

SKRIPSI

**PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS
PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA
PROVINSI KALIMANTAN SELATAN**



Diajukan untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan Dalam Memperoleh Gelar

Sarjana Manajemen

Oleh :

SITI RAHMAH

2010312220034

Mata Kuliah pokok :

Manajemen sumber daya manusia

Program studi : manajemen

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN**

2025

LEMBAR LEGALITAS
PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS
PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA
PROVINSI KALIMANTAN SELATAN

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

SITI RAHMAH
NIM. 2010312220034

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada hari Senin, 14 Oktober 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Pembimbing



Dr. Hj. Dahniar, SE, M.Si
NIP. 19691221 199702 2 005

Penguji I



Dr. Meiske Claudia, SE, MM
NIP. 19721010 200312 2 002

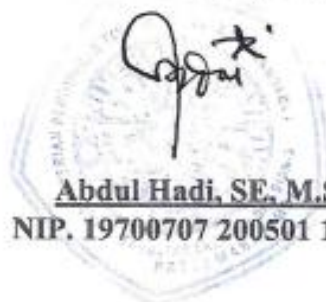
Penguji II



Akhid Yulianto, SE, M.Sc (Log)
NIP. 19780713 200212 1 002

Mengetahui,

Koordinator Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi & Bisnis
Universitas Lambung Mangkurat



Abdul Hadi, SE, M.Si
NIP. 19700707 200501 1 001

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

BANJARMASIN


Nama : Siti Rahmah
NIM : 2010312220034
Jurusan/Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kemampuan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Kalimantan Selatan
Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Ujian Dilaksanakan : Senin, 14 Oktober 2024

TIM PENGUJI

Pembimbing : Dr. Hj. Dahniar, SE, M.Si


(.....)

Penguji I : Dr. Meiske Claudia, SE, MM


(.....)

Penguji II : Akhid Yulianto, SE, M.Sc (Log)

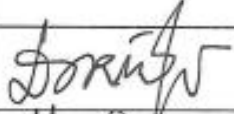



(.....)

LEMBAR BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI

Berdasarkan hasil ujian skripsi yang telah dilaksanakan oleh mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat:

Nama : Siti Rahmah
NIM : 2010312220034
Jurusan / Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kemampuan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Kalimantan Selatan
Hari/Tanggal : Senin, 14 Oktober 2024
Tempat : Ruang Rapat Bersama
Waktu Ujian : 10.00 WITA - Selesai

Dengan ini telah melakukan perbaikan skripsi berdasarkan saran Tim Penguji:


No	Nama	Keterangan	Tanda Tangan
1.	<u>Dr. Hj. Dahniar, SE, M.Si</u> NIP. 19691221 199702 2 005	Pembimbing	
2.	<u>Dr. Meiske Claudia, SE, MM</u> NIP. 19721010 200312 2 002	Penguji I	
3.	<u>Akhid Yulianto, SE, M.Sc (Log)</u> NIP. 19780713 200212 1 002	Penguji II	

Demikian berita acara perbaikan skripsi yang telah mendapatkan persetujuan dari Tim Penguji.

Banjarmasin, 15 April 2025

Mengetahui,

Koordinator Program Studi Manajemen


Abdul Hadi, SE, M.Si
NIP. 19700707 200501 1 001

Mahasiswa


Siti Rahmah
NIM. 2010312220034

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi ini merupakan hasil penelitian yang telah saya lakukan. Segala kutipan dan bantuan dari berbagai sumber telah diungkapkan sebagaimana semestinya. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan untuk keperluan lain oleh siapapun juga. Apabila dikemudian hari ternyata pernyataan saya ini tidak benar, maka saya bersedia merima akibat hukum dari ketidakbenaran pernyataan tersebut.

Banjarmasin, 15 April 2025

Yang Membuat Pernyataan,


METERAI
TEMPEL
7AMX282285443 SITI RAHMAH
NIM. 2010312220034

KATA PENGANTAR

Puji syukur senantiasa penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul: “Pengaruh Kemampuan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Kalimantan Selatan.”. Skripsi ini merupakan syarat yang wajib dipenuhi oleh penulis untuk menyelesaikan program studi strata satu guna memperoleh gelar Sarjana jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.

Skripsi ini diselesaikan berkat bantuan berbagai pihak, untuk itu penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ahmad Yunani, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
2. Bapak Abdul Hadi, SE., M.Si selaku Koordinator Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
3. Bapak Ali Sadikin, S.E, M.M. selaku Dosen Penasihat Akademik yang banyak memberikan bimbingan selama penulis menjadi mahasiswa di Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
4. Ibu Hj. Dahniar, SE, M.Si selaku Dosen Pembimbing skripsi yang telah membimbing peneliti, memberikan masukan dan saran dalam penyusunan skripsi ini.
5. Ibu Dr. Meiske Claudia, SE, MM selaku Dosen Penguji I yang telah memberikan saran dan nasihat kepada penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.

6. Bapak Akhid Yulianto, SE, MSc (Log) selaku Dosen Penguji II yang telah memberikan saran dan nasihat kepada penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
7. Bapak/ibu Dosen dan Staf Pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Lambung Mangkurat yang telah membekali penulis ilmu pengetahuan.
8. Pimpinan, staff dan seluruh pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Kalimantan Selatan yang telah mengizinkan penulis dan membantu penulis untuk melakukan riset, sehingga dapat membantu penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
9. Kedua orang tua saya yang sangat saya sayangi Ayahanda Abrani, Ibunda tercinta Jumiati dan kakak Muhammad Fariz Risky yang telah mendidik penulis dari kecil sampai dengan sekarang ini dan telah memberikan segala kasih sayang, doa, pengorbanan baik moral maupun material, serta motivasi yang diberikan kepada penulis.
10. Teman-teman satu angkatan Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah banyak membantu, saling bertukar pikiran serta penyemangat penulis selama dibangku perkuliahan dan dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Teman-teman peneliti diluar perkuliahan yang telah banyak memberikan semangat dan doa kepada penulis, terutama teman-teman kerja di Sekretariat Daerah Provinsi Kalimantan Selatan yang memberikan semangat kepada penulis.

12. Pihak-pihak yang tidak disebutkan satu persatu yang telah membantu penulis secara langsung maupun tidak langsung dalam menyelesaikan skripsi ini terima kasih banyak.

Kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala penulis berserah diri dan memohon Ridho dan Rahmat-Nya semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis dan pembaca Aamiin Ya Rabbal Alamiin dan semoga Allah Subhanahu Wa Ta'ala memberikan balasan atas semua kebaikan kepada pihak-pihak yang telah membantu penulis dalam masa perkuliahan dan sampai proses penyelesaian skripsi ini. Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Banjarmasin, 10 Desember 2024

Penulis

Siti Rahmah

NIM. 201031220034

ABSTRACT

Siti Rahmah (2024) *The Influence of Work Ability and Work Environment on Employee Performance at the Office of Community Empowerment and Village Development in South Kalimantan Province*. Supervisor: Dahniar.

The purpose of this study is to analyze: (1) the influence of work ability and work environment on employee performance at the Office of Community Empowerment and Village Development in South Kalimantan Province; (2) the influence of work ability on employee performance; (3) the influence of work environment on employee performance.

This research employs a quantitative approach. The respondents are employees of the Office of Community Empowerment and Village Development in South Kalimantan Province. The sampling technique used is purposive sampling, with a total sample of 50 employees. Data collection is conducted through questionnaires and interviews. Data analysis employs Multiple Linear Regression using IBM SPSS version 27.

The results show that: (1) Work Ability and Work Environment have a significant simultaneous effect on Employee Performance at the Office of Community Empowerment and Village Development in South Kalimantan Province; (2) Work Ability has a positive and significant effect on Employee Performance; (3) Work Environment also has a positive and significant effect on Employee Performance at the Office of Community Empowerment and Village Development in South Kalimantan Province.

Keywords: *Work Ability, Work Environment, Employee Performance.*

ABSTRAK

Siti Rahmah (2024) Pengaruh Kemampuan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Kalimantan Selatan. Pembimbing: Dahniar.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis: (1) pengaruh kemampuan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Kalimantan Selatan. (2) pengaruh kemampuan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Kalimantan Selatan. (3) pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Kalimantan Selatan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Responden penelitian ini adalah Pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Kalimantan Selatan. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *purposive sampling*. Jumlah sampel sebanyak 50 orang pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Kalimantan Selatan. Teknik pengambilan data dilakukan dengan kuesioner dan wawancara. Teknik analisis data menggunakan Analisis Regresi Linear Berganda dengan bantuan aplikasi program IBM SPSS versi 27.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Kemampuan Kerja dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Kalimantan Selatan; (2) Kemampuan Kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Kalimantan Selatan. (3) Lingkungan Kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Kalimantan Selatan.

Kata Kunci: Kemampuan Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai

DAFTAR ISI

LEMBAR LEGALITAS	i
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	ii
LEMBAR BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
KATA PENGANTAR	iv
<i>ABSTRACT</i>	viii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	12
1.3. Tujuan Penelitian.....	13
1.4. Manfaat Penelitian.....	13
1.5. Sistematika Pembahasan	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	16
2.1. Landasan Teori	16
2.1.1. Kemampuan Kerja	16
2.1.1.1. Definisi Kemampuan Kerja	16
2.1.1.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kemampuan Kerja.....	17
2.1.1.3. Jenis-Jenis Kemampuan Kerja	18
2.1.1.4. Tujuan Penilaian Kemampuan Kerja.....	19
2.1.1.5. Indikator-Indikator Kemampuan Kerja	20
2.1.2. Lingkungan Kerja	21
2.1.2.1. Definisi Lingkungan Kerja.....	21
2.1.2.2. Jenis-Jenis Lingkungan Kerja	22
2.1.2.3. Manfaat Lingkungan Kerja	24
2.1.2.4. Indikator-Indikator Lingkungan Kerja	24

2.1.3.	Kinerja Pegawai.....	25
2.1.3.1.	Definisi Kinerja Pegawai	25
2.1.3.2.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	27
2.1.3.3.	Tujuan Penilaian Kinerja Pegawai	30
2.1.3.4.	Indikator-Indikator Kinerja Pegawai	31
2.1.4.	Keterkaitan Kemampuan Kerja dengan Kinerja Pegawai.....	32
2.1.5.	Keterkaitan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Pegawai.....	32
2.1.6.	Keterkaitan Kemampuan Kerja dan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Pegawai.....	33
2.2.	Hasil Penelitian Sebelumnya	34
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN		40
3.1.	Kerangka Konseptual (Model Penelitian).....	40
3.2.	Hipotesis Penelitian	42
BAB IV METODE PENELITIAN.....		45
4.1.	Ruang Lingkup Penelitian.....	45
4.2.	Jenis Penelitian	45
4.3.	Tempat/Lokasi Penelitian.....	45
4.4.	Unit Analisis.....	46
4.5.	Populasi dan Sampel	46
4.5.1.	Populasi.....	46
4.5.2.	Sampel dan Teknik Sampling	46
4.6.	Variabel dan Definisi Operasional Variabel	47
4.6.1.	Variabel Bebas (Independen)	47
4.6.2.	Variabel Terikat (Dependen).....	47
4.6.3.	Definisi Operasional Variabel	48
4.7.	Teknik Pengumpulan Data.....	49
4.8.	Teknik Analisis Data	49
4.8.1	Analisis Statistik Deskriptif	50
4.8.2	Analisis Regresi Berganda	50
4.8.3	Uji Asumsi Klasik	51
4.8.3.1.	Uji Normalitas	51
4.8.3.2.	Uji Multikolinearitas.....	51
4.8.3.3.	Uji Heteroskedastisitas	52
4.8.3.4.	Uji Linearitas.....	52

4.8.4	Uji Kualitas Data	53
4.8.4.1.	Uji Validitas	53
4.8.4.2.	Uji Reliabilitas.....	53
4.8.5	Uji Hipotesis.....	54
4.8.5.1.	Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	54
4.8.5.2.	Uji Signifikansi Parsial (Uji t).....	55
4.8.5.3.	Koefisien Determinasi	55
BAB V HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS		56
5.1.	Gambaran Umum Obyek Penelitian	56
5.1.1.	Identitas Obyek Penelitian	56
5.1.2.	Sejarah Singkat.....	56
5.1.3.	Visi dan Misi	58
5.1.4.	Struktur Organisasi.....	59
5.1.5.	Uraian Tugas	60
5.2.	Hasil dan Analisis	61
5.2.1.	Karakteristik Responden.....	61
5.2.2.	Deskripsi Statistik Variabel Penelitian	65
5.2.3.	Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian	70
5.2.4.	Analisis Data	72
5.2.5.	Hasil Pengujian Hipotesis	77
5.2.6.	Pembahasan Hasil Penelitian	81
5.2.7.	Implikasi Hasil Penelitian	86
5.2.8.	Keterbatasan Penelitian.....	90
BAB VI PENUTUP		91
6.1	Kesimpulan.....	91
6.2	Saran	92
DAFTAR PUSTAKA		96
LAMPIRAN		100

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Perbandingan Capaian Kinerja Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Kalimantan Selatan	3
Tabel 1.2 Tingkat Pendidikan Pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Kalimantan Selatan.....	6
Tabel 1.3 Usulan Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah Pengadaan Provinsi Kalimantan Selatan Tahun Anggaran 2024 Dinas PMD Provinsi Kal-Sel.....	9
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Sebelumnya	34
Tabel 4.1 Variabel dan Definisi Operasional Variabel	48
Tabel 4.2 Skala Likert	50
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin.....	62
Tabel 5.2 Karakteristik Responden Menurut Usia	63
Tabel 5.3 Karakteristik Responden Menurut Pendidikan Terakhir	64
Tabel 5.4 Karakteristik Responden Menurut Lama Bekerja	64
Tabel 5.5 Skor Rata-Rata Kemampuan Kerja (X1).....	66
Tabel 5.6 Skor Rata-Rata Lingkungan Kerja (X2)	67
Tabel 5.7 Skor Rata-Rata Kinerja Pegawai (Y)	68
Tabel 5.8 Hasil Uji Validitas	71
Tabel 5.9 Hasil Uji Reliabilitas	72
Tabel 5.10 Hasil Uji One-Sample Kolmogorov-Smirnov	73
Tabel 5.11 Hasil Uji Multikolinearitas	74
Tabel 5.12 Hasil Uji Heteroskedastisitas Metode Glejser	74
Tabel 5.13 Hasil Uji Linearitas	75
Tabel 5.14 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	76
Tabel 5.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi	77
Tabel 5.16 Interpretasi Nilai R	78
Tabel 5.17 Hasil Uji t.....	79
Tabel 5.18 Hasil Uji F.....	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kerangka Konseptual.....	41
Gambar 5.1 Bagan Struktur Organisasi	59
Gambar 5.2 Uji Heteroskedastisitas Scatterplot.....	75

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian	101
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian	102
Lampiran 3 Karakteristik Responden	107
Lampiran 4 Tabulasi Data	108
Lampiran 5 Hasil Analisis Statistik Deskriptif.....	112
Lampiran 6 Hasil Output SPSS	117
Lampiran 7 R Tabel	124