

SKRIPSI

**“PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. PLN (PERSERO)
UNIT LAYANAN PELANGGAN AHMAD YANI BANJARMASIN”**

AFRINA SORTAULI BORU SIHOMBING

NIM. 2210313120005



**PROGRAM STUDI
S1 AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN**

2026

SKRIPSI

**“PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. PLN (PERSERO)
UNIT LAYANAN PELANGGAN AHMAD YANI BANJARMASIN”**

**AFRINA SORTAULI BORU SIHOMBING
NIM. 2210313120005**

Skripsi

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Akuntansi**

**PROGRAM STUDI
S1 AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN
2026**

LEMBAR LEGALITAS

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. PLN (PERSERO)
UNIT LAYANAN PELANGGAN AHMAD YANI BANJARMASINTM**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

AFRINA SORTAULI BORU SIHOMBING

NIM. 2210313120005

**Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal 14 April 2026 dan dinyatakan telah
memenuhi syarat untuk diterima**

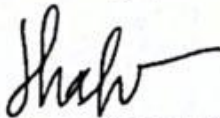
Dosen Pembimbing



Dra. Hj. Isnawati, MM, Ak, CA

NIP. 19640611 1992032 002

Dosen Penguji I



Dr. Hj. Rahma Yuliani, SE, M.Si, Ak

NIP. 19770703 2003122 012

Dosen Penguji II



Norlena, SE, MSA, Ak, CA

NIP. 19670429 1995032 001

Mengetahui,

Koordinator Program Studi SI Akuntansi



Affan, SE, M.Si, Ak, CA, CPS (Aus)

NIP. 19750321 200312 1 001

LEMBAR PENGESAHAN
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Nama : Afrina Sortauli Boru Sihombing
Nim : 2210313120005
Jurusan : S1 Akuntansi
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Unit Layanan Pelanggan Ahmad Yani Banjarmasin
Mata Kuliah Pokok : Akuntansi Manajemen
Ujian Dilaksanakan : Selasa, 14 April 2026

Tim Penguji

Pembimbing : Dra. Hj. Isnawati, MM, Ak, CA



(.....)

Penguji I : Dr. Hj. Rahma Yuliani, SE, M.Si, Ak



(.....)

Penguji II : Norena, SE, MSA, Ak, CA



(.....)

BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI

Berdasarkan hasil ujian skripsi yang telah dilaksanakan oleh mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat:

Nama : Afrina Sortauli Boru Sihombing
NIM : 2210313120005
Program Studi : SI Akuntansi
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Unit Layanan Pelanggan Ahmad Yani Banjarmasin
Hari, Tanggal Ujian : Selasa, 14 April 2026
Waktu, Tempat : 11.00 - 14.00 WITA, Ruang Ujian 1

Dengan ini telah melakukan perbaikan skripsi berdasarkan saran Tim Penguji. Demikian Berita Acara Perbaikan Skripsi yang telah mendapatkan persetujuan dari Tim Penguji.

Banjarmasin, 22 April 2026

Mengetahui,
Dosen Pembimbing

Mahasiswa



Dra. Hj. Isnawati, MM, Ak, CA
NIP. 19640611 1992032 002



Afrina Sortauli Boru Sihombing
NIM. 2210313120005

Koordinator Program Studi SI Akuntansi



Alhan, St., S.I, Ak, CA, CPS (Aus)
NIP. 19750621 200312 1 001

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa Skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Unit Layanan Pelanggan Ahmad Yani Banjarmasin” merupakan hasil tulisan saya sendiri. Semua kutipan dan dukungan dari berbagai sumber telah disajikan sebagaimana mestinya. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan untuk tujuan lain oleh siapapun. Jika ternyata ini tidak benar di kemudian hari, saya siap menerima konsekuensi dari ketidakbenaran pernyataan tersebut.

Banjarmasin, 22 April 2026
Yang membuat pernyataan,



Afrina Sortauli Boru Sihombing
NIM. 2210313120005

ABSTRACT

Afrina Sortauli Boru Sihombing (2026). The Effect of Compensation and Work Environment on Employee Work Productivity at PT. PLN (Persero) Ahmad Yani Customer Service Unit, Banjarmasin. Supervisor: Isnawati.

This study aims to analyze the effect of compensation and work environment, both partially and simultaneously, on employee work productivity at PT. PLN (Persero) Ahmad Yani Customer Service Unit, Banjarmasin.

The population in this study were 42 employees of PT. PLN (Persero) Ahmad Yani Customer Service Unit, Banjarmasin. The sample consisted of 42 employees selected using a saturated sampling technique. The analysis techniques used in this research are multiple linear regression, partial test (t test), simultaneous significance test (F test) and coefficient of determination.

The results of the research show that, partially, compensation does not have a significant effect on employee work productivity because the value of t-count (-0,006) and a significance value of (0,995) > 0.05. The work environment has a positive and significant effect on employee work productivity, with a t-count value of (7,946) and a significance value of 0.000 < 0.05 and compensation and work environment simultaneously have a significant effect on employee work productivity, with an F-count value of (41,394) and significance level of 0.000.

Keywords: Compensation, Work Environment, and Work Productivity

ABSTRAKSI

Afrina Sortauli Boru Sihombing (2026). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Unit Layanan Pelanggan Ahmad Yani Banjarmasin. Pembimbing: Isnawati.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis apakah kompensasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja, untuk mengetahui dan menganalisis apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja dan untuk mengetahui dan menganalisis apakah kompensasi dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. PLN (Persero) Unit Layanan Pelanggan Ahmad Yani Banjarmasin.

Populasi dalam penelitian ini adalah 42 karyawan PT. PLN (Persero) Unit Layanan Pelanggan Ahmad Yani Banjarmasin. Sampel dalam penelitian sebanyak 42 orang yang diambil dengan teknik sampel jenuh. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda, uji parsial (Uji t), uji signifikansi simultan (Uji F) dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi tidak berpengaruh signifikan secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan karena t_{hitung} (-0,006) dengan nilai signifikansi sebesar $(0,995) > 0,05$, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karena t_{hitung} (7,946) dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ dan kompensasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja karena nilai F_{hitung} (41,394) dengan tingkat signifikansi 0,000.

Kata Kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Produktivitas Kerja.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah rabbil'alamin, segala puji dan syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah Swt atas segala limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Unit Layanan Pelanggan Ahmad Yani Banjarmasin” ini akhirnya dapat terselesaikan dengan tepat waktu.

Skripsi ini disusun sebagai bagian dari persyaratan untuk meraih gelar sarjana Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin. Peneliti menyadari bahwa keterbatasan pengetahuan dan kemampuan yang dimiliki, membuat skripsi ini masih jauh dari kata sempurna karena memiliki beberapa kelemahan dan kekurangan. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran yang konstruktif dari berbagai pihak demi meningkatkan kesempurnaan skripsi ini.

Selama proses penyelesaian skripsi ini tentu tidak lepas peran dari berbagai pihak yang tak henti-hentinya memberikan dukungan, semangat, motivasi, bimbingan, serta gagasan kepada peneliti. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ahmad Alim Bachri, SE., M.Si., selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat.
2. Bapak Prof. Dr. Ahmad Yunani, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin periode 2023-2027.

3. Bapak Alfian, SE., M.Si., CA., CPS (Aus) selaku Koordinator Program Studi Sarjana Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.
4. Ibu Dra. Hj. Isnawati, MM, Ak, CA selaku Dosen Pembimbing peneliti, yang senantiasa membimbing peneliti dengan penuh kesabaran, ketulusan, dan kepercayaan selama proses penyusunan skripsi ini. Dukungan dan kepercayaan yang beliau berikan menjadi kekuatan besar yang mendorong saya untuk terus berjuang hingga akhir. Semoga segala kebaikan, ilmu, dan dedikasi yang Ibu berikan menjadi amal jariyah yang senantiasa mengalirkan keberkahan.
5. Ibu Dr. Hj. Rahma Yuliani, SE, M.Si, Ak selaku Dosen Penguji I dan Ibu Norlena, SE, MSA, Ak, CA yang telah memberikan masukan, kritik, dan saran dalam penyempurnaan skripsi ini.
6. Bapak Dr. Antonius Grivaldi Sondakh, SE, M.Sc selaku Dosen Penasihat Akademik yang telah mendampingi selama masa perkuliahan hingga akhir masa studi. Bimbingan, perhatian, dan motivasi yang diberikan telah menjadi salah satu fondasi penting dalam perjalanan akademik saya.
7. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat yang telah memberikan ilmu, bimbingan, dan keteladanan yang telah diberikan selama masa perkuliahan. Setiap mata kuliah, diskusi, dan pengalaman belajar yang telah diperoleh oleh peneliti menjadi bekal berharga dalam menyusun skripsi ini dan dalam menapaki langkah ke depan. Semoga

segala ilmu yang telah Bapak dan Ibu berikan menjadi amal jariyah yang terus mengalir, dan semoga Allah SWT senantiasa membalas segala kebaikan dengan pahala berlipat ganda.

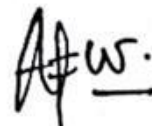
8. Seluruh staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat yang telah membantu memberikan informasi, pelayanan, serta dukungan administratif yang telah diberikan selama masa studi hingga penyusunan skripsi ini.
9. Pimpinan dan Karyawan PT. PLN (Persero) Unit Layanan Pelanggan Ahmad Yani Banjarmasin yang membantu peneliti dalam pelaksanaan riset demi penyelesaian skripsi ini.
10. Cinta pertama sekaligus panutan hidup, Ayahanda Parlin Sihombing dan pintu surgaku Ibunda Kartini. Terima kasih atas cinta yang tak bertepi dan pengorbanan yang tak terhingga. Beliau telah memberikan segalanya hingga peneliti mampu menyelesaikan studi sampai meraih gelar sarjana. Peneliti percaya doa-doa beliau lah yang selalu menyelamatkan dan menuntun peneliti melewati masa-masa sulit. Tak lupa kepada adik tercinta Alvin Christiano Sihombing yang selalu menjadi pelita semangat dalam setiap langkah, serta seluruh keluarga besar yang senantiasa memberikan doa dan dukungan.
11. M Ade R, yang telah kebersamai peneliti selama penyusunan dan pengerjaan skripsi dalam kondisi apapun. Terima kasih ikut serta mendoakan, memberikan semangat, menemani, dan memotivasi peneliti dalam proses penyusunan skripsi ini.

12. Banyak pihak yang tak mampu peneliti sebutkan satu per satu, namun setiap jejak kebaikan, uluran tangan, dan doa tulus yang hadir di sepanjang proses ini adalah bagian penting yang tak tergantikan. Terima kasih atas tawa, nasihat, dan bahu yang menguatkan dalam setiap proses yang penuh tantangan ini.

13. Dan yang terakhir untuk diri saya sendiri, Afrina Sortauli Boru Sihombing. Terima kasih sudah bertahan sejauh ini. Untuk malam-malam penuh tekanan, keraguan dan air mata terima kasih karena tetap memilih melangkah meski jalan tak selalu ramah. Kini telah sampai, maka berbahagialah selalu dimanapun berada. Apresiasi sebesar-besarnya karena telah bertanggung jawab untuk menyelesaikan apa yang telah dimulai. Dengan kurang dan lebihmu mari merayakan keberanian itu.

Akhir kata, peneliti mendoakan agar Allah SWT membalas kebaikan semua pihak yang turut terlibat, besar harapan agar skripsi ini dapat berkontribusi bagi perkembangan ilmu pengetahuan, serta dapat menjadi referensi yang berguna bagi pembaca.

Banjarmasin, 01 Maret 2026
Peneliti



Afrina Sortauli Boru Sihombing

NIM. 2210313120005

DAFTAR ISI

LEMBAR LEGALITAS	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
ABSTRAKSI	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR TABEL	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Tujuan penelitian	11
1.4 Manfaat penelitian	11
1.5 Sistematika Pembahasan	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	15
2.1 Landasan Teori	15
2.1.1 <i>Theory of Planned Behavior</i>	16
2.1.2 Produktivitas Kerja Karyawan	16
2.1.2.1 Pengertian Produktivitas Kerja Karyawan	
2.1.2.2 Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan	18
2.1.2.3 Indikator Produktivitas Kerja Karyawan	22
2.1.3 Kompensasi	24
2.1.3.1 Pengertian Kompensasi	24
2.1.3.2 Jenis-Jenis Kompensasi	25
2.1.3.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	27
2.1.3.4 Indikator Kompensasi	30
2.1.4 Lingkungan Kerja	32

2.1.4.1 Pengertian Lingkungan Kerja	32
2.1.4.3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	35
2.1.4.4 Indikator Lingkungan Kerja	36
2.2 Hasil Penelitian Terdahulu	37
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS	41
3.1 Kerangka Konseptual	41
3.2 Hipotesis penelitian	44
3.2.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja 44 Karyawan	44
3.2.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	45
3.3 Model penelitian	46
BAB IV METODE PENELITIAN	47
4.1 Ruang Lingkup penelitian	47
4.2 Jenis penelitian	47
4.3 Tempat/Lokasi Penelitian	48
4.4 Unit Analisis	48
4.5 Populasi dan Sampel	49
4.5.1 Populasi penelitian	49
4.5.2 Sampel penelitian	49
4.6 Variabel dan Definisi Operasional Variabel	49
4.6.1 Variabel	51
4.6.2 Definisi Operasional Variabel	52
4.7 Teknik Pengumpulan data	53
4.8 Teknik Analisis Data	54
4.8.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	55
4.8.2 Uji Asumsi Klasik	55
4.8.3 Analisis Regresi Linear Berganda	57
4.8.6 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	59
BAB V HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS	60
5.1 Gambaran Umum Penelitian	60
5.1.1 PT. PLN (Persero) Unit Layanan Pelanggan Ahmad	

Yani Banjarmasin	60
5.1.2 Visi dan Misi	62
5.1.3 Tujuan	62
5.1.4 Produk perusahaan	63
5.1.5 Struktur Organisasi Perusahaan	63
5.1.6 Tugas dan Tanggung Jawab Perusahaan.	63
5.1.7 Sistem Kerja PT. PLN (Persero) ULP Ahmad Yani	66
5.2 Hasil dan Analisis	68
5.2.1 Karakteristik Responden	68
5.2.2 Deskripsi Statistik Variabel Penelitian	71
5.2.2.1 Deskripsi Jawaban Responden Mengenai Kompensasi (X1)	71
5.2.2.2 Deskripsi Jawaban Responden Mengenai Lingkungan Kerja (X2)	76
5.2.2.3 Deskripsi Jawaban Responden Mengenai Produktivitas Kerja Karyawan (Y)	82
5.2.3 Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian	90
5.2.4 Hasil Analisis Data	92
5.2.5 Analisis Regresi Linear Berganda	95
5.2.6 Pengujian Hipotesis	97
5.5 Pembahasan Hasil Penelitian	99
5.5.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	99
5.5.2 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	100
5.5.3. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	101
5.6 Implikasi Hasil Penelitian	Error! Bookmark not defined. 103
5.7 Keterbatasan Penelitian	107
BAB VI PENUTUP	109
6.1 Kesimpulan	109
6.2 Saran	110

DAFTAR PUSTAKA	111
LAMPIRAN	114

DAFTAR GAMBAR

	Hal.
3.1 Bagan Kerangka Konseptual.....	43
3.2 Model Penelitian.....	46
5.1 Hasil Uji Normalitas.....	99
5.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	99

DAFTAR TABEL

	Hal.
1.1	Data Jumlah Karyawan dan Pekerja..... 5
1.2	Data Penjualan Tenaga Listrik Periode Januari 2025 - Oktober 2025.... 8
2.1	Penelitian Terdahulu..... 38
4.1	Definisi Operasional Variabel..... 51
4.2	Skala Likert..... 54
5.1	Tugas dan Tanggung Jawab Perusahaan..... 64
5.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... 71
5.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia..... 71
5.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja..... 72
5.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan..... 73
5.6	Distribusi Jawaban Responden Pada “Saya merasa gaji yang saya terima sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan” (X1_1)..... 73
5.7	Distribusi Jawaban Responden Pada “Saya merasa gaji yang saya terima cukup untuk memenuhi kebutuhan hidup saya” (X1_2)..... 74
5.8	Distribusi Jawaban Responden Pada “Insentif yang diberikan oleh perusahaan memberikan motivasi lebih untuk bekerja” (X1_3)..... 75
5.9	Distribusi Jawaban Responden Pada “Insentif yang diterima cukup untuk meningkatkan produktivitas pekerjaan” (X1_4)..... 76
5.10	Distribusi Jawaban Responden Pada “Tunjangan yang saya terima cukup untuk memenuhi kebutuhan saya” (X1_5)..... 76
5.11	Distribusi Jawaban Responden Pada “Tunjangan yang saya terima sesuai dengan posisi dan tingkat jabatan saya” (X1_6)..... 77
5.12	Distribusi Jawaban Responden Pada “Fasilitas yang disediakan oleh perusahaan (seperti transportasi, makan, dll) membantu saya untuk bekerja lebih baik” (X1_7)..... 78
5.13	Distribusi Jawaban Responden Pada “Saya merasa fasilitas yang ada di tempat kerja cukup untuk mendukung keseimbangan antara pekerjaan dan kehidupan pribadi” (X1_8)..... 78
5.14	Distribusi Jawaban Responden Pada “Fasilitas yang ada di tempat kerja cukup untuk mendukung kenyamanan dalam bekerja”

	(X2_1).....	79
5.15	Distribusi Jawaban Responden Pada “Perusahaan menyediakan fasilitas pendukung yang cukup, seperti ruang istirahat dan fasilitas kesehatan” (X2_2).....	80
5.16	Distribusi Jawaban Responden Pada “Udara di tempat kerja cukup segar dan mendukung kenyamanan” (X2_3).....	81
5.17	Distribusi Jawaban Responden Pada “Saya merasa udara di ruang kerja cukup bersih dan tidak menimbulkan gangguan kesehatan (X2_4).....	81
5.18	Distribusi Jawaban Responden Pada “Tingkat kebisingan di tempat kerja tidak mengganggu konsentrasi saya” (X2_5).....	82
5.19	Distribusi Jawaban Responden Pada “Kebisingan di lingkungan kerja sudah dikendalikan dengan baik, sehingga tidak mengganggu kenyamanan kerja” (X2_6).....	83
5.20	Distribusi Jawaban Responden Pada “Hubungan antar rekan kerja di tempat kerja saya bekerja cukup harmonis dan mendukung kerja sama” (X2_7).....	84
5.21	Distribusi Jawaban Responden Pada “Saya merasa bahwa hubungan yang harmonis mendukung terciptanya komunikasi yang terbuka dan jujur antar rekan kerja” (X2_8).....	84
5.22	Distribusi Jawaban Responden Pada “Keamanan di tempat kerja sudah terjamin dan saya merasa aman bekerja disini” (X2_9).....	85
5.23	Distribusi Jawaban Responden Pada “Perusahaan telah menyediakan perlindungan yang cukup untuk keselamatan dan kesehatan kerja (X2_10).....	86
5.24	Distribusi Jawaban Responden Pada “Saya merasa memiliki kemampuan yang cukup untuk menyelesaikan tugas yang diberikan” (Y_1).....	87
5.25	Distribusi Jawaban Responden Pada “Kemampuan saya terus berkembang sesuai dengan tuntutan pekerjaan yang ada (Y_2).....	87
5.26	Distribusi Jawaban Responden Pada “Semangat kerja saya selalu tinggi untuk mencapai hasil yang terbaik” (Y_3).....	88

5.27	Distribusi Jawaban Responden Pada “Saya merasa termotivasi untuk mencapai target yang ditetapkan oleh perusahaan” (Y_4).....	89
5.28	Distribusi Jawaban Responden Pada “Saya berusaha selalu meningkatkan hasil kerja saya setiap hari” (Y_5).....	89
5.29	Distribusi Jawaban Responden Pada “Saya merasa diberi dukungan yang cukup oleh perusahaan untuk mencapai hasil yang lebih baik” (Y_6).....	90
5.30	Distribusi Jawaban Responden Pada “Saya aktif mencari peluang untuk mengembangkan diri agar lebih produktif” (Y_7).....	90
5.31	Distribusi Jawaban Responden Pada “Perusahaan memberikan kesempatan bagi saya untuk mengembangkan keterampilan dan pengetahuan yang relevan dengan pekerjaan saya” (Y_8).....	91
5.32	Distribusi Jawaban Responden Pada “Saya merasa berusaha menjaga mutu pekerjaan yang saya hasilkan” (Y_9).....	92
5.33	Distribusi Jawaban Responden Pada “Saya merasa bahwa ada Sistem pengawasan kualitas yang baik di tempat kerja” (Y_10)	
5.34	Distribusi Jawaban Responden Pada “Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan dengan efisiensi dan hemat waktu” (Y_11)....	92 93
5.35	Distribusi Jawaban Responden Pada “Saya merasa bahwa perusahaan Telah mengimplementasikan proses atau teknologi yang efisien untuk Meningkatkan produktivitas kerja” (Y_12).....	94
5.36	Hasil Uji Validitas Kompensasi (X1).....	95
5.37	Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X2).....	95
5.38	Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja Karyawan (Y).....	96
5.39	Hasil Uji Reliabilitas.....	97
5.40	Hasil Uji Multikolonieritas.....	100
5.41	Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	101
5.4	Interpretasi Nilai R.....	103