

SKRIPSI
PENGARUH KOMPETENSI KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN
PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT AULIA PUTRA PASER MANDIRI (APPM)

AULIA RAHMAN
2210312310003



PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN
2026

**PENGARUH KOMPETENSI KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN
PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT AULIA PUTRA PASER MANDIRI (APPM)**

**AULIA RAHMAN
NIM. 2210312310003**

SKRIPSI

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
SARJANA MANAJEMEN**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN**

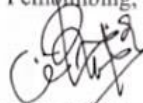
2026

**LEMBAR LEGALITAS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT**

Judul : Pengaruh Kompetensi Kerja, Motivasi Kerja, dan
Perceived Organizational Support Terhadap Kinerja
Karyawan Pada PT Aulia Putra Paser Mandiri (APPM)
Nama : Aulia Rahman
NIM : 2210312310003

disetujui,

Pembimbing,



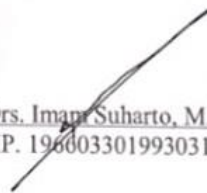
Dr. Hj. Anna Nur Faidah, S.E., M.Si
NIP. 197409252000032001

Penguji I

Penguji II



Akhmad Supriyanto, S.E., M.M.
NIP. 197504292006041001



Drs. Imam Suharto, M.M.
NIP. 196603301993031002

diketahui,

Ket. Jurusan Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Lambung Mangkurat



Abdul Hadi, S.E., M.Si.
NIP. 197007072005011001

Tanggal Lulus: 8 September 2026

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT

Nama : Aulia Rahman
NIM : 2210312310003
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi Kerja, Motivasi Kerja, dan
Perceived Organizational Support Terhadap Kinerja
Karyawan Pada PT Aulia Putra Paser Mandiri (APPM)
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Ujian Dilaksanakan : Selasa, 8 September 2026
Waktu Ujian : 10.00 – 12.00 WITA
Tempat Ujian : Ruang Ujian 1

TIM PENGUJI

Pembimbing : Dr. Hj. Anna Nur Faidah, S.E., M.Si



Penguji I : Akhmad Supriyanto, S.E., M.M.



Penguji II : Drs. Imam Suharto, M.M.



BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI

Berdasarkan hasil ujian skripsi yang telah dilaksanakan oleh mahasiswa jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat:

Nama : Aulia Rahman
NIM : 2210312310003
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi Kerja, Motivasi Kerja, dan *Perceived Organizational Support* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Aulia Putra Paser Mandiri (APPM)
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Hari, Tanggal Ujian : Selasa, 8 September 2026
Waktu Ujian : 10.00 – 12.00 WITA
Tempat Ujian : Ruang Ujian 1

Dengan ini telah melakukan perbaikan ujian skripsi berdasarkan saran Tim Penguji:

Demikian berita acara perbaikan ujian skripsi yang telah mendapatkan persetujuan Banjarmasin, 18 September 2026

Mahasiswa,

Dosen Pembimbing,



Aulia Rahman
NIM. 2210312310003



Dr. Hj. Anna Nur Haidah, S.E., M.Si
NIP. 1197409252000032001

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Lambung Mangkurat



Abdul Hadi, S.E., M.Si
NIP. 197007072005011001

SURAT PERSETUJUAN PERBAIKAN SKRIPSI

Banjarmasin, 22 September 2026

No : -
Hal : Persetujuan Perbaikan Skripsi
Lampiran : 3 (tiga) surat asli

Kepada Yth.
Ketua Jurusan Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat
di tempat

Sehubungan dengan hasil ujian skripsi dan saran perbaikan skripsi yang diberikan oleh dosen penguji, maka saya atas nama:

Nama : Aulia Rahman
NIM : 2210312310003
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi Kerja, Motivasi Kerja, dan *Perceived Organizational Support* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Aulia Putra Paser Mandiri (APPM)

Tanggal Ujian : Selasa, 8 September 2026

Nama/NIP Dosen	Jabatan	Tanggal Disetujui	TTD
Dr. Hj. Anna Nur Faidah, S.E., M.Si NIP. 1197409252000032001	Pembimbing	22 September 2026	

Menyatakan bahwa benar telah melakukan perbaikan skripsi dengan benar dan sesuai saran yang diberikan pada saat ujian skripsi dan diketahui oleh Dosen Pembimbing dan diberikan persetujuan untuk melanjutkan proses administrasi selanjutnya.

Demikian surat ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, diucapkan terima kasih.

Yang membuat,
Mahasiswa



Aulia Rahman
NIM. 2210312310003

Aulia Rahman
NIM. 2210312310003



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Jalan Brigjen. H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3305116 Laman : <http://feb.ulm.ac.id>

B E R I T A - A C A R A

(UJIAN SKRIPSI UNTUK MEMPEROLEH GELAR SARJANA MANAJEMEN)

Pada hari ini **Selasa** tanggal **8 September 2026** Panitia Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin yang telah diangkat oleh Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin dengan Surat Keputusan **No. 004.165/UN8.1.12/SP/2026** tanggal **7 September 2026**.

Telah mengambil Ujian Skripsi untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen atas ;

1. Nama calon : **AULIA RAHMAN**
2. Nomor Mahasiswa : **2210312310003**
3. Tempat Ujian : **Ruang Ujian 1**
4. Ujian dilaksanakan : dari Jam **10.00 Wita**
s/ d Jam **12.00 Wita**
5. Hasil Ujian dengan nilai : **80 (A)**

Demikian berita acara ini dibuat dengan sebenarnya.

Banjarmasin, **8 September 2026**

Tanda tangan calon,

AULIA RAHMAN

Pembimbing

ANNA NUR FAIDAH, SE, M.Si

PANITIA UJIAN

Penguji 1

A/

TO, SE, MM

Penguji 2

Drs. IMAM SUHARTO, MM



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Fakultas Ekonomi Unlam, Jl. Brigjend. H.Hasan Basry, BANJARMASIN - 70123. Tlp & Fax.(0511) 3305116

SERTIFIKAT BEBAS PLAGIASI

Nomor: 61/UN8.1.12.3/JTAM.2.2026

Diberikan Kepada :

Nama : **AULIA RAHMAN**

NIM : **2210312310003**

Program Studi : MANAJEMEN FEB ULM

Judul Artikel : PENGARUH KOMPETENSI KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT AULIA PUTRA PASER MANDIRI (APPM)

Telah dideteksi tingkat kemiripan (plagiasi) dengan *software Turnitin* dengan hasil deteksi sebesar 18%, karena itu artikel JTAM ini dinyatakan bebas plagiasi sesuai SK Rektor Nomor 053/UN8/PK/2017

Banjarmasin, 22 September 2026

Koordinator Prodi

Abdul Hadi, SE, M.Si
NIP. 19700707-200501 1 001



PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN/ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Aulia Rahman
NIM : 2210312310003
Program Studi : SI Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Lambung Mangkurat
Judul : **“Pengaruh kompetensi kerja, motivasi kerja dan perceivednorganization support terhadap kinerja karyawan pada PT Aulia Putra Paser Mandiri (APPM)”**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa Skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, bukan merupakan pengambil alihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya sendiri, kecuali dicantumkan sebagai kutipan/acuan dalam naskah dengan disebutkan sumber kutipan/acuan.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan Skripsi hasil jiplakan, plagiat maupun manipulasi, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sehat dan tanpa paksaan dari siapapun

Banjarmasin, 01 Oktober 2026
Yang membuat pernyataan



Aulia Rahman
NIM. 2210312310003

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompetensi Kerja, Motivasi Kerja, dan *Perceived Organizational Support* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Aulia Putra Paser Mandiri (APPM)”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan akademis untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat. Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak dapat diselesaikan tanpa doa, dukungan, bimbingan, serta bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ahmad Alim Bachri, S.E., M.Si., selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin beserta jajaran.
2. Bapak Prof. Dr. H. Ahmad Yunani, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
3. Bapak Abdul Hadi, S.E., M.Si., selaku Koordinator Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
4. Ibu Dr. Hj. Anna Nur Faidah, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing yang sudah memberi bimbingan, arahan, serta saran kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini
5. Bapak Akhmad Supriyanto, S.E., M.M., selaku Dosen Penguji I yang sudah memberi arahan dan masukannya kepada penulis

6. Bapak Drs. Imam Suharto, M.M., selaku Dosen Penguji II yang memberi arahan dan masukan kepada penulis
7. Seluruh dosen pengajar Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat, yang sudah membagikan ilmu serta bimbingan selama penulis menempuh masa perkuliahan.
8. Seluruh keluarga penulis yang selalu memberikan semangat dan arahan kepada penulis selama menjalani perkuliahan.
9. Seluruh teman penulis serta rekan-rekan Manajemen, yang telah bersama-sama menjalani proses perkuliahan serta memberikan kebersamaan selama masa studi.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan yang perlu diperbaiki. Oleh karena itu, segala bentuk kritik dan saran yang membangun akan dengan senang hati diterima dan diharapkan dapat menjadi masukan yang berharga untuk penyusunan karya tulis di masa mendatang agar menjadi lebih baik. Semoga proposal skripsi ini dapat memberikan tambahan wawasan dan pengetahuan bagi para pembaca.

Banjarmasin, 22 September 2026

Aulia Rahman
2210312310003

ABSTRACT

Aulia Rahman (2026). The Effect of Work Competence, Work Motivation, and Perceived Organizational Support on Employee Performance at PT Aulia Putra Paser Mandiri (APPM). Thesis Advisor: Anna Nur Faidah; Thesis Examiner 1: Akhmad Supriyanto; Thesis Examiner 2: Imam Suharto.

This study aims to analyze the effect of work competence, work motivation, and perceived organizational support on employee performance at PT Aulia Putra Paser Mandiri (APPM). Specifically, this study examines the effect of work competence, work motivation, and perceived organizational support on employee performance, both partially and simultaneously. This study is based on the Ability Motivation Opportunity (AMO) Theory, which explains that employee performance is influenced by ability, motivation, and opportunity. In this study, work competence represents ability, work motivation represents motivation, and perceived organizational support represents opportunity.

This research used a quantitative approach with an explanatory research design. The population consisted of all employees of PT Aulia Putra Paser Mandiri (APPM), totaling 98 employees. Since the population was relatively small, the study used total sampling, involving all 98 employees as respondents. Data were collected through questionnaires and analyzed using multiple linear regression with the assistance of SPSS. The variables examined in this study consisted of work competence, work motivation, perceived organizational support, and employee performance.

The results show that work competence has a positive and significant effect on employee performance. Work motivation also has a positive and significant effect on employee performance. Furthermore, perceived organizational support has a positive and significant effect on employee performance. Simultaneously, work competence, work motivation, and perceived organizational support have a significant effect on employee performance. The three independent variables jointly explain 61.3% of the variation in employee performance, while the remaining 38.7% is explained by other factors outside the research model.

Keywords: *Work Competence; Work Motivation; Perceived Organizational Support; Employee Performance.*

ABSTRAK

Aulia Rahman (2026). Pengaruh Kompetensi Kerja, Motivasi Kerja, dan *Perceived Organizational Support* Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Aulia Putra Paser Mandiri (APPM). Pembimbing: Anna Nur Faidah; Penguji 1: Akhmad Supriyanto; Penguji 2: Imam Suharto.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompetensi kerja, motivasi kerja, dan *perceived organizational support* terhadap kinerja karyawan pada PT Aulia Putra Paser Mandiri (APPM). Secara khusus, penelitian ini menguji pengaruh kompetensi kerja, motivasi kerja, dan *perceived organizational support* terhadap kinerja karyawan, baik secara parsial maupun simultan. Penelitian ini menggunakan *Ability Motivation Opportunity (AMO) Theory* yang menjelaskan bahwa kinerja karyawan dipengaruhi oleh kemampuan (*ability*), motivasi (*motivation*), dan kesempatan (*opportunity*). Dalam penelitian ini, kompetensi kerja merepresentasikan *ability*, motivasi kerja merepresentasikan *motivation*, dan *perceived organizational support* merepresentasikan *opportunity*.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian eksplanatori. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Aulia Putra Paser Mandiri (APPM) yang berjumlah 98 orang. Karena jumlah populasi relatif kecil, teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *total sampling*, sehingga seluruh 98 karyawan dijadikan sebagai responden. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner dan data dianalisis menggunakan regresi linear berganda dengan bantuan SPSS. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini terdiri dari kompetensi kerja, motivasi kerja, *perceived organizational support*, dan kinerja karyawan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Selanjutnya, *perceived organizational support* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan, kompetensi kerja, motivasi kerja, dan *perceived organizational support* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Ketiga variabel independen tersebut secara bersama-sama mampu menjelaskan 61,3% variasi kinerja karyawan, sedangkan 38,7% sisanya dijelaskan oleh faktor lain di luar model penelitian.

Kata Kunci: Kompetensi Kerja; Motivasi Kerja; *Perceived Organizational Support*; Kinerja Karyawan.

DAFTAR ISI

LEMBAR LEGALITAS	i
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI.....	ii
BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI	iii
SURAT PERSETUJUAN PERBAIKAN SKRIPSI	iv
BERITA ACARA	v
SERTIFIKAT BEBAS PLAGIASI.....	vi
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN/ORISINALITAS	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
<i>ABSTRACT</i>	x
ABSTRAK.....	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	17
1.3 Tujuan Penelitian	17
1.4 Manfaat Penelitian	18
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	19
2.1 Landasan Teori/Kajian Teoritis	19
2.1.1 Teori <i>Ability-Motivation-Opportunity (AMO)</i>	19
2.1.2 Kompetensi Kerja.....	24
2.1.3 Motivasi Kerja	32
2.1.4 <i>Perceived Organizational Support (POS)</i>	39
2.1.5 Kinerja Karyawan.....	45
2.2 Keterkaitan Antar Variabel	50
2.2.1 Keterkaitan Kompetensi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	50
2.2.2 Keterkaitan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	52

2.2.3 Keterkaitan <i>POS</i> terhadap Kinerja Karyawan.....	53
2.3 Penelitian Terdahulu	55
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS	61
3.1 Kerangka Konseptual	61
3.2 Hipotesis	62
BAB IV METODOLOGI PENELITIAN	66
4.1 Ruang Lingkup Penelitian	66
4.2 Jenis Penelitian.....	67
4.3 Tempat/Lokasi Penelitian.....	68
4.4 Unit Analisis.....	68
4.5 Populasi dan Sampel	69
4.6 Definisi Operasional Variabel	71
4.7 Teknik Pengumpulan Data.....	72
4.8 Teknik Analisis Data.....	73
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN	83
5.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	83
5.2 Karakteristik Responden	84
5.3 Analisis Statistik Deskriptif.....	89
5.3.1 Deskripsi Variabel Kompetensi Kerja (X1)	90
5.3.2 Deskripsi Variabel Motivasi Kerja (X2)	92
5.3.3 Deskripsi Variabel <i>Perceived Organizational Support</i> (X3)	93
5.3.4 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y)	94
5.4 Uji Instrumen Penelitian	96
5.4.1 Uji Validitas	96
5.4.2 Uji Reliabilitas	97
5.5 Uji Asumsi Klasik.....	98
5.5.1 Uji Normalitas	98
5.5.2 Uji Multikolinearitas	99
5.5.3 Uji Heteroskedastisitas	99
5.5.4 Uji Linearitas	100
5.6 Analisis Regresi Linear Berganda.....	102

5.7 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	105
5.8 Pengujian Hipotesis.....	106
5.8.1 Uji Simultan (Uji F).....	106
5.8.2 Uji Parsial (Uji t)	107
5.9 Pembahasan Penelitian	110
5.9.1 Pengaruh Kompetensi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	110
5.9.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	113
5.9.3 Pengaruh <i>POS</i> terhadap Kinerja Karyawan.....	116
5.10 Implikasi Hasil Penelitian	119
5.10.1 Implikasi Teoritis	119
5.10.2 Implikasi Praktis	123
5.11 Keterbatasan Penelitian	126
BAB VI PENUTUP	129
6.1 Kesimpulan.....	129
6.2 Saran.....	130
DAFTAR PUSTAKA	132
LAMPIRAN	140

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Pra-Survei Tingkat Kehadiran Karyawan.....	10
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	55
Tabel 4.1 Definisi Operasional Variabel.....	71
Tabel 5. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	85
Tabel 5. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	86
Tabel 5. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	87
Tabel 5. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	88
Tabel 5. 5 Kategori Interval Statistik Deskriptif.....	90
Tabel 5. 6 Deskripsi Variabel Kompetensi Kerja	91
Tabel 5. 7 Deskripsi Variabel Motivasi Kerja	92
Tabel 5. 8 Deskripsi Variabel Perceived Organizational Support	93
Tabel 5. 9 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	95
Tabel 5. 10 Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian	96
Tabel 5. 11 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	97
Tabel 5. 12 Hasil Uji Normalitas.....	98
Tabel 5. 13 Hasil Uji Multikolinearitas	99
Tabel 5. 14 Hasil Uji Heteroskedastisitas	100
Tabel 5. 15 Hasil Uji Linearitas	101
Tabel 5. 16 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	102
Tabel 5. 17 Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	105
Tabel 5. 18 Hasil Uji F.....	107
Tabel 5. 19 Hasil Uji Hipotesis (Uji t).....	108

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Data Produktivitas Tenaga Kerja di Indonesia (2014-2025).....	1
Gambar 1. 2 Jumlah Karyawan PT APPM Berdasarkan Posisi.....	9
Gambar 1. 3 Pra-survei Kompetensi Kerja	11
Gambar 1. 4 Pra-survei Motivasi Kerja.....	12
Gambar 1. 5 Pra-Survei Perceived Organizational Support.....	13
Gambar 1. 6 Pra-survei Kinerja Karyawan	14
Gambar 2.1 Teori Hierarki Kebutuhan Maslow.....	33
Gambar 3.1 Kerangka Konseptual	61

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	140
Lampiran 2. Karakteristik Responden	143
Lampiran 3. Deskripsi Statistik.....	144
Lampiran 4. Hasil Uji Validitas.....	146
Lampiran 5. Hasil Uji Reliabilitas.....	148
Lampiran 6. Hasil Uji Normalitas.....	149
Lampiran 7. Hasil Uji Multikolinearitas.....	149
Lampiran 8. Hasil Uji Heteroskedastisitas	149
Lampiran 9. Hasil Uji Linearitas	150
Lampiran 10. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	150
Lampiran 11. Koefisien Determinasi.....	150
Lampiran 12. Uji Hipotesis Simultan.....	151
Lampiran 13. Uji Hipotesis Parsial	151