

**SKRIPSI**

**ANALISIS EFEKTIVITAS DAN EFISIENSI PELAKSANAAN  
ANGGARAN BELANJA BADAN KEPEGAWAIAN DAN  
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PEMERINTAH  
KABUPATEN KOTABARU TAHUN 2021 - 2023**



Diajukan Untuk Melengkapi Persyaratan Dalam Memperoleh  
Gelar Sarjana Akuntansi

**Oleh:**

**NUR HALIMAH  
NIM. 1610313620074  
PROGRAM STUDI: AKUNTANSI**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT  
BANJARMASIN**

**2024**

**LEMBAR LEGALITAS**

**ANALISIS EFEKTIVITAS DAN EFESIENSI PELAKSANAAN  
ANGGARAN BELANJA BADAN KEPEGAWAIAN DAN  
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PEMERINTAH  
KABUPATEN KOTABARU TAHUN 2021 - 2023**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

**NUR HALIMAH  
1610313620074**

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 04 Juli 2024  
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Pembimbing



Lili Safrida, SE, M.Si, Ak, CA  
NIP. 19801203 200212 2 001

Penguji I



Dr. Sarwani, Drs, M.Si, Ak, CA, CPA  
NIP.19640611 199103 1 005

Penguji II



Norlena, SE, MSA, Ak, CA  
NIP.19670429 199503 2 001

Mengetahui,

Koordinator Program Studi S1 Akuntansi



Alfian, SE, M.Si, Ak, CA, CPS(Aus)  
NIP. 19750321 200312 1 001

**LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI**

**UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Nama : Nur halimah  
Nim : 1610313620074  
Jurusan/Program Studi : S1 Akuntansi  
Judul : Analisis Efektivitas dan Efisiensi Pelaksanaan Anggaran Belanja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pemerintah Kabupaten Kotabaru Tahun 2021 - 2023.  
Mata Kuliah Pokok : Akuntansi Sektor Publik  
Ujian dilaksanakan : Kamis, 04 Juli 2024 Pukul 14:00 s.d 16:00 WITA

Tim Penguji

Pembimbing : Lili Safrida, SE, M.Si, Ak, CA

(.....)

Ketua : Dr. Sarwani, Drs, M.Si, Ak, CA,CPA

(.....)

Sekretaris : Norlena, SE, MSA, Ak, CA

(.....)



## BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI

Berdasarkan hasil ujian yang telah dilaksanakan oleh mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat dibawah ini :

1. Nama : Nur Halimah
2. NIM : 1610313620074
3. Program Studi : S-1 Akuntansi
4. Judul Skripsi : Analisis Efektivitas dan Efisiensi Pelaksanaan Anggaran Belanja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pemerintah Kabupaten Kotabaru Tahun 2021 - 2023
5. Hari, Tanggal Ujian : Kamis, 04 Juli 2024
6. Waktu, Tempat : 14:00 s.d 16:00 WITA & Ruang Ujian 1

Dengan ini telah melakukan perbaikan skripsi berdasarkan saran Tim Penguji:

Demikian berita acara perbaikan skripsi yang telah mendapatkan persetujuan dari Tim Penguji.

Banjarmasin, 26 Juli 2024

Mengetahui,  
Dosen Pembimbing



Lili Saffida, SE, M.Si, Ak, CA  
NIP. 19801203 200212 2 001

Mahasiswa



Nur Halimah  
NIM. 1610313620074

Koordinator Program Studi S1 Akuntansi



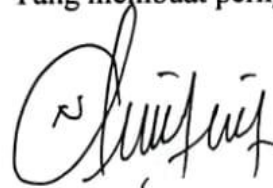
Alfian, SE, M.Si, Ak, CA, CPS (Aus)  
NIP. 19750321 200312 1 001

## SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa Skripsi ini merupakan hasil penelitian yang saya lakukan sendiri. Segala kutipan dan bantuan dari berbagai sumber telah diungkapkan sebagaimana mestinya. Skripsi ini tidak pernah dipublikasikan untuk keperluan lain oleh siapapun juga. Apabila dikemudian hari ternyata pernyataan saya ini tidak benar, maka saya bersedia menerima akibat hukum dari ketidakbenaran pernyataan tersebut.

Banjarmasin, 26 Juli 2024

Yang membuat pernyataan,



Nur Halimah

NIM. 1610313620074

## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrahmanirrahim,*

Puji dan syukur kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul “**Analisis Efektivitas dan Efisiensi Pelaksanaan Anggaran Belanja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pemerintah Kabupaten Kotabaru**” sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program serjana (S1) Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin. Dalam penyelesaian Skripsi ini, ada beberapa hambatan dan kendala yang penulis hadapi, namun semua itu dapat terlewati berkat bimbingan dan dukungan beberapa pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. H. Ahmad Alim Bachri, SE., M.Si Selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat.
2. Bapak Dr. H. Ahmad Yunani, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
3. Bapak Alfian, SE, M.Si, Ak, CA, CPS(Aus) selaku Koordinator Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
4. Ibu Lili Safrida, SE,M.Si,Ak,CA selaku dosen pembimbing akademik dan dosen pembimbing yang telah memberikan masukan dan nasehat selama

ini, memberikan banyak waktu, arahan dan masukan serta ilmu yang sangat bermanfaat untuk penulis sehingga penelitian ini dapat diselesaikan oleh penulis.

5. Bapak Dr. Sarwani, Drs, M.Si, Ak, CA,CPA Selaku dosen Penguji I dan Ibu Norlena, SE, MSA, Ak, CA Selaku dosen penguji II yang telah meluangkan waktu dan pikiran untuk perbaikan Skripsi penulis serta memberikan saran-saran yang membangun.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang tak terhingga untuk penulis.
7. Seluruh Kantor Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Pemerintah Kabupaten Kotabaru yang telah berikan kesempatan untuk melakukan penelitian sehingga dapat diselesaikan oleh penulis.
8. Kedua orang tua tercinta yang telah berjasa besar dan selalu mendukung penulis dalam hal pendidikan, beserta kakak, adik-adik tersayang dan seluruh keluarga yang telah memberikan dukungan moril maupun materil.
9. Sahabat dan teman-teman terhebat, yang selalu memotivasi, membantu serta memberikan referensi yang sangat berguna pada skripsi penulis.
10. Terbaik yang selalu memberikan semangat, dukungan dan berbagai Bantuan kepada penulis.
11. Seluruh pihak yang terlibat baik secara langsung maupun tidak langsung dalam

pembuatan skripsi yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Semoga apa yang telah mereka berikan mendapat rahmat dan ridho serta kebaikan dari Allah SWT. Penulis menyadari, dalam penulisan Skripsi ini masih terdapat kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari membaca dan terakhir semoga Skripsi ini memberikan manfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Banjarmasin, Juli 2024

Penulis

## **ABSTRACT**

*Nur Halimah (2024), Analysis of the Effectiveness and Efficiency of the Implementation of the Budget for the Personnel and Human Resources Development Agency of the Kotabaru Regency Government for the period 2021 - 2023. Supervisor: Lili Safrida, SE, M.Si, Ak, CA*

*This research was conducted to determine and analyze the effectiveness and efficiency of the implementation of the Kotabaru Regency Personnel and Human Resources Development Agency (BKPSDM) Expenditure Budget.*

*The type of research used is descriptive research with a quantitative approach. This research relates to information in the form of numbers to obtain data. This research uses data in the form of the Regional Budget Realization Report for the Personnel and Human Resources Development Agency (BKPSDM) of the Kotabaru Regency Government from 2021 to 2023. The data is processed using effectiveness and efficiency ratio analysis.*

*The results of this research prove that the average level of effectiveness of the Kotabaru Regency Government's BKPSDM budget can be said to be less effective at 77.87%. Meanwhile, the level of efficiency based on the overall calculation of the Kotabaru Regency Government's BKPSDM from 2021 to 2023 can be said to be within the efficient criteria of 75.18%.*

**Keywords:** *Effectiveness, Efficiency, Shopping Budget*

## ABSTRAKSI

Nur Halimah (2024), Analisis Efektivitas dan Efisiensi Pelaksanaan Anggaran Belanja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pemerintah Kabupaten Kotabaru periode 2021 - 2023. Pembimbing: Lili Safrida, SE, M.Si, Ak, CA

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis efektivitas dan efisiensi pelaksanaan Anggaran Belanja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Kotabaru.

Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian deskriptif pendekatan kuantitatif. Penelitian ini berkaitan dengan informasi yang berupa angka-angka untuk memperoleh data. Penelitian ini menggunakan data berupa Laporan Realisasi Anggaran Belanja Daerah Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Pemerintah Kabupaten Kotabaru mulai tahun 2021 sampai tahun 2023. Data diolah dengan menggunakan analisis rasio efektivitas dan efisiensi.

Hasil penelitian ini membuktikan bahwa rata-rata tingkat efektivitas anggaran belanja BKPSDM Pemerintah Kabupaten Kotabaru dapat dikatakan kurang efektif sebesar 77.87% Sedangkan untuk tingkat efisiensi berdasarkan perhitungan secara keseluruhan BKPSDM Pemerintah Kabupaten Kotabaru tahun 2021 sampai dengan tahun 2023 dapat dikatakan masuk dalam kriteria efisien sebesar 75.18%.

**Kata Kunci:** Efektivitas, Efisiensi, Anggaran Belanja

## DAFTAR ISI

<b>SKRIPSI.....</b>	<b>1</b>
<b>LEMBAR LEGALITAS.....</b>	<b>2</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI .....</b>	<b>3</b>
<b>BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI.....</b>	<b>4</b>
<b>SURAT PERNYATAAN .....</b>	<b>5</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>6</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>9</b>
<b>ABSTRAKSI.....</b>	<b>10</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>11</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>14</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>15</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>16</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	4
1.3 Tujuan Penelitian .....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.5 Sistematika Pembahasan .....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>8</b>
2.1 Landasan Teori .....	8
2.1.1 Standar Akuntansi Pemerintah .....	8
2.1.2 Anggaran .....	8
2.1.3 Belanja Daerah .....	13
2.1.4 Efektivitas.....	15
2.1.5 Efisiensi .....	17
2.2 Hasil Penelitian Sebelumnya .....	21
<b>BAB III KERANGKA KONSEPTUAL.....</b>	<b>26</b>
3.1 Kerangka Konseptual .....	26
<b>BAB IV METODE PENELITIAN .....</b>	<b>28</b>

4.1	Jenis Penelitian .....	28
4.2	Lokasi dan Waktu Penelitian .....	28
	4.2.1 Lokasi Penelitian .....	28
	4.2.2 Waktu Penelitian.....	28
4.3	Jenis dan Sumber Data .....	29
	4.3.1 Data Primer.....	29
	4.3.2 Data Sekunder.....	29
4.4	Teknik Pengumpulan Data .....	30
4.5	Definisi Operasional Variabel .....	30
	4.5.1 Anggaran .....	30
	4.5.2 Belanja Daerah .....	30
	4.5.3 Efektivitas.....	31
	4.5.4 Efisiensi .....	32
4.6	Metode Analisis Data .....	34
	4.6.1 Menentukan Efektivitas.....	34
	4.6.2 Menentukan Efisiensi .....	36
<b>BAB V 38</b>		
<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>38</b>
5.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	38
	5.1.1 Profil Organisasi .....	38
	5.1.2 Visi Misi dan Nilai-Nilai Organisasi .....	38
	5.1.3 Struktur Organisasi .....	39
	5.1.4 Kepegawaian .....	40
5.2	Hasil Penelitian.....	42
	5.2.1 Laporan Anggaran Belanja Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Kotabaru Tahun 2021-2023 .....	42
	5.2.2 Analisis Efektivitas Pelaksanaan Anggaran Belanja BKPSDM Kabupaten Kotabaru Tahun 2021 – 2023 .....	43
	5.2.3 Analisis Efisiensi Pelaksanaan Anggaran Belanja BKPSDM Kabupaten Kotabaru Tahun 2021 – 2023 .....	45
5.3	Pembahasan Penelitian .....	47
	5.3.1 Efektivitas Anggaran Belanja Daerah.....	47

5.3.2 Efisiensi Anggaran Belanja Daerah .....	51
5.3.3. Implikasi Hasil Penelitian.....	53
5.3.4 Keterbatasan Penelitian .....	54
<b>BAB VI PENUTUP .....</b>	<b>55</b>
6.1 Kesimpulan.....	55
6.2 Saran .....	55
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>58</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1	Laporan Realisasi Anggaran Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Kotabaru Tahun 2021 – 2023 .....	3
Tabel 2. 1	Kriteria Efektivitas .....	17
Tabel 2. 2	Kriteria Efisiensi .....	20
Tabel 2. 3	Hasil Penelitian terdahulu .....	21
Tabel 4. 1	Operasional Variabel Efektivitas .....	32
Tabel 4. 2	Operasional Variabel Efisiensi .....	34
Tabel 4. 3	Kriteria Efektivitas .....	35
Tabel 4. 4	Kriteria Efisiensi .....	37
Tabel 5. 1	Laporan Realisasi Anggaran Menurut Urusan Program Pemerintah Daerah, Program Kepegawaian, dan Program Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2021-2023 .....	42
Tabel 5. 2	Kriteria Efektivitas .....	43
Tabel 5. 3	Tingkat Efektivitas Anggaran Belanja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Kotabaru Tahun 2021-2023 .....	44
Tabel 5. 4	Kriteria Efisiensi .....	46
Tabel 5. 5	Tingkat Efisiensi Anggaran Belanja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Kotabaru Tahun 2021-2023 .....	47

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 3. 1 Kerangka Pikir.....	27
Gambar 5. 1 Diagram jumlah pegawai berdasarkan status kepegawaian .....	40
Gambar 5. 2 Diagram jumlah pegawai berdasarkan pangkat golongan.....	41

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Laporan Realisasi Anggaran Belanja Tahun 2021 .....	60
Lampiran 2 Laporan Realisasi Anggaran Belanja Tahun 2022 .....	64
Lampiran 3 Laporan Realisasi Anggaran Belanja Tahun 2023 .....	69
Lampiran 4 Permohonan Ijin Penelitian .....	74