

TESIS

PERAN KEPEMIMPINAN DALAM MENINGKATKAN KINERJA DI SEKRETARIAT DEWAN PERWAKILAN RAKYAT DAERAH KABUPATEN KOTAWARINGIN TIMUR

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister (S2)

M.AP

Oleh :

TINALIA

NIM. 2220419320024



**MAGISTER ILMU ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN**

2024

PENGESAHAN TESIS

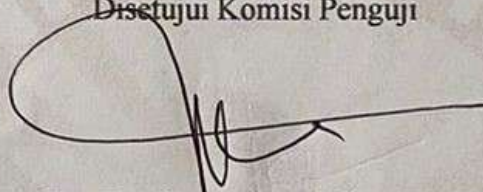
Judul Tesis : Peran Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Di Sekretariat
Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Kotawaringin Timur.

Nama : Tinalia

NIM : 2220419320024

Program Studi : Magister Administrasi Publik

Disetujui Komisi Penguji



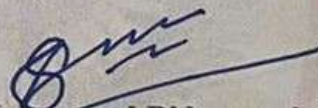
Dr. Taufik Arbain, S.Sos., M.Si

Ketua



Prof. Dr. H. Asmu'I, M.Si

Anggota



Dr. Muhammad Riduansyah Syafari, MPA

Anggota

Mengetahui

Koordinator Bidang Studi
Magister Administrasi Publik



Dr. Taufik Arbain, S.Sos., M.Si

NIP 19740307 200212 1 003

Dekan
Fakultas Ilmu Sosial dan Politik



Prof. Dr. H. Budi Suryadi, S.Sos., M.Si

NIP 19730122 199802 1 001

Tahun Lulus :

Tanggal Wisuda :

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : TINALIA
NIM : 2220419320024
Program Studi : Magister Administrasi Publik
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik (FISIP)
Universitas : Universitas Lambung Mangkurat

Dengan ini menyatakan sesungguhnya bahwa tulisan dan data yang saya muat dalam karya ilmiah tesis ini bukan merupakan hasil plagiat dan apabila dikemudian hari ditemukan data terindikasi adanya penyimpangan/pemalsuan pada bagian tertentu saya bersedia menerima sanksi dengan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian lembar pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari siapapun juga, untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 09 Juli 2024
Mahasiswa yang bersangkutan



TINALIA
2220419320024



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

SURAT TUGAS

Nomor : 838 /UN8.1.13/KP/2024

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin menugaskan Saudara :

1. Dr. Taufik Arbain, S.Sos., M.Si
2. Prof. Dr. H. Asmu'i, M.Si
3. Dr. Muhammad Riduansyah Syafari, M.PA

Untuk menguji Ujian Akhir Tesis mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin:

Nama : **Tinalia**
NIM : **2220419320024**
Jurusan/Program Studi : **Magister Administrasi Publik**
Judul Tesis : **Peran Kepemimpinan dalam Meningkatkan Kinerja Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Kota Waringin Timur**

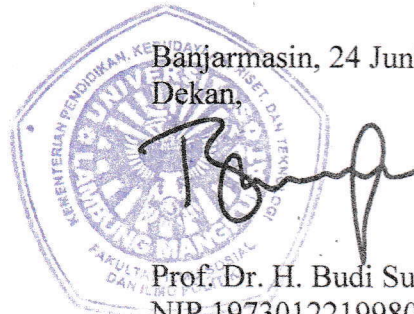
Dilaksanakan pada:


Hari dan Tanggal : **Kamis/ 27 uni 2024**
Jam : **Pukul 09.00 Wita**
Tempat : **Offline Gedung PASCASARJANA Lantai 3 Ruang Ujian**

Demikian surat tugas ini diberikan, untuk dilaksanakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 24 Juni 2024

Dekan,



Prof. Dr. H. Budi Suryadi, S.Sos., M.Si 
NIP 197301221998021001





**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
PASCASARJANA**

SERTIFIKAT BEBAS PLAGIASI

NOMOR : 340/UN8.4/SE/2024

Sertifikat ini diberikan kepada:

Tinalia

Dengan Judul Tesis :

Peran Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja

di Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Kotawaringin Timur

Telah dideteksi tingkat plagiasinya dengan kriteria toleransi $\leq 20\%$, dan dinyatakan Bebas dari Plagiasi.

Banjarmasin, 19 Juli 2024

Direktur,



Prof. Dr. Ir. Danang Biyatmoko, M.Si.

NIP 196805071993031020

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan Puji dan syukur kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan penulisan tesis ini yang berjudul “Peran Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Di Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Kotawaringin Timur” sebagai salah satu tugas akhir Program Studi Magister Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik (FISIP).

Gaya kepemimpinan permisif ditandai dengan sikap pemimpin yang tidak mempunyai pendirian yang kuat, sikapnya serba boleh, dan memberikan kebebasan kepada bawahannya. Hal ini menyebabkan bawahan tidak mempunyai pegangan yang kuat terhadap suatu permasalahan dan pemimpin yang permisif cenderung tidak konsisten terhadap apa yang dilakukan. Sekretaris Dewan perlu mengubah gaya kepemimpinannya menjadi lebih tegas dan konsisten. Sekretaris Dewan perlu memiliki pendirian yang kuat dan tidak mudah dipengaruhi oleh faktor lain, termasuk faktor politik. Bertolak dari permasalahan tersebut maka peneliti tertarik untuk mengangkat judul mengenai Peran Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Di Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Kotawaringin Timur

Penulis mengucapkan terima kasih kepada berbagai pihak yang telah memberikan bantuan, baik berupa data atau informasi serta dukungan materil dan moril lainnya dalam penulisan tesis ini. Dengan kerendahan hati penulis juga mengucapkan terimakasih dan penghargaan kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ahmad Alim Bachri, SE., M.Si, selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.
2. Bapak Prof. Dr. H. Budi Suryadi, S.Sos.,M.Si, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Politik Universitas Lambung Mangkurat
3. Bapak Dr. Taufik Arbain, S.Sos., M.Si, selaku Ketua Program Studi Magister Administrasi Publik Universitas Lambung Mangkurat sekaligus sebagai Dosen pembimbing dan Ketua Komisi Penguji
4. Bapak Prof. Dr. H. Asmu'I, M.Si selaku Anggota Komisi Penguji I
5. Bapak Dr. H. Muhammad Riduan Syafari, M.PA selaku Anggota Komisi Penguji II
6. Seluruh dosen dan pengelola Program Studi Magister Administrasi Publik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.
7. Seluruh Aparatur Sipil Negara yang bertugas pada Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Kotawaringin Timur

Dengan Keterbatasan pengalaman dan pengetahuan serta pustaka yang ditinjau, penulis menyadari bahwa tesis ini masih banyak kekurangan dan perlu pengembangan lebih lanjut agar benar-benar bermanfaat. Oleh sebab itu masukan dan saran bagi penulis untuk penyempurnaan tesis ini serta untuk penulisan karya ilmiah di masa yang akan datang.

Dengan mengucapkan Alhamdulillah, semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Amin

Banjarmasin, Juli 2024

Penulis

ABSTRAK

TINALIA. 2220419320024. Peran Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Di Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Kotawaringin Timur. Magister Ilmu Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik, Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin. Pembimbing : Taufik Arbain

Penelitian ini bertujuan untuk : (1) mengetahui dan menganalisis peran kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja di Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Kotawaringin Timur. (2) mengetahui dan menganalisis faktor-faktor apa saja yang menghambat peran kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja di Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Kotawaringin Timur.

Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kualitatif yang mencakup pada kepustakaan dimana penulis mengumpulkan berbagai jenis bahan yang ditemukan dari buku-buku, jurnal maupun literatur lain. Sumber data yang digunakan yaitu data primer yang digali dari informan yang terdiri dari Kepala Bagian Umum dan Keuangan, Kepala Bagian Perundang-undangan, Persidangan dan Humas, Kepala Sub Bagian Fasilitasi Pengawasan, Kepala Sub Bagian Fasilitasi Penganggaran, Kepala Sub Bagian Fasilitasi Penganggaran, dan Kepala Sub Bagian Tata Usaha dan Kepegawaian dan Anggota DPRD, data sekunder yang terdiri dari laporan historis yang telah tersusun dalam dokumen/arsip berupa laporan kinerja pegawai, Profil Sekretariat Dewan, dan Rencana Strategis (Renstra). Adapun teknik pengumpulan data dilakukan melalui wawancara, observasi, dokumentasi dan studi kepustakaan. Teknik analisis data terdiri dari reduksi data, penyajian data, dan verifikasi

Berdasarkan hasil analisis data penelitian, menunjukkan bahwa fungsi kepemimpinan sebagai komunikator, dan fungsi kepemimpinan sebagai motivator sudah berjalan dengan baik hal ini didasarkan pada hasil analisis kinerja berdasarkan dari teori Mangkunegara tentang kinerja. Sekwan sudah mampu melaksanakan fungsi kepemimpinan tersebut dengan menciptakan suasana yang nyaman, aman, dan tidak menimbulkan kesenjangan akibat perbedaan pangkat dan golongan. Namun dari fungsi kepemimpinan sebagai kontroler dan fungsi kepemimpinan sebagai *problem solver* (pemecahan masalah) masih belum maksimal di laksanakan. Faktor-faktor yang menghambat peran kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja di Sekretariat DPRD Kabupaten Kotawaringin Timur terdiri dari lemahnya pengawasan ASN bertugas secara mandiri. Sementara pada faktor sumber daya manusia ditemukan pada kurangnya staf pelaksana

Dalam rangka untuk meningkatkan kinerja Sekretariat DPRD Kabupaten Kotawaringin Timur, disarankan agar 1) Sekretariat DPRD Kabupaten Kotawaringin Timur agar lebih memperhatikan lagi fungsi pengawasan terhadap kinerja pegawai, sehingga dalam pelaksanaan tugas dapat terkontrol sesuai dengan arahan, 2) Sekretariat DPRD Kabupaten Kotawaringin Timur segera mengusulkan kekurangan pegawai pada bidang yang diperlukan, sehingga kekosongan jabatan dapat terisi

Kata Kunci: Kepemimpinan, Kinerja, Sekretariat DPRD Kabupaten Kotawaringin Timur

ABSTRACT

TINALIA. 2220419320024. *The Role of Leadership in Improving Performance at the Secretariat of the Regional People's Representative Council of East Kotawaringin Regency. Master of Public Administration, Faculty of Social and Political Sciences, Lambung Mangkurat University, Banjarmasin. Advisor : Taufik Arbain*

This research aims to: (1) determine and analyze the role of leadership in improving performance at the Secretariat of the Regional People's Representative Council of East Kotawaringin Regency. (2) find out and analyze what factors hinder the role of leadership in improving performance at the Secretariat of the Regional People's Representative Council of East Kotawaringin Regency.

The type of research used is qualitative research which includes literature where the author collects various types of material found from books, journals and other literature. The data sources used are primary data extracted from informants consisting of the Head of the General and Finance Section, the Head of the Legislation, Courts and Public Relations Section, the Head of the Supervision Facilitation Sub-Section, the Head of the Budgeting Facilitation Sub-Section, the Head of the Budgeting Facilitation Sub-Section, and the Head Sub-Division of Administration and Personnel and DPRD Members, secondary data consisting of historical reports that have been compiled in documents/archives in the form of employee performance reports, Council Secretariat Profiles, and Strategic Plans (Renstra). The data collection techniques were carried out through interviews, observation, documentation and literature study. Data analysis techniques consist of data reduction, data presentation, and verification

Based on the results of research data analysis, it shows that the leadership function as a communicator and the leadership function as a motivator have worked well. This is based on the results of performance analysis based on Mangkunegara's theory of performance. The Sekwan has been able to carry out this leadership function by creating a comfortable, safe atmosphere and not creating gaps due to differences in rank and class. However, the leadership function as a controller and the leadership function as a problem solver (problem solving) are still not optimally implemented. Factors that hinder the role of leadership in improving performance at the DPRD Secretariat of East Kotawaringin Regency consist of weak supervision of ASNs working independently. Meanwhile, the human resource factor was found to be a lack of implementing staff

In order to improve the performance of the East Kotawaringin Regency DPRD Secretariat, it is recommended that 1) the East Kotawaringin Regency DPRD Secretariat pay more attention to the supervisory function of employee performance, so that the implementation of duties can be controlled in accordance with directions, 2) the East Kotawaringin Regency DPRD Secretariat immediately proposes deficiencies. employees in the required fields, so that vacancies can be filled

Keywords: *Leadership, Performance, District DPRD Secretariat East Kotawaringin*

ABSTRACT

TINALIA. 2220419320024. *The Role of Leadership in Improving Performance at the Secretariat of the Regional People's Representative Council of East Kotawaringin Regency. Master of Public Administration, Faculty of Social and Political Sciences, Lambung Mangkurat University, Banjarmasin. Advisor : Taufik Arbain*

Keywords: *Leadership, Performance, District DPRD Secretariat of East Kotawaringin*

This research aims to: (1) determine and analyze the role of leadership in improving performance at the Secretariat of the Regional People's Representative Council of East Kotawaringin Regency. (2) find out and analyze what factors hinder the role of leadership in improving performance at the Secretariat of the Regional People's Representative Council of East Kotawaringin Regency.

The type of research used is qualitative research which includes literature where the author collects various types of material found in books, journals, and other literature. The data sources used are primary data extracted from informants consisting of the Head of the General and Finance Section, the Head of the Legislation, Courts and Public Relations Section, the Head of the Supervision Facilitation Sub-Section, the Head of the Budgeting Facilitation Sub-Section, the Head of the Budgeting Facilitation Sub-Section, and the Head Sub-Division of Administration and Personnel and DPRD Members, secondary data consisting of historical reports that have been compiled in documents/archives in the form of employee performance reports, Council Secretariat Profiles, and Strategic Plans (Renstra). The data collection techniques were carried out through interviews, observation, documentation, and literature study. Data analysis techniques consisted of data reduction, data presentation, and verification.

Based on the results of the research data analysis, showed that the leadership function as a communicator and the leadership function as a motivator have worked well. This is based on the results of performance analysis based on Mangkunegara's theory of performance. The Sekwan has been able to carry out this leadership function by creating a comfortable, safe atmosphere and not creating gaps due to differences in rank and class. However, the leadership function as a controller and the leadership function as a problem solver (problem-solving) were still not optimally implemented. Factors that hinder the role of leadership in improving performance at the DPRD Secretariat of East Kotawaringin Regency consisted of weak supervision of ASNs working independently. Meanwhile, the human resource factor was found to be a lack of implementing staff.

To improve the performance of the East Kotawaringin Regency DPRD Secretariat, it is recommended that 1) the East Kotawaringin Regency DPRD Secretariat pay more attention to the supervisory function of employee performance so that the implementation of duties can be controlled by directions, 2) the East Kotawaringin Regency DPRD Secretariat immediately proposes deficiencies. employees in the required fields, so that vacancies can be filled.

Banjarmasin, July 16, 2024

Approved by:

Head of Language Center



Dr. Jumariati, M. Pd.

NIP. 197608062001122002



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
UPA BAHASA ULM

Jalan Brigjen H. Hasan Basry Kotak Pos 70123 Banjarmasin
Telepon/Fax.: (0511) 3308140
Email: uptbahasa@ulm.ac.id

SURAT KETERANGAN

NO: 154/UN8.16/BS/2024

Bersama ini kami menerangkan bahwa Abstrak bahasa Inggris dari judul Thesis:
“The Role of Leadership in Improving Performance at the Secretariat of the Regional People's Representative Council of East Kotawaringin Regency.” yang disusun oleh:

Nama Mahasiswa : TINALIA
Nim : 2220419320024
Jurusan/Fakultas : Administrasi Publik
Program : Pascasarjana

telah diverifikasi bahasa Inggris yang digunakan sesuai dengan makna dari abstrak asli yang dituliseleh mahasiswa tersebut di atas. (Abstrak terlampir) Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, July 16, 2024
Kepala,



Dr. Jumariati, M. Pd.
NIP. 197608062001122002

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	iii
SURAT KETERANGAN KELAYAKAN SIDANG AKHIR	v
SERTIFIKAT PLAGIASI.....	vi
SURAT KETERANGAN BEBAS PUSTAKA	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
ABSTRAK	x
ABSTRACK.....	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	12
1.3 Tujuan Penelitian	12
1.4 Manfaat Penelitian	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	15
2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	15
2.2 Pengertian Peran.....	18
2.3 Faktor Yang Mempengaruhi Peran	19
2.4 Pengertian Kepemimpinan.....	20
2.5 Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	22
2.6 Bentuk Kepemimpinan.....	25
2.7 Indikator Peran Kepemimpinan	27
2.8 Pengertian Kinerja.....	28
2.9 Kinerja Kelembagaan.....	30
2.10 Kinerja Pegawai	34
2.11 Indikator Kinerja	38
2.12 Kerangka Pemikiran.....	42
BAB III METODE PENELITIAN	45
3.1 Pendekatan Penelitian	45
3.2 Tipe Penelitian	46
3.3 Lokasi Penelitian.....	47
3.4 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	47
3.5 Teknik Analisis Data.....	50
3.6 Pengujian Keabsahan Data.....	53
BAB IV GAMBARAN UMUM WILAYAH PENELITIAN.....	57

4.1	Gambaran Umum Wilayah Penelitian	57
4.1.1	Gambaran Umum Sekretariat DPRD	57
4.1.2	Visi Sekretariat DPRD	58
4.1.3	Tujuan dan Sasaran Sekretariat DPRD	60
4.1.4	Strategi dan Kebijakan Sekretariat DPRD	62
4.1.5	Rencana Program Dan Kegiatan, Serta Pendanaan.....	62
4.1.6	Struktur Organisasi Sekretariat DPRD.....	63
4.1.7	Sumber Daya Sekretariat DPRD.....	71
BAB V	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	76
5.1	Hasil Penelitian	76
5.1.1	Peran Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Di Sekretariat DPRD Kabupaten Kotawaringin Timur	76
5.1.2	Faktor-Faktor Yang Menghambat Peran Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Di Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Kotawaringin Timur	129
5.2	Pembahasan.....	129
5.2.1	Fungsi Kepemimpinan Sebagai Komunikator.....	129
5.2.2	Fungsi Kepemimpinan Sebagai Motivator	133
5.2.3	Fungsi Kepemimpinan Sebagai Kontroler	135
5.2.4	Fungsi Kepemimpinan Sebagai <i>Problem Solver</i>	138
BAB VI	PENUTUP	154
6.1	Kesimpulan	154
6.2	Saran-saran.....	155
	DAFTAR PUSTAKA	156

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 4.1	Daftar Nama-Nama Pegawai ASN Sekretariat DPRD Kabupaten Kotawaringin Timur.....	73
Tabel 5.1	Peran Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Di Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Kotawaringin Timur.....	121

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Peran Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Di Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Kotawaringin Timur	44
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Sekretariat DPRD Kabupaten Kotawaringin Timur	65

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
1. Pedoman Wawancara.....	1
2. Dokumentasi Penelitian	2