

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL KEPALA
SEKOLAH DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA MELALUI
KEPUASAN KERJA GURU SMP SWASTA SE KOTA BANJARBARU**

**DIDIN IIS WAHYU WABIBAH
NIM 2120111320031**



**PROGRAM MAGISTER ADMINISTRASI PENDIDIKAN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN
2023**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL KEPALA
SEKOLAH DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA MELALUI
KEPUASAN KERJA GURU SMP SWASTA SE KOTA BANJARBARU**

OLEH

**DIDIN IIS WAHYU WABIBAH
NIM 2120111320031**

TESIS

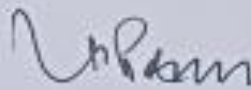
**Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Magister
Pada Program Studi Magister Administrasi Pendidikan**

**PROGRAM MAGISTER ADMINISTRASI PENDIDIKAN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN
2023**

HALAMAN PENGESAHAN

NASKAH TESIS INI DISETUJUI UNTUK
DIUSULKAN KEPADA DEWAN PENGUJI

OLEH



PEMBIMBING I : Dr. Suhaimi S. Pd., M. Pd
NIP.19690417 199703 1 006



PEMBIMBING II : Dr. Karyono Ibnu Ahmad
NIP.19500414 20161110 1 001

Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Guru Smp Swasta Se Kota Banjarbaru

Nama : DIDIN IIS WAHYU WABIBAH
NIM : 2120111320031

Disetujui Komisi Pembimbing

Pembimbing I



Dr. Suhaimi, S.Pd., M.Pd
NIP. 19690417 199703 1 006

Pembimbing II



Dr. Karyono Ibnu Ahmad
NIP. 19500414 20161110 1 001

Diketahui,

Ketua Program Studi
Magister Administrasi Pendidikan



Prof. Dr. Hj. Astamiah, M.Pd., Ph.D
NIP. 195001101986032001

Direktur Program Pascasarjana



Prof. Dr. Ir. Danang Biyatmoko, M.Si
NIP. 196805071993031020

HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Tesis Calon Magister : Didin Iis Wahyu Wabibah
NIM : 2120111320031
Disetujui Pada Tanggal : 7 Desember 2023

Oleh Dewan Penguji

1. Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M.Pd., Ph.D (Ketua)
NIP. 196001101986032001
2. Ratna Purwanti, S. Pd., M.Pd (Plt. Sekretaris)
NIP. 19890919201812201001
3. Dr. Suhaimi, S.Pd., M.Pd (Penguji I)
NIP. 19690417 199703 1 006
4. Dr. Karyono Ibnu Ahmad (Penguji II)
NIP. 19500414 20161110 1 001
5. Dr. Noorhapizah, S.T., M.Pd (Penguji III)
NIP. 197212152002122001

Mengetahui

Ketua Program Studi
Magister Administrasi Pendidikan



Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M.Pd., Ph.D
NIP. 196001101986032001

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : DIDIN IIS WAHYU WABIBAH
NIM : 2120111320031
Tempat Tanggal Lahir : 16 Mei 1988
Program Studi : Administrasi Pendidikan Program Magister

Dengan ini menyatakan bahwa tesis yang berjudul "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Guru Smp Swasta Se Kota Banjarbaru" beserta seluruh isi dan kelengkapannya adalah benar-benar hasil karya tulisan saya.

Sesuai pernyataan ini, saya bersedia bertanggung jawab atas segala akibat apabila terdapat pelanggaran dalam tulisan ini.

Banjarmasin, 01 Desember 2023



DIDIN IIS WAHYU WABIBAH
NIM. 2120111320031

ABSTRAK

Wabibah, Didin. 2023. *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Guru SMP Swasta Se Kota Banjarbaru*. Tesis Program Magister Administrasi Pendidikan Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin. Pembimbing I: Dr. Suhaimi, S.Pd., M.Pd. Pembimbing II: Dr.Karyono Ibnu Ahmad

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Kepuasan kerja, kinerja

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh masih rendahnya kinerja guru di SMP Swasta Se Kota Banjarbaru, yang merupakan dampak dari kepemimpinan transformasional, motivasi kerja dan kepuasan kerja. sehingga perlu adanya upaya untuk meningkatkan kinerja guru. Tujuan penelitian ini untuk menganalisis pengaruh langsung dan tidak langsung Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Guru SMP Swasta Se Kota Banjarbaru.

Rancangan penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif menggunakan model analisis jalur (*Part analysis*) untuk menganalisis pola pengaruh antar variabel. Populasi penelitian sebanyak 266 guru dari 14 SMP Swasta se Kota Banjarbaru. dan diambil 160 responden sebagai sampel penelitian menggunakan teknik *Probability Simple Random Sampling*. Pengumpulan data menggunakan instrumen kuesioner dan analisis data menggunakan analisis deskriptif, uji asumsi klasik, uji hipotesis dan analisis jalur (*Path analysis*)

Hasil analisis nilai koefisien regresi variabel Kepemimpinan Transformasional kepala sekolah dan kinerja guru sebesar 0,396, Variabel kepuasan kerja dan kinerja guru sebesar 0,365, Variabel Motivasi kerja dan kinerja guru sebesar 0,226, variabel kepemimpinan Transformasional kepala sekolah dan kepuasan kerja sebesar 0,605, variabel motivasi kerja dan kepuasan kerja 0,290, variabel kepemimpinan transformasional dengan kinerja melalui kepuasan kerja adalah 0,137 dan variabel motivasi kerja dan kinerja melalui kepuasan kerja 0,073

Kesimpulan penelitian ini adalah gambaran tingkat kepemimpinan transformasional kepala sekolah, tingkat kepuasan kerja dan tingkat kinerja guru di SMP Swasta se kota Banjarbaru berada dalam kategori sedang, sedangkan tingkat motivasi kerja guru SMP Se kota Banjarbaru termasuk dalam kategori tinggi Terdapat hubungan langsung secara parsial antara kepemimpinan transformasional kepala sekolah, motivasi kerja, kepuasan kerja dan kinerja guru di SMP swasta se kota Banjarbaru. Terdapat hubungan tidak langsung antara kepemimpinan transformasional, motivasi kerja dan kinerja melalui kepuasan kerja di SMP swasta se Kota Banjarbaru. Saran perlu adanya peningkatan pada variabel Kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, kepuasan kerja dan kinerja guru

ABSTRACT

Wabibah, Didin. 2023. *The effect of Principals' Transformational Leadership and Work Motivation on Performance Through Job Satisfaction of Private Junior High School Teachers in Banjarbaru City*. Master's Thesis Program in Education Administration, Lambung Mangkurat University, Banjarmasin. Advisor I: Dr. Suhaimi, S.Pd., M.Pd. Advisor II: Dr. Karyono Ibnu Ahmad.

Keywords: Transformational Leadership, Work Motivation, Job Satisfaction, Performance

This study was motivated by the low performance of teachers in private junior high schools in Banjarbaru City, which is the impact of transformational leadership, work motivation and job satisfaction. so that efforts are needed to improve teacher performance. The purpose of this study was to analyze the direct and indirect effects of Principal Transformational Leadership and Work Motivation on Performance through Job Satisfaction of Private Junior High School Teachers in Banjarbaru City.

The research design used in this study is descriptive using a path analysis model (Part analysis) to analyze the pattern of influence between variables. The study population was 266 teachers from 14 private junior high schools in Banjarbaru City. and 160 respondents were taken as research samples using the Probability Simple Random Sampling technique. Data collection using questionnaire instruments and data analysis using descriptive analysis, classical assumption test, hypothesis testing and path analysis.

The results of the analysis of the regression coefficient value of the principal's Transformational Leadership variable and teacher performance of 0.396, Job satisfaction variable and teacher performance of 0.365, Work motivation variable and teacher performance of 0.226, Transformational leadership variable principal and job satisfaction of 0.605, work motivation variable and job satisfaction of 0.290, transformational leadership variable with performance through job satisfaction is 0.137 and work motivation variable and performance through job satisfaction 0.073.

The conclusion of this study is that the description of the level of transformational leadership of the principal, the level of job satisfaction and the level of teacher performance in private junior high schools in Banjarbaru city is in the medium category, while the level of work motivation of junior high school teachers in Banjarbaru city is in the high category There is a partial direct relationship between the transformational leadership of the principal, work motivation, job satisfaction and teacher performance in private junior high schools in Banjarbaru city. There is an indirect relationship between transformational leadership, work motivation and performance through job satisfaction in private junior high schools in Banjarbaru City. Suggestions need to be improved on the variables of transformational leadership, work motivation, job satisfaction and teacher performance.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan Rahmat dan Karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Guru SMP Swasta Se kota Banjarbaru”. Tesis ini diselesaikan dalam rangka memenuhi salah satu prasyarat guna memperoleh gelar Magister pada Program Magister Administrasi Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

Terselesaikannya penulisan tesis ini, penulis banyak-banyak menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada yang terhormat Bapak Dr. Suhaimi, S.Pd, M.Pd selaku dosen pembimbing I dan Bapak Dr. Karyono Ibnu Ahmad selaku dosen pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan arahan dan bimbingan dalam penulisan tesis ini sehingga penulisan tesis ini terselesaikan.

Penulisan tesis ini tidak terlepas dari bantuan, arahan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada pihak-pihak berikut ini:

1. Bapak Prof. Dr. Ahmad Alim Bachri, S.E., M.Si., selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin dan beserta seluruh staf-nya atas segala bantuan dan fasilitas yang diberikan untuk keperluan dalam melakukan penulisan tesis ini Bapak Prof. Dr. Ir Danang Biyatmoko, M.Si selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Lambung Mangkurat beserta seluruh staf atas segala

2. bantuan yang diberikan untuk keperluan dalam melakukan penulisan tesis ini.
3. Kepala Dinas Pendidikan Kota Banjarbaru, Bapak Dedy Sutoyo,S.STP.MM, beserta seluruh staf-nya yang telah memberikan izin dan bantuan dalam melakukan penelitian tesis ini
4. Ibu Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M.Pd, Ph.D selaku Ketua Program Magister Administrasi Pendidikan Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin atas segala bantuan yang diberikan untuk keperluan dalam melakukan penulisan tesis ini.
5. Ibu Ratna Purwanti, M.Pd selaku Plt. Sekretaris Program Studi Magister Administrasi Pendidikan Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.
6. Seluruh dosen yang telah membekali ilmu pengetahuan yang bermanfaat bagi penulis.
7. Kepala Sekolah SMP Swasta Se Kota Banjarbaru yang telah membantu memberikan izin penelitian dalam pengisian kuesioner dan berbagai informasi yang diperlukan dalam penulisan tesis ini.
8. Seluruh guru-guru yang berada di SMP Swasta Se Kota Banjarbaru yang telah bersedia membantu menjadi responden penelitian.
9. Dr.Ir Ihsan Noor. SE.,MS selaku Direktur PT.Swampy Forest Indonesia yang telah memberikan beasiswa untuk melanjutkan Pendidikan di Magister Administrasi Pendidikan Pascasarjana ULM
10. Kedua orang tua, beserta suami yang terus menerus memberikan semangat dan dorongan moril dan materil selama menyelesaikan kuliah.
11. Sahabat-sahabatku serta rekan kerja atas dukungan dan semangatnya.

Semoga Allah SWT selalu melimpahkan rahmat-Nya untuk kita semua.

Penulis memohon maaf jika ada kekurangan dalam penyusunan tesis ini. Akhir kata, semoga Tuhan memberikan karunia-Nya dan tesis ini dapat bermanfaat bagi kita semua, terutama bagi perkembangan penelitian dan ilmu pengetahuan. Amin.

Banjarbaru, 01 Desember 2023

Penulis

Didin Iis Wahyu Wabibah

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN.....	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	11
C. Tujuan Penelitian.....	12
D. Manfaat Penelitian.....	13
E. Hipotesis Penelitian	14
F. Definisi Operasional.....	15
BAB II KAJIAN PUSTAKA	23
A. Pengertian Kinerja	23
1. Pengertian Kinerja	23
2. Faktor yang mempengaruhi kinerja guru.....	25
3. Dampak Kinerja Guru.....	27
4. Indikator Kinerja Guru	27
B. Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	30
1. Pengertian	30
2. Karakteristik Kepemimpinan Transformasional.....	34
3. Ciri-ciri Kepemimpinan Transformasional.....	35
4. Pedoman bagi seorang pemimpin transformasional	36
5. Pengaruh kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja	37
6. Pengaruh Transformasional terhadap Kepuasan Kerja.....	41
7. Komponen Kepemimpinan Transformasional.....	43
8. Indikator Kepemimpinan Transformasional.....	48
C. Motivasi Kerja.....	49
1. Definisi Motivasi Kerja	49
2. Faktor yang mempengaruhi Motivasi Kerja	51
3. Fungsi Motivasi Kerja	53
4. Tujuan Motivasi Kerja.....	54
5. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap kinerja guru	55
6. Pengaruh Motivasi kerja terhadap kepuasan kerja	58
7. Teori Motivasi Herzberg.....	61

8. Indikator Motivasi Kerja.....	63
D. Kepuasan Kerja	64
1. Pengertian Kepuasan Kerja.....	64
2. Teori Kepuasan Kerja	66
3. Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja	68
4. Aspek Kepuasan Kerja.....	69
5. Dimensi Kepuasan Kerja	70
6. Dampak kepuasan dan ketidakpuasan kerja	73
7. Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja.....	74
8. Indikator Kepuasan Kerja	77
E. Kerangka Berfikir	78
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	93
A. Rancangan Penelitian	93
B. Populasi dan Sampel.....	94
C. Instrumen Penelitian	99
D. Teknik Pengumpulan Data	105
E. Uji Instrumen.....	106
F. Teknik Analisis Data	109
1. Analisis Deskriptif Penelitian	109
2. Uji Persyaratan Analisis.....	111
3. Uji Hipotesis	113
4. Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	116
5. Pengujian Hipotesis	117
6. Uji Mediasi/Intervening (<i>Sobel Test</i>).....	119
BAB IV HASIL PENELITIAN	120
A. Pelaksanaan Penelitian	120
B. Karakteristik Responden	121
C. Hasil Analisis Deskripsi Variabel	126
D. Hasil Uji Prasyarat Analisis.....	169
1. Hasil Uji Normalitas	169
2. Hasil Uji Linieritas.....	171
3. Hasil Uji Multikolonieritas	172
E. Hasil Uji Hipotesis	173
1. Hasil Analisis Regresi 1.....	173
2. Hasil Analisis Regresi 2.....	177
F. Hasil Hipotesis Penelitian.....	180
BAB V PEMBAHASAN	188
A. Gambaran variable Penelitian.....	188
B. Pengaruh Langsung Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja guru di SMP Swasta Se Kota Banjarbaru.....	192

C. Pengaruh Langsung Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru SMP Swasta Se Kota Banjarbaru	200
D. Pengaruh Langsung Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMP Swasta Se Kota Banjarbaru	205
E. Pengaruh Langsung Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja guru di SMP Swasta Se Kota Banjarbaru	210
F. Pengaruh Langsung Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Guru SMP Swasta Se Kota Banjarbaru	217
G. Pengaruh Tidak Langsung Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja guru SMP Swasta Se Kota Banjarbaru.....	220
H. Pengaruh Tidak Langsung Motivasi Kerja terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja guru SMP Se Kota Banjarbaru.....	225
BAB VI PENUTUP	226
A. Kesimpulan	226
B. Saran	227
DAFTAR PUSTAKA	229
LAMPIRAN-LAMPIRAN	236

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Populasi Penelitian.....	95
Tabel 3.2 Proporsi Sampel Guru Tiap Sekolah.....	98
Tabel 3.3 Kisi Kisi Instrumen kinerja guru	100
Tabel 3.4 Kisi kisi kepemimpinan transformasional.....	101
Tabel 3.5 Kisi kisi motivasi kerja guru	102
Tabel 3.6 Kisi kisi kepuasan kerja guru	104
Tabel 3.7 Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel.....	107
Tabel 3.8 Ringkasan Hasil Uji Reliabel Instrumen.....	109
Tabel 3.9 Interpretasi Perhitungan Skor Koesioner	110
Tabel 3.10 Interpretasi pensoran Hasil Kuesioner	111
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	121
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia/Umur	122
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	124
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	125
Tabel 4.5 Kategori Kelompok Penilaian	127
Tabel 4.6 Rumus Perhitungan Skor Hipotetik Kepemimpinan Transformasional	127
Tabel 4.7 Perbandingan Skor Hipotetik dan empirik.....	128
Tabel 4.8 Deskriptif Statistik Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	128
Tabel 4.9 Distribusi Frekuensi Variabel Kepemimpinan Transformasional	130
Tabel 4.10 Rumusan Norma Kategoris.....	133
Tabel 4.11 Rumusan Norma Kategorisasi Kepemimpinan Trasformasional.....	133
Tabel 4.12 Kategorisasi Data Variabel Kepemimpinan Transformasional	134
Tabel 4.13 Rata-rata Variabel dan Indikator Kepemimpinan Transformasional.	135
Tabel 4.14 Interpretasi Rerata Nilai Variabel Trasformasional.....	137
Tabel 4.15 Rumus Perhitungan Skor Hipotetik Motivasi Kerja	138
Tabel 4.16 Hasil Perhitungan Skor Hipotetik dan empirik	139
Tabel 4.17 Statistik Deskriptif Variabel Motivasi Kerja	139

Tabel 4.18 Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi Kerja Guru	141
Tabel 4.19 Rumusan Norma Kategoris.....	143
Tabel 4.20 Rumusan Norma Kategorisasi Variabel Motivasi Kerja.....	144
Tabel 4.21 Kategorisasi Data Variabel Motivasi Kerja	144
Tabel 4.22 Rata-rata Variabel dan Indikator Motivasi Kerja.....	145
Tabel 4.23 Interpretasi Rerata Nilai Variabel Motivasi Kerja	148
Tabel 4.24 Rumus Perhitungan Skor Hipotetik Kepuasan kerja Kerja	150
Tabel 4.25 Hasil Perhitungan Skor Hipotetik dan empirik	150
Tabel 4.26 Statistik Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja.....	150
Tabel 4.27 Distribusi Frekuensi Variabel kepuasan Kerja Guru	152
Tabel 4.28 Rumusan Norma Kategoris.....	154
Tabel 4.29 Rumusan Norma Kategorisasi Variabel Kepuasan Kerja	155
Tabel 4.30 Kategorisasi Data Variabel Kepuasan Kerja	155
Tabel 4.31 Rata-rata Variabel dan Indikator Kepuasan Kerja	156
Tabel 4.32 Interpretasi Rerata Nilai Variabel Kepuasan Kerja.....	158
Tabel 4.33 Rumus Perhitungan Skor Hipotetik Kinerja	159
Tabel 4.34 Hasil Perhitungan Skor Hipotetik dan empirik	160
Tabel 4.35 Statistik Deskriptif Variabel Kinerja.....	159
Tabel 4.36 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Guru	162
Tabel 4.37 Rumusan Norma Kategoris.....	164
Tabel 4.38 Rumusan Norma Kategorisasi Variabel Kinerja Guru	165
Tabel 4.39 Kategorisasi Data Variabel Kinerja Kinerja	165
Tabel 4.40 Rata-rata Variabel dan Indikator Kinerja	166
Tabel 4.41 Interpretasi Rerata Nilai Variabel Kinerja	168
Tabel 4.42 Inetpretasi Hasil Uji Normalitas	170
Tabel 4.43 Interpretasi Hasil Uji Linearitas Variabel Penelitian	171
Tabel 4.44 Hasil Uji Multikolonieritas Variabel Penelitian	172
Tabel 4.45 Analisis Regresi Struktur 1	174
Tabel 4.46 Hasil Diterminasi Variabel Struktur 1	176

Tabel 4.47 Analisis Regresi Struktur 2	177
Tabel 4.48 Hasil Diterminasi Variabel Struktur 2	178
Tabel 4.49 Ringkasan Hasil Uji Analisis Regresi Path Analysis.....	187

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Hal
2.1 Kerangka Berfikir.....	92
3.1 Bagan Alur Rancangan Penelitian	94
3.2 Struktur Uji Regresi Berganda Tahap 1	113
3.1 Struktur Uji Regresi Berganda Tahap 2	114
3.2 Model Analisis Jalur Penelitian	116
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	122
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	123
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	124
4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	126
4.5 Grafik Frekuensi Kepemimpinan Transformasional	131
4.6 Histogram Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	131
4.7 Diagram Hasil Deskripsi Kepemimpinan Transformasional.....	133
4.8 Grafik Frekuensi Variabel Motivasi Kerja	141
4.9 Histogram Penyebaran Data Variabel Motivasi Kerja.....	142
4.10 Diagram Hasil Deskripsi Variabel Motivasi Kerja	145
4.11 Grafik Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja.....	152
4.12 Histogram Penyebaran Data Kepuasan Kerja.....	153
4.13 Diagram Hasil Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja	156
4.14 Grafik Frekuensi Variabel Kinerja	162
4.15 Histogram Penyebaran Data Kinerja.....	163
4.16 Diagram Hasil Deskripsi Variabel Kinerja	166
4.17 P- Plot Normalitas Data Penelitian	170
4.18 Bagan Alur Struktur Regresi Struktur 1.....	174
4.19 Bagan Alur Struktur Regresi Struktur 1.....	178
4.20 Hasil Analisis Jalur Variabel Penelitian	181
4.21 Hasil Analisis Jalur Hubungan Tidak Langsung Struktur 1	18

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN

Hal

1. Kuesioner Penelitian	239
2. Rekapitulasi Hasil Kuesioner.....	246
3. Data Penelitian	268
4. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner	270
5. Rincian Hasil Uji Validitas	274
6. Hasil Deskriptif Statistik Variabel Penelitian	284
7. Kategori Data Variabel	286
8. Histogram Penyebaran Data.....	287
9. Distribusi Frekuensi Variabel	289
10. Grafik Distribusi Variabel.....	291
11. Diagram Hasil Deskripsi Variable	294
12. Hasil Uji Normalitas Variabel.....	295
13. Hasil Uji Linearitas Variabel	297
14. Hasil Uji Multikolinearitas Variabel.....	298
15. Hasil Uji Hipotesis Regresi Linear Berganda	299
16. Surat Ijin Penelitian dari Universitas Lambung Mangkurat	308
17. SK Kepala dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu....	309
18. Foto Dokumentasi	311
19. LOA	313
20. Berita Acara Sidang	314
21. Sertifikat Bebas Plagiasi	315
22. Biodata Penulis	316