

**DISIPLIN KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI UNIT PELAKSANA
TEKNIS MUSEUM LAMBUNG MANGKURAT PROVINSI
KALIMANTAN SELATAN SELAMA PANDEMI COVID-19**

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana (S1)
pada Program Studi Administrasi Publik**

**Konsentrasi :
Manajemen Publik**

**Mayang Sari Widya Astuti
NIM. 1710411120008**



**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN
2022**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

DISIPLIN KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI UNIT PELAKSANA TEKNIS MUSEUM LAMBUNG MANGKURAT PROVINSI KALIMANTAN SELATAN SELAMA PANDEMI COVID-19

A. Nama Mahasiswa : Mayang Sari Widya Astuti NIM: 1710411120008

B. Dinyatakan lulus dengan nilai A dalam ujian mempertahankan skripsi Tingkat Sarjana (S1) Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat pada tanggal : 15 Oktober 2021

C. Tim Penguji

a. Ketua

(Widyakanti, S.Sos, M. AP)

NIP. 197706012002121001

()

b. Sekretaris

(Sugeng Karvadi, S.Sos, M. AP)

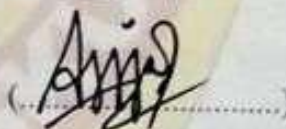
NIP. 197501182000031002

()

c. Anggota

(Hj. Aulia, S.Sos, M. AP)

NIP. 1979122620031122001

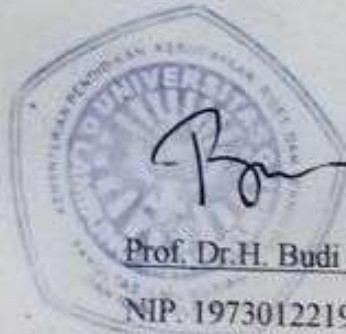
()

Mengetahui

Dekan FISIP ULM

Banjarmasin, 15 Oktober 2021

Koordinator Program Studi
Administrasi Publik



Prof. Dr. H. Budi Surnadi, S.Sos, M.Si
NIP. 197301221998091001

Avela Dewi, S.Sos, M.Si

NIP. 19750616191999032002



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Jum'at tanggal 15 bulan Oktober tahun Dua Ribu Dua Puluh Satu, Tim Penguji yang ditunjuk oleh Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin dengan surat Nomor : 2090/UN8.1.13/SP/2021 tanggal 13 Oktober 2021 untuk menguji skripsi :

Nama : Mayang Sari Widya Astuti
NIM : 1710411120008
Jurusan/Program Studi : Administrasi Publik
Konsentrasi : Manajemen Publik
Judul Skripsi : Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil di Unit Pelaksana Teknis Museum Lambung Mangkurat Provinsi Kalimantan Selatan Selama Pandemi Covid-19
Tempat Ujian : Online Via Zoom
Waktu Ujian : Mulai Jam 14.00 WITA s/d Selesai
Nilai : 80 (A)
Dinyatakan : Lulus / ~~Tidak Lulus~~

Demikian berita acara ini dibuat dan ditandatangani sesuai dengan peraturan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

Dibuat di : BANJARMASIN
Pada Tanggal : 15 Oktober 2021

Tim Penguji,

Mahasiswa yang diuji,

1. Ketua : Widyakanti, S.Sos, M.AP

2. Sekretaris : Sugeng Karyadi, S.Sos, M.AP

3. Anggota : Hj. Aulia, S.Sos, M.AP

Mayang Sari Widya Astuti

Mengetahui/membenarkan :

a.n. Dekan
Wakil Dekan

Gazali, S.Sos, M.Si
NIP.197105301998021001

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Mayang Sari Widya Astuti
NIM : 1710411120008
Tempat, Tanggal lahir : Banjarbaru, 30 Juli 1999
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Program Studi : Administrasi Publik
Alamat : Jl. Perjuangan, Gg. Asparagus No. 10 RT 18 RW
05, Sungai Sipai, Martapura, Kalimantan Selatan.

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi yang berjudul ***"Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil Di Unit Pelaksana Teknis Museum Lambung Mangkurat Provinsi Kalimantan Selatan Selama Pandemi Covid-19"*** merupakan hasil karya sendiri, bukan merupakan pengambil alihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai hasil tulisan atau pikiran saya sendiri.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini adalah hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Hal-hal yang berkaitan dengan teknis penulisan, telah sesuai dengan penulisan karya tulis ilmiah Program Studi Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat

Banjarmasin,



Mayang Sari Widya Astuti

1710411120008



ABSTRAK

Mayang Sari Widya Astuti, NIM. 1710411120008, 2022 : “Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil di Unit Pelaksana Teknis Museum Lambung Mangkurat Provinsi Kalimantan Selatan Selama Masa Pandemi Covid-19”. Dibimbing oleh Widyakanti

Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil diartikan sebagai suatu bentuk sikap pegawai dalam menghormati, menghargai, patuh dan taat terhadap peraturan-peraturan yang ada, baik yang tertulis maupun yang tidak tertulis. Disiplin kerja merupakan hal yang penting harus dimiliki oleh Pegawai Negeri Sipil (PNS), sebab menyangkut kepada pelayanan publik.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pelaksanaan disiplin kerja dan faktor yang mempengaruhi disiplin kerja Pegawai Negeri Sipil pada Unit Pelaksana Teknis Daerah Museum Lambung Mangkurat Provinsi Kalimantan Selatan selama masa pandemi Covid-19.

Metode penelitian ini menggunakan pendekatan penelitian kualitatif dengan tipe penelitian deskriptif. Teknik pengumpulan data dengan jenis data primer berupa wawancara dan observasi di Unit Pelaksana Teknis Daerah Museum Lambung Mangkurat Provinsi Kalimantan Selatan dan pengumpulan data dengan jenis data sekunder berupa dokumentasi. Analisis data ada tiga proses yaitu, reduksi data, penyajian data, penarikan kesimpulan atau verifikasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja Pegawai Negeri Sipil pada Unit Pelaksana Teknis Daerah Museum Lambung Mangkurat Provinsi Kalimantan Selatan selama masa pandemi Covid-19 dilihat dari indikator milik Guntur dalam Tety Asmiarsih (2006) yaitu, disiplin waktu, disiplin peraturan, dan disiplin tanggung jawab sudah berjalan cukup baik. Walaupun disiplin kerja sudah berjalan cukup baik, akan tetapi masih ada aspek yang harus ditingkatkan agar kedisiplinan pegawai lebih baik lagi terkait dengan disiplin waktu dimana masih ada pegawai yang datang terlambat dan tidak masuk kerja tanpa keterangan yang jelas, disiplin peraturan terkait dengan ketaatan pegawai terhadap peraturan yang berlaku dan disiplin tanggung jawab serta faktor-faktor pendukung dan penghambat disiplin kerja yang harus selalu diperhatikan.

Kata Kunci : Disiplin, Kerja, Pegawai

ABSTRACT

Mayang Sari Widya Astuti, NIM. 1710411120008, 2022 : "Work Discipline of Civil Servants at the Technical Implementation Unit of the Lambung Mangkurat Museum, South Kalimantan Province During the Covid-19 Pandemic Period". Supervised by Widyakanti

Civil Service Work Discipline is defined as a form of employee attitude in respecting, appreciating, obedient and obedient to existing regulations, both written and unwritten. Work discipline is an important thing that must be owned by Civil Servants (PNS), because it relates to public services.

This study aims to determine the implementation of work discipline and the factors that affect the work discipline of Civil Servants at the Regional Technical Implementation Unit of the Lambung Mangkurat Museum, South Kalimantan Province during the Covid-19 pandemic.

This research method uses a qualitative research approach with descriptive research type. Data collection techniques with primary data types in the form of interviews and observations at the Regional Technical Implementation Unit of the Lambung Mangkurat Museum, South Kalimantan Province and data collection with secondary data types in the form of documentation. There are three data analysis processes, namely, data reduction, data presentation, conclusion drawing or verification.

The results showed that the work discipline of Civil Servants at the Regional Technical Implementation Unit of the Lambung Mangkurat Museum, South Kalimantan Province during the Covid-19 pandemic was seen from Guntur's indicators in Tety Asmiarsih (2006) namely, time discipline, regulatory discipline, and responsibility discipline. going enough well. Even though work discipline has gone quite well, there are still aspects that must be improved so that employee discipline is even better related to time discipline where there are still employees who come late and don't come to work without clear information, regulatory discipline is related to employee compliance with regulations applicable and disciplined responsibilities as well as factors supporting and inhibiting work discipline that must always be considered.

Keywords: Discipline, Work, Civil

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat ALLAH SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya berupa kesehatan fisik dan kesehatan rohani, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil di Unit Pelaksana Teknis Museum Lambung Mangkurat Provinsi Kalimantan Selatan Selama Masa Pandemi Covid-19”.

Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini sebagai persyaratan mutlak untuk kelulusan jenjang pendidikan Sarjana 1 (S1) Program Studi Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada seluruh pihak yang telah menemani penulis selama ini.

Selain itu skripsi ini selesai juga berkat dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itulah dalam kesempatan ini penulis ucapkan terimakasih dan rasa hormat yang sebesar-besarnya kepada :

1. Prof. Dr. H. Sutarto Hadi, M.Si, M.Sc selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat.
2. Bapak Prof Dr. H. Budi Suryadi, S.Sos., M.Si selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat.
3. Ibu Erma Ariyani, S.Sos. M.Sc selaku Ketua Program Studi Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat.

4. Bapak Dr. M. Riduansyah Syafari, S.Sos, MPA selaku dosen pembimbing akademik yang bersedia meluangkan waktu tenaga, dan pikiran untuk memberikan bimbingan.
5. Ibu Widyakanti S.Sos., M.AP selaku dosen pembimbing yang tak kenal lelah telah memberikan bimbingan, mengarahkan, mengkoreksi, serta selalu mendorong dan membantu untuk memberi semangat penulis hingga penyelesaian skripsi ini..
6. Bapak Sugeng Karyadi, S.Sos., M.AP selaku dosen Penguji I yang selalu mendukung, mengarahkan dan memberikan masukan agar bisa skripsi ini dapat terselesaikan.
7. Ibu Hj.Aulia, S.Sos., M.AP selaku dosen Penguji II yang sangat perhatian, selalu membantu dan memberikan semangat dan motivasi agar bisa menyelesaikan skripsi ini tepat waktu.
8. Seluruh Bapak/Ibu Dosen dan Staf Pegawai Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Program Studi S1 Administrasi Publik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.
9. Seluruh Pegawai dan Staf Unit Pelaksana Teknis Museum Lambung Mangkurat Provinsi Kalimantan Selatan.
10. Kedua Orang Tua dan Keluarga besar Abdul Gaffar, B.A yang telah mendidik mengarahkan, dan senantiasa mendokan dan memberikan pengorbanan yang tak ternilai, serta senantiasa memberikan semangat dan spirit bantuan baik bentuk moral maupun materil.

11. Suamiku Muhammad Alfian dan anakku Muhammad Rasya Arkana yang menemani penulis diakhir-akhir perjuangan, terimakasih sudah menemani penulis, memberikan dukungan sepenuhnya.

Akhirnya skripsi ini telah selesai, semoga berguna dan bermanfaat kepada semua baik penulis maupun orang lain In Sha Allah. Semoga mendapat lindungan dan berkah dan karunia dari tuhan Allah SWT kepada Bapak, Ibu serta Saudara (i) atas segala bantuannya, Aamiin Ya Rabbal Alamin.

Banjarmasin, 22 November 2022

Penulis,

Mayang Sari Widya Astuti

NIM. 1710411120008

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	ii
ABSTRACT	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Penelitian Terdahulu.....	8
2.2 Deskripsi Konseptual Penelitian.....	11
2.2.1 Disiplin Kerja.....	11
2.2.2 Pegawai Negeri Sipil.....	24
2.2.3 Aturan Pemerintah Mengenai Disiplin Pegawai Negeri Sipil	26

2.2.4 Peraturan Pemerintah Mengenai Disiplin Pegawai Negeri Sipil Selama Masa Pandemi Covid-19	29
2.3 Analisis Keterkaitan Antar Konsep (Konstruk)	30
2.4 Kerangka Pemikiran.....	32
BAB III METODE PENELITIAN	35
3.1 Pendekatan Penelitian.....	35
3.2 Tipe Penelitian.....	36
3.3 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	36
3.3.1 Lokasi Penelitian	36
3.3.2 Waktu Penelitian	37
3.4 Sumber Data dan Instrumen	37
3.4.1 Sumber Data	37
3.4.2 Instrumen.....	38
3.5 Teknik Pengumpulan Data	39
3.6 Proses Analisis Data	40
BAB IV GAMBARAN UMUM	44
4.1 Gambaran Umum Unit Pelaksana Teknis Museum Lambung Mangkurat Provinsi Kalimantan Selatan	44
4.1.1 Letak dan Kondisi Geografis Provinsi Kalimantan Selatan	44
4.1.2 Unit Pelaksana Teknis Daerah Museum Lambung Mangkurat Provinsi Kalimantan Selatan.....	45

4.2 Sejarah Singkat Museum Lambung Mangkurat Provinsi Kalimantan Selatan	46
4.3 UPT Museum Lambung Mangkurat Provinsi Kalimantan Selatan	49
4.3.1 Visi dan Misi UPT Museum Lambung Mangkurat Provinsi Kalimantan Selatan.....	49
4.3.2 Struktur Organisasi UPT Museum Lambung Mangkurat Provinsi Kalimantan Selatan.....	50
4.3.3 Fungsi dan Tugas UPT Museum Lambung Mangkurat Provinsi Kalimantan Selatan.....	53
4.3.4 Daftar dan Jumlah Pegawai UPT Museum Lambung Mangkurat Provinsi Kalimantan Selatan.....	54
4.3.5 Sarana dan Prasarana UPT Museum Lambung Mangkurat	58
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	60
5.1 Hasil Penelitian.....	60
5.1.1 Disiplin Kerja PNS	60
5.1.1.1 Disiplin Waktu	61
A. Kewajiban Pegawai Negeri Sipil	61
B. Larangan Pegawai Negeri Sipil	62
C. Sanksi Pegawai Negeri Sipil	63
5.1.1.2 Disiplin Peraturan	65
A Kewajiban Pegawai Negeri Sipil	66

B. Larangan Pegawai Negeri Sipil	67
C. Sanksi Pegawai Negeri Sipil	68
5.1.1.3 Disiplin Tanggung Jawab... ..	69
A. Kewajiban Pegawai Negeri Sipil	70
B. Larangan Pegawai Negeri Sipil	72
C. Sanksi Pegawai Negeri Sipil	72
5.1.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	76
5.2 Pembahasan	87
5.2.1 Pelaksanaan Disiplin Kerja.....	87
5.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	92
BAB VI PENUTUP	100
6.1 Kesimpulan.....	100
6.2 Saran.....	100
DAFTAR PUSTAKA.....	102
LAMPIRAN	105

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Jadwal Kerja UPT Museum Lambung Mangkurat.....	5
Tabel 1. 2 Rekapitulasi Daftar Hadir Pegawai Negeri Sipil UPTD Museum Lambung Mangkurat Provinsi Kalimantan Selatan Tahun 2021.....	6
Tabel 2. 1 Matrik Penelitian Terdahulu	9
Tabel 2. 2 Sanksi Disiplin Pegawai Negeri Sipil Menurut PP No 53 Tahun 2010	28
Tabel 3. 1 Waktu Penelitian	37
Tabel 3. 2 Daftar Informan Penelitian.....	39
Tabel 4. 1 Struktur Organisasi UPTD Museum lambung Mangkurat Provinsi Kalimantan Selatan	50
Tabel 4. 2 Jumlah PNS Dan Tenaga Kontrak/Non PNS UPTD Museum Lambung Mangkurat	54
Tabel 4. 3 Daftar Nominatif Tenaga Kontrak/Non PNS	55
Tabel 4. 4 Daftar Pegawai Negeri Sipil UPTD Museum Lambung Mangkurat Provinsi Kalimantan Selatan	56
Tabel 4. 5 Jumlah Pegawai Negeri Sipil Berdasarkan Kelompok Umur dan Jenis Kelamin	57
Tabel 4. 6 Sarana dan Prasarana di UPTD Museum Lambung Mangkurat Provinsi Kalimantan Selatan	58

Tabel 5. 1 Matriks Kesimpulan dari Hasil dan Pembahasan.....	99
--	----

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	34
Gambar 3. 1 Komponen Analisis Data Dalam Kualitatif menurut Miles dan Huberman (2014).....	41
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi UPTD Museum lambung Mangkurat Provinsi Kalimantan Selatan	50

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Pedoman Wawancara	107
Lampiran 2 : Dokumentasi	109
Lampiran 3 : Surat-Surat Izin Penelitian.....	113

