

SKRIPSI
PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. BERKAH RIZQY
ANUGERAH MULIA BANJARMASIN

RESTIANNA TRI RAMADHANI

NIM: 2210312320025



PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN

2026

SKRIPSI
PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. BERKAH RIZQY
ANUGERAH MULIA BANJARMASIN

RESTIANNA TRI RAMADHANI
NIM. 2210312320025

SKRIPSI
Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
SARJANA MANAJEMEN

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN

2026

**LEMBAR LEGALITAS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT**

Judul : Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja
Karyawan Pada PT. Berkah Rizqy Anugerah Mulia Banjarmasin
Nama : Restianna Tri Ramadhani
NIM : 2210312320025

disetujui
Pembimbing,



Dr. Rini Rahmawati, SE, MM
NIP. 197602122002122001

Penguji I



Dr. Maya Sari Dewi, S.sos, MM
NIP. 197708202003122003

Penguji II



Dr. Wimby Wandary, SE, MM
NIP. 197808132006042001

diketahui,

Ketua Jurusan Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Lambung Mangkurat



Abdul Hadi, S.P., M.Si
NIP.197007072005011001

Tanggal lulus : 8 Juli 2026

**LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT**

Nama : Restianna Tri Ramadhani
NIM : 2210312320025
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap
Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Berkah Rizqy
Anugerah Mulia Banjarmasin
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Hari, Tanggal Ujian : Rabu, 8 Juli 2026
Waktu Ujian : 11.00 – 13.00
Tempat Ujian : Ruang Ujian I

Tim Penguji

Pembimbing : Dr. Rini Rahmawati, SE, MM



Penguji I : Dr. Maya Sari Dewi, S.sos, MM



Penguji II : Dr. Wimby Wandary, SE, MM



BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI

Berdasarkan hasil ujian yang telah dilaksanakan oleh mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat :

Nama : Restianna Tri Ramadhani
NIM : 2210312320025
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap
Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Berkah Rizqy
Anugerah Mulia Banjarmasin
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Hari, Tanggal Ujian : Rabu, 8 Juli 2026
Waktu Ujian : 11.00 – 13.00
Tempat Ujian : Ruang Ujian I

Dengan ini telah melakukan perbaikan skripsi berdasarkan saran Tim Penguji.

Demikian berita acara perbaikan skripsi yang telah mendapat persetujuan.

Banjarmasin, 21 Juli 2026

Mahasiswa,



Restianna Tri Ramadhani
NIM. 2210312320025

Dosen Pembimbing,



Dr. Rini Rahmawati, SE, MM
NIP. 197602122002122001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Lambung Mangkurat



Abdul Hadi, S.E., M.Si
NIP. 197007072005011001

SURAT PERSETUJUAN PERBAIKAN SKRIPSI

Banjarmasin, 21 Juli 2026

No : -
Hal : Persetujuan Perbaikan Skripsi
Lampiran : 3 (tiga) surat asli

Kepada Yth.
Ketua Jurusan Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat
di tempat

Sehubungan dengan hasil ujian skripsi dan saran perbaikan skripsi yang diberikan oleh dosen penguji, maka saya atas nama:

Nama : Restianna Tri Ramadhani
NIM : 2210312320025
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Berkah Rizqy Anugerah Mulia Banjarmasin
Tanggal Ujian : Rabu, 8 Juli 2026

Nama/NIP Dosen	Jabatan	Tanggal disetujui	Tanda Tangan
Dr. Rini Rahmawati, SE, MM NIP 197602122002122001	Pembimbing	21 Juli 2026	

Menyatakan bahwa benar telah melakukan perbaikan skripsi dengan benar dan sesuai saran yang diberikan pada saat ujian skripsi dan diketahui oleh Dosen Pembimbing dan diberikan persetujuan untuk melanjutkan proses administrasi selanjutnya.

Demikian surat ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, diucapkan terima kasih.

Yang membuat,
Mahasiswa


Restianna Tri Ramadhani
NIM. 2210312320025



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Jalan Brigjen. H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3305116 Laman : <http://feb.ulm.ac.id>

BERITA - ACARA

(UJIAN SKRIPSI UNTUK MEMPEROLEH GELAR SARJANA MANAJEMEN)

Pada hari ini **Rabu** tanggal **8 Juli 2026** Panitia Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin yang telah diangkat oleh Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin dengan Surat Keputusan **No. 004.99/UN8.1.12/SP/2026** tanggal **7 Juli 2026**.

Telah mengambil Ujian Skripsi untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen atas ;

1. Nama calon : **RESTIANNA TRI RAMADHANI**
2. Nomor Mahasiswa : **2210312320025**
3. Tempat Ujian : **Ruang Ujian 1**
4. Ujian dilaksanakan : dari Jam **11.00 Wita**
s/ d Jam **13.00 Wita**
5. Hasil Ujian dengan nilai : **A C 807**

Demikian berita acara ini dibuat dengan sebenarnya.

Banjarmasin, **8 Juli 2026**

Tanda tangan calon,

RESTIANNA TRI RAMADHANI

Pembimbing

Dr. RINI RAHMAWATI, SE, MM

PANITIA UJIAN

Penguji 1

Dr. MAYA SARI DEWI, S.Sos, MM

Penguji 2

Dr. WIMBY WANDARY, SE, MM



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Fakultas Ekonomi Unlam, Jl. Brigjend. H.Hasan Basry, BANJARMASIN - 70123. Tlp & Fax.(0511) 3305116

SERTIFIKAT BEBAS PLAGIASI

Nomor: 61/UN8.1.12.3/JTAM.2.2026

Diberikan Kepada :

Nama : RESTIANNA TRI RAMADHANI
NIM : 2210312320025
Program Studi : MANAJEMEN FEB ULM
Judul Artikel : PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN
KERJA KARYAWAN PADA PT BERKAH RIZQY ANUGERAH MULIA
BANJARMASIN

Telah dideteksi tingkat kemiripan (plagiasi) dengan *software Turnitin* dengan hasil deteksi sebesar 20%, karena itu artikel JTAM ini dinyatakan bebas plagiasi sesuai SK Rektor Nomor 053/UN8/PK/2017

Banjarmasin, 21 Juli 2026

Koordinator Prodi


Abdul Hadi, SE, M.Si
NIP. 19700707 200501 1 001



PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN/ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Restianna Tri Ramadhani
NIM : 2210312320025
Program Studi : S1 Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Lambung Mangkurat
Judul : **"Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap
Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Berkah Rizqy
Anugerah Mulia Banjarmasin"**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa Skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, bukan merupakan pengambil alihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya sendiri, kecuali dicantumkan sebagai kutipan/acuan dalam naskah dengan disebutkan sumber kutipan/acuan

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan Skripsi hasil jiplakan, plagiat maupun manipulasi, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sehat dan tanpa paksaan dari siapapun.

Banjarmasin, 21 Juli 2026

Yang membuat pernyataan,



Restianna Tri Ramadhani

NIM. 2210312320025

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas limpahan rahmat, taufik, dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Berkah Rizqy Anugerah Mulia Banjarmasin.” Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin. Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis telah berusaha semaksimal mungkin untuk menyelesaikannya dengan baik. Namun demikian, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki keterbatasan dan jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari berbagai pihak sebagai bahan perbaikan dan penyempurnaan di masa yang akan datang.

Keberhasilan penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari dukungan, bimbingan, bantuan, serta doa dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan rasa terima kasih kepada berbagai pihak yang telah memberikan bantuan, arahan, motivasi, serta dukungan selama proses penyusunan skripsi ini, terutama kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ahmad Alim Bachri, S.E., M.Si., selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat.
2. Bapak Dr. Ahmad Yunani, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
3. Bapak Abdul Hadi, S.E., M.Si. selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
4. Bapak Fahmi Roy Dhalimunthe, S.E., M.Si., Ak. selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan bimbingan, arahan, dan dukungan selama penulis menempuh pendidikan pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
5. Ibu Dr. Rini Rahmawati, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang dengan penuh kesabaran dan ketulusan telah memberikan bimbingan, arahan, masukan, serta motivasi kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini. Penulis mengucapkan terima kasih atas waktu, perhatian, dan ilmu yang telah diberikan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

6. Ibu Dr. Maya Sari Dewi, S.Sos., M.M. selaku Dosen Penguji Skripsi I yang telah memberikan saran, arahan, masukan, serta dukungan kepada penulis dalam proses penyusunan dan penyelesaian skripsi ini.
7. Ibu Dr. Wimby Wandary, S.E., M.M. selaku Dosen Penguji Skripsi II yang telah memberikan saran, arahan, dan masukan yang bermanfaat selama proses penyusunan skripsi ini.
8. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat yang telah mendidik, membimbing, serta memberikan ilmu pengetahuan dan pengalaman yang berharga kepada penulis selama menempuh pendidikan.
9. Direktur Operasional PT. Berkah Rizqy Anugerah Mulia Banjarmasin yang telah memberikan izin, kesempatan, serta dukungan kepada penulis untuk melaksanakan penelitian di perusahaan.
10. Seluruh karyawan PT. Berkah Rizqy Anugerah Mulia Banjarmasin yang telah bersedia meluangkan waktu dan memberikan informasi sebagai responden dalam penelitian ini.
11. Kepada kedua orang tua penulis, Ayah Ruslan dan Mamah Ratna Sari. Meskipun kita bukan keluarga yang terbiasa berbicara dari hati ke hati, penulis mengetahui bahwa di balik keheningan itu tersimpan doa, harapan, dan kasih sayang yang tidak pernah putus. Penulis memahami dan merasakan bahwa cinta serta dukungan yang kalian berikan selama ini hadir dalam bentuk yang sederhana, namun begitu berarti. Kalian mungkin tidak selalu mengungkapkannya melalui kata-kata, tetapi setiap perhatian, pengorbanan, dan kehadiran kalian menjadi bukti kasih sayang yang tak ternilai. Setiap langkah yang penulis tempuh hingga sampai pada titik ini tidak pernah lepas dari doa dan harapan yang selalu kalian panjatkan. Selesaiannya skripsi ini bukan hanya hasil dari usaha penulis, tetapi juga merupakan buah dari perjuangan, pengorbanan, dan ketulusan yang telah kalian berikan selama ini. Terima kasih atas segala doa, restu, dukungan, kesabaran, dan kasih sayang yang tidak pernah berhenti mengiringi setiap langkah penulis. Semoga Allah SWT senantiasa memberikan kesehatan, kebahagiaan, dan keberkahan untuk Ayah dan Mamah.

12. Kepada adik penulis, Salsabilah Dinda Ramadhani. Terima kasih telah menjadi bagian dari perjalanan hidup penulis hingga saat ini. Terima kasih atas setiap tawa, kebersamaan, perhatian, dan dukungan yang diberikan, baik secara langsung maupun tidak langsung. Mungkin ada banyak hal yang tidak selalu diungkapkan melalui kata-kata, tetapi penulis selalu menyadari bahwa kehadiranmu memiliki arti yang besar. Terima kasih karena telah menjadi salah satu sumber semangat bagi penulis untuk terus melangkah dan tidak menyerah dalam menyelesaikan skripsi ini.
13. Kepada teman-teman seperjuangan, Noorsyifa, Putri Ulfia Sari, dan Siti Aminah. Terima kasih telah menjadi bagian dari perjalanan panjang selama empat tahun perkuliahan ini. Terima kasih atas setiap dukungan, bantuan, tawa, cerita, dan kebersamaan yang telah kita lalui bersama, baik dalam suka maupun duka. Dari masa-masa awal menjadi mahasiswa, menghadapi tugas dan ujian, hingga berjuang menyelesaikan skripsi, kehadiran kalian selalu memberikan semangat dan kekuatan untuk terus melangkah. Banyak kenangan, pelajaran, dan momen berharga yang tercipta bersama kalian, yang akan selalu penulis simpan dan kenang. Terima kasih telah menjadi teman yang tidak hanya hadir dalam proses akademik, tetapi juga menjadi tempat berbagi cerita, keluh kesah, dan harapan. Semoga persahabatan yang telah terjalin selama ini tetap terjaga dan membawa kita menuju kesuksesan di jalan masing-masing.
14. Kepada sahabat-sahabat penulis, Natasya Putri Safina, Rizki Nurliani Jannah, Maulia Afrina, Nuurhalisa Sabrina, Nabila Putri Salsabila, dan Risma Azizah. Terima kasih atas persahabatan, perhatian, doa, dukungan, serta semangat yang telah diberikan kepada penulis hingga skripsi ini dapat terselesaikan.
15. Kepada Amanda Adhelia Ramadhani, sahabat penulis sekaligus bunda dari Nayla Azzahra. Terima kasih atas perhatian, doa, dukungan, dan semangat yang senantiasa diberikan kepada penulis. Kehadiran kalian menjadi salah satu sumber kekuatan bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
16. Kepada teman-teman dan seluruh pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, penulis mengucapkan terima kasih atas segala bantuan,

dukungan, dan perhatian yang telah diberikan selama proses penyusunan skripsi ini.

Banjarmasin, 05 Juli 2026

Hormat saya,

Restianna Tri Ramadhani

NIM. 2210312320025

ABSTRACT

Restianna Tri Ramadhani (2026). The Influence of Compensation and Workload on Employee Job Satisfaction at PT. Berkah Rizqy Anugerah Mulia Banjarmasin. Advisor: Rini Rahmawati.

This study aims to determine and analyze: (1) the influence of compensation and workload on employee job satisfaction at PT. Berkah Rizqy Anugerah Mulia Banjarmasin; (2) the influence of compensation on employee job satisfaction at PT. Berkah Rizqy Anugerah Mulia Banjarmasin; and (3) the influence of workload on employee job satisfaction at PT. Berkah Rizqy Anugerah Mulia Banjarmasin.

This research employed a quantitative approach. The population consisted of all employees of PT. Berkah Rizqy Anugerah Mulia Banjarmasin. The sampling technique used was non-probability sampling with a census (total sampling) method. The sample consisted of 55 respondents. Data were collected through questionnaires. The data were analyzed using multiple linear regression analysis with the assistance of SPSS Statistics version 26.

The results of this study indicate that compensation and workload simultaneously have a significant effect on employee job satisfaction at PT. Berkah Rizqy Anugerah Mulia Banjarmasin. Compensation has a positive and significant effect on employee job satisfaction. Meanwhile, workload has a negative and significant effect on employee job satisfaction.

Keywords: *Compensation, Workload, Job Satisfaction.*

ABSTRAKSI

Restianna Tri Ramadhani (2026). Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Berkah Rizqy Anugerah Mulia Banjarmasin. Pembimbing: Rini Rahmawati.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis: (1) pengaruh kompensasi dan beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Berkah Rizqy Anugerah Mulia Banjarmasin; (2) pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Berkah Rizqy Anugerah Mulia Banjarmasin; dan (3) pengaruh beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Berkah Rizqy Anugerah Mulia Banjarmasin.

Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Berkah Rizqy Anugerah Mulia Banjarmasin. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *non-probability* sampling dengan metode sensus (sampling total). Jumlah sampel yang digunakan sebanyak 55 responden. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS Statistics versi 26.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi dan beban kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Berkah Rizqy Anugerah Mulia Banjarmasin. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Berkah Rizqy Anugerah Mulia Banjarmasin. Beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Berkah Rizqy Anugerah Mulia Banjarmasin.

Kata Kunci: Kompensasi, Beban Kerja, Kepuasan Kerja.

DAFTAR ISI

SKRIPSI.....	ii
LEMBAR LEGALITAS	iii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iv
BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI	v
SURAT PERSETUJUAN PERBAIKAN SKRIPSI	vi
LEMBAR BERITA ACARA SKRIPSI	vii
LEMBAR SERTIFIKAT BEBAS PLAGIASI	viii
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN/ORISINALITAS	ix
KATA PENGANTAR	x
<i>ABSTRACT</i>	xiv
ABSTRAKSI.....	xv
DAFTAR ISI.....	xvi
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
1.5 Sistematika Pembahasan	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1 Landasan Teori	14
2.2 Hasil Penelitian Terdahulu.....	30
2.3 Keterkaitan Antar Variabel	38
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN ..	43
3.1 Kerangka Konseptual	43
3.2 Hipotesis Penelitian.....	44
BAB IV METODE PENELITIAN.....	48

4.1 Ruang Lingkup Penelitian	48
4.2 Jenis Penelitian	48
4.3 Tempat/Lokasi Penelitian	48
4.4 Unit Analisis	49
4.5 Populasi dan Sampel.....	49
4.6 Variabel dan Definisi Operasional Variabel.....	50
4.7 Teknik Pengumpulan Data.....	51
4.8 Uji Instrumen Penelitian.....	54
BAB V HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS	61
5.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	61
5.1.1 Profil Singkat PT. Berkah Rizqy Anugerah Mulia Banjarmasin	61
5.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	62
5.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan	63
5.2 Hasil dan Analisis	63
5.2.1 Karakteristik Responden.....	63
5.2.2 Deskripsi Statistik Variabel Penelitian.....	67
5.2.3 Uji Validitas dan Reliabilitas	76
5.2.4 Analisis Data	79
5.2.5 Hasil Pengujian Hipotesis.....	86
5.2.6 Pembahasan Hasil Penelitian	88
5.2.7 Implikasi Hasil Penelitian.....	93
5.2.8 Keterbatasan Penelitian.....	101
BAB VI PENUTUP	103
6.1 Kesimpulan.....	103
6.2 Saran.....	103
DAFTAR PUSTAKA.....	105

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Definisi Operasional Variabel	51
Tabel 4.2 Skala <i>Likert</i>	54
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	65
Tabel 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	66
Tabel 5.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	66
Tabel 5.5 Rata-Rata Skor Kompensasi (X1)	68
Tabel 5.6 Rata-Rata Skor Beban Kerja (X2).....	71
Tabel 5.7 Rata-Rata Skor Kepuasan Kerja (Y)	73
Tabel 5.8 Hasil Uji Validitas	77
Tabel 5.9 Hasil Uji Reliabilitas	78
Tabel 5.10 One Sample Kolmogorov-Smirnov.....	79
Tabel 5.11 Hasil Uji Multikolinieritas.....	80
Tabel 5.12 Hasil Uji Heteroskedastisitas	81
Tabel 5.13 Hasil Uji Linieritas	82
Tabel 5.14 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	83
Tabel 5.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi	85
Tabel 5.16 Tabulasi Interpretasi Nilai R.....	85
Tabel 5.17 Hasil Uji F (Simultan).....	86
Tabel 5.18 Hasil Uji t (Parsial).....	87

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kerangka Konseptual	43
Gambar 5.1 Struktur Organisasi Perusahaan	63

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Tabel Penelitian Terdahulu	109
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian.....	117
Lampiran 3 Tabulasi Data	123
Lampiran 4 Karakteristik Responden.....	125
Lampiran 5 Analisis Deskriptif Statistik dan Distribusi Frekuensi.....	127
Lampiran 6 Uji Instrumen Penelitian	136
Lampiran 7 Uji Asumsi Klasik.....	140
Lampiran 8 Analisis Regresi Linier Berganda, Koefisien Determinasi, Uji Hipotesis F (Simultan), Uji Hipotesis t (Parsial).....	144
Lampiran 9 R Tabel, F Tabel, t Tabel	146