

TESIS

**PENGARUH *GREEN BEHAVIOUR* PEGAWAI TERHADAP
SUSTAINABILITY PERUSAHAAN MELALUI
ENVIRONMENTAL PERFORMANCE SEBAGAI MEDIA
*INTERVENING***

Studi pada Persepsi Pegawai PT. Sucofindo Cabang Banjarmasin



Oleh:

**ABDIEL ISLAM NUR ASFAH
NIM. 2320318310020**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN
2025**

Lembar Pengesahan

Pengaruh *Green Behaviour* Pegawai terhadap *Sustainability* Perusahaan melalui *Environmental Performance* sebagai *Media Intervening* : Studi pada Persepsi Pegawai PT. Sucofindo Cabang Banjarmasin

T E S I S

Oleh
Abdiel Islam Nur Asfah
NIM. 2320318310020

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji Tesis dan dinyatakan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen (M.M.) pada tanggal : 15 Juli 2025

Susunan Tim Penguji

Ketua

Dr. Rini Rahmawati, S.E., M.M.
NIP 197602122002122001



Sekretaris

Dr. Hastin Umi Anisah, S.E., M.M.
NIP 197807142003122002




Pembimbing

Dr. Ahmad Rifani, S.E., M.M.
NIP 197807052003121002



Mengetahui,
Ketua Program Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Lambung Mangkurat,




Dr. Meiske Claudia, S.E., M.M.
NIP 197210102003122002

Pernyataan Orisinalitas

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah **TESIS** saya yang berjudul:

PENGARUH PERILAKU *GREEN BEHAVIOUR* PEGAWAI TERHADAP *SUSTAINABILITY* PERUSAHAAN MELALUI *ENVIRONMENTAL PERFORMANCE* SEBAGAI MEDIA *INTERVENING* : Studi pada Persepsi Pegawai PT. Sucofindo Cabang Banjarmasin

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini yang disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka

Apabila ternyata di dalam naskah **TESIS** ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur **PLAGIASI**, saya bersedia **TESIS** ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh (**M.M.**) dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundangundangan yang berlaku (**UU No. 20 Tahun 2003, Pasal 25 ayat 2 dan Pasal 70**).

Banjarmasin, 12 Juli 2025

Pembuat Pernyataan



Abdiel Islam Nur Asfah
NIM 2320318310020

Kata Pengantar

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah S.W.T atas segala rahmat serta kelimpahan-Nya yang begitu besar sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal tesis ini yang berjudul “Pengaruh *Green Behavior* pegawai terhadap *Sustainability* Perusahaan dengan *Environmental Performance* sebagai *Media Intervening* : Studi pada Persepsi Pegawai PT. Sucofindo Cabang Banjarmasin”. Proposal Tesis ini penulis ajukan sebagai salah satu pra-syarat dalam memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Lambung Mangkurat.

Penyusunan Tesis ini tidak mungkin tercapai dengan baik tanpa adanya bimbingan, bantuan serta dukungan dari berbagai pihak. Maka dari itu, penulis ingin menyampaikan ungkapan terima kasih terutama kepada Bapak Suyatno dan ibu Rini selaku dosen Metodologi Penelitian dan Riset MSDM yang selalu mengajarkan dan memberikan arahan serta masukan yang begitu berarti sehingga tesis ini dapat selesai sesuai waktu yang ditentukan. Kemudian juga kepada semua pihak yang telah ikut serta membantu dalam penyusunan draft proposal tesis ini terutama kepada :

1. Para Dosen Magister Manajemen Program Pasca Sarjana yang telah memberikan ilmu kepada peneliti selama belajar di Universitas Lambung Mangkurat.
2. Kedua orang tua Ibu Lilis Latifah dan Bapak Aslam Mei Nur Widigdo yang telah memberikan doa, semangat dan dukungan moral yang tiada henti selama proses perkuliahan dan dalam penyelesaian tesis ini.

3. Rika Amanda Manif Kinasih selaku individu yang tidak ada lelahnya dalam memberikan dukungan serta selalu memberikan kehadiran dan pendampingan dalam berprogress.
4. Seluruh kawan-kawan Magister Manajemen Program Pasca Sarjana angkatan 2023 yang telah berjuang dan saling mendukung selama proses perkuliahan.
5. Kedai Tuku O' Kopi yang selalu ada untuk menyediakan tempat 24/7 ketika penulis mengalami demotivasi progress pembuatan karya ilmiah ini
6. Rekan Kerja dan Manajemen PT. Sucofindo Cab. Banjarmasin yang telah menyediakan waktu, ruang gerak, data, kesempatan dan memiliki peran besar dalam menciptakan kemauan untuk menyelesaikan karya ilmiah ini.

Penulis menyadari secara penuh bahwa penulisan tesis ini masih jauh dari kata sempurna karena keterbatasan ilmu pengetahuan serta pengalaman penulis sehingga penulis mengharapkan adanya saran juga kritik yang membangun dari berbagai pihak agar penelitian semakin sempurna. Akhir kata, penulis ingin menyampaikan permohonan maaf apabila masih banyak kekurangan dalam penulisan penelitian tesis ini dan semoga penelitian tesis ini dapat memberikan kontribusi serta manfaat baik bagi penulis maupun pembaca di kemudian hari.

Banjarmasin, 27 Februari 2025



Abdiel. I

Abstract

This study aims to analyze the impact of employees' Green Behavior towards Corporate Sustainability, with Environmental Performance as a Mediating Variable. Grounded in explanatory quantitative research, the study is conducted on employees of PT. Sucofindo Banjarmasin Branch, focusing on their perceptions of environmental responsibility within the workplace. Green behavior is expected to influence the company's environmental performance, which encompasses the organization's efforts in minimizing ecological impact, and improving resource efficiency. Furthermore, environmental performance is hypothesized to mediate the relationship between individual green behavior and overall organizational sustainability. This research contributes to both theory and practice by offering an integrative understanding of how individual actions translate into measurable environmental outcomes, reinforcing the strategic importance of embedding environmental values into organizational culture and operations.

Keyword: Green Behaviour, Environmental Performance, Sustainability, Green Practices, PT. Sucofindo Banjarmasin Branch

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dampak *Green Behaviour* pegawai terhadap *Sustainability* Perusahaan, dengan *Environmental Performance* sebagai *Media Intervening*. Penelitian bersifat kuantitatif, objek penelitian ini adalah pegawai PT. Sucofindo Cabang Banjarmasin, dengan fokus pada persepsi mereka terhadap tanggung jawab lingkungan di tempat kerja. *Green Behaviour* diharapkan dapat memengaruhi *Environmental Performance* perusahaan, yang mencakup upaya organisasi dalam meminimalkan dampak ekologis, dan meningkatkan efisiensi sumber daya. Lebih lanjut, kinerja lingkungan dihipotesiskan memediasi hubungan antara *Green Behaviour* pegawai terhadap *Sustainability* perusahaan secara keseluruhan. Penelitian ini berkontribusi secara teoritis dan praktik dengan menawarkan pemahaman integratif tentang bagaimana perilaku pegawai diselaraskan dengan kinerja lingkungan menjadi hasil keberlanjutan yang terukur, memperkuat pentingnya strategis menanamkan nilai-nilai lingkungan ke dalam budaya dan operasi organisasi.

Kata Kunci: *Green Behaviour*, *Environmental Performance*, *Sustainability*, Praktik Ramah Lingkungan, PT. Sucofindo Cabang Banjarmasin

DAFTAR ISI

	HALAMAN
Lembar Pengesahan	i
Pernyataan Orisinalitas	ii
Kata Pengantar	iii
Abstrak	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	11
1.3. Tujuan penelitian.....	12
1.4. Manfaat Penelitian	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1. Landasan Teori.....	14
2.1.1. Green Behaviour	14
2.1.2. Environmental Performance	17
2.1.3. Sustainability	20
2.2. Penelitian Terdahulu	34
BAB III MODEL PENELITIAN DAN HIPOTESIS	52
3.1. MODEL PENELITIAN	52
3.2. Hipotesis Penelitian	53
3.2.1 Green behaviour karir terhadap Sustainability	53
3.2.2 Green behaviour terhadap Environmental performance	56
3.2.3 Environmental performance terhadap Sustainability	58
3.2.4 Green behaviour terhadap Sustainability melalui Environmental performance	61
BAB IV METODE PENELITIAN	63
4.1. Jenis dan Tempat Penelitian	63
4.2. Objek Analisis.....	63
4.3. Populasi dan Sampel Penelitian	64
4.4. Metode Pengambilan Sampel	66
4.5. Variabel dan Definisi Operasional Variabel.....	68

4.5.1. Variabel Penelitian	68
4.6. Pengukuran Variabel	70
4.7. Metode Pengumpulan Data	70
4.8. Metode Analisis Data	71
4.8.1. Uji Validitas	71
4.8.2. Uji Reliabilitas.....	72
4.8.3. Analisis SEM-PLS.....	72
BAB V HASIL PENELITIAN.....	74
5.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	74
5.1.1. PT. Sucofindo Cabang Banjarmasin	74
5.1.2. Pegawai Organik PT. Sucofindo Cab. Banjarmasin	75
5.2. Karakteristik Responden Penelitian	75
5.3. Analisis Deskriptif	77
5.3.1. Analisis Deskriptif Responden.....	77
5.3.2. Analisis Deskriptif Distribusi Jawaban Responden	80
5.4. Uji Validitas dan Reliabilitas	89
5.5. Hasil Pengujian Hipotesis.....	96
5.6. Pembahasan	102
5.7. Implikasi Hasil Penelitian.....	110
5.7.1. Implikasi Teoritis.....	110
5.7.2. Implikasi Manajerial.....	111
5.8. Keterbatasan Penelitian	112
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	113
6.1 Kesimpulan	113
6.2 Saran.....	116
DAFTAR PUSTAKA	117
Daftar Lampiran.....	128

DAFTAR TABEL

Tabel 2.2. Rangkuman Penelitian Terdahulu	34
Tabel 4.3. Populasi Pada PT. Sucofindo Cab. Banjarmasin	65
Tabel 4.5. Variabel Operasional	69
Tabel 4.6. Instrumen Skala Likert	70
Tabel 5.2.1. Karakteristik Responden.....	76
Tabel 5.2.2. Interval Koefisien	77
Tabel 5.3.1.1. Kategorisasi Berdasarkan Gender	77
Tabel 5.3.1.2. Tabel Kategorisasi Berdasarkan Masa Kerja	78
Tabel 5.3.1.3. Tabel Kategorisasi Berdasarkan Unit Kerja.....	79
Tabel 5.2. Indeks Interval Koefisien.....	81
Tabel 5.2.1 Distribusi Jawaban Responden Variabel EGB.....	81
Tabel 5.2.2. Distribusi Jawaban Responden Variabel EP	84
Tabel 5.2.3. Distribusi Jawaban Responden Variabel STBL	87
Tabel 5.4.1 Nilai Uji <i>Outer Loading</i>	90
Tabel 5.4.2. Nilai Uji <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	90
Tabel 5.4.3. Nilai Uji <i>Cross Loading</i>	91
Tabel 5.4.4. HTMT <i>Discriminant Validity</i>	92
Tabel 5.4.5. Nilai Uji <i>Composite Reliability</i>	92
Tabel 5.4.6. Nilai <i>r-square (R²)</i>	95
Tabel 5.4.7. Nilai <i>q-square</i>	95
Tabel 5.5.1. <i>Path Coefficient</i>	96
Tabel 5.5.2. <i>Specific Indirect Effect</i>	99
Tabel 5.5.3. <i>Total Effect</i>	99
Tabel 5.5.4. <i>Cross Loading</i>	100
Tabel 1.1. Distribusi Jawaban Pra-Survey Pertanyaan 1	128
Tabel 1.2. Distribusi Jawaban Pra-Survey Pertanyaan 2	129

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Piagam Penghargaan Program Walikota Banjarbaru 2022	7
Gambar 1.2. <i>Sticker</i> Konservasi Energi	9
Gambar 3.1. Model Penelitian	52
Gambar 5.1. Uji <i>Outer Model</i>	93
Gambar 5.2. Uji <i>Inner Model</i>	94
Gambar 1.1.1. Piagam Eco-Office 2022	131
Gambar 1.1.2. Piagam Eco-Office 2023	131
Gambar 1.1.3. Piagam Eco-Office 23/24	132
Gambar 5.2.1. Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan <i>Gender</i>	132
Gambar 5.2.2. Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja ..	133
Gambar 5.3.1. Diagram Distribusi Jawaban Indikator X1	133
Gambar 5.3.2. Diagram Distribusi Jawaban Indikator X2	134
Gambar 5.3.3. Diagram Distribusi Jawaban Indikator X3	134
Gambar 5.3.4. Diagram Distribusi Jawaban Indikator X4	135
Gambar 5.3.5. Diagram Distribusi Jawaban Indikator X5	135
Gambar 5.3.6. Diagram Distribusi Jawaban Indikator X6	136
Gambar 5.3.7. Diagram Distribusi Jawaban Indikator Z1	136
Gambar 5.3.8. Diagram Distribusi Jawaban Indikator Z2	137
Gambar 5.3.9. Diagram Distribusi Jawaban Z3	137
Gambar 5.3.10. Diagram Distribusi Jawaban Indikator Z4	138
Gambar 5.3.11. Diagram Distribusi Jawaban Indikator Y1	138
Gambar 5.3.12. Diagram Distribusi Jawaban Indikator Y2	139
Gambar 5.3.13. Diagram Distribusi Jawaban Indikator Y3	139
Gambar 5.3.14. Diagram Distribusi Jawaban Indikator Y4	140
Gambar 5.3.15. Diagram Distribusi Jawaban Indikator Y5	140
Gambar 5.3.16. Diagram Distribusi Jawaban Indikator Y6	141
Gambar 5.3.17. Mean Median Indicator Model I	142
Gambar 5.1.1. Uji Model I	143
Gambar 5.4.1.1 Uji Outer Loading Model I	143
Gambar 5.4.2.1. Construct & Reliability Test Model I	144
Gambar 5.4.4.1. Hasil Uji Discriminant Validity Model I	144

Gambar 5.4.6.1. Uji R-Square Model I.....	144
Gambar 5.1.2. Uji Model II.....	145
Gambar 5.4.1.2 Uji Outer Loading Model II	145
Gambar 5.4.2.2. Construct & Reliability Model II.....	146
Gambar 5.4.4.2. Hasil Uji Discriminant Model II.....	146
Gambar 5.4.6.2. Uji R-Square Model II	146
Gambar 5.4.3. Hasil Uji Cross Loading Factor	147
Gambar 5.4.7. Uji q-square	147
Gambar 5.5. Model Hasil Bootstrapping	147
Gambar 5.5.1. Hasil Uji Path Coefficient	148
Gambar 5.5.2. Hasil Uji Spesific Indirect Effects	148
Gambar 5.5.3. Hasil Uji Total Effects	148
Gambar 5.5.4. Hasil Uji Cross Loading.....	148