

**DISERTASI**

**INOVASI ORGANISASI SEBAGAI MEDIATOR PENGARUH STRUKTUR  
ORGANISASI TERHADAP KINERJA USAHA MIKRO, KECIL, DAN  
MENENGAH (UMKM) DI PROVINSI KALIMANTAN SELATAN**

**Diajukan sebagai salah satu syarat dalam rangka memperoleh gelar (Doktor)**

**MAYA SARI DEWI  
NIM. 2141212320007**

**PROGRAM STUDI DOKTOR  
PROGRAM STUDI - STUDI PEMBANGUNAN  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT  
BANJARMASIN  
2025**

HALAMAN LEGALITAS

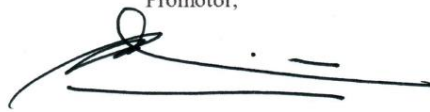
INOVASI ORGANISASI SEBAGAI MEDIATOR PENGARUH STRUKTUR ORGANISASI TERHADAP KINERJA USAHA MIKRO, KECIL, DAN MENENGAH (UMKM) DI PROVINSI KALIMANTAN SELATAN

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

**MAYA SARI DEWI**  
NIM: 21412320007

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal 7 Juli 2025 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Promotor,



Prof. Dr. Saladin Ghalib, M.A.  
NIP. 195608081984031002

Ko-Promotor I,



Prof. Laila Refiana Said, S.Psi., M.Si., Ph.D.  
NIP. 197009132005012003


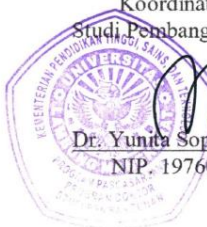
Ko-Promotor II,





Dr. Yunita Sopiana, S.E., M.S.E  
NIP. 19760625.200501 2003

Mengetahui,

Koordinator Program Studi  
Studi Pembangunan Program Doktor,

  
Dr. Yunita Sopiana, S.E., M.S.E  
NIP. 19760625.200501 2003  


Direktur Program Pascasarja ULM,

  
Prof. Dr. Ir. Danang Biyatmoko, M.Si  
NIP. 196805071993031020  


## **SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa disertasi ini merupakan hasil penelitian yang telah saya lakukan. Segala kutipan dan bantuan dari berbagai sumber telah diungkapkan sebagaimana mestinya. Disertasi ini belum pernah dipublikasikan untuk keperluan lain oleh siapapun juga. Apabila dikemudian hari ternyata pernyataan saya ini tidak benar, maka saya bersedia menerima akibat hukum dari ketidakbenaran pernyataan tersebut.

Banjarmasin, 5 Juli 2025  
Yang membuat pernyataan

**Maya Sari Dewi**  
**NIM. 2141212320007**

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kita panjatkan kepada Allah SWT, karena atas limpahan rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan disertasi ini. Shalawat serta salam senantiasa tercurah kepada junjungan kita, Nabi Muhammad SAW, yang merupakan suri tauladan bagi umat manusia.

Disertasi dengan judul Inovasi Organisasi sebagai Mediator Pengaruh Struktur Organisasi Terhadap Kinerja UMKM di Provinsi Kalimantan Selatan ini disusun sebagai upaya untuk menggali lebih dalam serta menyumbangkan pemahaman yang mendalam terhadap bidang pengetahuan yang dipilih. Dalam perjalanan panjang pencapaian ilmiah ini, penulis ingin menyampaikan penghargaan dan terima kasih kepada tim promotor yang telah memberikan dukungan, bimbingan, dan motivasi dalam proses penyusunan disertasi ini.

Tentu saja, tidak lupa kepada tim penguji yang telah bersedia meluangkan waktu dan memberikan arahan yang berharga dalam proses penyusunan disertasi ini. Kritik, saran, dan bimbingan yang diberikan telah menjadi pendorong penulis untuk terus mengembangkan ide-ide dan konsep-konsep yang diajukan.

Penyusunan disertasi ini bukanlah usaha yang dapat dilakukan sendirian, namun atas kontribusi dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan rasa hormat dan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Ahmad, SE., M.Si., selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat sekaligus ketua tim penguji disertasi, atas kehormatan, perhatian, serta masukan berharga yang telah beliau berikan dalam proses ujian ini.
2. Prof. Dr. Ir. Danang Biyatmoko, M.Si., selaku Direktur Pascasarjana Universitas Lambung Mangkurat, atas dukungan, arahan, dan fasilitasi yang senantiasa diberikan kepada penulis selama menempuh studi.
3. Dr. Yunita Sopiana, SE., M.S.E., selaku Ketua Program Studi Studi Pembangunan Program Doktor sekaligus anggota tim promotor disertasi, atas bimbingan, kesabaran, serta masukan konstruktif yang sangat berarti bagi penulis dalam menyusun disertasi ini.
4. Prof. Dr. Saladin Ghalib, M.A., selaku Ketua tim promotor disertasi, atas arahan yang mendalam, ketelatenan, dan bimbingan yang penuh kesungguhan, yang telah banyak membantu penulis dalam menyempurnakan karya ilmiah ini; beliau juga telah menjadi dosen sekaligus guru sejak penulis menempuh pendidikan sarjana, sosok yang tidak hanya membimbing secara akademik, tetapi juga menjadi figur ayah yang menginspirasi dalam perjalanan kehidupan dan keilmuan penulis.

5. Prof. Laila Refiana Said, Psi., M.Si., Ph.D., sebagai anggota tim promotor disertasi, atas perhatian, masukan berharga, serta dorongan semangat yang telah beliau berikan selama proses penulisan disertasi ini; beliau juga banyak mengajarkan berbagai ilmu terkait penulisan artikel ilmiah untuk jurnal bereputasi dan memperkaya wawasan penulis tentang isu-isu terbaru dalam perkembangan keilmuan.
6. Prof. Dr. H. Wahyu, M.S., sebagai tim penguji disertasi, atas kritik yang membangun, saran yang tajam, serta wawasan yang telah memperkaya pemahaman penulis terhadap substansi penelitian ini; beliau juga dikenal dengan sifat welas asih dalam mendidik dan mengajar, serta senantiasa memberikan arahan dan nasihat dengan ketulusan layaknya orang tua kepada anaknya.
7. Dr. Tutung Nurdiyana, S.Sos., MA., M.Pd., sebagai tim penguji disertasi, atas waktu, perhatian, serta masukan berharga yang telah beliau berikan khususnya dalam proses penilaian proposal disertasi hingga tahap akhir; beliau dikenal memiliki hati yang baik, terbuka, dan penuh empati, sehingga setiap masukan dan arahan yang diberikan terasa membangun dan memotivasi penulis untuk terus berkembang.
8. Prof. Dr. M. Al Musadieg, MBA, dari Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya, yang telah berkenan meluangkan waktu, pikiran, dan perhatian untuk memberikan masukan, arahan, serta penilaian yang sangat berharga sebagai penguji eksternal dalam ujian disertasi ini. Kehadiran dan kontribusi beliau menjadi kehormatan tersendiri bagi penulis dalam menyempurnakan disertasi ini.
9. Dr. Yusuf Hidayat, S.Sos., M.Si. (almarhum), selaku Ketua Program Studi Studi Pembangunan Program Doktor sekaligus anggota tim promotor disertasi, atas segala bimbingan, arahan, dan masukan yang begitu berharga yang beliau berikan kepada penulis hingga akhir hayat beliau. Semoga segala dedikasi, ilmu, dan kebaikan beliau menjadi amal jariyah yang terus mengalir.
10. Prof. Dr. H. A. Ahmad Yunani, SE., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis ULM beserta jajaran periode 2023–2027, atas dukungan dan fasilitasi yang diberikan selama penulis menjalani pendidikan maupun pada kegiatan tridharma perguruan tinggi
11. Dr. H. Atma Hayat, Drs.Ec., M.Si., Ak., CA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis ULM beserta jajaran periode 2019–2023, atas segala arahan, semangat, dan dukungan yang sangat berarti bagi penulis; melalui program bantuan pendidikan yang beliau inisiasi, penulis merasakan fasilitasi dan dukungan yang luar biasa, baik secara finansial maupun non-finansial, yang menjadi dorongan penting dalam kelancaran studi hingga jenjang doktoral.
12. Prof. Dr. H. Fahmi Rizani, SE., MM, Ak, CA, CPA Dekan FEB ULM Periode 2003 – 2011, pada masa beliau penulis mulai menjadi dosen dan banyak

memperoleh pembelajaran berharga yang membentuk dasar pengabdian akademik penulis hingga kini.

13. Abdul Hadi, SE., M.Si., Dr. Meiske Claudia, SE., MM., Dr.H.M. Riza Firdaus, SE., MM., selaku Ketua Program Studi S1, S2, dan S3 Manajemen, beserta seluruh kolega pada Program Studi Manajemen dan seluruh sivitas akademika Fakultas Ekonomi dan Bisnis ULM, atas kerjasama, dukungan, kebersamaan, serta suasana akademik yang kondusif yang senantiasa memberikan semangat bagi penulis dalam menyelesaikan disertasi ini.
14. Prof. Agung Nugroho, S.T.P., M.Sc., Ph.D., selaku Kepala LPMPP ULM beserta seluruh keluarga besar LPMPP, atas dukungan, dorongan, dan kesempatan yang telah diberikan kepada penulis; LPMPP telah menjadi rumah kedua setelah FEB ULM, tempat di mana suka duka terjalin melalui berbagai aktivitas, baik yang terstruktur dalam program maupun yang hadir secara tiba-tiba sebagai dinamika dari amanah universitas, namun selalu dijalani dengan semangat kebersamaan dan dedikasi.
15. Kedua orang tua tercinta, papah (almarhum Hamsani), atas segala doa, teladan, dan kerja kerasnya yang menginspirasi penulis untuk terus menuntut ilmu dengan penuh ketekunan. Semoga segala amal baik beliau menjadi pahala yang mengalir. Mamah (Hamdyah), atas cinta kasih, kesabaran, doa yang tiada henti, serta dorongan semangat yang selalu menguatkan penulis hingga menyelesaikan pendidikan ini. Ucapan terima kasih juga penulis sampaikan kepada saudara-saudara tercinta, Rahmad Sandy, Yoan Mulyawan A.Md., Dani Kurniawan, SE., dan Yohan Indrawan, SE., MM, atas doa, perhatian, dan dukungan yang senantiasa menjadi sumber semangat dalam perjalanan akademik ini.
16. Suami tercinta, Dr. Irwansyah, S.Sos., M.Si., atas cinta, pengertian, motivasi, serta dukungan penuh yang senantiasa mengiringi setiap langkah penulis menempuh pendidikan hingga ke jenjang tertinggi ini—kehadirannya adalah penopang semangat dan pelabuhan yang menenangkan di tengah hiruk-pikuk perjuangan akademik. Serta putra-putri tersayang, Yolanda Wulansari, Yovianka Irwinasari, dan Yogantara Atharrazka Adhinata, yang dengan senyum, canda, dan pelukan hangatnya telah menjadi cahaya di setiap langkah, inspirasi tak tergantikan, dan alasan paling manis bagi penulis untuk terus melangkah dan meraih impian.
17. Sahabat-sahabat yang luar biasa, Hj. Nieke Rezeki Febriantje, SE., MM., Rusdayanti Asma, SE., M.Si., Redawati, SE., M.Fin., Dr. Meina Wulansari Yusniar, SE., M.Si., Dr. Monica RAH, SE., M.Si., CRA., Dr. H. Ahmad Rifani, SE., MM., M. Zainal Abidin, S.Sos., M.Si., Doni Stiadi, S.Si., M.Si., Akhmad Supriyanto, SE., MM., Sufie Jikrillah, ST., MM., dan Arief Budiman, SE., M.M(ktg)., Ph.D, — Muzdalifah, SP., M.Sc., Candra, S.Pi., M.Si., Dr. Heri

Susanto, M.Pd., M. Najamudin, S.Pd., M.Pd., dan Pathur Razi Yansyah, ST., M.Eng. — Dr. H. Abdi Fithria, S.Hut., M.Hut., dan Ir. Hj. Umi Salawati, M.Si., — Jumi Anni, S.Sos, dan Anisa, S.Sos., atas doa, semangat, kebersamaan, dan dukungan yang senantiasa mewarnai perjalanan akademik penulis hingga saat ini. Kalian adalah sahabat sejati, yang selalu hadir dalam suka maupun duka, di tengah tumpukan pekerjaan dan tekanan tugas, menjadi tempat bersandar, berbagi tawa, curhat, dan semangat, yang membuat langkah ini terasa lebih ringan dan penuh warna. Tanpa kalian, perjalanan ini takkan pernah seindah dan sekuat ini.

18. Pengelola Pascasarjana ULM dan Program S3 Studi Pembangunan, serta pihak-pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu per satu, namun telah memberikan kontribusi baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian disertasi ini.

Akhir kata, semoga disertasi ini dapat memberikan kontribusi yang bermakna bagi pengembangan ilmu pengetahuan dan menginspirasi penelitian-penelitian selanjutnya. Dengan segala kerendahan hati, penulis memohon maaf apabila masih terdapat kekurangan dalam penyusunan disertasi ini. Semoga Allah SWT senantiasa memberikan rahmat dan hidayah-Nya kepada kita semua.

Penulis,

**Maya Sari Dewi**  
**NIM. 2141212320007**

## ABSTRACT

Maya Sari Dewi (2025). Organizational Innovation as a Mediator of the influence of Organizational Structure on the Performance of Micro, Small, and Medium Enterprises (MSMEs) in South Kalimantan Province. Advisor: Saladin Ghalib. Co-Advisor 1: Laila Refiana Said. Co-Advisor 2: Yunita Sopianana.

This study aims to analyze the influence of organizational structure on the performance of micro, small, and medium enterprises (MSMEs), both directly and indirectly through the mediation of organizational innovation. The primary focus is directed toward the causal relationship among the three variables, emphasizing how the design of the organizational structure affects innovation levels and business performance. Additionally, the research seeks to provide a comprehensive understanding of the contribution of organizational innovation in enhancing MSMEs performance, particularly in South Kalimantan, which faces infrastructure limitations yet possesses significant economic potential.

This study employs a quantitative approach a causal design. Primary data were collected via questionnaires distributed to MSMEs stakeholders in four regions: Banjarmasin, Banjarbaru, Hulu Sungai Tengah, and Hulu Sungai Utara. The unit of analysis is the MSMEs business entity, with the primary respondents being business owners or managers. Data analysis was conducted using Structural Equation Modeling (SEM) based on Partial Least Squares (PLS) to evaluate both direct and indirect effects among variables, as well as the mediating effect of organizational innovation.

The findings indicate that organizational structure has a significant direct effect on MSMEs performance. Organizational innovation also acts as a mediator in this relationship; however, the direct influence of organizational structure on performance is more pronounced than the indirect effect through innovation. Furthermore, organizational structure significantly enhances organizational innovation. These findings underscore the critical role of adaptive and innovative organizational design in improving MSMEs performance, particularly in developing regions.

Keywords: *Organizational Structure, Organizational Innovation, Organizational Performance, Micro, Small, and Medium Enterprises (MSMEs)*

## ABSTRAKSI

Maya Sari Dewi (2025). Inovasi Organisasi sebagai Mediator Pengaruh Struktur Organisasi terhadap Kinerja Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (UMKM) di Provinsi Kalimantan Selatan. Promotor: Saladin Ghalib. Co-Promotor 1: Laila Refiana Said. Co-Promotor 2: Yunita Sopiana.

Penelitian ini dilaksanakan untuk meneliti pengaruh struktur organisasi terhadap kinerja usaha mikro, kecil, dan menengah (UMKM) di Provinsi Kalimantan Selatan, baik secara langsung maupun tidak langsung melalui mediasi inovasi organisasi. Penelitian ini berangkat dari tantangan nyata yang dihadapi oleh UMKM di wilayah yang sedang berkembang, yang memiliki keterbatasan infrastruktur tetapi memiliki potensi ekonomi yang besar. Latar belakang penelitian ini didasarkan pada pentingnya desain organisasi yang adaptif dalam mendukung inovasi dan kinerja, mengingat UMKM merupakan pilar utama perekonomian nasional.

Tujuan utama dari penelitian ini adalah untuk menganalisis hubungan kausal antara struktur organisasi, inovasi organisasi, dan kinerja UMKM. Penelitian ini menerapkan pendekatan kuantitatif dengan desain kausalitas. Data primer dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada 400 pelaku UMKM yang tersebar di empat wilayah tersebut, yaitu Banjarmasin, Banjarbaru, Hulu Sungai Tengah, dan Hulu Sungai Utara. Analisis data dilakukan menggunakan metode *Structural Equation Modeling* (SEM) berbasis *Partial Least Square* (PLS). Pengukuran dilakukan dengan menguji model pengukuran (*outer model*) untuk menilai validitas dan reliabilitas konstruk, serta model struktural (*inner model*) untuk menguji hubungan kausal antar variabel, termasuk pengaruh langsung, tidak langsung, dan efek mediasi dari inovasi organisasi.

Berdasarkan hasil analisis, ditemukan bahwa struktur organisasi memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja UMKM. Model SEM\_PLS yang diterapkan dalam penelitian ini berhasil menunjukkan bahwa pengaruh langsung struktur organisasi terhadap kinerja UMKM lebih besar dibandingkan pengaruh tidak langsung yang melalui inovasi organisasi. Selain itu, struktur organisasi juga terbukti berperan signifikan dalam meningkatkan inovasi di dalam organisasi. Temuan ini menekankan pentingnya penguatan struktur organisasi yang responsif dan inovatif sebagai kunci strategis dalam meningkatkan daya saing dan keberlanjutan kinerja UMKM, terutama di wilayah yang menghadapi tantangan pembangunan seperti Kalimantan Selatan.

Kata kunci: *Struktur Organisasi, Inovasi Organisasi, Kinerja Organisasi, Usaha Mikro Kecil dan Menengah (UMKM)*

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
HALAMAN SAMBUNG.....	i
HALAMAN LEGALITAS .....	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRACT .....	viii
ABSTRAKSI .....	ix
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
<b>BAB I. PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	17
1.3. Tujuan Penelitian .....	18
1.4. Manfaat Penelitian .....	18
1.5. Sistematika pembahasan .....	20
<b>BAB II. KAJIAN PUSTAKA .....</b>	<b>23</b>
2.1. Kajian Teoritis .....	23
2.1.1. Teori Organisasi Klasik .....	23
2.1.2. Struktur Organisasi .....	28
2.1.3. Inovasi Organisasi .....	39
2.1.4. Kinerja UMKM .....	48
2.2. Hasil Penelitian Sebelumnya .....	56
2.2.1. Keterkaitan Struktur Organisasi dengan Kinerja UMKM .....	56
2.2.2. Keterkaitan Struktur Organisasi dengan Inovasi Organisasi .....	59
2.2.3. Keterkaitan Inovasi Organisasi dengan Kinerja UMKM .....	63
2.2.4. Keterkaitan Struktur Organisasi dengan Kinerja UMKM Melalui Mediasi Inovasi Organisasi .....	65
<b>BAB III. KERANGKA TEORETIS DAN HIPOTESIS PENELITIAN .....</b>	<b>68</b>
3.1. Kerangka Teoretis .....	68
3.2. Hipotesis Penelitian .....	71

<b>BAB IV. METODE PENELITIAN .....</b>	<b>77</b>
4.1. Ruang Lingkup Penelitian .....	77
4.2. Jenis Penelitian .....	77
4.3. Tempat/Lokasi Penelitian .....	78
4.4. Unit Analisis .....	79
4.5. Populasi dan Sampel Penelitian .....	80
4.6. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel .....	83
4.7. Teknik Pengumpulan Data .....	86
4.8. Analisis Data .....	87
4.8.1. Uji Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ) .....	88
4.8.2. Uji Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ).....	88
4.8.3. Uji Hipotesis .....	89
4.8.4. Efek Mediasi .....	90
<b>BAB V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>91</b>
5.1. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	92
5.1.1. Identitas Obyek Penelitian .....	92
5.1.2. Sejarah Singkat .....	93
5.1.3. Struktur Organisasi .....	94
5.2. Hasil dan Analisis .....	97
5.2.1. Karakteristik Responden Penelitian . .....	97
5.2.2. Deskriptif Statistik Variabel Penelitian .....	111
5.2.3. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	133
5.2.4. Analisis Data .....	135
5.2.4.1. Uji Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ) .....	135
5.2.4.2. Uji Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ) .....	144
5.2.5. Uji Hipotesis .....	150
5.2.6. Pembahasan Hasil Penelitian .....	153
5.2.6.1. Pengaruh Struktur Organisasi terhadap Kinerja UMKM .....	153
5.2.6.2. Pengaruh Struktur Organisasi terhadap Inovasi Organisasi .....	158
5.2.6.3. Pengaruh Inovasi Organisasi terhadap Kinerja UMKM .....	162
5.2.6.4. Pengaruh Struktur Organisasi terhadap Kinerja UMKM melalui Mediasi Inovasi Organisasi .....	165
5.2.7. Novelty .....	168
5.2.8. Implikasi Hasil Penelitian .....	171
5.2.8.1. Implikasi Teoretis .....	171
5.2.8.2. Implikasi Praktis .....	175
5.2.9. Keterbatasan Penelitian .....	178

<b>BAB VI. PENUTUP .....</b>	<b>181</b>
6.1. Kesimpulan .....	181
6.2. Saran .....	183
DAFTAR PUSTAKA .....	187
LAMPIRAN .....	

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>		<b>Halaman</b>
4.1	Jadwal Penelitian .....	79
4.2	Sebaran Jumlah UMKM di Provinsi Kalimantan Selatan Tahun 2023 .....	81
4.3	Definisi Operasional Variabel .....	83
4.4	Nilai Indeks <i>Three-Box Method</i> .....	86
5.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	97
5.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	99
5.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	101
5.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Usaha .....	103
5.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Skala Usaha .....	105
5.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Kategori Badan Usaha ..	107
5.7	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Berdirinya Usaha	109
5.8	Karakteristik Responden Berdasarkan Jumlah Karyawan .....	110
5.9	Analisis Deskriptif Jawaban Responden .....	112
5.10	Analisis Deskriptif Variabel Struktur Organisasi .....	117
5.11	Analisis Deskriptif Variabel Inovasi Organisasi .....	122
5.12	Analisis Deskriptif Variabel Kinerja UMKM .....	129
5.13	Matriks Hasil Deskripsi Variabel Struktur Organisasi .....	131
5.14	Matriks Hasil Deskripsi Variabel Inovasi Organisasi .....	132
5.15	Matriks Hasil Deskripsi Variabel Kinerja UMKM .....	132
5.16	Rekapitulasi Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen .....	135
5.17	Hasil <i>Output Loading Factor</i> Struktur Organisasi .....	137
5.18	Hasil <i>Output Loading Factor</i> Inovasi Organisasi .....	138
5.19	Hasil <i>Output Loading Factor</i> Kinerja UMKM .....	139
5.20	Hasil <i>Output Cross Loading</i> .....	140
5.21	Hasil <i>Outout Cronbach's Alpha</i> dan <i>Composite Reliability</i> .....	141
5.22	Hasil <i>Output R-Square</i> .....	145
5.23	Hasil <i>Output F-Square</i> .....	147
5.24	Hasil <i>Output Path Coefficient</i> .....	151

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar</b>		<b>Halaman</b>
1.1.	Jumlah Unit UMKM di Indonesia Tahun 2016 – 2022 .....	4
3.1	Model Penelitian Inovasi Organisasi sebagai Mediator Pengaruh Struktur Organisasi Terhadap Kinerja UMKM ....	71
5.1.	Grafik <i>Output Bootstrapping</i> .....	150