

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DI KANTOR KELURAHAN BITAHAN
KECAMATAN LOKPAIKAT KABUPATEN TAPIN**

SKRIPSI

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana (S1)
pada Program Studi Ilmu Pemerintahan**

DISUSUN OLEH:

RUT NATALIA PANJAITAN

2010413320011



Program Studi Ilmu Pemerintahan

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

BANJARMASIN

2024

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DI KANTOR KELURAHAN BITAHAN KECAMATAN
LOKPAIKAT KABUPATEN TAPIN**

- A. Nama Mahasiswa : Rut Natalia Panjaitan NIM: 2010413320011
- B. Dinyatakan lulus dengan nilai A dalam ujian mempertahankan skripsi Tingkat Sarjana (S1) Ilmu Pemerintahan, Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat pada tanggal : 8 Juli 2024
- C. Tim Penguji:

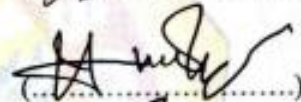
a. Ketua

Fadly, S.IP, M.IP.
NIP. 19900123 201903 1 008

()

b. Sekertaris

Husein Abdurahman, S.Sos, M.Si
NIP. 19711103 199903 1 002

()

c. Anggota

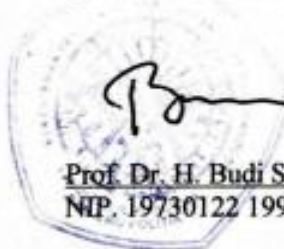
Dr. Gazali Rahman, S.Sos, M.Si
NIP. 19710530 199802 1 001

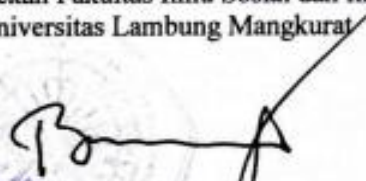
()

Banjarmasin, 8 Juli 2024
Ketua Pembimbing

Fadly, S.IP, M.IP.
NIP. 19900123 201903 1 008

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Lambung Mangkurat




Prof. Dr. H. Budi Suryadi, S.Sos., M.Si
NIP. 19730122 199802 1 001



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN
Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Senin tanggal 24 bulan Juni tahun 2024, Tim Penguji yang ditunjuk oleh Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin dengan surat Nomor: /UN8.1.13/KP.10.00/2024 tanggal Juni 2024 untuk menguji Skripsi :

Nama : Rut Natalia Panjaitan
NIM : 2010413320011
Jurusan/Program Studi : Ilmu Pemerintahan
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kelurahan Bitahan Kecamatan Lokpaikat Kabupaten Tapin

Tempat Ujian : Ruang UPKH Lt. 3 Gedung Baru Fisip ULM
Waktu Ujian : 10.00 WIB - Selesai
Nilai : 85 - A
Dinyatakan : Lulus / tidak lulus

Demikian berita acara ini dibuat dan ditandatangani sesuai dengan peraturan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

Dibuat di : BANJARMASIN
Pada Tanggal : 24 Juni 2024

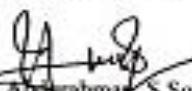
Tim Penguji,

Mahasiswa yang diuji,

Rut Natalia Panjaitan

1. Ketua : Fadly, S.IP, M.IP
2. Sekretaris : Husein Abdurahman, S.Sos, M.Si
3. Anggota : Dr. Gazali Rahman, S.Sos, M.Si

Mengetahui/membenarkan :
Koordinator Program Studi Ilmu Pemerintahan


Husein Abdurahman, S.Sos, M.Si
NIP 197111031999031002

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Rut Natalia Panjaitan
NIM : 2010413320011
Tempat Tanggal Lahir : Rantau, 27 Desember 2002
Jurusan : Ilmu Pemerintahan
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik (FISIP)

Saya menyatakan dengan sebenarnya bahwa penulisan skripsi ini yang berjudul "Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kelurahan Bitahan Kecamatan Lokpaikat Kabupaten Tapin" adalah benar-benar merupakan hasil karya sendiri bukan merupakan pengambilan tulisan orang lain.

Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwasanya skripsi ini hasil jiplakan atau plagiasi, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Hal-hal yang berkaitan dengan teknik penulisan, telah sesuai dengan pedoman penulisan Karya Ilmiah Program Studi Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat.

Banjarmasin, 8 Juli 2024
Yang membuat pernyataan,



Rut Natalia Panjaitan
NIM. 2010413320011

ABSTRAK

Rut Natalia Panjaitan 2010413320011, "Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kelurahan Bitahan Kecamatan Lokpaikat Kabupaten Tapin" dibimbing oleh Fadly.

Penelitian ini bertujuan untuk mengukur pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di Kantor Kelurahan Bitahan Kecamatan Lokpaikat Kabupaten Tapin. Menggunakan pendekatan kuantitatif dan metode asosiatif, penelitian ini melibatkan 65 responden yang berasal dari pegawai Kantor Kelurahan Bitahan dan Masyarakat Bitahan yang dipilih melalui teknik probability sampling.

Data dikumpulkan melalui kuesioner, dokumentasi, dan survei lapangan. Kemudian dianalisis menggunakan berbagai uji statistik seperti Uji Instrumen (uji validitas dan uji reliabilitas), Uji Asumsi Klasik (uji normalitas dan uji heteroskedastisitas), Regresi Linier Berganda, Koefisien Determinasi (R^2), dan Pengujian Hipotesis berupa uji signifikansi parsial (uji-t).

Hasil penelitian menunjukkan kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan t hitung 6,140 lebih besar dari t tabel 1,997 (signifikansi 0,000) dan koefisien positif 0,571. Koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,374 mengindikasikan 37,4% variabilitas kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh kepemimpinan, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Kesimpulan dari penelitian ini adalah kepemimpinan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai. Oleh karena itu, disarankan agar pemimpin di Kantor Kelurahan Bitahan meningkatkan peran dan pengaruh kepemimpinan untuk meningkatkan disiplin kerja dan produktivitas pegawai, serta menjaga hubungan kerja yang harmonis. Penelitian ini juga memiliki keterbatasan dalam pengambilan sampel yang dapat dijadikan pertimbangan untuk penelitian selanjutnya.

Kata kunci: Kepemimpinan, Kinerja Pegawai, Kantor Kelurahan Bitahan

ABSTRACT

Rut Natalia Panjaitan 2010413320011, "The Influence of Leadership on Employee Performance at the Bitahan Village Office, Lokpaikat District, Tapin Regency" was guided by Fadly.

This study aims to measure the influence of leadership on employee performance at the Bitahan Village Office, Lokpaikat District, Tapin Regency. Using a quantitative approach and associative methods, this study involved 65 respondents from employees of the Bitahan Village Office and the Bitahan Community who were selected through probability sampling techniques.

Data is collected through questionnaires, documentation, and field surveys. Then it was analyzed using various statistical tests such as Instrument Test (validity test and reliability test), Classical Assumption Test (normality test and heteroscedasticity test), Multiple Linear Regression, Coefficient of Determination (R^2), and Hypothesis Test in the form of a partial significance test (t-test).

The results of the study showed that leadership had a positive and significant effect on employee performance with t count 6.140 greater than t table t 1.997 (significance 0.000) and positive coefficient 0.571. The coefficient of determination (R^2) of 0.374 indicates that 37.4% of the variability of employee performance can be explained by leadership, while the rest is influenced by other variables that are not studied. The conclusion of this study is that leadership has a significant influence on employee performance. Therefore, it is recommended that leaders in the Bitahan Village Office increase the role and influence of leadership to improve work discipline and employee productivity, as well as maintain harmonious working relationships. This study also has limitations in sampling that can be considered for further research.

Keywords: *Leadership, Employee Performance, Bitahan Villazge Office*

KATA PENGANTAR

Shalom salam Sejahtera dalam cinta kasih Tuhan Yesus Kristus

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus, yang telah memberikan kekuatan, kesabaran, kemudahan, sehingga dapat menyelesaikan proposal berjudul “*Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kelurahan Bitahan Kecamatan Lokpaikat Kabupaten Tapin*”.

Dengan kerendahan hati dalam kesempatan ini menyampaikan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada yang telah memberikan arahan dan bimbingan kepada peneliti dalam penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari dalam penulisan skripsi ini dapat terselesaikan karena adanya bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih banyak kepada.

1. Bapak Prof. Dr. Ahmad Alim Bachri, SE., M.Si selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat.
2. Bapak Prof. Dr. H. Budi Suryadi, S.Sos., M.Si selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik.
3. Bapak Husein Abdurahman, S.Sos, M.Si selaku ketua Program Studi Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat.
4. Bapak Drs. Abdurrahman, M. Si selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan motivasi dan memberikan masukan dalam menyelesaikan skripsi saya.

5. Bapak Fadly, S.IP, M.IP selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan segala masukan, arahan dan dukungan dalam penyusunan skripsi.
6. Bapak Husein Abdurahman, S.Sos, M.Si selaku Dosen Penguji I yang telah memberikan semua masukan serta arahan dalam penyusunan skripsi.
7. Bapak Drs. Gazali Rahman, S. Sos, M. Si selaku Dosen Penguji II yang telah meluangkan waktunya dan memberikan masukan dalam penyusunan skripsi.
8. Para Dosen di lingkungan FISIP ULM dan Prodi Ilmu Pemerintahan serta Staf FISIP ULM yang telah memberikan ilmu pengetahuan, dukungan dan bantuan selama awal perkuliahan sampai pada tahap akhir penyusunan skripsi ini.
9. Bapak Akhmad Rijani, S. Pi, M. Pd selaku Lurah Bitahan Kabupaten Tapin yang memberikan masukan serta meluangkan waktu dan tempat untuk wawancara terkait penelitian yang saya jalani ini.
10. Para pegawai Kantor Kelurahan Bitahan Kabupaten Tapin yang telah membantu saya untuk memberikan data-data serta pengarahan terkait penelitian penulis.
11. Almarhum papah saya tercinta, Bapak Yansen Parulian Panjaitan yang menjadi sosok papah yang hebat sebagai panutan untuk anak-anaknya dan menjadi motivasi bagi penulis untuk berjuang menjalani hidup dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.

12. Mamah tercinta tersayang, Ibu Lyesna Sirait seorang Mamah yang sangat hebat yang memberikan dukungan semangat serta doa tiada hentinya untuk penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
13. Kaka saya tersayang, Gabriela Noviani Panjaitan yang selalu membantu dan dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
14. Special Thanks for Fransisko Parulian Rajagukguk, yang selalu setia memberikan semangat, dukungan dan menjadi tempat keluh kesah dalam penyelesaian skripsi ini.
15. Teman saya tersayang Berta dan Yusti, yang selalu menjadi tempat keluh kesah dalam penyelesaian skripsi ini.
16. Serta orang-orang yang terlibat dalam penyusunan skripsi ini yang namanya tidak dapat penulis cantumkan semuanya.

Atas segala petunjuk, bimbingan dan partisipasi yang telah diberikan, semoga mendapat berkah dari Tuhan Yang Maha Esa. Semoga hasil penelitian ini bermanfaat bagi saya dan bagi kita semua. Kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak sangat diharapkan untuk kesempurnaan hasil penelitian ini untuk penulis dan bagi pembacanya.

Banjarmasin 24 Juni 2024

Rut Natalia Panjaitan

NIM. 2010413320011

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
<i>ABSTRACT</i>	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
BAB II LANDASAN TEORI	6
2.1 Penelitian Terdahulu	6
2.2 Konsep Kepemimpinan	7
2.2.1 Pengertian Kepemimpinan	7
2.2.2 Model Kepemimpin	10
2.2.3 Teori Kepemimpinan	11
2.2.4 Fungsi Kepemimpinan	17
2.3 Indikator Kepemimpinan	19
2.4 Konsep Kinerja	20
2.4.1 Pengertian Kinerja	20
2.4.2 Kinerja Pegawai	21
2.5 Indikator Kinerja Pegawai	22
2.6 Kerangka Berpikir Dan Hipotesis	22
2.6.1 Kerangka Konsep	22
2.6.2 Hipotesis	25
BAB III METODE PENELITIAN	26
1.1 Pendekatan Penelitian	26

1.2	Jenis Penelitian.....	26
1.3	Identifikasi Variabel.....	27
1.4	Waktu dan Lokasi Penelitian	27
3.5	Operasional Variabel	27
3.6	Populasi dan Sampel.....	28
	3.6.1 Populasi	28
	3.6.2 Sampel	30
3.7	Teknik Sampling.....	31
3.8	Sumber Data.....	32
3.9	Teknik Pengumpulan Data.....	33
3.10	Teknik Analisis Data.....	34
	3.10.1 Uji Instrumen	34
	3.10.2 Uji Asumsi Klasik.....	35
	3.10.3 Uji Regresi Linier Berganda	37
	3.10.4 Koefisien Determinasi (R^2).....	38
	3.10.5 Pengujian Hipotesis	38
BAB IV GAMBARAN UMUM DAN HASIL PENELITIAN		40
4.1	Profil Kelurahan Bitahan	40
	4.1.1 Letak Geografis dan Luas Wilayah	40
	4.1.2 Jumlah Penduduk.....	41
4.2	Visi dan Misi Kelurahan Bitahan.....	41
4.3	Tugas Pokok dan Fungsi.....	42
4.4	Struktur Organisasi	48
4.5	Jenis Pelayanan	49
4.6	Deskripsi Karakter Responden	50
	4.6.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	50
	4.6.2 Karakteristik responden berdasar jenis kelamin.....	51
	4.6.3 Karakteristik responden berdasar jenis pekerjaan	52
4.7	Distribusi Jawaban Responden	53
	4.7.1 Kepemimpinan di Kantor Kelurahan Bitahan Kecamatan Lokpaikat Kabupaten Tapin (X).....	53

4.8 Hasil Uji statistik dan Hasil Interpretasi Data Kuantitatif Analisis	
Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai	69
4.8.1 Uji Instrumen.....	69
4.8.2 Uji Asumsi Klasik	72
4.8.3 Uji Regresi Linier Berganda.....	75
4.8.4 Uji Koefisien Determinasi.....	76
4.8.5 Pengujian Hipotes.....	77
4.9 Pembahasan.....	80
BAB V PENUTUP.....	83
5.1 Kesimpulan	83
5.2 Saran	84
DAFTAR PUSTAKA	85
LAMPIRAN.....	88

DAFTAR TABEL

No	Judul Tabel	Hal
Tabel 2.1	Kerangka Pemikiran.....	24
Tabel 3.1	Operasional Variabel.....	28
Tabel 3.2	Seluruh pegawai Kantor Kelurahan Bitahan Kecamatan Lokpaikat Kabupaten Tapin	29
Tabel 3.3	Skala Likert untuk Angket Kuisisioner	32
Tabel 3.4	Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	37
Tabel 4.1	Jumlah penduduk menurut Kelurahan pada tahun 2024.....	41
Tabel 4.2	Karakteristik responden berdasarkan Umur.....	50
Tabel 4.3	Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	51
Tabel 4.4	Karakteristik berdasarkan responden jenis pekerjaan	52
Tabel 4.5	Pimpinan sebelum memberikan kegiatan kerja, menginstruksikan secara spesifik kepada pegawai.....	53
Tabel 4.6	Pimpinan bertanggung jawab atas semua pekerjaan yang telah diberikan kepada pegawainya.	54
Tabel 4.7	Pimpinan selalu membuat rencana dan gagasan baru tanpa melibatkan pegawainya.....	54
Tabel 4.8	Pimpinan anda selalu memberikan informasi baru pada pegawai ..	55
Tabel 4.9	Pimpinan bersedia mendengar pendapat atau saran dari bawahan	55
Tabel 4.10	Pimpinan memberikan dukungan kepada pegawainya untuk semangat kerja.....	56

Tabel 4.11	Pimpinan sebelum menyerahkan pekerjaan kepada pegawai terlebih dahulu menawarkan yang akan dikerjakan	56
Tabel 4.12	Pimpinan merumuskan visi, misi dan tujuan organisasi	57
Tabel 4.13	Apabila terjadi kesalahan, pemimpin memberikan saran agar pekerjaan anda menjadi lebih baik dan benar	57
Tabel 4.14	Kepemimpinan akan efektif bila pegawai memiliki kesiapan kerja yang tinggi	58
Tabel 4.15	Pemimpin ditempat saya bekerja menumbuhkan kesadaran tentang pentingnya patuh terhadap peraturan yang berlaku	59
Tabel 4.16	Pimpinan selalu melibatkan bawahan dan rekan kerjanya dalam membuat keputusan.....	59
Tabel 4.17	Pimpinan melaksanakan evaluasi program kerja	60
Tabel 4.18	Pimpinan anda dapat mengatur dan mengarahkan anda dalam melaksanakan tugas.....	60
Tabel 4.19	Pimpinan selalu melakukan pengawasan secara langsung terhadap bawahannya.....	61
Tabel 4.20	Hasil yang dicapai dalam pelaksanaan kegiatan kerja dapat memuaskan pimpinan.....	62
Tabel 4.21	Setuju selalu mencapai dan menyelesaikan target pekerjaan yang dibebankan kepada anda	62
Tabel 4.22	Pegawai dapat menyelesaikan tugas yang diberikan oleh pimpinan dengan baik	63

Tabel 4.23 Pegawai melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya sesuai SOP yang berlaku.....	63
Tabel 4.24 Setiap karyawan bekerja sesuai aturan pada kode etik dan kepentingan Perusahaan.....	64
Tabel 4.25 Setiap pegawai mampu mempertanggung jawabkan semua aktivitas dan laporan berkala yang dihasilkan sesuai prosedur yang ditetapkan.....	64
Tabel 4.26 Pegawai selalu bertanggung jawab dalam uraian pekerjaan yang telah ditentukan.....	65
Tabel 4.27 Setuju melakukan tugas yang diberikan dengan baik dan selalu datang tepat waktu	65
Tabel 4.28 Pegawai harus menyelesaikan pekerjaan dan mengkomunikasi hasil kepada atasan sesuai target dan terarah pada program kerja Perusahaan	66
Tabel 4.29 Pegawai bekerja dengan ketepatan waktu, menyesuaikan jam kerja.	66
Tabel 4.30 Terkait hubungan pekerjaan, setiap anggota tim mengedepankan kepercayaan terhadap anggota yang lain dalam capaian kualitas dan kuantitasnya untuk diberikan kesempatan dalam menyampaikan pendapat.....	67
Tabel 4.31 Pegawai mampu bekerja dalam Tim.....	67
Tabel 4.32 Pegawai bersedia ditempatkan dan bekerja dengan siapa saja	68
Tabel 4.33 Setiap pegawai dalam menjalankan pekerjaan mengedepankan kerjasama tim sesuai prosedur beban kerja pada posisi yang digunakan oleh Perusahaan.....	68
Tabel 4.34 Setiap anggota tim mampu memberikan kontribusi yang inovatif demi menjaga kekerabatan, persahabatan dan harmoni dalam menjalankan tugas tim.	69

Tabel 4.35 Uji Reliabilitas X	70
Tabel 4.36 Uji Validitas	71
Tabel 4.37 Uji Normalitas.....	72
Tabel 4.38 Uji Heteroskedastisitas.....	75
Tabel 4.39 Uji Regresi Linier Berganda	75
Tabel 4.40 Uji Koefisien Determinasi	77
Tabel 4.41 Uji Hipotesis	78
Tabel 4.42 Uji f.....	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Peta Wilayah Kelurahan Bitahan	40
Gambar 4.2 Struktur Organisasi Kelurahan Bitahan.....	48
Gambar 4.3 Distribusi data	73
Gambar 4.4 Probalitias normal Kinerja Pegawai (Y)	73