

***LITERATURE REVIEW: PENGARUH KOMPETENSI KERJA,
MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PERUSAHAAN
SEKTOR ENERGI***

Skripsi

Diajukan guna menyusun skripsi untuk memenuhi
Sebagai syarat memperoleh derajat Sarjana Kesehatan Masyarakat
Fakultas Kedokteran Universitas Lambung Mangkurat

Oleh

Muhammad Rizqi

1910912210027



**UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS KEDOKTERAN
PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT
BANJARBARU**

Mei 2023

Skripsi

**LITERATURE REVIEW : PENGARUH KOMPETENSI KERJA,
MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PERUSAHAAN SEKTOR ENERGI**

Dipersiapkan dan disusun oleh

Muhammad Rizqi

Telah dipertahankan di depan dewan penguji
pada tanggal 11 Mei 2023

Susunan Dewan Penguji

Pembimbing Utama

Anggota Dewan Penguji Lain

Mufatihatul Aziza Nisa, SKM, M.KKK

Ratna Setyaningrum, SKM., M.Sc

Pembimbing Pendamping

Lenie Marlinae, SKM., MKL

Dian Rosadi, SKM., MPH

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk memperoleh gelar Sarjana Kesehatan Masyarakat



Laily Khairiyati, SKM., MPH

Koordinator Program Studi: Kesehatan Masyarakat

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Banjarbaru, 30 Mei 2023



Muhammad Rizqi

ABSTRAK

LITERATURE REVIEW: PENGARUH KOMPETENSI KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PERUSAHAAN SEKTOR ENERGI

Sektor energi merupakan salah satu bidang yang berpengaruh signifikan terhadap peningkatan produksi secara khusus dan output perekonomian suatu negara secara umum. Menurut data Disnaker dari tahun 2019-2023 jenis lapangan usaha yang mengalami penurunan angka produktivitas tenaga kerja dengan presentase rata-rata adalah lapangan usaha listrik, gas dan air sebesar 12,36% dan juga lapangan usaha pertambangan sebesar 10,52%. Penelitian bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompetensi kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pegawai perusahaan sektor energi. Metode penelitian yang digunakan adalah *literature review* berjenis *Systematic Literature Review* (SLR) dengan menggunakan kriteria PECOT dan bersumber dari database yaitu Google Scholar. Terdapat 14 artikel yang diinklusi dan dinilai dengan *Duffy's Critical Appraisal Approach*. Hasil *literature review* didapatkan bahwa kompetensi kerja dari 4 artikel terdapat 3 artikel (75%) berhubungan dan 1 artikel (25%) tidak berhubungan, motivasi kerja dari 6 artikel terdapat 4 artikel (66,7%) berhubungan dan 2 artikel (33,3%) tidak berhubungan, disiplin kerja dari 6 artikel terdapat 5 artikel (83,3%) berhubungan dan 1 artikel (16,7%) tidak berhubungan. Berdasarkan hal tersebut dapat diketahui bahwa kompetensi kerja condong berhubungan, motivasi kerja condong berhubungan dan disiplin kerja cenderung berhubungan.

Kata Kunci: kompetensi kerja, motivasi kerja, disiplin kerja, produktivitas kerja

ABSTRACT

LITERATURE REVIEW: THE INFLUENCE OF EMPLOYMENT COMPETENCIES, EMPLOYMENT MOTIVATION, AND WORK DISCIPLINE ON THE PRODUCTIVITY OF ENERGY SECTOR EMPLOYEES

The energy sector is one of the areas that has a significant impact on the increase in production in particular and the output of the country's economy in general. According to Disnaker data from 2019-2023 the types of business fields that experienced a decrease in labor productivity figures with an average percentage are electricity, gas and water business fields of 12.36% and also mining business fields of 10.52% respectively. Research aims to analyze the effect of job competency, job motivation and work discipline on the work productivity of energy sector corporate employees. The research method used is a Systematic Literature Review (SLR) based on the PECOT criteria and is based on the Google Scholar database. 14 articles were included and rated with Duffy's Critical Appraisal Approach. The literature review results found that the work competencies of 4 articles (75%) were related and 1 article (25%) were unrelated, the work motivation of 6 articles (66.7%) were related and 2 articles (33.3%) were unrelated, the work discipline of 6 articles (83.3%) were related and 1 article (16.3%) were related 7% unrelated. Based on this it can be seen that work competency tends to be related, work motivation tends to be related and work discipline tends to be related.

Keywords: *job competence, job motivation, job discipline, job productivity*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadirat Tuhan yang Maha Esa karena atas izin-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Literature Review: Pengaruh Kompetensi Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Perusahaan Sektor Energi”**, tepat pada waktunya. Skripsi ini disusun untuk memenuhi sebagian syarat guna memperoleh derajat Sarjana Kesehatan Masyarakat di Fakultas Kedokteran Universitas Lambung Mangkurat Banjarbaru. Dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dekan Fakultas Kedokteran, Dr. Istiana, dr., M.Kes yang telah memberi kesempatan dan fasilitas dalam pelaksanaan penelitian.
2. Ketua Program Studi Kesehatan Masyarakat, Laily Khairiyati, SKM., MPH yang telah memberikan kesempatan dalam pelaksanaan penelitian.
3. Unit Pengelola KTI dan P2M, Anggun Wulandari, SKM., M.Kes yang telah memberikan kesempatan dalam pelaksanaan penelitian.
4. Dosen pembimbing utama, Mufatihatul Aziza Nisa, SKM., M.KKK dan dosen pembimbing pendamping, Lenie Marlinae, SKM., MKL yang berkenan memberikan saran dan arahan dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Kedua dewan penguji, Ratna Setyaningrum, SKM., M.Sc dan Dian Rosadi, SKM., MPH yang memberi kritik dan saran sehingga skripsi ini menjadi semakin baik.

6. Dosen pengajar dan staf di Program Studi Kesehatan Masyarakat yang telah memberikan dukungan, informasi, dan materi selama perkuliahan, sehingga membantu saya dalam penyusunan skripsi ini.
7. Orang tua serta kakak saya yang sampai detik ini selalu memberikan dukungan, motivasi, semangat, doa, masukan, dan bantuan emosional maupun finansial dalam perkuliahan hingga penyelesaian skripsi ini.
8. Rekan mahasiswa Program Studi Kesehatan Masyarakat Fakultas Kedokteran angkatan 2019, Hafiz, Luthfi, Saidi, Ikrar, Naufal, Rifqi, Reza, Fajar, Yopie, Didan, Rafly, Fadil, Dimas, Chairul. Terimakasih sudah menemani saya dalam keadaan senang maupun sedih selama perkuliahan. Saya bersyukur memiliki sahabat seperti kalian.
9. Perempuan yang lahir pada 16 September 2003, terimakasih telah menjadi rumah bagi saya dan selalu mendukung saya untuk terus berjuang menghadapi apapun. Semoga kita bertahan lama.

Penulis menyadari bahwa karya ilmiah ini masih jauh dari kesempurnaan, akan tetapi penulis berharap penelitian ini bermanfaat bagi dunia ilmu pengetahuan.

Banjarbaru, 2023

Muhammad Rizqi

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
ABSTRAK.....	iv
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Pertanyaan Penelitian.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Produktivitas Kerja Pegawai.....	10
B. Faktor yang Berhubungan dengan Produktivitas Kerja.....	15
C. <i>Theoretical Mapping</i>	27

BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis <i>Literatur Review</i>	65
B. Sumber Data.....	68
C. Kriteria Inklusi Pemilihan.....	68
D. Prosuder Pengumpulan Literature.....	69
E. Sintesis Data.....	73
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil.....	74
B. Pembahasan.....	88
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	102
B. Saran.....	105
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	