

**PERANAN ETOS KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA
KARYAWAN PREPARASI DI PT. ORION OWL INDONESIA**

Skripsi

**Diajukan guna memenuhi Sebagian syarat
Untuk memperoleh derajat Sarjana Psikologi
Universitas Lambung Mangkurat**



Oleh:

Mutiara Agustina

1710914320061

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS KEDOKTERAN DAN ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
Juli, 2024**

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi



**PERANAN ETOS KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA
KARYAWAN PREPARASI DI PT.ORION OWL INDONESIA**

dipersiapkan dan disusun oleh



Mutiara Agustina

telah dipertahankan di depan dewan penguji
pada tanggal 30 Juli 2024


Susunan Dewan Penguji
Pembimbing Utama

 <u>I. Syarif hidayatullah, M.Psi., Psikolog</u> IP. 198611142014041001	 <u>Dwi Nur Rachmah, S.Psi., MA</u> NIP.198006152005012003
--	--

Anggota Dewan Penguji Lain

 <u>r.Silvia Kristanti Tri Febriana, M.Psi., Psikolog</u> IP. 198302172008122001	 <u>Meydisa Utami Tanjung, M.Psi., Psikolog</u> NIPPPK. 199105202023212044
---	--

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
Untuk memperoleh gelar Sarjana Psikologi


Sukma Noor Akbar, M.Psi., Psikolog
NIP. 198104212008121005
Kordinator Program Studi Psikologi

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam Skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar Pustaka.

Banjarbaru, Juli 2024

Mutiara Agustina
NIM 1710914320061

ABSTRAK

PERANAN ETOS KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN PREPARASI DI PT. ORION OOWL INDONESIA

Mutiara Agustina

Perasaan ingin pindah, berhenti atau keluar dari tempat kerja disebabkan oleh komitmen organisasi yang rendah, sebaliknya komitmen organisasi yang tinggi dapat membantu karyawan agar berkeinginan menetap di suatu perusahaan serta meningkatkan etos kerja mereka. Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui apakah terdapat peranan antara etos kerja terhadap komitmen organisasi pada Karyawan Preparasi di PT. Orion OOWL Indonesia. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan dari bagian preparasi PT.Orion OOWL Indonesia yang berjumlah 82 orang dengan teknik sampling yaitu *sample convenience*. Pengambilan data penelitian ini menggunakan skala etos kerja dan skala komitmen organisasi. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier sederhana. Hasil penelitian ditemukan bahwa tidak terdapat peranan yang signifikan antara etos kerja terhadap komitmen organisasi pada karyawan prerasi PT.OOWL Indonesia. Peranan yang diberikan hanya 0,04% dan 99,96% dipengaruhi oleh factor lain yang tidak disertakan dalam penelitian ini.

Kata Kunci:Etos kerja, komitmen organisasi, karyawan PT. Orion owl Indonesia

ABSTRACT

THE ROLE OF WORK ETHIC IN ORGANIZATIONAL COMMITMENT AMONG PREPARATION WORKERS AT PT. ORION OOWL INDONESIA

Mutiara Agustina

The feeling of wanting to quit or leave the workplace is caused by low organizational commitment. On the other hand, high organizational commitment can help workers willing to stay in a company and improve their work ethic. The purpose of this study is to find out whether there is a role of work ethic in organizational commitment among the Preparation Workers at PT. Orion OOWL Indonesia. The subjects in this study were workers from the preparation department of PT. Orion OOWL Indonesia as many as 82 people selected using the convenience sampling technique. Data were collected using the measurement instruments which included a work ethic scale and an organizational commitment scale. The analysis was carried out using the simple linear regression. The results of the study showed that there was no significant role of work ethic in organizational commitment among the preparation workers at PT. OOWL Indonesia. The role was only 0.04% while 99.96% was influenced by other factors not included in this study.

Keywords: Work Ethic, Organizational Commitment, Workers, PT. Orion Owl Indonesia

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT, karena dengan limpahan rahmat, karunia dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini guna memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh derajat Sarjana Psikologi dengan judul penelitian “Peranan Etos Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan Preparasi Di PT. Orion Owl Indonesia”,

Skripsi ini disusun untuk memenuhi sebagian syarat guna memperoleh derajat Sarjana Psikologi di Program Studi Psikologi Universitas Lambung Mangkurat Banjarbaru. Dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dekan Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Lambung Mangkurat, Ibu Dr. dr. Istiana, M. Kes atas izin dan kesempatan serta berkenan untuk memfasilitasi pelaksanaan penelitian
2. Koordinator Program Studi Psikologi Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Lambung Mangkurat, Bapak Sukma Noor Akbar, S.Psi., M.Psi, Psikolog, atas kesempatan dan izin yang telah diberikan.
3. Dosen pembimbing utama, yaitu M.Syarif Hidayatullah, M.Psi, Psikolog yang telah meluangkan waktu dan tenaga beliau dalam membimbing serta membantu saya dalam penyelesaian skripsi ini. Serta pembimbing kedua yaitu Dwi Nurrachmah, S.Psi., M.A yang juga senantia memberikan masukan dalam proses penulisan skripsi ini.

4. Dosen penguji Ibu Dr. Silvia Kristanti Tri Febriana, M.Psi., Psikolog dan Ibu Meydisa Utami Tanau, M.Psi., Psikolog yang telah memberikan arahan dan masukan serta bimbingannya dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Dosen pembimbing akademik yaitu Ibu Rika Vira Zwagery M.Psi., Psikolog yang telah banyak membantu selama masa perkuliahan.
6. Seluruh dosen Program Studi Psikologi Fakultas Kedokteran Universitas Lambung Mangkurat yang telah memberikan ilmu dan pengajaran serta pengalaman yang berharga selama menempuh masa perkuliahan.
7. Staf Program Studi Psikologi Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Lambung Mangkurat atas segala bantuan yang diberikan dalam mendukung kelancaran perjalanan studi dan skripsi peneliti.
8. Staf UPKTI Program Studi Psikologi Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Lambung Mangkurat atas segala bantuan yang diberikan dalam mendukung proses penyelesaian administrasi dan penyempurnaan naskah Skripsi peneliti.
9. Responden penelitian; Karyawan Preparasi PT ORION OOWL INDONESIA yang telah memberikan waktu dan pemikirannya dalam menjadi responden pada penelitian ini.
10. Teman-teman dan sahabat saya yang kebersamai peneliti pada beragam kondisi dari awal hingga akhir perjalanan studi di Psikologi FKIK ULM. Terima kasih banyak atas semua semangat dan bantuan yang diberikan selama ini.

11. Keluarga tercinta, Ibu, Bapak dan Suami yang selalu memberikan dukungan moril dalam segala kondisi yang menguatkan peneliti dan selaku sponsor utama kelancaran studi peneliti.

Sekali lagi peneliti ucapkan terimakasih banyak, semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas semua kebaikan Bapak/Ibu/Saudara/i sekalian. Besar harapan peneliti agar hasil penelitian ini dapat menjadi salah satu sumber ilmu pengetahuan dalam lingkup Psikologi.

Maka dari itu adanya kritik dan saran membangun yang diberikan oleh pembaca merupakan hadiah bagi peneliti agar dapat lebih baik lagi dimasa yang akan datang.

Banjarbaru, Juli 2024

Mutiara Agustina

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
ABSTRAK.....	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.4.1 Manfaat Teoritis	9
1.4.2 Manfaat Praktis	9
1.5 Signifikansi dan Keunikan Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	14
2.1 Etos Kerja	14
2.1.1 Pengertian Etos Kerja	14
2.1.2 Aspek Etos Kerja	15
2.1.3 Faktor yang mempengaruhi Etos Kerja	17
2.2 Komitmen Organisasi.....	18
2.2.1 Pengertian Komitmen Organisasi	18
2.2.2 Aspek Komitmen Organisasi	19
2.2.3 Faktor yang mempengaruhi Komitmen Organisasi	20
2.3 Peranan Etos Kerja terhadap Komitmen Organisasi	21
2.4 Landasan Teori	23

	2.5 Hipotesis Penelitian	24
BAB III	METODE PENELITIAN.....	26
	3.1 Rancangan Penelitian	26
	3.2 Identifikasi, Konseptualisasi dan Operasionalisasi Variabel Penelitian	27
	3.2.1 Identifikasi Variabel Penelitian	27
	3.2.2 Definisi Konseptual dan Operasional Variabel Penelitian ...	27
	3.3 Subjek dan Tempat Penelitian	28
	3.4 Teknik Pengumpulan Data	29
	3.4.1 Instrumen Penelitian	29
	3.4.2 Pelaksanaan Uji Coba Penelitian	33
	3.4.3 Uji Seleksi Aitem, Validitas dan Reliabilitas	34
	3.5 Analisis Data	37
	3.5.1 Uji Asumsi Dasar	37
	3.5.2 Uji Hipotesis	38
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	41
	4.1 Gambaran Subjek Penelitian	41
	4.2 Pelaksanaan Penelitian	41
	4.3 Hasil Penelitian	42
	4.3.1 Deskripsi Data Penelitian	42
	4.3.2 Hasil Analisis Data Penelitian.....	46
	4.4 Pembahasan	51
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	56
	5.1 Kesimpulan	56
	5.2 Saran	57
	DAFTAR PUSTAKA	58
	LAMPIRAN	63

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Rincian Blue print Skala Etos Kerja.....	30
Tabel 3.2 Rincian Blue Print Skala Komitmen Organisasi	31
Tabel 3.3 Blueprint Skala Etos Kerja Setelah Uji Coba	33
Tabel 3.4 Blueprint Skala komitmen organisasi Setelah Uji Coba	36
Tabel 4.1 Rincian Jumlah Subjek Penelitian	41
Tabel 4.2 Rumus Perhitungan Skor Hipotetik Variabel Penelitian.....	43
Tabel 4.3 Perbandingan Skor Hipotetik dan Skor Empirik Variabel Penelitian	43
Tabel 4.4 Rumusan Norma Kategorisasi Variabel Etos kerja	44
Tabel 4.5 Rumusan Norma Kategorisasi Variabel Etos Kerja	44
Tabel 4.6 Kategorisasi Data Variabel Etos kerja	45
Tabel 4.7 Rumusan Norma Kategorisasi Komitmen Organisasi	45
Tabel 4.8 Kategorisasi Data Variabel Komitmen Organisasi.....	45
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov Smirnov	47
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas Skewness Kurtosis	47
Tabel 4.11 Hasil Uji Heteroskedastisitas	48
Tabel 4.12 Hasil Analisis Uji Linearitas	49
Tabel 4.13 Hasil Rsquare Dan Uji Signifikansi	49
Tabel 4.14 Tabel Coefficientsa.....	50
Tabel 4.15 Tabel Rsquare	51

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
A. Skala Asli Etos Kerja	64
B. Skala Asli Komitmen Organisasi.....	66
C. Persetujuan Subjek.....	68
D. Lembar Kuesioner Etos Kerja.....	69
E. Lembar Kuesioner Komitmen Organisasi	73
F. Surat Pernyataan Kesiapan Membimbing.....	76
G. Surat Laik Etik	80
H. Formulir Cek Referensi	82
I. Data Etos Kerja	83
J. Data Komitmen Organisasi	85
K. Hasil Statistik	87
L. Data Uji coba Etos kerja	90
M. Data Uji Coba Komitmen Organisasi	91
N. Hasil Uji Coba Skala Etos Kerja	92
O. Hasil Uji Coba Skala Komitmen Organisasi	93
P. Surat izin uji coba penelitian	95
Q. Dokumentasi uji coba penelitian	96
R. Surat izin Penelitian.....	97
S. Dokumentasi Bersama HRD PT.Orion Owl Indonesia	98
T. Dokumentasi sitesis via google meet.....	98