

***LITERATURE REVIEW: FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PERUSAHAAN
MANUFAKTUR DI INDONESIA***

Skripsi

Diajukan guna memenuhi sebagian syarat
memperoleh derajat Sarjana Kesehatan Masyarakat
Fakultas Kedokteran Universitas Lambung Mangkurat

Oleh

Muhammad Yopie Zenaro
1910912210016



**PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT
FAKULTAS KEDOKTERAN
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARBARU**

Mei, 2023

Skripsi

**LITERATURE REVIEW : FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN PERUSAHAAN MANUFAKTUR DI INDONESIA**

Dipersiapkan dan disusun oleh

Muhammad Yopie Zenaro

Telah dipertahankan di depan dewan penguji
pada tanggal **04 April 2023**

Susunan Dewan Penguji

Pembimbing Utama

Noor Ahda Fadillah, SKM., M.Kes (Epid)

Anggota Dewan Penguji Lain

Ratna Setyaningrum, SKM., M.Sc

Pembimbing Pendamping

Ihya Hazairin Noor, SKM., MPH

Muhammad Irwan Setiawan S.Gz., M.Gz

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk memperoleh gelar Sarjana Kesehatan Masyarakat



Laili Khairiyati, SKM., MPH

Koordinator Program Studi: **Kesehatan Masyarakat**

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Banjarbaru, 30 Maret 2023

Muhammad Yopie Zenaro

ABSTRAK

LITERATURE REVIEW: FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PERUSAHAAN MANUFAKTUR DI INDONESIA

MUHAMMAD YOPIE ZENARO

Produktivitas kerja menjadi hal yang penting bagi setiap perusahaan, termasuk perusahaan yang berfokus di bidang manufaktur. Namun, produktivitas tenaga kerja pada perusahaan manufaktur pada tahun 2019-2020 mengalami penurunan. Produktivitas tenaga kerja pada tahun 2020 sebesar Rp. 485,42 juta per pekerja, sedangkan pada tahun 2019 produktivitas tenaga kerja sebesar Rp. 507 juta per pekerja. Metode penelitian yang digunakan adalah *literature review* berjenis *scoping study* dengan penentuan artikel menggunakan kriteria PECOT dan bersumber dari database *Google Scholar*. Penyeleksian artikel menggunakan *Prisma Flowchart* hingga didapatkan 12 artikel yang diinklusi dan terindeks pada Sinta dan Scopus. Hasil *literature review* menunjukkan terdapat pengaruh pada beberapa variabel bebas terhadap produktivitas kerja karyawan manufaktur di Indonesia, diantaranya variabel motivasi 8 dari 9 artikel (89%), disiplin 7 dari 8 artikel (87%), lingkungan kerja 2 dari 4 artikel (50%), kesehatan dan keselamatan kerja 2 dari 2 artikel (100%), kepuasan kerja 1 dari 1 artikel (100%). Sedangkan variabel yang tidak memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja diantaranya yaitu, kompensasi (2 artikel), pola kepemimpinan (1 artikel) dan etos kerja (1 artikel). Saran untuk peneliti selanjutnya yaitu melakukan penelitian dengan pengambilan data langsung pada karyawan perusahaan manufaktur di Indonesia dan mengganti jenis *literature review* dari *scoping study* ke *systematic literature review*.

Kata Kunci : Karyawan, perusahaan manufaktur, produktivitas kerja

ABSTRACT

LITERATURE REVIEW: FACTORS AFFECTING EMPLOYEE PRODUCTIVITY IN MANUFACTURING COMPANIES IN INDONESIA

MUHAMMAD YOPIE ZENARO

Work productivity is important for every company, including companies that focus on manufacturing. However, labor productivity in manufacturing companies in 2019-2020 has decreased. There are several factors that theoretically affect work productivity, but the results of previous studies on the variables of motivation, discipline, work environment, compensation, leadership patterns and work ethic still get different things. The research method used is a literature review type of scoping study with the determination of articles using PECOT criteria and sourced from the Google Scholar database. Selection of articles using Prisma Flowchart until 12 articles were obtained and indexed on Sinta and Scopus. The results of the literature review show that there is an influence on several independent variables on the work productivity of manufacturing employees in Indonesia, including motivation variables 8 of 9 articles (89%), discipline 7 of 8 articles (87%), work environment 2 of 4 articles (50%), occupational health and safety 2 of 2 articles (100%), job satisfaction 1 of 1 article (100%). While variables that do not have an influence on work productivity include compensation (2 articles), leadership patterns (1 article) and work ethic (1 article). Suggestions for future researchers are to conduct research by collecting data directly on employees of manufacturing companies in Indonesia and changing the type of literature review from scoping study to systematic literature review.

Keywords : *Employee, manufacturing companies, work productivity*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadirat Tuhan yang Maha Esa karena atas izin-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Literature Review: Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan Perusahaan Manufaktur di Indonesia”**, tepat pada waktunya. Skripsi ini disusun untuk memenuhi sebagian syarat guna memperoleh derajat Sarjana Kesehatan Masyarakat di Fakultas Kedokteran Universitas Lambung Mangkurat Banjarbaru. Dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dekan Fakultas Kedokteran Dr. Istiana, dr., M.Kes yang telah memberi kesempatan dan fasilitas dalam pelaksanaan penelitian.
2. Ketua Program Studi Kesehatan Masyarakat, Laily Khairiyati, SKM., MPH yang telah memberikan kesempatan dalam pelaksanaan penelitian.
3. Unit Pengelola KTI dan P2M Anggun Wulandari, SKM., M.Kes yang telah memberikan kesempatan dalam pelaksanaan penelitian.
4. Dosen pembimbing utama Noor Ahda Fadillah, SKM., M.Kes (Epid) dan dosen pembimbing pendamping Ihya Hazairin Noor, SKM., MPH yang berkenan memberikan saran dan arahan dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Kedua dewan penguji Ratna Setyaningrum, SKM., M.Sc dan Muhammad Irwan Setiawan, S.GZ., M.GZ yang memberi kritik dan saran sehingga skripsi ini menjadi semakin baik.

6. Dosen pengajar dan staf di Program Studi Kesehatan Masyarakat yang telah memberikan dukungan, informasi dan materi selama perkuliahan, sehingga membantu saya dalam penyusunan skripsi ini.
7. Orang tua serta kakak saya yang sampai detik ini selalu memberikan dukungan, motivasi, semangat, doa, masukan dan bantuan emosional maupun finansial dalam perkuliahan hingga penyelesaian skripsi ini.
8. Rekan mahasiswa khususnya Program Studi Kesehatan Masyarakat Fakultas Kedokteran angkatan 2019, terimakasih atas segala doa, semangat dan bantuan yang telah diberikan dalam bentuk sumbangan pikiran maupun tenaga pada penelitian ini hingga sampai dititik ini.

Penulis menyadari bahwa karya ilmiah ini masih jauh dari kesempurnaan, akan tetapi penulis berharap penelitian ini bermanfaat bagi dunia ilmu pengetahuan.

Banjarbaru, Maret 2023

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Pertanyaan Penelitian.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II.....	7
TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Produktivitas Kerja.....	7
B. Perusahaan Manufaktur	9
C. Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja.....	11
D. Theoretical Mapping.....	34
BAB III	67
METODE PENELITIAN.....	67
A. Jenis Literature Review	67
C. Kriteria Pemilihan (Inklusi dan Eksklusi).....	69
D. Prosedur Pengumpulan Literature.....	70
E. Sintesis Data	73
F. Jadwal Studi Literature	73

BAB IV	74
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	74
A. Hasil Sintesis Data.....	74
B. Pembahasan	80
BAB V.....	93
KESIMPULAN.....	93
A. Kesimpulan.....	93
B. Saran	93
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	