

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA
PEGAWAI DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI PADA KANTOR PENGADILAN NEGERI BANJARMASIN**

**RIZKY AZKIYA
NIM : 2210312110042**



**PROGRAM STUDI
MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN
2026**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA
PEGAWAI DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI PADA KANTOR PENGADILAN NEGERI BANJARMASIN**

**RIZKY AZKIYA
NIM : 2210312110042**

SKRIPSI

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
SARJANA MANAJEMEN**

**PROGRAM STUDI
MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN**

2026

**LEMBAR LEGALITAS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT**

Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja
Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi
Pada Kantor Pengadilan Negeri Banjarmasin
Nama : Rizky Azkiya
NIM : 2210312110042

disetujui,

Pembimbing,



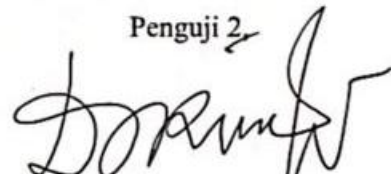
Dr. Rini Rahmawati, SE, MM
NIP. 19760212 200212 2 001

Penguji 1,



Dr. Meiske Claudia, SE, MM
NIP. 19721010 200312 2 002

Penguji 2,



Dr. Hj. Dahniar SE/M, Si
NIP. 19691221 199702 2 005

diketahui,

Ketua Jurusan Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Lambung Mangkurat



Abdul Hadi, S.E., M.Si
NIP. 19700707 200501 1 1001

Tanggal lulus : 17 Juni 2026

**LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT**

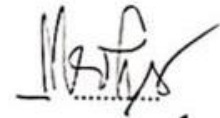
Nama : Rizky Azkiya
NIM : 2210312110042
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja
Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi
Pada Kantor Pengadilan Negeri Banjarmasin
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Hari, Tanggal Ujian : Rabu, 17 Juni 2026
Waktu Ujian : 08.30 – 10.30 Wita
Tempat Ujian : Ruang Sidang II Gedung PG

Tim Penguji

Pembimbing : Dr. Rini Rahmawati, SE, MM



Penguji I : Dr. Meiske Claudia, SE, MM



Penguji II : Dr. Hj. Dahniar SE, M,Si



BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI

Berdasarkan hasil ujian yang telah dilaksanakan oleh mahasiswa Fakultas
Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat :

Nama : Rizky Azkiya
NIM : 2210312110042
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja
Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi
Pada Kantor Pengadilan Negeri Banjarmasin
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Hari, Tanggal Ujian : Rabu, 17 Juni 2026
Waktu Ujian : 08.30 – 10.30 Wita
Tempat Ujian : Ruang Sidang II Gedung PG

Dengan ini telah melakukan perbaikan skripsi berdasarkan saran Tim Penguji.
Demikian berita acara perbaikan skripsi yang telah mendapat persetujuan.

Banjarmasin, 23 Juni 2026

Mahasiswa,



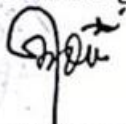
Rizky Azkiya
NIM. 2210312110042

Dosen Pembimbing



Dr. Rini Rahmawati, SE, MM
NIP. 19760212 200212 2 001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Lambung Mangkurat



Abdul Hadi, S.E., M.Si
NIP. 19700707 200501 1 1001

SURAT PERSETUJUAN PERBAIKAN SKRIPSI

Banjarmasin, 23 Juni 2026

No : -
Hal : Persetujuan Perbaikan Skripsi
Lampiran : 3 (tiga) surat asli

Kepada Yth.
Ketua Jurusan Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat
Di tempat

Sehubungan dengan hasil ujian skripsi dan saran perbaikan skripsi yang diberikan oleh dosen penguji, maka saya atas nama:

Nama : Rizky Azkiya
NIM : 2210312110042
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja
Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi
Pada Kantor Pengadilan Negeri Banjarmasin
Tanggal Ujian : Rabu, 17 Juni 2026

Nama/NIP Dosen	Jabatan	Tanggal disetujui	Tanda Tangan
Dr. Rini Rahmawati, SE, MM NIP. 19760212 200212 2 001	Pembimbing	23 Juni 2026	

Menyatakan bahwa benar telah melakukan perbaikan skripsi dengan benar dan sesuai saran yang diberikan pada saat ujian skripsi dan diketahui oleh Dosen Pembimbing dan diberikan persetujuan untuk melanjutkan proses administrasi selanjutnya.

Demikian surat ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, diucapkan terima kasih.

Yang membuat,
Mahasiswa



Rizky Azkiya
NIM. 2210312110042



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Jalan Brigjen. H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3305116 Laman : <http://feb.ulm.ac.id>

BERITA-ACARA

(UJIAN SKRIPSI UNTUK MEMPEROLEH GELAR SARJANA MANAJEMEN)

Pada hari ini **Rabu** tanggal **17 Juni 2026** Panitia Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin yang telah diangkat oleh Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin dengan Surat Keputusan **No. 004.49/UN8.1.12/SP/2026** tanggal **15 Juni 2026**.

Telah mengambil Ujian Skripsi untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen atas ;

1. Nama calon : **RIZKY AZKIYA**
2. Nomor Mahasiswa : **2210312110042**
3. Tempat Ujian : **Ruang Sidang 2 PG**
4. Ujian dilaksanakan : dari Jam **08.30 Wita**
s/ d Jam **10.30 Wita**
5. Hasil Ujian dengan nilai : **A (81)**

Demikian berita acara ini dibuat dengan sebenarnya.

Banjarmasin, **17 Juni 2026**

Tanda tangan calon,

RIZKY AZKIYA

Pembimbing

Dr. RINI RAHMAWATI, SE, MM

PANITIA UJIAN

Penguji 1

Dr. MEISKE CLAUDIA, SE, MM

Penguji 2

Dr. Hj. Dahniar, SE, M.Si



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Fakultas Ekonomi Unlam, Jl. Brigjend. H.Hasan Basry, BANJARMASIN - 70123. Tlp & Fax.(0511) 3305116

SERTIFIKAT BEBAS PLAGIASI

Nomor: 23/UN8.1.12.3/JTAM.2.2026

Diberikan Kepada :

Nama : RIZKY AZKIYA

NIM : 2210312110042

Program Studi : MANAJEMEN FEB ULM

Judul Artikel : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA
PEGAWAI DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
PADA KANTOR PENGADILAN NEGERI BANJARMASIN

Telah dideteksi tingkat kemiripan (plagiasi) dengan *software Turnitin* dengan hasil deteksi sebesar 18%, karena itu artikel JTAM ini dinyatakan bebas plagiasi sesuai SK Rektor Nomor 053/UN8/PK/2017

Banjarmasin, 26 Juni 2026

Koordinator Prodi



Abdul Hadi, SE, M.Si

NIP. 19700707 200501 1 001



PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN/ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rizky Azkiya
NIM : 2210312110042
Program Studi : S1 Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Lambung Mangkurat
Judul : **“Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Kantor Pengadilan Negeri Banjarmasin”**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa Skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, bukan merupakan pengambilalihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya sendiri, kecuali dicantumkan sebagai kutipan/acuan dalam naskah dengan disebutkan sumber kutipan/acuan.

Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan Skripsi hasil jiplakan, plagiat maupun manipulasi, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sehat dan tanpa paksaan dari siapa pun.

Banjarmasin, 4 Juni 2026
Yang Membuat Pernyataan



Rizky Azkiya
NIM. 2210312110042

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Penulis mengucapkan puji dan syukur ke hadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga skripsi yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Kantor Pengadilan Negeri Banjarmasin”** dapat diselesaikan dengan baik. Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S-1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.

Terima kasih kepada semua pihak yang telah mendukung, membimbing, dan membantu saya selama proses penyusunan skripsi ini, saya tidak akan bisa menyelesaikannya tanpa dukungan mereka. Terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. H. Ahmad Yunani, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
2. Bapak Abdul Hadi, SE, M.Si selaku Koordinator Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
3. Bapak Nuril Huda, SE, MM selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan bimbingan dan arahan selama proses menimba ilmu kepada penulis di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
4. Ibu Dr. Rini Rahmawati, SE, MM selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang senantiasa meluangkan waktu, memberikan arahan akademik, masukan konstruktif, serta pendampingan selama proses penyusunan skripsi ini hingga dapat terselesaikan dengan baik.
5. Ibu Dr. Meiske Claudia, SE, MM dan Ibu Dr. Hj. Dahniar, SE, M.Si selaku

Dosen Penguji I dan Dosen Penguji II yang telah memberikan saran dan nasihat kepada penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.

6. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen maupun Staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat yang telah memberikan pendidikan, bimbingan, serta ilmu pengetahuan yang bermanfaat sebagai bekal bagi penulis dalam menghadapi kehidupan di masa mendatang.
7. Bapak Chairil Anwar, S.H., M.Hum. selaku Ketua Kantor Pengadilan Negeri Banjarmasin yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian di instansi ini.
8. Para Pegawai Kantor Pengadilan Negeri Banjarmasin yang telah berkontribusi dalam memberikan informasi serta bersedia meluangkan waktu untuk menjadi responden dalam penelitian ini.
9. Kepada kedua orang tua penulis, yaitu ayah Syaifullah (Almarhum) dan ibu Juliah, penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya atas segala kasih sayang, doa, serta dukungan baik secara moril maupun material yang senantiasa diberikan dalam setiap proses penyusunan skripsi ini.
10. Kepada Saudari dan Saudara kandung penulis, Rina Selvia dan Rahmatullah. Terima kasih atas doa, nasihat, serta dukungan yang senantiasa diberikan kepada penulis.
11. Kepada Najwa Safira yang senantiasa menjadi *support system* serta memberikan dukungan dan semangat dalam proses penyusunan skripsi ini.
12. Kepada Akhmad Raihani, S.M yang telah memberikan arahan dan berbagi pengalaman dalam pengerjaan skripsi sehingga telah menjadi inspirasi bagi penulis.

13. Sanak-sanak penulis selaku tumbuh bersama di Angkatan 16 Tapingkal (Tahura Api Cangkal) khususnya kepada Muhammad Ridho, Yunita Rahmah, Putri Malasary, Deni Utari, Mega Restiana, Dwi Astuti, Nadiya Anisa Pratidina, Erlika Pramuditya. Terima kasih atas dukungan kalian atas kontribusinya dalam pengerjaan skripsi penulis, berkat kalianlah skripsi penulis bisa selesai dengan baik.
14. Sahabat-sahabat penulis selaku penghuni Kopi Kenangan Banua Anyar yaitu Yuanivo Saputra, M. Aditya Firdaus, Maulana Khalid, Muhammad Najmi, Farhan Arangga, Dwi Ningrat Pertiwi Yetsi, Nurul Husna, Fadhila, Nisrina Najla Deasianti, Nurfitriya, Nurul Aida. Terima kasih telah menjadi tempat yang memberikan kenyamanan layaknya rumah ketiga bagi penulis. Apresiasi yang tulus juga penulis sampaikan atas setiap pengalaman berharga, kebersamaan, serta dukungan yang diberikan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini bersama di Universitas Lambung Mangkurat.
15. Sahabat-sahabat penulis yang lainnya selama masa kuliah, Ahmad Baihaqi, Ahmad Zaky Putra, Akhmad Mubasir, Muhammad Ridho Dewara Hakim, Aldi Arrasyid, Rahmat Adhi Nugraha, Gloriyo Alexius Johnatan Manusiwa, Muhammad Rofif Musyafa, Tony Nopiyanto Setiawan. Terima kasih telah memberi dukungan dan memberikan semangat kepada penulis.
16. Dalam perjalanan proses skripsi, penulis mendapat dukungan luar biasa dari teman-teman Manajemen Kelas B Angkatan 2022. Meskipun tidak semua nama dapat dicantumkan, peran mereka dalam memberikan semangat dan wawasan sangat berharga bagi penulis.
17. Seluruh teman-teman KSPM FEB ULM, HMJ-M FEB ULM, BLM FEB

ULM, DPM ULM, PRAMUKA ULM yang selalu kebersamai penulis selama masa perkuliahan. Serta teman-teman dekat lainnya yang selalu mendukung dan kebersamai selama masa perkuliahan ini.

18. Keberhasilan penyelesaian skripsi ini berkat partisipasi aktif dari rekan-rekan, abang, kakak, serta adik tingkat yang telah mewarnai perjalanan akademik penulis. Melalui kerja sama, motivasi, dan berbagi wawasan yang mereka lakukan, tugas akhir ini dapat diselesaikan dengan sukses.
19. Dalam proses penyelesaian skripsi ini, tercatat berbagai bantuan yang telah diterima dari banyak pihak, mencakup kontribusi yang bersifat nyata maupun yang terkesan tidak kasat mata. Penulis sangat menghargai segala bentuk bantuan dan dukungan yang diberikan, meskipun nama-nama tersebut tidak dapat penulis cantumkan secara satu per satu.
20. Diri penulis sendiri, Rizky Azkiya, yang telah berjuang dan mampu bertahan hingga mencapai tahap ini.

Sebagai penutup, penulis berharap skripsi ini bermanfaat bagi mereka yang membutuhkannya. Diharapkan skripsi memberikan manfaat bagi penulis, organisasi terkait, dan para pembaca. Penulis menyadari bahwa skripsi ini memiliki banyak keterbatasan akibat proses penulisan. Keterbatasan-keterbatasan tersebut diakui dan diterima.

Banjarmasin, 04 Juni 2026
Penulis,



Rizky Azkiya
NIM. 2210312110042

ABSTRAK

Rizky Azkiya. 2026. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Pegawai dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Kantor Pengadilan Negeri Banjarmasin. Pembimbing: Rini Rahmawati; Penguji I: Meiske Claudia; Penguji II: Dahniar.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi kerja, pengaruh lingkungan kerja terhadap semangat kerja, pengaruh motivasi kerja terhadap semangat kerja, serta peran motivasi kerja sebagai variabel mediasi pada lingkungan kerja dan semangat kerja pegawai pada Kantor Pengadilan Negeri Banjarmasin.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Penelitian dilaksanakan pada Kantor Pengadilan Negeri Banjarmasin dengan populasi sebanyak 69 pegawai. Teknik pengambilan sampel menggunakan purposive sampling dengan kriteria responden merupakan pegawai pada bagian Kepaniteraan dan Kesekretariatan, sehingga diperoleh sampel sebanyak 69 responden. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner menggunakan skala Likert dan dianalisis menggunakan metode Structural Equation Modeling–Partial Least Squares (SEM-PLS) dengan bantuan perangkat lunak SmartPLS versi 4.1.1.6.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. Lingkungan kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja. Selain itu, motivasi kerja terbukti mampu memediasi pengaruh lingkungan kerja terhadap semangat kerja. Berdasarkan hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa semakin baik lingkungan kerja yang dialami pegawai, maka semakin tinggi motivasi kerja yang dimiliki sehingga mampu meningkatkan semangat kerja pegawai pada Kantor Pengadilan Negeri Banjarmasin.

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Semangat Kerja.

ABSTRACT

Rizky Azkiya. 2026. The Influence of Work Environment on Employees' Work Enthusiasm with Work Motivation as a Mediating Variable at the Banjarmasin District Court. Supervised: Rini Rahmawati; Examiner I: Meiske Claudia; Examiner II: Dahniar.

This study aims to examine the effect of the work environment on work motivation, the effect of the work environment on employees' work enthusiasm, the effect of work motivation on employees' work enthusiasm, and the mediating role of work motivation in the relationship between the work environment and employees' work enthusiasm at the Banjarmasin District Court.

This study employed a purposive sampling technique, in which respondents were selected based on specific criteria established by the researcher. The sample consisted only of civil servants working in the Registrar's Office (Kepaniteraan) and Secretariat (Kesekretariatan) divisions of the Banjarmasin District Court. Therefore, all employees who met these criteria were included as research respondents, resulting in a total sample of 69 respondents.

The results of the study indicate that the work environment has a positive and significant effect on work motivation. The work environment also has a positive and significant effect on work enthusiasm. Furthermore, work motivation has a positive and significant effect on work enthusiasm. In addition, work motivation has been proven to mediate the effect of the work environment on work enthusiasm. Based on these findings, it can be concluded that a better work environment experienced by employees leads to higher levels of work motivation, which in turn enhances employees' work enthusiasm at the Banjarmasin District Court Office.

Keywords: *Work Environment, Work Motivation, Work Enthusiasm.*

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL	ii
LEMBAR LEGALITAS FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT	iii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT.....	iv
BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI.....	v
SURAT PERSETUJUAN PERBAIKAN SKRIPSI	vi
BERITA ACARA	vii
SERTIFIKAT PLAGIASI.....	viii
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN/ORISINALITAS.....	ix
KATA PENGANTAR.....	x
ABSTRAK	xiv
<i>ABSTRACT</i>	xv
DAFTAR ISI.....	xvi
DAFTAR TABEL	xix
DAFTAR GAMBAR.....	xx
DAFTAR LAMPIRAN	xxi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	13
1.3 Tujuan Penelitian.....	13
1.4 Manfaat Penelitian.....	14
1.5 Sistematika Pembahasan	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	16
2.1 Landasan Teori	16
2.1.1 Lingkungan Kerja	16
2.1.2 Motivasi Kerja	31
2.1.3 Semangat Kerja.....	46
2.2 Keterkaitan Antar Variabel	59
2.2.1 Keterkaitan Variabel Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja..	59
2.2.2 Keterkaitan Variabel Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja	59

2.2.3 Keterkaitan Variabel Motivasi Kerja Terhadap Semangat Kerja	60
2.2.4 Keterkaitan Variabel Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja di Mediasi oleh Motivasi Kerja.....	61
2.3 Hasil Penelitian Sebelumnya.....	62
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS.....	71
3.1 Kerangka Konseptual	71
3.2 Hipotesis.....	72
BAB IV METODE PENELITIAN	77
4.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	77
4.2 Jenis Penelitian.....	77
4.3 Tempat/Lokasi Penelitian.....	77
4.4 Unit Analisis.....	78
4.5 Populasi dan Sampel	78
4.5.1 Populasi.....	78
4.5.2 Sampel	80
4.6 Variabel dan Definisi Operasional Variabel	81
4.6.1 Variabel.....	81
4.6.2 Definisi Operasional Variabel	82
4.7 Teknik Pengumpulan Data	84
4.7.1 Sumber Data	85
4.7.2 Instrumen Penelitian	85
4.8 Teknik Analisis Data.....	86
4.8.1 Statistik Deskriptif.....	86
4.8.2 Analisis <i>Partial Least Square</i> (PLS)	88
4.8.3 Uji Hipotesis	92
BAB V HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS.....	94
5.1 Gambaran Umum Objek/Daerah Penelitian.....	94
5.1.1 Sejarah Singkat Kantor Pengadilan Negeri Banjarmasin	94
5.1.2 Visi dan Misi Kantor Pengadilan Negeri Banjarmasin.....	96
5.1.3 Struktur Organisasi	96
5.2 Hasil dan Analisis.....	98
5.2.1 Karakteristik Responden.....	98
5.2.2 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	103
5.2.3 Analisis Data.....	118

5.2.4 Hasil Pengujian Hipotesis	134
5.2.5 Pembahasan Hasil Penelitian	139
5.2.6 Implikasi Hasil Penelitian	147
5.2.7 Keterbatasan Penelitian	157
BAB VI PENUTUP	159
6.1 Kesimpulan	159
6.2 Saran	160
DAFTAR PUSTAKA	163
LAMPIRAN	167

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Rekap Absensi Pegawai Pengadilan Negeri Banjarmasin 2025	5
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	63
Tabel 4. 1 Nama Jabatan Pegawai Pengadilan Negeri Banjarmasin.....	78
Tabel 4. 2 Definisi Operasional Variabel.....	83
Tabel 4. 3 Penentuan Skor Jawab Kuesioner	86
Tabel 4. 4 Kategori Skala Interval	87
Tabel 5. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	99
Tabel 5. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	100
Tabel 5. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	101
Tabel 5. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	102
Tabel 5. 5 Statistik Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja	103
Tabel 5. 6 Statistik Deskriptif Variabel Motivasi Kerja	109
Tabel 5. 7 Statistik Deskriptif Variabel Semangat Kerja	114
Tabel 5. 8 Hasil <i>Output Outer Loadings</i>	121
Tabel 5. 9 Hasil <i>Output Average Variance Extracted</i>	123
Tabel 5. 10 Hasil <i>Output Cross Loadings</i>	124
Tabel 5. 11 Hasil <i>Output Square Root Of Average Variance Extracted</i>	125
Tabel 5. 12 Hasil <i>Output Heterotrait - Monotrait Ratio</i>	126
Tabel 5. 13 Hasil Uji <i>Cronbach Alpha 'S</i> dan <i>Composite Reliability</i>	127
Tabel 5. 14 Hasil <i>Output Variance Inflation Factor</i>	128
Tabel 5. 15 Hasil Tahapan Eliminasi Indikator	129
Tabel 5. 16 Hasil <i>Output R-Square</i>	132
Tabel 5. 17 Hasil <i>Output F-Square</i>	133
Tabel 5. 18 Uji Hipotesis	135
Tabel 5. 19 Ringkasan Hasil Penelitian	146

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Kerangka Konseptual	71
Gambar 4. 1 Garis Kontinum	88
Gambar 5. 1 Struktur Organisasi Kantor Pengadilan Negeri Banjarmasin 2026...	97
Gambar 5. 2 Garis Kontinum Lingkungan Kerja	104
Gambar 5. 3 Garis Kontinum Motivasi Kerja	110
Gambar 5. 4 Garis Kontinum Semangat Kerja	114
Gambar 5. 5 Garis Konseptual Model SEM-PLS	120
Gambar 5. 6 Garis Konseptual Model SEM-PLS	121
Gambar 5. 7 Grafik Output PLS-Algorithm Inner Model	131

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Permohonan Izin Penelitian & Permintaan Data	168
Lampiran 2. Surat balasan Izin Penelitian & Permintaan Data.....	169
Lampiran 3. Kuesioner Penelitian.....	170
Lampiran 4. Tabulasi Data Penelitian.....	175
Lampiran 5. Karakteristik Responden.....	177
Lampiran 6. Statistik Deskriptif.....	179
Lampiran 7. Hasil Pengolahan Data.....	187