

**SKRIPSI**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI**

**TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN LAPANGAN**

**PADA PT SAJANG HEULANG – MUSTIKA ESTATE**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana (S1) pada

Program Studi Administrasi Bisnis

Oleh:

**AULIYA MULYAWATI**

**NIM. 2010412120008**



**UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT**

**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK**

**BANJARMASIN**

**2024**

## LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN BAGIAN LAPANGAN PADA PT SAJANG HEULANG –  
MUSTIKA ESTATE

A. Nama Mahasiswa  
NIM

B. Telah disetujui, lulus dan disahkan sebagai Skripsi Administrasi Bisnis,  
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Lambung Mangkurat.

C. Tim Penguji:

a. Pembimbing

Hj. Nurul Wahyuni, S.Sos., M.AB  
NIP. 197511052001122001

[  ]

b. Penguji I

Humaidi, S.AB., M.AB  
NIP. 199304212020121013

[  ]

c. Penguji II


Novia Nour Halisa, S.Si., M.Si  
NIP. 199211262019032026

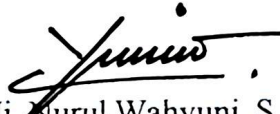
[  ]

Banjarmasin, 17 Juli 2024

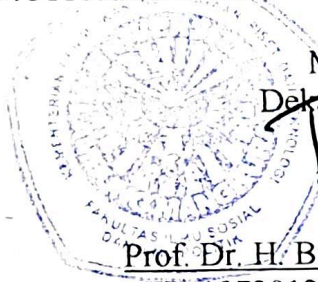
KPS Administrasi Bisnis

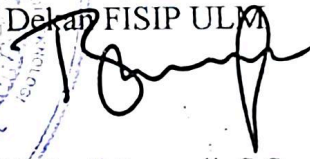
Ketua Pembimbing

  
Hj. Nuful Wahyuni, S.Sos., M.AB  
NIP. 197511052001122001

  
Hj. Nurul Wahyuni, S.Sos., M.AB  
NIP. 197511052001122001

Mengetahui  
Dekan FISIP ULM



  
Prof. Dr. H. Budi Suryadi, S.Sos., M.Si  
NIP. 197301221998021001



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN  
RISET, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123  
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

**SURAT TUGAS**

Nomor : 756 /UN8.1.13/KP.10.00/2024

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin menugaskan Saudara/i :

1. Hj. Nurul Wahyuni, S.Sos, M.AB
2. Humaidi, S.AB, M.AB
3. Novia Nour Halisa, S.Si, M.Si

Untuk menguji Skripsi mahasiswa/i Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin:

Nama : Auliya Mulyawati  
NIM : 2010412120008  
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis  
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Lapangan Pada PT Sajang Heulang - Mustika Estate

Dilaksanakan pada:

Hari dan Tanggal : Selasa, 25 Juni 2024  
Jam : 11.00 Wita s.d Selesai  
Tempat : Ruang Lab Bisnis (Gedung Baru FISIP ULM)

Demikian surat tugas ini diberikan, untuk dilaksanakan sebagaimana mestinya.



Banjarmasin, 21 Juni 2024

Dekan

Prof. Dr. H. Budi Suryadi, S.Sos., M.Si  
NIP. 197301221998021001





KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN  
RISET, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123  
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

**BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI**

Pada hari ini Selasa tanggal 25 bulan Juni tahun 2024, Tim Penguji yang ditunjuk oleh Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin dengan surat Nomor: 756/UN8.1.13/KP.10.00/2024 tanggal 21 Juni 2024 untuk menguji skripsi :

Nama : Auliya Mulyawati  
NIM : 2010412120008  
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis  
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Lapangan Pada PT Sajang Heulang - Mustika Estate  
Tempat Ujian : Ruang Lab Bisnis (Gedung Baru FISIP ULM)  
Waktu Ujian : 11.00  
Nilai : **81 CA).**  
Dinyatakan : Lulus / ~~Tidak Lulus~~

Demikian berita acara ini dibuat dan ditandatangani sesuai dengan peraturan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

Dibuat di : BANJARMASIN  
Pada Tanggal : 25 Juni 2024

-----  
Tim Penguji,

Mahasiswa yang diuji,

Auliya Mulyawati

1. Ketua : Hj. Nurul Wahyuni, S.Sos, M.AB  
( )
2. Sekretaris : Humaidi, S.AB, M.AB  
( )
3. Anggota : Novia Nour Halisa, S.Si, M.Si  
( )

Mengotahui/membenarkan :  
a.n Dekan  
Koordinator Program Studi Administrasi Bisnis,



Hj. Nurul Wahyuni, S.Sos, M.AB  
NIP. 19751105 200112 2 001



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN  
RISET, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123  
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

**DAFTAR NILAI RATA-RATA  
UJIAN MEMPERTAHANKAN SKRIPSI**

Yang bertanda tangan di bawah ini Tim Penguji Skripsi Mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

Setelah melakukan pengujian kepada :

Nama : Auliya Mulyawati  
NIM : 2010412120008  
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis  
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Lapangan Pada PT Sajang Heulang - Mustika Estate

No.	Nama Penguji	Nilai	Tanda Tangan
1.	Hj. Nurul Wahyuni, S.Sos, M.AB	82	
2.	Humaidi, S.AB, M.AB	80	
3.	Novia Nour Halisa, S.Si, M.Si	81	
Jumlah		243	
Nilai Rata-rata		81	Nilai Akhir = A.

Demikian penilaian ini dibuat untuk dapat diketahui.

Dibuat di : BANJARMASIN

Pada Tanggal : 25 Juni 2024

Catatan :

Angka	Nilai	Bobot
80 - 100	A	4,00
77 - 79	A-	3,75
75 - 76	B+	3,50
70 - 74	B	3,00
66 - 69	B-	2,75
61 - 65	C+	2,50
55 - 60	C	2,00
50 - 54	D+	1,50
40 - 49	D	1,00
0 - 39	E	0



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN  
RISET, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123  
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

**BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI  
MAHASISWA FISIP ULM**

Nama : Auliya Mulyawati  
NIM : 2010412120008  
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis  
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Lapangan Pada PT Sajang Heulang - Mustika Estate

Nama Penguji I : Hj. Nurul Wahyuni, S.Sos, M.AB

No.	Koreksi (Saran Perbaikan)		
1.	Latar Belakang		
2.	Tinjauan Pustaka / Kerangka Teori		
3.	Metode Penelitian		
4.	Hasil dan Pembahasan	- Hasil penelitian disesuaikan dengan BAB II & Bonus pada penelitian skripsi.	
5.	Lain-lain	- Rekomendasi penelitian. karena karena itu hasil penelitian.	

Banjarmasin, 25 Juni 2024  
Penguji I,

Hj. Nurul Wahyuni, S.Sos, M.AB

## KATA PENGANTAR

*Alhamdulillahirobbil'alamin.* Segala puji bagi Allah SWT. atas rahmat dan hidayah serta karunia-Nya yang telah memberikan kesehatan dan kesempatan sehingga Penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Lapangan Pada PT Sajang Heulang – Mustika Estate” tepat pada waktunya.

Tujuan dari penulisan skripsi ini adalah sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana (S1) pada Program Studi Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan serta arahan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penghormatan dan terima kasih Penulis ucapkan kepada semua pihak yang telah membantu dan memberikan dukungan moril maupun materiil, khususnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ahmad Alim Bachri, S.E.,M.Si selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat.
2. Bapak Prof. Dr. H. Budi Suryadi, S.Sos., M.Si selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik.
3. Ibu Hj. Nurul Wahyuni, S.Sos., M.AB selaku Ketua Program Studi Administrasi Bisnis dan Dosen Pembimbing Skripsi.
4. Bapak Humaidi, S.AB., M.AB selaku Dosen Penguji Skripsi Pertama
5. Ibu Novia Nour Halisa, S.Si., M.Si selaku Dosen Penguji Skripsi Kedua
6. Dosen beserta staf Program Studi Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat.
7. Kepala kebun PT Sajang Heulang – Mustika Estate yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian.

Terima kasih atas segala dukungan dan bantuan yang telah diberikan selama ini. Semoga amal baik mereka mendapatkan balasan dari Allah SWT. dengan balasan yang berlipat ganda.

Penulis menyadari segala keterbatasan yang mungkin ada dalam pelaksanaan maupun penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, Penulis mohon maaf atas segala kekurangan yang ada. Kritik dan saran yang membangun sangat

diharapkan agar skripsi ini dapat menjadi lebih baik. Akhir kata, Penulis berharap skripsi ini dapat memberikan wawasan yang bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkannya.

Banjarmasin, 25 Juni 2024



Auliya Mulyawati

NIM. 2010412120008

## LEMBAR PERSEMBAHAN

*Bersyukur atas segala anugerah-Nya yang meliputi seluruh alam semesta. Setiap jejak tinta dalam skripsi ini adalah wujud dari kemuliaan dan cinta Allah SWT yang diberikan kepada umatnya.*

*Setiap detik waktu dalam menuntaskan skripsi ini adalah buah dari limpahan doa kedua orang tua, saudara, serta orang-orang terkasih yang mengalir tanpa henti.*

*Setiap semangat yang memancar dalam tulisan ini adalah berkat dari dukungan sahabat-sahabat terbaikku.*

*Setiap inti pembahasan pada setiap bab dalam skripsi ini adalah hasil kritik dan saran berharga dari dosen-dosen terbaikku.*

*Terima kasih atas cinta, doa, dukungan dan bimbingan yang tak kenal lelah. Semoga skripsi ini menjadi bukti nyata dari dedikasi serta kebanggaan bagi kita semua.*

*“Dan bahwa manusia hanya memperoleh apa yang telah diusahakannya, dan sesungguhnya usahanya itu kelak akan diperlihatkan (kepadanya)” -*

*Q.S . An Najm, 39-40*

*“Kesuksesan bukanlah akhir, kegagalan bukanlah hal yang fatal.*

*Keberanian untuk melanjutkan itulah yang terpenting”*

*By Auliya*

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis skripsi saya ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik di perguruan tinggi mana pun
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan dari dosen pembimbing dan masukan tim penguji
3. Seluruh karya atau pendapat pakar atau karya yang telah di publikasikan orang lain yang terdapat dalam karya tulis ini telah di sitasi nama pengarangnya dan dicantumkan di dalam daftar pustaka
4. Pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya sebagai peneliti bersedia menerima sanksi sesuai undang-undang yang berlaku

Banjarmasin, 25 Juni 2024  
Yang membuat pernyataan,



Auliya Mulyawati

NIM. 2010412120008

## **ABSTRAK**

Auliya Mulyawati, 2010412120008, 2024. Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Lapangan Pada PT Sajang Heulang – Mustika Estate, di bawah bimbingan: Nurul Wahyuni.

Disiplin kerja karyawan bagian lapangan PT Sajang Heulang – Mustika Estate berupa tingkat kehadiran karyawan yang tinggi membuat pekerjaan menjadi lebih efektif dan efisien sehingga berdampak pada kinerja yang dihasilkan karyawan. Selain itu pemberian berbagai jenis kompensasi juga diterapkan guna mendukung karyawan agar bekerja lebih giat sehingga dapat menghasilkan kinerja yang lebih baik. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan secara parsial dan simultan.

Metode penelitian yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan pengumpulan data menggunakan kuesioner. Jumlah populasi sebanyak 568 karyawan bagian lapangan dengan 85 karyawan dipilih secara sistematis sampling sebagai responden.

Hasil penelitian menunjukkan disiplin kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, kompensasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, serta disiplin kerja dan kompensasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

## **ABSTRAK**

*Auliya Mulyawati, 2010412120008, 2024. The Effect of Work Discipline and Compensation on the Performance of Field Section Employees at PT Sajang Heulang - Mustika Estate, under the guidance of: Nurul Wahyuni.*

*The work discipline of PT Sajang Heulang - Mustika Estate field section employees in the form of high employee attendance rates makes work more effective and efficient so that it has an impact on the performance produced by employees. In addition, the provision of various types of compensation is also applied to support employees to work harder so that they can produce better performance. This study aims to examine the effect of work discipline and compensation on employee performance partially and simultaneously.*

*The research method used is multiple linear regression with data collection using a questionnaire. The total population was 568 field employees with 85 employees selected by systematic sampling as respondents.*

*The results showed that work discipline partially had a significant effect on employee performance, compensation partially had a significant effect on employee performance, and work discipline and compensation simultaneously had a significant effect on employee performance. In addition, work discipline and compensation will improve the performance of field employees at PT Sajang Heulang - Mustika Estate.*

## DAFTAR ISI

SKRIPSI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
LEMBAR PERSEMBAHAN .....	v
PERNYATAAN ORISINALITAS .....	vi
ABSTRAK.....	vii
<i>ABSTRAK</i> .....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	10
1.3. Tujuan Penelitian .....	11
1.4. Manfaat Penelitian .....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1. Landasan Teoritis .....	13
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	13
2.1.2. Peran Manajemen Sumber Daya Manusia .....	14
2.1.3. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	15
2.2. Kinerja Karyawan.....	17
2.2.1. Definisi Kinerja Karyawan.....	17
2.2.2. Tujuan Penilaian Kinerja Karyawan .....	18
2.2.3. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	18
2.2.4. Indikator Kinerja Karyawan .....	21
2.3. Disiplin Kerja .....	22
2.3.1. Definisi Disiplin Kerja .....	22
2.3.2. Tujuan Disiplin Kerja .....	23
2.3.3. Bentuk-bentuk Disiplin Kerja .....	23
2.3.4. Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja .....	24
2.3.5. Indikator Disiplin Kerja .....	25
2.4. Kompensasi .....	26
2.4.1. Definisi Kompensasi .....	26
2.4.2. Tujuan Pemberian Kompensasi.....	27
2.4.3. Jenis-jenis Kompensasi .....	27
2.4.4. Faktor yang Mempengaruhi Besarnya Kompensasi.....	28
2.4.5. Indikator Kompensasi .....	29
2.5. Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	30
2.6. Hipotesis dan Model Penelitian .....	34
2.6.1. Hipotesis Penelitian .....	34
2.6.2. Model Penelitian .....	37
BAB III METODE PENELITIAN.....	38
3.1. Pendekatan Penelitian.....	38
3.2. Desain Penelitian .....	38

3.3.	Lokasi Penelitian .....	39
3.4.	Populasi, Besar Sampel dan Teknik Sampling .....	39
3.5.	Definisi Operasional Variabel .....	42
3.6.	Teknik Pengumpulan Data .....	49
3.7.	Teknik Analisa Data .....	49
3.7.1.	Skala Pengukuran .....	49
3.7.2.	Deskriptif Statistik .....	50
3.7.3.	Uji Validitas dan Reliabilitas .....	50
3.7.4.	Uji Asumsi Klasik .....	51
3.7.5.	Uji Regresi Linier Berganda .....	54
3.7.6.	Uji Hipotesis .....	55
3.7.7.	Koefisien Determinasi ( <i>R Square</i> ) .....	57
BAB IV HASIL PENELITIAN .....		59
4.1.	Hasil Penelitian .....	59
4.1.1.	Profil Responden .....	59
4.1.2.	Hasil Statistik Deskriptif .....	63
4.2.	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas .....	74
4.2.1.	Hasil Uji Validitas .....	74
4.2.2.	Hasil Uji Reliabilitas .....	76
4.3.	Hasil Uji Asumsi Klasik .....	77
4.3.1.	Hasil Uji Normalitas .....	77
4.3.2.	Hasil Uji Multikolinieritas .....	79
4.3.3.	Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	79
4.4.	Hasil Uji Regresi Linier Berganda .....	81
4.5.	Hasil Uji Hipotesis .....	82
4.6.	Nilai Koefisien Determinasi ( <i>R Square</i> ) .....	85
BAB V PEMBAHASAN HASIL .....		86
5.1.	Pembahasan .....	86
5.2.	Implikasi Hasil Penelitian .....	88
5.3.	Keterbatasan Penelitian .....	90
BAB VI PENUTUP .....		92
6.1.	Kesimpulan .....	92
6.2.	Saran .....	92
DAFTAR PUSTAKA .....		94
LAMPIRAN .....		97
BIODATA PENELITI .....		121

## DAFTAR TABEL

No.	Judul	Hal
Tabel 1.1	Jumlah Karyawan PT Sajang Heulang - Mustika Estate .....	2
Tabel 1.2	Target dan realisasi program kerja karyawan bagian lapangan PT Sajang Heulang - Mustika Estate per 31 Januari 2024.....	4
Tabel 1.3	Rata-rata persentase kehadiran karyawan PKWT pada PT Sajang Heulang - Mustika Estate per Bulan September s/d Desember 2023 .....	6
Tabel 1.4	Upah rata-rata karyawan PKWT PT Sajang Heulang per Bulan September s/d Bulan Desember 2023 .....	9
Tabel 2.1	Pemetaan hasil penelitian terdahulu .....	30
Tabel 3.1	Penentuan proporsi besaran sampel per divisi.....	41
Tabel 3.2	Operasionalisasi variabel penelitian.....	47
Tabel 3.3	Kategori penilaian skala <i>likert</i> .....	50
Tabel 3.4	Rentang kategori jawaban responden .....	50
Tabel 3.6	Interpretasi koefisien korelasi.....	58
Tabel 4.1	Frekuensi karakteristik responden berdasarkan divisi kerja.....	60
Tabel 4.3	Frekuensi karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin .	60
Tabel 4.4	Frekuensi karakteristik responden berdasarkan tingkat pendidikan.....	61
Tabel 4.5	Frekuensi karakteristik responden berdasarkan status sipil.....	62
Tabel 4.6	Rekapitulasi jawaban responden variabel disiplin kerja (X1)..	63
Tabel 4.7	Rekapitulasi jawaban responden variabel kompensasi (X2)....	67
Tabel 4.8	Rekapitulasi jawaban responden variabel kinerja karyawan (Y).....	70
Tabel 4.9	Hasil uji validitas disiplin kerja (X1) .....	75
Tabel 4.10	Hasil uji validitas kompensasi (X2) .....	75
Tabel 4.11	Hasil uji validitas kinerja karyawan (Y).....	76
Tabel 4.12	Hasil uji reliabilitas variabel .....	76
Tabel 4.13	Hasil uji normalitas ( <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i> )	78
Tabel 4.14	Hasil uji multikolinieritas .....	79
Tabel 4.16	Hasil uji regresi linier berganda.....	81
Tabel 4.17	Hasil uji parsial (uji t).....	82
Tabel 4.18	Hasil uji simultan (uji F).....	84
Tabel 4.19	Nilai koefisien determinasi (R Square).....	85

## DAFTAR GAMBAR

No.	Judul	Hal
Gambar 2.1	Model penelitian .....	37
Gambar 4.1	Hasil uji normalitas (Histogram).....	77
Gambar 4.2	Hasil uji normalitas (Normal Probability Plot).....	77
Gambar 4.3	Hasil uji heteroskedastisitas .....	80
Gambar 4.4	Model hasil penelitian.....	84

## DAFTAR LAMPIRAN

No.	Judul	Hal
Lampiran 1	Kuesioner penelitian .....	98
Lampiran 2	Skor jawaban responden.....	102
Lampiran 3	Output SPSS versi 24 .....	106
Lampiran 4	Surat permohonan izin penelitian .....	117
Lampiran 5	Surat persetujuan penelitian.....	118
Lampiran 6	Sertifikat Plagiasi.....	119
Lampiran 7	Sertifikat TOEFL .....	120