

SKRIPSI

**PERAN MEDIASI PERILAKU *CYBERLOAFING* PADA PENGARUH
WORK BOREDOM TERHADAP *IN-ROLE PERFORMANCE* KARYAWAN
PT JAMKRIDA KALSEL (PERSERODA)**

NAVIA NAZMAH

NIM. 2210312120002



PROGRAM STUDI

S1 MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT

BANJARMASIN

2026

**PERAN MEDIASI PERILAKU *CYBERLOAFING* PADA PENGARUH
WORK BOREDOM TERHADAP *IN-ROLE PERFORMANCE* KARYAWAN
PT JAMKRIDA KALSEL (PERSERODA)**

**NAVIA NAZMAH
NIM. 2210312120002**

SKRIPSI

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
SARJANA MANAJEMEN**

**PROGRAM STUDI
S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN**

2026

LEMBAR LEGALITAS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT

Judul : Peran Mediasi Perilaku *Cyberloafing* Pada Pengaruh
Work Boredom Terhadap *In-Role Performance* Karyawan
PT. Jamkrida Kalsel (Perseroda)
Nama : Navia Nazmah
NIM : 2210312120002

disetujui
Pembimbing,



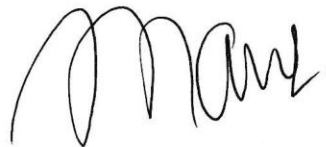
Dr. Meiske Claudia, S.E., M.M
NIP.19721010 200312 2 002

Penguji I,



Dr. Ahmad Rifani, S.E., M.M
NIP. 19780705 200312 2 002

Penguji II,



Dr. Maya Sari Dewi, S.Sos., M.M
NIP. 19770820 200312 2 003

diketahui,

Ketua Jurusan Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Lambung Mangkurat



Abdul Hadi, SE., M.Si.
NIP.197507232000032002

Tanggal lulus : 08 Juli 2026

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT

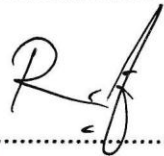
Nama : Navia Nazmah
NIM : 2210312120002
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Peran Mediasi Perilaku *Cyberloafing* Pada Pengaruh *Work Boredom* Terhadap *In-Role Performance* Karyawan PT. Jamkrida Kalsel (Perseroda)
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Hari, Tanggal Ujian : Rabu, 08 Juli 2026
Waktu Ujian : 14.00 – 16.00 WITA
Tempat Ujian : Ruang Ujian I

Tim Penguji

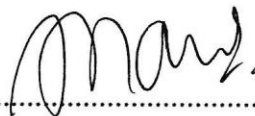
Pembimbing : Dr. Meiske Claudia, S.E.,M.M


.....

Penguji I : Dr. Ahmad Rifani, S.E.,M.M


.....

Penguji II : Dr. Maya Sari Dewi, S.Sos.,M.M


.....

BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI

Berdasarkan hasil ujian yang telah dilaksanakan oleh mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat:

Nama : Navia Nazmah
NIM : 2210312120002
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Peran Mediasi Perilaku *Cyberloafing* Pada Pengaruh *Work Boredom* Terhadap *In-Role Performance* Karyawan PT. Jamkrida Kalsel (Perseroda)
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Hari, Tanggal Ujian : Rabu, 08 Juli 2026
Waktu Ujian : 14.00 – 16.00 WITA
Tempat Ujian : Ruang Ujian I

Dengan ini telah melakukan perbaikan skripsi berdasarkan saran Tim Penguji.

Demikian berita acara perbaikan skripsi yang telah mendapat persetujuan.

Banjarmasin, 15 Juli 2026

Mahasiswa,



Navia Nazmah
2210312120002

Dosen Pembimbing,



Dr. Meiske Claudia, S.E., M.M
NIP.19721010 200312 2 002

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Lambung Mangkurat



Abdul Hadi, SE., M.Si.
NIP.197507232000032002

SURAT PERSETUJUAN PERBAIKAN SKRIPSI

Banjarmasin, 15 Juli 2026

No : -
Hal : Persetujuan Perbaikan Skripsi
Lampiran : 3 (tiga) surat asli

Kepada Yth.
Ketua Jurusan Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat
di tempat

Sehubungan dengan hasil ujian skripsi dan saran perbaikan skripsi yang diberikan oleh dosen penguji, maka saya atas nama:

Nama : Navia Nazmah
NIM : 2210312120002
Judul Skripsi : Peran Mediasi Perilaku *Cyberloafing* Pada Pengaruh *Work Boredom* Terhadap *In-Role Performance* Karyawan PT. Jamkrida Kalsel (Perseroda)
Tanggal Ujian : Rabu, 08 Juli 2026

Nama/NIP Dosen	Jabatan	Tanggal disetujui	Tanda Tangan
Dr. Meiske Claudia, S.E., M.M NIP.19721010 200312 2 002	Pembimbing	15 Juli 2026	

Menyatakan bahwa benar telah melakukan perbaikan skripsi dengan benar dan sesuai saran yang diberikan pada saat ujian skripsi dan diketahui oleh Dosen Pembimbing dan diberikan persetujuan untuk melanjutkan proses administrasi selanjutnya.

Demikian surat ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, diucapkan terima kasih.

Yang membuat,
Mahasiswa



Navia Nazmah
NIM. 2210312120002



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Jalan Brigjen. H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3305116 Laman : <http://feb.ulm.ac.id>

BERITA - A C A R A

(UJIAN SKRIPSI UNTUK MEMPEROLEH GELAR SARJANA MANAJEMEN)

Pada hari ini **Rabu** tanggal **8 Juli 2026** Panitia Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin yang telah diangkat oleh Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin dengan Surat Keputusan **No. 004.90/UN8.1.12/SP/2026** tanggal **7 Juli 2026**.

Telah mengambil Ujian Skripsi untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen atas ;

1. Nama calon : **NAVIA NAZMAH**
2. Nomor Mahasiswa : **2210312120002**
3. Tempat Ujian : **Ruang Ujian 1**
4. Ujian dilaksanakan : dari Jam **14.00 Wita**
s/ d Jam **16.00 Wita**
5. Hasil Ujian dengan nilai : **81 (A)**

Demikian berita acara ini dibuat dengan sebenarnya.

Banjarmasin, **8 Juli 2026**

Tanda tangan calon,

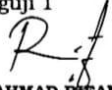

NAVIA NAZMAH

Pembimbing


Dr. MEISKE CLAUDIA, SE, MM

PANITIA UJIAN

Penguji 1


Dr. AHMAD RIFANI, SE, MM

Penguji 2


Dr. MAYA SARI DEWI, S.Sos, MM



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Fakultas Ekonomi Unlam, Jl. Brigjend. H.Hasan Basry, BANJARMASIN - 70123. Tlp & Fax (0511) 3305116

SERTIFIKAT BEBAS PLAGIASI

Nomor: 58/UN8.1.12.3/JTAM.2.2026

Diberikan Kepada :

Nama : **NAVIA NAZMAH**

NIM : **2210312120002**

Program Studi : **MANAJEMEN FEB ULM**

Judul Artikel : **PERAN MEDIASI PERILAKU CYBERLOAFING PADA PENGARUH WORK
BOREDOM TERHADAP IN-ROLE PERFORMANCE KARYAWAN PT
JAMKRINDO KALSEL (PERSERODA)**

Telah dideteksi tingkat kemiripan (plagiasi) dengan *software Turnitin* dengan hasil deteksi sebesar 15%, karena itu artikel JTAM ini dinyatakan bebas plagiasi sesuai SK Rektor Nomor 053/UN8/PK/2017

Banjarmasin, 20 Juli 2026

Koordinator Prodi



NIP. 19700707-2005011 001



PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN/ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Navia Nazmah
NIM : 2210312120002
Program Studi : S1 Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Lambung Mangkurat
Judul : **“Peran Mediasi Perilaku *Cyberloafing* Pada Pengaruh *Work Boredom* Terhadap *In-Role Performance* Karyawan PT Jamkrida Kalsel (Perseroda)”**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa Skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, bukan merupakan pengambil alihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya sendiri, kecuali dicantumkan sebagai kutipan/acuan dalam naskah dengan disebutkan sumber kutipan/acuan. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan Skripsi hasil jiplakan, plagiat maupun manipulasi, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sehat dan tanpa paksaan dari siapapun.

Banjarmasin, 15 Juli 2026

Yang membuat pernyataan,



Navia Nazmah
NIM. 2210312120002

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur ke hadirat Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis memperoleh kemudahan dalam menyelesaikan skripsi yang berjudul ***“Peran Mediasi Perilaku Cyberloafing pada Pengaruh Work Boredom Terhadap In-Role Performance Karyawan PT Jamkrida Kalsel (Perseroda)”***. Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan akademik yang harus dipenuhi untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.

Penulis juga turut mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada seluruh pihak yang telah berperan serta membantu dalam menyelesaikan skripsi ini melalui waktu, masukan, kritik yang membangun, serta dukungan dan motivasi. Secara khusus, ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada:

1. Bapak Prof Dr. Ahmad Alim Bachri, S.E., M.Si selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat.
2. Bapak Prof Dr. H. Ahmad Yunani, S.E., M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
3. Bapak Abdul Hadi, S.E., M.Si. Selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
4. Ibu Dr. Meiske Claudia, SE, M.M. selaku dosen pembimbing yang telah berkenan meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan konsultasi, bimbingan, serta berbagai arahan selama proses penyusunan hingga terselesaikannya skripsi ini.
5. Bapak Dr. Ahmad Rifani, SE, MM. selaku Dosen Penguji I yang telah berkenan meluangkan waktu serta memberikan berbagai saran, masukan, dan arahan yang sangat berarti dalam penyempurnaan dan penyelesaian skripsi ini.
6. Ibu Dr. Maya Sari Dewi, S.Sos, MM. selaku Dosen Penguji II yang telah berkontribusi melalui pemberian saran, masukan, dan arahan yang konstruktif sehingga proses penyempurnaan hingga terselesaikannya skripsi ini dapat dilakukan dengan baik.
7. Seluruh Dosen Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat yang telah memberikan ilmu pengetahuan,

wawasan, serta berbagai pembelajaran yang sangat berharga bagi penulis selama menempuh pendidikan.

8. Beasiswa *Indonesia Bright Future Leaders* (IBFL) Batch 3 dan Yayasan Adaro Bangun Negeri (YABN) dari PT Adaro Indonesia atas dukungan pembiayaan pendidikan dan pelatihan yang diberikan selama masa perkuliahan. Bantuan tersebut sangat berarti dalam mendukung kelancaran studi hingga penyelesaian pendidikan penulis.
9. PT Jamkrida Kalsel (Perseroda) bersama seluruh pimpinan dan karyawan yang telah mendukung pelaksanaan penelitian melalui pemberian izin, serta berkenan meluangkan waktu dan berpartisipasi sebagai responden dalam penelitian ini.
10. Kedua orang tua tercinta yang tanpa henti mencurahkan kasih sayang, dukungan, dan semangat kepada penulis, serta senantiasa memanjatkan doa agar setiap proses yang dijalani penulis diberikan kemudahan dan kelancaran hingga terselesaikannya skripsi ini.
11. Kakak penulis, Muhammad Pahrian, yang senantiasa memberikan dukungan, semangat, dan doa, serta dengan penuh perhatian selalu bersedia mendengarkan keluh kesah dan membantu penulis dalam menghadapi berbagai kesulitan selama menjalani perkuliahan hingga terselesaikannya skripsi ini.
12. Muhammad Reza yang senantiasa memberikan dukungan, semangat, dan perhatian kepada penulis, serta bersedia mendengarkan keluh kesah dan mendampingi penulis dalam mengurus berbagai keperluan sejak awal masa perkuliahan hingga terselesaikannya skripsi ini.
13. Teman-teman Mixed Vibes (Patim, Wulan, Velgis, Sansan) yang selalu mendukung dan membersamai penulis di bangku perkuliahan.
14. Seluruh pihak yang telah membantu, mendukung, serta memberikan kontribusi dalam proses penyusunan hingga terselesaikannya skripsi ini. Semoga segala kebaikan dan ketulusan yang telah diberikan senantiasa mendapatkan balasan yang setimpal dari Allah SWT.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki berbagai keterbatasan dan belum sepenuhnya sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diharapkan sebagai bahan perbaikan dan penyempurnaan di

masa mendatang. Penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat serta menjadi tambahan referensi bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya di bidang Sumber Daya Manusia, serta dapat memberikan kontribusi bagi pihak-pihak yang memerlukan. Akhir kata, Penulis berharap semoga segala upaya yang telah dilakukan dalam penyusunan skripsi ini memperoleh ridha dari Allah SWT dan dapat memberikan manfaat bagi semua pihak.

Banjarmasin, 15 Juli 2026

Peneliti,



Navia Nazmah
NIM. 2210312120002

ABSTRAK

Navia Nazmah (2026). Peran Mediasi Perilaku *Cyberloafing* pada Pengaruh *Work Boredom* Terhadap *In-Role Performance* Karyawan PT Jamkrida Kalsel (Perseroda). Pembimbing: Meiske Claudia.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis (1) Pengaruh antara *Work Boredom* terhadap Perilaku *Cyberloafing* pada karyawan PT Jamkrida Kalsel (Perseroda); (2) Pengaruh antara *Work Boredom* terhadap *In-Role Performance* pada karyawan PT Jamkrida Kalsel (Perseroda); (3) Pengaruh antara Perilaku *Cyberloafing* terhadap *In-Role Performance* pada karyawan PT Jamkrida Kalsel (Perseroda); (4) Pengaruh mediasi Perilaku *Cyberloafing* terhadap *Work Boredom* dan *In-Role Performance* pada karyawan PT Jamkrida Kalsel (Perseroda).

Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Responden pada penelitian ini berjumlah 43 orang karyawan. Sampel pada penelitian ini di ambil menggunakan teknik *non probability sampling* dengan metode sampling jenuh (*sensus*). Teknik pengumpulan data adalah dengan kuesioner yang kemudian dilakukan analisis data menggunakan SEM-PLS melalui program SmartPLS versi 4.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Work Boredom* memiliki hubungan positif dengan *Perilaku Cyberloafing* pada karyawan PT Jamkrida Kalsel (Perseroda), sejalan dengan dugaan teoritis penelitian. Sementara itu, hubungan antara *Work Boredom* dan *In-Role Performance*, hubungan antara *Perilaku Cyberloafing* dan *In-Role Performance*, serta peran mediasi *Perilaku Cyberloafing* menunjukkan hasil yang signifikan secara statistik. Namun demikian, arah hubungan empiris yang diperoleh berbeda dengan dugaan teoritis berdasarkan *Job Demands–Resources Theory*, sehingga dugaan teoritis pada hubungan *Work Boredom* terhadap *In-Role Performance*, *Perilaku Cyberloafing* terhadap *In-Role Performance*, serta peran mediasi *Perilaku Cyberloafing* tidak didukung pada konteks PT Jamkrida Kalsel (Perseroda). Temuan ini mengindikasikan bahwa terdapat faktor-faktor lain di luar model penelitian yang diduga lebih berperan dalam menjelaskan *In-Role Performance* karyawan.

Kata Kunci: *Work Boredom*, *In-Role Performance*, Perilaku *Cyberloafing*.

ABSTRACT

Navia Nazmah (2026). The Mediating Role of Cyberloafing Behavior in the Influence of Work Boredom on In-Role Performance of Employees at PT Jamkrida Kalsel (Perseroda). Advisor: Meiske Claudia.

The purpose of this study was to determine and analyze (1) the influence of work boredom on cyberloafing behavior among employees at PT Jamkrida Kalsel (Perseroda); (2) the influence of work boredom on in-role performance among employees at PT Jamkrida Kalsel (Perseroda); (3) the influence of cyberloafing behavior on in-role performance among employees at PT Jamkrida Kalsel (Perseroda); (4) the mediating influence of cyberloafing behavior on work boredom and in-role performance among employees at PT Jamkrida Kalsel (Perseroda).

This study used quantitative research. The respondents were 43 employees. The sample was selected using a non-probability sampling technique with a saturated (census) sampling method. The data collection technique used a questionnaire, followed by data analysis using SEM-PLS through the SmartPLS program version 4.0.

The results of the study indicate that Work Boredom has a positive relationship with Cyberloafing Behavior among employees of PT Jamkrida Kalsel (Perseroda), which is consistent with the study's theoretical expectation. Meanwhile, the relationships between Work Boredom and In-Role Performance, Cyberloafing Behavior and In-Role Performance, as well as the mediating role of Cyberloafing Behavior, were statistically significant. However, the empirical directions of these relationships differed from the theoretical expectations based on the Job Demands–Resources Theory. Therefore, the theoretical expectations regarding the relationships between Work Boredom and In-Role Performance, Cyberloafing Behavior and In-Role Performance, and the mediating role of Cyberloafing Behavior were not supported in the context of PT Jamkrida Kalsel (Perseroda). These findings suggest that factors beyond the variables included in the research model may play a more dominant role in explaining employees' In-Role Performance.

Keywords: *Work Boredom, In-Role Performance, Cyberloafing Behavior.*

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
LEMBAR LEGALITAS	ii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iii
BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI	iv
SURAT PERSETUJUAN PERBAIKAN SKRIPSI	v
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI	vi
SERTIFIKAT PLAGIASI	vii
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN/ORISINALITAS	viii
KATA PENGANTAR	ix
ABSTRAK	xii
<i>ABSTRACT</i>	xiii
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian	10
1.5 Sistematika Pembahasan	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA	13
2.1 Tinjauan Pustaka	13
2.1.1 In-Role Performance	14

2.1.2 Perilaku <i>Cyberloafing</i>	17
2.1.3 <i>Work Boredom</i>	24
2.2 Keterkaitan Antar Variabel	28
2.2.1 Keterkaitan <i>Work Boredom</i> terhadap Perilaku <i>Cyberloafing</i>	28
2.2.2 Keterkaitan <i>Work Boredom</i> terhadap <i>In-Role Performance</i>	30
2.2.3 Keterkaitan Perilaku <i>Cyberloafing</i> terhadap <i>In-Role Performance</i> ..	31
2.2.4 Keterkaitan <i>Work Boredom</i> terhadap <i>In-Role Performance</i> melalui mediasi perilaku <i>Cyberloafing</i>	32
2.3 Hasil Penelitian Sebelumnya.....	33
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS	42
3.1 Kerangka Konseptual	42
3.2 Hipotesis Penelitian.....	43
BAB IV METODE PENELITIAN.....	46
4.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	46
4.2 Jenis Penelitian.....	46
4.3 Lokasi Penelitian.....	47
4.4 Unit Analisis.....	47
4.5 Variabel dan Definisi Operasional Variabel	47
4.6 Populasi dan Sampel	50
4.7 Teknik Pengumpulan Data	51
4.8 Sumber Data.....	52
4.9 Instrumen Penelitian.....	53
4.10 Teknik Analisis	54
BAB V HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS	60
5.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	60
5.1.1 Profil Singkat PT Jamkrida Kalsel (Persero)	60

5.1.2 Logo PT Jamkrida Kalsel (Perseroda)	61
5.1.3 Struktur Organisasi PT Jamkrida Kalsel (Perseroda).....	62
5.2 Hasil Penelitian	63
5.2.1 Karakteristik Responden	63
5.2.2 Analisis Deskriptif	67
5.2.3 Analisis Data	78
5.2.4 Hasil Pengujian Hipotesis	92
5.2.5 Pembahasan Hasil Penelitian	95
5.2.6 Implikasi Hasil Penelitian	101
5.2.7 Keterbatasan Penelitian	104
BAB VI PENUTUP	107
6.1 Kesimpulan	107
6.2 Saran.....	108
DAFTAR PUSTAKA.....	111
LAMPIRAN.....	115

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Kinerja PT Jamkrida Kalsel (Perseroda) tahun 2024	3
Tabel 4. 1 Definisi Operasional Indikator	48
Tabel 4. 2 Instrumen Penelitian.....	53
Tabel 5. 1 Tagline PT Jamkrida Kalsel (Perseroda)	61
Tabel 5. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	63
Tabel 5. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	64
Tabel 5. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	65
Tabel 5. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Kerja.....	65
Tabel 5. 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	66
Tabel 5. 7 Kategorisasi Rata-Rata Skor Penelitian Responden.....	68
Tabel 5. 8 Statistik Deskriptif Variabel <i>Work Boredom</i>	68
Tabel 5. 9 Statistik Deskriptif Variabel Perilaku <i>Cyberloafing</i>	71
Tabel 5. 10 Statistik Deskriptif Variabel <i>In-Role Performance</i>	75
Tabel 5. 11 Hasil Uji <i>Convergent validity</i>	80
Tabel 5. 12 Hasil Uji Discriminant validity	82
Tabel 5. 13 Hasil Uji Reliabilitas	83
Tabel 5. 14 Hasil Uji R-Square	85
Tabel 5. 15 Hasil Uji F-Square (F^2).....	87
Tabel 5. 16 Hasil <i>Direct effects</i>	89
Tabel 5. 17 Hasil <i>Indirect effects</i>	91
Tabel 5. 18 Hasil Pengujian Hipotesis	92

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Kerangka Konseptual	42
Gambar 5. 1 Logo PT Jamkrida Kalsel (Perseroda).....	61
Gambar 5. 2 Struktur Organisasi PT Jamkrida Kalsel (Perseroda).....	62
Gambar 5. 3 Hasil Model Penelitian (Diagam Jalur SEM-PLS)	79

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. 1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	116
Lampiran 1. 2 Kuesioner Penelitian.....	122
Lampiran 1. 3 Tabulasi Data	129
Lampiran 1. 4 Output SPSS Analisis Karakteristik	130
Lampiran 1. 5 Output SPSS Analisis Statistik Deskriptif.....	131
Lampiran 1. 6 Hasil Uji <i>Smart</i> PLS	137