

TESIS

**HUBUNGAN KOMUNIKASI INTERPERSONAL KEPALA SEKOLAH,
KOMITMEN DAN MOTIVASI KERJA GURU DENGAN KINERJA
GURU SMPN KECAMATAN PELAIHARI KABUPATEN TANAH LAUT**



OLEH:

NOPIYANA

NIM 2220111320065

**PROGRAM MAGISTER ADMINISTRASI PENDIDIKAN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN
2024**

**HUBUNGAN KOMUNIKASI INTERPERSONAL KEPALA SEKOLAH,
KOMITMEN DAN MOTIVASI KERJA DENGAN KINERJA GURU SMPN
KECAMATAN PELAIHARI KABUPATEN TANAH LAUT**

OLEH

NOPIYANA

NIM 2220111320065

TESIS

Sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Magister
pada Program Studi Magister Administrasi Pendidikan

PROGRAM MAGISTER ADMINISTRASI PENDIDIKAN

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT

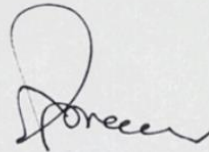
BANJARMASIN

2024

HALAMAN PENGESAHAN

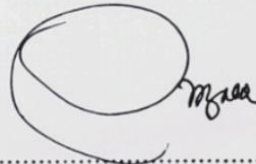
NASKAH TESIS INI DISETUJUI UNTUK
DIUSULKAN KEPADA DEWAN PENGUJI

OLEH



PEMBIMBING I :

Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M.Pd, Ph.D
NIP. 196001101986032001



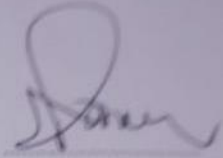
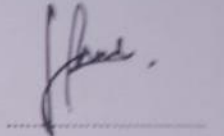
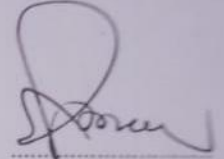
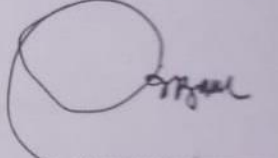

PEMBIMBING II :

Dr. H. Ahmad Muhyani Rizalie, M.Si
NIP. 19560209201604101001

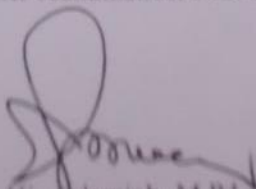
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Tesis Calon Magister : Noptrana
NIM : 2220111320065
Disetujui Pada Tanggal : 24 Juli 2024

Oleh Dewan Penguji

- | | | |
|---|-------------------|---|
| 1. Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M.Pd., Ph.D
NIP. 196001101986032001 | (Ketua) |  |
| 2. Ratna Purwanti, M.Pd
NIP. 198909192023212060 | (Plt. Sekretaris) |  |
| 3. Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M.Pd., Ph.D
NIP. 196001101986032001 | (Penguji I) |  |
| 4. Dr. H. Ahmad Muhyani Rizalie, M.Si.
NIP. 19560209201604101001 | (Penguji II) |  |
| 5. Drs. Sulaiman, M.Pd., Ph.D
NIP. 19500619201604101001 | (Penguji III) |  |

Mengetahui
Ketua Program Studi
Magister Administrasi Pendidikan

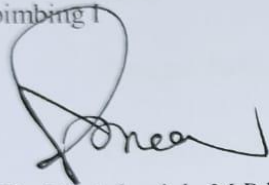

Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M.Pd., Ph.D
NIP. 196001101986032001

HUBUNGAN KOMUNIKASI INTERPERSONAL KEPALA SEKOLAH,
KOMITMEN DAN MOTIVASI KERJA GURU DENGAN KINERJA GURU
DI SMPN KECAMATAN PELAIHARI KABUPATEN TANAH LAUT

Nama : Nopiyana
NIM : 2220111320065

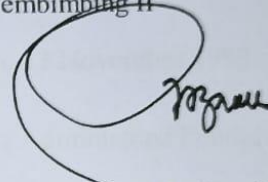
Disetujui Komisi Pembimbing

Pembimbing I



Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M.Pd., Ph.D
NIP. 196001101986032001

Pembimbing II



Dr. H. Ahmad Muhyani Rizalie, M.Si.
NIP. 19560209201604101001

Diketahui

Ketua Program Studi
Magister Administrasi Pendidikan



Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M.Pd., Ph.D
NIP. 196001101986032001

Direktur Program Pascasarjana



Prof. Dr. Ir. Danang Biyatmoko, M.Si
NIP. 196805071993031020

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nopiyana
NIM : 2220111320065
Tempat/Tanggal lahir : Haruyan, 13 November 1998
Progam Studi : Magister Administrasi Pendidikan

Dengan ini menyatakan bahwa Tesis yang berjudul "**Hubungan Komunikasi Interpersonal Kepala Sekolah, Komitmen Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru SMP Negeri di Kecamatan Pelaihari Kabupaten Tanah Laut**" beserta seluruh isi dan kelengkapannya adalah benar hasil karya tulisan saya.

Untuk itu atas pernyataan ini, saya bersedia bertanggung jawab atas segala resiko apabila terdapat pelanggaran terhadap tulisan ini..

Banjarmasin, Juli 2024
Yang Membuat Pernyataan



NOPIYANA

NIM. 2220111320065

ABSTRAK

Nopiyana. 2024. *Hubungan Komunikasi interpersonal kepala sekolah, Komitmen kerja, dan motivasi kerja dengan Kinerja Guru di SMPN Kecamatan Pelaihari Kabupaten Tanah Laut*. Tesis Program Magister Administrasi Pendidikan, Program Pascasarjana, Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin. Pembimbing I: Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M.Pd, Ph.D. Pembimbing II: Dr. A. Muhyani Rizalie, M.Si

Kata Kunci: komunikasi interpersonal kepala sekolah, komitmen kerja, motivasi kerja, kinerja guru.

Tujuan dari penelitian ini adalah menganalisis hubungan komunikasi interpersonal kepala sekolah, komitmen kerja, dan motivasi kerja dengan kinerja guru di SMPN Kecamatan Pelaihari Kabupaten Tanah Laut. Metode penelitian ini merupakan penelitian korelasional dengan metode deskriptif-kuantitatif. Populasi penelitian adalah semua guru di SMPN Kecamatan Pelaihari Kabupaten Tanah Laut sebanyak 147 orang dengan jumlah sampel sebanyak 107 responden yang diambil dengan teknik random sampling. Pengumpulan data menggunakan instrumen kuesioner dan analisis data menggunakan analisis deskriptif, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda dan analisis jalur (*path analysis*). Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan antar variabel dimana nilai koefisien regresi variabel adalah angka positif: (1) Komunikasi interpersonal kepala sekolah dengan kinerja guru sebesar 0,076, (2) komitmen kerja dengan kinerja guru sebesar 0,181, (3) motivasi kerja dengan kinerja guru sebesar 0,848, (4) Komunikasi interpersonal kepala sekolah dengan komitmen kerja sebesar 0,264, (5) komunikasi interpersonal kepala sekolah dengan motivasi kerja sebesar 0,092, (6) komunikasi interpersonal kepala sekolah melalui komitmen kerja dengan kinerja guru sebesar 0,048, (7) komunikasi interpersonal kepala sekolah melalui motivasi kerja dengan kinerja guru sebesar 0,078. Berdasarkan hasil uji koefisiensi determinasi menunjukkan bahwa nilai R Square variabel kinerja guru sebesar 0,334. Kesimpulan dari penelitian ini adalah hubungan antar variabel komunikasi interpersonal kepala sekolah, komitmen kerja, motivasi kerja dan kinerja guru di SMPN Kecamatan Pelaihari Kabupaten Tanah Laut didapatkan hasil yang signifikan. Terdapat hubungan langsung antara komunikasi interpersonal kepala sekolah, komitmen kerja, motivasi kerja dan kinerja guru. Terdapat hubungan tidak langsung komunikasi interpersonal kepala sekolah, dan kinerja guru melalui komitmen kerja serta motivasi kerja. Diharapkan kepala sekolah dan guru-guru agar bisa meningkatkan hal-hal terkait komunikasi interpersonal kepala sekolah, komitmen kerja, motivasi kerja dan kinerja guru, serta diharapkan untuk peneliti lain agar meningkatkan kemampuan penelitian untuk dapat melihat lebih dalam hubungan variabel lainnya yang memiliki hubungan positif dengan kinerja guru.

ABSTRACT

Nopiya. 2024. *The Relationship between Principal Interpersonal Communication, Work Commitment, and Work Motivation with Teacher Performance at SMPN Pelaihari District, Tanah Laut Regency. Masters Program in Educational Administration, University of Lambung Mangkurat, Banjarmasin. Advisor I: Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M.Pd, Ph.D. Advisor II: Dr. A. Muhyani Rizalie, M.Si.*

Keywords: *Principal Interpersonal Communication, Work Commitment, Work Motivation, Teacher Performance.*

The purpose of the study is to analyze the relationship between principals' interpersonal communication, work commitment, and work motivation with teacher performance at SMPN Pelaihari District, Tanah Laut. This research method is a correlational study using a descriptive-quantitative approach. The research population includes all teachers at SMPN in Pelaihari District, Tanah Laut Regency, totaling 147 individuals, with a sample size of 107 respondents selected using random sampling technique. Data collection was conducted using a questionnaire instrument, and data analysis employed descriptive analysis, classical assumption tests, multiple linear regression analysis, and path analysis. The research results indicate that there are relationships between the variables, where the regression coefficient values are positive: (1) Interpersonal communication of the principal with teacher performance is 0.076, (2) work commitment with teacher performance is 0.181, (3) work motivation with teacher performance is 0.848, (4) interpersonal communication of the principal with work commitment is 0.264, (5) interpersonal communication of the principal with work motivation is 0.092, (6) interpersonal communication of the principal through work commitment with teacher performance is 0.048, (7) interpersonal communication of the principal through work motivation with teacher performance is 0.078. Based on the results of the determination coefficient test, the R Square value for the teacher performance variable is 0.334. Here is the translation. The conclusion of this research is that the relationships between the variables of the principal's interpersonal communication, work commitment, work motivation, and teacher performance at SMPN in Pelaihari District, Tanah Laut Regency are significant. There is a direct relationship between the principal's interpersonal communication, work commitment, work motivation, and teacher performance. Additionally, there is an indirect relationship between the principal's interpersonal communication and teacher performance through work commitment and work motivation. It is expected that principals and teachers will improve aspects related to the principal's interpersonal communication, work commitment, work motivation, and teacher performance. Furthermore, it is hoped that other researchers will enhance their research skills to more deeply explore the relationships of other variables that have a positive impact on teacher performance.

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji dan syukur kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala atas rahmad dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul “Hubungan Komunikasi Interpersonal Kepala Sekolah, Komitmen Dan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Guru Smpn Kecamatan Pelaihari Kabupaten Tanah Laut”. Penyusunan tesis ini bertujuan untuk memenuhi persyaratan dalam menyelesaikan studi pada Program Magister Administrasi Pendidikan pada Program Pascasarjana Universitas Lambung Mangkurat, Banjarmasin, Kalimantan Selatan.

Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih pada semua pihak atas bantuan, dukungan, serta bimbingan dalam menyelesaikan tesis ini. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Ahmad Alim Bachri, S.E., M.Si. Rektor Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin yang memberikan fasilitas pembelajaran program pascasarjana di Universitas Lambung Mangkurat
2. Prof. Dr.Ir. Danang Biyatmoko, M.Si selaku Direktur Pascasarjana Universitas Lambung Mangkurat
3. Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M.Pd., Ph.D. selaku Koordinator Program Studi Magister Administrasi Pendidikan.
4. Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M.Pd., Ph.D. selaku Dosen Pembimbing I dan Dr. H. Ahmad Muhyani Rizalie selaku Dosen Pembimbing II
5. Drs. Sulaiman, M. Pd. Ph. D. Selaku Dosen Penguji Tesis.

6. Dosen-dosen pengajar Program Studi Magister Administrasi Pendidikan Universitas Lambung Mangkurat atas bantuan bimbingan, ilmu yang bermanfaat serta motivasi yang telah diberikan.
7. Orang tua tercinta, adik-adik serta keluarga tersayang dan teman-teman angkatan Program Magister Administrasi Pendidikan pada Program Pascasarjana Universitas Lambung Mangkurat, Banjarmasin, Kalimantan Selatan yang telah memberikan berbagai motivasi dan dukungan dalam penyusunan proposal ini.
8. Sahabat-sahabatku dan orang-orang baik yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa dalam tesis ini masih banyak terdapat kekurangan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun dari berbagai pihak sangat diharapkan demi kesempurnaan penulisan tesis ini. Penulis memohon maaf yang sebesar-besarnya apabila ada kesalahan dan kekurangan.

Banjarmasin, Juli 2024

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI	iv
PERHALAMAN PENGESAHAN KOMISI PEMBIMBING	v
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	12
C. Tujuan Penelitian	13
D. Manfaat Penelitian	14
E. Definisi Operasional	15
BAB II KAJIAN PUSTAKA	21
A. Kinerja Guru	21
1. Pengertian Kinerja	21
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Guru	24
3. Indikator Kinerja Guru	27
B. Komunikasi Interpersonal Kepala Sekolah	28
1. Pengertian Komunikasi Interpersonal Kepala Sekolah	28
2. Indikator Komunikasi Interpersonal	31
3. Kebutuhan Komunikasi Interpersonal dalam Organisasi	33

C. Komitmen Kerja.....	34
1. Pengertian Komitmen Kerja.....	34
2. Tujuan dan Manfaat Komitmen Kerja.....	35
3. Bentuk Komitmen Kerja Guru.....	36
4. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Komitmen Kerja Guru.....	37
5. Indikator Komitmen Kerja Guru.....	38
D. Motivasi Kerja	39
1. Pengertian Motivasi Kerja	39
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Guru	41
3. Indikator Motivasi Kerja Guru	42
E. Kerangka Berpikir	44
F. Hipotesis	51
BAB III METODE PENELITIAN	53
A. Jenis Penelitian	53
B. Rancangan Penelitian	53
C. Populasi dan Sampel	55
D. Teknik Pengumpulan Data.....	57
E. Instrumen	59
F. Uji Coba Instrumen	64
G. Teknik Analisis Data.....	71
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	81
A. Pelaksanaan Penelitian	81
B. Karakteristik Responden.....	82
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	82
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	83
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	84

4. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	85
C. Deskripsi Distribusi Variabel.....	86
1. Deskripsi Skor Variabel Komunikasi Interpersonal Kepala Sekolah (X).....	87
2. Deskripsi Skor Variabel Komitmen Kerja (Z_1).....	92
3. Deskripsi Skor Variabel Motivasi Kerja (Z_2).....	98
4. Deskripsi Skor Variabel Kinerja Guru (Y).....	103
D. Hasil Uji Prasyarat (Asumsi Klasik)	109
1. Uji Normalitas	109
2. Uji Linieritas.....	110
3. Uji Multikolinieritas.....	113
E. Hasil Uji Hipotesis.....	115
1. Hasil Uji Regresi, Partial T (Uji- T) dan Determinasi.....	115
2. Uji Partial (Uji – T).....	122
3. Hasil Uji Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>) dan Tes Sobel.....	125
BAB V PEMBAHASAN	133
A. Gambaran Komunikasi Interpersonal Kepala Sekolah, Komitmen Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Guru SMP Negeri di Kecamatan Pelaihari Kabupaten Tanah Laut	133
1. Deskripsi Komunikasi Interpersonal Kepala Sekolah SMP Negeri di Kecamatan Pelaihari Kabupaten Tanah Laut.....	133
2. Deskripsi Komitmen Kerja di SMP Negeri Kecamatan Pelaihari Kabupaten Tanah Laut	136
3. Deskripsi Motivasi Kerja di SMP Negeri Kecamatan Pelaihari Kabupaten Tanah Laut	138
4. Deskripsi Kinerja Guru di SMP Negeri Kecamatan Pelaihari Kabupaten Tanah Laut	140

B. Hubungan Langsung Komunikasi Interpersonal Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru SMP Negeri di Kecamatan Pelaihari Kabupaten Tanah Laut	141
C. Hubungan Langsung Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMP Negeri Kecamatan Pelaihari Kabupaten Tanah Laut.....	144
D. Hubungan Langsung Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMP Negeri Kecamatan Pelaihari Kabupaten Tanah Laut	146
E. Hubungan Langsung Komunikasi Interpersonal Kepala Sekolah dengan Komitmen Kerja di SMP Negeri Di Kecamatan Pelaihari Kabupaten Tanah Laut	148
F. Hubungan Langsung Komunikasi Interpersonal Kepala Sekolah Terhadap Motivasi Kerja di SMP Negeri Kecamatan Pelaihari Kabupaten Tanah Laut	149
G. Hubungan Tidak Langsung Komunikasi Interpersonal Kepala Sekolah dengan Kinerja Guru melalui Komitmen Kerja di SMP Negeri Kecamatan Pelaihari Kabupaten Tanah Laut	151
H. Hubungan Tidak Langsung Komunikasi Interpersonal Kepala Sekolah dengan Kinerja Guru melalui Komitmen Kerja di SMP Negeri Kecamatan Pelaihari Kabupaten Tanah Laut	153
BAB VI PENUTUP	156
A. KESIMPULAN.....	156
B. SARAN	157
DAFTAR PUSTAKA	160
LAMPIRAN.....	166

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Populasi guru SMP Negeri di Kecamatan Pelaihari	55
Tabel 3.2 Jumlah Populasi dan Sampel yang Diteliti	57
Tabel 3.3 Interpretasi Perhitungan Skor Kuesioner	58
Tabel 3.4 Kisi-kisi Variabel Kinerja Guru (Y)	60
Tabel 3.5 Kisi-kisi Variabel Komunikasi Interpersonal Kepala Sekolah (X).....	61
Tabel 3.6 Kisi-kisi Variabel Komitmen Kerja (Z_1).....	62
Tabel 3.7 Kisi-Kisi Variabel Motivasi Kerja (Z_2).....	63
Tabel 3.8 Uji Validasi Variabel X.....	65
Tabel 3.9 Uji Validasi Variabel Z_1	66
Tabel 3.10 Uji Validasi Variabel Z_2	67
Tabel 3.11 Uji Validasi Variabel Y.....	68
Tabel 3.12 Kriteria Nilai Cronbach.....	69
Tabel 3.13 Kriteria Nilai Cronbach X.....	69
Tabel 3.14 Kriteria Nilai Cronbach Z_1	70
Tabel 3.15 Kriteria Nilai Cronbach Z_2	70
Tabel 3.16 Kriteria Nilai Cronbach Y.....	70
Tabel 3.17 Uji Realibilitas Instrumen.....	70
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	82
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	83
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	84
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	85
Tabel 4.5 Deskripsi Statistik Variabel X.....	87
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Skor Variabel X.....	88
Tabel 4.7 Pendistribusian Skor Masing-Masing Indikator X.....	90
Tabel 4.8 Kecenderungan Skor Variabel X	92
Tabel 4.9 Deskripsi Statistik Variabel Z_1	92
Tabel 4.10 Distribusi Frekuensi Skor Variabel Z_1	94
Tabel 4.11 Pendistribusian Skor Masing-Masing Indikator Z_1	96
Tabel 4.12 Kecenderungan Skor Variabel Z_1	97
Tabel 4.13 Deskripsi Statistik Variabel Z_2	98
Tabel 4.14 Distribusi Frekuensi Skor Variabel Z_2	99
Tabel 4.15 Pendistribusian Skor Masing-Masing Indikator Z_2	101
Tabel 4.16 Kecenderungan Skor Variabel Z_2	103
Tabel 4.17 Deskripsi Statistik Variabel Y.....	103
Tabel 4.18 Distribusi Frekuensi Skor Variabel Y.....	105

Tabel 4.19 Pendistribusian Skor Masing-Masing Indikator Y.....	107
Tabel 4.20 Kecenderungan Skor Variabel Y	109
Tabel 4.21 Hasil Uji Normalitas Kolmogrov-Smirnov.....	110
Tabel 4.22 Hasil Uji Linieritas menggunakan IBM SPSS V.26.....	111
Tabel 4.23 Rekapitan Hasil Uji Linieritas menggunakan IBM SPSS V.26.....	112
Tabel 4.24 Uji Multikolineritas menggunakan IBM SPSS V.26.....	114
Tabel 4.25 Hasil Uji Model I, Regresi Linear Berganda.....	115
Tabel 4.26 Hasil Uji Determinasi antara variabel $X, Z_1, Z_2 \rightarrow Y$	116
Tabel 4.27 Hasil Uji Model II, Regresi Linear Berganda	118
Tabel 4.28 Hasil Uji Determinasi antara variable $X \rightarrow Z_1$	119
Tabel 4.29 Hasil Uji Model III, Regresi Linear Berganda.....	120
Tabel 4.30 Hasil Uji Determinasi antara variable $X \rightarrow Z_2$	121
Tabel 4.31 Nilai β dan standar error analisis jalur <i>indirect effect 1</i>	128
Tabel 4.32 Nilai β dan standar error analisis jalur <i>indirect effect 2</i>	131
Tabel 4.33 Ringkasan Hubungan Variabel Penelitian.....	132

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2 Kerangka Berpikir	45
Gambar 3.1 Rancangan Penelitian.....	54
Gambar 4.1 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	82
Gambar 4.2 Diagram Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	83
Gambar 4.3 Diagram Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	85
Gambar 4.4 Diagram Responden Berdasarkan Usia	86
Gambar 4.5 Histogram Frekuensi Data Berkelompok Variabel Komunikasi Interpersonal Kepala Sekolah.....	89
Gambar 4.6 Histogram Frekuensi Data Berkelompok Variabel Komitmen Kerja.....	95
Gambar 4.7 Histogram Frekuensi Data Berkelompok Variabel Motivasi Kerja.....	100
Gambar 4.8 Histogram Frekuensi Data Berkelompok Variabel Kinerja Guru	106
Gambar 4.9 Diagram hubungan analisis regresi model I	117
Gambar 4.10 Diagram hubungan analisis regresi model II	120
Gambar 4.11 Diagram hubungan analisis regresi model III.....	122
Gambar 4.12 Analisis jalur (<i>Path Analysis</i>)	125
Gambar 4.13 Bagan analisis jalur <i>indirect effect 1</i>	127
Gambar 4.14 Bagan analisis jalur <i>indirect effect 2</i>	130

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Lembar Konsultasi	167
Lampiran 2 Berita Acara Hasil Uji Kelayakan	170
Lampiran 3 Kuesioner Penelitian.....	171
Lampiran 4 Rekomendasi Izin Penelitian	178
Lampiran 5 Izin Penelitian Bakesbangpol	179
Lampiran 6 Dokumentasi Pengambilan Data di UPTD SMP Negeri Pelaihari	181
Lampiran 7 Data Penelitian	184
Lampiran 8 Berita Acara Sidang.....	189
Lampiran 9 Permohonan Plagiasi	190
Lampiran 10 Hasil Uji Plagiasi.....	191
Lampiran 11 Biodata Penulis.....	192

