

**TESIS**

**PENGARUH *MOTIVATION FACTOR* DAN *HYGIENE FACTOR*  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN *ISLAMIC  
WORK ETHICS* SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

**(Studi Pada Karyawan ASN & Non ASN Disporapar Kabupaten Balangan)**

Diajukan Sebagai Syarat Memperoleh Gelar Magister Manajemen Pada  
Program Magister Manajemen Universitas Lambung Mangkurat



**Oleh :**

**MUHDIANSYAH  
NIM. 2220318310004**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT  
BANJARMASIN  
2024**

## KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah peneliti panjatkan kehadiran Allah Azza wajalla. Karena berkat Rahmat dan Hidayah-Nya, peneliti bisa merampungkan tesis ini secara baik dan lancar. Judul yang peneliti angkat pada tesis ini adalah **“Pengaruh *Motivation Factor* Dan *Hygiene Factor* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan *Islamic Work Ethics* Sebagai Variabel Moderasi”**. Dalam rangka merampungkan pendidikan strata dua (S-2) dan guna mendapatkan gelar Magister Manajemen pada Program Magister Manajemen Pascasarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat, maka peneliti menulis tesis ini.

Peneliti sadar bahwa proses penulisan tesis ini tidaklah berjalan mudah bahkan perlu perjuangan yang ekstra keras untuk menyelesaikannya. Terlebih-lebih lagi bagi peneliti yang berperan ganda hidup “di dua dimensi”. Pada satu sisi sebagai mahasiswa dan pada sisi lain sebagai seorang ASN (Aparatur Sipil Negara), agar semua berjalan sejalan dan seirama, tentu harus memiliki trik tersendiri dalam membagi waktu antara dimensi akademis dengan dimensi kerja. Namun berkat kerja keras. Kemudian do’a, saran, dan support dari orangtua, istri, anak, dosen pembimbing, tim dosen penguji, serta handai taulan lainnya. Maka semua segala kesulitan, halangan dan rintangan tersebut dapat diatasi dan dicarikan solusinya. Untuk itu pada momentum yang berbahagia ini, peneliti ingin menghaturkan ucapan terima kasih yang tak terhingga kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ahmad Alim Bachri, S.E., M.Si., selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.
2. Ibu Dr. Meiske Claudia, S.E., M.M., selaku Ketua Program Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat

Banjarmasin.

3. Ibu Dr. Rini Rahmawati, SE, MM, selaku Dosen Pembimbing Tesis yang telah berkenan menyediakan waktu, pikiran, dan tenaganya dalam membimbing dan mengarahkan Peneliti untuk merampungkan penulisan tesis ini.
4. Bapak Dr. Zakhyadi, Drs., M.Si., dan Ibu Dr. Hj. Hastin Umi Anisah S.E., MM, selaku Dosen Penguji yang telah memberikan kritik dan saran bersifat konstruktif demi tercapainya kesempurnaan Tesis ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen Pengajar serta seluruh Staf di Program Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat yang telah banyak memberikan Ilmu pengetahuan, skill serta pengalaman yang sangat bermanfaat bagi Peneliti.
6. Segenap keluarga dan handai taulan peneliti, yang selalu memanjatkan doa, memberikan dukungan serta kasih sayang yang tak terhingga.
7. Suriyati, Firda Yati Amalia Shaliha, Faradiba Addina shaliha, tiga bidadari tercinta, yakni istri dan anak-anakku, yang selalu memberikan motivasi, semangat dan curahan waktu supaya peneliti bisa menyelesaikan tesis ini.
8. A.K.BT.W, SM, MM, *My The Best Friend*, yang selalu responsif dan ringan tangan, siap sedia membantu peneliti dalam kelancaran akademik dan penulisan tesis ini.
9. Kawan-kawan seperjuanganku di strata dua (S-2) Program Magister Manajemen Angkatan Tahun 2022 yang telah menjadi tempat saling *sharring* berbagai ilmu pengetahuan di waktu perkuliahan dan penyusunan tesis ini.

10. Seluruh pihak yang tidak bisa peneliti sebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan dalam menyelesaikan penulisan tesis ini.

Peneliti menyadari laksana kata pepatah "*tidak ada gading tidak retak*", maka begitu juga dengan tesis ini yang masih memiliki banyak kekurangannya. Untuk itu dengan segala kerendahan hati, dalam kesempatan ini peneliti berharap adanya kritik dan saran yang konstruktif dari para pembaca yang budiman. Hal ini supaya bisa menjadi lebih baik lagi dan bisa memberikan kemaslahatan bagi berbagai pihak serta dapat menjadi referensi demi pengembangan ke arah yang lebih baik. Kebenaran datangnya dari Allah dan kesalahan datangnya dari diri peneliti. Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan Rahmat dan Ridho-Nya kepada kita semua..

Balangan, 18 Juli 2024



**Muhdiansyah**

## LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Tesis : **Pengaruh *Motivation Factor* dan *Hygiene Factor* terhadap Kinerja Karyawan dengan *Islamic Work Ethics* Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Karyawan ASN & Non ASN Disporapar Kabupaten Balangan)**

Nama : **MUHDIANSYAH**

N I M : **2220318310004**

Pembimbing,



**Dr. Rini Rahmawati, SE., MM**

**NIP 19760212 200212 2 001**

Mengetahui,  
Koordinator Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Lambung Mangkurat,



**Dr. Meiske Claudia, SE., M.M**

**NIP 19721010 200312 2 002**

Tanggal Lulus: 18 Juli 2024

**LEMBAR PENGESAHAN**

**Pengaruh *Motivation Factor* dan *Hygiene Factor* terhadap Kinerja Karyawan dengan *Islamic Work Ethics* Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Karyawan ASN & Non ASN Disporapar Kabupaten Balangan)**

**T E S I S**

Oleh

**MUHDIANSYAH  
NIM. 2220318310004**

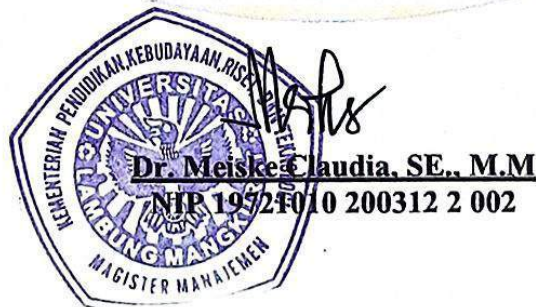
Telah dipertahankan di depan Tim Penguji Tesis dan dinyatakan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen (M.M.) pada tanggal: 18 Juli 2024

Pembimbing



**Dr. Rini Rahmawati, SE., MM  
NIP 19760212 200212 2 001**

Mengetahui,  
Koordinator Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Lambung Mangkurat,



## PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, didalam naskah **TESIS** saya yang berjudul:

**“Pengaruh *Motivation Factor* Dan *Hygiene Factor* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan *Islamic Work Ethics* Sebagai Variabel Moderasi”**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini yang disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah **TESIS** ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur **PLAGIASI**, saya bersedia **TESIS** ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh (**M.M.**) dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (**UU No. 20 Tahun 2003, Pasal 25 ayat 2 dan Pasal 70**).

Banjarmasin, 18 Juli 2024

Yang membuat pernyataan,



**Muhdiansyah**

Nim 2220318310004

## ABSTRAK

**Muhdiansyah**, Pengaruh *Motivation Factor* Dan *Hygiene Factor* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan *Islamic Work Ethics* Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Karyawan ASN & Non ASN Disporapar Kabupaten Balangan), Rini Rahmawati (Pembimbing).

Secara global, Pemerintah RI mengeluarkan UU nomor 5 tahun 2014 yang secara *das sollen* menuntut agar ASN profesional, mempunyai *core value*, dan berkualitas. Namun ini berbanding terbalik dengan keadaan *das sein* dilapangan. Ketika *preliminary research*, peneliti menemukan di Disporapar Kabupaten Balangan, tidak semua karyawan memiliki motivasi kerja yang tinggi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah kinerja karyawan dipengaruhi faktor seperti *Motivation factor*, *Hygiene factor* dan *Islamic Work Ethics*. Disamping itu, juga bertujuan untuk mencari tahu apakah *Islamic Work Ethics* memoderasi baik hubungan *Motivation factor* atau *Hygiene factor* terhadap Kinerja Karyawan.

Jenis penelitian menggunakan penelitian Survei dengan pendekatan kuantitatif. Data dikumpulkan memakai 4 instrumen, yakni observasi, interview dan dokumentasi/studi kepustakaan serta kuesioner yang dibagikan kepada masing-masing 54 responden ASN dan Non ASN di Disporapar Kabupaten Balangan. Sampel diambil menggunakan teknik *Purposive Sampling*. Setelah data diperoleh, lalu diolah dan dianalisis dengan SmartPLS versi 4.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pada satu sisi variabel *Motivation factor* dan *Hygiene factor* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan pada sisi lain, menghasilkan temuan bahwa variabel *Islamic Work Ethics* tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Pada penelitian ini juga ditemukan bahwa *Islamic Work Ethics* tidak mampu memoderasi hubungan *Motivation factor* terhadap Kinerja Karyawan. Begitu juga dengan hubungan *Hygiene factor* terhadap Kinerja Karyawan, yang juga tidak mampu dimoderasi oleh variabel *Islamic Work Ethics*.

**Kata kunci:** *Islamic Work Ethics*; *Motivation factor*; *Hygiene factor*; Kinerja karyawan.

## ABSTRACT

*Muhdiansyah, The Influence of Motivation Factor and Hygiene Factor on Employee Performance with an Islamic Work Ethic as a Moderating Variable (Study of ASN & Non-ASN Employees in Disporapar Balangan Regency), Rini Rahmawati (Supervisor).*

**Keywords:** *Islamic Work Ethics; Motivational factors; Hygiene factor; employee performance.*

*Globally, the Indonesian Government has issued Law Number 5 of 2014 which essentially demands that ASN must be professional, have core values, and be of high quality. However, this is inversely proportional to the situation of *das sein* in the field. During preliminary research, researchers found that in the Balangan Regency Disporapar, not all employees had high work motivation. This research aims to find out whether employee performance is influenced by factors such as motivation factors, hygiene factors, and Islamic work ethics. Apart from that, it also aims to find out whether Islamic Work Ethics moderates the relationship between Motivation factors and Hygiene factors on Employee Performance.*

*This type of research used survey research with a quantitative approach. Data was collected using 4 instruments, namely observation, interviews, and documentation/literature study as well as questionnaires distributed to each of the 54 ASN and non-ASN respondents in the Balangan Regency Disporapar. Samples were taken using the Purposive Sampling technique. After the data was obtained, it was processed and explained using SmartPLS version 4.0.*

*The research results show that on the one hand, the variables Motivation factors and Hygiene factors had a positive and significant effect on employee performance. Meanwhile, on the other hand, it was found that the Islamic Work Ethics variable did not affect employee performance. In this research, it was also found that Islamic Work Ethics was unable to moderate the relationship between motivation factors and employee performance. Likewise, the relationship between Hygiene factors and Employee Performance is also unable to be moderated by the Islamic Work Ethics variable.*

Banjarmasin, July 31, 2024

Approved by:

Head of Language Center



Dr. Jumariati, M. Pd.

NIP. 197608062001122002

## DAFTAR ISI

### HALAMAN

SAMPUL DALAM.....	
KATA PENGANTAR .....	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iv
LEMBAR PENGESAHAN .....	v
PERNYATAAN ORISINALITAS .....	vi
ABSTRACT .....	vii
ABSTRAK .....	viii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	12
1.3 Tujuan Penelitian.....	12
1.4 Manfaat Penelitian.....	13
1.4.1 Manfaat secara Teoritis.....	13
1.4.2 Manfaat secara Praktis .....	13
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Motivasi.....	15
2.1.1 Definisi Motivasi .....	15
2.1.2 Tahapan Proses Kemunculan Motivasi .....	16
2.1.3 Kategori atau Pengelompokkan Teori Motivasi.....	16
2.1.4 Motivasi versi Herberg's Two Factor Theory .....	18
2.1.4.1 Motivation Factor.....	20
2.1.4.2 Hygiene Factor.....	24
2.2 Kinerja.....	29
2.2.1 Definisi Kinerja .....	29
2.2.2 Indikator-indikator Mengukur Kinerja.....	32
2.3 Islamic Work Ethics .....	33

2.3.1	Definisi Islamic Work Ethics.....	33
2.3.2	Dimensi-dimensi <i>Islamic Work Ethics</i> .....	36
2.3.3	Pilar atau Konsep Utama <i>Islamic Work Ethics</i> .....	37
2.4	Penelitian Terdahulu.....	38
<b>BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN</b>		
3.1	Kerangka Konseptual .....	65
3.2	Hipotesis Penelitian .....	74
<b>BAB IV METODE PENELITIAN</b>		
4.1	Jenis, Waktu dan Tempat Penelitian .....	77
4.2	Unit Analisis.....	79
4.3	Populasi dan Ukuran Sampel.....	79
4.4	Teknik Sampling .....	80
4.5	Variabel dan Definisi Operasional Variabel.....	81
4.6	Pengukuran Variabel .....	86
4.7	Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	88
4.8	Metode Analisis dan Olah Data.....	91
4.8.1	Metode Analisis Data.....	91
4.8.2	Metode Olah Data.....	92
<b>BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN</b>		
5.1	Gambaran Umum Disporapar Kabupaten Balangan.....	96
5.1.1	Sejarah Singkat & Nomenklatur Disporapar Kabupaten Balangan .....	96
5.1.2	Tugas dan Fungsi Disporapar Kabupaten Balangan.....	97
5.1.3	Permasalahan Dan Isu-Isu Strategis yang dihadapi Disporapar Kabupaten Balangan .....	98
5.1.4	Struktur Organisasi Disporapar Kabupaten Balangan.....	99
5.2	Karakteristik Responden.....	100
5.2.1	Responden Berdasarkan Status Pekerjaan .....	100
5.2.2	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	100
5.2.3	Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	101
5.2.4	Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	102
5.2.5	Responden Berdasarkan Usia .....	103
5.3	Analisis Deskriptif Jawaban Responden .....	104
5.3.1	Analisis Deskriptif Terhadap Variabel <i>Motivation Factor</i> .....	105

5.3.2 Analisis Deskriptif Terhadap Variabel <i>Hygiene Factor</i> .....	107
5.3.3 Analisis Deskriptif Terhadap Variabel Kinerja Karyawan .....	110
5.3.4 Analisis Deskriptif Terhadap Variabel Moderasi <i>Islamic Work Ethics</i> ...	112
5.4 Pengukuran Model ( <i>Outer model</i> ).....	114
5.4.1 Convergent Validity .....	115
5.4.1.1 Nilai <i>Loading Factor</i> .....	115
5.4.2 Discriminant Validity .....	117
5.4.2.1 Nilai <i>Cross Factor</i> .....	117
5.4.2.2 Nilai Akar AVE .....	119
5.4.2.3 Heterotrait – Monotrait Ratio (HTMT) .....	119
5.5 Uji Kolinearitas Model.....	120
5.6 Uji Reliabilitas Konstruk ( <i>Composite Reliability</i> ).....	121
5.7 Uji Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ) .....	122
5.7.1 <i>R-Square</i> .....	122
5.7.2 F-Square (Effect Size) .....	123
5.7.3 Pengujian <i>Goodness of Fit</i> .....	124
5.7.4 Uji Signifikansi ( <i>Bootstrapping</i> ).....	125
5.7.4.1 <i>Direct Effect</i> Antar Konstruk .....	127
5.7.4.2 MRA (Moderated Regression Analysis) .....	129
5.7.5 Kesimpulan Hasil Uji Hipotesis .....	131
5.8 Pembahasan Hasil Penelitian .....	132
5.8.1 Pengaruh Motivation Factor terhadap Kinerja Karyawan.....	132
5.8.2 Pengaruh <i>Hygiene Factor</i> terhadap Kinerja Karyawan .....	133
5.8.3 Pengaruh Langsung <i>Islamic Work Ethics</i> terhadap Kinerja Karyawan ...	134
5.8.4 Moderasi <i>Islamic Work Ethics</i> kepada <i>Motivation Factor</i> terhadap Kinerja Karyawan .....	135
5.8.5 Moderasi <i>Islamic Work Ethics</i> kepada <i>Hygiene Factor</i> terhadap Kinerja Karyawan .....	137
5.9 Implikasi Hasil Penelitian .....	139
5.9.1 Implikasi Teoritis.....	139
5.9.2 Implikasi Manajerial .....	140
5.9.3 Keterbatasan Penelitian .....	141
 BAB VI PENUTUP	
6.1 Kesimpulan.....	143

6.2	Saran .....	144
	DAFTAR PUSTAKA .....	146
	LAMPIRAN .....	160

## DAFTAR TABEL

No.	Judul Tabel	Halaman
1.1	Daftar SDM Disporapar Kabupaten Balangan .....	5
4.1	Nama Variabel dan Indikator serta Definisi Operasional .....	82
4.2	Skor Penilaian Model Skala Likert .....	88
5.1	Variabel <i>Motivation Factor</i> (X1) .....	105
5.2	Deskriptif Variabel <i>Motivation Factor</i> (X1) .....	107
5.3	Variabel <i>Hygiene Factor</i> (X2) .....	108
5.4	Deskriptif Variabel <i>Hygiene Factor</i> (X2) .....	110
5.5	Variabel Kinerja Karyawan (Y) .....	110
5.6	Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y) .....	111
5.7	Variabel <i>Islamic Work Ethics</i> (Z) .....	112
5.8	Deskriptif Variabel <i>Islamic Work Ethics</i> (Z) .....	113
5.9	Kesimpulan Hasil Uji Deskriptif Dari Setiap Variabel .....	114
5.10	Nilai <i>Loading Factor</i> Variabel <i>Motivation Factor</i> .....	116
5.11	Nilai <i>Loading Factor</i> Variabel <i>Hygiene Factor</i> .....	116
5.12	Nilai <i>Loading Factor</i> Variabel Kinerja Karyawan .....	117
5.13	Nilai <i>Loading Factor</i> Variabel Moderasi <i>Islamic Work Ethics</i> .....	117
5.14	Hasil Nilai <i>Cross Loading</i> atau Pengujian <i>Discriminant validity</i> .....	118
5.15	Uji <i>Discriminant validity</i> versi Fornell & Larcker .....	119
5.16	Uji <i>Discriminant validity</i> versi HTMT .....	120
5.17	Uji Kolinearitas dengan VIF .....	121
5.18	Hasil Uji Reliabilitas Konstruk .....	122
5.19	Hasil Uji <i>R-Square</i> .....	123
5.20	Hasil Uji <i>F-Square</i> .....	124
5.21	Hasil Uji Model Fit .....	125
5.22	Hasil Uji Hipotesis Pengaruh Langsung .....	128
5.23	Hasil MRA ( <i>Moderated Regression Analysis</i> ) .....	130
5.24	Hasil Uji Hipotesis .....	132

## DAFTAR GAMBAR

No.	Judul Gambar	Halaman
1.1.	Kerangka Pemikiran Penelitian Pengaruh Motivasi Kerja versi Herzberg's	5
3.1	Kerangka konseptual penelitian Pengaruh Motivasi Kerja versi Herzberg's .....	66
4.1	Model Awal Penelitian Tentang Pengaruh Motivasi Kerja versi Herzberg's .....	95
5.1	Struktur Organisasi Disporapar Kabupaten Balangan .....	99
5.2	Diagram Responden Berdasarkan Status Pekerjaan.....	100
5.3	Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	101
5.4	Diagram Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	102
5.5	Diagram Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	103
5.6	Diagram Responden Berdasarkan Tingkat Usia .....	104
5.7	Hasil Analisis Validitas Konstruk <i>Outer Model</i> .....	115
5.8	Hasil Pengujian melalui <i>Bootstrapping</i> .....	127

## DAFTAR LAMPIRAN

No.		Halaman
Lampiran I	Surat dari Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Lambung Mangkurat, Nomor 48/UN8.1.12.3.1/SP/2023 perihal Permohonan ijin dan pengumpulan data penelitian untuk Penulisan Tesis berjudul “Pengaruh <i>Motivation Factor</i> Dan <i>Hygiene Factor</i> Terhadap Kinerja Karyawan Dengan <i>Islamic Work Ethics</i> Sebagai Variabel Moderasi .....	161
Lampiran II	Pernyataan Izin Penelitian dari Kadisporapar Kabupaten Balangan, Nomor : 800/553/Disporapar-Blg/2023 untuk pengumpulan data riset dalam rangka Penulisan Tesis berjudul “Pengaruh <i>Motivation Factor</i> Dan <i>Hygiene Factor</i> Terhadap Kinerja Karyawan Dengan <i>Islamic Work Ethics</i> Sebagai Variabel Moderasi .....	162
Lampiran III	Kuesioner Penelitian “Pengaruh <i>Motivation Factor</i> Dan <i>Hygiene Factor</i> Terhadap Kinerja Karyawan Dengan <i>Islamic Work Ethics</i> Sebagai Variabel Moderasi .....	164
Lampiran IV	Data Karakteristik responden Pada Penelitian “Pengaruh <i>Motivation Factor</i> dan <i>Hygiene Factor</i> terhadap Kinerja Karyawan dengan <i>Islamic Work Ethics</i> Sebagai Variabel Moderasi .....	168
Lampiran V	Data Pernyataan Responden Pada Penelitian <i>Motivation Factor</i> dan <i>Hygiene Factor</i> terhadap Kinerja Karyawan dengan <i>Islamic Work Ethics</i> Sebagai Variabel Moderasi.....	172
Lampiran VI	Bukti Hasil Olah Data Menggunakan Software Smart PLS Versi 4.0 pada Penelitian “Pengaruh <i>Motivation Factor</i> Dan <i>Hygiene Factor</i> Terhadap Kinerja Karyawan Dengan <i>Islamic Work Ethics</i> Sebagai Variabel Moderasi .....	169
Lampiran VII	Sertifikat Bebas Plagiasi, An. Muhdiansyah, dengan Tesis berjudul : “Pengaruh <i>Motivation Factor</i> Dan <i>Hygiene Factor</i> Terhadap Kinerja Karyawan Dengan <i>Islamic Work Ethics</i> Sebagai Variabel Moderasi” .....	187

# LAMPIRAN

## Lampiran I



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI  
**UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN**

Jalan Brigjend. H. Hasan Basri Banjarmasin 70123 Gedung  
 Baru Post Graduate FEB ULM

Telepon/Fax : (0511) 3302593 <http://www.mm.ulm.ac.id> e-mail: [pmm@ulm.ac.id](mailto:pmm@ulm.ac.id)

Nomor : 248/UN8.1.12.3.1/SP/2023

Banjarmasin, 13 November 2023

Lamp. : -

Hal : **Permohonan ijin dan pengumpulan data  
 penelitian untuk Penulisan Tesis**

Kepada Yth,  
**Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata  
 Kabupaten Balangan**

Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Lambung Mangkurat menerangkan bahwa :

- > Nama : Muhdiansyah
- > Nomor Induk Mahasiswa : 2220318310004

adalah mahasiswa *Program Studi Magister Manajemen Universitas Lambung Mangkurat* dan masih dalam masa studi tahun ajaran 2023/2024.

Untuk menyelesaikan studinya mahasiswa tersebut diatas diwajibkan membuat karya ilmiah dalam bentuk **Tesis**. Dalam rangka itu, mahasiswa yang bersangkutan bermaksud melakukan penelitian untuk penulisan tesis dengan rencana judul: *"Pengaruh Motivation Factor dan Hygiene Factor Terhadap kinerja karyawan dengan Islamic Work Ethics sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Karyawan ASN & Non ASN Disporapar Kabupaten Balangan)."*

Kami mohon bantuan Bapak/Ibu/Sdr. agar dapat memberikan ijin dan membantu yang bersangkutan dalam pengumpulan data penelitian penulisan tesis. Atas bantuan dan kerjasamanya kami mengucapkan terima kasih.

  
**Drs. Zakyadi Ariffin, M.Si**  
**NIP. 196002081987031001**

Tembusan :  
 1. Arsip

## Lampiran II



**PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN**  
**DINAS KEPEMUDAAN, OLARAGA DAN PARIWISATA**

Alamat : Jln. A. Yani Komp. Perkantoran Kel. Batu Piring Kec. Paringin Selatan Kab. Balangan  
 Telp/Fax (0526) 2029494

**PERNYATAAN IZIN PENELITIAN**

Nomor : 800/553/Disporapar-Blg/2023

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : BAMBANG MULYADI, ST, MT  
 NIP : 19761020 200803 1 001  
 Pangkat / Gol. Ruang : Pembina (IV/a)  
 Jabatan : Plt. Kadisporapar Kabupaten Balangan  
 Instansi / Unit Kerja : Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Balangan.

Dengan ini menyatakan *memberikan izin pengumpulan data* di kantor kami, Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Balangan, kepada :

Nama : MUHDIANSYAH, S.Sos  
 NIP : 19770331 201001 1 008  
 Pangkat / Gol Ruang : Penata Tingkat I (III /d)  
 Jabatan : JF Analis Kebijakan Ahli Muda  
 Bidang Kerja : Seksi Publikasi Informasi dan Dokumentasi Pariwisata di Bidang Pemasaran, Pengembangan Sumber Daya Pariwisata dan Ekonomi Kreatif  
 Instansi / Unit Kerja : Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Balangan.

Untuk penelitian/riset dalam rangka penyusunan tesis pada jenjang Pendidikan Pasca Sarjana (S2) Program Magister Manajemen dengan Konsentrasi Manajemen SDM pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin TA. 2023/2024.

Demikian izin ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Dikeluarkan : di Paringin  
 Pada tanggal : 13 Nopember 2023

Plt. Kepala Dinas  
 Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Kab. Balangan,

  
**BAMBANG MULYADI, ST, MT**  
 Pembina / IVa  
 NIP. 197610202008031001

Tembusan :  
 Yth. Bupati Balangan (sebagai laporan)

### Lampiran III

Kepada

Yth. Bapak/Ibu/Saudara (i)  
PNS atau THL Disporapar  
Kab. Balangan.

Dalam rangka memenuhi salah satu syarat guna meraih gelar S-2 (Strata dua) di Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin. Saya diwajibkan untuk menyelesaikan tugas akhir karya ilmiah penyusunan tesis. Untuk itu, saya bermaksud mengadakan riset dengan judul **“Pengaruh *Motivation Factor* Dan *Hygiene Factor* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan *Islamic Work Ethics* Sebagai Variabel Moderasi” (Studi Pada ASN dan Non ASN Disporapar Kabupaten Balangan).**

Sehubungan dengan hal tersebut, saya mohon Bapak/Ibu/Saudara(i) bersedia untuk menjadi responden, dengan meluangkan waktu mengisi kuesioner ini secara baik dan lengkap sesuai dengan perasaan, pendapat dan kondisi anda yang sesungguhnya. Semua informasi/data yang terdapat dalam kuesioner ini, ***akan di jamin kerahasiaannya, tidak terkait dengan apiliasi kepentingan politis dan juga tidak berpengaruh terhadap posisi/jabatan Bapak/Ibu/Saudara(i) di dalam karir birokrasi.*** Jadi kuesioner ini, murni semata-mata digunakan hanya untuk kepentingan akademis.

Demikian pengantar kuesioner ini disampaikan. Atas partisipasi dan kesediaannya untuk menjadi responden, saya haturkan terima kasih.

Paringin, 2024  
Hormat saya,

**MUHDIANSYAH**  
**NIM.2220318310004**

## I. TATA CARA PENGISIAN KUESIONER

1. Pengisian kuesioner terlebih dulu diawali dengan mengisi data identitas responden, kemudian diteruskan dengan mengisi data pernyataan responden dalam kolom yang tertera di kuesioner ini.
2. Untuk titik-titik yang tersedia, tulislah jawaban sesuai identitas diri anda. Kemudian pada kolom kotak ( ), berikan tanda *checklist* (√) pada jawaban yang tersedia, di data identitas responden (bagian II).
3. Sedangkan pada data pernyataan responden di bagian III, kuesionernya menggunakan Skala *Likert* (Ghozali, 2016: 109-111), Sebagai berikut :

**STS** : Sangat Tidak Setuju (1)

**TS** : Tidak Setuju (2)

**N** : Netral (3)

**S** : Setuju (4)

**SS** : Sangat Setuju (5)

4. Karena jawaban pada data pernyataan responden di bagian III tersebut sesuai persepsi anda. Maka tidak terdapat jawaban yang salah. Untuk itu, pilihlah jawaban yang sesuai dengan perasaan, pendapat dan kondisi Bapak/Ibu/Saudara(i) yang sesungguhnya.

## II. DATA IDENTITAS RESPONDEN

Nama : .....

Status Pekerjaan :  ASN  Non ASN (Honorar)

Jenis Kelamin :  Laki-laki  Perempuan

Lama Bekerja :  0-5 th  6-10 th  11-15 th  
 > 15 th

Pendidikan terakhir :  SLTA Sederajat  D3  S1  S2  
 lainnya

Umur Responden :  20-30 th  31-40 th  41-50 th  
 > 50 th

## II. DATA PERNYATAAN RESPONDEN

### Petunjuk pengisian Kuesioner :

Untuk setiap item pernyataan, mohon berilah tanda *checklist* (√) pada kolom pilihan jawaban sesuai dengan kondisi dan hati nurani dari Bapak/Ibu/Saudara (i) sekalian.

### I. VARIABEL INDEPENDEN (X1) : MOTIVATION FACTOR

#### 1). Achievement

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya merasakan ketidaknyamanan, jika saya tidak berhasil melaksanakan tugas dalam pekerjaan saya					

#### 2). Recognition

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
2.	Atasan saya dan rekan kerja saya selalu berterima kasih kepada saya atas bantuan saya meringankan tugas dan pekerjaan mereka					

#### 3). The work it self

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
3.	Saya memilih pekerjaan ini, karena pekerjaan inimemungkinkansaya meraih tujuan hidup saya					

#### 4). Responsibility

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
4.	Saya menggunakan dan memelihara dengan baik peralatan atau fasilitas kerja yang terdapat di kantor					

#### 5). Advancement

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
5.	Setelah menekuni pekerjaan ini, ternyata saya mengalami kemajuan baik dari segi sikap, pemahaman maupun keterampilan					

**6). The possibility of growth**

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
6.	Pekerjaan saya memberikan kesempatan saya untuk tumbuh dan berkembang sebagai pribadi yang berkompeten					

**6 VARIABEL INDEPENDEN (X2) : HYGIENE FACTOR**

**1). Salary**

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
7.	Saya yakin gaji saya adil dan sesuai dengan pangkat atau jabatan saya serta sesuai pula dengan apa yang saya kerjakan					

**2). Job Security**

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
8.	Saya yakin pekerjaan saya aman dan tidak membahayakan baik dari segi hukum atau lingkungan kerja					

**3). Working condition**

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
9.	Saya merasa senang dan puas bekerja di instansi/kantor saya karena kondisi kerja yang nyaman					

**4). Status**

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
10.	Saya terdorong untuk bekerja lebih keras karena ingin naik jabatan (bagi ASN) atau mengubah status (bagi THL/Honorer)					

### 5). Company policy and Administration

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
11.	Sikap bagian administrasi dan kepegawaian di instansi saya sangat akomodatif menangani kendala karyawan dan memperlancar saya dalam bekerja					

### 6). Interpersonal relationships

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
12.	Hubungan yang baik antara bawahan dengan atasan membuat karyawan betah dalam bekerja					

### 7).Supervison Technical

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
13.	Atasan saya selalu mengarahkan dan membimbing serta mengawasi saya agar bekerja lebih baik					

## 7 VARIABEL DEPENDEN (Y) : EMPLOYEE PERFORMANCE

### 1). Kualitas

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
14.	Kualitas hasil pekerjaan saya sesuai dengan pedoman yang telah ditetapkan oleh regulasi/peraturan					

### 2). Kuantitas

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
15.	Jumlah hasil pekerjaan saya sesuai dengan target yang telah di tetapkan oleh regulasi/peraturan					

### 3). Ketepatan waktu

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
16.	Saya menyelesaikan pekerjaan saya dengan tepat waktu					

### 4). Efektivitas

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
17.	Saya menggunakan peralatan dan waktu kerja secara efektif untuk dapat menyelesaikan tugas kantor					

### 5). Kemampuan bekerja sama

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
18.	Saya mampu bekerjasama antar sesama rekan kerja, atasan, bawahan/junior saya dengan baik					

## 8 VARIABEL MODERASI (Z) : ISLAMIC WORK ETHICS

### 1). Work Intention

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
19.	Dalam bekerja saya selalu meniatkan ibadah karena Allah SWT dan tulus ikhlas melayani serta mengabdikan kepada masyarakat					

### 2). Morality

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
20.	Melakukan tindakan dzolim dan sewenang-wenang di dalam pekerjaan merupakan perbuatan tidak bermoral					

Lampiran IV

**DATA KARAKTERISTIK RESPONDEN PADA PENELITIAN  
"PENGARUH MOTIVATION FACTOR DAN HYGIENE FACTOR TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN  
ISLAMIC WORK ETHICS SEBAGAI VARIABEL MODERASI"**

NO. RESPONDEN	STATUS PEKERJAAN		JENIS KELAMIN		LAMA BEKERJA				PENDIDIKAN TERAKHIR					USIA			
	ASN	NON ASN	LAKI-LAKI	PEREMPUAN	0-5	6-10	11-15	> 15	SLTA	D3	S1	S2	LAINNYA	20-30	31-40	41-50	> 50
1	1		1					1				1				1	
2	1		1					1				1				1	
3	1		1					1			1						1
4	1			1				1				1				1	
5	1			1			1					1			1		
6	1		1				1					1				1	
7	1		1				1					1				1	
8	1			1			1				1				1		
9	1		1					1			1						1
10	1			1			1				1					1	
11	1		1					1			1					1	
12	1		1					1			1					1	

NO. RESPONDEN	STATUS PEKERJAAN		JENIS KELAMIN		LAMA BEKERJA				PENDIDIKAN TERAKHIR					USIA			
	ASN	NON ASN	LAKI-LAKI	PEREMPUAN	0-5	6-10	11-15	> 15	SLTA	D3	S1	S2	LAINNYA	20-30	31-40	41-50	> 50
13	1		1				1				1					1	
14	1		1				1				1					1	
15	1		1		1						1				1		
16	1		1					1			1					1	
17	1			1				1			1					1	
18	1		1					1			1					1	
19	1			1	1							1		1			
20	1			1	1						1				1		
21	1		1					1			1					1	
22	1			1				1	1						1		
23	1			1			1		1						1		
24	1		1			1			1							1	
25	1			1				1			1					1	
26	1		1					1		1					1		
27	1		1		1						1			1			
28		1		1			1		1						1		
29		1	1		1	1			1					1			

NO. RESPONDEN	STATUS PEKERJAAN		JENIS KELAMIN		LAMA BEKERJA				PENDIDIKAN TERAKHIR					USIA			
	ASN	NON ASN	LAKI-LAKI	PEREMPUAN	0-5	6-10	11-15	> 15	SLTA	D3	S1	S2	LAINNYA	20-30	31-40	41-50	> 50
30		1		1		1					1				1		
31		1		1		1			1					1			
32		1		1		1			1					1			
33		1	1		1						1			1			
34		1		1	1						1			1			
35		1	1					1			1			1			
36		1	1			1			1					1			
37		1		1	1						1			1			
38		1		1	1						1			1			
39		1		1	1				1					1			
40		1	1		1				1					1			
41		1		1	1				1					1			
42		1		1	1				1					1			
43		1		1	1				1					1			
44		1		1	1						1			1			
45		1		1				1			1			1			
46		1		1	1								1	1			

NO. RESPONDEN	STATUS PEKERJAAN		JENIS KELAMIN		LAMA BEKERJA				PENDIDIKAN TERAKHIR					USIA			
	ASN	NON ASN	LAKI-LAKI	PEREMPUAN	0-5	6-10	11-15	> 15	SLTA	D3	S1	S2	LAINNYA	20-30	31-40	41-50	> 50
47		1		1	1				1					1			
48		1		1	1				1					1			
49		1		1	1						1			1			
50		1		1	1				1					1			
51		1		1	1						1			1			
52		1	1		1				1					1			
53		1		1	1				1					1			
54		1		1	1					1				1			
<b>JUMLAH TOTAL</b>	27	27	23	31	24	5	9	16	18	2	26	7	1	27	9	16	2

Lampiran V

DATA PERNYATAAN RESPONDEN PADA PENELITIAN

MOTIVATION FACTOR DAN HYGIENE FACTOR TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN ISLAMIC WORK ETHICS SEBAGAI VARIABEL MODERASI"

No.	MOTIVATION FACTOR (X1)						HYGIENE FACTOR (X2)							KINERJA KARYAWAN (Y)					ISLAMIC WORK ETHICS (Z)	
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Z1	Z2
1	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4
2	4	3	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	3	4	5	5
3	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4
5	4	5	4	4	5	5	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5
7	3	3	1	2	4	4	1	4	1	1	4	3	1	3	4	1	2	1	4	4
8	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5
9	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	5	5	5
10	4	4	5	4	5	5	3	5	3	3	5	3	4	4	5	4	4	5	4	4
11	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
12	1	2	2	2	2	2	1	3	1	1	3	2	3	1	4	1	2	1	2	2
13	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4
14	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
15	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	5	5
16	3	5	3	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	3	4	4	4	5	5	5
17	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4
18	1	4	4	4	4	4	2	3	2	2	3	1	1	1	1	1	1	4	5	5
19	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

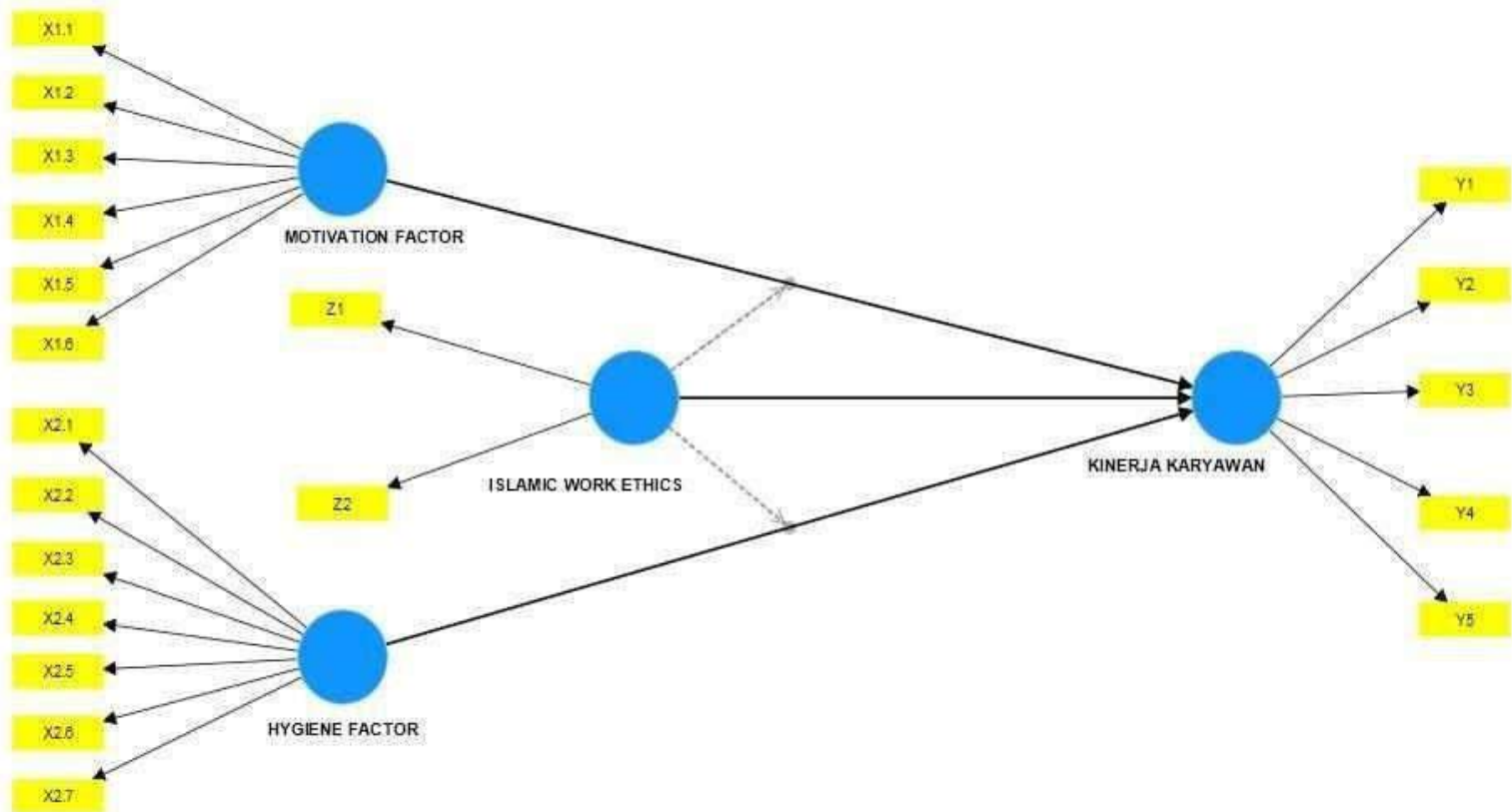
20	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
22	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4
23	3	3	3	3	2	2	5	4	5	5	4	4	5	3	4	4	3	4	4	4
24	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4
25	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
27	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5
28	3	5	5	4	4	5	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3
29	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4
30	5	4	3	4	3	3	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4
31	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5
32	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
33	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
34	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	5	4	4	5	4	5
35	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4
36	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5
37	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4
38	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4
39	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
40	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4
42	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	5	4
43	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	3	5	5	4	4	5	5	5
44	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	3	4	5	5	3	4	4	5	5
45	1	2	1	1	3	3	3	4	3	3	4	1	4	1	1	3	3	3	5	5

46	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5
47	5	5	5	5	5	5	4	3	4	4	3	3	4	5	5	5	5	5	5	5
48	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4
49	4	4	4	4	4	4	2	1	2	2	1	4	4	4	2	4	4	1	4	5
50	4	4	4	5	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4
51	5	5	5	5	5	5	4	3	4	4	3	3	4	5	5	5	5	4	5	5
52	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5
53	4	4	4	4	4	4	2	1	2	2	1	4	4	4	2	4	4	1	4	4
54	4	4	4	5	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4
<b>ME AN</b>	4.01 9608	4.15 6863	4.01 9608	4.21 5686	4.21 5686	4.23 5294	3.88 2353	3.98 0392	3.90 1961	3.90 1961	3.98 0392	3.82 3529	3.98 0392	4.01 9608	4.09 8039	4.05 8824	4.11 7647	4	4.41 176 5	4. 41 17 65
<b>LE VE L</b>	T	T	T	ST	ST	ST	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	ST	S T

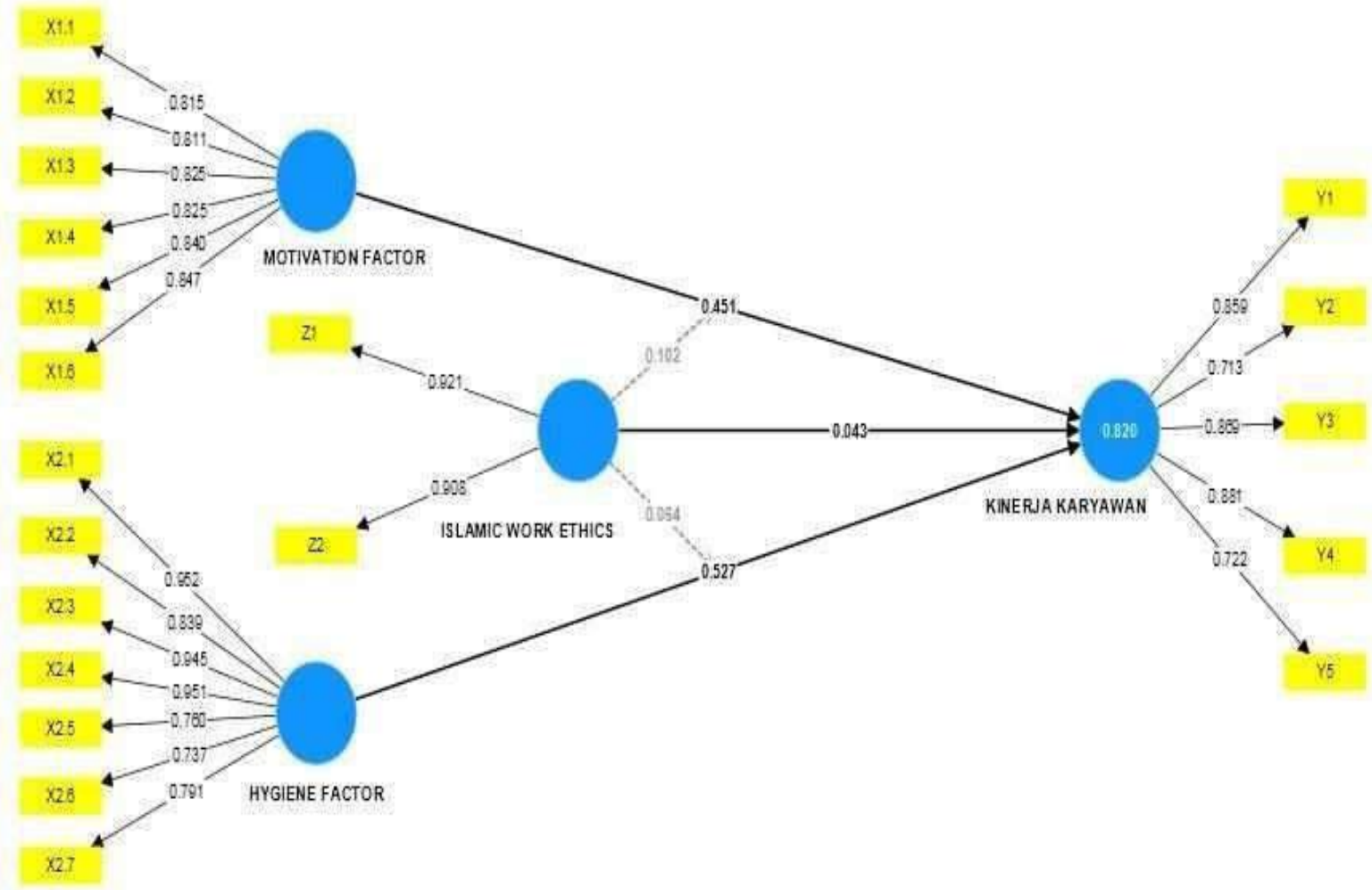
Lampiran VI

Bukti Hasil Olah Data Menggunakan Software Smart PLS Versi 4.0  
pada Penelitian “Pengaruh *Motivation Factor* Dan *Hygiene Factor* Terhadap Kinerja  
Karyawan Dengan *Islamic Work Ethics* Sebagai Variabel Moderasi”

1). Model Awal Penelitian Tentang Pengaruh Motivasi Kerja  
Versi Herzberg's



2). Hasil Analisis Validitas Konstruk *Outer Model*



### 3). Hasil Nilai *Cross Loading* atau Pengujian *Discriminant validity*

ISLAMIC WORK ETHICS - PLS results

Discriminant validity - Cross loadings Zoom (72%) Copy to Excel Copy to R

	HYGIENE FACTOR	ISLAMIC WORK ETHICS	NINERJA KARYAWAN	MOTIVATION FACTOR	ISLAMIC WORK ETHICS x MOTIVATION FACTOR	ISLAMIC WORK ETHICS x HYGIENE FACTOR
X1.1	0.828	0.300	0.850	0.815	0.356	0.189
X1.2	0.443	0.081	0.572	0.811	0.041	-0.084
X1.3	0.500	-0.112	0.631	0.825	0.130	-0.110
X1.4	0.528	-0.218	0.632	0.825	0.172	-0.050
X1.5	0.439	-0.348	0.598	0.840	-0.015	-0.073
X1.6	0.443	-0.240	0.683	0.847	-0.037	-0.076
X2.1	0.652	0.289	0.758	0.586	0.004	-0.133
X2.2	0.339	0.282	0.668	0.600	-0.188	-0.207
X2.3	0.945	-0.271	0.758	0.570	-0.007	-0.147
X2.4	0.861	-0.308	0.747	0.570	0.002	-0.123
X2.5	0.780	-0.237	0.677	0.454	-0.145	-0.101
X2.6	0.737	-0.025	0.657	0.585	0.189	0.214
X2.7	0.781	-0.250	0.658	0.415	-0.015	-0.018
Y1	0.828	0.300	0.850	0.815	0.356	0.189
Y2	0.509	-0.128	0.713	0.502	0.474	0.323
Y3	0.724	-0.211	0.886	0.678	0.002	-0.008
Y4	0.655	-0.281	0.881	0.646	0.075	0.055
Y5	0.739	-0.309	0.722	0.581	-0.088	-0.288
Z1	0.288	0.621	0.303	0.246	0.128	0.018
Z2	0.193	0.608	0.280	0.246	0.109	-0.022
ISLAMIC WORK ETHICS x MOTIVATION FACTOR	-0.023	0.100	0.180	0.153	1.000	0.540
ISLAMIC WORK ETHICS x HYGIENE FACTOR	-0.089	-0.001	0.050	-0.025	0.540	1.000

4). Hasil Uji *Discriminant Validity* Versi Fornell & Larcker

ISLAMIC WORK ETHICS - PLS results

Discriminant validity - Fornell-Larcker criterion [Zoom \(137%\)](#) [Copy to Excel](#) [Copy to R](#)

	HYGIENE FACTOR	ISLAMIC WORK ETHICS	KINERJA KARYAWAN	MOTIVATION FACTOR
HYGIENE FACTOR	0.858			
ISLAMIC WORK ETHICS	0.269	0.915		
KINERJA KARYAWAN	0.807	0.319	0.812	
MOTIVATION FACTOR	0.613	0.269	0.799	0.827

List  
 Bar chart  
 ▼ Construct reliability and  
 Overview  
 Cronbach's alpha -  
 Composite reliability  
 Composite reliability  
 Average variance e.  
 ▼ Discriminant validity  
 Heterotrait-monotra  
 Heterotrait-monotra  
 Heterotrait-monotra  
 Fornell-Larcker crite  
 Cross loadings  
 ▶ Collinearity statistics (V  
 Model fit  
 Model selection criteria  
 ▼ Algorithm  
 ▶ Setting

5). Hasil Uji *Discriminant Validity* Versi HTMT

ISLAMIC WORK ETHICS - PLS results

IWE ISLAMIC WORK E...

- List
- Bar chart
- Construct reliability and
  - Overview
  - Cronbach's alpha -
  - Composite reliability
  - Composite reliability
  - Average variance e
- Discriminant validity
  - Heterotrait-monotra
  - Heterotrait-monotra
  - Heterotrait-monotra
  - Fornell-Larcker crnt
  - Cross loadings
- Collinearity statistics (V
- Model fit
- Model selection criteria
- Algorithm
  - Setting

Discriminant validity - Heterotrait-monotrait ratio (HTMT) - Matrix [Zoom \(72%\)](#) [Copy to Excel](#) [Copy to R](#)

	HYGIENE FACTOR	ISLAMIC WORK ETHICS	KINERJA KARYAWAN	MOTIVATION FACTOR	ISLAMIC WORK ETHICS x MOTIVATION FACTOR	ISLAMIC WORK ETHICS x HYGIENE FACTOR
HYGIENE FACTOR						
ISLAMIC WORK ETHICS	0.312					
KINERJA KARYAWAN	0.880	0.074				
MOTIVATION FACTOR	0.880	0.028	0.888			
ISLAMIC WORK ETHICS x MOTIVATION FACTOR	0.087	0.144	0.252	0.180		
ISLAMIC WORK ETHICS x HYGIENE FACTOR	0.185	0.028	0.230	0.105	0.040	

6). Hasil Uji Kolinearitas Dengan VIF

Collinearity statistics [VIF] - Inner model - List Zoom (200%) Copy to Excel Copy to R

	VIF
HYGIENE FACTOR -> KINERJA KARYAWAN	1.680
ISLAMIC WORK ETHICS -> KINERJA KARYAWAN	1.117
MOTIVATION FACTOR -> KINERJA KARYAWAN	1.712
ISLAMIC WORK ETHICS x MOTIVATION FACTOR -> KINERJA KARYAWAN	1.515
ISLAMIC WORK ETHICS x HYGIENE FACTOR -> KINERJA KARYAWAN	1.440

## 7). Hasil Uji Reliabilitas Konstruk (*Composite Reliability*)

ISLAMIC WORK ETHICS - PLS results

Construct reliability and validity - Overview

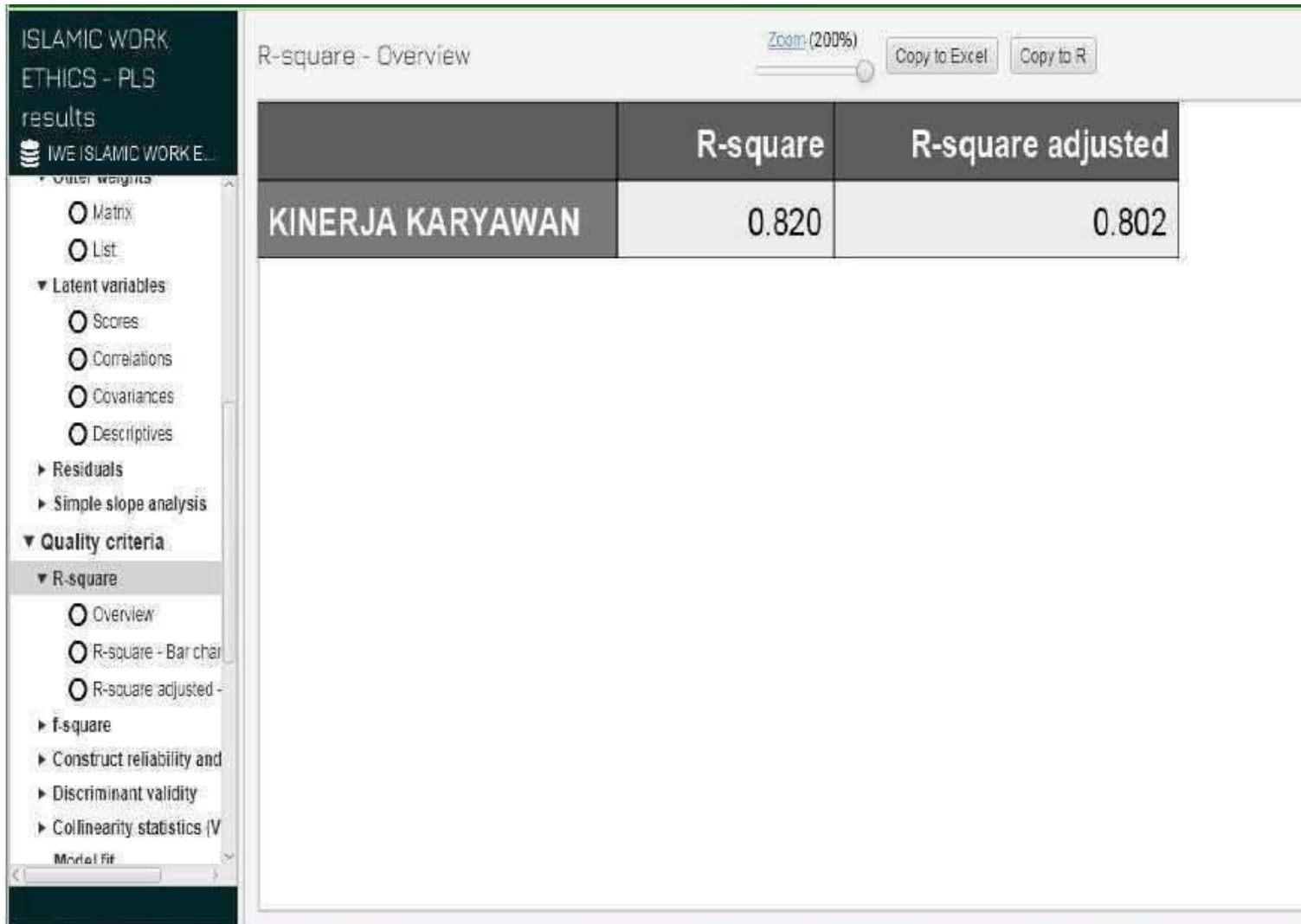
Zoom (122%) Copy to Excel Copy to R

	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho_a)	Composite reliability (rho_c)	Average variance extracted (AVE)
HYGIENE FACTOR	0.938	0.945	0.951	0.736
ISLAMIC WORK ETHICS	0.805	0.808	0.911	0.836
KINERJA KARYAWAN	0.869	0.879	0.906	0.660
MOTIVATION FACTOR	0.909	0.921	0.929	0.684

Quality criteria:

- R-square
  - Overview
  - R-square - Bar chart
  - R-square adjusted -
- F-square
  - Matrix
  - List
  - Bar chart
- Construct reliability and validity
  - Overview
  - Cronbach's alpha -
  - Composite reliability
  - Composite reliability
  - Average variance e
- Discriminant validity
- Collinearity statistics (V)
- Model fit

## 8). Hasil Uji R-Square



### 9). Hasil Uji F-Square

The screenshot displays the 'f-square - List' window in a PLS software interface. The left sidebar shows the navigation menu with 'f-square' selected under 'Quality criteria'. The main window shows a table of f-square values for five predictors: Hygiene Factor, Islamic Work Ethics, Motivation Factor, and their interactions with Islamic Work Ethics, all measured against 'KINERJA KARYAWAN' (Employee Performance). The f-square values are 0.919, 0.009, 0.661, 0.035, and 0.012 respectively. The values 0.919, 0.661, and 0.012 are highlighted in green, while 0.009 and 0.035 are in red. The interface also includes a zoom control at 155% and buttons for 'Copy to Excel' and 'Copy to R'.

	f-square
HYGIENE FACTOR -> KINERJA KARYAWAN	0.919
ISLAMIC WORK ETHICS -> KINERJA KARYAWAN	0.009
MOTIVATION FACTOR -> KINERJA KARYAWAN	0.661
ISLAMIC WORK ETHICS x MOTIVATION FACTOR -> KINERJA KARYAWAN	0.035
ISLAMIC WORK ETHICS x HYGIENE FACTOR -> KINERJA KARYAWAN	0.012

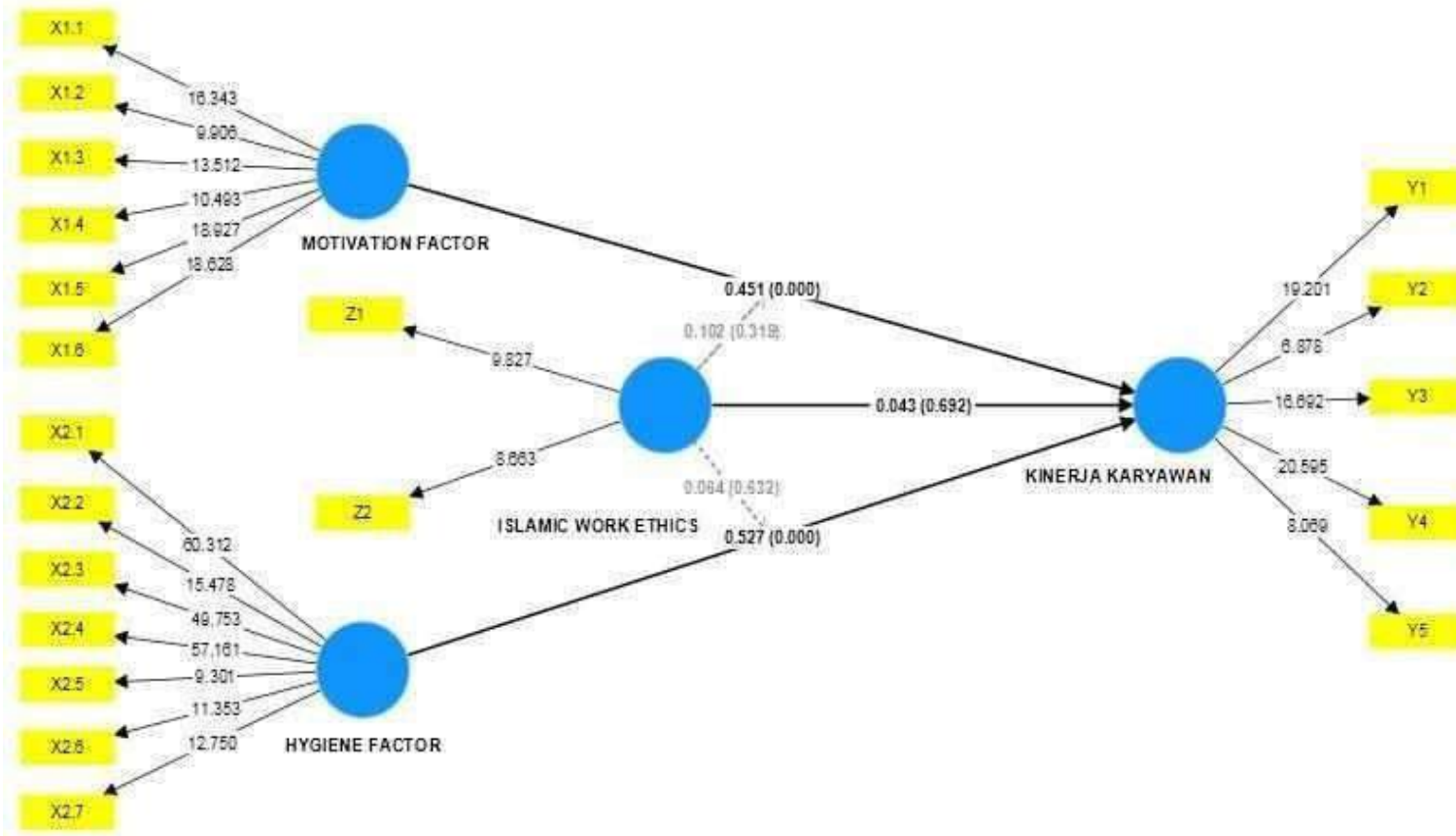
**10). Hasil Uji Model Fit (*Goodness of Fit*)**

The screenshot shows the 'Model fit' section of a SmartPLS analysis. The interface includes a zoom control set to 200% and buttons for 'Copy to Excel' and 'Copy to R'. The results are presented in a table comparing 'Saturated model' and 'Estimated model' across various fit indices.

	Saturated model	Estimated model
SRMR	0.098	0.098
d_ULS	2.028	2.031
d_G	n/a	n/a
Chi-square	$\infty$	$\infty$
NFI	n/a	n/a

The left sidebar contains a navigation menu with the following items: 'Composite reliability', 'Discriminant validity', 'Collinearity statistics (V)', 'Model fit', 'Model selection criteria', and 'Algorithm'. The 'Model fit' item is currently selected.

11). Hasil Uji Signifikansi melalui *Bootstrapping*



## 12). Hasil Uji Hipotesis Pengaruh Langsung dan MRA (*Moderated Regression Analysis*)

ISLAMIC WORK ETHICS - BT results

Path coefficients - Mean, STDEV, T values, p values [Zoom \(90%\)](#) [Copy to Excel](#) [Copy to R](#)

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values
HYGIENE FACTOR -> KINERJA KARYAWAN	0.527	0.491	0.110	4.796	0.000
ISLAMIC WORK ETHICS -> KINERJA KARYAWAN	0.043	0.062	0.109	0.396	0.692
MOTIVATION FACTOR -> KINERJA KARYAWAN	0.451	0.450	0.106	4.241	0.000
ISLAMIC WORK ETHICS x MOTIVATION FACTOR -> KINERJA KARYAWAN	0.102	0.107	0.103	0.997	0.319
ISLAMIC WORK ETHICS x HYGIENE FACTOR -> KINERJA KARYAWAN	0.064	0.028	0.133	0.479	0.632

Mean, STDEV, T values  
 Confidence intervals  
 Confidence intervals  
 Indirect effects  
 Total effects  
 Outer loadings  
 Outer weights  
 Algorithm  
 Setting  
 Samples  
 Execution log  
 Histograms  
 Path coefficients histogram  
 Indirect effects histogram  
 Total effects histogram  
 Outer weights histogram