

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANGAN
DENGAN DISIPLIN KERJA PERAWAT DI RSD IDAMAN KOTA
BANJARBARU**

SKRIPSI

Diajukan guna menyusun Skripsi untuk memenuhi sebagian syarat memperoleh
derajat Sarjana Keperawatan Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan
Universitas Lambung Mangkurat

Oleh

Ahza Anaqi Zulkarnaen
2210913310031



**UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS KEDOKTERAN DAN ILMU KESEHATAN
PROGRAM STUDI KEPERAWATAN
BANJARBARU**

DESEMBER, 2025

LEMBAR PENGESAHAN

Karya Tulis Ilmiah

HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANGAN DENGAN DISIPLIN KERJA PERAWAT DI RSD IDAMAN KOTA BANJARBARU

Dipersiapkan dan disusun oleh

AHZA ANAQI ZULKARNAEN

Telah dipertahankan di depan dewan penguji

Pada tanggal 3 Desember 2025

Susunan Dewan Penguji


Pembimbing Utama

Anggota Dewan Penguji Lain


Herry Setiawan, Ns., M.Kep.


M. Hadarani, Ns., MPH.

Pembimbing Pendamping


Endang Pertiwiwati, Ns., M.Kes.


Novi Mustahdiati Nasri, Ns., M.Kep.

Karya Tulis Ilmiah ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk
mendapatkan gelar Sarjana Keperawatan




Dr. Herawati, S. Kep., Ns., M. Kep.

Koordinator Program Studi Keperawatan

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam proposal ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang diacu tertulis dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Banjarbaru, November 2025

Ahza Anaqi Zulkarnaen

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan karya tulis ilmiah ini yang berjudul “Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan dengan Disiplin Kerja Perawat di RSD Idaman Kota Banjarbaru” tepat pada waktunya. Karya tulis ilmiah ini disusun dalam memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh derajat sarjana keperawatan di FKIK ULM. Dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

Dekan Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan (Prof. Dr. dr. Syamsul Arifin, M.Pd., FISPH., FISCM.) dan Koordinator Program Studi Keperawatan (Dr. Herawati, S.Kep., Ns., M.Kep.) yang telah memberikan fasilitas pelaksanaan penelitian. Kedua dosen pembimbing (Herry Setiawan, S.Kep., Ns., M.Kep. dan Endang Pertiwiwati, S.Kep., Ns., M.Kes.) yang senantiasa membimbing, memberikan kritik, saran, serta arahan yang membangun dalam proses penyelesaian karya tulis ilmiah ini. Kedua dosen penguji (M. Hadarani, S.Kep., Ns., MPH. dan Novi Mustahdiati Nasri, S.Kep., Ns., M.Kep.) yang telah memberikan saran serta arahan yang membangun sehingga karya tulis ilmiah ini menjadi lebih baik. Kepada seluruh responden yang telah terlibat dalam proses karya tulis ilmiah ini. Penulis menyadari bahwa karya tulis ilmiah ini masih jauh dari kesempurnaan, namun penulis berharap agar penelitian ini dapat bermanfaat bagi dunia ilmu pengetahuan, khususnya di bidang keperawatan.

Banjarbaru, November 2025

Penulis

ABSTRAK

HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANGAN DENGAN DISIPLIN KERJA PERAWAT DI RSD IDAMAN KOTA BANJARBARU

Zulkarnaen, Ahza Anaqi

Latar Belakang: Disiplin kerja perawat merupakan aspek penting dalam menjaga mutu pelayanan rumah sakit. Gaya kepemimpinan kepala ruangan berperan dalam membentuk perilaku dan tingkat kedisiplinan perawat dalam menjalankan tugas. Sehingga penelitian ini penting dilakukan untuk mengetahui sejauh mana gaya kepemimpinan dapat memengaruhi disiplin kerja perawat di RSD Idaman Kota Banjarbaru.

Tujuan: Mengetahui hubungan gaya kepemimpinan kepala ruangan dengan disiplin kerja perawat di RSD Idaman Kota Banjarbaru

Metode: Penelitian ini menggunakan desain korelasional dengan pendekatan *cross-sectional*. Sampel terdiri dari 125 perawat pelaksana yang ditentukan menggunakan teknik *cluster sampling*. Instrumen yang digunakan adalah kuesioner gaya kepemimpinan yang diadaptasi dari Hersey & Blanchard serta kuesioner disiplin kerja berdasarkan teori Hasibuan. Analisis data dilakukan menggunakan uji korelasi *spearman*.

Hasil: Sebagian besar perawat menilai gaya kepemimpinan kepala ruangan berada pada kategori baik (58,4%), dan disiplin kerja perawat berada pada kategori baik (50,4%). Terdapat hubungan signifikan antara gaya kepemimpinan dan disiplin kerja dengan nilai $p\text{-value}=0,001$ dan koefisien korelasi $r=0,442$, yang menunjukkan hubungan positif.

Diskusi: Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan kepala ruangan berperan dalam meningkatkan disiplin kerja perawat, dimana kepemimpinan yang lebih efektif berkaitan dengan tingkat kedisiplinan yang lebih tinggi. Oleh karena itu, diperlukan upaya untuk terus mempertahankan dan meningkatkan gaya kepemimpinan yang efektif serta membina disiplin kerja agar mutu pelayanan tetap optimal.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Perawat.

ABSTRACT

THE RELATIONSHIP BETWEEN HEAD NURSE LEADERSHIP STYLE AND NURSES' WORK DISCIPLINE AT IDAMAN REGIONAL HOSPITAL BANJARBARU

Zulkarnaen, Ahza Anaqi

Background: Nurses' work discipline is an essential component in maintaining the quality of hospital services. The head nurse's leadership style plays a significant role in shaping nurses' behavior and their level of discipline in performing duties. Therefore, this study is important to determine the extent to which leadership style can influence work discipline among nurses at Idaman Regional Hospital Banjarbaru.

Objective: To examine the relationship between the head nurse's leadership style and nurses' work discipline at Idaman Regional Hospital Banjarbaru

Methods: This study employed a correlational design with cross-sectional approach. A total of 125 staff nurses were selected using cluster sampling. The instruments used were a leadership style questionnaire adapted from Hersey & Blanchard and a work discipline questionnaire based on Hasibuan's theory. Data were analyzed using the spearman correlation test.

Results: Most nurses perceived the head nurse's leadership style as good (58.4%), and nurses' work discipline was also categorized as good (50.4%). A significant relationship was found between leadership style and work discipline ($p = 0.001$), with a positive correlation coefficient ($r = 0.442$).

Discussion: The results of the study indicate that the head nurse's leadership style plays a role in improving nurses' work discipline, where more effective leadership is associated with higher levels of discipline. Therefore, efforts are needed to continuously maintain and enhance effective leadership practices as well as to strengthen work discipline to ensure optimal quality of care.

Keywords: Leadership Style, Work Discipline, Nurse

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
ABSTRAK	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR SINGKATAN	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.3.1 Tujuan Umum.....	10
1.3.2 Tujuan Khusus	10
1.4 Manfaat Penelitian	11
1.4.1 Manfaat Bagi Peneliti.....	11
1.4.2 Manfaat Bagi Responden	11
1.4.3 Manfaat Bagi Pendidikan.....	11
1.4.4 Manfaat Bagi Penelitian Selanjutnya	11
1.5 Keaslian Penelitian.....	12
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Konsep Disiplin Kerja.....	12
2.1.1 Definisi Disiplin	12
2.1.2 Definisi Disiplin Kerja.....	12
2.1.3 Fungsi Disiplin Kerja.....	13
2.1.4 Jenis Disiplin Kerja	14
2.1.5 Faktor Disiplin Kerja	16
2.1.6 Faktor Pendukung Disiplin Kerja.....	18
2.1.7 Faktor Penghambat Disiplin Kerja.....	20
2.1.8 Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja	21

2.1.9	Pengukuran Disiplin Kerja	25
2.1.10	Dampak Disiplin Kerja	27
2.2	Gaya Kepemimpinan.....	28
2.2.1	Definisi Kepemimpinan	28
2.2.2	Definisi Gaya Kepemimpinan.....	29
2.2.3	Faktor yang memengaruhi Gaya Kepemimpinan	29
2.2.4	Jenis Gaya Kepemimpinan.....	31
2.2.5	Pengukuran Gaya Kepemimpinan	36
2.2.6	Indikator Gaya Kepemimpinan.....	37
2.3	Kepala Ruangan	39
2.3.1	Definisi Kepala Ruangan	39
2.3.2	Fungsi Kepala Ruangan	39
2.4	Konsep Perawat.....	40
2.4.1	Definisi Perawat.....	40
2.4.2	Fungsi Perawat.....	41
2.4.3	Peran Perawat.....	41
2.5	Kerangka Teori	44
BAB 3	KERANGKA KONSEP DAN HIPOTESIS	45
3.1	Kerangka Konsep	45
3.2	Hipotesis	46
BAB 4	METODE PENELITIAN.....	47
4.1	Rancangan Penelitian	47
4.2	Populasi dan Sampel	47
4.2.1	Populasi	47
4.2.2	Sampel	48
4.3	Instrumen Penelitian	50
4.3.1	Kuesioner A (Karakteristik Responden)	50
4.3.2	Kuesioner B (Gaya Kepemimpinan).....	51
4.3.3	Kuesioner C (Disiplin Kerja).....	52
4.4	Uji Instrumen.....	56
4.4.1	Uji Validitas.....	56
4.4.2	Uji Reliabilitas	58
4.5	Variabel Penelitian	59
4.5.1	Variabel Independen	59
4.5.2	Variabel Dependen.....	59
4.6	Definisi Operasional	60

4.7	Prosedur Penelitian.....	62
4.7.1	Tahap Persiapan	62
4.7.2	Tahap Pelaksanaan.....	63
4.8	Teknik Pengumpulan Data dan Pengolahan Data.....	64
4.8.1	Teknik Pengumpulan Data	64
4.8.2	Teknik Pengolahan Data	65
4.9	Analisis Data	69
4.9.1	Analisis Univariat	69
4.9.2	Analisis Bivariat	69
4.10	Tempat dan Waktu Penelitian	70
4.11	Etika Penelitian	70
4.11.1	Berbuat baik (<i>Beneficence</i>).....	70
4.11.2	Tanpa nama (<i>Anonymity</i>)	71
4.11.3	Kerahasiaan (<i>Confidentiality</i>).....	71
4.11.4	Hak untuk menolak (<i>Otonomy</i>)	71
4.11.5	Keadilan (<i>Justice</i>).....	71
4.11.6	Tidak Membahayakan Subjek Penelitian (<i>Non-Maleficence</i>)	71
4.11.7	<i>Ethical Clearance</i>	72
BAB 5	HASIL PENELITIAN	73
5.1	Analisis Univariat	73
5.1.2	Kategori Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan di RSD Idaman Kota Banjarbaru.....	75
5.1.3	Kategori Disiplin Kerja Perawat di RSD Idaman Kota Banjarbaru ..	77
5.2	Analisis Bivariat.....	79
BAB 6	PEMBAHASAN	81
6.1	Karakteristik Responden	81
6.1.1	Usia.....	81
6.1.2	Masa Kerja	83
6.1.3	Jenis Kelamin	85
6.1.4	Jenjang Karir	86
6.1.5	Pendidikan Terakhir.....	87
6.2	Kategori Gaya Kepemimpinan Perawat di RSD Idaman Kota Banjarbaru	89
6.3	Kategori Disiplin Kerja Perawat di RSD Idaman Kota Banjarbaru.....	92
6.4	Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan dengan Disiplin Kerja Perawat di RSD Idaman Kota Banjarbaru	97
6.5	Keterbatasan Penelitian	102

BAB 7 PENUTUP	103
7.1 Simpulan.....	103
7.2 Saran	104
DAFTAR PUSTAKA	106
LAMPIRAN	111

DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1	Populasi Perawat Rawat Inap.....	46
Tabel 4. 2	Sampel Perawat Rawat Inap	49
Tabel 4. 3	Kisi-Kisi Kuesioner Gaya Kepemimpinan.....	50
Tabel 4. 4	Kisi-Kisi Kuesioner Disiplin Kerja.....	52
Tabel 4. 5	Definisi Operasional Karakteristik Responden.....	60
Tabel 4. 6	Definisi Operasional Variabel Independen dan Dependen.....	61
Tabel 4. 7	Interpretasi Korelasi <i>Spearman Rank</i>	70
Tabel 5. 1	Distribusi Karakteristik Responden Menurut Usia.....	73
Tabel 5. 2	Distribusi Karakteristik Responden Menurut Masa Kerja.....	74
Tabel 5. 3	Distribusi Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin, Jenjang Karir, dan Pendidikan Terakhir.....	74
Tabel 5. 4	Distribusi Kategori Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan di RSD Idaman Kota Banjarbaru.....	75
Tabel 5. 5	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Domain Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan di RSD Idaman Kota Banjarbaru.....	76
Tabel 5. 6	Distribusi Frekuensi Gaya Kepemimpinan Setiap Ruangan.....	76
Tabel 5. 7	Distribusi Kategori Disiplin Kerja Perawat di RSD Idaman Kota Banjarbaru.....	78
Tabel 5. 8	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Domain Disiplin Kerja Perawat di RSD Idaman Kota Banjarbaru.....	78
Tabel 5. 9	Distribusi Frekuensi Disiplin Kerja Perawat Setiap Ruangan.....	79
Tabel 5. 10	Tabulasi Silang Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan dengan Disiplin Kerja Perawat di RSD Idaman Kota Banjarbaru.....	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1	Teori Gaya Kepemimpinan Situasional menurut Hersey dan Blanchard (dikutip dalam Usman, 2019).....	38
Gambar 2. 2	Kerangka Teori Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan dengan Disiplin Kerja Perawat di RSD Idaman Kota Banjarbaru.....	43
Gambar 3. 1	Kerangka Konsep Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan dengan Disiplin Kerja Perawat di RSD Idaman Kota Banjarbaru.....	46

DAFTAR SINGKATAN

FKIK	: Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan
ICU	: <i>Intensive Care Unit</i>
LMX	: <i>Leader Member Exchange</i>
PICU	: <i>Pediatric Intensive Care Unit</i>
RS	: Rumah Sakit
RSD	: Rumah Sakit Daerah
RSU	: Rumah Sakit Umum
RSUD	: Rumah Sakit Umum Daerah
ULM	: Universitas Lambung Mangkurat
VIP	: <i>Very Important Person</i>

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Biodata Peneliti
- Lampiran 2 Surat Studi Pendahuluan
- Lampiran 3 Dokumentasi Studi Pendahuluan
- Lampiran 4 Permohonan Izin Pemakaian Kuesioner Penelitian
- Lampiran 5 Lembar Informasi
- Lampiran 6 Lembar Persetujuan Responden (*Informed Consent*)
- Lampiran 7 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 8 Surat Uji Content Validity Instrumen
- Lampiran 9 Lembar Uji Content Validity Instrumen
- Lampiran 10 Hasil Uji Content Validity Instrumen
- Lampiran 11 Surat Uji Construct Validity Instrumen
- Lampiran 12 Surat Balasan Uji Construct Validity Instrumen
- Lampiran 13 Dokumentasi uji Construct Validity
- Lampiran 14 Hasil Uji Construct Validity Instrumen Gaya Kepemimpinan & Disiplin Kerja
- Lampiran 15 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen
- Lampiran 16 Surat Permohonan Ethical Clearance Komite Etik Penelitian RSD Idaman
- Lampiran 17 Surat Layak Etik Penelitian
- Lampiran 18 Surat Pengantar Permohonan Izin Penelitian
- Lampiran 19 Surat Izin Penelitian RSD Idaman Kota Banjarbaru
- Lampiran 20 Dokumentasi Penelitian
- Lampiran 21 Tabulasi Data Karakteristik Responden
- Lampiran 22 Tabulasi Variabel Gaya Kepemimpinan
- Lampiran 23 Tabulasi Variabel Disiplin Kerja
- Lampiran 24 Hasil SPSS
- Lampiran 25 Hasil Uji Turnitin KTI
- Lampiran 26 Hasil Uji Typo KTI