

TESIS

**PENGARUH *SAFETY LEADERSHIP* TERHADAP *SAFETY PERFORMANCE* MELALUI MEDIASI *SAFETY CULTURE* PADA PT
SMART TBK, *REFINERY* UNIT TARJUN**



Oleh :

DANIEL SETYO PURNOMO

NIM. 2420318310010

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN**

2026

LEMBAR PERSETUJUAN

JUDUL TESIS : PENGARUH *SAFETY LEADERSHIP* TERHADAP *SAFETY PERFORMANCE* MELALUI MEDIASI *SAFETY CULTURE* PADA PT SMART TBK, *REFINERY* UNIT TARJUN

N A M A : Daniel Setyo Purnomo

N I M : 2420318310010

Pembimbing ,

Dr. Hj. Hastin Umi Anisah, SE, M.M.
NIP.197807142003122002

Mengetahui,

**Ketua Program Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Lambung Mangkurat**



Dr. Meiske-Claudia, S.E., M.M.
NIP 19721010 200312 2 002

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH *SAFETY LEADERSHIP* TERHADAP *SAFETY PERFORMANCE* MELALUI MEDIASI *SAFETY CULTURE* PADA PT SMART TBK, *REFINERY UNIT TARJUN*

T E S I S

Oleh

Daniel Setyo Purnomo
NIM 2420318310010

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji Tesis dan dinyatakan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen (M.M.) pada tanggal : 20 Juni 2026

Susunan Tim Penguji

Ketua
Dr. Maya Sari Dewi, S.Sos., M.M.
NIP. 197708202003122003

.....
Maya Sari Dewi

Sekretaris
Dr. Wimby Wandary, S.E., M.M.
NIP. 19780132006042001

.....
Wimby Wandary

Pembimbing
Dr. Hj. Hastin Umi Anisah, S.E., M.M.
NIP.197807142003122002

.....
Hastin Umi Anisah

Mengetahui,
Ketua Program Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Lambung Mangkurat



Dr. Meiske Claudia, S.E., M.M.
NIP 19721010 200312 2 002

PERSETUJUAN PUBLIKASI ILMIAH

Publikasi Ilmiah Telah Diperiksa dan Disetujui
Untuk Dipublikasikan Pada Jurnal Ilmiah

20 Juni 2026



Pembimbing ,

Dr. Hj. Hastin Umi Anisah, SE, M.M.
NIP.197807142003122002



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UJI PLAGIASI

Sertifikat

No. 162/UN8.1.12.2/UJI-PLAGIASI/2026

Sertifikat ini diberikan kepada:

DANIEL SETYO PURNOMO

2420318310010

Judul Tesis:

PENGARUH SAFETY LEADERSHIP TERHADAP SAFETY PERFORMANCE MELALUI MEDIASI SAFETY CULTURE PADA PT SMART TBK, REFINERY UNIT TARJUN

Telah dilakukan pengecekan uji kemiripan Tugas Akhir dengan Indeks kurang dari 20%

Oleh karena itu, Tugas Akhir ini dinyatakan bebas plagiasi sesuai SK Rektor No. 053/UN8/PK/2017

Banjarmasin, 14 Agustus 2026

Mengetahui,

Wakil Dekan I,

Dr. Muzdalifah, S.E., M.Si.
NIP. 19720410 199702 2 003

Koordinator Uji Plagiasi Pascasarjana FEB

Utama Ahmed Dima, S.A.M., Sc.
NIP. 199304112024061002

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah TESIS saya yang berjudul: “PENGARUH *SAFETY LEADERSHIP* TERHADAP *SAFETY PERFORMANCE* MELALUI MEDIASI *SAFETY CULTURE* PADA PT SMART TBK, *REFINERY* UNIT TARJUN”

Dalam sepengetahuan saya, tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik disuatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah di tulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini yang disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar Pustaka. Apabila ternyata di dalam naskah TESIS ini dapat di buktikan terdapat unsur PLAGIASI, saya bersedia TESIS ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh (M.M.) dibatalkan, serta proses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU No. 20 Tahun 2003, Pasal 25 ayat 2 Pasal 70)

Banjarmasin, 20 Juni 2026
Yang membuat pernyataan



Daniel Setyo Purnomo
NIM. 2420318310010

ABSTRACT

Daniel Setyo Purnomo. *“The Influence of Safety Leadership on Safety Performance Through Safety Culture as a Mediator (A Study of PT. Smart, Tbk. in Kotabaru Regency)”*. Hastin Umi Anisah (Supervisor).

Keywords: *Safety Leadership, Safety Culture, Safety Performance, Occupational Safety, SEM-PLS.*

This research examines how safety leadership influences safety performance by examining the safety culture within the company's workforce. Occupational safety is very important for helping a company stay strong and keep workers safe from workplace injuries. To boost safety, it's important to focus on leaders' roles in safety and the overall safety culture.

This study used a quantitative method by conducting a survey. Data were collected using questionnaires administered to employees who participated in the study. The data were analyzed using a method called Structural Equation Modeling–Partial Least Squares, or SEM-PLS. The study examined safety leadership as the main factor, safety culture as the middle factor, and safety performance as the outcome.

The study shows that safety leadership has a significant positive influence on safety culture. Safety leadership helps improve safety performance in a meaningful way. However, a positive safety culture does not significantly impact safety performance. The mediation test results indicate that safety culture does not mediate the relationship between safety leadership and safety performance. These results show that when leaders demonstrate greater dedication to safety and take actions that support it, this can help improve the overall safety culture within a group. However, this does not always result in better safety performance from the employees.

Banjarmasin, June 22, 2026

Approved by:

Head of Language Center



Dr. Hj. Noot Eka Chandra, M.Pd
NIP. 197710232001122003



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS,
DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
UPA BAHASA ULM

Jalan Brigjen H. Hasan Basry Kotak Pos 70123 Banjarmasin
Telepon/Fax.: (0511) 3308140
Email: uptbahasa@ulm.ac.id

SURAT KETERANGAN

NO: 075/UN8.16/BS/2026

Bersama ini kami menerangkan bahwa Ringkasan bahasa Inggris dari judul Thesis:
“The Influence of Safety Leadership on Safety Performance Through Safety Culture as a Mediator (A Study of PT. Smart, Tbk. in Kotabaru Regency)” yang
disusun oleh:

Nama Mahasiswa : Daniel Setyo Purnomo
Nim : 2420318310010
Jurusan/Fakultas : Magister Manajemen
Program : Pascasarjana

telah diverifikasi Bahasa Inggris yang digunakan sesuai dengan makna dari
ringkasan yang ditulis oleh mahasiswa tersebut di atas. (Ringkasan terlampir)
Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, June 22, 2026
Kepala,



Dr. Hj. Noor Eka Chandra, M.Pd
NIP. 197710232001122003

ABSTRAK

Daniel Setyo Purnomo. “Pengaruh *Safety leadership* Terhadap *Safety performance* Melalui *Safety culture* Sebagai Mediasi (Studi PT. Smart, Tbk. di Kabupaten Kotabaru). Hastin Umi Anisah (Pembimbing)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *safety leadership* terhadap *safety performance* melalui *safety culture* sebagai variabel mediasi pada karyawan perusahaan. Keselamatan kerja merupakan aspek penting dalam mendukung operasional perusahaan dan mengurangi risiko kecelakaan kerja. Oleh karena itu, *safety leadership* dan *safety culture* perlu diperhatikan dalam upaya meningkatkan kinerja keselamatan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarkan kepada karyawan perusahaan dan dianalisis menggunakan *Structural Equation Modeling-Partial Least Squares* (SEM-PLS). Variabel penelitian terdiri atas *safety leadership* sebagai variabel independen, *safety culture* sebagai variabel mediasi, dan *safety performance* sebagai variabel dependen.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *safety leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *safety culture* dan *safety performance*. Namun, *safety culture* berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap *safety performance*. Selain itu, *safety culture* tidak mampu memediasi pengaruh *safety leadership* terhadap *safety performance*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa peningkatan kepemimpinan keselamatan dapat memperkuat budaya keselamatan, tetapi belum tentu meningkatkan kinerja keselamatan karyawan secara signifikan.

Kata Kunci: *Safety leadership*, *Safety culture*, *Safety performance*, Keselamatan Kerja, SEM-PLS.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kita panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat karunia dan rahmat-Nya, tesis yang berjudul “Pengaruh *Safety leadership Terhadap Safety performance* Melalui Mediasi *Safety culture* Pada PT. Smart, Tbk. *Refinery* Unit Tarjun” ini dapat diselesaikan dengan baik.

Peneliti menyadari bahwa tesis ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa adanya dukungan dan bimbingan dari berbagai pihak selama penyusunannya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini, peneliti dengan ketulusan hati mengucapkan terima kasih yang sedalam-dalamnya terutama kepada yang terhormat:

1. Bapak Prof. Dr. Ahmad Yunani, SE, M. Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
2. Ibu Dr. Meiske Claudia, SE., M.M selaku Ketua Program Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
3. Ibu Dr. Hj. Hastin Umi Anisah, SE., M.M, selaku pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing dan mengarahkan serta mengoreksi penulisan tesis ini.
4. Seluruh Bapak dan ibu dosen pengajar di lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu, mendidik dan membimbing penulis semasa kuliah di Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
5. Orang tua saya yang tercinta dan saya sayangi, yang telah memberikan dukungan baik secara mental dan materil, selalu sabar menghadapi saya yang ceroboh dan emosional, terimakasih selalu memberikan doa – doa terbaik, serta semangat dalam menyelesaikan penyusunan Tesis ini.
6. Kepada keluarga saya yang selalu mendukung saya.

7. Kepada responden penelitian ini.
8. Terakhir kepada saya sendiri, telah berusaha, berkerja keras dan bisa melalui semua yang terjadi dalam penyusunan skripsi ini. Terimakasih karena telah berusaha dan tidak menyerah dalam pembuatan tesis ini

Akhir kata, peneliti berharap semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi para pembacanya dan dapat membuka wawasan baru yang bermanfaat bagi kita semua. Kepada Tuhan Yang Maha Esa yang maha pengasih dan maha tahu, saya memanjatkan doa tulus saya untuk kesejahteraan umat manusia dan pemberian kebijaksanaan dan arahan dalam semua yang kita lakukan.

Banjarmasin, Agustus 2026

Penulis



Daniel Setyo Purnomo

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	13
1.3 Tujuan Penelitian	13
1.4 Manfaat Penelitian	14
1.5 Sistematika Penelitian.....	15
BAB II	17
TINJAUAN PUSTAKA	17
2.1 Landasan Teori	17
2.1.1 Kinerja Keselamatan (<i>Safety performance</i>).....	17
2.1.1.1 Definisi <i>Safety performance</i>	17
2.1.1.2 Jenis Pengukuran <i>Safety performance</i>	20
2.1.1.3 Faktor-faktor yang Memengaruhi <i>Safety performance</i>	22
2.1.1.4 Indikator <i>Safety performance</i>	23
2.1.2 Kepemimpinan Keselamatan (<i>Safety leadership</i>).....	24
2.1.2.1 Definisi <i>Safety leadership</i>	24
2.1.2.1 Jenis <i>Safety leadership</i>	25
2.1.2.3 Faktor-faktor yang Memengaruhi <i>Safety leadership</i>	31
2.1.2.4 Indikator <i>Safety leadership</i>	31
2.1.3 Budaya Keselamatan (<i>Safety culture</i>)	32
2.1.3.1 Definisi <i>Safety culture</i>	35
2.1.3.2 Jenis-Jenis Model <i>Safety culture</i>	36
2.1.3.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi <i>Safety culture</i>	45
2.1.3.4 Indikator <i>Safety culture</i>	50
2.1.4 Keterkaitan antar variabel.....	52
2.1.4.1 Keterkaitan antara <i>Safety leadership</i> dengan <i>Safety performance</i> .	52

2.1.4.2 Keterkaitan antara <i>Safety leadership</i> dengan <i>Safety culture</i>	54
2.1.4.3 Keterkaitan antara <i>Safety culture</i> dengan <i>Safety performance</i>	56
2.1.4.4 Keterkaitan <i>Safety leadership</i> terhadap <i>Safety performance</i> melalui <i>Safety culture</i>	58
2.2. Hasil penelitian terdahulu	60
BAB III.....	81
KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN.....	81
3.1 Kerangka Konseptual	81
3.2. Hipotesis	84
3.2.1 Pengaruh <i>Safety leadership</i> terhadap <i>Safety performance</i>	84
3.2.2 Pengaruh <i>Safety leadership</i> terhadap <i>Safety culture</i>	85
3.2.3 Pengaruh <i>Safety culture</i> terhadap <i>Safety performance</i>	87
3.2.4 Pengaruh <i>Safety leadership</i> terhadap <i>Safety performance</i> melalui <i>Safety culture</i>	88
BAB IV	90
METODE PENELITIAN	90
4.1 Jenis dan tempat penelitian	90
4.2 Unit Analisis.....	90
4.3 Populasi dan Ukuran Sampel	90
4.4 Metode Pengambilan Sampel.....	91
4.5 Variabel dan Definisi Operasional Variabel	92
4.6 Pengukuran Variabel.....	95
4.7 Metode Pengumpulan Data.....	97
4.8 Metode Analisis Data.....	100
4.8.1 Evaluasi <i>Outer</i> model.....	104
4.8.2 Evaluasi <i>Inner</i> model	104
4.8.3 Uji Hipotesis (<i>Bootstrapping</i>).....	105
4.8.3.1 Uji Direct Effect	105
4.8.3.2 Uji Mediasi.....	105
BAB V.....	106
HASIL PENELITIAN.....	106
5.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	106
5.2 Karakteristik Responden.....	108
5.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	109

5.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	110
5.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	112
5.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	114
5.3 Analisis Statistik Deskriptif	115
5.3.1 Variabel <i>Safety leadership</i> (X).....	117
5.3.2 Variabel <i>Safety culture</i> (Z).....	119
5.3.3 Variabel <i>Safety performance</i> (Y)	120
5.4 <i>Outer Model</i>	121
5.4.1 <i>Convergent Validity</i>	121
5.4.2 <i>Discriminant Validity</i>	123
5.4.3 <i>Construct Reliability</i>	124
5.5 <i>Inner Model</i>	125
5.5.1 <i>R Square</i> (R^2)	125
5.5.2 <i>F Square</i> (F^2)	127
5.6 Kontruksi Diagram Jalur.....	128
5.7 Hasil Pengujian Hipotesis	129
5.8 Pembahasan Hasil Penelitian	131
5.8.1 Pengaruh <i>Safety leadership</i> Terhadap <i>Safety performance</i>	131
5.8.2 Pengaruh <i>Safety leadership</i> Terhadap <i>Safety culture</i>	134
5.8.3 Pengaruh <i>Safety culture</i> Terhadap <i>Safety performance</i>	137
5.8.4 <i>Safety culture</i> Dalam Memediasi Pengaruh Antara <i>Safety leadership</i> Terhadap <i>Safety performance</i>	144
5.9 Implikasi Hasil Penelitian	148
5.9.1 Implikasi Teoritis	148
5.9.2 Implikasi Praktis	150
5.10 Keterbatasan Penelitian.....	154
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	158
6.1 Kesimpulan	158
6.2 Saran	160
1. Bagi Perusahaan.....	160
2. Bagi Penelitian Selanjutnya.....	162
DAFTAR PUSTAKA	164
LAMPIRAN	170

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Jumlah Kecelakaan Kerja di Indonesia Tahun 2021-2023.....	2
Tabel 1. 2 Jumlah Kecelakaan Kerja di PT SMART Tbk., <i>Refinery</i> Unit Tarjun Tahun 2024-2025	3
 Tabel 2. 1 Perbandingan dan Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Keselamatan	29
 Tabel 5. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	109
Tabel 5. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	111
Tabel 5. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	112
Tabel 5. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	114
Tabel 5. 5 Kategori Skala	116
Tabel 5. 6 Deskripsi Frekuensi Penelitian.....	117
Tabel 5. 7 Nilai Rata-rata Variabel <i>Safety leadership</i>	118
Tabel 5. 8 Nilai Rata-rata Variabel <i>Safety culture</i>	119
Tabel 5. 9 Nilai Rata-rata Variabel <i>Safety performance</i>	120
Tabel 5. 10 <i>Outer Loading</i>	121
Tabel 5. 11 <i>Discriminant Validity</i>	124
Tabel 5. 12 <i>Construct Reliability</i>	124
Tabel 5. 13 <i>R-square</i>	125
Tabel 5. 14 <i>F-square</i>	127
Tabel 5. 15 Hasil Hipotesis Pengaruh Langsung.....	130
Tabel 5. 16 Hasil Hipotesis Pengaruh Tidak Langsung	130

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Positive Impact of <i>Safety leadership</i> Styles	27
Gambar 2. 2 Hudson's <i>Safety culture</i> Maturity Model.....	39
Gambar 2. 3 Cooper's Reciprocal <i>Safety culture</i> Model	41
Gambar 2. 4 <i>Safety culture</i> Maturity Model.....	45
Gambar 5. 1 Hasil Evaluasi Model.....	129