

**KONTRIBUSI KOMITMEN ORGANISASI, KECERDASAN EMOSIONAL DAN  
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PNS TENAGA KEPENDIDIKAN  
DI UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT WILAYAH BANJARBARU**

**AKHMAD MUJAHID  
NIM. 1720111310004**



**PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI PENDIDIKAN  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT  
BANJARMASIN  
2023**

**KONTRIBUSI KOMITMEN ORGANISASI, KECERDASAN EMOSIONAL DAN  
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PNS TENAGA KEPENDIDIKAN  
DI UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT WILAYAH BANJARBARU**

**AKHMAD MUJAHID  
NIM 1720111310004**

**TESIS**


**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar  
Magister Administrasi Pendidikan  
Pada Program Studi S2 Administrasi Pendidikan**

**PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI PENDIDIKAN  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT  
BANJARMASIN  
2023**


HALAMAN PENGESAHAN

NASKAH TESIS INI DISETUJUI UNTUK  
DIUSULKAN KEPADA DEWAN PENGUJI

DOSEN PEMBIMBING I

  
: .....  
Dr. Muhammad Saleh, M.Pd  
NIP. 19580328 198603 1 003

DOSEN PEMBIMBING II

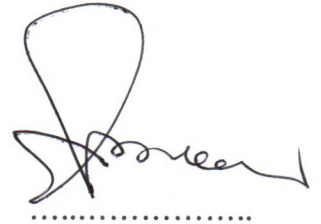
  
: .....  
Dr. H. Metroyadi, SH., M.Pd  
NIP.19591215 198703 1 017

HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

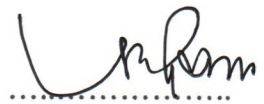
Tesis Calon Magister : Akhmad Mujahid  
Disetujui pada tanggal : 31 Desember 2021

Oleh Dewan Penguji

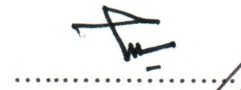
1. Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M.Pd., Ph.D (Ketua)  
NIP. 19600110 198603 2 001



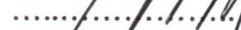
2. Dr. Suhaimi, S.Pd., M.Pd (Sekretaris)  
NIP. 19690417 199703 1 006



3. Dr. Muhammad Saleh, M.Pd (Penguji I)  
NIP. 19580328 198603 1 003



4. Dr. H. Metroyadi, SH., M.Pd (Penguji II)  
NIP. 19591215 198703 1 017



5. Prof. Drs. H. Rustam Effendi, M.Pd., Ph.D (Penguji III)  
NIPK. 19500414202103101001



Mengetahui  
Ketua Program Studi  
Magister Administrasi Pendidikan  
Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M.Pd., Ph.D  
NIP. 19600110 198603 2 001

KONTRIBUSI KOMITMEN ORGANISASI, KECERDASAN EMOSIONAL DAN  
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PNS TENAGA KEPENDIDIKAN  
DI UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT WILAYAH BANJARBARU

Nama : Akhmad Mujahid  
NIM : 1720111310004

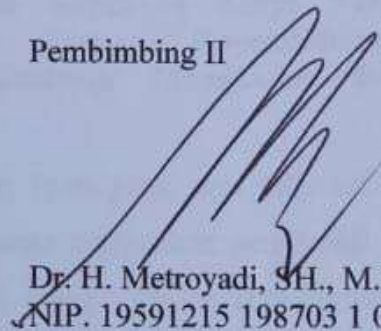
Disetujui Komisi Pembimbing :

Pembimbing I



Dr. Muhammad Saleh, M.Pd  
NIP. 19580328 198603 1 003

Pembimbing II



Dr. H. Metroyadi, SH., M.Pd  
NIP. 19591215 198703 1 017

Diketahui :

Ketua Program Studi  
Magister Administrasi Pendidikan



Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M.Pd., Ph.D  
NIP. 19600110 198603 2 001

Direktur Program Pascasarjana



Prof. Drs. Ahmad Suriansyah, M.Pd., Ph.D  
NIP. 19591225 198603 1 001

## PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Akhmad Mujahid  
NIM : 1720111310004  
Program Studi : Magister Administrasi Pendidikan  
Fakultas : Program Pascasarjana  
Perguruan Tinggi : Universitas Lambung Mangkurat  
Judul : **“ Kontribusi Komitmen Organisasi, Kecerdasan Emosional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja PNS Tenaga Kependidikan Di Universitas Lambung Mangkurat Wilayah Banjarbaru ”**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa Tesis yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, bukan merupakan pengambil alihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya sendiri, kecuali dicantumkan sebagai kutipan/acuan dalam naskah dengan disebutkan sumber kutipan/acuan dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan tesis ini hasil jiplakan, plagiat maupun manipulasi, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sehat dan tanpa paksaan dari siapapun.

Banjarmasin, 24 Januari 2023

Yang Membuat Pernyataan,



Akhmad Mujahid

NIM. 1720111310004

## ABSTRACT

Mujahid, Akhmad. 2021. *Contribution of Organizational Commitment, Emotional Intelligence, Job Satisfaction to the Performance of PNS Education Personnel at Lambung Mangkurat University, Banjarbaru Region*. Thesis. Magister Administration of Education Study Program Lambung Mangkurat University Banjarmasin. Advisors: (1) Dr. H. Muhammad Saleh, M.Pd. (2) Dr. H. Metroyadi, SH., M.Pd.

*Keywords:* Organizational Commitment, Emotional Intelligence, Job Satisfaction, Employee Performance

This study aims to analyze (1) the contribution of organizational commitment to employee job satisfaction; (2) contribution of organizational commitment to employee performance; (3) the contribution of emotional intelligence to employee job satisfaction; (4) the contribution of emotional intelligence to employee performance; (5) contribution of job satisfaction to employee performance; (6) contribution of organizational commitment to performance through employee job satisfaction; (7) The contribution of emotional intelligence to performance through employee job satisfaction.

This study uses a quantitative descriptive method, and the population used in this study was 197 people. The sample in this study amounted to 124 people using the Proportionate random sampling technique. The instrument used to collect data is a set of questionnaires that has met the validity and reliability test requirements. Path analysis was used to test the hypothesis.

The results showed that there was a significant contribution between (1) the contribution of organizational commitment to employee job satisfaction with a value of 0.454; (2) The contribution of organizational commitment to employee performance with a value of 0.433; (3) The contribution of emotional intelligence to employee job satisfaction with a value of 0.554; (4) The contribution of emotional intelligence to employee performance with a value of 0.591; (5) The contribution of job satisfaction to employee performance with a value of 0.579; (6) The contribution of organizational commitment to performance through employee job satisfaction with a value of 0.263; (7) The contribution of emotional intelligence to performance through employee job satisfaction with a value of 0.320.

The conclusion of this study is that there is a contribution between organizational commitment and emotional intelligence on employee performance through job satisfaction of civil servants' education personnel at Lambung Mangkurat University, Banjarbaru Region. It is recommended for civil servants of education personnel to always maintain good performance in their organizations to support the process of teaching and learning activities in higher education. The leaders of organizations should be able to optimize coaching for their employees.



## ABSTRAK

Mujahid, Akhmad. 2021. *Kontribusi Komitmen Organisasi, Kecerdasan Emosional, Kepuasan Kerja terhadap Kinerja PNS Tenaga Kependidikan di Universitas Lambung Mangkurat Wilayah Banjarbaru*. Tesis. Program Magister Administrasi Pendidikan Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin. Pembimbing: (1) Dr. H. Muhammad Saleh, M.Pd. (2) Dr. H. Metroyadi, SH., M.Pd.

Kata Kunci: Komitmen Organisasi, Kecerdasan Emosional, Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis (1) Kontribusi komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja pegawai; (2) Kontribusi komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai; (3) Kontribusi kecerdasan emosional terhadap kepuasan kerja pegawai; (4) Kontribusi kecerdasan emosional terhadap kinerja pegawai; (5) Kontribusi kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai; (6) Kontribusi komitmen organisasi terhadap kinerja melalui kepuasan kerja pegawai; (7) Kontribusi kecerdasan emosional terhadap kinerja melalui kepuasan kerja pegawai.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif, serta populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 197 orang. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 124 orang dengan menggunakan teknik *Proportionate random sampling*. Instrumen pengumpulan data yaitu angket yang telah memenuhi syarat uji validitas dan reliabilitas. Analisis data untuk menguji hipotesis menggunakan analisis jalur (*path analysis*).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat kontribusi signifikan antara (1) Kontribusi komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja pegawai dengan nilai sebesar 0,454; (2) Kontribusi komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai dengan nilai sebesar 0,433; (3) Kontribusi kecerdasan emosional terhadap kepuasan kerja pegawai dengan nilai sebesar 0,554; (4) Kontribusi kecerdasan emosional terhadap kinerja pegawai dengan nilai sebesar 0,591; (5) Kontribusi kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai dengan nilai sebesar 0,579; (6) Kontribusi komitmen organisasi terhadap kinerja melalui kepuasan kerja pegawai dengan nilai sebesar 0,263; (7) Kontribusi kecerdasan emosional terhadap kinerja melalui kepuasan kerja pegawai dengan nilai sebesar 0,320.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah terdapat kontribusi antara komitmen organisasi, kecerdasan emosional terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja PNS tenaga kependidikan di Universitas Lambung Mangkurat Wilayah Banjarbaru. Disarankan bagi para PNS tenaga kependidikan untuk selalu mempertahankan kinerja di organisasinya dalam mendukung proses kegiatan belajar mengajar diperguruan tinggi. Bagi pemimpin organisasi hendaknya untuk mampu mengoptimalkan pembinaan kepada pegawainya.

## **KATA PENGANTAR**

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta hidayah-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan tesis yang berjudul “Kontribusi Komitmen Organisasi, Kecerdasan Emosional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja PNS Tenaga Kependidikan Di Universitas Lambung Mangkurat Wilayah Banjarbaru”.

Tesis ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan agar dapat mencapai gelar Magister (Strata 2) pada program studi Magister Administrasi Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

Sebagai penulis saya tahu bahwa keberhasilan saya dalam menyelesaikan penyusunan tesis ini juga karena peran serta dari berbagai pihak yang telah membantu saya baik secara moril maupun materil. Oleh karena itu saya menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang tak terhingga khususnya kepada Bapak Dr. Muhammad Saleh, M.Pd sebagai dosen Pembimbing I dan Bapak Dr. H. Metroyadi, SH., M.Pd sebagai dosen pembimbing II yang telah banyak memberikan masukan, bimbingan, arahan dan saran dalam penyusunan tesis ini. Selain penulis juga menyampaikan ucapan terimakasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ahmad, S.E., M.Si selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin
2. Bapak Prof. Dr. H. Sutarto Hadi, M.Si., M.Sc selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin Periode 2018-2022

3. Bapak Prof. Drs. Ahmad Suriansyah, M.Pd., Ph.D selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Lambung Mangkurat
4. Ibu Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M.Pd, Ph.D selaku Koordinator Program Studi Magister Administrasi Pendidikan
5. Bapak/Ibu Dosen dan Civitas Akademika Program Studi Magister Administrasi Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Lambung Mangkurat yang telah memberikan ilmu dan layanan yang baik selama penulis berstudi.
6. Kedua Orang tua saya, Bapak Muhammad Syarbaini, A.Ma dan Ibu Rukiyah serta mertua Bapak Rustam Effendi, S.P dan Ibu Hj. Noorhayati yang memberikan doa dan restu kepada penulis untuk menyelesaikan pendidikan Magister (S2) Administrasi Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Lambung Mangkurat.
7. Istri tercinta Herliany yang senantiasa memberikan dukungan serta kedua Anakku tercinta Adzkie Nur Rahmah dan Meidina Ramadhani yang menjadi motivasi penulis.
8. Pimpinan Fakultas dan Tenaga Kependidikan dilingkungan Universitas Lambung Mangkurat Wilayah Banjarbaru yang telah berkenan menjadi subyek penelitian.
9. Rekan-rekan sejawat dan partner kerja, teman-teman seperjuangan, mahasiswa pascasarjana dan semua teman yang telah ikut berpartisipasi dalam memberikan kritik serta sumbangan pemikiran dalam penyelesaian tesis ini.

Semoga segala bantuan, bimbingan dan motivasi juga doa yang diberikan kepada penulis dalam menyelesaikan penulisan tesis ini mendapatkan kebaikan yang berlipat ganda dari Allah yang Maha Kuasa. Akhirnya penulis berharap semoga tesis ini bermanfaat bagi kita semua khususnya untuk Magister Administrasi Pendidikan.

Banjarmasin, Januari 2023  
Penulis,

Akhmad Mujahid

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUNG .....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI.....	iv
HALAMAN PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING.....	v
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN.....	vi
ABSTRACT.....	vii
ABSTRAK .....	viii
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR .....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	11
C. Tujuan Penelitian .....	12
D. Manfaat Penelitian .....	13
1. Manfaat Secara Teoritis.....	13
2. Manfaat Secara Praktis .....	13
E. Asumsi dan Hipotesis Penelitian.....	14
1. Asumsi Penelitian .....	14
2. Hipotesis Penelitian .....	15
F. Keterbatasan Penelitian .....	16
G. Definisi Operasional .....	16
1. Kinerja .....	16
2. Komitmen Organisasi .....	18
3. Kecerdasan Emosional .....	18
4. Kepuasan Kerja .....	19
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	21
A. Kajian Teori.....	21
1. Kinerja Pegawai .....	21
a) Pengertian Kinerja Pegawai.....	21
b) Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	22

c) Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja .....	25
d) Indikator Kinerja Pegawai .....	28
2. Komitmen Organisasi .....	29
a) Pengertian Komitmen Organisasi .....	29
b) Faktor –Faktor Komitmen Organisasi .....	30
c) Indikator Komitmen Organisasi.....	32
d) Proses Terjadinya Komitmen Organisasi dan Langkah Meningkatkan Komitmen Organisasi .....	32
3. Kecerdasan Emosional .....	34
a) Pengertian Kecerdasan Emosional.....	34
b) Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kecerdasan Emosional .....	35
c) Indikator Kecerdasan Emosional .....	38
d) Kecerdasan Emosional Dalam Lingkungan Pendidikan....	40
4. Kepuasan Kerja .....	41
a) Pengertian Kepuasan Kerja.....	41
b) Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	42
c) Teori Kepuasan Kerja .....	44
d) Indikator Kepuasan Kerja .....	46
e) Peranan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai .....	47
B. Penelitian Yang Relevan .....	48
C. Kerangka Berpikir .....	55
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>67</b>
A. Rancangan Penelitian .....	67
B. Populasi dan Sampel .....	68
1. Populasi Penelitian .....	68
2. Sampel Penelitian .....	70
C. Instrumen Penelitian.....	72
D. Teknik Pengumpulan Data.....	78
E. Teknik Pengujian Instrument Penelitian .....	79
F. Teknik Analisis Data.....	86
1. Diskripsi Data Hasil Penelitian .....	86
2. Uji Persyaratan Analisis Data.....	87
3. Pengujian Hipotesis .....	89
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN .....</b>	<b>93</b>
A. Pelaksanaan Penelitian .....	93
B. Karakteristik Responden .....	94
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	94
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	95
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan ...	97
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	98
C. Deskripsi Variabel Penelitian.....	100

D. Hasil Uji Persyaratan.....	126
1. Hasil Uji Normalitas Data .....	126
2. Hasil Uji Linieritas Data.....	128
E. Analisis Jalur (Path Analysis) .....	130
F. Pengujian Hipotesis.....	139
 BAB V PEMBAHASAN .....	 149
A. Kontribusi Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja PNS Tenaga Kependidikan di ULM Wilayah Banjarbaru .....	 149
B. Kontribusi Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja PNS Tenaga Kependidikan di ULM Wilayah Banjarbaru .....	 152
C. Kontribusi Kecerdasan Emosional Terhadap Kepuasan Kerja PNS Tenaga Kependidikan di ULM Wilayah Banjarbaru .....	 154
D. Kontribusi Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja PNS Tenaga Kependidikan di ULM Wilayah Banjarbaru .....	 156
E. Kontribusi Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja PNS Tenaga Kependidikan di ULM Wilayah Banjarbaru .....	 159
F. Kontribusi Tidak Langsung Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja PNS Tenaga Kependidikan di ULM Wilayah Banjarbaru.....	 162
G. Kontribusi Tidak Langsung Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja PNS Tenaga Kependidikan di ULM Wilayah Banjarbaru.....	 163
 BAB VI PENUTUP .....	 166
A. Kesimpulan.....	166
B. Saran.....	167
 DAFTAR PUSTAKA .....	 169
 LAMPIRAN.....	 174

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Jumlah Populasi Penelitian .....	69
Tabel 3.2	Sampel Penelitian.....	72
Tabel 3.3	Kisi-Kisi Instrumen Kinerja.....	74
Tabel 3.4	Kisi-Kisi Instrument Komitmen Organisasi .....	75
Tabel 3.5	Kisi-Kisi Instrument Kecerdasan Emosional.....	76
Tabel 3.6	Kisi-kisi Instrument Kepuasan Kerja.....	77
Tabel 3.7	Hasil Uji Validitas Instrumen Komitmen Organisasi .....	81
Tabel 3.8	Hasil Uji Validitas Kecerdasan Emosional.....	82
Tabel 3.9	Hasil Uji Validitas Instrumen Kepuasan Kerja.....	83
Tabel 3.10	Hasil Uji Validitas Instrumen Kinerja .....	84
Tabel 3.11	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	86
Tabel 4.1	Data Fakultas di Lingkungan ULM Wilayah Banjarbaru .....	93
Tabel 4.2	Persentase Jenis Kelamin Responden .....	94
Tabel 4.3	Persentase Usia Responden.....	96
Tabel 4.4	Persentase Pendidikan Responden .....	97
Tabel 4.5	Persentase Masa Kerja Responden .....	99
Tabel 4.6	Statistik Deskriptif Variabel Kinerja.....	100
Tabel 4.7	Distribusi Frekuensi Kinerja .....	101
Tabel 4.8.	Klasifikasi Kinerja .....	103
Tabel 4.9	Rata-rata Variabel Kinerja PNS Tenaga Kependidikan.....	105
Tabel 4.10	Statistik Deskriptif Variabel Komitmen organisasi .....	107
Tabel 4.11	Distribusi Frekuensi Komitmen Organisasi .....	108
Tabel 4.12	Klasifikasi Komitmen Organisasi .....	111
Tabel 4.13	Rata-rata Variabel Komitmen Organisasi .....	112
Tabel 4.14	Statistik Deskriptif Variabel Kecerdasan Emosional.....	114
Tabel 4.15	Distribusi Frekuensi Kecerdasan Emosional .....	115
Tabel 4.16	Klasifikasi Kecerdasan Emosional.....	117
Tabel 4.17	Rata-rata Variabel Kecerdasan Emosional .....	118
Tabel 4.18	Statistik Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja .....	120

Tabel 4.19	Distribusi Frekuensi Kepuasan Kerja .....	121
Tabel 4.20	Klasifikasi Kepuasan Kerja.....	123
Tabel 4.21	Rata-rata Variabel Kepuasan Kerja.....	125
Tabel 4.22	Hasil Uji Normalitas Data.....	127
Tabel 4.23	Hasil Uji Normalitas .....	127
Tabel 4.24	Hasil Uji Linearitas $X_1$ dengan Z.....	128
Tabel 4.25	Hasil Uji Linearitas $X_2$ dengan Z.....	128
Tabel 4.26	Hasil Uji Linearitas $X_1$ dengan Y .....	129
Tabel 4.27	Hasil Uji Linearitas $X_2$ dengan Y .....	129
Tabel 4.28	Hasil Uji Linearitas Z dengan Y .....	129
Tabel 4.29	Hasil Uji Korelasi $X_1$ Terhadap Z.....	130
Tabel 4.30	Hasil Uji-F $X_1$ Terhadap Z.....	130
Tabel 4.31	Koefisien Jalur Model $X_1$ Terhadap Z.....	131
Tabel 4.32	Hasil Uji Korelasi $X_1$ Terhadap Y .....	131
Tabel 4.33	Hasil Uji-F $X_1$ Terhadap Y .....	131
Tabel 4.34	Koefisien Jalur Model $X_1$ Terhadap Y.....	132
Tabel 4.35	Hasil Uji Korelasi $X_2$ Terhadap Z.....	132
Tabel 4.36	Hasil Uji-F $X_2$ Terhadap Z.....	132
Tabel 4.37	Koefisien Jalur Model $X_2$ Terhadap Z.....	133
Tabel 4.38	Hasil Uji Korelasi $X_2$ Terhadap Y .....	133
Tabel 4.39	Hasil Uji-F $X_2$ Terhadap Y .....	133
Tabel 4.40	Koefisien Jalur Model $X_2$ Terhadap Y.....	134
Tabel 4.41	Hasil Uji Korelasi Z Terhadap Y .....	134
Tabel 4.42	Hasil Uji-F Z Terhadap Y .....	134
Tabel 4.43	Koefisien Jalur Model Z Terhadap Y .....	135
Tabel 4.44	Kontribusi Langsung dan Tidak Langsung .....	139
Tabel 4.45	Hasil Uji t Kontribusi $X_1$ Terhadap Z.....	140
Tabel 4.46	Hasil Uji t Kontribusi $X_1$ Terhadap Y.....	141
Tabel 4.47	Hasil Uji t Kontribusi $X_2$ Terhadap Z.....	141
Tabel 4.48	Hasil Uji t Kontribusi $X_2$ Terhadap Y.....	142
Tabel 4.49	Hasil Uji t Kontribusi Z Terhadap Y .....	143

Tabel 4.50 Hasil Uji Kontribusi Variabel Mediasi ( $X_1$ ke Y Melalui Z).....	145
Tabel 4.51 Hasil Uji Kontribusi Variabel Mediasi ( $X_2$ ke Y Melalui Z).....	146
Tabel 4.52 Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesis .....	148

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Berpikir Penelitian .....	66
Gambar 3.1	Hubungan Variabel $X_1 - X_2 - Z - Y$ .....	68
Gambar 3.2	Model Diagram Jalur Hubungan Antar Variabel .....	91
Gambar 4.1	Jenis Kelamin Responden .....	95
Gambar 4.2	Umur Responden.....	96
Gambar 4.3	Pendidikan Responden .....	98
Gambar 4.4	Masa Kerja Responden.....	99
Gambar 4.5	Histogram Kinerja PNS Tenaga Kependidikan .....	102
Gambar 4.6	Histogram Komitmen Organisasi.....	109
Gambar 4.7	Histogram Kecerdasan Emosional .....	116
Gambar 4.8	Histogram Kepuasan Kerja .....	122
Gambar 4.9	Model Lintasan Kontribusi $X_1$ Terhadap Y Melalui Z .....	137
Gambar 4.10	Model Lintasan Kontribusi $X_2$ Terhadap Y Melalui Z .....	138
Gambar 4.11	Ringkasan Model Variabel.....	147

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner Uji Coba .....	174
Lampiran 2. Kuisisioner Penelitian .....	184
Lampiran 3. Rekapitulasi Data Uji Coba Kuisisioner .....	194
Lampiran 4. Rekapitulasi Data Penelitian.....	200
Lampiran 5. Dokumentasi Penelitian.....	224
Lampiran 6. Salinan Izin Penelitian.....	226