

**PENGARUH SISTEM INFORMASI MANAJEMEN
KEPEGAWAIAN (SIMPEG) TERHADAP HASIL KINERJA
INDIVIDU MELALUI TASK TECHNOLOGY FIT (TTF)
DI KPU KOTA BANJARMASIN**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar sarjana (S-1)

Program Studi Ilmu Pemerintahan

AKHMAD RIZQAN PRIMA YUDHA

2210413210027



Program Studi Ilmu Pemerintahan

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN POLITIK
BANJARMASIN**

2026

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH SISTEM INFORMASI MANAJEMEN KEPEGAWAIAN (SIMPEG)
TERHADAP HASIL KINERJA INDIVIDU MELALUI TASK TECHNOLOGY FIT (TTF)
DI KPU KOTA BANJARMASIN**

Nama : Akhmad Rizqan Prima Yudha
NIM : 2210413210027
Program Studi : Ilmu Pemerintahan
Jurusan : Pemerintahan
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan di hadapan Dewan Penguji
Sidang Skripsi Program Studi Ilmu Pemerintahan
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Lambung Mangkurat

Banjarmasin, 18 Juni 2026

Dewan Penguji Skripsi

1. Dr. Mahyuni, S.Sos., M.AP
NIP. 197304052002121006

Ketua

2. Pathurrahman, S.Sos., M.A
NIP. 198705272015041002

Sekretaris

3. Ach Fatori, S.Pd., M.I.P
NIP. 199403082024061001

Anggota

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Lambung Mangkurat



Dr. Irwansyah, S.Sos., M.Si.
NIP. 1971104201999031001

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Akhmad Rizqan Prima Yudha
NIM : 2210413210027
Tempat/Tanggal Lahir : LEMO II, 25 April 2005
Program Studi : Ilmu Pemerintahan
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi yang berjudul "Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) Terhadap Hasil Kinerja Individu Melalui *Task-Technology Fit* (TTF) Di Kpu Kota Banjarmasin" benar-benar merupakan karya saya sendiri, bukan pengambil alihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya atur sebagai hasil tulisan pikiran saya sendiri.

Apabila dikemudian hari ditemukan dan terbukti bahwa skripsi ini merupakan hasil duplikasi, maka saya menerima sanksi dari perbuatan tersebut. Hal-hal yang berkaitan dengan Teknik Penulisan, telah sesuai dengan Pedoman Karya Tulis Ilmiah Program Studi Ilmu Pemerintahan, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Lambung Mangkurat.

Banjarmasin, 18 Juni 2026

Yang Membuat Pernyataan



Akhmad Rizqan Prima Yudha

NIM. 2210413210027

ABSTRAK

Akhmad Rizqan Prima Yudha, 2210413210027, Pengaruh Penggunaan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) terhadap Kinerja Individu melalui Task-Technology Fit (TTF) Di KPU Kota Banjarmasin. Dibimbing oleh Mahyuni

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) terhadap hasil kinerja individu melalui Task Technology Fit (TTF) sebagai variabel mediasi di KPU Kota Banjarmasin.

Metode penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif eksplanatif dengan analisis jalur struktural. Teknik sampling menerapkan metode sensus (total sampling) terhadap 24 responden pegawai aktif pengguna SIMPEG, dengan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner terstruktur dan dokumentasi, serta analisis data menggunakan Structural Equation Modeling berbasis *Partial Least Squares* (SEM-PLS) melalui software SmartPLS 4.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara langsung Penggunaan SIMPEG berpengaruh positif dan signifikan terhadap Task Technology Fit dengan nilai T-statistik sebesar 37,809 ($>1,96$). Selanjutnya, Task Technology Fit berpengaruh positif dan signifikan secara langsung terhadap Kinerja Individu dengan nilai T-statistik sebesar 11,580 ($>1,96$). Pengujian efek tidak langsung menunjukkan bahwa Task Technology Fit secara signifikan memediasi pengaruh Penggunaan SIMPEG terhadap Kinerja Individu dengan nilai T-statistik pengaruh tidak langsung mencapai 9,504 ($>1,96$), koefisien original sample 0,757, dan nilai p-value sebesar 0,000 ($<0,05$). Secara deskriptif, seluruh indikator variabel berada pada kategori sangat baik.

Kesimpulannya, model penelitian ini membuktikan terjadinya mediasi sempurna (*perfect mediation*), yang berarti aktivitas pemanfaatan aplikasi SIMPEG oleh aparatur tidak dapat mendongkrak hasil kinerja secara otomatis melainkan wajib memenuhi asas keselarasan antara tugas dan kapabilitas teknologi (*fit*) terlebih dahulu di lapangan.

Berdasarkan hal tersebut, KPU Kota Banjarmasin disarankan untuk mempertahankan stabilitas server serta mengoptimalkan kualitas antarmuka sistem guna mendukung efisiensi kinerja secara berkelanjutan.

Kata Kunci: Penggunaan SIMPEG, Task-Technology Fit (TTF), Kinerja Individu, KPU Kota Banjarmasin.

ABSTRACT

Akhmad Rizqan Prima Yudha, 2210413210027, *The Effect of the Use of the Personnel Management Information System (SIMPEG) on Individual Performance through Task-Technology Fit (TTF) at the Banjarmasin City General Elections Commission (KPU). Supervised by Mahyuni.*

This study aims to analyze the effect of the Personnel Management Information System (SIMPEG) on individual performance outcomes through Task-Technology Fit (TTF) as a mediating variable at the Banjarmasin City General Elections Commission (KPU).

The research method used a quantitative explanatory approach with structural path analysis. The sampling technique applied a census method (total sampling) to 24 active employee respondents who used SIMPEG. Data collection techniques used structured questionnaires and documentation, and data analysis used Structural Equation Modeling based on Partial Least Squares (SEM-PLS) using SmartPLS 4.0 software.

The results showed that SIMPEG use directly had a positive and significant effect on Task-Technology Fit, with a T-statistic of 37.809 (>1.96). Furthermore, Task Technology Fit had a positive and significant direct effect on Individual Performance with a T-statistic of 11.580 (>1.96). Testing for the indirect effect showed that Task Technology Fit significantly mediated the effect of SIMPEG Use on Individual Performance, with a T-statistic of 9.504 (>1.96), an original sample coefficient of 0.757, and a p-value of 0.000 (<0.05). Descriptively, all variable indicators were in the very good category.

In conclusion, this research model demonstrates perfect mediation, meaning that the use of the SIMPEG application by officials cannot automatically boost performance results but must first meet the principle of alignment between tasks and technological capabilities (fit) in the field.

Based on this, the Banjarmasin City General Elections Commission (KPU) is advised to maintain server stability and optimize *the quality of the system interface to support sustainable performance efficiency*.

Keywords: *SIMPEG Utilization, Task-Technology Fit (TTF), Individual Performance, KPU Banjarmasin City.*

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, karena berkat limpahan Rahmat, Taufik, Hidayah, serta Karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan baik. Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu syarat dalam menempuh sidang skripsi guna memperoleh gelar Sarjana (S1) pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Program Studi Ilmu Pemerintahan, Universitas Lambung Mangkurat.

Pada penulisan skripsi ini, penulis mengambil topik dengan judul: **“Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) Terhadap Hasil Kinerja Individu Melalui *Task-Technology Fit* (TTF) Di Kpu Kota Banjarmasin”**.

Penulis menyadari bahwa dalam proses penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini dengan segala kerendahan dan ketulusan hati, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. **Prof. Dr. Ahmad Alim Bachri, S.E., M.Si**, selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat;
2. **Dr. Irwansyah, S.Sos., M.Si**, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat;
3. **Husein Abdurrahman, S.Sos., M.Si**, selaku Ketua Program Studi Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat;

4. **Dr. Mahyuni, M.AP**, selaku Dosen Pembimbing Akademik serta Dosen Pembimbing yang telah berkenan memberikan bimbingan, arahan, serta dukungan penuh dalam penyusunan skripsi ini maupun memberikan nasihat dan mengarahkan penulis dari awal perkuliahan hingga saat ini;
5. **Pathurrahman, S.Sos, M.A**, selaku Dosen Penguji I yang telah memberikan saran dan masukan demi kesempurnaan skripsi ini;
6. **Ach Fatori, S.Pd, M.I.P**, selaku Dosen Penguji II yang telah memberikan koreksi dan bimbingan dalam penyelesaian karya ilmiah ini;
7. Seluruh Dosen Pengajar dan Staf Program Studi Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat yang telah memberikan bekal ilmu serta bantuan administratif selama masa perkuliahan;
8. Ketua dan Seluruh Pegawai KPU Kota Banjarmasin yang telah memberikan izin penelitian serta membantu penulis dalam memperoleh data yang diperlukan;
9. Kedua Orang Tua serta Seluruh Keluarga Besar yang senantiasa memanjatkan doa, memberikan motivasi, dan dukungan materil maupun moril sehingga penulis tetap bersemangat menyelesaikan studi ini;
10. Seluruh Teman-teman Seperjuangan yang telah memberikan semangat, bantuan, dan keceriaan selama proses penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi perbaikan di masa mendatang. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan, khususnya di bidang Ilmu Pemerintahan.

Banjarmasin, 4 Juni 2026

Penulis,

Akhmad Rizqan Prima Yudha

2210413210027

LEMBAR PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur ke hadirat Allah SWT, skripsi ini penulis persembahkan sebagai buah dari doa, ketekunan, dan kerja keras yang senantiasa menyertai setiap jengkal langkah dalam proses penyusunan karya ilmiah ini kepada:

1. Kedua Orang Tua Tercinta, Bapak Trian Jhon Tlima, S.Pd., dan Ibu Misa Karmila

Ucapan terima kasih yang paling tulus, mendalam, dan tak terhingga penulis persembahkan atas untaian doa yang tak pernah terputus, kasih sayang yang melampaui kata, serta pengorbanan moral maupun material yang tidak akan pernah mampu penulis balas. Dalam setiap dinamika perkuliahan, baik saat penulis berdiri dengan kuat maupun saat merapuh doa dan dekapan hangat Bapak dan Ibu senantiasa menjadi penopang utama. Terima kasih atas kesabaran, keikhlasan, dan cinta sejati yang selalu mengiringi perjalanan ini hingga penulis mampu bertahan, bangkit, dan menuntaskan amanah akademik ini.

2. Kakak dan Adik Tersayang: Nur Karyani Safitri, S.Farm., Abizhar Rizqullah Ramadhan, Muhammad Farzan Firdaus

Terima kasih atas doa, keceriaan, dan kasih sayang tulus yang selalu menjadi sumber energi baru sekaligus menguatkan pundak penulis di masa-masa sulit dan jenuh selama proses penyusunan skripsi.

3. Sahabat-Seperjuangan Terbaik: Adam Muhammad, Maulana Al-Farisyi, Khairul Mu'min, Muhammad Shafwan Dzikra, Muhammad Maulana Zhafran Fa'iq, Ahmad Riyadi

Terima kasih atas payung dukungan, kebersamaan yang penuh tawa, serta suntikan semangat yang tiada henti mengalir, sehingga kebersamaan kita menjadi salah satu alasan kuat hingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

4. *Special Thanks.* Sahabat Online, Adit dan Alfridhan

Ucapan terima kasih spesial penulis sampaikan kepada kalian yang selalu setia menjadi rekan *matchmaking* dan berbagi keseruan di kala senggang selama masa penyusunan skripsi ini. Terima kasih atas waktu menyenangkan di tengah penatnya olah data dan revisi, serta berhasil mengembalikan energi penulis lewat setiap *round* dan keseruan yang kita lalui bersama di *Valorant*. Kehadiran kalian membuktikan bahwa persahabatan tulus dan suntikan semangat tidak melulu dibatasi oleh ruang fisik. *Thanks.*

5. *Diri Sendiri* (Akhmad Rizqan Prima Yudha)

Penulis ingin memberikan penghargaan sebesar-besarnya kepada diri sendiri yang telah berjuang dengan penuh komitmen, dedikasi, dan konsistensi tinggi hingga berhasil menyelesaikan seluruh tahapan studi ini dengan sangat baik. Terima kasih atas fokus, keteguhan tekad, dan kerja keras yang tidak pernah pudar dalam menaklukkan setiap tantangan akademis yang ada. Perjalanan ini menjadi bukti nyata akan potensi besar, kemampuan beradaptasi, serta kekuatan mental luar biasa yang penulis miliki untuk terus melangkah maju dan berkembang menjadi pribadi yang lebih hebat.

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN.....	iii
ABSTRAK	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
KATA PENGANTAR.....	vi
LEMBAR PERSEMBAHAN	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Penelitian Terdahulu.....	5
1.3 Rumusan Masalah	9
1.4 Tujuan Penelitian.....	9
1.5 Manfaat Penelitian.....	9
 BAB II KERANGKA KONSEPTUAL	 12
2.1 Relevansi Dengan Ilmu Pemerintahan	12
2.2 Kinerja.....	13
2.2.1 Pengertian Kinerja	13
2.2.2 Kinerja Organisasi	16
2.2.3 Kinerja Individu.....	18
2.3 Sistem Informasi	22
2.3.1 Pengertian dan Definisi Sistem Informasi	22
2.3.2 Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEiG)	26
2.4 Teori Penerimaan Teknologi	32
2.4.1 Task Technology Fit (TTF).....	32
2.5 Model Penelitian	36
2.6 Hipotesis Penelitian.....	38

BAB III METODE PENELITIAN	40
3.1 Pendekatan Penelitian	40
3.2 Tipe Penelitian.....	41
3.3 Lokasi Penelitian	41
3.4 Variabel dan Operasional Variabel	43
3.4.1 Variabel Penelitian	43
3.4.2 Definisi Operasional Variabel	43
3.5 Populasi dan Sampel Penelitian	47
3.6 Teknik Sampling	48
3.7 Teknik Pengumpulan Data	50
3.8 Teknik Analisis Data	51
3.8.1 Analisis <i>Outer Model</i>	52
3.8.2 Analisis Validasi Model Fit.....	55
3.8.3 Analisis <i>Inner Model</i>	57
3.9 Uji Hipoiteisis	58
BAB IV GAMBARAN UMUM.....	59
4.1 Profil dan Sejarah KPU Kota Banjarmasin	59
4.2 Visi dan Misi Organisasi	61
4.2.1 Visi	61
4.2.2 Misi	61
4.3 Struktur Organisasi.....	62
4.3.1 Unsur Pimpinan (Komisioner KPU).....	62
4.3.2 Unsur Pendukung (Sekretariat KPU).....	64
4.4 Profil Responden	65
4.4.1 Berdasarkan Jenis Kelamin	66
4.4.2 Berdasarkan Usia	67
4.4.3 Berdasarkan Masa Kerja.....	68
4.4.4 Berdasarkan Tingkat Pendidikan	69
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	70
5.1 Hasil dan Pembahasan Analisis Statistik Deskriptif	70

5.1.1 Deskripsi Data Variabel Penelitian Berdasarkan Penggunaan SIMPEG (X)	70
5.1.2 Deskripsi Data Variabel Penelitian Berdasarkan Task-Technology Fit (Y)	78
5.1.3 Deskripsi Data Variabel Penelitian Berdasarkan Kinerja Individu (Z)	92
5.2 Hasil Analisis SmartPLS	104
5.2.1 Diagram Jalur Analisis	104
5.2.2 Hasil Analisis <i>Outer Model</i>	104
5.2.3 Hasil Analisis Validasi <i>Model Fit</i>	111
5.2.4 Hasil Analisis <i>Inner Model</i>	114
5.2.5 Hasil Uji Hipotesis	117
BAB VI PENUTUP	123
6.1 Kesimpulan	123
6.2 Saran	123
LAMPIRAN	125
DAFTAR PUSTAKA	136

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1	Operasional Variabel	46
Tabel 3. 2	Skala Likert Kuisisioner	50
Tabel 4. 1	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	66
Tabel 4. 2	Responden Berdasarkan Usia	67
Tabel 4. 3	Responden Berdasarkan Masa Kerja	68
Tabel 4. 4	Berdasarkan Tingkat Pendidikan	69
Tabel 5. 1	Ketepatan Frekuensi Akses SIMPEG (FA1)	71
Tabel 5. 2	Ketepatan Waktu Pembaruan Data Secara Berkala (FA2)	72
Tabel 5. 3	Kesesuaian Durasi Waktu Menggunakan SIMPEG (DP1).....	73
Tabel 5. 4	Pengaruh Penggunaan Berbagai Modul SIMPEG (KF1).....	75
Tabel 5. 5	Pengaruh Fitur Penunjang SIMPEG (KF2)	76
Tabel 5. 6	Tingkat Ketepatan Eksplorasi Fungsi Teknis (KE1).....	77
Tabel 5. 7	Tingkat Kesesuaian Akurasi Data SIMPEG (AI1)	79
Tabel 5. 8	Tingkat Kecocokan Meminimalisir Kesalahan Input (AI2)	80
Tabel 5. 9	Kelengkapan Informasi Kepegawaian (KD1)	82
Tabel 5. 10	Kesesuaian Detail Riwayat Pegawai (KD2).....	83
Tabel 5. 11	Tingkat Ketepatan Pengoperasian Tanpa Kendala Teknis (KA1)	84
Tabel 5. 12	Kecocokan Tampilan Antarmuka SIMPEG (AP1).....	86
Tabel 5. 13	Kecocokan Desain Visual Navigasi Fitur (AP2).....	87
Tabel 5. 14	Ketepatan Kecepatan Penyajian Data (KI1).....	88
Tabel 5. 15	Ketepatan Respon Sistem Penarikan Data Skala Besar (KI2) ..	89
Tabel 5. 16	Kesesuaian Pembaruan Informasi Real-Time (RW1).....	91
Tabel 5. 17	Pengaruh SIMPEG terhadap Minimnya Kesalahan Hasil Kerja (AHK1).....	92
Tabel 5. 18	Pengaruh SIMPEG terhadap Tingkat Ketelitian Hasil Pekerjaan (AHK2).....	94
Tabel 5. 19	Kesesuaian Hasil Kerja dengan Standar Mutu KPU (SH1)	95

Tabel 5. 20 Pengaruh SIMPEG terhadap Kemampuan Menyelesaikan Beban Kerja (VP1)	96
Tabel 5. 21 Kesesuaian Jumlah Laporan dengan Rencana Kerja (PT1)	98
Tabel 5. 22 Pengaruh SIMPEG terhadap Pencapaian Target Output (PT2)	99
Tabel 5. 23 Ketepatan Waktu Penyelesaian Tanggung Jawab Pekerjaan (PD1)	100
Tabel 5. 24 Ketepatan Mengatur Waktu Kerja (PD2)	101
Tabel 5. 25 Pengaruh SIMPEG terhadap Penghematan Waktu Memproses Data (EW1)	103
Tabel 5. 26 Validitas Konvergen.....	105
Tabel 5. 27 Fornell-Larcker	106
Tabel 5. 28 Cross Loading.....	108
Tabel 5. 29 Uji Reliabilitas	110
Tabel 5. 30 Hasil Model Fit.....	111
Tabel 5. 31 R-Square	114
Tabel 5. 32 F-Square.....	116
Tabel 5. 33 Hasil Path Coefficient Bootstrapping	118

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1	Lokasi Kpu Kota Banjarmasin	60
Gambar 4. 2	Struktur Anggota KPU Kota Banjarmasin	62
Gambar 4. 3	Struktur Sekretariat KPU Kota Banjarmasin	64
Gambar 5. 1	Ketepatan Frekuensi Akses SIMPEG (FA1).....	71
Gambar 5. 2	Ketepatan Waktu Pembaruan Data Secara Berkala (FA2) ..	72
Gambar 5. 3	Kesesuaian Durasi Waktu Menggunakan SIMPEG (DP1)...	74
Gambar 5. 4	Pengaruh Penggunaan Berbagai Modul SIMPEG (KF1)	75
Gambar 5. 5	Pengaruh Fitur Penunjang SIMPEG (KF2).....	76
Gambar 5. 6	Tingkat Ketepatan Eksplorasi Fungsi Teknis (KE1)	78
Gambar 5. 7	Tingkat Kesesuaian Akurasi Data SIMPEG (AI1)	79
Gambar 5. 8	Tingkat Kecocokan Meminimalisir Kesalahan Input (AI2) .	81
Gambar 5. 9	Kelengkapan Informasi Kepegawaian (KD1)	82
Gambar 5. 10	Kesesuaian Detail Riwayat Pegawai (KD2)	83
Gambar 5. 11	Tingkat Ketepatan Pengoperasian Tanpa Kendala Teknis (KA1).....	85
Gambar 5. 12	Kecocokan Tampilan Antarmuka SIMPEG (AP1)	86
Gambar 5. 13	Kecocokan Desain Visual Navigasi Fitur (AP2)	87
Gambar 5. 14	Ketepatan Kecepatan Penyajian Data (KI1)	88
Gambar 5. 15	Ketepatan Respon Sistem Penarikan Data Skala Besar (KI2)	90
Gambar 5. 16	Kesesuaian Pembaruan Informasi Real-Time (RW1)	91
Gambar 5. 17	Pengaruh SIMPEG terhadap Minimnya Kesalahan Hasil Kerja (AHK1).....	93
Gambar 5. 18	Pengaruh SIMPEG terhadap Tingkat Ketelitian Hasil Pekerjaan (AHK2)	94
Gambar 5. 19	Kesesuaian Hasil Kerja dengan Standar Mutu KPU (SH1) .	95
Gambar 5. 20	Pengaruh SIMPEG terhadap Kemampuan Menyelesaikan Beban Kerja (VP1).....	97
Gambar 5. 21	Kesesuaian Jumlah Laporan dengan Rencana Kerja (PT1).	98

Gambar 5. 22 Pengaruh SIMPEG terhadap Pencapaian Target Output (PT2)	
.....	99
Gambar 5. 23 Ketepatan Waktu Penyelesaian Tanggung Jawab Pekerjaan (PD1)	
.....	100
Gambar 5. 24 Ketepatan Mengatur Waktu Kerja (PD2)	102
Gambar 5. 25 Pengaruh SIMPEG terhadap Penghematan Waktu Memproses Data (EW1)	103