

TESIS

**EFEKTIVITAS APLIKASI SIDIAN DAN SISKANALAM DALAM MENINGKATKAN
DISIPLIN DAN KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA DI KECAMATAN LAHEI
KABUPATEN BARITO UTARA**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Magister (S2)
Program Studi Magister Ilmu Pemerintahan

Oleh :

ARIS SANTO
NIM : 2420421310008



UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
MAGISTER ILMU PEMERINTAHAN
BANJARMASIN

2026

PENGESAHAN TESIS

Judul Tesis : Efektivitas Aplikasi SIDIAN dan SISKAN dalam Meningkatkan Disiplin dan Kinerja Aparatur Sipil Negara di Kecamatan Lahei Kabupaten Barito Utara

Nama : Aris Santo

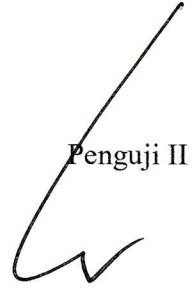
NIM : 2420421310008

Disetujui : Komisi Penguji

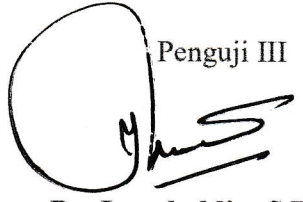
Penguji I


Dr. Samahuddin, S.IP, M.Si
NIP. 197212272006041003

Penguji II

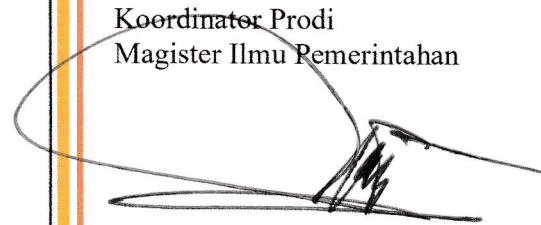

Drs. H. Setia Budhi, M.Si, Ph.D
NIP. 196501011990031008

Penguji III


Dr. Jamaluddin, S.IP, M.Si
NIP. LB04022425001

Diketahui :

Koordinator Prodi
Magister Ilmu Pemerintahan


Dr. Samahuddin, S.IP, M.Si
NIP. 197212272006041003

Dekan
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik ULM


Dr. Irwansyah, S.Sos, M.Si
NIP. 197104201999031001



Tanggal Lulus : 30 April 2026



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS,
DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Jalan Brigjen. H. Hasan Basry Banjarmasin 70123 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

SURAT KETERANGAN
KELAYAKAN SIDANG AKHIR SKRIPSI/TESIS
Nomor : 173/UN8.1.13/SP/2026

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Indra Yuslianto, S.Pd
NIP : 198008032005011002
Pangkat/Gol : IV/a/Pembina
Jabatan : Kepala Bagian Umum

Menerangkan bahwa :

Nama : Aris Santo
NIM : 2420421310008
Jurusan : Magister Ilmu Pemerintahan
Judul Skripsi : EFEKTIFITAS APLIKASI SIDIAN DAN SISKADALAM
MENINGKATKAN DISIPLIN DAN KINERJA APARATUR
SIPIIL NEGARA DI KECAMATAN LAHEI KABUPATEN
BARITO UTARA

Dengan ini menerangkan atas nama tersebut diatas sudah memenuhi syarat administrasi untuk melaksanakan sidang Skripsi/Tesis Semester Genap 2025/2026.

Demikian disampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Banjarmasin, 29 April 2026
Kepala Bagian Umum,



Indra Yuslianto, S.Pd.
NIP.198008032005011002





KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS,
DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id>

SURAT TUGAS

Nomor 1107/UN8.1.13/KP.10.00/2026

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat
Banjarmasin menugaskan Saudara / i :

1. Dr. Samahuddin, S.IP, M.Si
2. Drs. H. Setia Budhi, M.Si, Ph.D
3. Dr. Jamaluddin, M.Si

Untuk menguji **Ujian Akhir Tesis** mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin:

Nama : Aris Santo
NIM : 2420421310008
Jurusan/Program Studi : Magister Ilmu Pemerintahan
Judul Tesis : Efektivitas Aplikasi SIDIAN dan SISKAS dalam Meningkatkan
Disiplin dan Kinerja ASN di Kecamatan Lahei Kabupaten
Barito Utara

Dilaksanakan pada:

Hari dan Tanggal : Kamis, 30 April 2026
J a m : 11.00 WITA s/d selesai
M e d i a : Online Zoom

Demikian surat tugas ini diberikan, untuk dilaksanakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 30 April 2026

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik ULM



Dr. Irwansyah, S.Sos, M.Si
NIP 197104201999031001



BERITA ACARA UJIAN TESIS

Pada Hari ini **Kamis Tanggal Tiga Puluh Bulan April Tahun Dua Ribu Dua Puluh Enam,**

Tim Penguji yang ditunjuk oleh Dekan Fakultas Ilmu sosial dan Ilmu Politik

Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin dengan surat :

Nomor : 1107/UN8.1.13/KP.10.00/2026

Tanggal : 30 April 2026

Untuk melakukan pengujian pada Ujian Tesis :

Nama : **Aris Santo**

NIM : **2420421310008**

Tempat/Media Ujian : Online Zoom

Program Studi : **Magister Ilmu Pemerintahan**

Tanggal : 30 April 2026

Waktu Ujian : 11:00 Wita sampai dengan Selesai

Nilai : **82.66 (A)**

Dinyatakan **Lulus / Tidak Lulus**

Demikian berita acara ini dibuat dan ditandatangani sesuai dengan peraturan Program Studi Magister Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

Dibuat di : Banjarmasin

Pada Tanggal : **30 April 2026**

Tim Penguji

No	Nama Dewan Penguji	NIP	Jabatan	Tanda Tangan
1	Dr. Samahuddin, S.IP, M.Si	NIP. 197212272006041003	Penguji I	
2	Drs. H. Setia Budhi, M.Si, Ph.D	NIP. 196501011990031008	Penguji II	
3	Dr. Jamaluddin, M.Si	NIP. LB04022425001	Penguji III	

Mahasiswa Yang diuji

Aris Santo

Mengetahui
Koordinator Prodi MIP

Dr. Samahuddin, S.IP, M.Si
NIP 197212272006041003

LETTER OF ACCEPTANCE (LoA)
NO. 6398/JOECY/VI/2026

Journal of Innovative and Creativity editorial team at University of Pahlawan Tuanku Tambusai (UP) declared that the manuscript with the following information:

Title : Efektivitas Aplikasi Sidian Dan Siska Dalam Meningkatkan Disiplin dan Kinerja Aparatur Sipil Negara di Kecamatan Lahei Kabupaten Barito Utara

Author : Aris Santo¹, Samahuddin Muharram²

Affiliation : ^{1,2}Universitas Lambung Mangkurat

Has been Accepted for publication in Journal of Innovative and Creativity Volume 5 number 3 in 2026. This journal is indexed by Sinta 5, Brin, Crossref, Garuda, Moraref, One Search, Base, and Google Scholar. Thus, this letter of statement is prepared to be used properly.

Bangkinang, June 27, 2026
Editor in Chief



Dr. Putri Asilestari, M.Pd



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
JURUSAN ILMU PEMERINTAHAN
PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU PEMERINTAHAN**

SERTIFIKAT PLAGIASI

Nomor: 07/PLAG-MIP/2026

Sertifikat ini diberikan kepada:

**ARIS SANTO
NIM. 2420421310008**

Judul Tesis :

**“Efektivitas Aplikasi SIIDIAN dan SISKAs dalam Meningkatkan Disiplin dan Kinerja Aparatur Sipil
Negara di Kecamatan Lahei Kabupaten Barito Utara”**

**Telah dideteksi tingkat plagiasinya dengan kriteria toleransi $\leq 20\%$
dan dinyatakan bebas plagiasi**

Banjarmasin, 15 Juni 2026

**Koordinator Program Studi
Magister Ilmu Pemerintahan,**

**Dr. Samahuddin, SLP, M.Si
NIP. 19721227 200604 1 003**



RIWAYAT HIDUP



Nama Aris Santo merupakan anak pertama dari tujuh bersaudara, lahir di Palangka Raya pada tanggal 09 Desember 1985 dari pasangan bapak Tomo dan ibu Rasmiah yang bertempat tinggal di Kabupaten Barito Utara Provinsi Kalimantan Tengah

Adapun riwayat pendidikan penulis yaitu:

1. SDN 1 Pahandut Kota Palangkaraya lulus pada tahun 1998
2. SLTP 8 kota Palangkaraya lulus pada tahun 2001
3. SMAN 3 Kota Palangkaraya lulus pada tahun 2004
4. S1 PGSD FKIP Palangkaraya, Lulus pada tahun 2009
5. Melanjutkan Studi di Universitas Lambung Mangkurat Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Program Magister Ilmu Pemerintahan pada Tahun 2024

Dengan semangat, kerja keras, serta doa dan dukungan dari banyak pihak, penulis berhasil menyelesaikan tugas akhir tesis dan Pendidikan dibangku kuliah dalam rentan waktu 2 tahun dimana judul tugas akhir yang penulis angkat berjudul Efektivitas Aplikasi Sidian Dan Siska Dalam Meningkatkan Disiplin dan Kinerja Aparatur Sipil Negara di Kecamatan Lahei Kabupaten Barito Utara. Semoga tesis yang penulis tulis ini dapat bermanfaat untuk semua pihak yang membacanya dan memberikan kontribusi positif serta referensi bagi peneliti selanjutnya.

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Penelitian ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik (Sarjana, Magister, atau Doktor), baik di Universitas Lambung Mangkurat maupun di Perguruan Tinggi lainnya.
2. Penelitian ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan Pembimbing.
3. Dalam Karya Tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya saya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi ini.

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Aris Santo, S.Pd
Tempat/Tanggal Lahir : Palangka Raya, 09 Desember 1985
NIM : 2420421310008
Jurusan/Program Studi : Magister Ilmu Pemerintahan
Fakultas : Ilmu Sosial dan Politik
Alamat Rumah : JL. Madrasah No.197, Lahei II, Kec. Lahei
Kabupaten Barito Utara

Dengan ini menyatakan sesungguhnya bahwa tulisan dan data yang saya muat dalam karya ilmiah/tesis ini bukan merupakan hasil plagiat dan apabila dikemudian hari ditemukan data yang terindikasi adanya penyimpangan atau pemalsuan pada bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari siapa pun juga, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 30 Juni 2026
Yang membuat pernyataan



A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Aris Santo', written over a horizontal line.

Aris Santo
NIM.2420421310008

ABSTRAK

Aris Santo, 2420421310008, 2025, *Efektivitas Aplikasi Sidian Dan Siska Dalam Meningkatkan Disiplin dan Kinerja Aparatur Sipil Negara di Kecamatan Lahei Kabupaten Barito Utara*. Tesis Program Magister Ilmu Pemerintahan Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin. Dibawah bimbingan Samahuddin Muharram.

Perkembangan zaman semakin maju sehingga berdampak juga pada kemajuan teknologi. Sistem yang dahulunya masih manual kini menjadi elektronik seperti diterapkannya aplikasi absensi berbasis android. Pada sektor pemerintahan, disiplin Aparatur Sipil Negara (ASN) merupakan faktor yang sangat penting. Disiplin pegawai sipil negara atau aparatur sipil negara diatur dalam. Salah satu faktor yang mempengaruhi disiplin kerja pegawai adalah frekuensi kehadiran pegawai dalam bekerja.

Hasil penelitian, diketahui bahwa secara umum efektivitas aplikasi sidian dan siska dalam meningkatkan disiplin dan kinerja aparatur sipil negara di Kecamatan Lahei Kabupaten Barito Utara dapat dikatakan cukup efektif, namun belum optimal. Adapun, berkaitan teori Tangkilisan hal ini dapat dilihat dari indikator 1). Pencapaian target, peningkatan disiplin kehadiran ASN melalui sistem absensi digital yang lebih terukur dan mudah diawasi. Namun, pencapaian target kinerja melalui SSKA belum optimal karena pengisian laporan kinerja masih bersifat administratif. 2). Kemampuan adaptasi meskipun belum optimal. Kesulitan masih dialami terutama pada tahap awal akibat perubahan dari sistem manual ke digital dan keterbatasan pemahaman teknis. Adaptasi terhadap pelaporan kinerja melalui SSKA masih berada pada tahap belajar, ditandai dengan kesalahan dan keterlambatan pengisian laporan, serta dipengaruhi oleh faktor teknis seperti jaringan dan kejelasan panduan. 3). Kepuasan kerja, keteraturan pelaksanaan tugas, serta transparansi penilaian kehadiran dan kinerja. Keterkaitan langsung dengan tunjangan kinerja menjadi faktor utama pendorong motivasi ASN. 4). Tanggungjawab, dalam kehadiran, ketepatan waktu dan kewajiban pelaporan kinerja. Meski demikian, tanggung jawab yang terbentuk masih cenderung bersifat administratif dan dipengaruhi oleh faktor eksternal seperti sanksi dan tunjangan, sehingga belum sepenuhnya berkembang menjadi tanggung jawab profesional yang berorientasi pada kualitas kinerja dan pelayanan publik.

Berdasarkan hal tersebut, disarankan agar dapat memfasilitasi program pelatihan berkala kepada pegawai pengguna dan pengelola SIDIAN dan SSKA, memiliki tanggung jawab dalam meningkatkan kompetensi melalui pembelajaran mandiri, menjalin komunikasi dan koordinasi dengan rekan kerja

Kata Kunci: Efektivitas, Sidian dan Siska, ASN

ABSTRACT

Aris Santo, 2420421310008, 2025. *The Effectiveness of the SIDIAN and SISKKA Applications in Improving the Discipline and Performance of Civil Servants in Lahei Subdistrict, North Barito Regency. Thesis, Master's Program in Government Science, Lambung Mangkurat University, Banjarmasin. Supervised by Samahuddin Muharram.*

The rapid development of the times has also led to significant advances in technology. Systems that were previously manual have now shifted to electronic systems, such as the implementation of Android-based attendance applications. In the government sector, the discipline of Civil Servants (ASN) is a crucial factor. The discipline of civil servants is regulated by formal provisions, and one of the factors influencing work discipline is the frequency of employee attendance at work.

The research results show that the general effectiveness of the Sidian and Siska applications in improving the discipline and performance of civil servants in Lahei District, North Barito Regency can be said to be quite effective, but not yet optimal. Meanwhile, related to Tangkilisan's theory, this can be seen from indicators 1). Achievement of targets, increasing discipline in ASN attendance through a digital attendance system that is more measurable and easy to monitor. However, the achievement of performance targets through SISKKA is not optimal because filling out performance reports is still administrative. 2). Adaptability, although not optimal. Difficulties are still experienced, especially in the initial stages due to the change from a manual to a digital system and limited technical understanding. Adaptation to performance reporting through SISKKA is still in the learning stage, marked by errors and delays in filling out reports, and is influenced by technical factors such as the network and clarity of guidelines. 3). Job satisfaction, regularity of task implementation, and transparency of attendance and performance assessments. Direct linkage to performance allowances is the main factor driving ASN motivation. 4). Responsibility, in attendance, timeliness and performance reporting obligations. However, the responsibilities that are formed still tend to be administrative in nature and are influenced by external factors such as sanctions and benefits, so that they have not yet fully developed into professional responsibilities that are oriented towards the quality of performance and public services.

Based on these findings, it is expected that periodic training programs can be facilitated for both users and administrators of the SIDIAN and SISKKA applications. In addition, ASN are expected to take responsibility for improving their competencies through self-directed learning, as well as strengthening communication and coordination with colleagues.

Keywords: Effectiveness, SIDIAN and SISKKA, Civil Servants (ASN)

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah atas izin Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya, penulis panjatkan dapat menyelesaikan penyusunan penelitian tesis ini. dengan judul “Efektivitas Aplikasi Sidian Dan Siska Dalam Meningkatkan Disiplin dan Kinerja Aparatur Sipil Negara di Kecamatan Lahei Kabupaten Barito Utara”.

Penyusunan tesis ini ditujukan untuk memenuhi persyaratan mendapat Gelar Sarjana (S2) pada Program Studi Magister Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat. Penyusunan ini dapat diselesaikan karena adanya bimbingan, arahan dan bantuan baik secara moril maupun materiil dari berbagai pihak. Maka, perkenankan penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Ahmad, S.E, M.Si, selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat.
2. Prof. Dr. Ir. Danang Biyatmoko, M.Si. selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Lambung Mangkurat.
3. Dr. Irwansyah, S.Sos., M.Si selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.
4. Dr. H. Samahuddin Muharram, S.IP., M.Si selaku Koordinator Program Studi Magister Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat. Sekaligus, Dosen pembimbing yang telah telah banyak membantu dan memberikan arahan, petunjuk, saran, dukungan selama bimbingan hingga penyelesaian pembuatan tesis.

5. Dr. Jamaluddin M.Si selaku Dosen Penguji I yang telah memberikan masukan serta pelajaran kepada penulis selama bimbingan hingga penyelesaian penyusunan tesis ini.
6. Dr. Setia Budhi, M.Si., Ph.D selaku Dosen Penguji II yang telah banyak membantu dan memberikan arahan, petunjuk, saran, dukungan selama bimbingan hingga penyelesaian penyusunan tesis ini.
7. Kepala Camat Kecamatan Lahei Kabupaten Barito Utara yang telah memberikan izin belajar, serta tidak lupa juga telah memberikan peneliti untuk penelitian secara akademis.
8. Mahasiswa dan Mahasiswi Prodi Magister Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik khususnya angkatan 2024. Terimakasih atas dukungan dan pengalaman selama menjalani masa perkuliahan.

Penulis menyadari bahwa proposal tesis ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman yang penulis miliki. Oleh karena itu, penulis senantiasa mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi kesempurnaan dan perbaikannya sehingga akhirnya penyusunan tesis ini dapat memberikan manfaat bagi orang banyak. Akhir kata, penulis ucapkan terima kasih dan selamat membaca.

Banjarmasin, Mei 2026

Aris Santo
NIM. 2420421310008

DAFTAR ISI

COVER	
RIWAYAT HIDUP	
PENGESAHAN TESIS	
BERITA ACARA UJIAN AKHIR TESIS	
PERNYATAAN	
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	7
1.3. Tujuan Penelitian	7
1.4. Manfaat Penelitian.....	7
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	 10
2.1. Penelitian Terdahulu.....	10
2.2. Relevansi Penelitian dengan Ilmu Pemerintahan.....	13
2.3. Konsep Efektivitas	16
2.3.1. Pengertian Efektivitas.....	16
2.3.2. Kriteria Efektivitas	17
2.3.3. Pendekatan Efektivitas	18
2.3.4. Indikator Efektivitas	20
2.4. Konsep Disiplin ASN	24
2.4.1. Pengertian ASN.....	24
2.4.2. Pengertian Disiplin ASN	25
2.4.3. Aturan Pemerintah Tentang Disiplin ASN	26
2.4.4. Indikator Disiplin ASN.....	28
2.5. Kerangka Pemikiran	29
 BAB III METODE PENELITIAN	 31
3.1. Pendekatan Penelitian.....	31
3.2. Lokasi Penelitian	32
3.3. Informan Penelitian	33
3.4. Jenis Data.....	34
3.4.1. Sumber Data	34
3.4.2. Teknik Pengumpulan Data	35
3.5. Instrumen Penelitian.....	36
3.6. Analisis Data.....	37
3.7. Pengujian Keabsahan Data	39

BAB IV GAMBARAN UMUM OBYEK PENELITIAN	40
4.1. Gambaran Umum Kabupaten Barito Utara.....	40
4.1.1. Kabupaten Barito Utara.....	40
4.1.2. Visi dan Misi Kabupaten Barito Utara	42
4.2. Gambaran Lokasi Penelitian Kecamatan Lahei	43
4.2.1. Kecamatan Lahei.....	43
4.2.2. Sumber Daya Manusia Kecamatan Lahei	44
4.2.3. SOTK Kecamatan Lahei.....	46
4.3. Gambaran Aplikasi SIDIAN dan SISKAs.....	47
4.3.1. Pengertian SIDIAN	47
4.3.2. Pengertian SISKAs	61
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	75
5.1. Hasil Penelitian.....	75
5.1.1. Efektivitas Aplikasi Sidian Dan Siska.....	75
5.1.1.1. Pencapaian Target.....	77
5.1.1.2. Kemampuan Adaptasi.....	83
5.1.1.3. Kepuasan Kerja	89
5.1.1.4. Tanggungjawab	94
5.2. Pembahasan Hasil Penelitian	100
5.2.1. Analisis Efektivitas Aplikasi Sidian Dan Siska	100
5.2.1.1. Pencapaian Target.....	101
5.2.1.2. Kemampuan Adaptasi.....	103
5.2.1.3. Kepuasan Kerja	105
5.2.1.4. Tanggungjawab	107
BAB VI PENUTUP	111
6.1. Kesimpulan.....	111
6.2. Saran	112
DAFTAR PUSTAKA.....	114
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

No		Judul	Halaman
Tabel	2.1	Pelanggaran-pelanggaran Sanksi Disiplin.....	27
Tabel	4.1	Data Luas Wilayah Kecamatan di Kab. Barito Utara	41
Tabel	4.2	Kelompok Usia Pegawai Kecamatan Lahei	45
Tabel	4.3	Tingkat Pendidikan Pegawai Kecamatan Lahei	46
Tabel	4.4	Tombol – Tombol Aplikasi SIDIAN	64
Tabel	5.1	Daftar Pelatihan BKSDM Kabupaten Barito Utara.....	85

DAFTAR GAMBAR

No	Judul	Halaman
Gambar 2.1	Aktor <i>Governance</i>	16
Gambar 2.2	Kerangka Berpikir.....	30
Gambar 3.1	Komponen Dalam Analisis Data	35
Gambar 4.1	Peta Kabupaten Barito Utara	40
Gambar 4.2	Kantor Kecamatan Lahei.....	43
Gambar 4.3	SOTK Kecamatan Lahei	46
Gambar 4.4	Tampilan Halaman Landing E-Kinerja	51
Gambar 4.5	Halaman Download Play Store	52
Gambar 4.6	App Store.....	52
Gambar 4.7	Tampilan Halaman Login.....	53
Gambar 4.8	Tampilan Halaman Beranda	54
Gambar 4.9	Absensi Masuk dan Pulang	55
Gambar 4.10	Riwayat Absen Harian.....	56
Gambar 4.11	Rekap Statistik Kehadiran Dan Tidak Hadir	57
Gambar 4.12	Rekap Statistik Data Presensi Dan Presensi PD	58
Gambar 4.13	Halaman Cari Histori dan Profile	59
Gambar 4.14	Halaman List Presensi dan Form Data Absensi.....	60
Gambar 4.15	Tampilan Halaman Logout.....	60
Gambar 4.16	Halaman Login	65
Gambar 4.17	Tampilan halaman depan aplikasi SISKAs.....	66
Gambar 4.18	Tampilan Referensi Satuan.....	68

Gambar 4.19	Tampilan Set Atasan Atasan Langsung.....	68
Gambar 4.20	Tampilan Daftar Laporan Kinerja Harian	69
Gambar 4.21	Tampilan Konfirmasi Pembatalan Dari Atasan	71
Gambar 4.22	Tombol Pilihan Dibatalkan, Diterima Dan Ditolak	71
Gambar 4.23	Tombol Pilihan Diterima Dan Ditolak	72
Gambar 4.24	Tampilan Daftar Laporan Bawahan	72
Gambar 4.25	Tampilan Ditolak Buat Ulang Laporan	72
Gambar 4.26	Tombol Tambah Laporan	73
Gambar 4.27	Tampilan Laporan Bulanan Presensi	74
Gambar 5.1	Aplikasi E-Kinerja dan Sidian	78
Gambar 5.2	Kegiatan Sosialisasi dan Pelatihan Aplikasi E-Kinerja.....	85
Gambar 5.3	Form Survey Kepuasan Pegawai	91

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I Dokumentasi
- Lampiran II Pedoman Wawancara