

# **TESIS**

## **KEBERADAAN SERIKAT PEKERJA UNTUK MEMBERIKAN PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA DI DALAM HUBUNGAN INDUSTRIAL YANG BERKEADILAN**



**Diajukan Oleh:**

**RIZKI ERI MUNADI**

**NIM. 2220215310020**

**PROGRAM STUDI MAGISTER HUKUM  
FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT  
BANJARMASIN  
2024**

# **TESIS**

## **KEBERADAAN SERIKAT PEKERJA UNTUK MEMBERIKAN PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA DI DALAM HUBUNGAN INDUSTRIAL YANG BERKEADILAN**



**Diajukan Oleh:**

**RIZKI ERI MUNADI**

**NIM. 2220215310020**

**PROGRAM STUDI MAGISTER HUKUM  
FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT  
BANJARMASIN  
2024**

**KEBERADAAN SERIKAT PEKERJA UNTUK MEMBERIKAN  
PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA DI DALAM  
HUBUNGAN INDUSTRIAL YANG BERKEADILAN**

**TESIS**

**Untuk Memperoleh Gelar Magister  
Dalam Program Magister Hukum  
Pada Fakultas Hukum  
Universitas Lambung Mangkurat**

**Diajukan Oleh:**

**RIZKI ERI MUNADI**

**NIM. 2220215310020**

**PROGRAM STUDI MAGISTER HUKUM  
FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT  
BANJARMASIN  
2024**

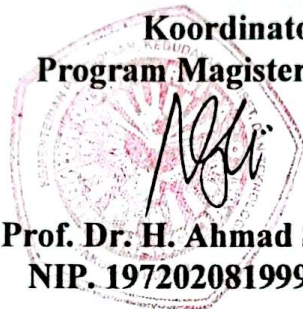
**Tesis ini  
Telah Diperiksa dan Disetujui  
Pada Tanggal.....**

**Pembimbing**



**Dr. Saprudin, SH., LL.M.  
NIP. 19820610200501 1 002**

**Disahkan oleh  
Koordinator  
Program Magister Hukum**



**Prof. Dr. H. Ahmad Syaufi, SH., M.H.  
NIP. 19720208199903 1 004**

**Diketahui oleh  
Dekan Fakultas Hukum  
Universitas Lambung Mangkurat**



**Prof. Dr. Achmad Faishal, S.H., M.H.  
NIP. 19750615200312 1 001**

**JUDUL : EKSISTENSI SERIKAT PEKERJA UNTUK MEMBERIKAN  
PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA DI DALAM  
HUBUNGAN INDUSTRIAL YANG BERKEADILAN**

**NAMA : RIZKI ERI MUNADI**

**NIM : 2220215310020**

**Disetujui  
Komisi Pembimbing,**

**Pembimbing**



**Dr. Saprudin, SH., LL.M.  
NIP. 19820610200501 1 002**

**Diketahui,**

**Koordinator  
Program Magister Hukum  
Universitas Lambung Mangkurat**



**Prof. Dr. H. Ahmad Syaufi, SH., M.H.  
NIP. 19720208199903 1 004**

**Dekan Fakultas Hukum  
Universitas Lambung Mangkurat**



**Prof. Dr. Achmad Faishal, S.H., M.H.  
NIP. 19750615200312 1 001**

**Tanggal Lulus : .....**

**Tanggal Wisuda : .....**

## **SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TESIS**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : RIZKI ERI MUNADI

NIM : 220215310020

Program Studi : Magister Hukum

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa :

1. Tesis yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, bukan merupakan pengambil alihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya sendiri.
2. Dalam tesis ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di Perguruan Tinggi, dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka dan bebas dari plagiarisme.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan tesis ini hasil jiplakan sebagaimana dimaksud diatas, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Banjarmasin, Juni 2024

Yang membuat pernyataan

RIZKI ERI MUNADI

NIM. 220215310020

**RIZKI ERI MUNADI, 2024, KEBERADAAN SERIKAT PEKERJA UNTUK MEMBERIKAN PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA DI DALAM HUBUNGAN INDUSTRIAL YANG BERKEADILAN, Program Magister Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Lambung Mangkurat. Pembimbing: Dr. Saprudin, S.H., LL.M., 103 Halaman.**

## **RINGKASAN**

Serikat pekerja dianggap perlu dalam rangka dan upaya melindungi pekerja/buruh terutama dalam hal berhadapan dengan pengusaha untuk secara kolektif memperjuangkan hak dan kewajiban pekerja/buruh dalam melakukan hubungan kerja. Oleh karena itu, diharapkan serikat pekerja akan mempunyai kekuatan tawar-menawar (*bargaining position*) yang lebih kuat dan diharapkan mendatangkan kebaikan bagi para pekerja yang menjadi anggotanya beserta keluarganya, bahkan yang tidak menjadi anggota dari serikat pekerja .

Bagi pekerja, posisi rentan ini membutuhkan tempat di mana mereka dapat tumbuh dengan kuat. Forum merupakan implementasi dari hak berorganisasi dalam serikat pekerja. Tujuan dibentuknya serikat pekerja adalah untuk menyeimbangkan kedudukan pekerja dan pengusaha. Forum ini juga diharapkan dapat memungkinkan para pekerja untuk berpartisipasi dalam proses produksi. Serikat pekerja dapat berperan aktif dalam menciptakan perdamaian dalam industri dengan berpartisipasi dalam proses pembuatan perjanjian kerja bersama (PKB).

Penelitian ini merupakan penelitian hukum normatif dengan tipe penelitian Tipe penelitian yang digunakan adalah *reform-oriented research* yaitu penelitian yang secara intensif mengevaluasi pemenuhan ketentuan yang sedang berlaku dan merekomendasikan perubahan terhadap peraturan manapun yang dibutuhkan. Penelitian ini bersifat preskriptif analitis. Penelitian yang bersifat preskriptif analitis mengandung hal-hal yang terkait dengan apa yang seyogyanya dilakukan bukan membuktikan kebenaran hipotesis.

Perkembangan serikat Pekerja di Indonesia sudah dimulai pada masa revolusi sebelum kemerdekaan, pada saat Orde Lama, Orde Baru dan sampai pada saat reformasi sekarang ini. Dari beberapa fase tersebut, Indonesia telah meratifikasi beberapa konvensi ILO berkaitan dengan kebebasan berserikat bagi pekerja/buruh. Diantaranya adalah Konvensi ILO tentang Hak Berorganisasi dan Berunding Bersama, diratifikasi dalam Undang-Undang No. 18 Tahun 1956 dan konvensi ILO tentang Kebebasan Berserikat dan Perlindungan Hak Berorganisasi diratifikasi dan dituangkan dalam Keputusan Presiden RI No. 83 Tahun 1998. Pada masa reformasi disahkan Undang-Undang Nomor 21 Tahun 2000 tentang Serikat Pekerja/Serikat Buruh.

Bentuk perlindungan hukum terhadap serikat pekerja dalam hubungan industrial di Indonesia yang diberikan oleh pemerintah adalah hak menjadi anggota serikat pekerja/serikat buruh merupakan hak asasi pekerja/buruh yang telah dijamin di dalam Pasal 28 Undang-Undang Dasar 1945. Selanjutnya dituangkan ke dalam

Undang-Undang Nomor 21 Tahun 2000 tentang Serikat Pekerja/Serikat Buruh.

**RIZKI ERI MUNADI, 2024, KEBERADAAN SERIKAT PEKERJA UNTUK MEMBERIKAN PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA DI DALAM HUBUNGAN INDUSTRIAL YANG BERKEADILAN, Program Magister Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Lambung Mangkurat. Pembimbing: Dr. Saprudin, S.H., LL.M., 103 Halaman.**

### **ABSTRAK**

**Kata Kunci: Serikat Pekerja, Perlindungan Hukum, Hubungan Industrial**

Tujuan penelitian tesis yang berjudul Keberadaan Serikat Pekerja Untuk Memberikan Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Di Dalam Hubungan Industrial Yang Berkeadilan untuk mengetahui dan menganalisis mengenai keberadaan serikat pekerja dalam hubungan industrial di Indonesia, dan untuk mengetahui dan menganalisis bentuk perlindungan hukum yang diberikan serikat pekerja terhadap pekerja dalam hubungan industrial di Indonesia.

Hasil penelitian yang diperoleh adalah Pertama, Perkembangan serikat Pekerja di Indonesia sudah dimulai pada masa revolusi sebelum kemerdekaan, pada saat Orde Lama, Orde Baru dan sampai pada saat reformasi sekarang ini. Dari beberapa fase tersebut, Indonesia telah meratifikasi beberapa konvensi ILO berkaitan dengan kebebasan berserikat bagi pekerja/buruh. Diantaranya adalah Konvensi ILO tentang Hak Berorganisasi dan Berunding Bersama, diratifikasi dalam Undang-Undang No. 18 Tahun 1956 dan konvensi ILO tentang Kebebasan Berserikat dan Perlindungan Hak Berorganisasi diratifikasi dan dituangkan dalam Keputusan Presiden RI No. 83 Tahun 1998. Pada masa reformasi disahkan Undang-Undang Nomor 21 Tahun 2000 tentang Serikat Pekerja/Serikat Buruh.

Kedua, Bentuk perlindungan hukum terhadap serikat pekerja dalam hubungan industrial di Indonesia yang diberikan oleh pemerintah adalah hak menjadi anggota serikat pekerja/serikat buruh merupakan hak asasi pekerja/buruh yang telah dijamin di dalam Pasal 28 Undang-Undang Dasar 1945. Selanjutnya dituangkan ke dalam Undang-Undang Nomor 21 Tahun 2000 tentang Serikat Pekerja/Serikat Buruh.

**RIZKI ERI MUNADI, 2024, THE EXISTENCE OF TRADE UNIONS TO PROVIDE LEGAL PROTECTION TO WORKERS IN JUST INDUSTRIAL RELATIONS, Master of Law Program, Faculty of Law, Lambung Mangkurat University. Supervisor: Dr. Saprudin, S.H., LL.M., 103 pages.**

### **ABSTRACT**

***Keywords: Trade Unions, Legal Protection, Industrial Relations***

*The aim of the thesis research entitled The Existence of Trade Unions to Provide Legal Protection to Workers in Fair Industrial Relations is to find out and analyze the existence of trade unions in industrial relations in Indonesia, and to find out and analyze the form of legal protection provided by trade unions to workers in industrial relations. industrial in Indonesia.*

*The research results obtained are: First, the development of workers' unions in Indonesia began during the revolution before independence, during the Old Order, the New Order and up to the current reform era. From these several phases, Indonesia has ratified several ILO conventions relating to freedom of association for workers/laborers. Among them is the ILO Convention on the Right to Organize and Collective Bargaining, ratified in Law no. 18 of 1956 and the ILO convention on Freedom of Association and Protection of the Right to Organize were ratified and outlined in Presidential Decree No. 83 of 1998. During the reform period, Law Number 21 of 2000 concerning Trade Unions/Labour Unions was passed.*

*Second, the form of legal protection for trade unions in industrial relations in Indonesia provided by the government is the right to become a member of a trade union/labor union, which is a human right of workers/laborers which is guaranteed in Article 28 of the 1945 Constitution. This is further stated in in Law Number 21 of 2000 concerning Trade Unions.*

## UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan syukur kepada Allah SWT, karena atas segala anugerah dan karunia-NYA, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini dengan Judul: **KEBERADAAN SERIKAT PEKERJA UNTUK MEMBERIKAN PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA DI DALAM HUBUNGAN INDUSTRIAL YANG BERKEADILAN**. Penulisan Tesis ini dimaksudkan sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Magister Hukum pada Program Magister Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Lambung Mangkurat.

Penulis menyadari bahwa di dalam penulisan Tesis ini banyak mendapat bimbingan, petunjuk dan bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu dalam kesempatan ini penulis dengan segala kerendahan hati ingin mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada:

1. Yang Terhormat dan Sangat Terpelajar Bapak Prof. Dr. Achmad Faishal, S.H., M.H. selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Lambung Mangkurat;
2. Yang Terhormat dan Terpelajar Bapak Prof. Dr. H. Ahmad Syaufi, S.H., M.H. selaku Koordinator Program Studi Magister Hukum Universitas Lambung Mangkurat;
3. Yang Terhormat dan Terpelajar Bapak Dr. Saprudin, S.H. LL.M., selaku Pembimbing Ketua yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan serta masukan kepada penulis di

dalam penulisan Tesis ini.

4. Bapak dan Ibu seluruh Dosen Fakultas Hukum Universitas Lambung Mangkurat yang telah mendidik dan membimbing penulis selama menjalani pendidikan di Fakultas Hukum Universitas Lambung Mangkurat.
5. Rekan-rekan Mahasiswa angkatan 2022 Program Magister Hukum Fakultas Hukum Universitas Lambung Mangkurat.

Semoga Allah SWT selalu memberikan ganjaran berupa pahala yang dilipatgandakan kepada semua pihak yang telah membantu penulisan Tesis ini sampai selesai. Penulis juga menyadari bahwa Tesis ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh sebab itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi kesempurnaan hasil penelitian ini. Akhirnya semoga Tesis ini dapat memberikan manfaat bagi kita semua.

Hormat Penulis

RIZKI ERI MUNADI  
NIM. 220215310020

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL DEPAN .....	i
HALAMAN JUDUL DALAM.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN PENULISAN TESIS ..	v
RINGKASAN.....	vi
ABSTRAK .....	vii
UCAPAN TERIMA KASIH.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	9
C. Keaslian Penelitian .....	9
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	13
E. Tinjauan Pustaka.....	14
F. Metode Penelitian .....	30
G. Sistematika Penulisan.....	36
<b>BAB II KEBERADAAN SERIKAT PEKERJA DALAM HUBUNGAN INDUSTRIAL DI INDONESIA.....</b>	<b>37</b>
A. Sejarah Serikat Pekerja dalam Hubungan Industrial Indonesia.....	37
B. Pembentukan dan Keanggotaan Serikat Pekerja.....	60
<b>BAB III BENTUK PERLINDUNGAN HUKUM YANG DIBERIKAN SERIKAT PEKERJA TERHADAP PEKERJA DALAM HUBUNGAN INDUSTRIAL DI INDONESIA.....</b>	<b>65</b>
A. Fungsi Serikat Pekerja dalam Hubungan Industrial Indonesia.....	65
B. Kedudukan Serikat Pekerja Dalam Perundingan Perjanjian Kerja Bersama.....	91

<b>BAB IV PENUTUP .....</b>	<b>101</b>
A. Kesimpulan.....	101
B. Saran.....	102

**DAFTAR PUSTAKA**