

**SKRIPSI**  
**EFEKTIVITAS PROGRAM PELATIHAN BAGI EVALUATOR**  
**RENCANA KERJA (RENJA) DI BAPPEDA PROVINSI**  
**KALIMANTAN SELATAN**

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana (S1)**  
**pada Program Studi Administrasi Publik**



**MUZAFFER OZAK SUMANTRI**

**NIM. 2110411210002**

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK**  
**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK**  
**UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT**  
**BANJARMASIN**

**2026**

## LEMBAR PENGESAHAN

### LEMBAR PENGESAHAN

#### EFEKTIVITAS PROGRAM PELATIHAN BAGI EVALUATOR RENCANA KERJA (RENJA) DI BAPPEDA PROVINSI KALIMANTAN SELATAN

- A. Nama Mahasiswa: Muzaffer Ozak Sumantri NIM: 2110411210002
- B. Dinyatakan lulus dengan nilai A dalam ujian mempertahankan skripsi Tingkat Sarjana (S1), Jurusan Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat pada tanggal 15 Januari 2026.
- C. Tim Penguji:

a. Ketua

Widvakanti, S.Sos, M.AP

NIP. 196811021994032001

(.....*Widvakanti*.....)

b. Sekretaris

Hj. Aulia, S.Sos, M.AP

NIP. 197912262003122001

(.....*Hj. Aulia*.....)

c. Anggota

Avela Dewi, S.Sos, M.Si

NIP. 197506161999032002

(.....*Avela Dewi*.....)

Mengetahui,

Dekan FIP ULM



Avela Dewi, S.Sos., M.Si

NIP. 197104201999031001

Banjarmasin, 15 Januari 2026

Ketua Jurusan Administrasi Publik

Avela Dewi, S.Sos., M.Si

NIP. 197506161999032002

## PERNYATAAN KEASLIAN ILMIAH

### PERNYATAAN KEASLIAN ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muzaffer Ozak Sumantri  
Nim : 2110411210002  
Tempat/Tanggal Lahir : Banjarmasin, 21 Mei 2002  
Jurusan/Program/Studi : Administrasi Publik  
Fakultas : Fakultas ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi yang berjudul “Efektivitas Program Pelatihan Bagi Evaluator Rencana Kerja (Renja) Di Bappeda Provinsi Kalimantan Selatan” merupakan hasil karya sendiri, bukan merupakan pengambilan aslihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai hasil tulisan dan pemikiran saya sendiri.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini adalah hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Hal-hal yang berkaitan dengan teknis penulisan, telah sesuai dengan pedoman penulisan karya ilmiah Program Studi Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Politik Universitas Lambung Mangkurat.

Banjarmasin 15 Januari 2026  
Mahasiswa yang bersangkutan,



Muzaffer Ozak Sumantri  
NIM. 2110411210002

## BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS,  
DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123  
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

### BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Kamis tanggal Lima Belas bulan Januari tahun Dua Ribu Dua Puluh Enam, Tim Penguji yang ditunjuk oleh Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin dengan surat Nomor: 0125 /UN8.1.13/KP.10.00/2026 tanggal 9 Januari untuk menguji skripsi :

Nama : Muzaffer Ozak Sumantri  
NIM : 2110411210002  
Jurusan/Program Studi : Administrasi Publik  
Judul Skripsi : Efektivitas Program Pelatihan Bagi Evaluator Rencana Kerja (RENJA) di Bappeda Provinsi Kalimantan Selatan

Tempat Ujian : Ruang Lab. Publik Lt.2 Gb FISIP ULM  
Waktu Ujian : 09.00 wita s/d selesai  
Nilai : 79 (A-)  
Dinyatakan : Lulus / ~~Tidak Lulus~~

Demikian berita acara ini dibuat dan ditandatangani sesuai dengan peraturan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

Dibuat di : BANJARMASIN

Pada Tanggal : 15 Januari 2026

-----  
Tim Penguji,

Mahasiswa yang diuji,

Muzaffer Ozak Sumantri

1. Ketua : Widyakanti, S.Sos, M.AP  
( )
2. Sekretaris : Hj. Aulia, S.Sos, M.AP  
( )
3. Anggota : Avela Dewi, S.Sos, M.Si  
( )

Mengetahui/membenarkan :

a.n. **D e k a n**

Koordinator Program Studi Administrasi Publik,

Avela Dewi, S.Sos, M.Si  
NIP 197506161999032002

## **KATA PENGANTAR**

Bismillahirrahmanirrahim. Puji dan Syukur Kehadirat Allah SWT, yang telah memberikan segala nikmat dan hidayah, berkat Ridho dan atas Rahmat-Nya, sehingga peneliti dapat menyusun skripsi yang berjudul: “Efektivitas Program Pelatihan Bagi Evaluator Rencana Kerja (Renja) di Bappeda Provinsi Kalimantan Selatan”. Shalawat serta salam tak lupa tucurahkan kepada junjungan kita Nabi Besar Muhammad SAW, beserta keluarga, sahabat dan pengikut beliau hingga akhir zaman.

Penyusunan skripsi ini diajukan oleh peneliti untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana (S1) pada Program Studi Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat. Untuk itu dengan segenap ketulusan, pada kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan terimakasih yang tak terhingga khususnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ahmad, S.E, M.Si selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat.
2. Bapak Prof. Dr. Irwansyah, S.Sos, M.Si selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat.
3. Ibu Avela Dewi, S.Sos, M.Si. selaku Koordinator Program Studi Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat. Sekaligus dosen penguji 2 yang memberikan kritik dan saran kepada penulis dalam penyampaian skripsi.
4. Ibu Widyakanti, S.Sos, M.AP selaku Dosen Pembimbing dan teman diskusi penulis dalam penyampaian skripsi.

5. Ibu Hj. Aulia, S.Sos, M.AP selaku dosen penguji 1 yang memberikan kritik dan saran kepada penulis dalam penyampaian skripsi.
6. Seluruh Dosen Pengajar dan Staff Program Studi Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat yang selama di bangku perkuliahan telah memberikan ilmu dibidang Administrasi Publik.
7. Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Kalimantan Selatan yang telah memberikan izin dan dukungan penuh dalam pelaksanaan penelitian skripsi ini.
8. Kepada Zaina Aisya Maulida, S.Ap yang selalu mendoakan, mendukung dan selalu memberikan support dan masukan untuk menyelesaikan penelitian ini.
9. Kepada Yeye dan Ka Novi yang selalu mendoakan, mendukung dan selalu memberikan support peneliti untuk menyelesaikan penelitian ini.
10. Kepada Kedua Orang Tua saya yang selalu mendoakan, memberikan semangat, memberikan tempat ternyaman, dukungan dan motivasi agar peneliti dapat menyelesaikan perkuliahan dengan tepat waktu.

Banjarmasin, 15 Januari 2026

Muzaffer Ozak Sumantri

## ABSTRAK

**Muzaffer Ozak Sumantri, 2110411210002, 2026. Efektivitas Program Pelatihan Bagi Evaluator Rencana Kerja (Renja) Di Bappeda Provinsi Kalimantan Selatan. Bimbingan Widyakanti.**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Efektivitas Program Pelatihan Bagi Evaluator Rencana Kerja (Renja) Di Bappeda Provinsi Kalimantan Selatan. serta mengidentifikasi faktor-faktor yang menjadi penghambat dalam pelaksanaannya. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya peningkatan kompetensi aparatur dalam penilaian dokumen perencanaan pembangunan yang sesuai regulasi, adaptif terhadap perubahan, dan berorientasi pada kinerja organisasi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode deskriptif. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui observasi, wawancara, dan dokumentasi, sedangkan analisis data mengacu pada model Miles dan Huberman yang meliputi reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan bagi evaluator Renja di Bappeda Provinsi Kalimantan Selatan telah berjalan cukup efektif berdasarkan tiga dimensi efektivitas menurut Duncan, yaitu: (1) *pencapaian tujuan*, yang terlihat dari peningkatan kemampuan peserta dalam memahami konsep perencanaan strategis dan penilaian dokumen Renja; (2) *integrasi*, berupa peningkatan koordinasi antarbidang dalam proses perencanaan; serta (3) *adaptasi*, melalui peningkatan kemampuan peserta dalam menyesuaikan diri terhadap perubahan regulasi dan penggunaan Sistem Informasi Pemerintahan Daerah (SIPD). Namun demikian, pelatihan masih menghadapi beberapa hambatan seperti keterbatasan kemampuan teknis peserta, perubahan teknologi, beban kerja yang tinggi, perubahan regulasi yang dinamis, serta perbedaan motivasi peserta.

Oleh karena itu diperlukan upaya penguatan penyelenggaraan pelatihan secara berkelanjutan, peningkatan fasilitas teknologi, serta dukungan kelembagaan agar hasil pelatihan dapat diimplementasikan secara optimal dalam pelaksanaan tugas pegawai.

**Kata Kunci : Efektivitas, Evaluator, Pelatihan Renja, Bappeda, Sumber Daya Manusia, Perencanaan Pembangunan.**

## ABSTRACT

***Muzaffer Ozak Sumantri, 2110411210002, 2026. Effectiveness of the Training Program for Renja (Work Plan) Evaluators at the Regional Development Planning Agency (Bappeda) of South Kalimantan Province. Supervised by Widyakanti.***

*This research aims to analyze the effectiveness of the training program for Renja evaluators at the Regional Development Planning Agency (Bappeda) of South Kalimantan Province and to identify the factors hindering its implementation. This study is motivated by the importance of enhancing the competence of civil servants in assessing development planning documents in accordance with regulations, adaptive to changes, and oriented toward organizational performance. This research employs a qualitative approach with a descriptive method. Data collection techniques include observation, interviews, and documentation, while data analysis follows the Miles and Huberman model, encompassing data reduction, data presentation, and drawing conclusions.*

*The research findings indicate that the training program for Renja evaluators at Bappeda of South Kalimantan Province has been quite effective based on the three dimensions of effectiveness according to Duncan: (1) goal achievement, evident from the participants' improved ability to understand strategic planning concepts and Renja document evaluation; (2) integration, in the form of enhanced coordination across divisions in the planning process; and (3) adaptation, through participants' improved capacity to adapt to regulatory changes and the use of the Local Government Information System (SIPD). Nevertheless, the training still faces several obstacles, such as participants' limited technical capabilities, technological changes, high workload, dynamic regulatory shifts, and varying participant motivation.*

*Therefore, efforts are needed to strengthen the ongoing delivery of training, improve technological facilities, and provide institutional support so that training outcomes can be optimally implemented in employees' tasks.*

***Keywords: Effectiveness, Evaluator, Renja Training, Bappeda, Human Resources, Development Planning.***

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN ILMIAH.....</b>	<b>ivii</b>
<b>BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI .....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>viii</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xivii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.4.1 Secara Teoritis .....	8
1.4.2 Secara Praktis .....	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>10</b>
2.1 Penelitian Terdahulu .....	10
2.2 Konsep Teoritis .....	19
2.2.1 Efektivitas .....	19
2.2.2 Pelatihan .....	25
2.2.3 Standar Kompetensi ASN.....	30
2.2.4 Faktor Penghambat Pelatihan .....	35
2.3 Kerangka Pemikiran .....	36
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>37</b>
3.1 Pendekatan Penelitian .....	37
3.2 Tipe Penelitian.....	37
3.3 Lokasi Penelitian .....	38
3.4 Sumber Data dan Instrumen .....	38
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	39

3.6 Pengolahan Data.....	41
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN .....</b>	<b>44</b>
4.1 Gambaran Lokasi Penelitian .....	44
4.1.1 Profil Badan Perencanaan Daerah Provinsi Kalimantan Selatan .....	44
4.1.2 Visi dan Misi Badan Perencanaan Daerah Provinsi Kalimantan Selatan .....	46
4.1.3 Tugas Pokok dan Fungsi .....	47
4.1.4 Struktur Organisasi .....	49
4.2 Uraian Penelitian .....	51
4.2.1 Efektivitas Program Pelatihan Bagi Evaluator Rencana Kerja (Renja) .....	51
4.2.2 Faktor Penghambat Program Pelatihan evaluator Renja di Bappeda Provinsi Kalimantan Selatan .....	64
<b>BAB V PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN .....</b>	<b>67</b>
5.1 Pembahasan .....	67
5.1.1 Efektivitas Program Pelatihan Bagi Evaluator Renja di Bappeda Provinsi Kalimantan Selatan .....	67
5.2 Faktor Penghambat Program Pelatihan Bagi Evaluator Rencana Kerja (Renja) di Bappeda Provinsi Kalimantan Selatan .....	75
<b>BAB VI PENUTUP .....</b>	<b>80</b>
6.1 Kesimpulan.....	80
6.2 Saran.....	81
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>84</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>87</b>