

SKRIPSI
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BEBAN KERJA, DAN EVALUASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. SINAR ALAM DUTA PERDANA II
BANJARMASIN

AHMAD BAGUS PERMADI
2110312110007



PROGRAM STUDI
MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN

2026

LEMBAR LEGALITAS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT

Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Evaluasi Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Alam Duta Perdana II
Banjarmasin.

Nama : Ahmad Bagus Permadi

NIM : 2110312110007

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal 24 Juni 2026
Dan Dinyatakan Telah Memenuhi Syarat untuk diterima

Dosen Pembimbing



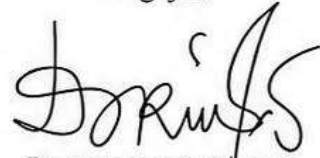
Dr. Meiske Claudia, S.E, M.M.
NIP. 19721010 200312 2 002

Penguji I



Dr. Hastin Umi Anisah, S.E, M.M
NIP. 19780714 200312 2 002

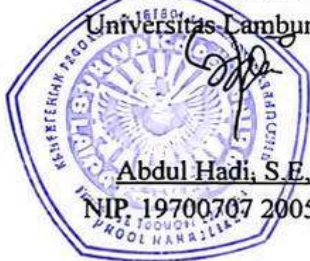
Penguji II



Dr. Dahniar, S.E, M.Si
NIP. 19691221 199702 2 005

Diketahui,

Koordinator Program Studi S1 Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Lambung Mangkurat



Abdul Hadi, S.E, M.Si
NIP. 19700707 200501 1 001

**LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Nama : Ahmad Bagus Permadi
NIM : 2110312110007
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Evaluasi Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Alam Duta
Perdana II Banjarmasin.
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Ujian Dilaksanakan : Rabu, 24 Juni 2026
Waktu Ujian : 11.00 – 13.00 WITA

Tim Penguji

Pembimbing : Dr. Meiske Claudia, S.E, M.M.


(.....)

Penguji I : Dr. Hastin Umi Anisah, S.E, M.M


(.....)

Penguji II : Dr. Dahniar, S.E, M.Si


(.....)

BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI

Berdasarkan hasil ujian yang telah dilaksanakan oleh Mahasiswa Jurusan
Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat :

Nama : Ahmad Bagus Permadi
NIM : 2110312110007
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Evaluasi Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Alam Duta
Perdana II Banjarmasin.
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Ujian Dilaksanakan : Rabu, 24 Juni 2026
Waktu Ujian : 11.00 – 13.00 WITA

Dengan ini telah melakukan perbaikan skripsi berdasarkan saran dari Tim Penguji.

No	NAMA	KETERANGAN	TANDA TANGAN
1	<u>Dr. Meiske Claudia, S.E. M.M.</u> NIP. 19721010 200312 2 002	Pembimbing	

Demikian berita acara ujian skripsi yang telah mendapatkan persetujuan dari Tim Penguji

Mengetahui,
Koordinator Program Studi
Manajemen



Abdul Hadi, S.E. M.Si
NIP. 19700707 200501 1 001

Banjarmasin, 06 Agustus 2026
Mahasiswa


Ahmad Bagus Permadi
NIM. 2110312110007

SURAT PERSETUJUAN PERBAIKAN SKRIPSI

No :-

Hal : Persetujuan Perbaikan Skripsi

Lampiran : 3 (tiga) surat asli

Kepada Yth.

Ketua Prodi S1 Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat

Di tempat

Sehubungan dengan hasil ujian skripsi dan saran perbaikan skripsi yang diberikan oleh dosen penguji, maka saya atas

Nama : Ahmad Bagus Permadi

NIM : 2110312110007

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Evaluasi Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Alam Duta
Perdana II Banjarmasin.

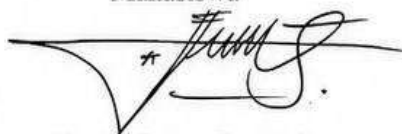
Ujian Dilaksanakan : Rabu, 24 Juni 2026

No	NAMA	KETERANGAN	TANGGAL DISETUJUI	TANDA TANGAN
1	<u>Dr. Meiske Claudia, S.E, M.M.</u> NIP. 19721010 200312 2 002	Pembimbing	06 Agustus 2026	

Menyatakan bahwa benar telah melakukan perbaikan skripsi dengan benar dan sesuai saran yang diberikan pada saat ujian skripsi dan diketahui oleh Dosen Pembimbing dan diberikan persetujuan untuk melanjutkan proses administrasi selanjutnya.

Demikian surat ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, diucapkan terimakasih.

Yang membuat,
Mahasiswa



Ahmad Bagus Permadi
NIM. 2110312110007

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN/ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ahmad Bagus Permadi
NIM : 2110312110007
Program Studi : S1 Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Lambung Mangkurat
Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Evaluasi
Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Alam
Duta Perdana II Banjarmasin.

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa Skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya sendiri, bukan merupakan pengambilan alihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya sendiri, kecuali dicantumkan sebagai kutipan/acuan dalam naskah dengan disebutkan sumber kutipan/acuan.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan Skripsi hasil jiplakan, plagiat maupun manipulasi, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sehat dan tanpa paksaan dari siapapun.

Banjarmasin, 06 Agustus 2026

Pembuat Pernyataan,



Ahmad Bagus Permadi
NIM. 2110312110007

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Dan Evaluasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Alam Duta Perdana II Banjarmasin”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat untuk menyelesaikan program studi Manajemen Fakultas Ekonomi, dengan konsentrasi Sumber Daya Manusia.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa, segala puji syukur atas segala kemudahan yang diberikan oleh-Nya sehingga akhirnya penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
2. Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Ibunda tercinta atas segala doa, kasih sayang, dukungan, pengorbanan, dan motivasi yang tiada henti sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulis juga mengenang dengan penuh cinta dan rasa hormat Almarhum Ayah tercinta yang telah memberikan kasih sayang, didikan, serta nilai-nilai kehidupan yang menjadi inspirasi dan semangat bagi penulis. Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat dan menempatkan Almarhum di tempat terbaik di sisi-Nya.
3. Bapak Prof. Dr. Ahmad, S.E., M.Si selaku rektor Universitas Lambung Mangkurat dan Dosen Pembimbing Akademik Saya.

4. Bapak Prof. Dr. H. Ahmad Yunani, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin
5. Bapak Abdul Hadi, SE., M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat
6. Ibu Dr. Meiske Claudia, S.E, M.M selaku Dosen Pembimbing Skripsi saya, yang telah sabar dan mau meluangkan tenaga, waktu, serta pikiran dalam membimbing saya untuk menyelesaikan penulisan skripsi saya.
7. Ibu Dr. Hastin Umi Anisah, SE, MM, dan Ibu Dr. Hj. Dahniar, SE, M.Si, selaku Dosen Penguji yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan evaluasi, masukan, serta saran yang membangun sebagai perbaikan dalam skripsi ini.
8. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat yang telah mendidik, membimbing, serta memberikan ilmu pengetahuan yang bermanfaat bagi penulis sebagai bekal dalam menjalankan kehidupan di masa yang akan datang.
9. Teman dan orang terkasih, Ahmad Najir yang memfasilitasi kebutuhan skripsi dan memberikan arahan selama proses pengerjaan dan Dini Septiana yang tiada henti menemani dan jadi penyemangat dalam proses pembuatan skripsi ini.
10. Ahmad Bagus Permadi, selaku Penulis yang telah berusaha dan bertekad menyelesaikan skripsi ini sampai akhir.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan, baik dari segi isi maupun penyajian. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk menyempurnakan penelitian ini.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis, pembaca, dan pihak-pihak yang terkait, serta dapat memberikan kontribusi positif dalam pengembangan ilmu manajemen, khususnya dalam bidang Sumber Daya Manusia. Banjarmasin.

Banjarmasin, 06 Agustus 2026

AHMAD BAGUS PERMADI
NIM. 2110312110007

ABSTRACT

Ahmad Bagus Permadi (2026). *The Influence of Work Environment, Workload, and Job Evaluation on Employee Performance at PT. Sinar Alam Duta Perdana II Banjarmasin.* Supervisor: Dr. Meiske Claudia, S.E., M.M.

This study aims to examine and analyze: (1) the effect of the work environment on employee performance at PT. Sinar Alam Duta Perdana II Banjarmasin, (2) the effect of workload on employee performance at PT. Sinar Alam Duta Perdana II Banjarmasin, and (3) the effect of job evaluation on employee performance at PT. Sinar Alam Duta Perdana II Banjarmasin.

This research employed a quantitative approach. The population consisted of all employees of PT. Sinar Alam Duta Perdana II Banjarmasin, totaling 170 employees. The sampling technique used was total sampling, in which all members of the population were selected as respondents. Data were collected through questionnaires. The data analysis techniques included instrument testing, classical assumption tests, multiple linear regression analysis, coefficient of determination (Adjusted R Square), partial hypothesis testing (t-test), and simultaneous hypothesis testing (F-test), processed using SPSS version 25.

The results of the study indicate that: (1) the work environment has a positive and significant effect on employee performance at PT. Sinar Alam Duta Perdana II Banjarmasin, (2) workload has a negative and significant effect on employee performance at PT. Sinar Alam Duta Perdana II Banjarmasin, and (3) job evaluation has a positive and significant effect on employee performance at PT. Sinar Alam Duta Perdana II Banjarmasin. Furthermore, job evaluation was found to be the most dominant variable influencing employee performance.

Keywords: *Work Environment, Workload, Job Evaluation, Employee Performance.*

ABSTRAK

Ahmad Bagus Permadi (2026). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, dan Evaluasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Alam Duta Perdana II Banjarmasin. Pembimbing: Dr. Meiske Claudia, S.E., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis: (1) pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sinar Alam Duta Perdana II Banjarmasin, (2) pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sinar Alam Duta Perdana II Banjarmasin, dan (3) pengaruh evaluasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sinar Alam Duta Perdana II Banjarmasin.

Jenis penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Sinar Alam Duta Perdana II Banjarmasin yang berjumlah 170 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan total sampling, sehingga seluruh anggota populasi dijadikan responden penelitian. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan meliputi uji instrumen penelitian, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji koefisien determinasi (Adjusted R²), uji t (parsial), dan uji F (simultan) yang diolah menggunakan software SPSS versi 25.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Sinar Alam Duta Perdana II Banjarmasin, (2) beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Sinar Alam Duta Perdana II Banjarmasin, dan (3) evaluasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Sinar Alam Duta Perdana II Banjarmasin. Selain itu, hasil penelitian juga menunjukkan bahwa evaluasi kerja merupakan variabel yang memiliki pengaruh paling dominan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Evaluasi Kerja, Kinerja Karyawan.

DAFTAR ISI

LEMBAR LEGALITAS.....	i
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	ii
BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI	iii
SURAT PERSETUJUAN PERBAIKAN SKRIPSI	iv
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN/ORISINALITAS.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRACT	ix
ABSTRAK	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	12
1.3 Tujuan penelitian.....	12
1.4 Manfaat Penelitian	13
1.5 Sistematika Pembahasan	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	16
2.1 Landasan Teori.....	16
2.1.1. Lingkungan Kerja.....	16
2.1.2. Beban Kerja.....	19
2.1.3. Evaluasi Kerja	22
2.1.4. Kinerja Karyawan	26
2.2. Keterkaitan Antar Variabel	30
2.2.1. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	30
2.2.2. Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	31
2.2.3. Pengaruh Evaluasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	32
2.3 Hasil Penelitian Sebelumnya.....	33
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN ..	41
3.1 Kerangka Konseptual	41
3.2. Hipotesis Penelitian.....	42
3.2.1. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	42

3.2.2. Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	43
3.2.3. Pengaruh Evaluasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	43
3.2.4. Variabel Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Evaluasi Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan	44
BAB IV METODE PENELITIAN	45
4.1 Ruang Lingkup Penelitian	45
4.2 Jenis Penelitian.....	45
4.3 Tempat/Lokasi Penelitian.....	45
4.4. Unit Analisis	46
4.5. Populasi dan Sampel	46
4.5.1. Populasi.....	46
4.5.2. Sampel.....	46
4.6 Variabel dan Definisi Operasional Variabel	47
4.6.1 Variabel.....	47
4.6.2 Definisi Operasional Variabel	47
4.7 Teknik Pengumpulan Data	49
4.7.1 Kuesioner	49
4.7.2 Instrumen Penelitian.....	50
4.8 Teknik Analisis Data.....	51
4.8.1 Statistik Deskriptif.....	51
4.8.2 Uji Validitas	52
4.8.3 Uji Reliabilitas	52
4.8.4 Analisis Regresi Linear Berganda	53
4.8.5 Uji Asumsi Klasik	53
4.9 Uji Hipotesis	55
4.9.1 Uji F (Uji Simultan)	55
4.9.2 Uji t (Uji Parsial)	56
4.9.3 Koefisien Determinasi	57
BAB V HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS.....	58
5.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	58
5.1.1 Profil Perusahaan PT Sinar Alam Duta Perdana Banjarmasin	58
5.1.2 Visi dan Misi PT Sinar Alam Duta Perdana Banjarmasin	59
5.1.3 Struktur Organisasi PT Sinar Alam Duta Perdana Banjarmasin	60
5.2 Hasil Penelitian Dan Analisis.....	61
5.2.1 Karakteristik Responden	61
5.2.2 Analisis Statistik Deskriptif.....	63

5.2.3 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	69
5.2.4 Analisis Data	71
5.2.5 Uji Hipotesis	80
5.2.6 Pembahasan Hasil Penelitian.....	84
5.2.7 Implikasi Hasil Penelitian.....	90
BAB VI PENUTUP	99
6.1 Kesimpulan	99
6.2 Saran	101
DAFTAR PUSTAKA	104
LAMPIRAN.....	108

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	34
Tabel 4. 1 Definisi Operasional Variabel	48
Tabel 4. 2 Penentuan Skor Jawaban.....	50
Tabel 4. 3 Kelas Interval	51
Tabel 5. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	61
Tabel 5. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	62
Tabel 5. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	63
Tabel 5. 4 Statistik Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja.....	64
Tabel 5. 5 Statistik Deskriptif Variabel Beban Kerja.....	65
Tabel 5. 6 Statistik Deskriptif Variabel Evaluasi Kerja.....	66
Tabel 5. 7 Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan.....	68
Tabel 5. 8 Hasil Uji Validitas.....	70
Tabel 5.9 Hasil Uji Reliabilitas.....	71
Tabel 5. 10 Hasil Uji Normalitas.....	72
Tabel 5. 11 Hasil Uji Multikolinieritas.....	74
Tabel 5. 12 Hasil Uji Heteroskedastisitas Glejser.....	75
Tabel 5. 13 Hasil Uji Linearitas.....	77
Tabel 5.14 Analisis Regresi Linear Berganda.....	78
Tabel 5. 15 Hasil Uji F.....	80
Tabel 5. 16 Hasil Uji Koefisien Determinasi ($\text{Adjusted } R^2$).....	83
Tabel 5. 17 Tabulasi Interpretasi Nilai R Square.....	84

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Kerangka Konseptual	41
Gambar 5. 1 Struktur Organisasi PT SADP II Banjarmasin	60
Gambar 5. 2 Hasil P-P Plot	73
Gambar 5. 3 Hasil Uji Heteroskedastisitas (Scatterplot)	76