

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN KOMPENSASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. JAMKRIDA
KALSEL (PERSERODA)**

MUHAMMAD KEVIN RAMADHAN

NIM. 2210312210082



**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN**

2026

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN KOMPENSASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. JAMKRIDA
KALSEL (PERSERODA)**

**MUHAMMAD KEVIN RAMADHAN
NIM. 2210312210082**

SKRIPSI

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
SARJANA MANAJEMEN**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN**

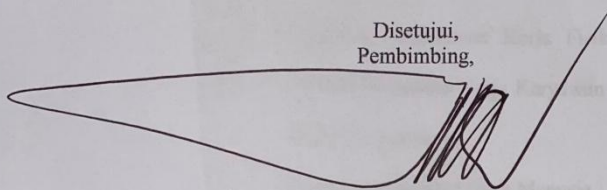
2026

LEMBAR LEGALITAS

**LEMBAR LEGALITAS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT**

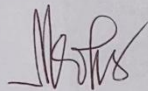
Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Kompensasi terhadap
Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Jamkrida Kalsel (Perseroda)
Nama : Muhammad Kevin Ramadhan
NIM : 2210312210082

Disetujui,
Pembimbing,



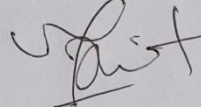
Prof. Dr. Ahmad Alim Bahri, S.E., M.Si
NIP. 19671231 199512 1 002

Penguji I,



Dr. Meiske Claudia, S.E., M.M
NIP. 19721010 200312 2 002

Penguji II,



Dr. Abdurrahman Sadikin, S.E., M.M
NIP. 19790213 200112 1 001

diketahui,
Koordinator Program Studi S1 Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Lambung Mangkurat



Abdul Halim, S.E., M.Si
NIP. 19750123 200003 2 002

Tanggal lulus : 17 Juli 2026

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT

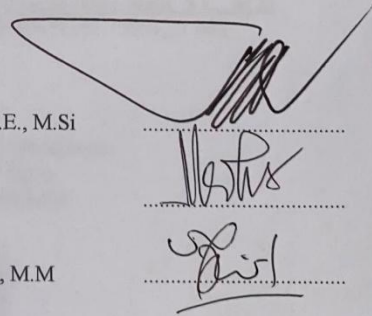
Nama : Muhammad Kevin Ramadhan
NIM : 2210312210082
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Kompensasi
terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Jamkrida
Kalsel (Perseroda)
Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia
Pokok :
Hari, Tanggal : Jumat, 17 Juli 2026
Ujian :
Waktu Ujian : 08.00 – 10.00
Tempat Ujian : Ruang Sidang 1 PG

Tim Penguji

Pembimbing : Prof. Dr. Ahmad Alim Bahri, S.E., M.Si

Penguji I : Dr. Meiske Claudia, S.E., M.M

Penguji II : Dr. Abdurrahman Sadikin, S.E., M.M



Handwritten signatures of the examiners: Pembimbing (Prof. Dr. Ahmad Alim Bahri), Penguji I (Dr. Meiske Claudia), and Penguji II (Dr. Abdurrahman Sadikin).

BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI

BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI

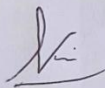
Berdasarkan hasil ujian yang telah dilaksanakan oleh mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat :

Nama : Muhammad Kevin Ramadhan
NIM : 2210312210082
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Jamkrida Kalsel (Persero)
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Hari, Tanggal Ujian : Jumat, 17 Juli 2026
Waktu Ujian : 08.00 – 10.00
Tempat Ujian : Ruang Sidang 1 PG

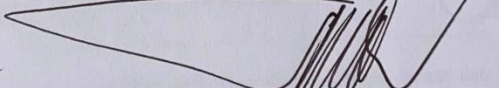
Dengan ini telah melakukan perbaikan skripsi berdasarkan saran Tim Penguji. Demikian berita acara perbaikan skripsi yang telah mendapat persetujuan. Banjarmasin, 17 Juli 2026

Mahasiswa,

Dosen Pembimbing,



Muhammad Kevin Ramadhan
NIM. 2210312210082



Prof. Dr. Ahmad Alim Bahri, S.E., M.Si
NIP. 19671231 199512 1 002

Mengetahui,

Koordinator Program Studi S1 Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Lambung Mangkurat



Abdul Hadi, S.E., M.Si
NIP.19750723 200003 2 002

SURAT PERSETUJUAN PERBAIKAN SKRIPSI

SURAT PERSETUJUAN PERBAIKAN SKRIPSI

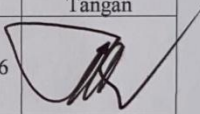
Banjarmasin, 24 Juli 2026

No : -
Hal : Persetujuan Perbaikan Skripsi
Lampiran : 3 (tiga) surat asli

Kepada Yth.
Koordinator Program Studi S1 Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat
di tempat

Sehubungan dengan hasil ujian skripsi dan saran perbaikan skripsi yang diberikan oleh dosen penguji, maka saya atas nama:

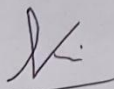
Nama : Muhammad Kevin Ramadhan
NIM : 2210312210082
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Kompensasi terhadap
Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Jamkrida Kalsel
(Perseroda)
Tanggal Ujian : Jumat, 17 Juli 2026

Nama/NIP Dosen	Jabatan	Tanggal disetujui	Tanda Tangan
<u>Prof. Dr. Ahmad Alim Bahri, S.E., M.Si</u> NIP. 19671231 199512 1 002	Pembimbing	24 Juli 2026	

Menyatakan bahwa benar telah melakukan perbaikan skripsi dengan benar dan sesuai saran yang diberikan pada saat ujian skripsi dan diketahui oleh Dosen Pembimbing dan diberikan persetujuan untuk melanjutkan proses administrasi selanjutnya.

Demikian surat ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, diucapkan terima kasih.

Yang membuat,
Mahasiswa,



Muhammad Kevin Ramadhan
NIM. 2210312210082

BERITA ACARA



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Jalan Brigjen. H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3305116 Laman : <http://feb.ulm.ac.id>

BERITA - A C A R A

(UJIAN SKRIPSI UNTUK MEMPEROLEH GELAR SARJANA MANAJEMEN)

Pada hari ini **Jumat** tanggal **17 Juli 2026** Panitia Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin yang telah diangkat oleh Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin dengan Surat Keputusan **No. 004.134/UN8.1.12/SP/2026** tanggal **16 Juli 2026**.

Telah mengambil Ujian Skripsi untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen atas ;

1. Nama calon : **MUHAMMAD KEVIN RAMADHAN**
2. Nomor Mahasiswa : **2210312210082**
3. Tempat Ujian : **Ruang Sidang 1 PG**
4. Ujian dilaksanakan : dari Jam **08.00 Wita**
s/ d Jam **10.00 Wita**
5. Hasil Ujian dengan nilai : **83 (A)**

Demikian berita acara ini dibuat dengan sebenarnya.

Banjarmasin, **17 Juli 2026**

Tanda tangan calon,

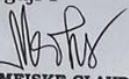

MUHAMMAD KEVIN RAMADHAN

Pembimbing

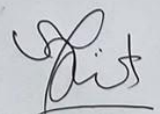

Prof. Dr. AHMAD ALIM BACHRI, SE, M.Si

PANITIA UJIAN

Penguji 1


Dr. MEISKE CLAUDIA, SE, MM

Penguji 2


Dr. ABDURRAHMAN SADIKIN, SE, MM

SERTIFIKAT PLAGIASI



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Fakultas Ekonomi Unlam, Jl. Brigjend. H.Hasan Basry, BANJARMASIN - 70123. Tlp & Fax (0511) 3305116

SERTIFIKAT BEBAS PLAGIASI

Nomor: 21/UN8.1.12.3/JTAM.2.2026

Diberikan Kepada :

Nama : **MUHAMMAD KEVIN RAMADHAN**
NIM : **2210312210082**
Program Studi : MANAJEMEN FEB ULM
Judul Artikel : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN KOMPENSASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. JAMKRIDA KALSEL
(PERSERODA)

Telah dideteksi tingkat kemiripan (plagiasi) dengan *software Turnitin* dengan hasil deteksi sebesar 15%, karena itu artikel JTAM ini dinyatakan bebas plagiasi sesuai SK Rektor Nomor 053/UN8/PK/2017

Banjarmasin, 4 Agustus 2026

Koordinator Prodi



Abdul Hadi, SE, M.Si

NIP. 19700707 200501 1 001



PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN/ORISINALITAS

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN/ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Muhammad Kevin Ramadhan
NIM : 2210312210082
Program Studi : S1 Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Lambung Mangkurat
Judul : **“Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Jamkrida Kalsel (Perseroda)”**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa Skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, bukan merupakan pengambil alihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya sendiri, kecuali dicantumkan sebagai kutipan/acuan dalam naskah dengan disebutkan sumber kutipan/acuan.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan Skripsi hasil jiplakan, plagiat maupun manipulasi, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sehat dan tanpa paksaan dari siapapun.

Banjarmasin, 17 Juli 2026

Yang membuat pernyataan,



Muhammad Kevin Ramadhan
NIM. 2210312210082

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah saya panjatkan puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT. Tuhan Yang Maha Esa karena atas nikmat, berkat dan karunia-Nya lah sehingga skripsi yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Jamkrida Kalsel (Perseroda)” dapat disusun dan diselesaikan dengan baik. Sholawat serta salam tak lupa juga penulis haturkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW, karena berkat ajaran dan tuntunan beliau lah yang telah membawa umatnya dari zaman kegelapan menuju cahaya ilmu dan budi pekerti yang mulia.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana S1 Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat, penulis menyadari bahwa keberhasilan ini tidak lepas dari dukungan banyak pihak. Oleh karena itu, penulis juga mengucapkan banyak terima kasih atas segala bantuan dari pihak yang telah berkontribusi dalam memberikan sumbangan baik berupa materi, waktu, maupun pikirannya karena dalam menyusun skripsi ini, penulis tentunya ada menemukan hambatan dan kendala. Akan tetapi, berkat arahan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak lah akhirnya skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Dengan penuh rasa hormat penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ahmad Yunani, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat
2. Bapak Abdul Hadi, S.E, M.Si. selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
3. Bapak Dr. H. Ahmad Rifani, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing Akademik

yang telah memberikan bimbingan, arahan, serta nasihat kepada penulis selama proses perkuliahan.

4. Bapak Prof. Dr. Ahmad Alim Bahri, S.E., M.Si. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah membimbing, mendukung, dan memotivasi penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
5. Ibu Dr. Meiske Claudia, S.E., M.M. selaku Dosen Penguji Skripsi I yang telah memberikan saran, arahan, pemahaman, dukungan, dan nasihat kepada penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
6. Bapak Dr. Abdurrahman Sadikin, S.E., M.M. selaku Dosen Penguji Skripsi II yang telah memberikan saran, arahan, pemahaman, dukungan, dan nasihat kepada penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
7. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat yang telah mendidik dan memberikan banyak ilmu yang bermanfaat serta seluruh staf yang telah membantu kelancaran studi penulis selama di perkuliahan.
8. Orang tua tersayang penulis, yang selalu setia mendukung penulis dari segala aspek doa yang tulus, kasih sayang yang luas, motivasi yang berharga, semangat yang tak pernah putus, dan dukungan moral maupun materiil yang tak terhitung. Terima kasih yang tak terhingga atas ridho, restu, dan perjuangannya yang selalu mengusahakan memberikan pendidikan yang layak untuk anak-anaknya. Terima kasih atas segala kebaikan dan seluruh cinta yang telah diberikan.
9. Para saudara dan keluarga penulis yang juga selalu setia mendoakan, memotivasi, menghibur, dan memberi dukungan moral maupun materiil

kepada penulis. Terima kasih karna selalu berada di sisi penulis dan terima kasih atas segala bentuk cinta tersiratnya.

10. Seluruh karyawan PT. Jamkrida Kalsel (Perseroda) yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.
11. Teman-teman seperjuangan penulis, terkhususnya Slebeww, Kelas B Manajemen dan Manajemen Angkatan 22 yang telah membantu, mendukung, memberi semangat, dan selamat atas pencapaian penulis dari awal perkuliahan hingga sekarang. Juga terima kasih kepada Ryan, Ali, Faqih, Faviant, Nabil, Atuy, Redho, Rehan, Essa, Deval, Maulidin dan Fajar yang telah membantu, mendukung, membimbing, serta memberi semangat dan selamat kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini hingga selesai.
12. Seluruh teman-teman, abang-abang, kakak-kakak, dan adik-adik penulis selama sepenjalaran perkuliahan, terkhususnya di HMJ-M, Eksmud, BEM dan BLM yang telah memberikan pengalaman dan dukungan baik secara langsung maupun tidak langsung sehingga penulis bisa melewati masa-masa perkuliahan ini dengan rasa bangga.
13. Seluruh teman-teman Komplek Simpang Gusti yang telah memberikan dukungan dan doa nya sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
14. Seluruh teman-teman Anton Klewang yang telah memberikan hiburan, dukungan dan doa nya sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
15. Seluruh teman-teman Pejabat Kelas dan XII C AKL Boys yang telah memberikan bantuan, dukungan dan doa nya sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
16. Seluruh teman-teman Penghuni BPJS yang telah berbagi tawa disaat suka

maupun duka dan memberikan hiburan, dukungan serta doa nya sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini. Penulis mengucapkan terima kasih banyak.

17. Terakhir untuk diri penulis sendiri, Muhammad Kevin Ramadhan di umur 22 tahun yang telah berusaha, berjuang, dan berdedikasi pada skripsi ini dengan sepenuh hati walaupun harus melalui nya dengan segala macam kondisi. Terima kasih atas usaha untuk tidak menyerah dan melaluinya dengan segala tawa dan air mata. Terima kasih telah menepati janji dan meyakinkan diri untuk menyelesaikan pendidikan ini. Dan yang terpenting terima kasih dan jangan lupa untuk selalu melibatkan Allah di setiap langkah yang di ambil.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini. Namun, penulis sudah berusaha menyusun skripsi ini dengan sebaik-baiknya. Akhir kata, penulis berharap semoga segala bentuk kebaikan, dukungan, bantuan, dan bimbingan yang telah diberikan kepada penulis dari seluruh pihak mendapatkan balasan kebaikan yang tak terhingga dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua dan pembacanya nanti, Aamiin.

Banjarmasin, 17 Juli 2026

Hormat saya,

Muhammad Kevin Ramadhan

2210312210082

ABSTRAK

Muhammad Kevin Ramadhan (2026). Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja fisik dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Jamkrida Kalsel (Perseroda). Secara khusus, penelitian ini menganalisis pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap kepuasan kerja, pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja, serta pengaruh lingkungan kerja fisik dan kompensasi secara simultan terhadap kepuasan kerja karyawan. Penelitian ini penting dilakukan karena kepuasan kerja merupakan salah satu faktor yang berperan penting dalam meningkatkan kinerja organisasi, sedangkan lingkungan kerja fisik dan kompensasi merupakan aspek strategis dalam pengelolaan sumber daya manusia. Dosen pembimbing dan penguji dalam penelitian ini terdiri dari Prof. Dr. Ahmad Alim Bahri, S.E., M.Si; Dr. Meiske Claudia, S.E., M.M; dan Dr. Abdurrahman Sadikin, S.E., M.M.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian eksplanatori. Penelitian dilakukan pada seluruh karyawan PT. Jamkrida Kalsel (Perseroda). Teknik pengambilan sampel menggunakan total sampling, sehingga seluruh populasi yang berjumlah 54 orang dijadikan sebagai responden penelitian. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner menggunakan skala Likert. Data yang diperoleh kemudian dianalisis menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan program SPSS. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini terdiri dari lingkungan kerja fisik, kompensasi, dan kepuasan kerja.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Kompensasi juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Selain itu, lingkungan kerja fisik dan kompensasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa peningkatan kualitas lingkungan kerja fisik dan pemberian kompensasi yang sesuai dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan pada PT. Jamkrida Kalsel (Perseroda).

Kata Kunci: lingkungan kerja fisik, kompensasi, kepuasan kerja

ABSTRACT

Muhammad Kevin Ramadhan (2026). This study aims to analyze the influence of physical work environment and compensation on employee job satisfaction at PT. Jamkrida Kalsel (Perseroda). Specifically, this study examines the partial effect of physical work environment and compensation on job satisfaction, as well as their simultaneous effect on employee job satisfaction. This research is important because employee job satisfaction is one of the key factors affecting organizational performance, while physical work environment and compensation are considered strategic aspects in human resource management. The supervisors and examiners in this research include Prof. Dr. Ahmad Alim Bahri, S.E., M.Si; Dr. Meiske Claudia, S.E., M.M; and Dr. Abdurrahman Sadikin, S.E., M.M.

This study employed a quantitative approach with an explanatory research design. The research was conducted at PT. Jamkrida Kalsel (Perseroda), involving all employees as respondents. The sampling technique used was total sampling, resulting in a total of 54 respondents. Data were collected through questionnaires using a Likert scale. The collected data were analyzed using multiple linear regression analysis with the assistance of SPSS. The variables examined in this study consisted of physical work environment, compensation, and job satisfaction.

The results indicate that the physical work environment has a positive and significant effect on employee job satisfaction. Compensation also has a positive and significant effect on employee job satisfaction. Furthermore, the physical work environment and compensation simultaneously have a positive and significant effect on employee job satisfaction. These findings indicate that improving the quality of the physical work environment and providing appropriate compensation contribute to higher employee job satisfaction at PT. Jamkrida Kalsel (Perseroda).

Keywords: *physical work environment, compensation, job satisfaction.*

DAFTAR ISI

COVER	ii
LEMBAR LEGALITAS	iii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iv
BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI.....	v
SURAT PERSETUJUAN PERBAIKAN SKRIPSI	vi
BERITA ACARA	vii
SERTIFIKAT PLAGIASI.....	viii
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN/ORISINALITAS	ix
KATA PENGANTAR.....	x
ABSTRAK	xiv
<i>ABSTRACT</i>	xv
DAFTAR ISI.....	xvi
DAFTAR TABEL	xix
DAFTAR GAMBAR.....	xx
DAFTAR LAMPIRAN	xxi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.5 Sistematika Pembahasan	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Lingkungan Kerja Fisik	10
2.1.2 Kompensasi.....	12
2.1.3 Kepuasan Kerja.....	14
2.2 Keterkaitan Antar Variabel	17
2.2.1 Keterkaitan Lingkungan Kerja Fisik dengan Kepuasan Kerja	17
2.2.2 Keterkaitan Kompensasi dengan Kepuasan Kerja.....	18
2.3 Hasil Penelitian Sebelumnya.....	19
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN..	27
3.1 Kerangka Konseptual	27
3.2 Hipotesis Penelitian	28
BAB IV METODE PENELITIAN	30

4.1 Ruang Lingkup Penelitian	30
4.2 Jenis Penelitian	30
4.3 Lokasi Penelitian	30
4.4 Unit Analisis	30
4.5 Populasi dan Sampel	31
4.5.1 Populasi	31
4.5.2 Sampel	31
4.6 Variabel dan Definisi Operasional Variabel	31
4.6.1 Variabel Penelitian	31
4.6.2 Definisi Operasional Variabel	32
4.7 Teknik Pengumpulan Data	34
4.7.1 Sumber Data	35
4.7.2 Instrumen Penelitian	36
4.8 Teknik Analisis Data	36
4.8.1 Statistik Deskriptif	36
4.8.2 Uji Instrumen	38
4.8.3 Uji Asumsi Klasik	39
4.8.4 Analisis Regresi Linear Berganda	41
4.8.5 Koefisien Determinasi	42
4.8.6 Uji Hipotesis	42
BAB V HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS	44
5.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	44
5.1.1 Sejarah Singkat PT. Jamkrida Kalsel (Perseroda)	44
5.1.2 Visi dan Misi PT. Jamkrida Kalsel (Perseroda)	45
5.2 Hasil dan Analisis	45
5.2.1 Karakteristik Responden	45
5.2.2 Deskripsi Statistik Variabel Penelitian	49
5.2.3 Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian	53
5.2.4 Uji Asumsi Klasik	56
5.2.5 Analisis Regresi Linear Berganda	60
5.2.6 Koefisien Determinasi	61
5.2.7 Hasil Uji Hipotesis	62
5.2.8 Pembahasan Hasil Penelitian	65
5.2.9 Implikasi Hasil Penelitian	69
5.2.10 Keterbatasan Hasil Penelitian	70
BAB VI PENUTUP	73

6.1 Kesimpulan.....	73
6.2 Saran.....	74
DAFTAR PUSTAKA.....	76
LAMPIRAN.....	80

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Total Karyawan PT. Jamkrida Kalsel (Perseroda) 2021-2025	4
Tabel 2. 1 Hasil Penelitian Sebelumnya	21
Tabel 4. 1 Definisi Operasional Variabel.....	33
Tabel 4. 2 Skala likert	36
Tabel 4. 3 Nilai Indeks Three-Box Method	38
Tabel 5. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
Tabel 5. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	47
Tabel 5. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	48
Tabel 5. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	49
Tabel 5. 5 Skor Rata-rata Lingkungan kerja fisik (X1)	51
Tabel 5. 6 Skor Rata-rata Kompensasi (X2)	52
Tabel 5. 7 Skor Rata-rata Kepuasan Kerja (Y)	53
Tabel 5. 8 Hasil Uji Validitas.....	54
Tabel 5. 9 Hasil Uji Reliabilitas	55
Tabel 5. 10 Hasil Uji Normalitas	56
Tabel 5. 11 Hasil Uji Multikolinieritas	57
Tabel 5. 12 Hasil Uji Heteroskedastisitas	58
Tabel 5. 13 Hasil Uji Linearitas	59
Tabel 5. 14 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	60
Tabel 5. 15 Hasil Koefisien Determinasi	62
Tabel 5. 16 Hasil Uji t.....	63
Tabel 5. 17 Hasil Uji F.....	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Kerangka Konseptual	27
---------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	81
Lampiran 2 Permohonan Izin Penelitian & Permintaan Data.....	86
Lampiran 3 Konfirmasi Persetujuan Penelitian.....	87
Lampiran 4 Tabulasi Data Penelitian.....	88
Lampiran 5 Karakteristik Responden.....	91
Lampiran 6 Statistik Deskriptif.....	92
Lampiran 7 Hasil Pengolahan Data.....	102