

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIVISI HARVESTING-PACKING
PERUSAHAAN “FT” BANJARMASIN**



Diajukan Untuk Melengkapi Persyaratan Dalam Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen

Oleh:

MUHAMMAD SABANA

NIM: 2110312210045

PROGRAM STUDI: MANAJEMEN

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN**

2026

LEMBAR LEGALITAS

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIVISI HARVESTING-PACKING
PERUSAHAAN "FP" BANJARMASIN**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

MUHAMMAD SABANA

NIM. 2110312210045

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal 6 Januari 2026 dan
dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Dosen Pembimbing



Dr. Hj. Dahniar, SE., M.Si
NIP. 19691221 199702 2 005

Mengetahui,

Koordinator Program Studi Manajemen



Abdul Hadi, S.E., M.Si.
NIP. 19700707 200501 1 001

**LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGURAT
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Nama : Muhammad Sabana
NIM : 2110312210045
Jurusan/Program Studi : SI Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Harvesting-Packing Perusahaan "FI" Banjarmasin
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Ujian Dilaksanakan : Selasa, 6 Januari 2026
Pukul : 14.00 – 16.00 WITA

TIM PENGUJI

Pembimbing : Dr. Hj. Dahniar, SE, M.Si



Penguji 1 : Dr. Abdurrahman Sadikin, SE, MM

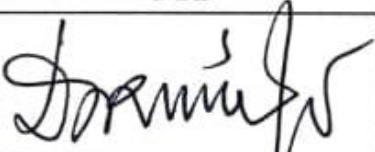
Penguji 2 : Akhid Yulianto, SE, M.Sc (Log)

LEMBAR BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI

Berdasarkan hasil ujian yang telah dilaksanakan oleh mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat:

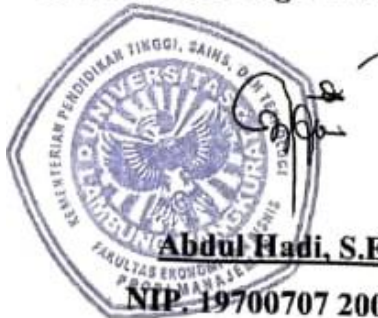
Nama : Muhammad Sabana
NIM : 2110312210045
Jurusan/Program Studi : S1 Manajemen
Judul Proposal Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Harvesting-Packing Perusahaan "FI" Banjarmasin
Hari/Tanggal : Selasa, 6 Januari 2026
Tempat : Ruang Sidang 1 Gedung PG
Waktu Ujian : 14.00 – 16.00 WITA

Dengan ini telah melakukan perbaikan skripsi berdasarkan tim penguji.


Nama	Keterangan	TTD
<u>Dr. Hj. Dahniar, SE, M.Si.</u> NIP. 19691221 199702 2 005	Pembimbing	

Demikian berita acara perbaikan ujian skripsi yang telah mendapatkan persetujuan dari Dosen Pembimbing.

Mengetahui,
Koordinator Program Studi Manajemen


Abdul Hadi, S.E., M.Si.
NIP. 19700707 200501 1 001

Banjarmasin, Januari 2026
Mahasiswa


Muhammad Sabana
NIM. 2110312210045

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa skripsi ini merupakan hasil penelitian yang telah saya lakukan. Segala kutipan dan bantuan dari berbagai sumber telah diungkapkan sebagaimana mestinya. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan untuk keperluan lain oleh siapapun juga. Apabila dikemudian hari ternyata pernyataan saya ini tidak benar, maka saya bersedia menerima akibat hukum dari ketidakbenaran pernyataan tersebut.

Banjarmasin, 14 Januari 2026

Yang membuat pernyataan,



Muhammad Sabana
NIM. 2110312210045

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga peneliti bisa menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan Divisi Harvesting-Packing Perusahaan “FI’ Banjarmasin”**. Skripsi ini ditulis sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat. Peneliti juga mengucapkan terima kasih banyak atas bantuan dari berbagai pihak yang telah berkontribusi, baik berupa waktu, kritik, saran, maupun dorongan dalam proses penyusunan skripsi ini. Dalam penyusunan skripsi ini tentunya peneliti menemukan berbagai hambatan. Akan tetapi, berkat bantuan, arahan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak, akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan. Dengan kerendahan hati, peneliti mengucapkan terima kasih banyak kepada :

1. Bapak Dr. H. Ahmad Yunani, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
2. Bapak Abdul Hadi, SE, M.Si selaku Koordinator Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat dan Dosen Penasihat Akademik selama peneliti belajar sebagai mahasiswa di Prodi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
3. Ibu Dr. Hj. Dahniar, SE, M.Si selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan bimbingan, ilmu dan pengetahuan, motivasi, kritik, saran dan waktu kepada peneliti sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

4. Bapak Dr. Abdurrahman Sadikin, SE, M.M selaku Dosen Penguji I yang bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan saran dan masukan kepada peneliti agar penelitian ini menjadi lebih baik.
5. Bapak Akhid Yulianto, SE, M.Sc (Log) selaku Dosen Penguji II yang bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan saran dan masukan kepada peneliti agar penelitian ini menjadi lebih baik.
6. Seluruh Dosen Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat yang telah mendidik, membimbing, dan memberikan ilmunya kepada peneliti.
7. Perusahaan “FI” Banjarmasin yang telah memberikan izin kepada peneliti untuk melaksanakan penelitian ini.
8. Seluruh karyawan Divisi Harvesting-Packing Perusahaan “FI” Banjarmasin yang telah membantu peneliti selama melakukan penelitian.
9. Kedua orang tua saya, yang tiada hentinya memberikan semangat, dukungan moril, serta do’a selama proses penulisan skripsi ini. Terima kasih karena selalu mendukung dan meyakinkan saya bahwa saya mampu melewati proses ini dengan baik.
10. Teman-teman saya selama menuntut ilmu di bangku perkuliahan yang senantiasa membersamai. Terima kasih karena telah menemani dan memberikan semangat.
11. Teman seperjuangan saya dalam menyelesaikan skripsi, Akhmad Fadil Pebrian dan Rahmadi Wijaya. Terima kasih karena selalu bersedia meluangkan waktunya dan membersamai.

Sebagai penutup, peneliti berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi siapapun yang membutuhkannya. Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan memiliki banyak kekurangan. Dengan segala keterbatasan dan kekurangan yang ada, kritik, saran, dan masukan yang membangun bagi peneliti sangat diharapkan. Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi peneliti, perusahaan, dan seluruh pembaca.

Banjarmasin, 14 Januari 2026

Peneliti,



Muhammad Sabana

NIM. 2110312210045

ABSTRACT

Muhammad Sabana (2025). The Effect of Work Discipline and Non-Physical Work Environment on Employee Performance in the Harvesting-Packing Division of “FI” Company Banjarmasin. Advisor: Dahniar.

This study aims to determine and analyze: (1) The Effect of Work Discipline and Non Physical Work Environment on Employee Performance in the Harvesting-Packing Division of “FI” Company Banjarmasin; (2) The Effect of Work Discipline on Employee Performance in the Harvesting-Packing Division of “FI” Company Banjarmasin; (3) The Effect of Non-Physical Work Environment on Employee Performance in the Harvesting-Packing Division of “FI” Company Banjarmasin.

This type of research is quantitative research using the survey method. The population in this study were all employees of the Harvesting-Packing Division of “FI” Company Banjarmasin, totaling 59 people. The number of samples in this study were 59 employees. The sampling technique used is non-probability sampling with the total sampling method. Data collection techniques using preliminary study interviews and questionnaires. The data analysis technique used in this research is multiple linear regression analysis with the help of the IBM SPSS version 21 program application.

The results of this study indicate that: (1) Work Discipline and Non-Physical Work Environment simultaneously and significantly affect Employee Performance; (2) Work Discipline has a positive and significant effect on Employee Performance; (3) Non Physical Work Environment has a positive and significant effect on Employee Performance.

Keywords: *Work Discipline, Non-Physical Work Environment, Employee Performance*

ABSTRAKSI

Muhammad Sabana (2025). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan Divisi Harvesting-Packing Perusahaan “FI” Banjarmasin. Pembimbing: Dahniar.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis: (1) Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan Divisi Harvesting-Packing Perusahaan “FI” Banjarmasin; (2) Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Divisi Harvesting-Packing Perusahaan “FI” Banjarmasin; (3) Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan Divisi Harvesting-Packing Perusahaan “FI” Banjarmasin.

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode survei. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Divisi Harvesting-Packing Perusahaan “FI” Banjarmasin yang berjumlah 59 orang. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 59 orang karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah non-probability sampling dengan metode total sampling. Teknik pengumpulan data menggunakan wawancara studi pendahuluan dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda dengan bantuan aplikasi program IBM SPSS versi 21.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik berpengaruh secara simultan dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan; (2) Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan; (3) Lingkungan Kerja Non Fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik, Kinerja Karyawan

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL

LEMBAR LEGALITAS	i
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	ii
LEMBAR BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
KATA PENGANTAR	v
<i>ABSTRACT</i>	viii
ABSTRAKSI	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
1.5 Sistematika Pembahasan.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Landasan Teori	12
2.1.1 Disiplin Kerja.....	12
2.1.2 Lingkungan Kerja Non Fisik	16
2.1.3 Kinerja Karyawan	18
2.2 Hasil Penelitian Sebelumnya	23
2.3 Keterkaitan Antar Variabel.....	29
2.3.1 Keterkaitan Variabel Disiplin Kerja dan Lingkungn Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan	29

2.3.2 Keterkaitan Variabel Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	30
2.3.3 Keterkaitan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan.....	31
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN..	32
3.1 Kerangka Konseptual.....	32
3.2 Hipotesis Penelitian	33
BAB IV METODE PENELITIAN	37
4.1 Ruang Lingkup Penelitian	37
4.2 Jenis Penelitian	37
4.3 Lokasi Penelitian	38
4.4 Unit Analisis	38
4.5 Populasi dan Sampel.....	38
4.5.1 Populasi.....	38
4.5.2 Sampel	38
4.6 Variabel dan Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	39
4.6.1 Variabel.....	39
4.6.2 Definisi Operasional	40
4.7 Teknik Pengumpulan Data	45
4.7.1 Metode Pengumpulan Data.....	45
4.7.2 Sumber Data	46
4.8 Teknik Analisis Data	47
4.8.1 Metode Analisis Statistik Deskriptif.....	47
4.8.2 Uji Instrumen Penelitian	47
4.8.3 Uji Asumsi Klasik.....	48
4.8.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	51
4.8.5 Koefisien Determinasi	51
4.8.6 Uji Hipotesis	52
BAB V HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS.....	54
5.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	54
5.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan “FI” Banjarmasin.....	54
5.1.2 Visi dan Misi Perusahaan “FI” Banjarmasin	54
5.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan “FI” Banjarmasin.....	56

5.2 Hasil Penelitian dan Analisis	57
5.2.1 Karakteristik Responden	57
5.2.2 Analisis Statistik Deskriptif	60
5.2.3 Uji Instrumen Penelitian	67
5.2.4 Uji Asumsi Klasik.....	69
5.2.5 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	74
5.2.6 Koefisien Determinasi	77
5.2.7 Hasil Uji Hipotesis.....	78
5.2.8 Pembahasan Hasil Penelitian	82
5.2.9 Implikasi Hasil Penelitian	89
5.2.10 Keterbatasan Penelitian.....	94
BAB VI PENUTUP	95
6.1 Kesimpulan.....	95
6.2 Saran	95
DAFTAR PUSTAKA	98
LAMPIRAN.....	100

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Produksi Unit Perusahaan “FI” Banjarmasin.....	5
Tabel 1. 2 Absensi Divisi Harvesting-Packing Perusahaan “FI” Banjarmasin.....	6
Tabel 2. 1 Ringkasan Hasil Penelitian Terdahulu	24
Tabel 4. 1 Definisi Operasional Variabel.....	41
Tabel 5. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
Tabel 5. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	58
Tabel 5. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	59
Tabel 5. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	59
Tabel 5. 5 Kategorisasi Rata-Rata Skor Penelitian Responden	60
Tabel 5. 6 Skor Tanggapan Responden Pada Disiplin Kerja	61
Tabel 5. 7 Skor Tanggapan Responden Pada Lingkungan Kerja Non Fisik.....	63
Tabel 5. 8 Skor Tanggapan Responden Pada Kinerja Karyawan	64
Tabel 5. 9 Hasil Uji Validitas.....	67
Tabel 5. 10 Hasil Uji Reliabilitas	69
Tabel 5. 11 Histogram Residual Uji Normalitas	70
Tabel 5. 12 Hasil Uji Multikolinearitas.....	71
Tabel 5. 13 Hasil Uji Heteroskedastisitas Glejser	73
Tabel 5. 14 Hasil Uji Linearitas	74
Tabel 5. 15 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	75
Tabel 5. 16 Hasil Uji Koefisien Determinasi	77
Tabel 5. 17 Tabulasi Interpretasi Nilai R	78
Tabel 5. 18 Hasil Uji F (Simultan).....	79
Tabel 5. 19 Hasil Uji t (Parsial)	81

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Kerangka Konseptual Penelitian	32
Gambar 5. 1 Struktur Organisasi Perusahaan “FI” Banjarmasin	56
Gambar 5. 2 Histogram Residual Uji Normalitas	70
Gambar 5. 3 Hasil Uji Heteroskedastisitas Scatterplot	72

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	101
Lampiran 2 Karakteristik Responden.....	106
Lampiran 3 Tabulasi Data.....	107
Lampiran 4 Hasil Analisis Statistik Deskriptif	113
Lampiran 5 Hasil Output SPSS.....	121