

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, KOMITMEN
ORGANISASI, PENERAPAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN
DAERAH – BARANG MILIK DAERAH, DAN PENERAPAN
SISTEM PENGENDALIAN INTERN PEMERINTAH
TERHADAP PENATAUSAHAAN ASET TETAP
(Studi pada Pemerintah Kabupaten Tapin)**



**Diajukan Untuk Melengkapi Persyaratan Dalam Memperoleh
Gelar Sarjana Akuntansi**

Oleh:

KHAIRIN NISA

NIM. 1910313120017

PROGRAM STUDI: S1 AKUNTANSI

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN**

2025

LEMBAR LEGALITAS

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, KOMITMEN ORGANISASI, PENERAPAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN DAERAH - BARANG MILIK DAERAH, DAN PENERAPAN SISTEM PENGENDALIAN INTERN PEMERINTAH TERHADAP PENATAUSAHAAN ASET TETAP
(Studi pada Pemerintah Kabupaten Tapin)**

Yang disiapkan dan disusun oleh:

**KHAIRIN NISA
NIM. 1910313120017**


Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 8 Juli 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Dosen Pembimbing



Dr. Kadir, Drs. M.Si., Ak., CA
NIP. 19641231 199412 1 001

Dosen Penguji I



Dr. Wahyudin Nor, S.E., M.Si., Ak., CA, CSRA
NIP. 19751115 199903 1 002

Dosen Penguji II



Hamdani, S.E., M.Si., Ak., CA
NIP. 19670624 199403 1 004

Mengetahui

Koordinator Program Studi S1 Akuntansi



Alfian, S.E., M.Si., Ak., CA, CPS (Aus)
NIP. 19750321 200312 1 001

LEMBAR PENGESAHAN
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Nama : Khairin Nisa
NIM : 1910313120017
Program Studi : S1 Akuntansi
Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi, Penerapan Sistem Informasi Manajemen Daerah - Barang Milik Daerah, dan Penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terhadap Penatausahaan Aset Tetap (Studi pada Pemerintah Kabupaten Tapin)
Mata Kuliah Pokok : Akuntansi Sektor Publik dan Pemerintahan
Ujian Dilaksanakan : Senin, 8 Juli 2024 (Pukul 08.00 - 10.00 WITA)

Tim Penguji

Pembimbing : Dr. Kadir, Drs, M.Si, Ak, CA



(.....)

Penguji I : Dr. Wahyudin Nor, SE, M.Si, Ak, CA, CSRA (.....)



Penguji II : Hamdani, SE, M.Si, Ak, CA



(.....)

BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI

Berdasarkan hasil ujian skripsi yang telah dilaksanakan oleh mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat:

Nama : Khairin Nisa
NIM : 1910313120017
Program Studi : S-1 Akuntansi
Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi, Penerapan Sistem Informasi Manajemen Daerah - Barang Milik Daerah, dan Penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terhadap Penatausahaan Aset Tetap (Studi pada Pemerintah Kabupaten Tapin)
Hari, Tanggal Ujian : Senin, 8 Juli 2024
Waktu, Tempat : 08.00 - 10.00 WITA & Ruang Sidang 2 Gedung PG

Dengan ini telah melakukan perbaikan skripsi berdasarkan saran Tim Penguji.

Demikian Berita Acara Perbaikan Skripsi yang telah mendapatkan persetujuan dari Tim Penguji.

Banjarmasin, 22 Juli 2024

Mengetahui,
Dosen Pembimbing



Dr. Kadir, Drs., M.Si., Ak., CA
NIP. 19641231 199412 1 001

Mahasiswa



Khairin Nisa
NIM. 1910313120017

Koordinator Program Studi S1 Akuntansi



Alfian, S.E., M.Si., Ak., CA, CPS (Aus)
NIP. 19750321 200312 1 001

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa skripsi ini merupakan hasil penelitian yang telah saya lakukan. Segala kutipan dan bantuan dari berbagai sumber telah diungkapkan sebagaimana mestinya. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan untuk keperluan lain oleh siapapun juga. Apabila dikemudian hari ternyata pernyataan saya ini tidak benar, maka saya bersedia menerima akibat hukum dari ketidakbenaran pernyataan tersebut.

Banjarmasin, 4 September 2025

Yang Membuat Pernyataan,



Khairin Nisa

NIM. 1910313120017

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Bismillahirrahmanirrahim. Alhamdulillah, puji dan syukur peneliti panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya, serta shalawat serta salam kepada Nabi Muhammad SAW, para sahabat, dan kerabat beliau hingga akhir zaman sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi, Penerapan Sistem Informasi Manajemen Daerah – Barang Milik Daerah, dan Penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terhadap Penatausahaan Aset Tetap (Studi pada Pemerintah Kabupaten Tapin)”**.

Skripsi ini diajukan dalam rangka memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berupa keuangan, pemikiran, kritik, saran, dorongan, dan nasihat dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, peneliti mengucapkan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Ahmad Yunani, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
2. Bapak Alfian Misran, S.E., M.Si., Ak., CA selaku Koordinator Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
3. Bapak Dr. Kadir, Drs., M.Si., Ak., CA selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, masukan, saran, arahan, dan motivasi selama proses penyusunan skripsi.

4. Bapak Dr. Wahyudin Nor, S.E., M.Si., Ak., CA, CSRA selaku Dosen Penguji I yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, masukan, saran, arahan, dan motivasi selama proses penyusunan skripsi.
5. Bapak Hamdani, S.E., M.Si., Ak., CA selaku Dosen Penguji II yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, masukan, saran, arahan, dan motivasi selama proses penyusunan skripsi.
6. Ibu Dra. Hj. Isnawati, M.M., Ak., CA selaku Dosen Penasihat Akademik yang telah memberikan bimbingan, bantuan, masukan, dan saran selama menjalani perkuliahan.
7. Seluruh Dosen Pengajar di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat yang telah mendidik, membimbing dan membantu penulis dalam menuntut ilmu pengetahuan selama menjalani masa perkuliahan.
8. Seluruh staf karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat yang telah memberikan pelayanan akademik selama masa perkuliahan.
9. Bupati Tapin, Kepala SKPD, dan Pegawai-Pegawai SKPD terutama yang menjadi responden peneliti serta jajaran Pemerintah Kabupaten Tapin lainnya yang telah memberikan banyak bantuan dan saran dalam penyusunan skripsi.
10. Kedua orang tua tercinta Ibu Nurliana dan Bapak Nordin yang selalu mendoakan, mendidik, membimbing, selalu memberi bantuan, tempat untuk berdiskusi, berkeluh kesah, memberikan semangat, serta motivasi dari awal hingga selesainya penyusunan skripsi ini.
11. Seluruh keluarga yang selalu memberikan doa dan dukungan kepada peneliti.

12. Seluruh orang-orang terdekat peneliti dan teman pejuang skripsi yaitu Wulan, Tifah, Nadia, ka Uzlia, Mamau, Wanda, dan Putri yang telah memberikan bantuan, semangat, dan bersedia memberikan informasi serta berbagi ilmu kepada penulis selama perkuliahan hingga selesainya penyusunan skripsi ini.
13. Semua pihak yang terlibat yang tidak dapat peneliti sebutkan satu per satu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Peneliti menyadari adanya kekurangan dan keterbatasan dalam skripsi ini, oleh karena itu peneliti memohon masukan dari berbagai pihak untuk kesempurnaan skripsi ini. Akhir kata, berharap semoga skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi semua pihak.

Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Banjarmasin, 22 Juli 2025

Peneliti,

Khairin Nisa
NIM. 1910313120017

ABSTRACT

Khairin Nisa (2023). *The Influence of Human Resource Competence, Organizational Commitment, Implementation of Regional Management Information Systems - Local Government Assets, and Implementation of Government Internal Control Systems on the Administration of Fixed Assets (A Study on Tapin District Government)*. Advisor: Dr. Kadir, Drs., M.Si., Ak., CA

Based on the Audit Results of the Supreme Audit Institution (BPK RI) in 2021 and 2022, it was found that the administration of fixed assets in Tapin District Government was not entirely orderly. The purpose of this research is to examine and analyze the influence of human resource competence, organizational commitment, implementation of regional management information systems - local government assets, and the implementation of government internal control systems on the administration of fixed assets in Tapin District Government.

The research method used is a causal method with a quantitative approach. The population in this study is all Regional Work Units (SKPD) in Tapin District Government. The sampling technique used is purposive sampling method. The sample used consists of 33 SKPD with a total of 93 respondents, consisting of SKPD heads as the users of goods, officials responsible for goods management, and goods management officers. This research uses primary data collection through a questionnaire. The data analysis technique used includes descriptive statistical analysis, validity and reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression analysis, coefficient of determination tests, and hypothesis testing using SPSS 26 application.

The results of this research indicate that human resource competence significantly influences the administration of fixed assets. Organizational commitment does not significantly influence the administration of fixed assets. The implementation of regional management information systems - local government assets significantly influences the administration of fixed assets. The implementation of government internal control systems significantly influences the administration of fixed assets.

Keywords: *Human Resource Competence, Organizational Commitment, Implementation of Regional Management Information Systems - Local Government Assets, Implementation of Government Internal Control Systems, Administration of Fixed Assets*

ABSTRAKSI

Khairin Nisa (2023). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi, Penerapan Sistem Informasi Manajemen Daerah - Barang Milik Daerah, dan Penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terhadap Penatausahaan Aset Tetap (Studi pada Pemerintah Kabupaten Tapin). Pembimbing: Dr. Kadir, Drs., M.Si., Ak., CA

Berdasarkan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK RI Tahun 2021 dan 2022 ditemukan bahwa penatausahaan aset tetap Pemerintah Kabupaten Tapin belum sepenuhnya tertib. Tujuan penelitian ini adalah menguji dan menganalisis pengaruh kompetensi sumber daya manusia, komitmen organisasi, penerapan sistem informasi manajemen daerah - barang milik daerah, dan penerapan sistem pengendalian intern pemerintah terhadap penatausahaan aset tetap di Pemerintah Kabupaten Tapin.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode kausal dengan pendekatan kuantitatif. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh SKPD di Pemerintah Kabupaten Tapin. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode purposive sampling. Sampel yang digunakan sebanyak 33 SKPD dengan jumlah responden sebanyak 93 orang yang terdiri atas kepala SKPD selaku pengguna barang, pejabat penatausahaan pengguna barang, dan pengurus barang pengguna. Penelitian ini menggunakan data primer dengan teknik pengumpulan data berupa kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis statistik deskriptif, uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji koefisien determinasi, dan pengujian hipotesis menggunakan aplikasi SPSS 26.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompetensi sumber daya manusia berpengaruh signifikan terhadap penatausahaan aset tetap. Komitmen organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap penatausahaan aset tetap. Penerapan sistem informasi manajemen daerah - barang milik daerah berpengaruh signifikan terhadap penatausahaan aset tetap. Penerapan sistem pengendalian intern pemerintah berpengaruh signifikan terhadap penatausahaan aset tetap.

Kata Kunci: Kompetensi Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi, Penerapan Sistem Informasi Manajemen Daerah - Barang Milik Daerah, Penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, Penatausahaan Aset Tetap

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	
LEMBAR LEGALITAS.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRACT	viii
ABSTRAKSI.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1.Latar Belakang.....	1
1.2.Rumusan Masalah.....	16
1.3.Tujuan Penelitian	16
1.4.Manfaat Penelitian	17
1.5.Sistematika Pembahasan.....	18
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	20
2.1. Landasan Teori	20
2.1.1. <i>Stewardship Theory</i>	20
2.1.2. Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.....	22
2.1.3. Neraca Pemerintah Daerah	29
2.1.4. Aset Tetap.....	32
2.1.5. Pengelolaan Barang Milik Daerah.....	39
2.1.6. Penatausahaan Aset Tetap	43
2.1.7. Kompetensi Sumber Daya Manusia	52
2.1.8. Komitmen Organisasi.....	59
2.1.9. Penerapan Sistem Informasi Manajemen Daerah – Barang Milik Daerah.....	64
2.1.10. Penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah	72
2.2. Hasil Penelitian Sebelumnya	75
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS.....	84
3.1. Kerangka Konseptual (Model Penelitian)	84
3.2. Hipotesis Penelitian	88
3.2.1. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Penatausahaan Aset Tetap.....	88
3.2.2. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Penatausahaan Aset Tetap	89
3.2.3. Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Manajemen Daerah – Barang Milik Daerah Terhadap Penatausahaan Aset Tetap	90
3.2.4. Pengaruh Penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terhadap Penatausahaan Aset Tetap.....	91

BAB IV METODE PENELITIAN	93
4.1. Ruang Lingkup Penelitian	93
4.2. Jenis Penelitian	93
4.3. Tempat/Lokasi Penelitian	93
4.4. Unit Analisis	93
4.5. Populasi dan Sampel.....	94
4.5.1. Populasi	94
4.5.2. Sampel	96
4.6. Variabel dan Definisi Operasional Variabel.....	98
4.6.1. Variabel Independen.....	98
4.6.2. Variabel Dependen	101
4.7. Teknik Pengumpulan Data	103
4.8. Teknik Analisis Data	105
4.8.1. Analisis Statistik Deskriptif.....	105
4.8.2. Uji Kualitas Data	106
4.8.3. Uji Asumsi Klasik	107
4.8.4. Analisis Regresi Linear Berganda	109
4.8.5. Uji Koefisien Determinasi	110
4.8.6. Pengujian Hipotesis	111
 BAB V HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS.....	114
5.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	114
5.1.1. Pemerintah Kabupaten Tapin.....	114
5.2. Hasil dan Analisis	116
5.2.1. Distribusi Kuesioner dan Tingkat Pengembalian.....	116
5.2.2. Statistik Deskriptif Responden.....	117
5.2.3. Statistik Deskriptif Data.....	118
5.2.4. Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	121
5.2.4.1. Rekapitulasi Frekuensi Jawaban Responden atas Variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia (X1)	122
5.2.4.2. Rekapitulasi Frekuensi Jawaban Responden atas Variabel Komitmen Organisasi (X2)	125
5.2.4.3. Rekapitulasi Frekuensi Jawaban Responden atas Variabel Penerapan Sistem Informasi Manajemen Daerah – Barang Milik Daerah (X3)	128
5.2.4.4. Rekapitulasi Frekuensi Jawaban Responden atas Variabel Penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (X4).....	132
5.2.4.5. Rekapitulasi Frekuensi Jawaban Responden atas Variabel Penatausahaan Aset Tetap (Y)	136
5.2.5. Uji Kualitas Data.....	139
5.2.5.1. Uji Validitas.....	139
5.2.5.2. Uji Reliabilitas	143
5.2.6. Uji Asumsi Klasik.....	144
5.2.6.1. Uji Normalitas	144
5.2.6.2. Uji Heteroskedastisitas	145
5.2.6.3. Uji Multikolinearitas.....	146
5.2.7. Analisis Regresi Linear Berganda.....	147

5.2.8. Uji Koefisien Determinasi	149
5.2.9. Pengujian Hipotesis	150
5.2.9.1. Uji Statistik F.....	150
5.2.9.2. Uji Statistik t.....	151
5.2.10. Pembahasan Hasil Penelitian	154
5.2.10.1. Kompetensi Sumber Daya Manusia Berpengaruh Signifikan Terhadap Penatausahaan Aset Tetap	154
5.2.10.2. Komitmen Organisasi Berpengaruh Signifikan Terhadap Penatausahaan Aset Tetap	157
5.2.10.3. Penerapan Sistem Informasi Manajemen Daerah – Barang Milik Daerah Berpengaruh Signifikan Terhadap Penatausahaan Aset Tetap	161
5.2.10.4. Penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Berpengaruh Signifikan Terhadap Penatausahaan Aset Tetap	163
5.2.11. Implikasi Hasil Penelitian	166
5.2.12. Keterbatasan Penelitian.....	168
BAB VI PENUTUP	169
6.1. Kesimpulan	169
6.2. Saran	170
DAFTAR PUSTAKA	172
LAMPIRAN.....	178

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Temuan BPK RI atas LKPD Kabupaten Tapin terkait Penatausahaan Aset Tetap	5
Tabel 2.1	Hasil Penelitian Sebelumnya.....	75
Tabel 4.1	Daftar Populasi SKPD Pemerintah Kabupaten Tapin.....	94
Tabel 4.2	Daftar Sampel SKPD Pemerintah Kabupaten Tapin.....	97
Tabel 4.3	Operasionalisasi Variabel.....	102
Tabel 4.4	Instrumen Skala <i>Likert</i>	104
Tabel 5.1	Luas Wilayah, Jumlah Desa dan Kelurahan Kabupaten Tapin.....	114
Tabel 5.2	Distribusi Penyebaran Kuesioner dan Tingkat Pengembalian	116
Tabel 5.3	Kuesioner yang Tidak Dapat Diolah di SKPD Kabupaten Tapin....	117
Tabel 5.4	Karakteristik Responden	118
Tabel 5.5	Statistik Deskriptif.....	119
Tabel 5.6	Distribusi Frekuensi Jawaban Reponden atas Variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia	122
Tabel 5.7	Distribusi Frekuensi Jawaban Reponden atas Variabel Komitmen Organisasi.....	125
Tabel 5.8	Distribusi Frekuensi Jawaban Reponden atas Variabel Penerapan Sistem Informasi Manajemen Daerah – Barang Milik Daerah.....	128
Tabel 5.9	Distribusi Frekuensi Jawaban Reponden atas Variabel Penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah.....	132
Tabel 5.10	Distribusi Frekuensi Jawaban Reponden atas Variabel Penatausahaan Aset Tetap (Y).....	136

Tabel 5.11 Hasil Uji Validitas atas Variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia (X1)	139
Tabel 5.12 Hasil Uji Validitas atas Variabel Komitmen Organisasi (X2)	140
Tabel 5.13 Hasil Uji Validitas atas Variabel Penerapan Sistem Informasi Manajemen Daerah – Barang Milik Daerah (X3).....	141
Tabel 5.14 Hasil Uji Validitas atas Variabel Penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (X4)	141
Tabel 5.15 Hasil Uji Validitas atas Variabel Penatausahaan Aset Tetap (Y)	142
Tabel 5.16 Hasil Uji Reliabilitas Variabel	143
Tabel 5.17 Hasil Uji Normalitas <i>Model One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i>	144
Tabel 5.18 Hasil Uji Heteroskedastisitas Model <i>Glejser</i>	145
Tabel 5.19 Hasil Uji Multikolinearitas.....	146
Tabel 5.20 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	147
Tabel 5.21 Hasil Uji Koefisien Determinasi	150
Tabel 5.22 Hasil Uji Statistik F	151
Tabel 5.23 Hasil Uji Statistik t	152

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kerangka Pemikiran	87
Gambar 3.2 Model Penelitian	88