

**SKRIPSI**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP  
KEPUASAN KERJA KARYAWAN (STUDI PADA PT BRIDGESTONE  
KALIMANTAN PLANTATION DI BENTOK DARAT  
KABUPATEN TANAH LAUT)**



Diajukan Untuk Melengkapi Persyaratan Dalam Memperoleh

Gelar Sarjana Manajemen

Oleh:

**PUTRI AGUS YULIANI**

**NIM: 1810312620046**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT  
BANJARMASIN**

**2025**

**LEMBAR LEGALITAS**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP  
KEPUASAN KERJA KARYAWAN (STUDI PADA PT BRIDGESTONE  
KALIMANTAN PLANTATION DI BENTOK DARAT  
KABUPATEN TANAH LAUT)**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

**PUTRI AGUS YULIANI  
NIM. 1810312620046**

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal 4 Juli 2025 dan  
dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

**Dosen Pembimbing**



**Dr. Maya Sari Dewi, S.Sos, MM**  
**NIP. 19770820 200312 2 003**

**Mengetahui,  
Koordinator Program Studi Manajemen**



**Abdul Hadi, SE, M.Si**  
**NIP. 19700707 200501 1 001**

**LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI  
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Nama : Putri Agus Yuliani  
NIM : 1810312620046  
Jurusan : S1 Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap  
Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada PT Bridgestone  
Kalimantan Plantation di Bentok Darat Kabupaten Tanah  
Laut)  
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Ujian Dilaksanakan : Jumat, 4 Juli 2025  
Pukul : 08.00 – 10.00 WITA

**TIM PENGUJI**

**Pembimbing : Dr. Maya Sari Dewi, S.Sos, MM**

  
(.....)

**Penguji I : Dr. Suyatno, Drs, M.Si**


**Penguji II : Akhid Yulianto, SE, M.Sc (Log)**

## LEMBAR BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI

Berdasarkan hasil ujian yang telah dilaksanakan oleh mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat:

Nama : Putri Agus Yuliani  
NIM : 1810312620046  
Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Bisnis / S1 Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada PT Bridgestone Kalimantan Plantation di Bentok Darat Kabupaten Tanah Laut)  
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Hari / Tanggal : Jumat, 4 Juli 2025  
Tempat : Ruang Ujian 1  
Waktu Ujian : 08.00 - 10.00 WITA


Dengan ini telah melakukan perbaikan skripsi berdasarkan saran dari Tim Penguji

Nama	Keterangan	TTD
<u>Dr. Maya Sari Dewi, S.Sos, MM</u> NIP. 19770820 200312 2 003	Pembimbing	

Demikian berita acara perbaikan skripsi yang telah mendapatkan persetujuan dari Dosen Pembimbing.

Mengetahui,

Koordinator Program Studi Manajemen



Abdul Hadi, SE, M.Si  
NIP. 19700707 200501 1 001

Banjarmasin, 7 Agustus 2025

Mahasiswa



Putri Agus Yuliani  
NIM. 1810312620046

## SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa skripsi ini merupakan hasil penelitian yang telah saya lakukan. Segala kutipan dan bantuan dari berbagai sumber telah diungkapkan sebagaimana mestinya. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan untuk keperluan lain oleh siapa pun juga. Apabila di kemudian hari ternyata pernyataan saya ini tidak benar, maka saya bersedia menerima akibat hukum dari ketidakbenaran pernyataan tersebut.

Banjarmasin, 30 Juli 2025  
Yang membuat pernyataan,



Putri Agus Yuliani  
NIM. 1810312620046

## **KATA PENGANTAR**

Puji dan syukur peneliti panjatkan kepada Allah SWT. yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga peneliti bisa menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada PT Bridgestone Kalimantan Plantation di Bentok Darat Kabupaten Tanah Laut”. Skripsi ini ditulis sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.

Tidak lupa peneliti juga mengucapkan terima kasih atas bantuan dari berbagai pihak yang telah berkontribusi, baik berupa waktu, saran, kritik, dorongan maupun pikirannya selama penyusunan skripsi ini. Pada penelitian skripsi ini, tentunya peneliti menemukan berbagai hambatan, akan tetapi berkat bantuan, arahan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak akhirnya skripsi ini dapat selesai dengan baik. Pada kesempatan ini, peneliti mengucapkan terima kasih banyak kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ahmad Alim Bachri, SE., M.Si selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat.
2. Bapak Prof. Dr. H. Ahmad Yunani, S.E, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
3. Bapak Abdul Hadi, S.E., M.Si selaku Koordinator Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
4. Ibu Redawati, SE, M.Fin selaku Dosen Pembimbing Akademik yang turut membantu kelancaran persetujuan mata kuliah pada tiap semester, serta beberapa urusan lainnya.

5. Ibu Dr. Maya Sari Dewi, S.Sos, MM selaku Dosen Pembimbing yang senantiasa meluangkan waktunya untuk membimbing, mengarahkan, dan memberikan dukungan serta solusi dari permasalahan yang dihadapi peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini sebaik mungkin.
6. Bapak Dr. Suyatno, Drs, M.Si selaku Dosen Penguji I yang telah memberikan arahan dan masukan kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Bapak Akhid Yulianto, SE, M.Sc (Log) selaku Dosen Penguji II yang telah memberikan arahan dan masukan kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Pengajar serta seluruh staf di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat yang telah memberikan banyak pengetahuan dan pengalaman yang bermanfaat bagi peneliti.
9. Terima kasih kepada kedua orang tua dan kakak saya yang senantiasa memberikan do'a, dukungan, motivasi, semangat, saran dan kasih sayang tak terhingga, serta dalam memfasilitasi kenyamanan dan kemudahan agar peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.
10. Serta semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu.

Sebagai penutup, peneliti berharap semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi peneliti, perusahaan dan seluruh pembaca.

Banjarmasin, 14 Mei 2025  
Peneliti

Putri Agus Yuliani  
NIM. 1810312620046

## **ABSTRACT**

*Putri Agus Yuliani (2025) The Influence of Work Environment and Compensation on Employee Job Satisfaction (A Study at PT Bridgestone Kalimantan Plantation in Bentok Darat, Tanah Laut Regency). Advisor: Maya Sari Dewi.*

*This research aims to analyze the influence of work environment and compensation on employee job satisfaction at PT Bridgestone Kalimantan Plantation, located in Bentok Darat, Tanah Laut Regency.*

*The study uses a quantitative approach with a causal design. The population consists of 160 permanent employees, with a total sample of 110 respondents selected using the Isaac and Michael formula and stratified random sampling technique. Data were collected through questionnaires and analyzed using multiple linear regression with the aid of SPSS for Windows.*

*The findings of this study show that the work environment and compensation have a significant positive influence on job satisfaction both simultaneously and partially. The work environment variable shows a significant effect, indicating that aspects such as lighting, temperature, workspace layout, and interpersonal relations greatly impact employees' comfort and performance. Similarly, compensation comprising wages, incentives, benefits, and facilities—positively affects job satisfaction, suggesting that fair and transparent remuneration fosters employee motivation and retention.*

**Keywords:** *Work Environment, Compensation, Job Satisfaction.*

## ABSTRAK

Putri Agus Yuliani (2025) Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada PT Bridgestone Kalimantan Plantation di Bentok Darat Kabupaten Tanah Laut). Pembimbing: Maya Sari Dewi.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Bridgestone Kalimantan Plantation yang berlokasi di Bentok Darat, Kabupaten Tanah Laut.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan desain kausal. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap sebanyak 160 orang, dan jumlah sampel sebanyak 110 responden ditentukan menggunakan rumus Isaac dan Michael dengan teknik stratified random sampling. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner dan dianalisis menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS for Windows.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan kompensasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, baik secara simultan maupun parsial. Variabel lingkungan kerja memiliki pengaruh signifikan, yang berarti bahwa aspek seperti pencahayaan, suhu udara, tata letak ruang, dan hubungan antar karyawan sangat mempengaruhi kenyamanan dan kinerja karyawan. Sementara itu, kompensasi yang mencakup gaji, insentif, tunjangan, dan fasilitas juga berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja, menunjukkan bahwa pemberian imbalan yang adil dan sesuai mampu meningkatkan motivasi dan loyalitas karyawan.

**Kata Kunci:** Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kepuasan Kerja.

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR LEGALITAS.....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI .....</b>	<b>iii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN.....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>vii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	5
1.3. Tujuan Penelitian .....	5
1.4. Manfaat Penelitian.....	6
1.5. Sistematika Pembahasan.....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>8</b>
2.1. Landasan Teori.....	8
2.1.1. Kepuasan Kerja .....	8
2.1.2. Lingkungan Kerja.....	15
2.1.3. Kompensasi .....	19
2.2. Hasil Penelitian Sebelumnya .....	24
2.2.1. Keterkaitan Antar Variabel .....	36
<b>BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN.....</b>	<b>39</b>
3.1. Kerangka Konseptual (Model Penelitian) .....	39
3.2. Hipotesis Penelitian.....	40
<b>BAB IV METODE PENELITIAN .....</b>	<b>42</b>
4.1. Ruang Lingkup Penelitian .....	42
4.2. Jenis Penelitian.....	42
4.3. Tempat / Lokasi Penelitian .....	42
4.4. Unit Analisis .....	43
4.5. Populasi dan Sampel .....	43

4.5.1. Populasi.....	43
4.5.2. Sampel .....	43
4.6. Variabel dan Definisi Operasional Variabel.....	45
4.6.1. Variabel Penelitian .....	45
4.6.2. Definisi Operasional Variabel.....	45
4.7. Teknik Pengumpulan Data .....	46
4.7.1. Pengumpulan Data.....	46
4.7.2. Sumber Data.....	47
4.7.3 Penyusunan dan Pengukuran Skala .....	47
4.8. Teknik Analisis Data .....	48
4.8.1 Statistik Deskriptif.....	48
4.8.2. Uji Kualitas Data .....	49
4.8.3. Uji Asumsi Klasik .....	50
4.8.4. Analisis Regresi Linier Berganda.....	52
4.8.5. Uji Hipotesis.....	52
<b>BAB V HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS .....</b>	<b>55</b>
5.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	55
5.1.1. Identitas Obyek Penelitian .....	55
5.1.2. Visi dan Misi .....	56
5.2 Hasil Penelitian dan Analisis .....	57
5.2.1 Karakteristik Responden.....	57
5.2.2 Analisis Statistik Deskriptif .....	61
5.2.3 Uji Instrumen Penelitian .....	68
5.2.4 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	69
5.2.5 Analisis Data .....	70
5.2.6 Pembahasan Hasil Penelitian .....	78
5.2.7 Implikasi Hasil Penelitian .....	80
5.2.8 Keterbatasan Penelitian.....	86
<b>BAB VI PENUTUP.....</b>	<b>88</b>
6.1 Kesimpulan .....	88
6.2 Saran.....	88
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>91</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>93</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	29
Tabel 4.1 Karyawan Tetap PT Bridgestone Kalimantan Plantation .....	43
Tabel 4.2 Penentuan jumlah sampel dari populasi tertentu dengan taraf kesalahan 1%, 5%, dan 10% .....	44
Tabel 4.3 Jumlah Sampel Karyawan Tetap PT Bridgestone Kalimantan Plantation.....	45
Tabel 4.4 Definisi Operasional Variabel .....	46
Tabel 4.5 Skala Likert.....	47
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	58
Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	59
Tabel 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	59
Tabel 5.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	60
Tabel 5.5 Skor Jawaban Responden pada Lingkungan Kerja (X1) .....	61
Tabel 5.6 Skor Jawaban Responden pada Kompensasi (X2) .....	64
Tabel 5.7 Skor Jawaban Responden pada Kepuasan Kerja (Y).....	66
Tabel 5.8 Hasil Uji Validitas.....	68
Tabel 5.9 Hasil Uji Reliabilitas .....	69
Tabel 5.10 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda .....	69
Tabel 5.11 Hasil Uji Normalitas .....	70
Tabel 5.12 Hasil Uji Multikolinieritas.....	72
Tabel 5.13 Hasil Uji Glejser .....	74
Tabel 5.14 Hasil Uji Linearitas .....	74
Tabel 5.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	75
Tabel 5.16 Tabulasi Interpretasi Nilai R.....	76
Tabel 5.17 Hasil Uji F .....	76
Tabel 5.18 Hasil Uji t .....	77

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kerangka Konseptual .....	39
Gambar 5.1 Struktur Organisasi PT. BSKP .....	57
Gambar 5. 2. Uji Normalitas Histogram.....	70
Gambar 5. 3. Uji Normalitas P-Plot .....	71
Gambar 5. 4. Uji Heteroskedastisitas Scatterplot .....	73