

Nomor: 1021/UN8.1.2.5.4/PLSKRIPSI/2024

**PERAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP BUDAYA
ORGANISASI PADA HMPS FKIP ULM BANJARMASIN**

SKRIPSI

OLEH

AHMAD ABRAR RANDY

NIM 2010114310016



**UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
PROGRAM STUDI PENDIDIKAN SOSIOLOGI
BANJARMASIN**

2024

Nomor: 1021/UN8.1.2.5.4/PLSKRIPSI/2024

**THE ROLE OF LEADERSHIP STYLE ON ORGANIZATIONAL
CULTURE IN HMPS FKIP ULM BANJARMASIN**

SARJANA'S THESIS

By.

**AHMAD ABRAR RANDY
REG NUMBER 2010114310016**



**LAMBUNG MANGKURAT UNIVERSITY
FACULTY TEACHER TRAINING AND EDUCATION
STUDY PROGRAM OF SOCIOLOGY EDUCATION
BANJARMASIN**

2024

**PERAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP BUDAYA
ORGANISASI PADA HMPS FKIP ULM BANJARMASIN**

Skripsi

**Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam
Menyelesaikan Program Strata-1 Pendidikan Sosiologi**

Oleh

AHMAD ABRAR RANDY

NIM 2010114310016

**UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
PROGRAM STUDI PENDIDIKAN SOSIOLOGI
BANJARMASIN**

2024

**THE ROLE OF LEADERSHIP STYLE ON ORGANIZATIONAL
CULTURE IN HMPS FKIP ULM BANJARMASIN**

Sarjana's Thesis

**Submitted in Partial Fulfillment One of The Requirement In Completing The
for Degree of Sarjana's Education Program Strata-1 Studies in Sociology
Education**

By.

**AHMAD ABRAR RANDY
REG NUMBER 2010114310016**

**LAMBUNG MANGKURAT UNIVERSITY
FACULTY TEACHER TRAINING AND EDUCATION
STUDY PROGRAM OF SOCIOLOGY EDUCATION
BANJARMASIN**

2024

**PERAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP BUDAYA
ORGANISASI PADA HMPS FKIP ULM BANJARMASIN**

Oleh :

Ahmad Abrar Randy

NIM 201011430016

Disetujui untuk Sidang Skripsi

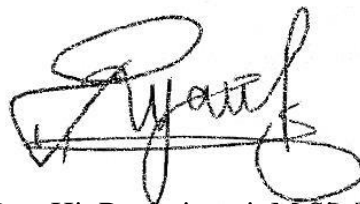
Dosen Pembimbing



Rahmat Nur, S.Pd., M.Pd.
NIP. 199111132019031012

Mengetahui,

Koordinator Program Studi Pendidikan Sosiologi



Dr. Dra. Hj. Rochgiyanti, M.Si., M.Pd.
NIP. 196212121987032003

**THE ROLE OF LEADERSHIP STYLE ON ORGANIZATIONAL
CULTURE IN HMPS FKIP ULM BANJARMASIN**

By

Ahmad Abrar Randy

REG NUMBER 2010114310016

Approved for Defend

Advisor



Rahmat Nur, S.Pd., M.Pd..
NIP. 199111132019031012

Approved by,

Coordinator Study Program od Sociology Education



Dr. Dra. Hj. Rochgiyanti, M.Si., M.Pd.
NIP. 196212121987032003

LEMBAR PENGESAHAN DAN PERSETUJUAN

Skripsi oleh Ahmad Abrar Randy, NIM 2010114310016

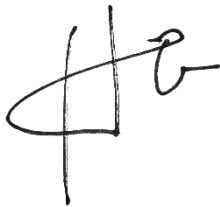
Telah dipertahankan di depan dewan penguji

Pada



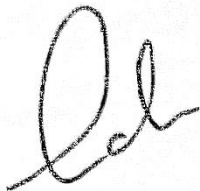
Rahmat Nur, S.Pd., M.Pd.
NIP. 199111132019031012

Ketua



Muhammad Adhitya Hidayat Putra S.Pd.,M.Pd.
NIP. 199005142023211023

Anggota I




Laila Azkia S.Sos., M.Si
NIP. 198708142015042003

Anggota II

Mengetahui

Koordinator Program Studi

Pendidikan Sosiologi



Dr. Dra. Hj. Rochgiyanti, M.Si., M.Pd.
NIP. 196212121987032003

Mengetahui

Ketua Jurusan Pendidikan

Ilmu Pengetahuan Sosial



Dr. H. Srdharta Adyatma, M. Si
NIP. 19671003 2002 12 1 001

LETTER OF APPROVAL

Sarjana's thesis by Ahmad Abrar Randy, REG NUMBER 2010114310016

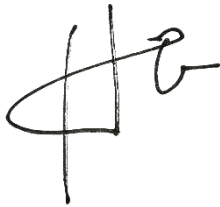
Has been defended in front of the examining council

On



Rahmat Nur, S.Pd., M.Pd.
NIP. 199111132019031012

Chair Person



Muhammad Adhitya Hidayat Putra S.Pd.,M.Pd. Member I
NIP. 199005142023211023




Laila Azkia S.Sos., M.Si
NIP. 198708142015042003

Member II

Approved by

Coordinator Study Program

Sociology Education

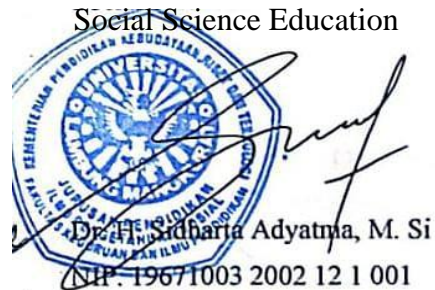


Dr. Dra. Hj. Rochgiyanfi, M.Si., M.Pd.
NIP. 196212121987032003

Approved by

Head of Departement

Social Science Education



Dr. H. Sidharta Adyatma, M. Si
NIP. 19671003 2002 12 1 001

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi oleh : Ahmad Abrar Randy, NIM : 2010114310016

Dengan Judul :Peran gaya kepemimpinan terhadap budaya
organisasi pada HMPS FKIP ULM Banjarmasin

Telah dikonsultasikan dan disetujui untuk diseminarkan

Banjarmasin,03 September 2024

Pembimbing

A handwritten signature in black ink, consisting of a large loop at the top and a series of smaller loops and strokes below it, ending in a long horizontal line.

Rahmat Nur, S.Pd., M.Pd.

NIP. 199111132019031012

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ahmad Abrar Randy
NIM : 2010114310016
Program Studi : Pendidikan Sosiologi
Jurusan : Pendidikan IPS
Fakultas : Keguruan dan Ilmu Pendidikan

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar hasil karya saya sendiri, bukan merupakan pengambilan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya sendiri.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Hal-hal yang berkaitan dengan teknik penulisan, telah sesuai dengan pedoman penulisan karya ilmiah Program Studi Pendidikan Sosiologi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Lambung Mangkurat.

Yang membuat pernyataan



Ahmad Abrar Randy

NIM 20101114310016

ABSTRAK

Ahmad Abrar Randy, 2024. *Peran Gaya Kepemimpinan Terhadap Budaya Organisasi Pada HMPS FKIP ULM Banjarmasin*. Skripsi Program Studi Pendidikan Sosiologi, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Lambung Mangkurat. Pembimbing (I) Rahmat Nur, S.Pd., M.Pd.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi

Pada peran gaya kepemimpinan terhadap budaya organisasi sangat penting dalam organisasi sebagai penentu keberhasilan dalam pencapaian visi, misi, dan tujuan organisasi. Budaya organisasi yang tepat serta gaya kepemimpinan yang efektif merupakan dasar untuk mencapai kesuksesan organisasi, penelitian ini bertujuan menggambarkan peran gaya kepemimpinan terhadap budaya organisasi pada HMPS FKIP ULM Banjarmasin penelitian ini bertujuan 1) untuk menggambarkan gaya kepemimpinan pada HMPS FKIP ULM Banjarmasin. 2) untuk menggambarkan budaya organisasi pada HMPS FKIP ULM Banjarmasin.

Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian kualitatif. Dan telah diwawancarai sebanyak 6 informan yang ditentukan dengan *Purposive Sampling*. Pengumpulan data penelitian menggunakan teknik observasi, wawancara, dan dokumentasi. Analisis data dilakukan dengan reduksi data, penyajian data, dan verifikasi data. Pengujian keabsahan data dilakukan dengan triangulasi sumber, teknik, dan waktu.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) Peran gaya kepemimpinan ketua umum HMPS yaitu karakter, pengarahan, komunikasi, pengambilan keputusan, motivasi/nasihat, dan pengelolaan lingkungan organisasi. Berdasarkan pernyataan anggota organisasi HMPS, gaya kepemimpinan ketua umum didalam organisasi HMPS yaitu kepemimpinan demokratis. 2) Budaya organisasi pada HMPS FKIP ULM Banjarmasin berdasarkan pernyataan anggota organisasi HMPS yaitu solidaritas dan kerjasama.

Berdasarkan hasil penelitian disarankan Ketua umum hendaknya memperhatikan cara memimpinya dengan baik seperti memberi perintah/arahan, hubungan dengan anggota akan berdampak pada peningkatan kinerja. Hendaknya pernyataan dari anggota bisa dijadikan bahan evaluasi agar kedepannya bisa lebih baik lagi. Anggota harus mengembangkan ketelitian dan koordinasi dengan pimpinan agar terhindar dari kesalahan.

ABSTRACT

Ahmad Abrar Randy, 2024. The Role Of Leadership Style On Organizational Culture In Hmps Fkip Ulm Banjarmasin. Sociology Education Study Program Thesis, Faculty of Teacher Training and Education, Lambung Mangkurat University. Supervisor (I) Rahmat Nur, S.Pd., M.Pd

Keywords: The role of leadership style, Organizational Culture

The role of leadership style on organizational culture is very important in organizations as a determinant of success in achieving the vision, mission, and goals of the organization. The right organizational culture and effective leadership style are the basis for achieving organizational success, this study aims to describe the role of leadership style on organizational culture at HMPS FKIP ULM Banjarmasin this study aims 1) to describe the leadership style at HMPS FKIP ULM Bnajarmasin. 2) to describe the organizational culture at HMPS FKIP ULM Banjarmasin.

The research method used is qualitative research. And 6 informants were interviewed who were determined by purposive sampling. The research data collection used observation, interview, and documentation techniques. Data analysis was carried out by data reduction, data presentation, and data verification. Data validity testing is done by triangulating sources, techniques, and time.

The results showed that 1) The role of the leadership style of the chairman of HMPS is character, direction, communication, decision making, motivation / advice, and management of the organizational environment. Based on the statements of members of the HMPS organization, the leadership style of the chairman in the HMPS organization is democratic leadership. 2) Organizational culture at HMPS FKIP ULM Banjarmasin based on statements from members of the HMPS organization, namely solidarity and cooperation.

Based on the results of the study, it is suggested that the chairman should pay attention to how to lead well such as giving orders / directions, relationships with members will have an impact on improving performance. Let the statements from members be used as evaluation material so that in the future it can be even better. Members must develop accuracy and coordination with leaders to avoid mistakes.

KATA PENGANTAR

Dengan Memanjatkan puji syukur ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Peran Gaya Kepemimpinan Terhadap Budaya Organisasi Pada HMPS FKIP ULM Banjarmasin”**. Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat mencapai gelar Sarjana pada Program Studi Pendidikan Sosiologi, Jurusan Ilmu Pengetahuan Sosial, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin. Penulis sadar bahwa skripsi ini jauh dari sempurna karena keterbatasan pengetahuan dan kemampuan yang di miliki penulis. Penulis telah berupaya semaksimal mungkin dengan segenap tenaga dan kemampuan yang dimiliki dengan harapan tulisan ini dapat bermanfaat bagi semua yang membacanya. Selama penyusunan skripsi ini, penulis banyak sekali memperoleh dorongan moril maupun materil, doa restu serta bimbingan yang sangat berguna. Keberhasilan penyusunan skripsi ini juga tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, maka selayaknya penulis menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ahmad, S.E., M.Si, Selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat.
2. Bapak Dr. Sunarno Basuki, Drs., M.Kes., AIFO selaku Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Lambung Mangkurat.
3. Bapak Dr., Drs. Sidharta Adyatma, M.Si. selaku Ketua Jurusan Ilmu Pengetahuan Sosial Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Lambung Mangkurat.

4. Ibu Dr. Dra. Hj. Rochgiyanti, M.Si., M.Pd. selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Sosiologi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.
5. Rahmat Nur, S.Pd., M.Pd. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah banyak memberikan petunjuk, arahan, bimbingan, waktu dan pikiran yang sangat berguna kepada peneliti serta teguran, kritik, saran positif selama penyusunan skripsi ini.
6. Bapak Muhammad Adhitya Hidayat Putra S.Pd.,M.Pd. selaku dewan penguji I dan Ibu Laila Azkia S.Sos., M.Si selaku dewan penguji II skripsi yang telah memberikan masukan saran, kritik, dan arahan-arahan dalam penyusunan skripsi.
7. Seluruh Bapak/Ibu dan Staf Program Studi Pendidikan Sosiologi Fakultas Keguruan Ilmu Pendidikan yang telah banyak memberikan ilmunya semasa peneliti menempuh pendidikan.
8. Bapak Drs. H. Rusdy M.Pd. & Ibu Hj. Aneta S.Pd, yang selalu mendoakan, mengingatkan serta mendukung penulis agar senantiasa bersemangat dan optimis dalam menyelesaikan Pendidikan S1 serta keluarga besar yang selalu mendoakan agar skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
9. Sahabat-sahabat dan orang tersayang penulis yang telah memberikan semangat, dukungan, dan doa yang selalu ada. Semoga kalian sukses, selalu sehat, dan baik-baik saja.
10. Seluruh Informan khususnya HMPS FKIP yang telah membantu dan menerima penulis dengan sangat baik dan ramah.
11. Teman-teman seperjuangan dari prodi Pendidikan Sosiologi angkatan 2020 dan keluarga besar Himpunan Mahasiswa Pendidikan Sosiologi (HMPS) yang selalu memberikan dukungan, semangat, do'a, dan bantuan kepada penulis dalam menyelesaikan penelitian skripsi ini.
12. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, yang sudah memberikan do'a, semangat, dan bantuan kepada penulis.

13. Terakhir, untuk diri saya sendiri. Terima kasih banyak kepada diri sendiri Ahmad Abrar Randy yang telah kuat melewati berbagai hal yang terjadi. Saya bangga dengan diri saya sendiri, mari bekerja sama untuk lebih berkembang dan menjadi pribadi yang lebih baik kedepannya.

Atas segala bantuan dari semua pihak tersebut, penulis hanya mampu mengucapkan terima kasih tak terhingga dan sembari berdoa agar semuanya dianugerahi balasan pahala yang berlipat ganda dari Allah SWT Tuhan Yang Maha Esa. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini memiliki banyak kekurangan, sehingga segala kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan sebagai masukan demi lebih baiknya skripsi ini. Akhirnya, penulis berharap semoga hasil penelitian ini bermanfaat bagi kita semua dan atas perhatiannya saya ucapkan terima kasih.

Banjarmasin,

Penulis

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Ahmad Abrar Randy', with a large, sweeping flourish extending to the right.

Ahmad Abrar Randy

NIM 2010114310016

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR SKEMA	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Fokus Penelitian	15
C. Rumusan Masalah	17
D. Tujuan Penelitian	17
E. Manfaat Penelitian	18
BAB II	19
LANDASAN TEORI	19
A. Kepemimpinan Dalam Organisasi	19
B. Budaya Organisasi	28
C. Definisi Budaya Organisasi	31
D. Fungsi Dan Karakteristik Budaya Organisasi	35
BAB III	40
METODE PENELITIAN	40
A. Metode Penelitian yang Digunakan	40
B. Tempat Penelitian	42
C. Sumber Data	42
D. Instrumen Penelitian	45
E. Teknik Pengumpulan Data	46

F. Teknik Analisis Data	52
G. Pengujian Keabsahan Data	55
H. Jadwal Penelitian	59
BAB IV	60
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	60
A. Gambaran Umum.....	60
1.Lokasi Penelitian.....	60
2.HMPS FKIP ULM Banjarmasin	60
3.Profil Informan.....	69
B. Hasil Penelitian.....	70
1.Gaya Kepemimpinan Pada HMPS FKIP ULM Banjarmasin	70
2.Budaya Organisasi pada HMPS FKIP ULM Banjarmasin	79
C. Hasil Pembahasan.....	82
1.Gaya Kepemimpinan Pada HMPS FKIP ULM Banjarmasin	82
2.Budaya Organisasi pada HMPS FKIP ULM Banjarmasin	93
BAB V.....	99
KESIMPULAN DAN SARAN.....	99
A. Kesimpulan.....	99
B. Saran	100
DAFTAR PUSTAKA	101
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	104

DAFTAR TABEL

	Halaman
3.1 Jadwal Penelitian.....	59
4.1 Susunan Kepengurusan HMPS FKIP ULM Priode 2023	61

DAFTAR GAMBAR

Halaman

4.1	HMPS FKIP ULM Banjarmasin	63
4.2	Lambang HMPS FKIP ULM	67
4.3	Wawancara dengan informan.....	72
4.4	Pengarahan dari ketua umum kepada anggota.....	75
4.5	Rapat sekaligus pengambilan keputusan bersama anggota.....	76
4.6	Solidaritas anggota HMPS	80

DAFTAR SKEMA

Halaman

Gaya Kepemimpinan pada HMPS FKIP ULM Banjarmasin	83
Budaya Organisasi pada HMPS FKIP ULM Banjarmasin	94

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Pedoman Observasi	105
Lampiran 2 Pedoman Wawancara	106
Lampiran 3 Daftar Informan	111
Lampiran 4 Wawancara Bersama Informan	113
Lampiran 5 Kalender Kegiatan HMPS 2022-2023	114
Lampiran 6 Surat Penunjukan	115
Lampiran 7 Surat Izin Penelitian.....	116
Lampiran 8 Surat Telah Melakukan Penelitian.....	117
Lampiran 9 Kartu Seminar Proposal.....	118
Lampiran 10 Kartu Ujian Skripsi.....	119
Lampiran 11 Kartu Bimbingan Proposal	120
Lampiran 12 Kartu Bimbingan Proposal	121
Lampiran 13 Halaman Pengesahan Proposal.....	122
Lampiran 14 Berita Acara Proposal.....	123
Lampiran 15 Lembar pengesahan Semhas.....	124
Lampiran 16 Berita Acara Semhas	125
Lampiran 17 Revisi Seminar Hasil Penguji 1	126
Lampiran 18 Revisi Seminar Hasil Penguji 2	127
Lampiran 19 Kartu Bimbingan jurnal	128
Lampiran 20 Lembar Pengesahan Skripsi	130
Lampiran 21 Berita Acara Skripsi.....	131
Lampiran 22 Riwayat Hidup	132