

SKRIPSI

**PENGARUH KERAGAMAN DEWAN DIREKSI WANITA TERHADAP
NILAI PERUSAHAAN
(Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur Subsektor Makanan dan
Minuman yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) Periode 2018-2020)**



Diajukan Untuk Melengkapi Persyaratan Dalam Memperoleh
Gelar Sarjana Akuntansi

Oleh:

**TASHA ANANDA
NIM. 1810313220021
PROGRAM STUDI: AKUNTANSI**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN
2023**

LEMBAR LEGALITAS

PENGARUH KERAGAMAN DEWAN DIREKSI WANITA TERHADAP NILAI PERUSAHAAN (Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur Subsektor Makanan dan Minuman yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) Periode 2018-2020)


Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

TASHA ANANDA
NIM. 1810313220021


Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal 29 Mei 2023

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

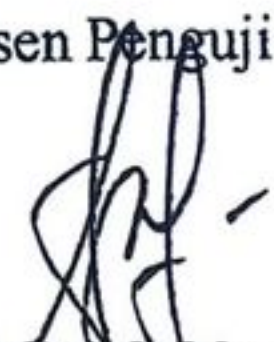
Dosen Pembimbing


Rifqi Novriyandana, SE, MM, M.Acc, Ak
NIP. 19871123 201404 1 001

Dosen Penguji I


Ayu Oktaviani, SE, M.Si, Ak, CA
NIP. 19701002 199802 2 001

Dosen Penguji II


Antonius Grivaldi Sondakh, SE, M.Sc, Ak, CA
NIP. 19780502 201012 1 002

Mengetahui,

Koordinator Program Studi S1 Akuntansi



Alfian, SE, M.Si, Ak, CA.
NIP. 19750321 200312 1 001

LEMBAR PENGESAHAN

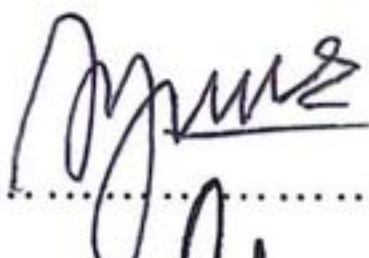
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Nama : Tasha Ananda
NIM : 1810313220021
Jurusan : S1 Akuntansi
Judul Skripsi : PENGARUH KERAGAMAN DEWAN DIREKSI WANITA
TERHADAP NILAI PERUSAHAAN (Studi Empiris Pada Perusahaan
Manufaktur Subsektor Makanan dan Minuman yang Terdaftar di Bursa
Efek Indonesia (BEI) Periode 2018-2020)
Mata Kuliah Pokok : Akuntansi Manajemen
Ujian Dilaksanakan : 29 Mei 2023 (13.00 WITA s/d selesai)

Tim Penguji:

Pembimbing : Rifqi Novriyandana, SE, MM, M.Acc, Ak ()

Ketua : Ayu Oktaviani, SE, M.Si, Ak, CA ()




Sekretaris : Antonius Grivaldi Sondakh, SE, M.Sc, Ak, CA ()

BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI

Berdasarkan hasil ujian yang telah dilaksanakan oleh mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat:

Nama : TASHA ANANDA
NIM : 1810313220021
Program Studi : S-1 Akuntansi
Judul Skripsi : PENGARUH KERAGAMAN DEWAN DIREKSI WANITA
TERHADAP NILAI PERUSAHAAN
(Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur Subsektor Makanan dan Minuman yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) Periode 2018-2020)
Hari, Tanggal Ujian : Senin, 29 Mei 2023
Waktu, Tempat : 13.00 - 15.00 WITA & R. Sidang FEB ULM

Dengan ini telah melakukan perbaikan skripsi berdasarkan saran Tim Penguji:

No.	Nama Tim Penguji	Jabatan	Tanda Tangan
1.	Rifqi Novriyandana, SE, MM, M.Acc, Ak	Pembimbing	
2.	Ayu Oktaviani, SE, M.Si, Ak, CA	Ketua	
3.	Antonius Grivaldi Sondakh, SE, M.Sc, Ak, CA	Sekretaris	

Demikian berita acara perbaikan skripsi yang telah mendapatkan persetujuan dari Tim Penguji.

Banjarmasin, 29 Mei 2023



Program Studi S1 Akuntansi

Alfian, SE, M.Si, Ak, CA
NIP. 19750321.200312 1 001

Mahasiswa,


TASHA ANANDA
NIM. 1810313220021

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa skripsi ini merupakan hasil penelitian yang telah saya lakukan. Segala kutipan dan bantuan dari berbagai sumber telah diungkapkan sebagaimana mestinya. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan untuk keperluan lain oleh siapapun juga. Apabila di kemudian hari ternyata pernyataan saya ini tidak benar, maka saya bersedia menerima akibat hukum dari ketidakbenaran pernyataan tersebut.

Banjarmasin, 29 Mei 2023

Yang membuat pernyataan,



Tasha Ananda

1810313320007

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Puji dan syukur peneliti panjatkan kepada Allah SWT yang mana berkat limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga peneliti dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Keragaman Dewan Direksi Wanita terhadap Nilai Perusahaan (Studi Empiris pada perusahaan manufaktur subsector makanan dan minuman yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) periode 2018-2020).”

Skripsi ini ditulis guna memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat. Saya sebagai peneliti menyadari bahwa adanya keterbatasan pengetahuan dan kemampuan yang saya miliki sehingga skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Untuk itu, saya sangat mengharapkan kritik dan saran dari berbagai pihak.

Selama penyusunan skripsi, saya sangat bersyukur dengan melimpahnya bantuan dan dukungan baik secara moral serta material dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati saya ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Atma Hayat, Drs. Ec., M.Si., Ak., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.
2. Bapak Alfian, SE., M.Si., Ak., CA selaku Koordinator Program Studi Akuntansi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
3. Bapak Rifqi Novriyandana, SE., MM., M.Acc., Ak selaku Dosen Pembimbing

yang telah memberikan saran, masukan, serta arahan yang sangat bermanfaat dalam proses penyusunan skripsi.

4. Ibu Lili Safrida, SE., M.Si., Ak., CA selaku Dosen Penasihat Akademik yang telah memberikan bimbingan serta arahan selama menjalankan masa studi.
5. Ibu Ayu Oktaviani, SE., M.Si., Ak., CA dan Bapak Antonius Grivaldi Sondakh, SE., M.Sc, Ak, CA selaku dosen penguji atas saran dan masukan dalam penyusunan skripsi.
6. Seluruh Dosen Pengajar dan Staf Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
7. Bapak Ir. Azhari dan Ibu Ir. Riana Hilda selaku orang tua yang saya cintai dan hormati. Terimakasih atas kasih sayang, doa, nasihat, kesabaran, dan segala hal baik yang diberikan sehingga saya bisa sampai di titik ini.
8. Seluruh keluarga atas segala dukungan, doa, dan kasih sayang yang telah diberikan selama ini.
9. Teman dekat serta sahabat, yaitu Muhammad Auliya Rahman S.H, Irma, Siti Sabrina Ramadhanti, Annisa Nanda Anggraini, Aprisca Sabella dan Andini Musthaqima, atas segala bantuan, masukan, kritikan, teguran, candaan, dan segala hal yang sifatnya membangun baik dalam hal akademik maupun non akademik.
10. Rekan-rekan S1 Akuntansi Angkatan 2018 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
11. Seluruh pihak yang mendukung dan mendoakan, dan tidak dapat disebutkan satu per satu.
12. Terakhir, terima kasih kepada diri sendiri karena tidak menyerah dan terus

berusaha. Terima kasih telah bertahan dari segala cobaan dan tantangan.
Terima kasih telah berjuang hingga sampai di tahap ini.

Akhir kata, saya berharap agar skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi
segala pihak. Wassalamualaikum Wr. Wb.

Banjarmasin, 14 Maret 2023

Peneliti,

A handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping loops and a vertical stroke, followed by a period.

Tasha Ananda

ABSTRACT

Tasha, Ananda (2023) *The Effect of Diversity of Women Board of Directors on Firm Value (Empirical Study on Food and Beverage Subsector Manufacturing Companies Listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX) for the 2018-2020 Period)*.

Supervisor: Rifqi Novriyandana, SE., MM., M.Acc., Ak

The company's long-term goal is to optimize the value of the company. High firm value projects the results of management performance and market confidence in the company's future prospects. Firm value can be used as a picture of confidence from investors, and a benchmark for the success of company management in providing benefits to its shareholders.

This study aimed to find empirical evidence on the effect of diversity of female boards of directors on firm value. The population used in this study is food and beverage subsector manufacturing companies listed on the Indonesia Stock Exchange with a 3-year observation period from 2018-2020, totaling 70 companies. The number of samples in this study was 25 companies with 70 amounts of data obtained through Purposive Sampling sampling techniques. This study used multiple linear regression analysis with Statistical Package Social Sciences 25.

The results showed that the variable proportion of women board of directors has an influence on firm value, the age of women board of directors has an influence on firm value, the educational background of women board of directors has no effect on firm value, and the board of directors of women with foreign nationality has an influence on firm value.

Keywords: *Proportion of Women Board of Directors, Age of Women Board of Directors, Educational Background of Women Board of Directors, Board of Directors of Women with Foreign Nationality, Firm Value*

ABSTRAKSI

Tasha Ananda (2023) Pengaruh Keragaman Dewan Direksi Wanita terhadap Nilai Perusahaan (Studi Empiris pada Perusahaan Manufaktur Subsektor Makanan dan Minuman yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) Periode 2018-2020).

Pembimbing: Rifqi Novriyandana, SE., MM., M.Acc., Ak

Tujuan jangka panjang perusahaan adalah untuk mengoptimalkan nilai perusahaan. Nilai perusahaan yang tinggi memproyeksikan hasil kinerja manajemen dan kepercayaan pasar terhadap prospek perusahaan di masa mendatang. Nilai perusahaan dapat digunakan sebagai gambaran kepercayaan dari investor, dan tolok ukur keberhasilan manajemen perusahaan dalam memberikan keuntungan kepada pemegang sahamnya.

Penelitian ini bertujuan untuk menemukan bukti empiris mengenai pengaruh keragaman dewan direksi wanita terhadap nilai perusahaan. Populasi yang digunakan pada penelitian ini adalah perusahaan manufaktur subsektor makanan dan minuman yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia dengan periode pengamatan 3 tahun yaitu dari 2018-2020, yang keseluruhan berjumlah 70 perusahaan. Jumlah sampel pada penelitian ini 25 perusahaan dengan 70 jumlah data yang didapatkan melalui teknik pengambilan sampel *Purposive Sampling*. Penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda dengan *Statistical Package Social Sciences 25*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel proporsi dewan direksi wanita memiliki pengaruh terhadap nilai perusahaan, usia dewan direksi wanita memiliki pengaruh terhadap nilai perusahaan, latar belakang pendidikan dewan direksi wanita tidak berpengaruh terhadap nilai perusahaan, dan dewan direksi wanita berkewarganegaraan asing memiliki pengaruh terhadap nilai perusahaan.

Kata Kunci: Proporsi Dewan Direksi Wanita, Usia Dewan Direksi Wanita, Latar Belakang Pendidikan Dewan Direksi Wanita, Dewan Direksi Wanita Berkewarganegaraan Asing, Nilai Perusahaan

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
ABSTRACT	viii
ABSTRAKSI	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	13
1.3 Tujuan Penelitian.....	13
1.4 Manfaat Penelitian.....	14
1.5 Sistematika Pembahasan	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	17
2.1 Landasan Teori.....	17
2.1.1 Teori Sinyal (<i>Signaling Theory</i>).....	17
2.1.2 Teori Ketergantungan Terhadap Sumber Daya (<i>Resource Dependence Theory</i>)	20
2.1.3 Nilai Perusahaan (<i>Firm Value</i>).....	23
2.1.4 Proporsi Dewan Direksi Wanita.....	38
2.1.5 Usia Dewan Direksi Wanita.....	39
2.1.6 Latar Belakang Pendidikan Dewan Direksi Wanita.....	41
2.1.7 Dewan Direksi Wanita Berkewarganegaraan Asing.....	42
2.2 Hasil Penelitian Sebelumnya.....	43
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN.	46
3.1 Kerangka Konseptual	46
3.2 Hipotesis Penelitian.....	49
3.2.1 Pengaruh Proporsi Dewan Direksi Wanita terhadap Nilai Perusahaan.....	49
3.2.2 Pengaruh Usia Dewan Direksi Wanita terhadap Nilai Perusahaan.....	51
3.2.3 Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Dewan Direksi Wanita Terhadap Nilai Perusahaan	53
3.2.4 Pengaruh Dewan Direksi Wanita Berkewarganegaraan Asing Terhadap Nilai Perusahaan	55
BAB IV METODE PENELITIAN	57
4.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	57
4.2 Jenis Penelitian.....	57
4.3 Tempat Penelitian.....	57
4.4 Unit Analisis.....	57
4.5 Populasi dan Sampel	58
4.6 Variabel dan Definisi Operasional Variabel	62
4.6.1 Nilai Perusahaan (Y)	63
4.6.2 Proporsi Dewan Direksi Wanita (X1).....	63
4.6.3 Usia Dewan Direksi Wanita (X2)	64
4.6.4 Latar Belakang Pendidikan Dewan Direksi Wanita (X3)	64

4.6.5	Dewan Direksi Wanita Berkewarganegaraan Asing (X4)	65
4.7	Teknik Pengumpulan Data	67
4.8	Teknik Analisis Data	67
4.8.1	Statistik Deskriptif	68
4.8.2	Uji Asumsi Klasik	68
4.8.3	Uji Hipotesis	70
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		73
5.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	73
5.1.1	Gambaran Umum Bursa Efek Indonesia	73
5.1.2	Gambaran Umum Perusahaan Sektor Industri Barang Konsumsi Subsektor Makanan dan Minuman	80
5.2	Hasil dan Analisis	92
5.2.1	Analisis Statistik Deskriptif	92
5.2.2	Uji Asumsi Klasik	96
5.2.3	Analisis Regresi Linier Berganda	101
5.2.4	Uji Fit Model	103
5.2.4.1	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	103
5.2.4.2	Uji Statistik F	104
5.2.5	Uji Hipotesis (Uji Statistik t)	106
5.2.6	Pembahasan Hasil	108
5.2.6.1	Pengaruh Proporsi Dewan Direksi Wanita Terhadap Nilai Perusahaan	108
BAB VI PENUTUP		117
6.1	Kesimpulan	117
6.2	Saran	119
DAFTAR PUSTAKA		120
LAMPIRAN		125

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Rata-Rata Kondisi Wanita, Pria, Usia, Pendidikan, Warga Negara Asing dan Warga Negara Indonesia Direksi pada Perusahaan Makanan dan Minuman.....	11
Tabel 2.1	Hasil Penelitian Sebelumnya.....	43
Tabel 4.1	Daftar Populasi Perusahaan.....	58
Tabel 4.2	Kriteria Sampel Penelitian.....	61
Tabel 4.3	Daftar Sampel Perusahaan.....	62
Tabel 4.4	Operasional Variabel.....	66
Tabel 5.1	Sejarah Perkembangan Bursa Efek Indonesia.....	73
Tabel 5.2	Sektor-sektor perusahaan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia.....	76
Tabel 5.3	Distribusi Sampel Penelitian.....	80
Tabel 5.4	Daftar Sampel Perusahaan Subsektor Makanan dan Minuman	80
Tabel 5.5	Perubahan Sampel Penelitian.....	105
Tabel 5.6	Hasil Analisis Statistik Deskriptif.....	105
Tabel 5.7	Hasil Uji Normalitas $n=75$	109
Tabel 5.8	Hasil Uji Normalitas $n=70$	109
Tabel 5.9	Hasil Uji Multikolinearitas.....	110
Tabel 5.10	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	112
Tabel 5.11	Hasil Uji Autokorelasi.....	113
Tabel 5.12	Ringkasan Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	114
Tabel 5.13	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	117
Tabel 5.14	Hasil Uji Statistik F.....	119
Tabel 5.15	Hasil Uji Statistik t.....	121

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1	Kerangka Konseptual	48
Gambar 3.2	Model Penelitian.....	49

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	142
1. Variabel Proporsi Dewan Direksi Wanita (X1)	142
2. Variabel Usia Dewan Direksi Wanita (X2)	145
3. Variabel Latar Belakang Pendidikan Dewan Direksi Wanita (X3)	149
4. Variabel Dewan Direksi Wanita Berkewarganegaraan Asing (X4)	152
5. Variabel Nilai Perusahaan (Y)	156
6. Perhitungan Sebelum Outlier	159
7. Perhitungan Sesudah Outlier	161
Lampiran II.....	163
1. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	163
2. Hasil Uji Normalitas (Kolmogrov-Smirnov)	164
3. Hasil Uji Multikolinearitas.....	165
4. Hasil Uji Heteroskedastisitas	165
5. Hasil Uji Autokorelasi	166
6. Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	166
7. Hasil Uji Koefisien Determinasi	166
8. Hasil Uji F.....	167