

TESIS

**PERLINDUNGAN HAK JAMINAN SOSIAL PEKERJA KANTOR
NOTARIS DALAM PERSPEKTIF Keadilan**



Diajukan Oleh:

DEWI ANDRIANI

NIM. 2420216320019

KEMENTERIAN PENDIDIKAN KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT

FAKULTAS HUKUM

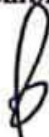
PROGRAM STUDI MAGISTER KENOTARIATAN

BANJARMASIN

April, 2026

Tesis ini
Telah diperiksa dan disetujui
pada tanggal...11 Mei 2026

Pembimbing



Dr. Saprudin, S.H., LL.M.
NIP. 19820610 200501 1 002

Menyetujui Koordinator Program Studi
Program Magister Kenotariatan



Dr. Hj. Rahmida Erliyani, S.H., M.H.
NIP. 19730420 200312 2 002

Diketahui Oleh

Dekan Fakultas Hukum

Universitas Lambung Mangkurat



Dr. Hj. Erlina, S.H., M.H.
NIP. 19780502 200112 2 002

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : DEWI ANDRIANI
NIM : 2420216320019
Program Studi : Magister Kenotariatan

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa:

1. Tesis yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, bukan merupakan pengambil alihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya sendiri.
2. Dalam tesis ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di Perguruan Tinggi, dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka dan bebas dari plagiarisme.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan tesis ini hasil jiplakan sebagaimana dimaksud diatas, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Banjarmasin, 1 April 2026



Yang membuat pernyataan

DEWI ANDRIANI

NIM. 2420216320019



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS HUKUM**

SERTIFIKAT BEBAS PLAGIASI

diberikan kepada :

**DEWI ANDRIANI
NIM. 2420216320019**

**MAHASISWA PROGRAM STUDI MAGISTER KENOTARIATAN
FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT**

Judul Tesis :

**PERLINDUNGAN HAK JAMINAN SOSIAL PEKERJA KANTOR NOTARIS
DALAM PERSPEKTIF KEADILAN**

Telah dideteksi tingkat plagiasinya sebesar : 1 %
sesuai dengan kriteria teloransi ≤ 20 % dan dinyatakan bebas plagiasi

Banjarmasin, 08 April 2026

Mengetahui,

Dekan

Dekan Bidang Akademik,



*Koordinator Jurnal Tugas Akhir Mahasiswa
Fakultas Hukum ULM*

Muhammad Ananta Firdaus, S.H., LL.M.

NIP. 19820610 200501 1 002

Muhammad Ananta Firdaus, S.H., M.H.
NIP. 19830903 200912 1 002

PERLINDUNGAN HAK JAMINAN SOSIAL PEKERJA KANTOR NOTARIS DALAM PERSPEKTIF KEADILAN

Oleh:

Dewi Andriani¹, Saprudin²

Magister Kenotariatan, Universitas Lambung Mangkurat, 109 halaman.

RINGKASAN

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh masih ditemukannya persoalan perlindungan hak jaminan sosial bagi pekerja kantor notaris dalam praktik hubungan kerja di Indonesia. Secara normatif, jaminan sosial merupakan hak konstitusional setiap pekerja yang dijamin dalam Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945 serta diatur lebih lanjut dalam Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, Undang-Undang Nomor 40 Tahun 2004 tentang Sistem Jaminan Sosial Nasional, dan Undang-Undang Nomor 24 Tahun 2011 tentang Badan Penyelenggara Jaminan Sosial. Pekerja kantor notaris secara yuridis memenuhi unsur hubungan kerja karena adanya pekerjaan, upah, dan perintah. Meskipun demikian, dalam praktik masih terdapat anggapan bahwa kantor notaris sebagai lembaga yang dipimpin oleh pejabat umum memiliki karakteristik khusus sehingga kewajiban pemberi kerja dalam pemenuhan jaminan sosial seringkali tidak dilaksanakan secara optimal. Kondisi tersebut menimbulkan kesenjangan antara norma hukum dan realitas empiris, yang pada akhirnya berdampak pada ketidakpastian hukum dan berpotensi mengurangi perlindungan hak pekerja. Permasalahan ini menjadi penting untuk dikaji secara normatif guna membangun konstruksi hukum perlindungan hak jaminan sosial bagi pekerja kantor notaris dalam sistem hukum ketenagakerjaan serta menilai bagaimana perlindungan tersebut seharusnya diwujudkan berdasarkan prinsip keadilan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis dan mengkaji konstruksi hukum perlindungan hak jaminan sosial bagi pekerja kantor notaris dalam sistem hukum ketenagakerjaan di Indonesia serta untuk menganalisis perlindungan tersebut berdasarkan prinsip keadilan. Penelitian ini memiliki kegunaan teoritis dan praktis. Secara teoritis, penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi terhadap pengembangan ilmu hukum, khususnya hukum ketenagakerjaan, melalui penguatan kajian mengenai jaminan sosial sebagai bagian dari hak normatif pekerja pada sektor jasa profesional. Penelitian ini juga memperkaya pemahaman konseptual mengenai hubungan antara perlindungan hukum, tanggung jawab pemberi kerja, dan prinsip keadilan dalam hubungan kerja. Secara praktis, hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi rujukan bagi notaris dalam memahami dan melaksanakan kewajiban hukumnya sebagai pemberi kerja terkait pemenuhan jaminan sosial pekerja.

¹NIM. 2420216320019

²Pembimbing Utama.

Penelitian ini juga dapat menjadi pedoman bagi pekerja kantor notaris untuk memahami hak-haknya serta menjadi bahan pertimbangan bagi pembentuk kebijakan dan aparat penegak hukum dalam memperkuat pengawasan dan penegakan hukum di bidang jaminan sosial.

Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian hukum normatif dengan sifat preskriptif. Penelitian hukum normatif memandang hukum sebagai sistem norma yang memberikan pedoman mengenai apa yang seharusnya dilakukan. Sifat preskriptif berarti penelitian ini tidak hanya mendeskripsikan ketentuan hukum yang berlaku, tetapi juga merumuskan rekomendasi normatif mengenai perlindungan yang seharusnya diwujudkan. Pendekatan yang digunakan meliputi pendekatan perundang-undangan, pendekatan konseptual, dan pendekatan filosofis. Pendekatan perundang-undangan dilakukan dengan menelaah ketentuan hukum positif yang mengatur hubungan kerja dan jaminan sosial. Pendekatan konseptual digunakan untuk mengkaji doktrin dan konsep hukum mengenai pekerja, pemberi kerja, perlindungan hukum, dan jaminan sosial. Pendekatan filosofis digunakan untuk menilai pengaturan jaminan sosial dalam perspektif prinsip keadilan. Bahan hukum yang digunakan terdiri dari bahan hukum primer, sekunder, dan tersier yang diperoleh melalui studi kepustakaan. Analisis bahan hukum dilakukan secara kualitatif melalui penafsiran hukum dan penalaran hukum untuk merumuskan konstruksi perlindungan yang berorientasi pada keadilan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa konstruksi hukum perlindungan hak jaminan sosial bagi pekerja kantor notaris dalam sistem hukum ketenagakerjaan di Indonesia menempatkan jaminan sosial sebagai hak normatif yang melekat pada status pekerja dan sebagai kewajiban hukum pemberi kerja yang bersifat imperatif. Pekerja kantor notaris secara yuridis merupakan subjek perlindungan jaminan sosial karena terpenuhinya unsur hubungan kerja, tanpa pengecualian berdasarkan status notaris sebagai pejabat umum maupun karakter hubungan kerja yang bersifat personal. Sistem hukum ketenagakerjaan dan sistem jaminan sosial nasional membentuk kerangka perlindungan yang terintegrasi melalui kewajiban kepesertaan, pembiayaan, pengawasan, dan sanksi. Penelitian ini juga menegaskan bahwa perlindungan hak jaminan sosial bagi pekerja kantor notaris seharusnya diwujudkan berdasarkan prinsip keadilan, baik keadilan distributif maupun keadilan substantif, dengan menempatkan pekerja sebagai subjek yang berhak memperoleh perlindungan nyata dan setara terhadap risiko sosial. Perlindungan yang berlandaskan prinsip keadilan tidak berhenti pada pengakuan formal, tetapi harus menjamin manfaat yang efektif, proporsional, dan berimbang dalam hubungan kerja, sehingga mampu mewujudkan kepastian hukum, perlindungan yang efektif, serta keadilan sosial dalam sistem hukum ketenagakerjaan Indonesia.

PERLINDUNGAN HAK JAMINAN SOSIAL PEKERJA KANTOR NOTARIS DALAM PERSPEKTIF KEADILAN

Oleh:

Dei Andriani¹, Saprudin²

Magister Kenotariatan, Universitas Lambung Mangkurat, 109 halaman.

ABSTRAK

Kata Kunci: Perlindungan Hukum, Jaminan Sosial, Pekerja Kantor Notaris, Prinsip Keadilan

Penelitian ini berjudul Perlindungan Hak Jaminan Sosial Pekerja Kantor Notaris dalam Perspektif Keadilan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis konstruksi hukum perlindungan hak jaminan sosial bagi pekerja kantor notaris dalam sistem hukum ketenagakerjaan di Indonesia serta merumuskan perlindungan tersebut berdasarkan prinsip keadilan. Penelitian ini memiliki kegunaan teoritis dalam pengembangan ilmu hukum ketenagakerjaan, khususnya terkait jaminan sosial sebagai hak normatif pekerja pada sektor jasa profesional, serta kegunaan praktis sebagai rujukan bagi notaris, pekerja, dan pembentuk kebijakan dalam memperkuat perlindungan hukum. Metode yang digunakan adalah penelitian hukum normatif dengan sifat preskriptif, menggunakan pendekatan perundang-undangan, konseptual, dan filosofis. Analisis dilakukan secara kualitatif melalui penafsiran hukum dan penalaran hukum.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pekerja kantor notaris secara yuridis merupakan subjek perlindungan jaminan sosial karena terpenuhinya unsur hubungan kerja sebagaimana diatur dalam peraturan perundang-undangan. Jaminan sosial ditempatkan sebagai hak normatif pekerja dan kewajiban hukum pemberi kerja yang bersifat imperatif tanpa pengecualian berdasarkan status notaris sebagai pejabat umum.

Penelitian ini juga menegaskan bahwa perlindungan hak jaminan sosial bagi pekerja kantor notaris harus diwujudkan berdasarkan prinsip keadilan, baik keadilan distributif maupun keadilan substantif, dengan menjamin perlindungan yang nyata, proporsional, dan efektif terhadap risiko sosial. Dengan demikian, perlindungan jaminan sosial tidak hanya memenuhi aspek formal hukum, tetapi juga mewujudkan kepastian hukum dan keadilan dalam hubungan kerja.

¹NIM. 2420216320019

²Pembimbing Utama.

**LEGAL PROTECTION OF SOCIAL SECURITY RIGHTS FOR NOTARY
OFFICE EMPLOYEES FROM THE PERSPECTIVE OF JUSTICE**

By:

Dewi Andriani¹, Saprudin²

Master of Notarial Law Program, Lambung Mangkurat University, 109 pages.

ABSTRACT

Keywords: Legal Protection, Social Security, Notary Office Employees, Principle of Justice

Employees from the Perspective of Justice. The study aims to analyze the legal construction of social security protection for notary office employees within the Indonesian labor law system and to formulate such protection based on the principle of justice. The research contributes theoretically to the development of labor law studies, particularly concerning social security as a normative right of workers in the professional service sector. Practically, it serves as a reference for notaries, employees, and policymakers in strengthening legal protection. This research employs normative legal research with a prescriptive nature, using statutory, conceptual, and philosophical approaches. The analysis is conducted qualitatively through legal interpretation and legal reasoning.

The findings indicate that notary office employees are legally recognized as subjects of social security protection due to the fulfillment of employment relationship elements as stipulated by labor regulations. Social security is positioned as a normative right of workers and an imperative legal obligation of employers, without exception based on the status of notaries as public officials.

The study further emphasizes that the protection of social security rights for notary office employees must be realized based on the principles of distributive and substantive justice, ensuring real, proportional, and effective protection against social risks. Therefore, social security protection does not merely fulfill formal legal requirements but also embodies legal certainty and justice within employment relationships.

¹NIM. 2420216320019

²Pembimbing Utama.

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga tesis yang berjudul *“Perlindungan Hak Jaminan Sosial Pekerja Kantor Notaris dalam Perspektif Keadilan”* dapat diselesaikan dengan baik. Tesis ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Kenotariatan pada Program Studi Magister Kenotariatan, Fakultas Hukum Universitas Lambung Mangkurat.

Penelitian ini dilaksanakan sebagai bagian dari tanggung jawab akademik dalam mengkaji permasalahan hukum yang berkaitan dengan perlindungan hak jaminan sosial pekerja kantor notaris dalam sistem hukum ketenagakerjaan di Indonesia. Kajian ini diarahkan untuk menganalisis konstruksi hukum yang berlaku serta merumuskan perlindungan yang berlandaskan prinsip keadilan dalam hubungan kerja.

Proses penyusunan tesis ini memerlukan ketekunan, konsistensi, dan pendalaman akademik yang berkelanjutan. Dukungan dari berbagai pihak sangat membantu dalam penyempurnaan substansi maupun metodologi penelitian yang digunakan dalam karya ilmiah ini.

Pada kesempatan ini, penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Yang Terhormat dan Sangat Terpelajar Bapak Dr. Achmad Faishal, S.H., M.H. selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Lambung Mangkurat, yang telah memberikan dukungan akademik dan fasilitas selama masa studi.
2. Yang Terhormat dan Terpelajar Ibu Dr. Hj. Rahmida Erliyani, S.H., M.H. selaku Koordinator Program Studi Magister Kenotariatan, Fakultas Hukum, Universitas Lambung Mangkurat, yang senantiasa memberikan arahan, kebijakan akademik, dan motivasi dalam penyelenggaraan pendidikan.
3. Yang Terhormat dan Terpelajar Bapak Dr. Saprudin, S.H. LL.M., selaku Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan serta masukan kepada penulis di dalam penulisan Tesis ini.

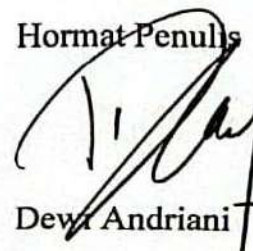
4. Bapak dan Ibu seluruh Dosen Fakultas Hukum Universitas Lambung Mangkurat, yang telah membekali penulis dengan ilmu, wawasan, dan pemikiran kritis selama proses perkuliahan.
5. Seluruh Tenaga Kependidikan Program Magister Kenotariatan Universitas Lambung Mangkurat yang telah memberikan dukungan administratif, fasilitasi akademik, serta pelayanan yang profesional selama masa studi dan penyelesaian tesis ini.
6. Rekan-rekan mahasiswa Program Magister Kenotariatan yang telah menjadi bagian dari perjalanan akademik ini melalui diskusi, pertukaran gagasan, dan kebersamaan yang penuh makna.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tesis ini masih jauh dari kesempurnaan. Keterbatasan dalam pemahaman, pengalaman, dan kedalaman analisis tentu masih terdapat dalam karya ini. Oleh karena itu, penulis dengan terbuka menerima kritik dan saran yang bersifat membangun demi penyempurnaan dan pengembangan kajian ilmiah di masa mendatang.

Harapan penulis, semoga tesis ini dapat memberikan manfaat secara akademik maupun praktis, khususnya dalam memperkaya kajian mengenai perlindungan hak jaminan sosial pekerja kantor notaris serta penguatan prinsip keadilan dalam sistem hukum ketenagakerjaan di Indonesia. Penulis juga berharap agar penelitian ini dapat menjadi salah satu referensi bagi akademisi, praktisi kenotariatan, serta pembentuk kebijakan dalam memperkuat perlindungan hukum yang lebih adil dan berimbang.

Akhirnya, penulis memohon kepada Allah SWT agar karya ini dapat bernilai ibadah dan memberikan keberkahan bagi penulis serta pihak-pihak yang membacanya. Semoga segala usaha dan ikhtiar dalam penyusunan tesis ini menjadi bagian dari kontribusi kecil dalam mewujudkan keadilan dan kesejahteraan dalam kehidupan bermasyarakat, berbangsa, dan bernegara.

Hormat Penulis



Deva Andriani

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN PENULISAN TESIS ...	ii
RINGKASAN	iii
ABSTRAK	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Keaslian Penelitian.....	7
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	9
E. Tinjauan Pustaka	10
F. Metode Penelitian	22
G. Sistematika Penulisan	27
 BAB II KONSTRUKSI HUKUM PERLINDUNGAN HAK JAMINAN SOSIAL BAGI PEKERJA KANTOR NOTARIS DALAM SISTEM HUKUM KETENAGAKERJAAN DI INDONESIA.....	 28
A. Kedudukan Hukum Pekerja Kantor Notaris sebagai Subjek Perlindungan Jaminan Sosial.....	28
B. Kewajiban Hukum Notaris sebagai Pemberi Kerja dalam Pemenuhan Hak Jaminan Sosial.....	44
C. Sistem Jaminan Sosial Nasional dalam Perlindungan Pekerja Kantor Notaris.....	57
 BAB III PERLINDUNGAN HAK JAMINAN SOSIAL BAGI PEKERJA KANTOR NOTARIS YANG BERLANDASKAN PRINSIP KEADILAN.....	 73
A. Perlindungan Hak Jaminan Sosial sebagai Wujud Keadilan bagi Pekerja Kantor Notaris.....	73
B. Prinsip Keadilan Distributif dalam Pemenuhan Hak Jaminan Sosial Pekerja Kantor Notaris.....	86
C. Keadilan Substantif dalam Perlindungan Hak Jaminan Sosial Pekerja Kantor Notaris.....	98

BAB IV PENUTUP	107
A. Kesimpulan	107
B. Saran.....	108
 DAFTAR PUSTAKA	