

**PENGARUH IMPLIKASI SISTEM MANAJEMEN KESELAMATAN
KESEHATAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK
TERHADAP *INTENTION TO STAY* DENGAN *JOB SATISFACTION*
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA KARYAWAN PT
TRAKINDO UTAMA *JOB SITE* TANJUNG ADARO**

DOMONIMIC SHAKVA DIPRIADY

NIM. 2210312220013



**PROGRAM STUDI
MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN
2026**

**PENGARUH IMPLIKASI SISTEM MANAJEMEN KESELAMATAN
KESEHATAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK
TERHADAP *INTENTION TO STAY* DENGAN *JOB SATISFACTION*
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA KARYAWAN PT
TRAKINDO UTAMA *JOB SITE* TANJUNG ADARO**

DOMONIMIC SHAKVA DIPRIADY

NIM. 2210312220013

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar

SARJANA MANAJEMEN

PROGRAM STUDI

MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT

BANJARMASIN

2026

LEMBAR LEGALITAS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT

Judul : Pengaruh Implikasi Sistem Manajemen
Keselamatan Kesehatan Kerja dan
Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap
Intention to Stay dengan *Job*
Satisfaction sebagai Variabel
Intervening pada karyawan PT Trakindo
Utama *Job Site* Tanjung Adaro

Nama : Domonimic Shakva Dipriady
NIM : 2210312220013

Disetujui,
Pembimbing,



Akhid Yulianto, SE, M.Sc (Log)
NIP. 197807132002121002

Penguji I,



Dr. Rini Rahmawati, SE, MM
NIP. 197602122002122001

Penguji II,



Dr. Meiske Claudia, SE, MM
NIP. 197210102003122002

Diketahui,

Ketua Jurusan Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Lambung Mangkurat



Abdul Hadi, SE, M.Si
NIP. 197007072005011001

Tanggal lulus : 8 Juni 2026

**LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT**

Nama : Domonimic Shakva Dipriady
NIM : 2210312220013
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Implikasi Sistem Manajemen
Keselamatan Kesehatan Kerja dan
Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap
Intention to Stay dengan *Job Satisfaction*
sebagai Variabel *Intervening* pada
karyawan PT Trakindo Utama *Job Site*
Tanjung Adaro
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber daya Manusia
Hari, Tanggal Ujian : Senin, 8 Juni 2026
Waktu Ujian : 08.00– 10.00 WITA
Tempat Ujian : Ruang Sidang 1 Gedung PG

Tim Penguji

Pembimbing : Akhid Yulianto, SE, M.Sc(Log)


.....

Penguji I : Dr. Rini Rahmawati, SE,MM


.....

Penguji II : Dr. Meiske Claudia, SE, MM


.....

BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI

Berdasarkan hasil ujian yang telah dilaksanakan oleh mahasiswa
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat :

Nama : Domonimic Shakva Dipriady
NIM : 2210312220013

Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Implikasi Sistem Manajemen
Keselamatan Kesehatan Kerja dan
Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap
Intention To Stay dengan *Job
Satisfaction* sebagai Variabel
Intervening pada karyawan PT Trakindo
Utama *Job Site* Tanjung Adaro

Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber daya Manusia

Hari, Tanggal Ujian : Senin, 8 Juni 2026

Waktu Ujian : 08.00-10.00 WITA

Tempat Ujian : Ruang Sidang 1 Gedung PG

Dengan ini telah melakukan perbaikan skripsi berdasarkan saran
Tim Penguji. Demikian berita acara perbaikan skripsi yang telah
mendapatkan persetujuan.

Banjarmasin, 17 Juni 2026

Mahasiswa,



Domonimic Shakva Dipriady
NIM. 2210312220013

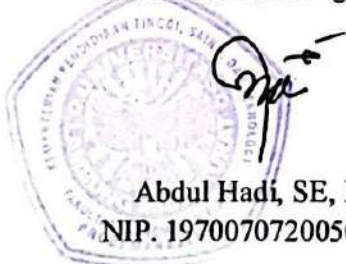
Dosen Pembimbing,



Akhid Yulianto, SE, M.Sc(Log)
NIP. 197807132002121002

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Lambung Mangkurat



Abdul Hadi, SE, M.Si
NIP. 197007072005011001

SURAT PERSETUJUAN PERBAIKAN SKRIPSI

Banjarmasin, 17 Juni 2026

No. : -
Hal : Persetujuan Perbaikan
Skripsi Lampiran : 3 (tiga) surat asli

Kepada Yth.
Ketua Jurusan Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat
di tempat

Sehubungan dengan hasil ujian skripsi dan saran perbaikan skripsi yang diberikan oleh dosen penguji, maka saya atas nama:

Nama : Domonimic Shakva Dipriady
NIM : 2210312220013
Judul Skripsi : Pengaruh Implikasi Sistem Manajemen
Keselamatan Kesehatan Kerja dan
Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap
Intention To Stay dengan *Job*
Satisfaction sebagai Variabel
Intervening pada karyawan PT Trakindo
Utama *Job Site* Tanjung Adaro

Tanggal Ujian : Senin, 8 Juni 2026

Nama/NIP Dosen	Jabatan	Tanggal disetujui	Tanda Tangan
Akhid Yulianto, SE, M.Sc(Log) NIP. 197807132002121002	Pembimbing	17 Juni 2026	

Menyatakan bahwa benar telah melakukan perbaikan skripsi dengan benar dan sesuai saran yang diberikan pada saat ujian skripsi dan diketahui oleh Dosen Pembimbing dan diberikan persetujuan untuk melanjutkan proses administrasi selanjutnya.

Demikian surat ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, diucapkan terima kasih

Yang membuat,
Mahasiswa



Domonimic Shakva Dipriady
NIM. 2210312220013



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Jalan Brigjen. H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3305116 Laman : <http://feb.ulm.ac.id>

BERITA - A C A R A

(UJIAN SKRIPSI UNTUK MEMPEROLEH GELAR SARJANA MANAJEMEN)

Pada hari ini **Senin** tanggal **8 Juni 2026** Panitia Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin yang telah diangkat oleh Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin dengan Surat Keputusan **No. 004.42/UN8.1.12/SP/2026** tanggal **5 Juni 2026**.

Telah mengambil Ujian Skripsi untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen atas ;

1. Nama calon : **DOMONIMIC SHAKVA DIPRIADY**
2. Nomor Mahasiswa : **2210312220013**
3. Tempat Ujian : **Ruang Sidang 1 PG**
4. Ujian dilaksanakan : dari Jam **08.00 Wita**
s/ d Jam **10.00 Wita**
5. Hasil Ujian dengan nilai : **A (100)**.....

Demikian berita acara ini dibuat dengan sebenarnya.

Banjarmasin, **8 Juni 2026**

Tanda tangan calon,

DOMONIMIC SHAKVA DIPRIADY

Pembimbing

AKHID YULIANTO, SE, MSc (Log)

PANITIA UJIAN

Penguji 1

Dr. RINI RAHMAWATI, SE, MM

Penguji 2

Dr. MEISKE CLAUDIA, SE, MM



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Fakultas Ekonomi Ulnam, Jl. Brigjend H.Hasan Basry, BANJARMASIN - 70123. Tlp & Fax (0511) 3305116

SERTIFIKAT BEBAS PLAGIASI

Nomor: 16/UN8.1.12.3/JTAM.2.2026

Diberikan Kepada :

Nama : DOMONIMIC SHAKVA DIPRIADY

NIM : 2210312220013

Program Studi : MANAJEMEN FEB ULM

Judul Artikel : PENGARUH IMPLIKASI SISTEM MANAJEMEN KESELAMATAN
KESEHATAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP
INTENTION TO STAY DENGAN JOB SATISFACTION SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA KARYAWAN PT TRAKINDO UTAMA JOB SITE
TANJUNG ADARO

Telah dideteksi tingkat kemiripan (plagiasi) dengan *software Turnitin* dengan hasil deteksi sebesar 18%, karena itu artikel JTAM ini dinyalakan bebas plagiasi sesuai SK Rektor Nomor 053/UN8/PK/2017

Banjarmasin, 22 Juni 2026

Koordinator Prodi



Abdul Hadi, SE, M.Si

NIP. 19700707 200501 1 001



PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN/ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah:

Nama : Domonimic Shakva Dipriady
NIM : 2210312220013
Program Studi : S1 Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Lambung Mangkurat
Judul : Pengaruh Implikasi Sistem
Manajemen Keselamatan Kesehatan
Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik
terhadap *Intention To Stay* dengan *Job
Satisfaction* sebagai Variabel
Intervening pada karyawan PT Trakindo
Utama *Job Site* Tanjung Adaro

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa Skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, bukan merupakan pengambil alihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya sendiri, kecuali dicantumkan sebagai kutipan/acuan dalam naskah dengan disebutkan sumber kutipan/acuan

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan Skripsi hasil jiplakan, plagiat maupun manipulasi, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sehat dan tanpa paksaan dari siapapun.

Banjarmasin, 30 April 2026

Yang Membuat Pernyataan



Domonimic Shakva Dipriady

NIM. 2210312220013

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah Subhanahu Wata'ala atas segala rahmat, karunia, dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Shalawat serta salam semoga senantiasa tercurah kepada Nabi Muhammad Shallallahu 'alaihi wa sallam, beserta keluarga, sahabat, dan seluruh umatnya hingga akhir zaman.

Skripsi yang berjudul *“Pengaruh Implementasi Sistem Manajemen K3 dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Intention to Stay dengan Job Satisfaction sebagai Variabel Intervening pada Karyawan PT Trakindo Utama Job Site Tanjung Adaro”* ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa banyak hambatan dan tantangan yang dihadapi. Namun, berkat dukungan, bimbingan, serta doa dari berbagai pihak, skripsi ini dapat terselesaikan. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Ahmad Alim Bachri, S.E, M.Si, selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat
2. Bapak Dr. H. Ahmad Yunani, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas
3. Bapak Abdul Hadi, SE, M.Si selaku Ketua Koordinator Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.

4. Bapak Ali Sadikin, S.E., M.M selaku Dosen Penasihat Akademik yang telah memberikan dukungan dan nasihat selama peneliti menempuh perkuliahan.
5. Bapak Akhid Yulianto, SE, M.Sc (Log) selaku Dosen Pembimbing yang banyak meluangkan waktu, pikiran, serta tenaga dalam memberikan bimbingan, baik berupa kritik maupun saran agar skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
6. Ibu Dr. Rini Rahmawati, SE, M.M selaku Dosen Penguji I yang telah meluangkan waktu, pikiran, dan senantiasa memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Ibu Dr. Meiske Claudia, SE, M.M selaku Dosen Penguji II yang telah meluangkan waktu, pikiran, dan senantiasa memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Pengajar serta seluruh staf di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat yang telah memberikan banyak pengetahuan dan pengalaman yang bermanfaat bagi penulis.
9. PT. Trakindo Utama Job Site Tanjung Adaro yang telah mengizinkan penulis untuk melaksanakan penelitian, serta para karyawan yang telah berpartisipasi menjadi responden
10. Teristimewa untuk kedua orang tua saya Ayahanda Julpi Dipriady dan Ibunda Sri Harti yang telah memberi kasih sayangnya, perhatian, dan dukungan moril maupun materil tanpa henti bagi penulis serta menguatkan

penulis dalam doa-doanya, sebagai motivator terbesar saya untuk terus melangkah meraih mimpi-mimpi akan masa depan.

11. Saudari saya Salwa dan sepupu-sepupu saya Tya, Vera dan Bethrix, terima kasih untuk doa, perhatian, dukungan dan bantuannya.
12. Kepada para sahabat dan teman-teman saya, Siti, Talitha, Jasmine, Najwa, Najma, Ariana, Khaliza, Nabila, Ayu, Anin, Affi. terima kasih banyak atas segala semangat, dukungan, bantuan, motivasi dan perlakuan hangat kalian selama ini.
13. Teman seperjuangan saya selama masa perkuliahan. terima kasih atas dukungan serta hiburan yang telah diberikan kepada penulis, semoga pertemanan dan silaturahmi kita tetap terjaga.
14. Untuk diri saya sendiri, Domonimic Shakva Dipriady, terima kasih atas keteguhan dan usaha yang telah diberikan hingga tahap ini. Berbagai tantangan selama penyusunan skripsi dapat dihadapi dengan baik berkat semangat, komitmen, dan doa. Pencapaian ini menjadi bukti bahwa usaha yang disertai tekad kuat mampu menghasilkan hasil yang optimal.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki keterbatasan dan jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi perbaikan di masa mendatang.

Wassalamu 'alaikum Wr. Wb.

ABSTRAK

Domonimic Shakva Dipriady (2026). Pengaruh Implikasi Sistem Manajemen Keselamatan Kesehatan Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap *Intention to Stay* dengan *Job Satisfaction* sebagai variabel Intervening pada Karyawan PT Trakindo Utama *Job Site* Tanjung Adaro.

Pembimbing: Akhid Yulianto.

Latar belakang pelaksanaan studi yakni ditemukan adanya masalah terkait Niat Bertahan Karyawan di Lokasi Kerja PT Trakindo Utama Tanjung Adaro. Penyusunan kajian ditujukan guna menilai dampak Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) dan lingkungan kerja non-fisik bagi *Intention to Stay*, baik dengan langsung maupun tidak dengan memanfaatkan *Job Satisfaction* untuk variabel mediasi.

Kajian berikut menerapkan metodologi kuantitatif, yang memuat responden karyawan PT Trakindo Utama *Job Site* Tanjung Adaro. Ukuran sampel ditetapkan menggunakan tabel Isaac dan Michael melalui implementasi margin kesalahan 5%, menghasilkan 161 responden dari seluruh populasi. Teknik kolektif data yang diaplikasikan memanfaatkan kuesioner berbasis skala Likert, dimana analisa data menggunakan teknik *Structural Equation Modelling* berbasis *Partial Least Squares* (SEM-PLS).

Temuan studi menjelaskan yakni secara signifikansi SMK3 dan lingkungan kerja non-fisik tidak memengaruhi *Intention to Stay*. Sementara, kedua variabel tersebut memberikan signifikansi maupun positivitas pengaruh untuk *Job Satisfaction*. Meski temuan pengujian membuktikan *Job Satisfaction* mampu memediasi pengaruh SMK3 dan lingkungan kerja non-fisik kepada *Intention to Stay* menunjukkan bahwa pengaruh kedua faktor ini terhadap retensi karyawan bersifat tidak langsung, difasilitasi oleh peningkatan kepuasan kerja.

Kata kunci: Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3), Lingkungan Kerja Non Fisik, *Job Satisfaction*, *Intention to Stay*.

ABSTRACT

Domonimic Shakva Dipriady (2026). The Influence of Occupational Health and Safety Management Systems and the Non-Physical Work Environment on the Intention to Stay at Work, with Job Satisfaction as a Mediating Variable, Among Employees at the PT Trakindo Utama Job Site Tanjung Adaro.

Advisor: Akhid Yulianto.

The background to this study was the discovery of issues related to employee intention to stay at the PT Trakindo Utama Tanjung Adaro work site. The study aimed to assess the impact of the Occupational Safety and Health Management System (SMK3) and the non-physical work environment on intention to stay, both directly and indirectly, by utilizing Job Satisfaction as a mediating variable.

The following study employed a quantitative methodology, involving respondents from PT Trakindo Utama Tanjung Adaro work site employees. The sample size was determined using Isaac and Michael's tables with a 5% margin of error, resulting in 161 respondents from the entire population. The data collection technique used a Likert-based questionnaire, while data analysis employed Structural Equation Modeling based on Partial Least Squares (SEM-PLS).

The study findings indicate that SMK3 and the non-physical work environment did not significantly influence intention to stay. However, both variables had a significant and positive influence on Job Satisfaction. Although the test findings prove that Job Satisfaction is able to mediate the influence of SMK3 and non-physical work environment on Intention to Stay, it shows that the influence of these two factors on employee retention is indirect, facilitated by increased job satisfaction.

Keywords: *Occupational Safety and Health Management System, Non-Physical Work Environment, Job Satisfaction, Intention to Stay*

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
KATA PENGANTAR	ix
ABSTRAK	xii
ABSTRACT	xiii
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR TABEL	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	13
1.3 Tujuan Penelitian.....	14
1.4 Manfaat Penelitian.....	14
1.5 Sistematika Penulisan	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	17
2.1 Landasan Teori.....	17
2.1.1 Tinjauan Teoritis.....	17
2.1.2 Intention to Stay	20
2.1.3 Job Satisfaction	23
2.1.4 Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	26
2.1.5 Lingkungan Kerja Non Fisik	34
2.2 PENELITIAN TERDAHULU.....	38
2.3 Keterkaitan antar variabel.....	51
2.3.1 Keterkaitan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dengan Intention to stay	51
2.3.2 Keterkaitan Lingkungan Kerja Non Fisik dengan Intention to Stay	52
2.3.3 Keterkaitan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dengan Kepuasan Kerja	53
2.3.4 Keterkaitan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kepuasan Kerja.....	54
2.3.5 Keterkaitan Job Satisfaction dengan Intention to Stay	54
2.3.6 Job Satisfaction Memediasi Pengaruh SMK3 terhadap Intention to Stay	55
2.3.7 Job Satisfaction Memediasi Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Intention to Stay	56
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN	56

3.1 Kerangka Konseptual.....	57
3.2 HIPOTESIS.....	58
BAB IV METODE PENELITIAN	61
4.1 Ruang Lingkup Penelitian	61
4.2 Jenis Penelitian	61
4.3 Tempat/Lokasi Penelitian	61
4.4 Unit Analisis	62
4.5 Populasi dan Sampel.....	62
4.5.1 Populasi.....	62
4.5.2 Sampel.....	62
4.6 Variabel dan Definisi Operasional Variabel.....	64
4.6.1 Variabel Penelitian	64
4.6.2 Definisi Operasional Variabel	64
4.7 Teknik Pengumpulan Data.....	66
4.7.1 Observasi.....	67
4.7.2 Wawancara	67
4.7.3 Kuesioner	67
4.7.4 Instrumen Penelitian.....	68
4.8 Teknik Analisis Data.....	68
4.8.1 Analisis Statistik Deskriptif	68
4.8.2 Analisis Partial Least Square (PLS)	69
4.8.3 Evaluasi Model Pengukuran (Outer Model)	69
4.8.4. Evaluasi Model Struktural (Inner Model)	71
4.8.5. Pengujian Hipotesis.....	72
4.8.6. Efek Mediasi	73
BAB V HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS	73
5.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	74
5.1.1 Profil Singkat PT Trakindo Utama.....	74
5.1.2 Logo PT Trakindo Utama.....	75
5.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan	75
5.2 Hasil dan Analisis	75
5.2.1 Karakteristik Responden	75
5.2.2 Deskripsi Statistik Variabel Penelitian	80
5.2.3 Analisis Data	88
5.2.4 Hasil Pengujian Hipotesis	99
5.2.5 Pembahasan Hasil Penelitian	101

5.2.6	Implikasi Hasil Penelitian	111
5.2.7	Keterbatasan Penelitian.....	118
BAB VI PENUTUP		120
6.1	Kesimpulan	120
6.2	Saran	121
DAFTAR PUSTAKA		124
LAMPIRAN-LAMPIRAN		130

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Kerangka Konseptual	57
Gambar 5. 1 Logo PT Trakindo Utama.....	75
Gambar 5. 2 Struktur Organisasi.....	75
Gambar 5. 3 Analisis Model.....	92
Gambar 5.4 Mediation Effect.....	96

DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1 Proporsi Tabel.....	63
Tabel 4. 2 Tabel Pengukuran skala likert	68
Tabel 5. 1 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin	76
Tabel 5. 2 Karakteristik responden berdasarkan usia	77
Tabel 5. 3 Karakteristik responden berdasarkan pendidikan	78
Tabel 5. 4 Karakteristik responden berdasarkan lama bekerja.....	79
Tabel 5. 5 Karakteristik responden berdasarkan bidang	80
Tabel 5. 6 Kategori Skala	81
Tabel 5. 7 Statistik Variabel Sistem Manajemen K3 (X1)	82
Tabel 5. 8 Statistik Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik (X2).....	83
Tabel 5. 9 Statistik Variabel Job Satisfaction (Z)	85
Tabel 5. 10 Statistik Variabel Intention to Stay (Y)	87
<i>Tabel 5. 11 Convergent Validity</i>	89
<i>Tabel 5. 12 Discriminant Validity</i>	90
Tabel 5. 13 Composite Reliability dan Cornbach Alpha.....	91
Tabel 5. 14 Nilai R-Square uji bootstapping.....	93
Tabel 5. 15 F-Square	94
Tabel 5. 16 Direct Effects.....	97
Tabel 5. 17 Indirect Effects	98
Tabel 5. 18 Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis Penelitian	99