

**PERANAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KESIAPAN UNTUK
BERUBAH PADA KARYAWAN PERUSAHAAN SAWIT DI KOTA
BANJARMASIN**

Skripsi

**Diajukan guna memenuhi sebagian syarat
Untuk memperoleh derajat Sarjana Psikologi
Universitas Lambung Mangkurat**



Oleh

Zainal Abidin

2110914210003

**JURUSAN PSIKOLOGI
FAKULTAS KEDOKTERAN DAN ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT**

Juni, 2025

Skripsi

**PERANAN OPTIMISME TERHADAP KESIAPAN UNTUK BERUBAH PADA
KARYAWAN PERUSAHAAN SAWIT DI KOTA BANJARMASIN**

dipersiapkan dan disusun oleh

Zainal Abidin

telah dipertahankan di depan dewan penguji

pada tanggal 20 Juni 2025

Susunan Dewan Penguji

Pembimbing Utama



Dr. Neka Erlyani, M. Psi., Psikolog
NIP. 198312262008122001

Anggota Dewan Penguji Lain



Dr. Rusdi Rusli, M. Psi., Psikolog
NIP. 198711242014041001

Pembimbing Pendamping



Rooswita Santia Dewi, M.Si., Psikolog
NIP. 197409082008122001



Dr. Ermina Istiqomah, M.Si., Psikolog
NIP. 197009192005012002

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
Untuk memperoleh gelar Sarjana Psikologi



Dr. Silvia Kristanti Tr Febriana, M.Psi., Psikolog
NIP. 198302172008122001

Ketua Jurusan Psikologi

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa Skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Banjarbaru, 4 Juni 2025



Zainal Abidin
2110914210003

ABSTRAK

PERANAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KESIAPAN UNTUK BERUBAH PADA KARYAWAN PERUSAHAAN SAWIT DI KOTA BANJARMASIN

Zainal Abidin

Perkembangan digitalisasi dalam dunia industri menuntut kesiapan karyawan untuk beradaptasi terhadap perubahan, termasuk dalam sektor perkebunan kelapa sawit. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peranan budaya organisasi terhadap kesiapan untuk berubah pada karyawan di dua perusahaan kelapa sawit di Banjarmasin. Pendekatan yang digunakan adalah kuantitatif dengan desain *cross-sectional study* dan melibatkan 203 karyawan sebagai subjek penelitian. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner daring (Google Form) di PT. Buana Karya Bhakti dan pemberian kuesioner secara langsung kepada karyawan di PT Anugrah Sawit Andalan. Analisis data menggunakan regresi linier sederhana. Hasil uji hipotesis $p = 0,000 < 0,05$ dan juga hasil koefisien nilai konstanta $Y = 48,089 + 0,608X$ yang berarti penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi berperan positif dan signifikan terhadap kesiapan untuk berubah. Temuan ini menunjukkan hasil bahwa penguatan budaya organisasi dapat menjadi strategi penting dalam meningkatkan kesiapan karyawan menghadapi transformasi digital di lingkungan kerja.

Kata kunci: Kesiapan Untuk Berubah, Budaya Organisasi, Perusahaan Sawit, Digitalisasi.

ABSTRACT

THE ROLE OF ORGANIZATIONAL CULTURE IN READINESS FOR CHANGE AMONG EMPLOYEES OF PALM OIL COMPANIES IN BANJARMASIN

Zainal Abidin

The development of digitalization in the industrial sector, including in the oil palm plantation sector, demands employee readiness to adapt to change. This study aims to examine the role of organizational culture in readiness for change among employees at two palm oil companies in Banjarmasin. A quantitative approach was used with a cross-sectional study design, involving 203 employees as research participants. Data were collected through an online questionnaire (Google Form) distributed to employees at PT. Buana Karya Bhakti and a paper-based questionnaire distributed directly to employees at PT. Anugrah Sawit Andalan. Data were analyzed using simple linear regression. The hypothesis test showed a significance value of $p = 0.000 < 0.05$, with a regression equation of $Y = 48.089 + 0.608X$. The results indicate that organizational culture has a positive and significant effect on readiness for change. The findings suggest that strengthening organizational culture can be an important strategy to enhance employee readiness in facing digital transformation in the workplace.

Keywords: *Readiness for Change, Organizational Culture, Palm Oil Companies, Digitalization*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Kuasa yang senantiasa melimpahkan nikmat dan rahmat-Nya sehingga Penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan “Peranan Budaya Organisasi Terhadap Kesiapan Untuk Berubah pada Karyawan Perusahaan Sawit di Kota Banjarmasin”. Untuk itu, dengan hormat penulis ingin mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Dekan Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Lambung Mangkurat, Prof. Dr. dr. Syamsul Arifin, M.Pd, FISPH, FISCAM atas bantuan dalam pelaksanaan pembelajaran serta fasilitas pelaksanaan penelitian selama penulis berada di lingkungan Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan, Universitas Lambung Mangkurat.
2. Kepala Jurusan Psikologi dan Dosen Pembimbing Akademik, Ibu Dr. Silvia Kristanti Tri Febriana M.Psi., Psikolog yang telah memberikan kemudahan dalam proses administrasi hingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan dan meraih gelar Sarjana Psikologi (S.Psi).
3. Dosen pembimbing utama, Ibu Dr. Neka Erlyani, M.Psi., Psikolog dan dosen pembimbing pendamping, Ibu Rooswita Santia Dewi, M.Si., Psikolog yang telah memberikan bimbingan dan saran selama pelaksanaan penelitian ini.
4. Rekan penelitian payung Nur Wanda Lestari dan Tyara Ayu Kismawarni yang sudah kebersamai selama proses penelitian dan penulisan.

5. PT. Anugerah Sawit Andalan dan PT. Buana Karya Bhakti selaku mitra penelitian yang telah memberikan fasilitas dan kesempatan untuk melakukan penelitian.
6. Kedua orang tua dan juga keluarga besar yang selalu mencurahkan doa dan memberikan dukungan baik secara langsung maupun tidak langsung selama proses perkuliahan sampai dengan proses penulisan skripsi ini.
7. Orang terkasih dari penulis yang selalu memberikan semangat dan dukungan, serta selalu membantu dan membersamai di dalam perjalanan hidup, proses perkuliahan, maupun di dalam proses penulisan hingga saat ini.
8. Teman-teman penulis yang tidak bisa penulis sebutkan satu-persatu yang telah mendukung, membantu, dan berbagi pengalaman selama proses perkuliahan maupun di luar perkuliahan baik suka maupun duka.
9. Rekan kerja yang telah membersamai perjuangan dalam kondisi suka dan duka selama proses perkuliahan.
10. Kakak tingkat yang telah memberikan masukan dan membantu selama proses perkuliahan sampai dengan penulisan saat ini.
11. Para developer, musisi, *entertainer*, selebriti, *influencer*, komedian, seniman, dan pegulat yang sudah memberikan saya hiburan, baik itu di masa duka maupun suka hingga penulis bisa sampai di titik ini.
12. Untuk diri sendiri yang telah berusaha, mengembangkan diri, belajar, dan berjuang selama proses perkuliahan hingga sampai di saat ini.

Penulis menyadari bahwa selama penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan dan sangat jauh dari kesempurnaan. Oleh sebab itu, penulis memohon maaf sebesar-besarnya dan menerima saran maupun kritik yang membangun agar bisa menjadi lebih baik lagi. Akhir kata, penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya.

Banjarbaru, 10 Juni 2025

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Zainal Abidin', with a stylized 'Z' and 'A'.

Zainal Abidin

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
ABSTRAK.....	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ixx
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.4.1 Bagi Perusahaan.....	8
1.4.2 Bagi Peneliti.....	8
1.4.3 Bagi Penelitian Selanjutnya	8
1.5 Signifikansi dan Keunikan Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Kesiapan Untuk Berubah.....	12
2.1.1 Definisi Kesiapan Untuk Berubah	12
2.1.2 Dimensi Kesiapan Untuk Berubah	13
2.1.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kesiapan Untuk Berubah.....	15
2.2 Budaya Organisasi.....	17
2.2.1 Definisi Budaya Organisasi	17
2.2.2 Dimensi Budaya Organisasi.....	18

2.2.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Budaya Organisasi.....	20
2.3 Peranan Budaya Organisasi terhadap Kesiapan untuk Berubah	23
2.4 Landasan Teori	24
2.5 Hipotesis	26
BAB III METODE PENELITIAN	27
3.1 Rancangan Penelitian	27
3.2 Identifikasi, Konseptualisasi, dan Operasional Variabel Penelitian.....	28
3.2.1 Identifikasi Variabel Penelitian	28
3.2.2 Definisi Konseptual dan Operasional Variabel Penelitian	28
3.3 Subjek dan Tempat Penelitian	29
3.4 Teknik Pengumpulan Data	30
3.4.1 Instrumen Penelitian	30
3.4.2 Seleksi Aitem, Validitas, dan Reliabilitas	32
3.4.3 Pelaksanaan Uji Coba	35
3.5 Analisis Data	38
3.5.1 Uji Asumsi Dasar.....	38
3.5.2 Uji Hipotesis	40
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	41
4.1 Gambaran Subjek Penelitian	41
4.2 Pelaksanaan Penelitian	42
4.3 Hasil Penelitian.....	44
4.3.1 Deskripsi Data Penelitian.....	44
4.3.2 Hasil Uji Data Penelitian	49
4.4 Pembahasan	56
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	62
5.1 Kesimpulan.....	62
5.2 Saran	62
DAFTAR PUSTAKA	65
LAMPIRAN.....	71

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3. 1 Blue Print Kuesioner Budaya Organisasi.....	31
Tabel 3. 2 Blue Print Kuesioner Kesiapan Untuk Berubah	32
Tabel 3. 3 Indikator Penilaian Uji Keterbacaan	34
Tabel 3. 4 Kualifikasi Tingkat Kelayakan Instrumen Dari Hasil Uji Keterbacaan	35
Tabel 3. 5 Kategori Skor Reliabilitas	35
Tabel 3. 6 Uji Reliabilitas	38
Tabel 4. 1 Gambaran Subjek Penelitian.....	42
Tabel 4. 2 Rumus Perhitungan Skor Hipotetik Variabel Penelitian	45
Tabel 4. 3 Perbandingan Skor Hipotetik dan Skor Empirik Variabel Penelitian..	46
Tabel 4. 4 Rumus Norma Kategorisasi	47
Tabel 4. 5 Hasil Kategorisasi Nilai Data Variabel Penelitian.....	48
Tabel 4. 6 Kategorisasi Data Penelitian Variabel Kesiapan Untuk Berubah.....	48
Tabel 4. 7 Kategorisasi Data Penelitian Variabel Budaya Organisasi.....	49
Tabel 4. 8 Hasil Uji Normalitas Residual Kolgomorov-Smirnov.....	50
Tabel 4. 9 Hasil Uji Linearitas	51
Tabel 4. 10 Hasil Uji Normalitas Residual Kolgomorov-Smirnov Setelah Pemotongan Data	53
Tabel 4. 11 Hasil Uji Linearitas Setelah Pemotongan Data.....	53
Tabel 4. 12 Hasil Uji Heteroskedasitas	54
Tabel 4. 13 Hasil Uji Regresi Linear Sederhana.....	55
Tabel 4. 14 Nilai Koefisien Determinasi Regresi Linear Sederhana	56

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Skema Peranan Budaya Organisasi Terhadap Kesiapan Untuk Berubah	26
Gambar 4. 1 Histogram dan Boxplot Variabel Y (Kesiapan Untuk Berubah).....	52
Gambar 4. 2 Histogram dan Boxplot Variabel X (Budaya Organisasi).....	52

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
A. Instrumen Penelitian.....	72
A.1 Informed Consent Uji Keterbacaan	72
A.2 Skala Kesiapan Untuk Berubah.....	74
A.3 Skala Budaya Organisasi.....	77
B. Bukti Perizinan Alat Ukur	79
B.1 Bukti Perizinan Penggunaan Alat Ukur Kesiapan Untuk Berubah.....	79
B.2 Bukti Perizinan Penggunaan Alat Ukur Budaya Organisasi.....	80
C. <i>Expert Judgement</i> Alat Ukur	81
C.1 Kesiapan Untuk Berubah	81
C.2 Budaya Organisasi	85
D. Hasil Uji Keterbacaan	87
D.1 Kesiapan Untuk Berubah.....	87
D.2 Budaya Organisasi.....	88
E. <i>Form</i> Skrining Awal Penilaian Etika Penelitian.....	89
E.1 <i>Form</i> Skrining Awal Penilaian Etika Penelitian Pembimbing Utama.....	89
E.2 <i>Form</i> Skrining Awal Penilaian Etika Penelitian Pembimbing Pendamping.....	92
F. Surat Pernyataan Kesiapan Membimbing.....	95
F.1 Surat Pernyataan Kesiapan Membimbing Pembimbing Utama	95
F.2 Surat Pernyataan Kesiapan Membimbing Pembimbing Pendamping.....	96
G. Kartu Bimbingan	97
H. Lembar Bimbingan Revisi Seminar Proposal.....	99

I. Lampiran Hasil Perhitungan G-Power	100
J. <i>Coding Book</i> Alat Ukur	101
K. <i>Coding Sheet</i> Uji Coba.....	110
K.1 <i>Coding Sheet</i> Uji Coba Kriteria dan Responden	110
K.2 <i>Coding Sheet</i> Uji Coba Kesiapan Untuk Berubah (Data Mentah)	112
K.3 <i>Coding Sheet</i> Uji Coba Budaya Organisasi (Data Mentah)	114
L. Uji Reliabilitas Uji Coba Alat Ukur.....	117
L.1 Uji Reliabilitas Skala Kesiapan Untuk Berubah	117
L.2 Uji Reliabilitas Skala Budaya Organisasi	117
M. Uji Validitas Uji Coba Alat Ukur	118
M.1 Uji Reliabilitas Skala Kesiapan Untuk Berubah.....	118
M.2 Uji Reliabilitas Skala Budaya Organisasi	118
N. <i>Coding Sheet</i> Data Penelitian	119
N.1 <i>Coding Sheet</i> Kriteria dan Data Responden	119
N.2 <i>Coding Sheet</i> Hasil Penelitian Kesiapan Untuk Berubah (Data Mentah)	124
N.3 <i>Coding Sheet</i> Hasil Penelitian Budaya Organisasi (Data Mentah).....	131
O. Gambaran dan Deskripsi Data Penelitian.....	140
P. Skor Empirik Alat Ukur Kesiapan Untuk Berubah dan Budaya Organisasi ...	141
Q. Kategorisasi Alat Ukur Kesiapan Untuk Berubah dan Budaya Organisasi	141
R. Hasil Uji Data Penelitian	142
R.1 Uji Normalitas Residual.....	142
R.1a Uji Normalitas Sebelum Pemotongan Data.....	142
R.1a Uji Normalitas Sesudah Pemotongan Data	142

R.2 Uji Linearitas	142
R.2a Uji Linearitas Sebelum Pemotongan Data	142
R.2b Uji Linearitas Sesudah Pemotongan Data.....	143
R.3 Uji Heteroskedastisitas	143
R.4 Uji Hipotesis	143
S. Uji Referensi	145
T. Sertifikat Uji Plagiasi.....	147
U. Dokumentasi.....	148
V. Formulir Cek Format.....	151