

TESIS

**PENGARUH KEPEMIMPINAN AUTENTIK, KEPEMIMPINAN
ETIS DAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP EFEKTIVITAS KEPEMIMPINAN DAN
KEPERCAYAAN PADA PEMIMPIN**

**Studi Pada PT Wijaya Karya (Persero) Tbk Divisi Operasi 5
Kalimantan**



Oleh:

**DINA YULI WARDANI
NIM : 1620318320009**

**PROGAM MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN
TAHUN 2020**

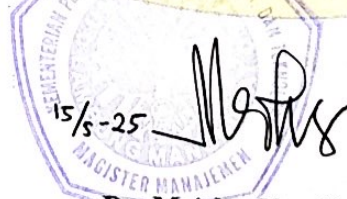
LEMBAR PERSETUJUAN

**JUDUL TESIS : PENGARUH KEPEMIMPINAN AUTENTIK,
KEPEMIMPINAN ETIS DAN KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP EFEKTIVITAS
KEPEMIMPINAN DAN KEPERCAYAAN PADA PEMIMPIN**

N A M A : DINA YULI WARDANI

N I M : 162031832009

Pembimbing ,



Dr. Meiske Claudia, SE, MM
NIP. 19721010 200312 2 002

Tanggal Lulus : 26 Januari 2021

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH KEPEMIMPINN AUTENTIK, KEPEMIMPINAN ETIS DAN
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP EFEKTIVITAS
KEPEMIMPINAN DAN KEPERCAYAAN PADA PEMIMPIN**

T E S I S

OLEH

**DINA YULI WARDANI
NIM. 1620318320009**

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji Tesis dan dinyatakan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen (M.M.)

Pada tanggal : 17 Desember 2020

Pembimbing I

Pembimbing II

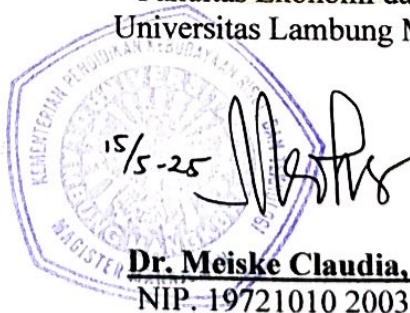


Dr. Zakhyadi Arifin, Drs, M.Si
NIP. 196002081987031001



Ahmad Rifani, SE., M.M
NIP. 197807052003121002

Mengetahui
Ketua Program Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Lambung Mangkurat



Dr. Meiske Claudia, SE, MM
NIP. 19721010 200312 2 002

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah **TESIS** saya yang berjudul :

PENGARUH KEPEMIMPINAN AUTENTIK, KEPEMIMPINAN ETIS DAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP EFEKTIVITAS KEPEMIMPINAN DAN KEPERCAYAAN PADA PEMIMPIN

Studi Pada PT Wijaya Karya (Persero) Tbk Divisi Operasi 5 Kalimantan

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik disuatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis di kutip dalam naskah ini yang disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah **TESIS** ini dapat dibuktikan terdapat unsur **PLAGIASI** , saya bersedia **TESIS** ini di gugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh (**M.M**) dibatalkan, serta di proses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (**UU No.20 Tahun 2003, Pasal ayat 2 dan Pasal 70**).

Banjarmasin, 17 Desember 2020

Yang membuat pernyataan,



Dina Yuli Wardani

NIM . 1620318320009

DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRACT	xiii
ABSTRAK	xiv
KATA PENGANTAR.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Kepemimpinan	9
2.1.2 Kepemimpinan Autentik (<i>Authentic Leadership</i>)	10
2.1.2.1 Definisi dan Konsep Kepemimpinan Autentik	10
2.1.2.2 Indikator Kepemimpinan Autentik	10
2.1.2.3 Pengaruh Kepemimpinan Autentik terhadap Efektivitas Kepemimpinan dan Kepercayaan pada Pemimpin (<i>Trust in Leader</i>)	11
2.1.3 Kepemimpinan Etis (<i>Ethical Leadership</i>).....	12
2.1.3.1 Definisi dan Konsep Kepemimpinan Etis	12
2.1.3.2 Indikator Kepemimpinan Etis	13

2.1.3.3	Pengaruh Kepemimpinan Etis Terhadap Efektivitas Kepemimpinan dan Kepercayaan pada Pemimpin (<i>Trust in Leader</i>)	13
2.1.4	Kepemimpinan Transformasional (<i>Transformational Leadership</i>)	14
2.1.4.1	Definisi dan Konsep Kepemimpinan Transformasional	14
2.1.4.2	Indikator Kepemimpinan Transformasional	16
2.1.4.3	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Efektivitas Kepemimpinan dan Kepercayaan pada Pemimpin (<i>Trust in Leader</i>)	16
2.1.5	Efektivitas Kepemimpinan (<i>Leadership Effectiveness</i>)	17
2.1.5.1	Definisi dan Konsep Efektivitas Kepemimpinan (<i>Leadership Effectiveness</i>).....	17
2.1.5.2	Indikator Efektivitas Kepemimpinan	18
2.1.5.3	Pengaruh Efektivitas Kepemimpinan pada Kepercayaan Pada Pemimpin (<i>Trust in Leader</i>).....	19
2.1.6	Kepercayaan Pada Pemimpin (<i>Trust in Leader</i>).....	19
2.1.6.1	Definisi dan Konsep Kepercayaan pada Pemimpin (<i>Trust in Leader</i>)	19
2.1.6.2	Indikator Kepercayaan Pada Pemimpin (<i>Trust in Leader</i>)	20
2.2	Penelitian Terdahulu	21
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL.....		27
3.1	Kerangka Pemikiran.....	27
3.2	Hipotesis Penelitian.....	29
BAB IV METODE PENELITIAN		31
4.1	Jenis dan Tempat Penelitian.....	31
4.2	Unit Analisis	31
4.3	Populasi dan Ukuran Sampel	32
4.4	Metode Pengambilan Sampel.....	33
4.5	Variabel dan Definisi Operasional Variabel	33
4.5.1	Kepemimpinan Autentik (<i>Authentic Leadership</i>) (X1)	33
4.5.2	Kepemimpinan Etis (<i>Ethical Leadership</i>) (X2)	34
4.5.3	Kepemimpinan Transformasional (<i>Transformational Leadership</i>) (X3)	34

4.5.4	Efektivitas Kepemimpinan (<i>Efectiveness Leadership</i>) (Z)	35
4.5.5	Kepercayaan Pada Pemimpin (<i>Trust in Leader</i>) (Y)	35
4.6	Pengukuran Variabel	37
4.7	Metode Pengumpulan Data	37
4.8	Metode Analisis Data	38
4.8.1	Analisis Statistik Deskriptif	39
4.8.2	Analisis Statistik Inferensial	39
4.8.2.1.	Konseptualisasi model.....	40
4.8.2.2	Menentukan metode analisis algoritma.....	43
4.8.2.3.	Menentukan metode <i>resampling</i>	43
4.8.2.4.	Menggambar diagram jalur	44
4.8.2.5.	<i>Evaluasi model</i>	44
4.8.2.6.	Pengujian Hipotesis	46
4.8.2.7.	Uji Efek Mediasi	46
BAB V	HASIL PENELITIAN	49
5.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	49
5.2	Hasil Penelitian.....	53
5.2.1	Uji Instrumen Penelitian	53
5.2.1.1	Uji Validitas	53
5.2.1.2	Uji Reliabilitas.....	55
5.2.2	Analisis Deskriptif Data Penelitian.....	56
5.2.2.1	Tanggapan Responden Mengenai Variabel X ₁	57
5.2.2.2	Tanggapan Responden Mengenai Variabel X ₂	59
5.2.2.3	Tanggapan Responden Mengenai Variabel X ₃	61
5.2.2.4	Tanggapan Responden Mengenai Variabel Z ₁	62
5.2.2.5	Tanggapan Responden Mengenai Variabel Y ₁	64
5.2.3	Analisis Verifikatif (SEM-PLS)	65
5.2.3.1	Evaluasi Outer Model.....	66
5.2.3.1.1	<i>Convergent Validity</i>	66
5.2.3.1.2	<i>Discriminant Validity</i>	69
5.2.1.3	Uji Reliabilitas.....	71
5.2.3.2	Evaluasi <i>Inner Model</i>	72

5.2.3.2.1	<i>R Square Adjusted</i>	72
5.2.3.2.2	<i>F Square</i>	73
5.2.3.2.3	<i>Q-square Predictive Relevance</i>	74
5.2.3.2.4	<i>Goodness of Fit (GoF)</i>	75
5.2.4	Uji Hipotesis	76
5.2.4.1	Pengaruh Kepemimpinan Autentik terhadap Efektivitas Kepemimpinan di PT Wijaya Karya (Persero) Tbk Divisi Operasi 5 Kalimantan	76
5.2.4.2	Pengaruh Kepemimpinan Etis terhadap Efektivitas Kepemimpinan di PT Wijaya Karya (Persero) Tbk Divisi Operasi 5 Kalimantan	77
5.2.4.3	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Efektivitas Kepemimpinan di PT Wijaya Karya (Persero) Tbk Divisi Operasi 5 Kalimantan	78
5.2.4.4	Pengaruh Kepemimpinan Autentik terhadap Kepercayaan pada Pemimpin di PT Wijaya Karya (Persero) Tbk Divisi Operasi 5 Kalimantan	79
5.2.4.5	Pengaruh Kepemimpinan Etis terhadap Kepercayaan pada Pemimpin di PT Wijaya Karya (Persero) Tbk Divisi Operasi 5 Kalimantan	81
5.2.4.6	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepercayaan pada Pemimpin di PT Wijaya Karya (Persero) Tbk Divisi Operasi 5 Kalimantan	82
5.2.4.7	Pengaruh Efektivitas Kepemimpinan terhadap Kepercayaan pada Pemimpin di PT Wijaya Karya (Persero) Tbk Divisi Operasi 5 Kalimantan	83
5.2.4.8	Pengaruh Kepemimpinan Autentik, Kepemimpinan Etis, dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepercayaan pada Pemimpin di PT Wijaya Karya (Persero) Tbk Divisi Operasi 5 Kalimantan dengan Efektivitas Kepemimpinan sebagai Variabel Mediasi	85
5.3	Pembahasan	87
5.3.1	Pengaruh Kepemimpinan Autentik terhadap Efektivitas Kepemimpinan	87

5.3.2	Pengaruh Kepemimpinan Etis terhadap Efektivitas Kepemimpinan	87
5.3.3	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Efektivitas Kepemimpinan	88
5.3.4	Pengaruh Kepemimpinan Autentik terhadap Kepercayaan Pada Pemimpin	88
5.3.5	Pengaruh Kepemimpinan Etis terhadap Kepercayaan Pada Pemimpin	89
5.3.6	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepercayaan Pada Pemimpin.....	90
5.3.7	Pengaruh Efektivitas Kepemimpinan terhadap Kepercayaan Pada Pemimpin	91
5.3.8	Pengaruh Kepemimpinan Autentik, Kepemimpinan Etis, dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepercayaan pada Pemimpin di PT Wijaya Karya (Persero) Tbk Divisi Operasi 5 Kalimantan dengan Efektivitas Kepemimpinan sebagai Variabel Mediasi	92
5.4	Implikasi Penelitian.....	92
5.4.1	Implikasi teoritis	93
5.4.2	Implikasi praktis	93
5.4.3	Implikasi Manajerial	94
5.5	Keterbatasan Penelitian.....	95
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....		96
6.1	Kesimpulan	96
6.2	Saran.....	97
6.2.1	Saran Untuk Perusahaan	97
6.2.2	Saran Untuk Peneliti Selanjutnya.....	98
DAFTAR PUSTAKA		100
LAMPIRAN.....		104

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Daftar Karyawan Divisi Operasi 5 Kalimantan	32
Tabel 4. 2 Definisi Operasional Variabel.....	35
Tabel 4. 3 Skor Item Instrumen.....	37
Tabel 4.4 Ringkasan <i>Rule of Thumb Outer Model Mode A (Refleksif)</i>	45
Tabel 5. 1 Hasil Validitas Item Variabel X ₁	53
Tabel 5. 2 Hasil Validitas Item Variabel X ₂	54
Tabel 5. 3 Hasil Validitas Item Variabel X ₃	54
Tabel 5. 4 Hasil Validitas Item Variabel Z ₁	54
Tabel 5. 5 Hasil Validitas Item Variabel Y ₁	55
Tabel 5. 6 Hasil Pengujian Reliabilitas	56
Tabel 5. 7 Persentase Nilai Tanggapan Responden	57
Tabel 5. 8 Rekapitulasi Analisis Dekskriptif Variabel X ₁	58
Tabel 5. 9 Rekapitulasi Analisis Dekskriptif Variabel X ₂	59
Tabel 5. 10 Rekapitulasi Analisis Dekskriptif Variabel X ₃	61
Tabel 5. 11 Rekapitulasi Analisis Dekskriptif Variabel Z ₁	62
Tabel 5. 12 Rekapitulasi Analisis Dekskriptif Variabel Y ₁	64
Tabel 5.13 Loading Factor	67
Tabel 5.14 Nilai Average Variance Extracted	69
Tabel 5.15 Nilai Cross loading Factors.....	70
Tabel 5.16 Nilai Cronbach's Alpha dan Composite Reliability	71
Tabel 5.17 R Square Adjusted	72
Tabel 5.18 <i>F Square</i>	73
Tabel 5.19 Q2 Predictive Relevance.....	74
Tabel 5.20 Rata-rata Nilai <i>Average Variance Extracted</i>	75
Tabel 5.21 Rata-rata Nilai <i>R-square Adjusted</i>	75
Tabel 5.22 Koefisien Jalur dan t-hitung Pengaruh Kepemimpinan Autentik terhadap Efektivitas Kepemimpinan di PT Wijaya Karya (Persero) Tbk Divisi Operasi 5 Kalimantan	76

Tabel 5.23 Koefisien Jalur dan t-hitung Pengaruh Kepemimpinan Etis terhadap Efektivitas Kepemimpinan di PT Wijaya Karya (Persero) Tbk Divisi Operasi 5 Kalimantan	78
Tabel 5.24 Koefisien Jalur dan t-hitung Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Efektivitas Kepemimpinan di PT Wijaya Karya (Persero) Tbk Divisi Operasi 5 Kalimantan	79
Tabel 5.25 Koefisien Jalur dan t-hitung Pengaruh Kepemimpinan Autentik terhadap Kepercayaan pada Pemimpin di PT Wijaya Karya (Persero) Tbk Divisi Operasi 5 Kalimantan	80
Tabel 5.26 Koefisien Jalur dan t-hitung Pengaruh Kepemimpinan Etis terhadap Kepercayaan pada Pemimpin di PT Wijaya Karya (Persero) Tbk Divisi Operasi 5 Kalimantan	82
Tabel 5.27 Koefisien Jalur dan t-hitung Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepercayaan pada Pemimpin di PT Wijaya Karya (Persero) Tbk Divisi Operasi 5 Kalimantan.....	83
Tabel 5.28 Koefisien Jalur dan t-hitung Pengaruh Efektivitas Kepemimpinan terhadap Kepercayaan pada Pemimpin di PT Wijaya Karya (Persero) Tbk Divisi Operasi 5 Kalimantan	84

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. 1 Hasil Pra Survei terhadap kemampuan pemimpin	3
Gambar 3. 1 Kerangka Konseptual Penelitian	28
Gambar 4. 1 Tahapan analisis menggunakan PLS-SEM	40
Gambar 4. 2 Prosedur analisis mediasi PLS dengan metode VAF	48
Gambar 5. 1 Garis Kontinum	57
Gambar 5. 2 Garis Kontinum Variabel X_1	59
Gambar 5. 3 Garis Kontinum Variabel X_2	60
Gambar 5. 4 Garis Kontinum Variabel X_3	62
Gambar 5.5 Garis Kontinum Variabel Z_1	63
Gambar 5. 6 Garis Kontinum Variabel Y_1	65
Gambar 5.7 Model Persamaan Struktural Pengaruh Kepemimpinan Autentik (X_1), Kepemimpinan Etis (X_2), dan Kepemimpinan Transformasional (X_3) terhadap Kepercayaan Pada Pemimpin (Y_1) dengan Efektivitas Kepemimpinan (Z_1) sebagai Variabel Mediasi	66

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Daftar Karyawan Divisi Operasi 5 Kalimantan Penempatan Kantor Divisi, Proyek Lianggang dan Proyek Tumbang Samba	105
Lampiran 2 Penelitian Terdahulu.....	106
Lampiran 3 Kuesioner.....	116
Lampiran 4 Hasil Rekapitulasi Kuesioner	119
Lampiran 5 Ringkasan Hasil Wawancara	120
Lampiran 6 Jadwal Kegiatan Penelitian.....	121
Lampiran 7 Surat Konfirmasi Ijin Penelitian	122