

LAPORAN TUGAS AKHIR

ANALISIS IMPLEMENTASI SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN PADA PT. ASTYA NAV ABADI



**Diajukan sebagai persyaratan menyelesaikan
Pendidikan Program Diploma III Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Lambung Mangkurat**

**Oleh :
Agus Fira
NIM : 2000311320048**

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

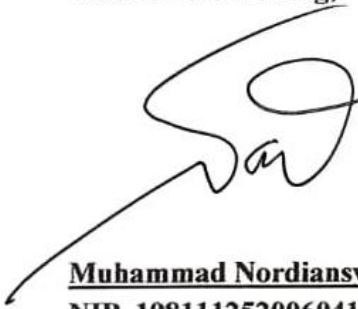
**PROGRAM DIPLOMA III
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN
DISETUJUI DAN DITERIMA
UNTUK DIAJUKAN PADA UJIAN LAPORAN TUGAS AKHIR

Judul : Analisis Implementasi Sistem Informasi Akuntansi
Penggajian Pada PT. Astya Nav Abadi
Nama : Agus Fira
NIM : 2000311320048
Program Studi : D-III Akuntansi

Banjarmasin, 10 Juni 2023

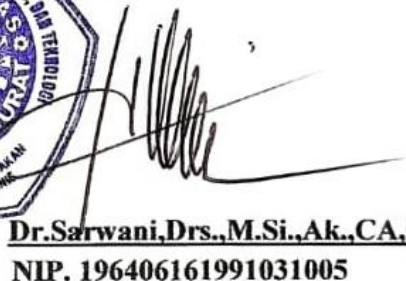
Dosen Pembimbing,



Muhammad Nordiansyah, SE M. Ak Ak. CA
NIP. 198111252006041002



Koordinator Program Studi
D-III Akuntansi,



Dr. Sarwani, Drs., M. Si., Ak., CA, CPA
NIP. 196406161991031005

LEMBAR PENGESAHAN

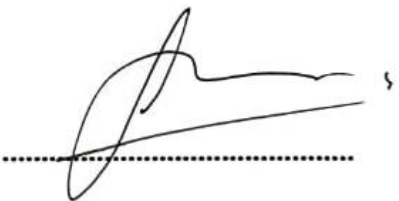
TELAH DIUJIKAN PADA UJIAN LAPORAN TUGAS AKHIR

Judul : Analisis Implementasi Sistem Informasi Akuntansi
Penggajian Pada PT. Astya Nav Abadi
NIM : 2000311320048
Nama : Agus Fira
Program Studi : D-III Akuntansi

TIM PENGUJI :

No	NAMA	TANDA TANGAN
----	------	--------------

1. Dr. Syaiful Hifni, Drs, Ec, M.Si, Ak, CA



.....

2. Muhammad Nordiansyah, SE, M.Ak, Ak, CA



.....

ABSTRAK

Sistem informasi akuntansi penggajian dibutuhkan untuk membantu perusahaan dalam mengelola gaji karyawan secara akurat, dan membantu bagian yang terkait dalam proses pengendalian internal yang dapat merugikan karyawan maupun perusahaan. Gaji diketahui sebagai salah satu pengeluaran yang cukup besar dalam biaya operasional perusahaan. Oleh karena itu, diperlukan sistem yang baik dalam pencatatan gaji atau upah agar tidak terjadi kesalahan dalam proses penggajian. Diantara perusahaan yang membutuhkan sistem pengelolaan gaji yang baik salah satunya adalah perusahaan *Outsourcing, Labour & Supply* atau juga dikenal dengan istilah alih daya tenaga kerja. Penelitian ini akan dilakukan pada salah satu perusahaan *Outsourcing Labour & Supply* yaitu PT. Astya Nav Abadi yang berkedudukan di Jalan Sultan Adam, Komplek Taekwondo Permai, Kelurahan Surgi Mufti, Kecamatan Banjarmasin Utara, Kota Banjarmasin, Provinsi Kalimantan Selatan. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan data kualitatif, dimana peneliti mengumpulkan data, menganalisis, dan mengimplementasikannya. Data dikumpulkan melalui proses dokumentasi, observasi, dan wawancara. Hasil penelitian menunjukkan bahwa implementasi sistem informasi akuntansi penggajian pada PT. Astya Nav Abadi belum sepenuhnya baik dan masih memerlukan beberapa perbaikan terhadap prosedur dalam pengimplementasian sistem penggajian. Selain itu dibarengi dengan pengendalian internal perusahaan yang juga belum bisa dikatakan baik karena masih terdapat beberapa celah yang dapat mengakibatkan kesalahan dalam proses penggajian.

Kata kunci – Implementasi Sistem Informasi, Akuntansi Penggajian

ABSTRACT

Payroll accounting information systems are needed to assist companies in managing employee salaries accurately, and assist related parts in the internal control process that can harm employees and the company. Salary is known as one of the considerable expenses in the company's operational costs. Therefore, a good system is needed in recording salaries or wages so that there are no errors in the payroll process. Among companies that need a good salary management system, one of them is an Outsourcing, Labor & Supply company or also known as labor outsourcing. This research will be conducted at one of the Outsourcing Labor & Supply companies, namely PT. Astya Nav Abadi is located on Jalan Sultan Adam, Komplek Taekwondo Permai, Kel. Surgi Mufti, Kec. Banjarmasin Utara, Kota Banjarmasin, Prov. Kalimantan Selatan. This research was conducted using qualitative data, where researchers collected data, analyzed, and implemented it. Data was collected through a process of documentation, observation, and interviews. The results showed that the implementation of payroll accounting information system at PT. Astya Nav Abadi is not completely good and still needs some improvements to the procedures in implementing the payroll system. In addition, coupled with the company's internal control which also cannot be said to be good because there are still several gaps that can result in errors in the payroll process.

Keywords – Information System Implementation, Payroll Accounting

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya. Sehingga penulis dapat menyelesaikan Laporan tugas akhir dengan judul “ANALISIS IMPLEMENTASI SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN PADA PT. ASTYA NAV ABADI”

Tugas akhir ini disusun guna memenuhi salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi di Program Studi DIII Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Lambung Mangkurat. Penulis telah berusaha semaksimal mungkin untuk menghasilkan karya yang baik, namun penulis merasa karya ini masih jauh dari sempurna. Meski demikian penulis berharap karya ini dapat bermanfaat secara luas sebagai salah satu karya dalam ilmu pengetahuan di Indonesia.

Selama proses penyusunan tugas akhir ini, penulis memperoleh banyak arahan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang berkaitan dalam penyusunan laporan tugas akhir ini, yaitu :

1. Dr. H. Atma Hayat, Drs. Ec., M.Si., Ak., CA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat;
2. Dr. Sarwani, Drs., M.Si., Ak., CA, CPA. Selaku Koordinator Program Studi Diploma III Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat;

3. Muhammad Nordiansyah, SE., M.Ak., Ak.CA. Selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan penulis dalam proses penyusunan laporan tugas akhir;
4. Dr. Syaiful Hifni, Drs, Ec, M.Si, Ak,CA. Selaku Dosen Penguji yang telah memberikan masukan dan pengarahan guna penyempurnaan penulisan tugas akhir.
5. PT. Astya Nav Abadi selaku tempat penulis melakukan penelitian, dan telah membantu dalam usaha memperoleh data yang penulis perlukan dalam penyusunan laporan tugas akhir;
6. Serta pihak-pihak lain yang tidak bisa disebutkan satu-persatu, atas bantuan, dan semangat baik secara langsung maupun tidak langsung sehingga laporan tugas akhir ini dapat terselesaikan dengan baik.

Penulis menyadari bahwa laporan tugas akhir ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan. Oleh karena itu, kritik dan saran sangat penulis harapkan demi kesempurnaan laporan-laporan selanjutnya. Semoga laporan tugas akhir ini bermanfaat bagi kita semua dan dapat dijadikan acuan dalam proses penelitian-penelitian selanjutnya.

Banjarmasin, 10 Juni 2023

Agus Fira
NIM. 2000311320048

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
ABSTRAK.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Perumusan Masalah	4
1.3. Tujuan Penelitian.....	4
1.4. Kegunaan Penelitian.....	4
1.5. Metode Penelitian	5
1.5.1. Ruang Lingkup Penelitian	5
1.5.2. Lokasi Penelitian	6
1.5.3. Jenis Data	6
1.5.4. Sumber Data	7
1.5.5. Teknik Pengumpulan Data.....	7
1.5.6. Teknik Analisa Data.....	8
BAB II LANDASAN TEORI.....	10
2.1 Sistem	10
2.1.1. Elemen Sistem.....	10
2.1.2. Macam-Macam Sistem.....	12
2.2 Sistem Informasi	13
2.2.1. Fungsi Sistem Informasi	13
2.2.2. Komponen Sistem Informasi	13
2.3 Akuntansi.....	14
2.3.1. Akuntansi Keuangan.....	15
2.3.2. Akuntansi Manajemen.....	15
2.4 Gaji.....	15
2.4.1. Penghasilan Kotor Karyawan	16
2.4.2. Penghasilan Bersih Karyawan	16

2.5	Sistem Informasi Akuntansi	17
2.6	Sistem Informasi Akuntansi Penggajian	17
2.7	Fungsi-Fungsi Yang Terkait Dalam Sistem Akuntansi Penggajian	18
2.7.1.	Fungsi kepegawaian	18
2.7.2.	Fungsi pencatat waktu	18
2.7.3.	Fungsi pembuat daftar gaji dan upah	18
2.7.4.	Fungsi akuntansi.....	19
2.7.5.	Fungsi keuangan.....	19
2.8	Dokumen Yang Digunakan Dalam Sistem Akuntansi Penggajian	19
2.8.1.	Dokumen Pendukung Perubahan Gaji dan Upah.....	19
2.8.2.	Kartu Jam Hadir	20
2.8.3.	Kartu Jam Kerja	20
2.8.4.	Daftar Gaji dan Daftar Upah	20
2.8.5.	Rekapitulasi Daftar Gaji dan Upah.....	20
2.8.6.	Surat Pernyataan Gaji dan Upah	21
2.8.7.	Amplop Gaji dan Upah	21
2.8.8.	Bukti Kas Keluar	21
2.9	Bagan Alir (Flowchart)	21
2.9.1.	Bagan Alir Sebagai Gambaran Prosedur Sistem Informasi Akuntansi Penggajian.....	24
2.9.2.	Bagian yang terkait dalam sistem informasi akuntansi penggajian	25
2.10.	Pengendalian Internal.....	26
2.10.1.	Tujuan Sistem Pengendalian Internal	26
2.10.2.	Sistem Pengendalian Internal dalam Sistem Penggajian	27
BAB III GAMBARAN UMUM.....		30
3.1	Profil PT. Astya Nav Abadi	30
3.2	Struktur Organisasi.....	31
3.2.1.	Tugas dan Tanggung Jawab.....	33
BAB IV HASIL PEMBAHASAN		36
4.1	Sistem Informasi Akuntansi Penggajian PT. Astya Nav Abadi	36
4.1.1.	Fungsi Yang Terkait Dalam Sistem Penggajian Pada PT. Astya Nav Abadi	36
4.1.2.	Dokumen Yang Digunakan Dalam Proses Penggajian	38
4.1.3.	Prosedur Dalam Proses Penerapan Sistem Penggajian Informasi Akuntansi Penggajian PT. Astya Nav Abadi.....	40
4.1.4.	Unsur-Unsur Pengendalian Internal Pada Sistem Informasi Akuntansi PT. Astya Nav Abadi.....	44

4.2. Analisis Implementasi Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Pada PT. Astya Nav Abadi	45
4.2.1. Fungsi-fungsi yang terkait dalam implementasi sistem informasi akuntansi penggajian PT. Astya Nav Abadi.....	45
4.2.2. Dokumen yang digunakan dalam implementasi sistem informasi akuntansi penggajian pada PT. Astya Nav Abadi	48
4.2.3. Analisis Prosedur dalam Implementasi Sistem Informasi Akuntansi Penggajian PT. Astya Nav Abadi	52
4.2.4. Analisis Unsur-unsur Pengendalian Internal Sistem Informasi Akuntansi Penggajian PT. Astya Nav Abadi.....	55
BAB V PENUTUP	58
5.1. Kesimpulan.....	58
5.2. Saran-saran	58
DAFTAR PUSTAKA	60

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 ..Daftar Karyawan PT. Astya Nav Abadi	30
Tabel 4. 1 Analisis Fungsi-Fungsi Yang Terkait Dalam Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Pada PT. Astya Nav Abadi.....	45
Tabel 4.2 Analisis Kelengkapan Dokumen Yang Digunakan Dalam Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Pada PT. Astya Nav Abadi	48
Tabel 4. 3 Analisis Prosedur Yang Diterapkan Dalam Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Pada PT. Astya Nav Abadi.....	52
Tabel 4.4 Analisis Unsur-Unsur Pengendalian Internal Yang Diterapkan Dalam Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Pada PT.Astya Nav Abadi	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Bagan Alir (<i>Flowchart</i>) Sistem Informasi Akuntansi Penggajian	24
Gambar 3. 1 Struktur Organisasi Perusahaan PT. Astya Nav Abadi	32
Gambar 4. 1 Formulir Absensi Manual Karyawan	38
Gambar 4.2 Bagan Alir (<i>Flowchart</i>) Sistem Akuntansi Penggajian PT. Astya Nav Abadi.....	42