

**TESIS**

**GAYA KEPEMIMPINAN CAMAT DALAM MONITORING  
KEGIATAN PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN JORONG  
KABUPATEN TANAH LAUT**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Magister (S2)  
Program Studi Magister Administrasi Publik



Oleh :

MARLINA

NIM : 2320419320015

**MAGISTER ADMINISTRASI PUBLIK  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN POLITIK  
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT  
BANJARMASIN**

**2025**

## PENGESAHAN TESIS

Judul Tesis : Gaya Kepemimpinan Camat Dalam Monitoring  
Kegiatan Pegawai Pada Kantor Kecamatan Jorong  
Kabupaten Tanah Laut

Nama : Marlina

NIM : 2320419320015

Program Studi : Magister Administrasi Publik

Disetujui,  
Komisi Penguji

  
Prof. Dr. H. Budi Suryadi, S. Sos, M.Si

Ketua

  
Dr. H. Taufik Arbain, S.Sos, M.Si

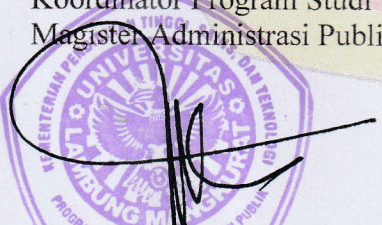
Anggota

  
Dr. Muhammad Riduansyah Syafari, M.PA


Anggota

Mengetahui

Koordinator Program Studi  
Magister Administrasi Publik

  
Dr. H. Taufik Arbain, S.Sos, M.Si  
NIP. 19740307 200212 1 003

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
Universitas Lambung Mangkurat

  
Prof. Dr. H. Budi Suryadi, S. Sos, M.Si  
NIP. 19730122 199802 1 001

Tahun Lulus : 2025

Tanggal Wisuda :



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
MAGISTER ADMINISTRASI PUBLIK

# SERTIFIKAT BEBAS PLAGIASI

NOMOR : 026/UN8.4/MAP-PLAG/2025

DIBERIKAN KEPADA :

**MARLINA**

JUDUL TESIS :

Gaya Kepemimpinan Camat Dalam Monitoring Kegiatan Pegawai  
Pada Kantor Kecamatan Jorong Kabupaten Tanah Laut.

Banjarmasin, 31 Juli 2025  
Koordinator Program Studi,



Dr. H. Taufik Arbain, S.Sos., M.Si  
.....  
NIP. 197403072002121003



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS  
DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

## SURAT TUGAS

Nomor : 3886/UN8.1.13/KP.10.00/2025

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin menugaskan Saudara :

1. Prof. Dr. H. Budi Suryadi, M.Si
2. Dr. Tomi Oktavianor, M.Soc., Sc
3. Dr. Muhammad Riduansyah Syafari, M.PA

Untuk menguji Ujian Akhir Tesis mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin:

Nama : **Marlina**  
NIM : **2320419320015**  
Jurusan/Program Studi : Magister Administrasi Publik  
Judul Tesis : Gaya Kepemimpinan Camat dalam Monitoring Kegiatan Pegawai pada Kantor Kecamatan Jorong.

Dilaksanakan pada:

Hari dan Tanggal : **Jum'at / 11 Juli 2025**

J a m : Pukul 10.00 Wita

T e m p a t : Online Zoom Meeting

Demikian surat tugas ini diberikan, untuk dilaksanakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 10 Juli 2025

Dekan,



Prof. Dr. H. Budi Suryadi, S.Sos., M.Si  
NIP 197301221998021001





**KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
MAGISTER ADMINISTRASI PUBLIK**

Jl. Brigjen H. Hasan Basry Kayu Tangi Banjarmasin Telp/Fax(0511) 3307718  
Email Center:maptbs\_unlam@yahoo.com; Laman:www.map.ulm.ac.id

**BERITA ACARA UJIAN AKHIR TESIS**

Pada hari ini *Jum'at* tanggal *Sebelas* bulan *Juli* tahun *Dua Ribu Dua Puluh Lima* telah dilaksanakan Ujian Akhir Tesis nomor surat *3886/UN8.1.13/RHS/KP.10.00/2025* jam *Sepuluh Wita* yang berjudul "*Gaya Kepemimpinan Camat dalam Monitoring Kegiatan Pegawai pada Kantor Kecamatan Jorong.*" mahasiswa :

Nama : **Marlina**  
NIM : **2320419320015**  
Program : **Magister Administrasi Publik (MAP)**

Dengan nilai sebagai berikut:

Nama/Jabatan	Nilai (Angka)	Tanda Tangan
Penguji	80	
<b>Prof. Dr. H. Budi Suriadi, M.Si</b>		
Penguji	79	
<b>Dr. Tomi Oktavianor, M.Soc., Sc</b>		
Penguji	82	
<b>Dr. Muhammad Riduansyah Syafari, M.PA</b>		
<b>Rerata</b>		<b>80,33</b>

Demikian Berita Acara ujian akhir tesis ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Mahasiswa yang Ujian

**Marlina**  
NIM. 2320419320015

Banjarmasin, 11 Juli 2025  
Ketua Tim Penguji

**Prof. Dr. H. Budi Suriadi, M.Si**  
NIP.

Mengetahui,  
Koordinator Program,  
  
**Dr. H. Taufik Arbain, S.Sos, M.Si**  
NIP. 197403072002121003



**Catatan :**

*Blangko penilaian dan semua berkas dikembalikan ke bagian pendidikan oleh Ketua Tim Penguji dan tidak diberikan kepada mahasiswa*

## RIWAYAT HIDUP



Nama Marlina, SE merupakan anak ke empat dari empat bersaudara, lahir di Tanah Laut pada tanggal 29 September 1981 dari pasangan bapak Kursani dan ibu Kurnilis yang bertempat tinggal di Provinsi Kalimantan Selatan.

Adapun riwayat pendidikan penulis yaitu :

1. SD Negeri 1 Jorong, lulus pada tahun 1994
2. SLTP Negeri 2 Jorong, lulus pada tahun 1997
3. SMU Negeri 1 Jorong, lulus pada tahun 2000
4. Diploma Fakultas Ekonomi ULM, lulus pada tahun 2012
5. S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis ULM , Lulus pada tahun 2016
6. Melanjutkan Studi di Universitas Lambung Mangkurat Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Program Magister Administrasi Publik pada Tahun 2023

Dengan semangat, kerja keras, serta doa dan dukungan dari banyak pihak, penulis berhasil menyelesaikan tugas akhir tesis dan Pendidikan dibangku kuliah dalam rentan waktu 2 tahun dimana judul tugas akhir yang penulis angkat berjudul Gaya Kepemimpinan Camat Dalam Monitoring Kegiatan Pegawai Pada Kantor Kecamatan Jorong Kabupaten Tanah Laut. Semoga tesis yang penulis tulis ini dapat bermanfaat untuk semua pihak yang membacanya dan memberikan kontribusi positif serta referensi bagi peneliti selanjutnya.

## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Marlina, SE  
Tempat/Tanggal Lahir : Tanah Laut, 29 September 1981  
NIM : 2320419320015  
Jurusan/Program Studi : Magister Administrasi Publik  
Fakultas : Ilmu Sosial dan Politik  
Alamat Rumah : Jl. A. Yani RT/RW.004/002 Desa Jorong  
Kecamatan Jorong Kabupaten Tanah Laut

Dengan ini menyatakan sesungguhnya bahwa tulisan dan data yang saya muat dalam karya ilmiah/tesis ini bukan merupakan hasil plagiat dan apabila dikemudian hari ditemukan data yang terindikasi adanya penyimpangan atau pemalsuan pada bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari siapa pun juga, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 20 Agustus 2025  
Yang membuat pernyataan



Marlina  
NIM 2320419310063

## ABSTRAK

**Marlina, 2320419320015, 2025, gaya kepemimpinan camat dalam monitoring kegiatan pegawai pada kantor Kecamatan Jorong Kabupaten Tanah Laut. Tesis Program Administrasi Publik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin. Dibawah bimbingan Budi Suryadi.**

Pelayanan publik setiap unit organisasi mempunyai tugas pokok dan fungsi masing-masing untuk memenuhi kebutuhan masyarakat. Kepemimpinan menyangkut proses mempengaruhi digunakan seseorang terhadap orang lain untuk mengorganisir hubungan dalam organisasi. Kecamatan Jorong Dalam hal pekerjaan masih ditemukannya pekerjaan yang terbengkalai, pelayanan kepada masyarakat kurang memuaskan akibat terlambatnya ASN yang datang tidak tepat waktu sedangkan masyarakat membutuhkan pelayanan yang maksimal agar kebutuhan masyarakat dalam hal surat menyurat itu terlaksana dengan baik. Selain itu, faktor antara lain keterbatasan SDM baik kuantitas maupun kualitas, keterbatasan dukungan anggaran dan wewenang dalam melaksanakan.

Penelitian ini menggunakan tipe penelitian yang bersifat deskriptif kualitatif. teknik pengumpulan Triangulasi. Penelitian ini adalah data primer dan data sekunder dengan informan penelitian serta analisis data melalui *Data Condensation*, *Data Display* dan *Conclusion Drawing/Verifications*.

Hasil penelitian, diketahui bahwa dalam gaya kepemimpinan camat dalam monitoring kegiatan pegawai pada kantor Kecamatan Jorong Kabupaten Tanah Laut menunjukkan cukup baik dilihat berdasarkan empat indikator yaitu kemampuan kerjasama dan hubungan yang baik, kemampuan yang efektivitas kepemimpinan yang partisipatif dan kemampuan dalam mendelegasikan tugas. Sedangkan, faktor-faktor penghambat dalam yakni yang pertama kurangnya kesadaran yang dimiliki pegawai dalam beretika dengan baik, hal tersebut masih dilihat masih banyak pegawai yang masuk kantor dan pulang pada jam sebelum ditentukan. yang kedua kurang tegasnya pemberian sanksi yang diberikan pemimpin sehingga pegawai berlengah-lengah dan mengabaikan peraturan yang telah ditentukan. Ketiga belum berperan secara aktif dalam memberikan suatu arahan pengawasan dan pengontrolan yang dilaksanakan oleh pegawai.

Berdasarkan hal tersebut, dilakukan peningkatan kemampuan pegawai melalui pengembangan pegawai, perlunya adanya keterlibatan pegawai pada setiap pengambilan keputusan, perlunya merubah budaya organisasi yang tidak berdisiplin, perlunya memberikan dukungan dan sumber daya pada setiap kegiatan dan program.

**Kata Kunci: Kepemimpinan, Monitoring, Pegawai**

## **ABSTRACT**

***Marlina, 2320419320015, 2025, Sub-district Head's Leadership Style in Monitoring Employee Activities at the Jorong Sub-district Office, Tanah Laut Regency. Thesis in the Public Administration Program, Lambung Mangkurat University, Banjarmasin. Under the guidance of Budi Suryadi.***

*Public service: Each organizational unit has its own primary duties and functions to meet community needs. Leadership involves the process of influencing others to organize relationships within the organization. In Jorong Sub-district, work is still being neglected, and public service is less than satisfactory due to the late arrival of civil servants, who do not arrive on time. The public requires optimal service to ensure their correspondence needs are met properly. Furthermore, factors include limited human resources, both in quantity and quality, limited budget support, and limited authority to implement.*

*This study employed a qualitative descriptive approach using triangulation as the data collection technique. The data were collected using primary and secondary data, with informants and analyzed through data condensation, data display, and conclusion drawing/verifications.*

*The results revealed that the sub-district head's leadership style in monitoring employee activities at the Jorong Sub-district Office in Tanah Laut Regency demonstrated a relatively good performance, as measured by four indicators: good cooperation and relationships, effective participatory leadership, and the ability to delegate tasks. However, inhibiting factors included: first, a lack of employee awareness of proper ethics, as evidenced by the continued presence of many employees arriving and leaving early. Second, a lack of firmness in sanctions imposed by leaders, leading employees to slack off and ignore established regulations. Third, a lack of active guidance and control over employee performance.*

*Based on these findings, employee capacity building is recommended through employee development, the need for employee involvement in decision-making, the need to change the undisciplined organizational culture, and the need to provide support and resources for all activities and programs.*

***Keywords: Leadership, Monitoring, Employees***

## **KATA PENGANTAR**

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT karena berkat hikmat dan karunianya jualah penulis dapat menyelesaikan penulisan penyusunan tesis ini, dengan judul gaya kepemimpinan camat dalam monitoring kegiatan pegawai pada kantor Kecamatan Jorong Kabupaten Tanah Laut. Penyusunan tesis ini ditujukan untuk memenuhi persyaratan mendapat Gelar Sarjana (S2) pada Program Studi Magister Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat. Penyusunan proposal tesis ini dapat diselesaikan karena adanya bimbingan, arahan dan bantuan baik secara moril maupun materil dari berbagai pihak. Maka perkenankan penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Ahmad, S.E, M.Si, selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat.
2. Prof. Dr. H. Budi Suryadi, S.Sos., M.Si selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin. Sekaligus Dosen pembimbing yang telah memberikan waktu, tenaga, pikiran dan saran-saran untuk membimbing penulis selama melaksanakan bimbingan tesis ini.
3. Dr. Taufik Arbain, S.Sos., M.Si selaku Koordinator Program Studi Magister Administrasi Publik.
4. Dr. Tomi Oktavianor, M. Soc.Sc selaku Dosen Penguji I yang telah memberikan masukan serta pelajaran kepada penulis selama bimbingan hingga penyelesaian tesis.

5. Dr. M. Riduansyah Syafari, S.Sos, M.PA selaku Dosen Penguji II yang telah memberikan masukan serta pelajaran kepada penulis selama bimbingan hingga penyelesaian tesis.
6. Semua Dosen dan Tata Usaha pada Program Magister Administrasi Publik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin yang telah memberikan bimbingan, pembelajaran dan dukungan selama menempuh perkuliahan pada Program Studi Magister Administrasi Publik ULM.
7. Bapak Muhammad Fadli, S.STP selaku Sekretaris Camat beserta jajarannya yang telah memberikan izin peneliti untuk meneliti pada kantor Kecamatan Jorong Kabupaten Tanah Laut.
8. Rekan-rekan mahasiswa Program Studi Magister Administrasi Publik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin khusus angkatan 2023 yang namanya tidak dapat disebutkan satu persatu, yang menjadi teman diskusi dalam membahas permasalahan dari materi tesis ini.

Penulis menyadari bahwa penyusunan tesis ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman yang penulis miliki. Oleh karena itu, penulis senantiasa mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi kesempurnaan dan perbaikannya sehingga akhirnya penyusunan tesis ini dapat memberikan manfaat bagi orang banyak. Akhir kata, penulis ucapkan terima kasih dan selamat membaca.

Banjarmasin, 20 Agustus 2025  
Penulis



Marlina  
2320419320015

## DAFTAR ISI

<b>COVER</b> .....	<b>i</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>ii</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>iv</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR BAGAN</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	9
1.3. Tujuan Penelitian .....	9
1.4. Manfaat Penelitian .....	10
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>11</b>
2.1. Penelitian Terdahulu.....	11
2.2. Konsep Manajemen Publik.....	19
2.2.1. Pengertian Manajemen Publik .....	19
2.2.2. Pengertian Pelayanan Publik.....	20
2.3. Konsep Kepemimpinan .....	21
2.3.1. Pengertian Kepemimpinan .....	21
2.3.2. Kriteria Kepemimpinan.....	24
2.3.3. Fungsi Kepemimpinan .....	25
2.3.4. Tipe Kepemimpinan.....	28
2.3.5. Keterampilan Yang Harus Dimiliki Kepemimpinan.....	30
2.3.6. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepemimpinan.....	32
2.4. Konsep Gaya Kepemimpinan .....	33
2.4.1. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	33
2.4.2. Jenis-Jenis Gaya Kepemimpinan .....	33
2.4.3. Indikator Gaya Kepemimpinan .....	34
2.4.4. Faktor-Faktor Gaya Kepemimpinan .....	39
2.5. Konsep Kecamatan .....	39
2.5.1. Pengertian Kecamatan.....	39
2.5.2. Pengertian Camat .....	40
2.5.3. Peran Camat .....	42
2.5.4. Kedudukan dan Tugas Pokok dan Fungsi Camat .....	43
2.6. Konsep Aparatur Pemerintah.....	45
2.6.1. Pengertian Aparatur Pemerintah .....	45
2.6.2. Prestasi Kerja .....	46
2.7. Kerangka Pemikiran .....	47
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	<b>49</b>
3.1. Pendekatan Penelitian.....	49
3.2. Tipe Penelitian.....	49

3.3.	Lokasi Penelitian .....	50
3.4.	Informan Penelitian .....	51
3.5.	Sumber Data .....	51
3.6.	Teknik Pengumpulan Data .....	52
3.7.	Analisis Data.....	54
3.8.	Keabsahan Data .....	56
<b>BAB IV</b>	<b>GAMBARAN UMUM .....</b>	<b>57</b>
4.1.	Gambaran Lokasi Penelitian Kantor Kecamatan Jorong .....	57
4.1.1.	Letak Geografis dan Batas Wilayah .....	58
4.1.2.	Luas Wilayah .....	58
4.1.3.	Penduduk .....	59
4.1.4.	Visi dan Misi Kantor Kecamatan Jorong .....	60
4.1.5.	Keadaan Pegawai Kantor Kecamatan Jorong.....	60
4.1.6.	Sarana dan Prasarana Kantor Kecamatan Jorong .....	61
4.1.7.	Perangkat Pelayanan Kantor Kecamatan Jorong.....	62
4.1.8.	Struktur Organisasi Kecamatan Jorong .....	63
4.1.9.	Tugas dan Fungsi Kecamatan Jorong.....	64
<b>BAB V</b>	<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>68</b>
5.1.	Hasil Penelitian .....	68
5.1.1.	Gaya Kepemimpinan Camat Dalam Monitoring Kegiatan Pegawai Pada Kantor Kecamatan Jorong Kabupaten Tanah Laut .....	68
5.1.1.1.	Sumber Daya Manusia.....	60
5.1.1.2.	Wewenang .....	73
5.1.1.3.	Anggaran .....	76
5.1.1.4.	Evaluasi .....	80
5.1.2.	Faktor-Faktor Penghambat Gaya Kepemimpinan Camat Dalam Monitoring Kegiatan Pegawai Pada Kantor Kecamatan Jorong Kabupaten Tanah Laut.....	85
5.2.	Pembahasan Hasil Penelitian .....	87
5.2.1.	Gaya Kepemimpinan Camat Dalam Monitoring Kegiatan Pegawai Pada Kantor Kecamatan Jorong Kabupaten Tanah Laut .....	87
5.2.1.1.	Kemampuan Kerjasama dan Hubungan Yang Baik .....	88
5.2.1.2.	Kemampuan Yang Efektivitas.....	91
5.2.1.3.	Kepemimpinan Yang Partisipatif .....	93
5.2.1.4.	Kemampuan Dalam Mendelegasikan Tugas ...	96
<b>BAB VI</b>	<b>PENUTUP.....</b>	<b>100</b>
6.1.	Kesimpulan.....	100
6.2.	Saran .....	101
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>		<b>102</b>
<b>LAMPIRAN</b>		

## DAFTAR TABEL

No		Halaman
Tabel 1.1	Laporan Hasil Penilaian Kinerja Pegawai .....	4
Tabel 2.1	Matriks Penelitian Terdahulu.....	13
Tabel 4.1	Luas Wilayah Menurut Desa.....	55
Tabel 4.2	Jumlah Penduduk Kecamatan Jorong .....	56
Tabel 4.3	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	58
Tabel 4.4	Sarana dan Prasarana .....	58

## DAFTAR GAMBAR

No		Halaman
Gambar 1	Kantor Kecamatan Jorong.....	57

## DAFTAR BAGAN

No		Halaman
Bagan 1	Kerangka Penelitian .....	48
Bagan 2	Komponen Dalam Analisis Data .....	54
Bagan 3	Struktur Organisasi Kecamatan Jorong .....	63

## DAFTAR LAMPIRAN

No		Halaman
Lampiran I	Surat Melaksanakan Penelitian FISIP ULM Banjarmasin...	xii
Lampiran II	Surat Balasan Kantor Kecamatan Jorong .....	xiii
Lampiran III	Pedoman Wawancara .....	xiv