

SKRIPSI
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT HARKAT ABADI
KABUPATEN. TAPIN



Diajukan untuk Memenuhi sebagai Persyaratan dalam Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen

Oleh:
SAUDAH
NIM: 2010312320063
PROGRAM STUDI: MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN

2024

LEMBAR LEGALITAS
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT HARKAT ABADI
KABUPATEN. TAPIN

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

SAUDAH

NIM: 2010312320063

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada Tanggal 18 September 2024
Dan Dinyatakan Telah Memenuhi Syarat untuk Diterima


Dosen Pembimbing



Dr. Abdurrahman Sadikin, SE, MM

NIP. 19790213 200112 1 001

Penguji I



Hj. Dahniar, SE, M.Si
NIP. 19691221 199702 2 005

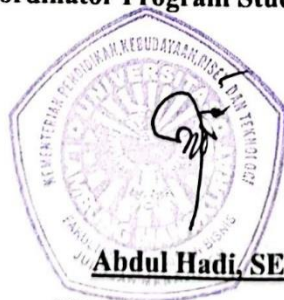
Penguji II



Dr. Rini Rahmawati, SE, MM
NIP.19760212 200212 2 001

Mengetahui

Koordinator Program Studi S1 Manajemen



Abdul Hadi, SE, M.Si

NIP. 19700707 200501 1 001

**LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Nama : Saudah
NIM : 2010312320063
Prodi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Disiplin
Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Harkat Abadi di
Kabupaten Tapin
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Ujian Dilaksanakan : Rabu, 18 September 2024
Waktu Ujian : 10.30-12.30 WITA

Tim Penguji

Pembimbing : Dr. Abdurrahman Sadikin, SE, MM


(.....)

Penguji I : Hj. Dahniar, SE, M.Si


(.....)

Penguji II : Dr. Rini Rahmawati, SE, MM


(.....)

BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI

Berdasarkan hasil ujian yang telah dilaksanakan oleh mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat :

Nama : Saudah
NIM : 2010312320063
Fakultas /Program Studi : Ekonomi dan Bisnis/Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Harkat Abadi di Kabupaten Tapin
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Ujian Dilaksanakan : Rabu, 18 September 2024
Waktu Ujian : 10.30-12.30 WITA

Disetujui oleh dosen pembimbing.

Demikian berita acara perbaikan skripsi yang mendapat persetujuan. Dengan demikian berita acara perbaikan skripsi yang telah mendapat persetujuan dari Tim Penguji.

Banjarmasin, 30 September 2024

Mahasiswa



Saudah

NIM. 2010312320063

Dosen Pembimbing

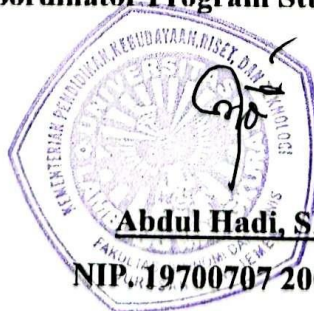


Dr. Abdurrahman Sadikin, SE, MM

NIP. 19790213200112 1 001

Mengetahui

Koordinator Program Studi S1 Manajemen



Abdul Hadi, SE, M.Si

NIP. 19700707 200501 1 001

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa Skripsi ini merupakan hasil penelitian yang telah saya lakukan. Segala kutipan dan bantuan dari berbagai sumber telah diungkapkan sebagaimana mestinya. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan untuk keperluan lain oleh siapapun juga. Apabila dikemudian hari ternyata pernyataan saya ini tidak benar, maka saya bersedia menerima akibat hukum dan ketidakbenaran pernyataan tersebut.

Banjarmasin, 30 September 2024

Yang membuat pernyataan,



NIM. 2010312320063

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kepada Allah SWT yang telah memberikan nikmat Kesehatan, nikmat iman dan nikmat Islam sehingga Saya dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan Judul Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Harkat Abadi Kabupaten. Tapin, Skripsi ini merupakan syarat untuk menyelesaikan studi Sarjana Manajemen konsentrasi Kewirausahaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.

Saya menyadari bahwa penulisan Skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik karena adanya bantuan baik secara moril maupun materiil dari berbagai pihak. Oleh krena itu Saya ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang tidak terhingga dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ahmad Yunani, SE, M. Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat
2. Bapak Abdul Hadi, SE, M. Si selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat
3. Bapak Dr. Abdurrahman sadikin, SE, MM selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah sabar dalam memberikan arahan berupa saran, masukan, ilmu pengetahuan dan semangat untuk terus memotivasi Saya, sehingga tanpa beliau Skripsi ini tidak dapat terselesaikan dengan baik.
4. Ibu Hj.Dahniar, SE, M.Si selaku Ketua Dosen Penguji yang telah memberikan saran san masukan yang bermanfaat, sehingga Skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik

5. Ibu Dr. Rini Rahmawati, SE, MM selaku Dosen Sekretaris Dosen Penguji yang telah memberikan saran dan masukan dalam proses penyelesaian Skripsi ini
 6. Seluruh Dosen, Pegawai dan Staff di lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat yang telah memberikan dukungan baik berupa moril ataupun materiil selama Saya menyelesaikan masa Studi
 7. Kedua orang tua, saudara dan suami saya yang tak henti-hentinya memberikan support, doa, dan kebutuhan materi juga non materinya sehingga penulis tetap termotivasi dalam proses penyusunan skripsi ini .
 8. Terima kasih banyak untuk diri sendiri yang telah berjuang dan selalu berusaha memberikan kemampuan semaksimal dan sebisa mungkin untuk menyelesaikan skripsi ini.
 9. Seluruh Teman di jurusan Manajemen Angkatan 2020 yang sudah memberikan semangat, saran dan dukungan selama masa studi.
 10. Dan kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan dan informasi dalam penarikan data selama penelitian ini berlangsung
- Keterbatasan pengalaman, ilmu pengetahuan dan studi Pustaka pasti ada di dalam Skripsi ini, sehingga membutuhkan kritik dan saran untuk perbaikan kedepan. Saya memohon maaf dan menerima segala bentuk masukan untuk memperbaiki kekurangan dari Skripsi ini. Semoga Skripsi ini dapat memberikan manfaat kepada para pembaca sekalian.

Banjarmasin, Agustus 2024

Penulis

ABSTRACT

Saudah (2024). The Effect of Participative Leadership Style and Work Discipline on Employee Performance at PT.HARKAT ABADI in Tapin Regency. Advisor: Abdurrahman Sadikin.

This study aims to determine and analyze (1) the effect of participative leadership style on employee performance at PT.HARKAT ABADI in Tapin Regency. And (2) the effect of work discipline on employee performance at PT.HARKAT ABADI in Tapin Regency.

This research uses quantitative methods. Data collection was carried out by distributing questionnaires to 77 respondents who were employees at PT.HARKAT ABADI in Tapin Regency. The sampling technique used in this study uses saturated sampling (census), namely all 77 employees of PT. Harkat Abadi. The data collection technique used a questionnaire and then measured using a Likert scale. The data analysis technique used in this research is multiple linear regression using SPSS 26 software.

The results of this study indicate that participative leadership style has a positive and significant effect on employee performance and work discipline has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Participative Leadership Style, Work Discipline, Employee Performance

ABSTRAK

Saudah (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT.HARKAT ABADI di Kabupaten Tapin. Pembimbing: Abdurrahman Sadikin.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis (1) pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif terhadap kinerja karyawan pada PT.HARKAT ABADI di Kabupaten Tapin. Dan (2) pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT.HARKAT ABADI di Kabupaten Tapin.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Pengambilan data dilakukan dengan penyebaran kuisisioner kepada sebanyak 77 responden yang merupakan karyawan pada PT.HARKAT ABADI di Kabupaten Tapin. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan sampling jenuh (sensus), yaitu seluruh karyawan PT. Harkat Abadi yang berjumlah 77 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan kuisisioner kemudian diukur menggunakan skala likert. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda dengan menggunakan *software* SPSS 26.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan partisipatif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

DAFTAR ISI

LEMBAR LEGALITAS.....	1
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	ii
BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Perumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.5 Sistematika Pembahasan	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Gaya Kepemimpinan Partisipatif.....	9
2.1.1.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan Partisipatif.....	9
2.1.1.2 Indikator Gaya Kepemimpinan Partisipatif	13
2.2 Disiplin Kerja	14
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	14
2.2.2 Indikator Disiplin Kerja.....	15
2.3 Kinerja Karyawan.....	16
2.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	16
2.3.2 Indikator Kinerja Karyawan	17
2.4 Penelitian Terdahulu.....	19
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS	24
3.1 Kerangka Konseptual	24

3.2 Hipotesis.....	25
BAB IV METODE PENELITIAN	27
4.1 Ruang Lingkup Penelitian	27
4.2 Jenis Penelitian	27
4.3 Lokasi Penelitian	28
4.5 Populasi Dan Sampel.....	28
4.4 Unit Analisis.....	28
4.6 Variabel Dan Definisi Operasional Variabel.....	29
4.6.1 Variabel Penelitian.....	29
4.7 Jenis Dan Sumber Data	30
4.7.1 Data Primer	30
4.7.2 Data Sekunder.....	30
4.8 Teknik Pengumpulan Data	30
4.9 Teknik Analisis Data	31
4.9.1 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	31
4.9.2 Uji Asumsi Klasik	32
4.9.3 Analisis Regresi Linear Berganda.....	34
4.9.4 Uji Koefisien Determinasi.....	35
4.9.5 Uji Hipotesis.....	35
4.9.5.1 Uji Hipotesis Parsial (Uji t)	35
4.9.5.2 Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	36
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	37
5.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	37
5.2 Gambaran Umum Responden.....	37
5.3 Hasil Analisis Data.....	41
5.3.1 Deskripsi Statistik Variabel Penelitian	41
5.3.2 Uji Instrumen Penelitian	51
5.3.3 Hasil Uji Asumsi Klasik	52
5.3.4 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	55
5.3.5 Uji Hipotesis	57
5.4 Pembahasan Hasil Penelitian.....	60
5.4.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Karyawan	60
5.4.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	61

5.5 Implikasi Hasil Penelitian	62
5.5.1 Implikasi Teoritis	62
5.5.2 Implikasi Praktis	63
5.6 Keterbatasan Penelitian	65
BAB VI PENUTUP	66
6.1 Kesimpulan.....	66
6.2 Saran	66
DAFTAR PUSTAKA	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kerangka Konseptual Penelitian	24
Gambar 5.1 Hasil Uji Heterokedastisitas	54

DAFTAR TABEL

Tabel 2 1 Penelitian Terdahulu	19
Tabel 4 1 Definisi Operasional Variabel.....	29
Tabel 5. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	38
Tabel 5. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	38
Tabel 5. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	39
Tabel 5. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	39
Tabel 5. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan	40
Tabel 5. 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Jumlah Tanggungan.....	40
Tabel 5. 7 Tanggapan Responden terhadap Variabel Gaya Kepemimpinan Partisipatif (X1)	41
Tabel 5. 8 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi (X2).....	45
Tabel 5. 9 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja karyawan (Y)	49
Tabel 5. 10 Hasil Uji Validitas.....	51
Tabel 5. 11 Hasil Uji Realibilitas.....	52
Tabel 5. 12 Hasil Uji Normalitas	52
Tabel 5. 13 Hasil Uji Multikolinearitas	53
Tabel 5. 14 Hasil Uji Linearitas Gaya Keepemimpinan Partisipatif terhadap Kinerja Karyawan.....	54
Tabel 5. 15 Hasil Uji Linearitas Motivasi terhadap Kinerja Karyawan.....	55
Tabel 5. 16 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	56
Tabel 5. 17 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	57
Tabel 5. 18 Hasil Uji Parsial (Uji t)	58
Tabel 5. 19 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	59

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian	71
Lampiran 2 Hasil Analisis Deskriptif Karakteristik Responden.....	76
Lampiran 3 hasil Analisis Deskripsi Variabel	78
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas	87
Lampiran 5 Hasil Uji Realibilitas	92
Lampiran 6 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	93
Lampiran 7 Hasil Uji Regresi Linear berganda	94
Lampiran 8 r_{tabel} , t_{tabel} dan F_{tabel}	97