

**SKRIPSI**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN AUTENTIK DAN LINGKUNGAN KERJA  
NON FISIK TERHADAP SPIRIT KERJA DI DISPORA PROVINSI  
KALIMANTAN SELATAN**



**Diajukan Untuk Melengkapi Persyaratan Dalam Memperoleh  
Gelar Sarjana Manajemen**

Oleh :  
Adi Cahyadi  
NIM. C1B115201

Mata Kuliah Pokok  
Manajemen Sumber Daya Manusia

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT  
BANJARMASIN  
2024**

**LEMBAR LEGALITAS**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN AUTENTIK  
DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK  
TERHADAP SPIRIT KERJA DI DISPORA  
PROVINSI KALIMANTAN SELATAN**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

**ADI CAHYADI  
NIM. C1B115201**

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal 17 Januari 2023  
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Pembimbing



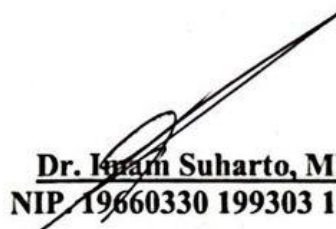
**Akhid Yulianto, SE., M.Sc (Log)**  
**NIP. 19780713 200212 1 002**

Penguji I



**Ahmad Rifani, SE., MM**  
**NIP. 19780705 200312 1 002**

Penguji II



**Dr. Iqam Suharto, MM**  
**NIP. 19660330 199303 1 002**

Mengetahui,  
Koordinator Program Studi Manajemen






**Abdul Hadi, SE, M.Si**  
**NIP. 19700707 200501 1 001**

**LEMBAR PENGESAHAN**  
**UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**BANJARMASIN**

Nama : Adi Cahyadi  
NIM : C1B115201  
Jurusan / Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Autentik Dan  
Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Spirit  
Kerja Di Dispora Provinsi Kalimantan Selatan  
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Ujian Dilaksanakan : 17 Januari 2023

**Tim Penguji**

Pembimbing Akhid Yulianto, SE., M.Sc (Log) (  )  
Penguji 1 Ahmad Rifani, SE., MM (  )  
Penguji 2 Dr. Imam Suharto, MM (  )

## LEMBAR BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI

Berdasarkan hasil ujian yang telah dilaksanakan oleh Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.

Nama : Adi Cahyadi  
NIM : C1B115201  
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Autentik Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Spirit Kerja Di Dispora Provinsi Kalimantan Selatan  
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Ujian Dilaksanakan : 17 Januari 2023  
Waktu Ujian : 11.00 – 13.00 WITA

Banjarmasin, 30 Januari 2024  
Mahasiswa

Dosen Pembimbing

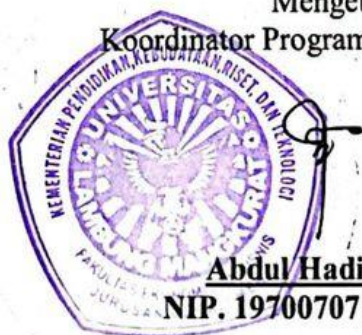


Adi Cahyadi  
NIM. C1B115201



Akhid Yulianto, SE., M.Sc (Log)  
NIP. 19780713 200212 1 002

Mengetahui,  
Koordinator Program Studi Manajemen



Abdul Hadi, SE, M.Si  
NIP. 19700707 200501 1 001

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa Skripsi ini merupakan hasil penelitian yang telah saya lakukan. Segala kutipan dan bantuan dari berbagai sumber telah diungkapkan sebagaimana mestinya. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan untuk keperluan lain oleh siapapun juga. Apabila di kemudian hari ternyata pernyataan saya ini tidak benar, maka saya bersedia menerima akibat hukum dari ketidakbenaran pernyataan tersebut.

Banjarmasin, 30 Januari 2024  
Yang membuat pernyataan,

Materai



Adi Cahyadi  
NIM. C1B115201

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Autentik Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Spirit Kerja Di Dispora Provinsi Kalimantan Selatan”. Penyusunan skripsi ini diajukan untuk melengkapi persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itulah pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih yang tak terhingga dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ahmad, SE., M.Si selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat
2. Bapak Prof. Dr. Ahmad Yunani, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat
3. Bapak Abdul Hadi, SE, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
4. Bapak Akhid Yulianto, SE, M.Sc(Log)., selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan saran, bimbingan, motivasi dan bersedia meluangkan waktu untuk mengarahkan penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
5. Bapak Ahmad Rifani, SE., MM selaku Dosen Penguji I yang telah memberikan saran dan nasihat untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini.
6. Bapak Dr. Imam Suharto, MM selaku Dosen Penguji II yang telah memberikan saran dan nasihat untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini.
7. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin yang telah mendidik, membimbing dan memberikan ilmu yang bermanfaat sebagai bekal penulis dalam menjalani kehidupan pada masa yang akan datang serta Staf Tata Usaha (BAAK) dan Staf Jurusan Manajemen yang telah membantu kelancaran studi selama penulis menuntut ilmu.

8. Kepada Alm. Sahrifin dan Ida Halipah yang merupakan orang tua penulis yang tidak pernah putus memberikan motivasi, memberi kasih sayang, dukungan moral maupun materil dan hal lainnya yang tidak dapat penulis sebutkan sehingga penulis dapat melewati masa kuliah dan menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan sesuai dengan harapan orang tua.
9. Kepada kakak dan saudara - saudara penulis yang telah memberikan dukungan dan doa sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
10. Kepada Pasangan saya Desy Dwi Arina yang telah mendukung, memotivasi, membantu dan mendampingi penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
11. Kepada teman-teman yang setia mendampingi sejak semester awal hingga memasuki semester akhir dimana ujian skripsi terselesaikan. Terimakasih tak terhingga penulis ucapkan kepada teman – teman Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin, Baik dari Kelas A, Manajemen Genap, Angkatan 2015, sesama Konsentrasi Manajemen Sumber daya Manusia.
12. Semua pihak yang telah banyak membantu demi kelancaran penulisan skripsi ini.

Akhir kata, penulis memanjatkan doa agar segala kebaikan, bantuan, semangat serta bimbingan dan pengetahuan yang diberikan oleh seluruh pihak kepada penulis mendapatkan balasan pahala yang setimpal dari Tuhan Yang Maha Esa. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi kita semua dan pembaca yang memerlukan, Aamiin.

Banjarmasin, 30 Januari 2024  
Penulis,



Adi Cahyadi  
NIM. C1B115201

## **ABSTRACT**

Adi Cahyadi (2023) The Influence of Authentic Leadership and Non-Physical Environment on spirit at work within ASN Youth and Sports Service of South Kalimantan Province. Advisor: Akhid Yulianto

The study was conducted for three analyses. First, analysis of the simultaneous influence of authentic leadership and the influence of the non-physical environment on spirit at work. Second, analyze the effect of authentic leadership on spirit at work. Third, analysis of non-physical environmental influences.

Respondents involved 30 state civil servants (ASN) from the South Kalimantan Provincial Youth and Sports Service. The data analysis technique used is multiple linear regression.

The results of this study prove that simultaneously authentic leadership and non-physical environment affect morale. Partially, authentic leadership has no significant effect on morale. Second, the non-physical environment has a significant effect on morale. The outlier aspect can be determined that authentic leadership has a significant effect because only three outliers are different from the majority of respondents. This can be related to the clarity of aspects of work procedures and planning as well as work technology so that personal variables need to be considered. Keywords: Spirit at work, Authentic Leadership, Non-Physical Environment



## ABSTRAKSI

Adi Cahyadi (2023) Pengaruh Kepemimpinan Autentik dan Lingkungan Non Fisik Terhadap SpiritKerja di lingkungan ASN Dinas Pemuda dan Olah Raga Provinsi Kalimantan Selatan. Pembimbing: Akhid Yulianto

Penelitian dilakukan untuk. Pertama, analisa pengaruh kepemimpinan autentik terhadap spiritkerja. Kedua, analisa pengaruh lingkungan non fisik. Ketiga, analisa pengaruh simultan kepemimpinan autentik dan pengaruh lingkungan non fisik terhadap spiritkerja.

Responden melibatkan 30 aparatur sipil negara (ASN) Dinas Pemuda dan Olah Raga Provinsi Kalimantan Selatan. Teknik analisa data yang digunakan adalah regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini membuktikan bahwa secara simultan kepemimpinan autentik dan lingkungan non fisik berpengaruh terhadap spiritkerja. Secara parsial, kepemimpinan autentik berpengaruh tidak signifikan terhadap spiritkerja. Kedua, lingkungan non fisik berpengaruh signifikan terhadap spiritkerja. Aspek outlier dapat ditetapkan bahwa kepemimpinan autentik berpengaruh signifikan karena hanya tiga outlier yang berbeda dari mayoritas responden. Ini dapat dikaitkan dengan kejelasan aspek prosedur kerja dan perencanaan serta teknologi kerja sehingga perlunya variabel personal diperhatikan.

**Kata Kunci:** SpiritKerja, Kepemimpinan Autentik, Lingkungan Non Fisik

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR LEGALITAS</b> .....	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI</b> .....	<b>iv</b>
<b>LEMBAR BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI</b> .....	<b>v</b>
<b>PERNYATAAN ORISINALITAS</b> .....	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vii</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>ix</b>
<b>ABSTRAKSI</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiv</b>
<b>BAB I Pendahuluan</b> .....	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	6
1.3. Tujuan Penelitian.....	7
1.4. Manfaat Penelitian.....	7
1.5. Sistematika Pembahasan .....	8
<b>BAB II Tinjauan pustaka</b> .....	<b>9</b>
2.1. SpiritKerja.....	9
2.2. Lingkungan Non Fisik .....	11
2.3. Kepemimpinan Autentik .....	14
2.4. Keterkaitan Kepemimpinan Autentik dan Spiritkerja.....	16
2.5. Keterkaitan Lingkungan Non fisik dan SpiritKerja.....	17
2.6. Penelitian Terdahulu .....	17
<b>BAB III Kerangka Konseptual dan hipotesis</b> .....	<b>23</b>
3.1. Kerangka Konseptual (Model Penelitian).....	23
3.2. Hipotesis Penelitian .....	23
<b>BAB IV Metode penelitian</b> .....	<b>26</b>
4.1. Ruang Lingkup.....	26
4.2. Jenis Penelitian.....	26
4.3. Tempat/Lokasi Penelitian.....	27
4.4. Unit Analisis .....	27
4.5. Populasi dan Sampel.....	27
4.6. Variabel dan Definisi Operasional .....	28
4.7. Teknik Pengumpulan Data .....	29
4.8. Teknik Analisa Data .....	30
4.9. Uji Instrumen Kuesioner (Validitas dan Reliabilitas).....	31

4.10.	Uji Asumsi Klasik .....	34
4.11.	Analisis Regresi Linear Berganda .....	37
4.12.	Uji Hipotesis.....	38
<b>BAB V</b>	<b>Hasil Analisis dan Pembahasan.....</b>	<b>39</b>
5.1.	Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	39
5.2.	Hasil dan Analisis .....	41
<b>BAB VI</b>	<b>Penutup.....</b>	<b>58</b>
6.1.	Kesimpulan .....	58
6.2.	Saran.....	58
	<b>Daftar Pustaka.....</b>	<b>59</b>
	<b>Lampiran .....</b>	<b>64</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	19
Tabel 4.1 Skala Pengukuran.....	30
Tabel 4.2 Tafsiran Nilai Rata-Rata .....	31
Tabel 5.1 Tingkat Pendidikan ASN Dispora Kal-Sel.....	41
Tabel 5.2 Jenis Kelamin ASN Dispora Kalimantan Selatan.....	42
Tabel 5.3 Rata-Rata Butir Dimensi SpiritKerja .....	43
Tabel 5.4 Rata-Rata Butir Kepemimpinan Autentik .....	43
Tabel 5.5 Rata-Rata Butir Lingkungan Kerja Non Fisik .....	44
Tabel 5.6 Korelasi dan Validitas Butir SpiritKerja .....	45
Tabel 5.7 Nilai Cronbach's Alpha dan Reliabilitas SpiritKerja .....	45
Tabel 5.8 Korelasi dan Validitas Butir Kepemimpinan Autentik.....	46
Tabel 5.9 Nilai Cronbach's Alpha dan Reliabilitas Kepemimpina Autentik.....	47
Tabel 5.10 Korelasi dan Validitas Butir Lingkungan Kerja Non Fisik.....	47
Tabel 5.11 Nilai Cronbach's Alpha dan Reliabilitas Lingkungan Kerja Non Fisik ...	48
Tabel 5.12 Linearitas Kepemimpinan Autentik dan SpiritKerja .....	48
Tabel 5.13 Lineritas Lingkungan kerja Non Fisik dan SpiritKerja.....	49
Tabel 5.14 Uji Kolmogorov Smirnov Residual .....	49
Tabel 5.15 Uji Multikolinearitas.....	50
Tabel 5.16 Regresi Variabel Independen dan Nilai Absolut Residual.....	50
Tabel 5.17 Nilai R Square dan Yang Terkait.....	51
Tabel 5.18 Uji t dan Nilai Signifikan .....	52
Tabel 5.19 Uji F dan Signifikan .....	53

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Peningkatan Kinerja Dispora Kota Banjarmasin 2020 .....	2
Gambar 3.1 Kerangka Konseptual Penelitian .....	23
Gambar 5.1 Bagan Struktur Organisasi.....	41
Gambar 5.2 Diagram Pencar Data Kepemimpinan Autentik VS SpiritKerja.....	53