

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ASTRA
INTERNATIONAL TBK TOYOTA AUTO 2000
BANJARMASIN**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana (S1) Pada
Program Studi Administrasi Bisnis

Oleh:

RETNO ASIH

NIM: 1810412120002



**UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
BANJARMASIN**

2024

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ASTRA INTERNATIONAL TBK TOYOTA AUTO2000 BANJARMASIN

- A. Nama Mahasiswa : Retno Asih
NIM : 1810412120002
- B. Telah disetujui, lulus dan disahkan sebagai Skripsi Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Lambung Mangkurat.
- C. Tim penguji :
- a. Pembimbing
Prof. Dr. H. Hairudinor, S.Sos, MM (.....)
NIP.197306161999031003
- b. Penguji I
Dr. Irwansyah, S.Sos, SH, M.Si (.....)
NIP.197104201990031001
- c. Penguji II
Humaidi, S.AB, M.AB (.....)
NIP.199304212020121013

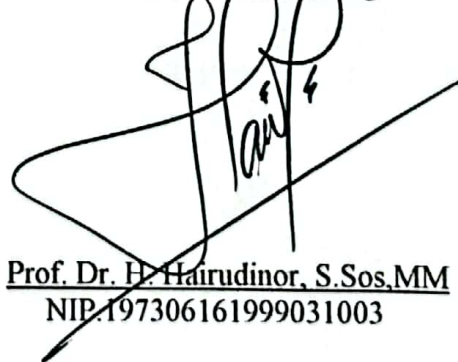
Banjarmasin, 10 Januari 2024

Koordinator Program Studi
Administrasi bisnis



Hj. Nurul Wahyuni, S.Sos, M.AB
NIP.197511052001122001

Ketua Pembimbing



Prof. Dr. H. Hairudinor, S.Sos, MM
NIP.197306161999031003

Mengetahui,
DEKAN FISIP ULM



Prof. Dr. H. Budi Suryadi, S.Sos, M.Si
NIP. 197301121998021001



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Jum'at tanggal 15 bulan November tahun 2023, Tim Penguji yang ditunjuk oleh Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin dengan surat Nomor: 7142/UN8.1.13/KP.10.00/2023 tanggal 12 Desember 2023 untuk menguji skripsi :

Nama : Retno Asih
NIM : 1810412120002
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra International TBK Auto 2000

Tempat Ujian : Ruang Lab. Bisnis (Gedung Baru FISIP ULM)
Waktu Ujian : 09.30 Wita s.d Selesai
Nilai : 81,6 (A)
Dinyatakan : Lulus / ~~Tidak Lulus~~


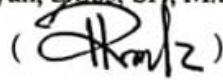
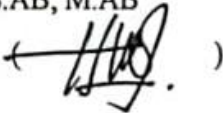
Demikian berita acara ini dibuat dan ditandatangani sesuai dengan peraturan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

Dibuat di : BANJARMASIN
Pada Tanggal : 15 Desember 2023

Tim Penguji,

Mahasiswa yang diuji,

Retno Asih

1. Ketua : Prof. Dr. H. Hairudin, S.Sos, MM
()
2. Sekretaris : Dr. Irwansyah, S.Sos, SH, M.Si
()
3. Anggota : Humaidi, S.AB, M.AB
()

Mengetahui/membenarkan :

Koordinator Wakil Dekan Administrasi Bisnis,



Retno Wahyuni, S.Sos, M.AB
NIP. 497511052001122001



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

DAFTAR NILAI RATA-RATA
UJIAN MEMPERTAHANKAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini Tim Penguji Skripsi Mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

Setelah melakukan pengujian kepada :

Nama : Retno Asih
NIM : 1810412120002
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra International TBK Auto 2000

No.	Nama Penguji	Nilai	Tanda Tangan
1.	Prof. Dr. H. Hairudinor, S.Sos, MM	84	
2.	Dr. Irwansyah, S.Sos, SH, M.Si	81	
3.	Humaidi, S.AB, M.AB	80	
Jumlah		245	
Nilai Rata-rata		81,6	Nilai Akhir = A

Demikian penilaian ini dibuat untuk dapat diketahui.

Dibuat di : BANJARMASIN

Pada Tanggal : 15 Desember 2023

Catatan :

Angka	Nilai	Bobot
80 - 100	A	4,00
77 - 79	A-	3,75
75 - 76	B+	3,50
70 - 74	B	3,00
66 - 69	B-	2,75
61 - 65	C+	2,50
55 - 60	C	2,00
50 - 54	D+	1,50
40 - 49	D	1,00
0 - 39	E	0



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

**DAFTAR PENILAIAN UJIAN
MEMPERTAHANKAN SKRIPSI**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : Prof. Dr. H. Hairudinor, S.Sos, MM
Jabatan : Dosen FISIP ULM
Bertindak sebagai : Ketua / Anggota Tim Penguji

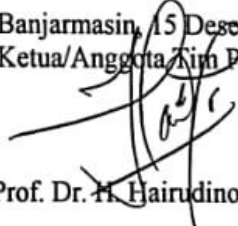
Setelah melakukan pengujian kepada :

Nama : Retno Asih
NIM : 1810412120002
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra International TBK Auto 2000

No.	Komponen Penilaian	Nilai Komponen	Bobot
1.	Materi Skripsi		30%
2.	Penulisan Skripsi		60%
3.	Presentasi Skripsi		10%
4.	Pengetahuan Umum		
Jumlah			
Nilai			=

Demikian penilaian ini dibuat untuk dapat diketahui.

Banjarmasin, 15 Desember 2023
Ketua/Anggota Tim Penguji,


Prof. Dr. H. Hairudinor, S.Sos, MM

Catatan :

Angka	Nilai	Bobot
80 - 100	A	4,00
77 - 79	A -	3,75
75 - 76	B+	3,50
70 - 74	B	3,00
66 - 69	B -	2,75
61 - 65	C+	2,50
55 - 60	C	2,00
50 - 54	D+	1,50
40 - 49	D	1,00
0 - 39	E	0



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

DAFTAR PENILAIAN UJIAN
MEMPERTAHANKAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dr. Irwansyah, S.Sos, SH, M.Si
Jabatan : Dosen FISIP ULM
Bertindak sebagai : Ketua / Anggota Tim Penguji

Setelah melakukan pengujian kepada :

Nama : Retno Asih
NIM : 1810412120002
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra International TBK Auto 2000

No.	Komponen Penilaian	Nilai Komponen	Bobot
1.	Materi Skripsi		30%
2.	Penulisan Skripsi		
3.	Presentasi Skripsi		60%
4.	Pengetahuan Umum		10%
Jumlah			
Nilai		=	81

Demikian penilaian ini dibuat untuk dapat diketahui.

Banjarmasin, 15 Desember 2023
Ketua/Anggota Tim Penguji,

Dr. Irwansyah, S.Sos, SH, M.Si

Catatan :

Angka	Nilai	Bobot
80 – 100	A	4,00
77 – 79	A-	3,75
75 – 76	B+	3,50
70 – 74	B	3,00
66 – 69	B-	2,75
61 – 65	C+	2,50
55 – 60	C	2,00
50 – 54	D+	1,50
40 – 49	D	1,00
0 – 39	E	0



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

**DAFTAR PENILAIAN UJIAN
MEMPERTAHANKAN SKRIPSI**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : Humaidi, S.AB, M.AB
Jabatan : Dosen FISIP ULM
Bertindak sebagai : Ketua / Anggota Tim Penguji

Setelah melakukan pengujian kepada :

Nama : Retno Asih
NIM : 1810412120002
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra International TBK Auto 2000

No.	Komponen Penilaian	Nilai Komponen	Bobot
1.	Materi Skripsi		30%
2.	Penulisan Skripsi		
3.	Presentasi Skripsi		60%
4.	Pengetahuan Umum		10%
J u m l a h			
N i l a i		=	

Demikian penilaian ini dibuat untuk dapat diketahui.

Banjarmasin, 15 Desember 2023
Ketua/Anggota Tim Penguji,

Humaidi, S.AB, M.AB

Catatan :

Angka	Nilai	Bobot
80 – 100	A	4,00
77 – 79	A-	3,75
75 – 76	B+	3,50
70 – 74	B	3,00
66 – 69	B-	2,75
61 – 65	C+	2,50
55 – 60	C	2,00
50 – 54	D+	1,50
40 – 49	D	1,00
0 – 39	E	0



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

**BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI
MAHASISWA FISIP ULM**

Nama : Retno Asih
NIM : 1810412120002
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra International TBK Auto 2000

Nama Penguji I : Prof. Dr. H. Hairudinor, S.Sos, MM

No.	Koreksi (Saran Perbaikan)		
1.	Latar Belakang		
2.	Tinjauan Pustaka / Kerangka Teori		
3.	Metode Penelitian		
4.	Hasil dan Pembahasan		
5.	Lain-lain		

Banjarmasin, 15 Desember 2023
Penguji I

Prof. Dr. H. Hairudinor, S.Sos, MM



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

**BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI
MAHASISWA FISIP ULM**

Nama : Retno Asih
NIM : 1810412120002
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra International TBK Auto 2000

Nama Penguji II : Dr. Irwansyah, S.Sos, SH, M.Si

No.	Koreksi (Saran Perbaikan)		
1.	Latar Belakang		
2.	Tinjauan Pustaka / Kerangka Teori		
3.	Metode Penelitian		
4.	Hasil dan Pembahasan		
5.	Lain-lain		

Lihat skripsi



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

**BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI
MAHASISWA FISIP ULM**

Nama : Retno Asih
NIM : 1810412120002
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra International TBK Auto 2000

Nama Penguji III : Humaidi, S.AB, M.AB

No.		Koreksi (Saran Perbaikan)	
1.	Latar Belakang	- Perbaiki & kondisi di Auto 2000 di bagian kumaha, laksanakan pui & kompensasi	
2.	Tinjauan Pustaka / Kerangka Teori	- Riset koreksikan . - Penelitian terdahulu.	
3.	Metode Penelitian		
4.	Hasil dan Pembahasan	- hasil di bagian ke pembahas yg sesuai masalah . - cek pada simpul	
5.	Lain-lain	- ketabahan & sama di perbaikan - Revisi pustaka di cek lagi karena masalah dari skripsi .	

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena Rahmat dan Ridho-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi ini dengan Judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja dan kompensasi terhadap kinerja Karyawan PT. Astra International Tbk Toyota Auto 2000 Banjarmasin”**, sebagai persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana (S1) pada program studi Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

Penulis menyadari bahwa proposal skripsi ini terselesaikan karena adanya bantuan dan bimbingan baik secara moral maupun material dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada pihak pihak yang terlibat antara lain:

1. Bapak Prof. Dr. H. Ahmad, S.E., M.Si selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat
2. Bapak Prof. Dr. H. Budi Suryadi, S.Sos., M.Si selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat
3. Ibu Hj. Nurul Wahyuni, S.Sos, M.AB selaku koordinator Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis dan Ibu Noor Hidayati, S.Sos, M.AB selaku Sekretaris Koordinator Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis.
4. Bapak Drs. Sugiharto, M.S selaku Dosen Pembimbing Akademik
5. Bapak Prof. Dr. H. Hairudinor, S.Sos, MM selaku Dosen Pembimbing I skripsi Program Studi Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat

6. Bapak Dr. Irwansyah, S.Sos, M.Si selaku dosen pembimbing II skripsi Program Studi Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat
7. Bapak Humaidi, S.AB, M.AB selaku dosen penguji skripsi Program Studi Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat
8. Seluruh Staf Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis.
9. Kepala Cabang PT Astra International Tbk Toyota Auto 2000 Banjarmasin, Bapak Muhammad Jainuri yang telah memberikan kesempatan penulis untuk melakukan penelitian.
10. Kepala Administrasi, Bapak Tawang Nur Arifin yang telah memberikan kesempatan dan tempat serta waktu bagi penulis untuk melakukan penelitian.
11. Seluruh karyawan Auto 2000 Banjarmasin
12. Seluruh teman Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis angkatan 2018 yang senantiasa memberikan dukungan dan doa
13. Ayah dan Ibu yang telah mendukung dan memberikan doa.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembacanya.

Banjarmasin, 06 Oktober 2023

RETNO ASIH

LEMBAR PERSEMBAHAN

Ku persembahkan kepada

Allah SWT yang selalu memberikan anugerah yang tak pernah putus, serta keajaiban dalam hidup ku selama ini. Serta memberikan rasa syukur dan nikmat selama ini. Terimakasih Ya Allah telah mengabulkan doa selama ini,

Untuk kedua orang tua , Bapak Warno dan Ibu Poniah yang tak pernah putus memberi rasa sayang dan semangat. Luar biasa keajaiban doa, rasa sabar dan cinta yang mami papi berikan. Terimakasih telah menjadi orang tua yang hebat dan sempurna. Selalu sehat dan bahagia agar keluarga kita menjadi keluarga yang diidamkan semua orang. Aku bangga menjadi anak kalian, semoga doa dan harapan kita segera menjadi kenyataan.

Untuk kedua kaka ku tercinta, Sri Ayu Kurnianingsih dan Didik Saputra yang selalu memberikan dukungan dan menjadi orang yang selalu bisa di andalkan. Terimakasih telah hadir sepanjang penulisan skripsi ini. Walau terkadang begitu terasa menyebalkan karena sering bertanya hal yang sama berulang kali.

Untuk Mas dengan NRP 002.104/07/21 terimakasih telah menemani dan memberikan dukungan yang luar biasa, selalu menyakinkan bahwa semua akan baik baik aja, menjadi bagian dalam hidup dan sekaligus menjadi sahabat yang mendengarkan dan berbagi kisah selama ini. Mas, terimakasih untuk kesabaran mu yang besar dalam mehadapi aku yang banyak emosi nya ini. Semoga keinginan kita cepat terkabul dan aku kamu menjadi kita ya Mas.

Untuk para sahabat, Rika Verida Yustiani, Yeni Rahmawati, Putri Intan Dewi Kusumawati. Terimakasih untuk selalu memberikan motivasi dan arahan selama ini.

Yang selalu memastikan apakah aku baik baik aja , selalu mengingatkan bahwa hidup ini berharga dan selalu setia mendengarkan curahan hati yang itu itu saja.

Skripsi ini juga dipersembahkan kepada semua orang yang bertanya “kapan sidang?” , “kapan lulus?”, “kapan wisuda?” . Walaupun menjengkelkan, tapi itu menjadi dorongan agar secepatnya menyelesaikan skripsi ini. Sekarang aku udah lulus, jadi kalian bisa bertanya hal lain.

Untuk orang orang yang telah merendahkan dan menyakiti ku ataupun keluarga ku, yang menganggap bahwa aku tidak akan pernah bisa mendapatkan gelar sarjana. Hinaan kalian menjadi motivasi besar dalam hidupku, dan membuktikan bahwa aku bisa berada ditahap ini, dan membeli semua kalimat kalian. Terimakasih telah menjadi bagian yang menyakitkan dari proses pendewasaan ini.

*“Jangan pernah takut kehilangan orang yang tidak takut kehilangan mu.
Jangan ragu untuk menjauhi hal yang tidak bermanfaat untuk hidupmu.”*

-Retno.

PENYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis skripsi saya ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik di perguruan tinggi mana pun.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan dari dosen pembimbing dan masukan tim penguji.
3. Seluruh karya atau pendapat pakar atau karya yang telah di publikasikan orang lain yang terdapat dalam karya tulis ini telah di sitasi nama pengarangnya dan dicantumkan didalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya sebagai peneliti bersedia menerima sanksi sesuai undang undang yang berlaku.

Banjarmasin, 10 Januari 2024

Yang membuat pernyataan,



Retno Asih

ABSTRAK

Retno Asih, 1810412120002, 2023, Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra International Tbk Toyota Auto 2000 Banjarmasin, di bawah bimbingan: Hairudinor.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra International Tbk Toyota Auto 2000 Banjarmasin. Pendekatan yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif. Sampel diambil sebanyak 116 responden dengan teknik *non probability sampling*. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dan analisis data menggunakan regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja (X1) berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan (Y), kompensasi (X2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Secara simultan lingkungan kerja (X1) dan kompensasi (X2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y).

Kata Kunci: lingkungan Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Retno Asih, 1810412120002, 2023, Effect of Work Environment and Compensation on Employee Performance PT. Astra International Tbk Toyota Auto 2000 Banjarmasin. Under the guidance of Hairudinor.

This research aims to examine the effect of work environment and compensation on employee performance PT. Astra International Tbk Toyota Auto 2000 Banjarmasin. The research uses a quantitative approach. Samples were selected are 116 respondents with non-probability sampling technique. Data were collected using a questionnaire and data analysis by multiple regression.

The results showed that work environment (X1) has not a significant effect on employee performance (Y), compensation (X2) has a significant effect on employee performance (Y). Simultaneously, the variable work environment and compensation have a significant effect on employee performance.

Keywords: *Work Environment, Compensation, Employee Performance*

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	ii
KATA PENGANTAR	xi
LEMBAR PERSEMBAHAN	xiii
PENYATAAN ORISINALITAS	xv
ABSTRAK	xvi
<i>ABSTRACT</i>	xvii
DAFTAR ISI	xviii
DAFTAR TABEL	xxi
DAFTAR GAMBAR	xxii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Landasan Teori	11
2.1.1 Sumber Daya Manusia	11
2.1.2 Lingkungan Kerja	12
2.1.3 Jenis Lingkungan Kerja	13
2.1.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	15
2.1.5 Indikator lingkungan kerja	16
2.1.6 Kompensasi	17
2.1.7 Faktor yang Mempengaruhi kompensasi	18
2.1.8 Indikator kompensasi	19
2.1.9 Tujuan pemberian kompensasi	21
2.1.10 Bentuk bentuk kompensasi	22
2.1.11 Kinerja karyawan	24
2.1.12 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	24
2.1.13 Indikator kinerja Karyawan	27
2.2 Tinjauan Penelitian Terdahulu	28
2.3 Hipotesis dan Model Penelitian	33
2.3.1 Hipotesis Penelitian	33
2.3.2 Model Penelitian	36
BAB III METODE PENELITIAN	38
3.1 Pendekatan Penelitian	38

3.2 Desain Penelitian	38
3.3 Lokasi Penelitian.....	38
3.4 Populasi, Sampel dan Teknik Sampling	38
3.4.1 Populasi	38
3.4.2 Sampel	39
3.4.3 Teknik Sampling	39
3.5 Definisi Operasional Variabel	39
3.5.1 Variabel Independen (X)	40
3.5.2 Variabel Dependen (Y)	43
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	46
3.7 Teknik Analisa Data	46
3.7.1 Skala Pengukuran	46
3.7.2 Analisis Statistik Deskriptif.....	47
3.7.3 Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	47
3.7.4 Uji Asumsi Klasik	49
3.7.5 Analisis Regresi Linear Berganda.....	51
3.7.6 Uji Hipotesis.....	52
BAB IV HASIL PENELITIAN	54
4.1 Profil Responden.....	54
4.1.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin Responden.....	54
4.1.2 Karakteristik Berdasarkan Divisi Responden.....	54
4.2 Analisis Statistik Deskriptif	56
4.2.1 Analisis Statistik Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja (X1)	56
4.2.2 Analisis Statistik Deskriptif Variabel Kompensasi (X2)	62
4.2.3 Analisis Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	67
4.3 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	72
4.3.1 Hasil Uji Validitas	72
4.3.2 Hasil Uji Relibilitas	73
4.4 Hasil Uji Asumsi Klasik	73
4.4.1 Uji Normalitas	73
4.4.2 Uji Multikolinearitas	75
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	76
4.5 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	77
4.6 Pengujian Hipotesis	79
4.6.1 Uji Regresi Secara Parsial (Uji t)	79
4.6.2 Uji Regresi Secara Simultan (Uji F).....	80
4.6.3 Uji Koefisien Determinasi (R ²)	80

BAB V PEMBAHASAN HASIL	82
5.1 Deskriptif Variabel	82
5.1.1 Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja (X1)	82
5.1.2 Deskriptif Variabel Kompensasi (X2).....	83
5.1.3 Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y)	85
5.2 Kausalitas Variabel	86
5.2.1 Kausalitas Lingkungan Kerja (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	86
5.2.2 Kausalitas Kompensasi (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	87
5.2.3 Kausalitas Kompensasi (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	89
5.3 Implikasi Hasil Penelitian	90
5.4 Hasil Model Penelitian.....	92
5.5 Keterbatasan Penelitian.....	92
BAB VI PENUTUP	94
6.1 Kesimpulan	94
6.2 Saran	94
6.2.1 Saran Akademis.....	94
6.2.2 Saran Praktis.....	94
DAFTAR PUSTAKA	96

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Absensi Karyawan PT. Astra International Tbk Toyota Auto2000 Banjarmasin tahun 2022.....	7
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3. 1 Tabel Operasional Variabel Penelitian	44
Tabel 3. 2 Rentang Kategori Jawaban Responden.....	47
Tabel 3. 3 Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi	53
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin Responden	54
Tabel 4. 2 Divisi Responden	55
Tabel 4. 3 Tanggapan Responden tentang Lingkungan Kerja	56
Tabel 4. 4 Tanggapan Responden tentang Kompensasi.....	62
Tabel 4. 5 Tanggapan Responden tentang Kinerja Karyawan.....	67
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas.....	72
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas.....	73
Tabel 4. 8 Uji One-Sample Kolmogorov-Smirnov (K-S).....	75
Tabel 4. 9 Hasil Uji Multikolinearitas.....	76
Tabel 4. 10 Hasil Uji Heteroskedastisitas	77
Tabel 4. 11 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	78
Tabel 4. 12 Hasil Uji t.....	79
Tabel 4. 13 Hasil Uji F.....	80
Tabel 4. 14 Hasil Uji Koefisien Determinasi	81

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian	37
Gambar 4. 1 Histogram Uji Normalitas	74
Gambar 4. 2 Normal Probability Plot	74
Gambar 4. 3 Hasil Scatterplot	76
Gambar 5. 1 Hasil Model Penelitian	92