

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SEBUKU
TANJUNG COAL KOTABARU**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Gelar Sarjana (S1) pada
Program Studi Administrasi Bisnis

Oleh :

MUTIA RAHMAH

NIM: 1810412320001



UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
BANJARMASIN

2022

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI
PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARTYAWAN PT. SEBUKU TANJUNG COAL KOTABARU.

A. Nama Mahasiswa : Mutia Rahmah
NIM : 1810412320001

B. Telah disetujui, lulus dan disahkan sebagai Skripsi Administrasi Bisnis,
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Lambung Mangkurat

C. Tim Penguji

a. Pembimbing


Dr. Irwansyah, S.Sos, M.Si
NIP. 197104201999031001

b. Penguji I

Dr. H. Hairudinor, S.Sos, M.AB
NIP.197306161999031003

c. Penguji II

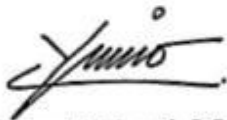
Drs. Sugiharto, MS
NIP. 195906151987031004



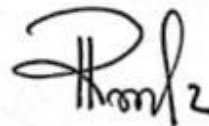
Banjarmasin, 24 Maret 2023

Koordinator
Prodi Administrasi Bisnis

Ketua Pembimbing



Hj. Nurul Wahyuni, S.Sos, M.AB
NIP. 197511052001122001



Dr. Irwansyah, S.Sos, M.Si
NIP. 197104201999031001

Mengetahui
Dekan FISIP ULM



Prof. Dr. H. Budi Suryadi, S. Sos, M. Si
NIP. 197301221998021001

PERSEMBAHAN

Yang utama dari segala Nya, sujud serta syukur kepada Allah SWT atas karunia serta kemudahan yang telah diberikan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

Saya persembahkan skripsi ini untuk orang tercinta dan tersayang yaitu kedua orang tua saya dan kedua saudara saya yang selalu memotivasi dan memberikan dukungan baik secara moral maupun materil.

Terimakasih kepada sahabat dan teman-teman, serta sahabat seperjuangan diperkuliahan untuk semua doa dan dukungannya kepada saya. “Sampai dan segera bertemu kembali sebagai pribadi yang lebih baik dan lebih sukses”.

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis skripsi saya ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik diperguruan tinggi manapun
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan dosen pembimbing dan masukan tim penguji
3. Seluruh karya atau pendapat pakar atau karya yang telah dipublikasikan orang lain yang terdapat dalam karya tulis ini telah di sitasi nama pengarangnya dan dicantumkan di dalam Daftar Pustaka
4. Pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya sebagai peneliti bersedia menerima sanksi sesuai undang-undang yang berlaku.

Banjarmasin, 24 Maret 2023
Yang membuat pernyataan,

Mutia Rahmah
NIM: 1810412320001

BIODATA

Data Diri

Nama : Mutia Rahmah
NIM : 1810412320001
Tempat, tanggal lahir : Sungai Pinang, 05 Maret 2000
Jenis Kelamin : Perempuan
Pekerjaan : -
Bidang Ilmu : Administrasi Bisnis
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Perguruan Tinggi : Lambung Mangkurat
Alamat Studi : Jalan H. Hasan Basri No. 12, Banjarmasin
Alamat Rumah : Desa Salino



Pendidikan

2006-2012 : SDN Maniang, Kotabaru
2012-2015 : SMPN 1 Pulau Laut Tengah, Kotabaru
2015-2018 : SMAN 1 Pulau Laut Tengah, Kotabaru
2018-sekarang : S1 Ilmu Administrasi Bisnis, Fisip
Universitas Lambung Mangkurat,
Banjarmasin, Kalimantan Selatan

Riwayat Pekerjaan

Karya/Prestasi selama studi

Data Keluarga

Ayah : M. Idham
Ibu : Ernawati
Saudara : 1. Desi Susilawati
2. M. Yusril



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

SURAT TUGAS

Nomor : 1510/UN8.1.13/KP.10.00/2022

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin
menugaskan Saudara :

1. Dr. Irwansyah, S.Sos, M.Si
2. Dr. H. Hairudinor, S.Sos, MM
3. Drs. Sugiharto, MS

Untuk menguji Skripsi mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung
Mangkurat Banjarmasin:

Nama : Mutia Rahmah
NIM : 1810412320001
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan PT. Sebuku Tanjung Coal Kotabaru

Dilaksanakan pada:

Hari dan Tanggal : Senin, 28 November 2022
J a m : 13.00 Wita s.d Selesai
T e m p a t : Online

Demikian surat tugas ini diberikan, untuk dilaksanakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 25 November 2022

Dekan,



Prof. Dr. H. Budi Suryadi, S.Sos., M.Si
NIP 197301221998021001



Catatan :

1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSR



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Senin tanggal 30 bulan November tahun 2022, Tim Penguji yang ditunjuk oleh Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin dengan surat Nomor: 1510/UN8.1.13/KP.10.00/2022 tanggal 25 November 2022 untuk menguji skripsi :

Nama : Mutia Rahmah
NIM : 1810412320001
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sebuku Tanjung Coal Kotabaru


Tempat Ujian : Online
Waktu Ujian : 13.00 Wita s.d Selesai
Nilai : 82,67 (A)
Dinyatakan : Lulus / Tidak Lulus

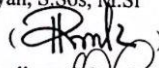

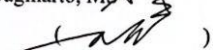
Demikian berita acara ini dibuat dan ditandatangani sesuai dengan peraturan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

Dibuat di : BANJARMASIN
Pada Tanggal : 28 November 2022

Tim Penguji,

Mahasiswa yang diuji,


Mutia Rahmah

1. Ketua : Dr. Irwansyah, S.Sos, M.Si
()
2. Sekretaris : Dr. H. Hairudinor, S.Sos, MM
()
3. Anggota : Drs. Sugiharto, MS
()

Mengetahui/membenarkan :
an Dekan
Koordinator Program Studi Administrasi Bisnis,


Muhammad Hasanur Arifin, S.Sos, MM
NIP. 19760414 200112 1 003



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

DAFTAR NILAI RATA-RATA
UJIAN MEMPERTAHANKAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini Tim Penguji Skripsi Mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

Setelah melakukan pengujian kepada :

Nama : Mutia Rahmah
NIM : 1810412320001
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sebuku Tanjung Coal Kotabaru

No.	Nama Penguji	Nilai	Tanda Tangan
1.	Dr. Irwansyah, S.Sos, M.Si	85	
2.	Dr. H. Hairudinor, S.Sos, MM	80	
3.	Drs. Sugiharto, MS	83	
Jumlah		248	
Nilai Rata-rata		82,67	Nilai Akhir = A

Demikian penilaian ini dibuat untuk dapat diketahui.

Dibuat di : BANJARMASIN

Pada Tanggal : 28 November 2022

Catatan :

Angka	Nilai	Bobot
80 - 100	A	4,00
77 - 79	A-	3,75
75 - 76	B+	3,50
70 - 74	B	3,00
66 - 69	B-	2,75
61 - 65	C+	2,50
55 - 60	C	2,00
50 - 54	D+	1,50
40 - 49	D	1,00
0 - 39	E	0



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

DAFTAR PENILAIAN UJIAN
MEMPERTAHANKAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dr. Irwansyah, S.Sos, M.Si
Jabatan : Dosen FISIP ULM
Bertindak sebagai : Ketua / Anggota Tim Penguji

Setelah melakukan pengujian kepada :

Nama : Mutia Rahmah
NIM : 1810412320001
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sebuku Tanjung Coal Kotabaru

No.	Komponen Penilaian	Nilai Komponen	Bobot
1.	Materi Skripsi		30%
2.	Penulisan Skripsi		
3.	Presentasi Skripsi		60%
4.	Pengetahuan Umum		10%
Jumlah		85	
Nilai		=	

Demikian penilaian ini dibuat untuk dapat diketahui.

Banjarmasin, 28 November 2022
Ketua/Anggota Tim Penguji,

Dr. Irwansyah, S.Sos, M.Si

Catatan :

Angka	Nilai	Bobot
80 - 100	A	4,00
77 - 79	A -	3,75
75 - 76	B+	3,50
70 - 74	B	3,00
66 - 69	B -	2,75
61 - 65	C+	2,50
55 - 60	C	2,00
50 - 54	D+	1,50
40 - 49	D	1,00
0 - 39	E	0



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

DAFTAR PENILAIAN UJIAN
MEMPERTAHANKAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : Dr. H. Hairudinor, S.Sos, MM
Jabatan : Dosen FISIP ULM
Bertindak sebagai : Ketua / Anggota Tim Penguji

Setelah melakukan pengujian kepada :

Nama : Mutia Rahmah
NIM : 1810412320001
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sebuku Tanjung Coal Kotabaru

No.	Komponen Penilaian	Nilai Komponen	Bobot
1.	Materi Skripsi	81	30%
2.	Penulisan Skripsi		60%
3.	Presentasi Skripsi		10%
4.	Pengetahuan Umum		
J u m l a h			
N i l a i			=

Demikian penilaian ini dibuat untuk dapat diketahui.

Banjarmasin, 28 November 2022
Ketua/Anggota Tim Penguji,

Dr. H. Hairudinor, S.Sos, MM

Catatan :

Angka	N i l a i	Bobot
80 - 100	A	4,00
77 - 79	A-	3,75
75 - 76	B+	3,50
70 - 74	B	3,00
66 - 69	B-	2,75
61 - 65	C+	2,50
55 - 60	C	2,00
50 - 54	D+	1,50
40 - 49	D	1,00
0 - 39	E	0



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

DAFTAR PENILAIAN UJIAN
MEMPERTAHANKAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : Drs. Sugiharto, MS
Jabatan : Dosen FISIP ULM
Bertindak sebagai : Ketua / Anggota Tim Penguji

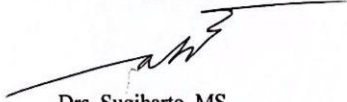
Setelah melakukan pengujian kepada :

Nama : Mutia Rahmah
NIM : 1810412320001
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sebuku Tanjung Coal Kotabaru

No.	Komponen Penilaian	Nilai Komponen	Bobot
1.	Materi Skripsi		30%
2.	Penulisan Skripsi		
3.	Presentasi Skripsi		60%
4.	Pengetahuan Umum		10%
J u m l a h		83	
N i l a i		=	

Demikian penilaian ini dibuat untuk dapat diketahui.

Banjarmasin, 28 November 2022
Ketua/Anggota Tim Penguji,


Drs. Sugiharto, MS

Catatan :

Angka	Nilai	Bobot
80 - 100	A	4,00
77 - 79	A-	3,75
75 - 76	B+	3,50
70 - 74	B	3,00
66 - 69	B-	2,75
61 - 65	C+	2,50
55 - 60	C	2,00
50 - 54	D+	1,50
40 - 49	D	1,00
0 - 39	E	0



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI
MAHASISWA FISIP ULM

Nama : Mutia Rahmah
NIM : 1810412320001
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sebuku Tanjung Coal Kotabaru

Nama Penguji I : Dr. Irwansyah, S.Sos, M.Si

No.	Koreksi (Saran Perbaikan)		
1.	Latar Belakang		
2.	Tinjauan Pustaka / Kerangka Teori		
3.	Metode Penelitian		
4.	Hasil dan Pembahasan		
5.	Lain-lain		

LIHAT SKRIPSI

Banjarmasin, 28 November 2022
Penguji I,

Dr. Irwansyah, S.Sos, M.Si

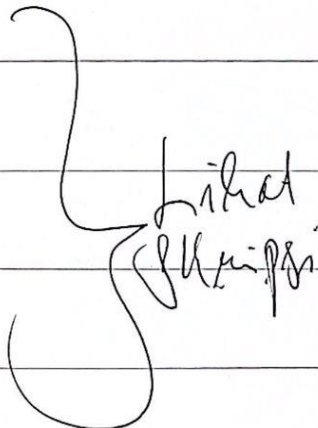


KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

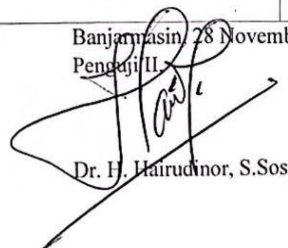
BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI

MAHASISWA FISIP ULM
Nama - Mutia Rahmah
NIM - 1810412320001
Jurusan/Program Studi - Administrasi Bisnis
Judul Skripsi - Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sebuku Tanjung Coal Kotabaru

Nama Penguji II - Dr. H. Hairudinor, S.sos, M.AB

No.	Koreksi (Saran Perbaikan)
1. Latar Belakang	
2. Tinjauan Pustaka / Kerangka Teori	
3. Metode Penelitian	
4. Hasil dan Pembahasan	
5. Lain-lain	

Banjarmasin, 28 November 2022
Penguji II


Dr. H. Hairudinor, S.Sos, MM



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

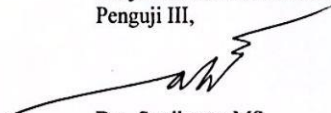
**BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI
MAHASISWA FISIP ULM**

Nama : Mutia Rahmah
NIM : 1810412320001
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sebuku Tanjung Coal Kotabaru

Nama Penguji III : Drs. Sugiharto, MS

No.	Koreksi (Saran Perbaikan)		
1.	Latar Belakang		
2.	Tinjauan Pustaka / Kerangka Teori		
3.	Metode Penelitian		
4.	Hasil dan Pembahasan	Acc	
5.	Lain-lain		

Banjarmasin, 28 November 2022
Penguji III,


Drs. Sugiharto, MS

ABSTRAK

Mutia Rahmah 1810412320001, 2022, Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sebuku Tanjung Coal Kotabaru. Dibawah bimbingan Irwansyah.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sebuku Tanjung Coal Kotabaru.

Pendekatan penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif, sampel yang diambil sebanyak 109 responden dengan menggunakan rumus *Slovin*, pengumpulan data menggunakan kuesioner, dan hasil analisis data menggunakan regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini membuktikan bahwa motivasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan disiplin kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan secara simultan motivasi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Motivasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACK

Mutia Rahmah 1810412320001, 2022, The Effect of Work Motivation and Discipline on Employee Performance at PT. Sebuku Tanjung Coal Kotabaru. Under the guidance of Irwansyah.

This research aims to examine the effect of work motivation and discipline on employee performance at PT. Sebuku Tanjung Coal Kotabaru.

The research approach used is a quantitative approach, a sample taken of 109 respondents was taken using the Slovin formula, data collection using a questionnaire, and the results of data analysis using multiple linear regression.

The results of this research prove that motivation partially has a significant effect on employee performance and work discipline partially has a significant effect on employee performance. While simultaneously motivation and work discipline have a significant effect on employee performance.

Keywords: Motivation, Work Discipline and Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-Nyalah sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal penelitian yang berjudul “*Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Sebuku Tanjung Coal Kotabaru*” tepat pada waktunya. Adapun tujuan dari penulisan proposal penelitian ini adalah untuk mempelajari cara pembuatan skripsi dan untuk memperoleh gelar sarjana pada jurusan Administrasi Bisnis di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

Pada kesempatan ini, penulis hendak menyampaikan terimakasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan moril maupun materiil sehingga proposal penelitian ini dapat selesai. Ucapan terimakasih ini penulis tujukan kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ahmad Alim Bachri Se., M. Si selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat
2. Bapak Prof. Dr Budi Suryadi, S.Sos, M,Si, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik
3. Bapak M. Hasanur Arifin S.Sos, MM selaku Ketua Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis Universitas Lambung Mangkurat
4. Ibu Dra Hj. Siti Rusidah, MM selaku Dosen Penasehat Akademik yang telah mendidik dan memberikan bimbingan kepada penulis
5. Bapak Dr. Irwansyah, S.Sos, M.Si selaku Dosen pembimbing yang telah mendidik dan memberikan bimbingan kepada penulis
6. Bapak Dr. H.Hairudinor, S.Sos, MM selaku Dosen Penguji I yang telah mendidik dan memberikan bimbingan kepada penulis

7. Bapak Drs. Sugiharto, MS selaku Dosen Penguji II yang telah mendidik dan memberikan bimbingan kepada penulis
8. Kedua orangtua serta seluruh keluarga yang telah memberikan doa, dorongan dan semangat selama penyusunan skripsi ini
9. Teman-teman satu bimbingan skripsi, yang telah berjuang bersama-sama penulis dalam menyelesaikan skripsi ini

Meskipun telah berusaha menyelesaikan skripsi ini sebaik mungkin, penulis menyadari bahwa penelitian ini masih ada kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari para pembaca guna menyempurnakan segala kekurangan dalam penyusunan penelitian ini. Akhir kata penulis berharap semoga penelitian ini berguna bagi para pembaca dan pihak-pihak lain yang berkepentingan.

Banjarmasin, Maret 2022

Penulis,

Mutia Rahmah

DAFTAR ISI

ABSTRAK	15
ABSTRACT	16
KATA PENGANTAR	17
DAFTAR ISI	19
DAFTAR TABEL	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR GAMBAR	Error! Bookmark not defined.
BAB I	Error! Bookmark not defined.
PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang	Error! Bookmark not defined.
1.2 Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.3 Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.4 Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB II	Error! Bookmark not defined.
TINJAUAN PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
2.1 Landasan Teori	Error! Bookmark not defined.
2.1.1 Sumber Daya Manusia	Error! Bookmark not defined.
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	Error! Bookmark not defined.
2.1.3 Tujuan Sumber Daya Manusia	Error! Bookmark not defined.
2.1.4 Peran Sumber Daya Manusia	Error! Bookmark not defined.
2.2 Motivasi	Error! Bookmark not defined.
2.2.1 Pengertian Motivasi	Error! Bookmark not defined.
2.2.2 Tujuan Motivasi	Error! Bookmark not defined.
2.2.3. Jenis-jenis Motivasi	Error! Bookmark not defined.
2.2.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi	Error! Bookmark not defined.
2.2.5 Indikator-indikator Motivasi	Error! Bookmark not defined.
2.3 Disiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.3.2 Fungsi Disiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.3.3 Jenis-jenis Disiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.3.4 Prinsip-prinsip Disiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.3.5 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kedisiplinan	Error! Bookmark not defined.
2.3.6 Indikator-indikator Disiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.4 Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.

2.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.4.2 Tujuan dan Manfaat Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.4.3 Jenis-jenis Kinerja Karyawan.....	Error! Bookmark not defined.
2.4.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.4.5 Indikator-indikator Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.5 Hasil Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
2.6 Hipotesis dan Model Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
2.6.1 Hipotesis Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
2.6.2 Model Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB III.....	Error! Bookmark not defined.
METODE PENELITIAN.....	Error! Bookmark not defined.
3.1 Pendekatan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2 Desain Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.3 Lokasi Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.4 Populasi dan Besar Sampel	Error! Bookmark not defined.
3.4.1 Populasi.....	Error! Bookmark not defined.
3.4.2 Besar Sampel	Error! Bookmark not defined.
3.5 Definisi Operasional Variabel.....	Error! Bookmark not defined.
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.7 Teknik Analisis Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.7.1 Skala Pengukuran.....	Error! Bookmark not defined.
3.7.2 Deskriptif Statistik	Error! Bookmark not defined.
3.7.3 Uji Validitas dan Reabilitas.....	Error! Bookmark not defined.
3.7.4 Uji Asumsi Klasik.....	Error! Bookmark not defined.
3.7.5 Analisis Regresi Linear Berganda.....	Error! Bookmark not defined.
3.7.6 Uji Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
3.7.7 Sumbangan Efektif (SE) dan Sumbangan Relatif (SR)	Error! Bookmark not defined.
BAB IV.....	Error! Bookmark not defined.
HASIL PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
4.1 Profil Responden.....	Error! Bookmark not defined.
4.2 Deskriptif Variabel.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.1 Variabel Motivasi (X1)	Error! Bookmark not defined.
4.2.2 Variabel Disiplin Kerja (X2).....	Error! Bookmark not defined.
4.2.3 Variabel Kinerja Karyawan (Y)	Error! Bookmark not defined.

4.3 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
4.3.1 Hasil Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
4.4 Hasil Uji Asumsi Klasik	Error! Bookmark not defined.
4.4.1 Uji Normalitas.....	Error! Bookmark not defined.
4.4.2 Hasil Uji Multikolonieritas	Error! Bookmark not defined.
4.4.3 Hasil Uji Autokolerasi.....	Error! Bookmark not defined.
4.4.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	Error! Bookmark not defined.
4.5 Analisis Regresi Linear Berganda	Error! Bookmark not defined.
4.6 Pengujian Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
4.6.1 Hasil Uji Regresi Secara Parsial (Uji t)	Error! Bookmark not defined.
4.6.2 Hasil Uji Regresi Secara Simultan (Uji F)	Error! Bookmark not defined.
4.6.3 Hasil Koefisien Determinasi (KD)	Error! Bookmark not defined.
4.7 Sumbangan Efektif dan Sumbangan Relatif.....	Error! Bookmark not defined.
BAB V	Error! Bookmark not defined.
PEMBAHASAN HASIL.....	Error! Bookmark not defined.
5.1 Pembahasan	Error! Bookmark not defined.
1. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	Error! Bookmark not defined.
3. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	Error! Bookmark not defined.
5.2 Implikasi Hasil.....	Error! Bookmark not defined.
1. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	Error! Bookmark not defined.
2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	Error! Bookmark not defined.
3. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	Error! Bookmark not defined.
5.3 Keterbasan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
BAB VI.....	Error! Bookmark not defined.
PENUTUP.....	Error! Bookmark not defined.
6.1 Kesimpulan	Error! Bookmark not defined.
6.2 Saran	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA.....	Error! Bookmark not defined.

