

TUGAS AKHIR

**ANALISIS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN
APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) DALAM MENUNJANG
EFEKTIVITAS PENGENDALIAN INTERNAL PENGGAJIAN
PADA BAPPEDA PROVINSI KALIMANTAN
SELATAN TAHUN 2022**



**Diajukan sebagai persyaratan menyelesaikan Pendidikan Program Diploma III
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

Universitas Lambung Mangkurat

Oleh : Yasmin Annisa Apriliati Faisal

NIM : 2000311320054

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

PROGRAM DIPLOMA III

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT

BANJARMASIN

2023

LEMBAR PERSETUJUAN

DISETUJUI DAN DITERIMA
UNTUK DIAJUKAN PADA UJIAN LAPORAN TUGAS
AKHIR

Judul : Analisis Sistem Informasi Akuntansi
Penggajian Aparatur Sipil Negara (ASN)
dalam Menunjang Efektivitas Pengendalian
Internal Penggajian Pada BAPPEDA
Provinsi Kalimantan Selatan Tahun 2022

NIM : 2000311320054

Nama : Yasmin Annisa Apriliati Faisal

Program Studi : DIII Akuntansi

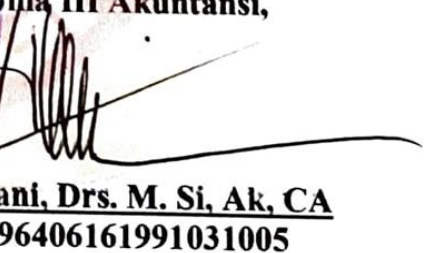
Banjarmasin, 6 Juni 2023

Dosen Pembimbing



Mellani Yulastina SE., M.Ak., Ak., CA
NIP. 198808012022032008

Koordinator Program Studi
Diploma III Akuntansi,



Dr. Sarwani, Drs. M. Si, Ak, CA
NIP. 196406161991031005

LEMBAR PENGESAHAN

TELAH DIUJIKAN PADA UJIAN LAPORAN TUGAS AKHIR


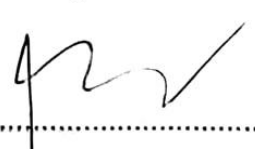
Judul : Analisis Sistem Informasi Akuntansi
Penggajian Aparatur Sipil Negara (ASN)
dalam Menunjang Efektivitas Pengendalian
Internal Penggajian Pada BAPPEDA
Provinsi Kalimantan Selatan Tahun 2022

NIM : 2000311320054

Nama : Yasmin Annisa Apriliati Faisal

Program Studi : DIII Akuntansi

TIM PENGUJI :

NO.	NAMA	TANDA TANGAN
1.	Lili Safrida, SE, M.SI, AK, CA	
2	Mellani Yulastina SE., M.Ak., Ak., CA	

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Robbil ‘Alamin. Segala puji bagi Allah, Tuhan semesta alam. Puji syukur peneliti ucapkan kepada Allah Subhanahu wa ta'ala, yang mana telah memberikan kesehatan dan karunia-Nya kepada peneliti serta kekuatan dan kesabaran yang begitu besar untuk menyelesaikan Tugas Akhir “**Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Aparatur Sipil Negara (ASN) dalam Menunjang Efektivitas Pengendalian Internal Penggajian Pada BAPPEDA Provinsi Kalimantan Selatan Tahun 2022**”. Proses penyusunan Tugas Akhir ini tentu tak lepas dari bantuan, arahan, serta masukan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, peneliti mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Atma Hayat, Drs, Ec, M.Si, Ak, Ca selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat
2. Bapak Dr. Sarwani, Drs, M.Si, Ak, CA selaku Ketua Program Studi DIII Akuntansi dan Ketua Program Diploma III Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
3. Ibu Mellani Yuliastina SE., M.Ak., Ak., CA selaku dosen pembimbing Tugas Akhir yang membimbing dan memberikan arahan selama mengerjakan Tugas Akhir.
4. Bapak Ismuza Rachman, SE, M.Si selaku Kepala Sub Bagian Keuangan & Aset pada Kantor BAPPEDA Provinsi Kalimantan Selatan serta selaku responden penelitian yang dilakukan oleh penulis.

5. Ibu Idawati selaku Penyiap Daftar Gaji pada Kantor BAPPEDA Provinsi Kalimantan Selatan.
6. Ibu dan Bapak yaitu Khairunisa Alfiati dan Muhammad Yusuf Faisal, selaku orang tua peneliti yang menjaga, mendidik, memberikan semangat dan nasihat, serta memastikan peneliti dalam kondisi yang baik dan sehat selama melaksanakan penelitian.
7. Putri Kumala Sari dan Puteri Wulan Ramadhan selaku sahabat peneliti yang menjadi tempat berbagi cerita ketika menuliskan proposal penelitian Tugas Akhir. Meski demikian, peneliti menyadari masih banyak kekurangan dalam penelitian tugas akhir ini, sehingga peneliti menerima saran dan kritik positif dari pembaca. Dengan demikian, penelitian bisa mencapai kesempurnaan dan bisa menjadi referensi yang baik bagi pembaca. Demikian apa yang dapat peneliti sampaikan. Terima kasih.

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Permasalahan.....	6
1.3. Tujuan Penelitian.....	6
1.4. Kegunaan Penelitian.....	7
1.5. Metode Penelitian.....	8
1.5.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	8
1.5.2 Lokasi Penelitian.....	8
1.5.3 Jenis Data.....	9
1.5.4 Sumber Data.....	9
1.5.5 Teknik Pengumpulan Data.....	10
1.5.6 Teknik Analisa Data.....	13
1.5.7 Jadwal Penelitian.....	13
BAB II LANDASAN TEORI	14
2.1 Pengertian Akuntansi.....	14
2.2 Pengertian Sistem.....	14
2.3 Pengertian Sistem Akuntansi.....	15
2.4 Tujuan Sistem Akuntansi.....	16
2.5 Pengertian Gaji dan Unsur-Unsur Gaji.....	18
2.6 Sistem Akuntansi Penggajian.....	20

2.7 Manfaat Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi.....	20
2.8 Komponen Sistem Informasi Akuntansi.....	21
2.9 Karakteristik Informasi.....	21
2.10 Sistem Pengendalian Intern.....	23
2.11 Tujuan Sistem Pengendalian Internal.....	23
2.12 Peran Penting Sistem Pengendalian Internal.....	24
2.13 Pengendalian Internal Atas Penggajian.....	24
2.14 Kinerja Sistem Pengendalian Internal.....	25
2.15 Unsur-unsur Pembentukan Gaji pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Kalimantan Selatan.....	27
2.16 Dokumen Yang Digunakan.....	31
2.17 Catatan Akuntansi Yang Digunakan.....	32
2.18 Fungsi Yang Terkait dalam Prosedur Penggajian PNS Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Kalimantan Selatan.....	33
2.19 Langkah Dasar Sistem Penggajian dan Jaringan Prosedur Penggajian.....	36
2.20 Jaringan Sistem Prosedur Penggajian Pegawai PNS pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Kalimantan Selatan.....	38
BAB III GAMBARAN UMUM.....	43
3.1 Sejarah Singkat Badan Perencanaan Pembangunan Daerah/BAPPEDA Provinsi Kalimantan Selatan.....	43
3.2 Visi dan Misi.....	44
3.3 Struktur Organisasi.....	45

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	45
4.1 Ringkasan Hasil Evaluasi Siklus Penggajian dan Pengendalian Internal...	45
4.2 Hasil dari Wawancara Melalui Kuesioner pada Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Kalimantan Selatan.....	52
4.3 Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Pegawai PNS.....	55
4.4 Standar Operasional Prosedur Belanja Sub Bidang Keuangan.....	56
4.5 Sistem Akuntansi Penggajian.....	56
4.6 Sistem Pengendalian Intern.....	57
BAB V PENUTUP.....	63
5.1 Kesimpulan.....	64
5.2 Saran.....	64
DAFTAR PUSTAKA.....	65
LAMPIRAN.....	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 <i>Flowchart</i> Penggajian.....	40
Gambar 3.1 Kantor BAPPEDA Provinsi Kalimantan Selatan.....	41
Gambar 4.1 Wawancara Bersama Pak Ismuzi Rachman, SE, M.Si.....	52

DAFTAR TABEL

No. Tabel	Judul	Halaman
Tabel 1.1	Daftar Responden beserta Topik yang Diwawancara pada Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Kalimantan Selatan.....	12
Tabel 1.2	Jadwal Penelitian Penulisan.....	13
Tabel 3.1	Peta Jabatan atau Struktur Organisasi Badan Perencanaan Pembangunan Daerah.....	
Tabel 4.1	Evaluasi Siklus Penggajian.....	45
Tabel 4.2	Skor Sistem Pengendalian Internal.....	51
Tabel 4.3	Daftar Pembayaran Gaji Induk.....	60

DAFTAR LAMPIRAN

Contoh Daftar Gaji Pegawai BAPPEDA Provinsi Kalimantan Selatan.....	67
---	----