

**SKRIPSI**

**PENGARUH KESELAMATAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP  
KINERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING PADA TKJP PT. RAMAI JAYA ABADI**



Diajukan untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan dalam Memperoleh  
Gelar Sarjana Manajemen

**Oleh :**

**AQSHA APRIZA HERMAWAN  
NIM. 2010312310042**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT  
BANJARMASIN  
2025**

**LEMBAR LEGALITAS**  
**PENGARUH KESELAMATAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP**  
**KINERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL**  
**INTERVENING PADA TKJP PT. RAMAI JAYA ABADI**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

**Aqsha Apriza Hermawan**

**NIM: 2010312310042**

Telah dipertahankan didepan Tim Penguji pada tanggal 08 Mei 2025 dan  
dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

**Dosen Pembimbing**



**Dr. Abdurrahman Sadikin, SE, MM**  
**NIP. 19790213 200112 1 001**

**Penguji I**



**Dr. Meiske Claudia, SE, MM**  
**NIP. 19721010 200312 2 002**

**Penguji II**



**Akhid Yulianto, SE, Msc**  
**NIP. 19780713 200212 1 002**

**Mengetahui**

**Koordinator Program Studi Manajemen**



**Abdul Hadi, SE, M.Si**  
**NIP. 19700707 200501 1 001**

**LEMBAR PENGESAHAN  
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Nama : Aqsha Apriza Hermawan  
NIM : 2010312310042  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap  
Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel  
Intervening Pada TKJP PT. Ramai Jaya Abadi  
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Ujian Dilaksanakan : Kamis, 08 Mei 2025  
Waktu Ujian : 13.00-15.00 WITA

**Tim Penguji**


**Pembimbing : Dr. Abdurrahman Sadikin, SE, MM**

  
(.....)

**Penguji I : Dr. Meiske Claudia, SE, MM**

  
(.....)

**Penguji II : Akhid Yulianto, SE, Msc**

  
(.....)

## BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI

Berdasarkan hasil uji yang telah dilaksanakan oleh mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat:

Nama : Aqsha Apriza Hermawan  
NIM : 2010312310042  
Fakultas/Program Studi : Ekonomi dan Bisnis  
Judul Skripsi : Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada TKJP PT. Ramai Jaya Abadi  
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Ujian Dilaksanakan : Kamis, 08 Mei 2025  
Waktu Ujian : 13.00 – 15.00 WITA

Dengan demikian berita acara perbaikan skripsi yang telah mendapatkan persetujuan dari Tim Penguji.

Dengan demikian berita acara perbaikan skripsi yang telah mendapatkan persetujuan dari tim penguji.

Banjarmasin, 16 Mei 2025

Dosen Pembimbing



**Dr. Abdurrahman Sadikin, SE, MM**  
NIP. 19790213 200112 1 001

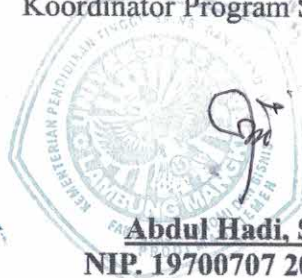
Mahasiswa



**Aqsha Apriza Hermawan**  
NIM. 2010312310042

Mengetahui

Koordinator Program Studi Manajemen



**Abdul Hadi, SE, M.Si**  
NIP. 19700707 200501 1 001

## **SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa skripsi ini merupakan hasil penelitian yang telah saya lakukan. Segala kutipan dan bantuan dari berbagai sumber telah diungkapkan sebagaimana mestinya. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan untuk keperluan lain oleh siapapun. Apabila di kemudian hari ternyata pernyataan saya ini tidak benar, maka saya bersedia menerima akibat hukum dari ketidakbenaran pernyataan tersebut.

Banjarmasin, Kamis 08 Mei 2025  
yang membuat pernyataan

Aqsha Apriza Hermawan  
NIM – 2010312310042

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Puji dan Syukur senantiasa penulis panjatkan kepada Allah Subhanahu Wata'Ala beserta Nabi Muhammad Shallallahu a'laihi wa sallam karena berkat karunia-Nya peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Skripsi ini mengangkat judul “Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening pada TKJP (Tenaga Kerja Jasa Penunjang) PT. Ramai Jaya Abadi Penulis menyadari bahwa dalam proses penyusunan skripsi ini tidak akan berjalan dengan lancar dari awal hingga akhir tanpa adanya bimbingan, saran, kritik, doa, serta dukungan dari kedua orang tua, dosen pembimbing, dan semua pihak yang telah membantu. Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Ahmad Yunani, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
2. Bapak Abdul Hadi, SE, M.Si selaku Ketua Koordinator Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
3. Ibu Prof. Laila Refiana Said, S.Psi., Ph.D selaku Dosen Penasihat Akademik yang telah memberikan dukungan dan nasihat selama peneliti menempuh perkuliahan.

4. Bapak Abdurrahman Sadikin, SE, MM selaku Dosen Pembimbing yang banyak meluangkan waktu, pikiran, serta tenaga dalam memberikan bimbingan, baik berupa kritik maupun saran agar skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Ibu Dr. Meiske Claudia, SE, MM selaku Dosen Penguji I yang telah meluangkan waktu, pikiran, dan senantiasa memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak Akhid Yulianto, SE, M.Sc (Log) selaku Dosen Penguji II yang telah meluangkan waktu, pikiran, dan senantiasa memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Pengajar serta seluruh staf di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat yang telah memberikan banyak pengetahuan dan pengalaman yang bermanfaat bagi penulis.
8. PT. Ramai Jaya Abadi yang telah mengizinkan penulis untuk melaksanakan penelitian, serta TKJP yang telah berpartisipasi menjadi responden.
9. Ayahanda Agus Hermawanto, Ibunda Dewi Herliani, Adik Rasya Azzikri Hermawan, Burger, Bony yang senantiasa memberikan do'a, dukungan motivasi, semangat, saran, dan kasih sayang yang tak terhingga, serta memfasilitasi kenyamanan dan kemudahan agar penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
10. Keluarga besar H. Kasmudji yang senantiasa memberikan do'a, dukungan motivasi, semangat, saran, dan kasih sayang yang tak

terhingga, serta memfasilitasi kenyamanan dan kemudahan agar penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

11. Teman seperjuangan saya selama masa SMA sampai masa Perkuliahan Muhammad Ihsan Tanwirul Fuad S.E, Syach Riandi Fadillah, Ahmad Hendri Fadillah A.md.T, Ahmad Syairi S.M, Divka Hafizh Al-Fattah terima kasih atas dukungan serta hiburan yang telah diberikan kepada penulis, semoga pertemanan dan silaturahmi kita tetap terjaga.
12. Teman seperjuangan saya Muhammad Ramadhani, Irfan Hadi, Hengky Hendrawan, Wildan Eka Ardiansyah, Muhammad Ikhsan Sauqi, Reza Amanda, Muhammad Hafizh Fauzan, Muhammad Viandy Nur Aflah, Dide Pranajaya, Dwi Seftyana, Polina Listia Irawan, Bro Robby terima kasih sudah menemani penulis selama masa perkuliahan semoga pertemanan dan silaturahmi kita tetap terjaga.
13. Untuk saya sendiri, Aqsha Apriza Hermawan. Terima kasih sudah berjuang sampai saat ini, bisa mengendalikan diri dari berbagai tekanan yang ada serta terus semangat dan tidak pernah menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dengan menyelesaikannya sebaik dan semaksimal mungkin. Terima kasih telah berhasil membuktikan kepada diri sendiri dan dunia bahwa perjuangan yang di dasari oleh keinginan yang kuat serta do'a berhak mendapatkan hasil yang terbaik.

## ABSTRACT

Aqsha Apriza Hermawan (2025). *The Effect of Occupational Health Safety on Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening variable in Support Services Labor Employees (TKJP) PT Ramai Jaya Abadi.*

*Advisor: Abdurrahman Sadikin.*

*The purpose of this study was to determine and analyze (1) the effect of Occupational Health Safety on Employee Performance. (2) the influence of Occupational Health Safety on Job Satisfaction. (3) the effect of Employee Performance on Job Satisfaction. (4) the effect of Occupational Health Safety on Employee Performance with Job Satisfaction as an intervening variable on employees of Labor Support Services (TKJP) PT Ramai Jaya Abadi.*

*This study uses a quantitative approach, the respondents in this study amounted to 60 employees of the Support Services Workforce (TKJP) at PT Ramai Jaya Abadi. The sample in this study was determined using Simple Random Sampling. The data collection technique used a questionnaire whose results were processed using SEM-PLS (SmartPLS 4.0).*

*The results showed that (1) Occupational Health Safety has a positive and significant effect on Employee Performance. (2) Occupational Health Safety has a positive and significant effect on Employee Performance. (3) Employee Performance has a positive and significant effect on Job Satisfaction. (4) Occupational Health Safety has a positive and significant effect on Employee Performance with Job Satisfaction as an intervening variable for employees of Labor Support Services (TKJP) PT Ramai Jaya Abadi.*

**Keywords:** *Occupational Health and Safety; Employee Performance; Job Satisfaction*

## ABSTRAKSI

Aqsha Apriza Hermawan (2025). Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel Intervening pada Karyawan Tenaga Kerja Jasa Penunjang (TKJP) PT Ramai Jaya Abadi.

Pembimbing : Abdurrahman Sadikin.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis (1) pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. (2) pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja terhadap Kepuasan Kerja. (3) pengaruh Kinerja Karyawan terhadap Kepuasan Kerja. (4) pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening pada karyawan Tenaga Kerja Jasa Penunjang (TKJP) PT Ramai Jaya Abadi.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif responden dalam penelitian ini berjumlah 60 karyawan Tenaga Kerja Jasa Penunjang (TKJP) pada PT Ramai Jaya Abadi. Sampel pada penelitian ini ditentukan dengan menggunakan *Simple Random Sampling*. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang hasilnya diolah menggunakan SEM-PLS (SmartPLS 4.0).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Keselamatan Kesehatan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. (2) Keselamatan Kesehatan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. (3) Kinerja Karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. (4) Keselamatan Kesehatan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening pada karyawan Tenaga Kerja Jasa Penunjang (TKJP) PT Ramai Jaya Abadi.

**Kata Kunci** : Keselamatan Kesehatan Kerja; Kinerja Karyawan; Kepuasan Kerja

## DAFTAR ISI

DAFTAR ISI .....	i
DAFTAR GAMBAR .....	viii
DAFTAR TABEL.....	ix
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian .....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	11
2.1 Landasan Teori .....	11
2.1.1 Kinerja.....	11
2.1.2 Kepuasan Kerja .....	15
2.1.3 Keselamatan Kesehatan Kerja (K3).....	17
2.2 Penelitian Sebelumnya .....	23
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS.....	30
3.1 Kerangka Konseptual .....	30
3.2 Hipotesis Penelitian.....	31
3.2.1 Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kepuasan Kerja 32	
3.2.2 Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja.....	33
3.2.3 Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja .	33
3.2.4 Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening .....	34
BAB IV METODE PENELITIAN .....	37
4.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	37
4.2 Jenis Penelitian.....	37
4.3 Tempat/Lokasi Penelitian.....	38
4.4 Unit Analisis.....	38
4.5 Populasi dan Sampel .....	38
4.5.1 Populasi.....	38

4.5.2	Sampel.....	38
4.6	Variabel dan Definisi Operasional .....	39
4.7	Teknik Pengumpulan Data .....	41
4.8	Teknik Analisis Data .....	42
4.9	Uji Hipotesis .....	42
4.8.1	Analisis <i>Partial Least Square</i> (PLS).....	43
BAB V PENELITIAN DAN ANALISIS.....		47
5.1	Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	47
5.1.1	Profil Singkat PT Ramai Jaya Abadi.....	47
5.1.2	Logo PT Ramai Jaya Abadi.....	48
5.1.3	Struktur Organisasi Perusahaan .....	48
5.2	Hasil dan Analisis.....	49
5.2.1	Karakteristik Responden .....	49
5.2.2	Deskripsi Statistik Variabel Penelitian .....	50
5.2.3	Analisis Data .....	56
5.2.4	Hasil Pengujian Hipotesis .....	65
5.2.5	Pembahasan Hasil Penelitian .....	67
5.2.6	Implikasi Hasil Penelitian .....	71
5.2.7	Keterbatasan Penelitian.....	77
BAB VI PENUTUP .....		79
6.1	Kesimpulan .....	79
6.2	Saran.....	80
DAFTAR PUSTAKA .....		84
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....		87

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kerangka Konseptual .....	31
Gambar 5. 1 Logo PT Ramai Jaya Abadi.....	48
Gambar 5. 2 Struktur Organisasi PT Ramai Jaya Abadi.....	48
Gambar 5. 3 Analisis Model.....	59
Gambar 5. 4 Mediation Effect.....	62

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Tabel Penilaian Kinerja Karyawan PT. Ramai Jaya Abadi 2021-2023 ..	2
Tabel 1. 2 Data Jumlah Kecelakaan Kerja PT. Ramai Jaya Abadi .....	5
Tabel 4. 1 Instrumen Skala Likert .....	42
Tabel 5. 1 Karakteristi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	49
Tabel 5. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja .....	50
Tabel 5. 3 Kategori Skala .....	51
Tabel 5. 4 Statistik Deskriptif Variabel Keselamatan Kesehatan Kerja (K3).....	51
Tabel 5. 5 Statistik Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja.....	53
Tabel 5. 6 Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan .....	55
Tabel 5. 7 Convergent Validity .....	56
Tabel 5. 8 Discriminant Validity .....	58
Tabel 5. 9 Composite Reliability dan Cronbach Alpha.....	59
Tabel 5. 10 R-Square .....	60
Tabel 5. 11 f-Square .....	61
Tabel 5. 12 Direct Effect .....	63
Tabel 5. 13 Indirect Effect.....	65
Tabel 5. 14 Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis Penelitian .....	66