

LAPORAN TUGAS AKHIR
IMPLEMENTASI SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN
PADA PT POCI KREASI INDRI KOTA BANJARMASIN



Diajukan sebagai persyaratan untuk menyelesaikan
Pendidikan Program Diploma III Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Lambung Mangkurat

Oleh :
MAYSIN
NIM : 2200311320073

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN
2025

**LEMBAR PERSETUJUAN
DISETUJUI DAN DITERIMA
UNTUK DIAJUKAN PADA UJIAN LAPORAN TUGAS AKHIR**

Judul : Sistem Akuntansi Penggajian Pada PT. Poci Kreasi Indri
Kota Banjarmasin

Nama : Maysin

NIM : 2200311320073

Program Studi : D-III Akuntansi

Banjarmasin, 11 Juni 2025

Dosen Pembimbing



Muhammad Zainal Abidin, SE., M.Si., D.
NIP.



**Ketua Koordinator Program Studi
Diploma III Akuntansi**



Wani, Drs. Ec, M.Si., Ak., CA
NIP. 19640616 199103 1 1005

LEMBAR PENGESAHAN
TELAH DIUJIKAN PADA UJIAN
LAPORAN TUGAS AKHIR



Judul : Implementasi Sistem Akuntansi Penggajian Pada
PT. Poci Kreasi Indri Kota Banjarmasin

NIM : Maysin

Nama : 2200311320073

Program Studi : D-III Akuntansi

TIM PENGUJI :

NO	NAMA	TANDA TANGAN
1.	Achmad Suhaili, SE, M.Si, Ak, CA	
2.	Muhammad Zainal Abidin, SE, M.Si	

ABSTRACT

Maysin (2025). Implementation of a Payroll Accounting System at PT Poci Kreasi Indri, Banjarmasin City. Supervisor: Muhammad Zainal Abidin.

This study aims to determine the payroll accounting system implemented at PT Poci Kreasi Indri, Banjarmasin City, and to provide suggestions for improvements to existing system weaknesses.

The method used in this study was a qualitative one, with data collection techniques including observation, interviews, and documentation.

The results indicate that PT Poci Kreasi Indri still uses a manual payroll system, with limited documentation and a duplication of functions between timekeeping and payroll preparation. This leads to errors in employee salary calculations, both overpayments and underpayments. The researcher recommends that the company use supporting documents such as written salary statements and separate the functions of timekeeping and payroll preparation. By implementing a better and more structured payroll system, it is hoped that internal control can be improved and the risk of errors in payroll can be minimized.

Keywords: accounting system, payroll, internal control, payroll documentation.

ABSTRAK

Maysin (2025). Implementasi Sistem Akuntansi Penggajian Pada PT Poci Kreasi Indri Kota Banjarmasin. Pembimbing Muhammad Zainal Abidin.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sistem akuntansi penggajian yang diterapkan pada PT Poci Kreasi Indri Kota Banjarmasin serta memberikan saran perbaikan atas kelemahan sistem yang ada.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kualitatif dengan teknik pengumpulan data berupa observasi, wawancara, dan dokumentasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa PT Poci Kreasi Indri masih menggunakan sistem penggajian secara manual, dengan dokumen yang terbatas dan adanya perangkapan fungsi antara pencatatan waktu dan pembuatan daftar gaji. Hal ini menyebabkan terjadinya kesalahan dalam perhitungan gaji karyawan, baik kelebihan maupun kekurangan pembayaran. Peneliti menyarankan agar perusahaan menggunakan dokumen pendukung seperti surat pernyataan gaji secara tertulis serta memisahkan fungsi pencatatan waktu dengan pembuatan daftar gaji. Dengan penerapan sistem penggajian yang lebih baik dan terstruktur, diharapkan pengendalian internal dapat ditingkatkan dan risiko kesalahan dalam penggajian dapat diminimalkan.

Kata kunci: sistem akuntansi, penggajian, kontrol internal, dokumen penggajian.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan segala rahmat, taufik, dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Laporan Tugas Akhir dengan judul “Sistem Akuntansi Penggajian Pada PT Poci Kreasi Indri Kota Banjarmasin.” Laporan tugas akhir ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan pendidikan Diploma-III Akuntansi pada Fakultas Ekonomi Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

Penulis dalam menyelesaikan Laporan Tugas Akhir ini banyak mendapatkan bimbingan, bantuan, dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Ahmad Yunani, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
2. Bapak Dr. Sarwani, Drs, M.Si, Ak, CA, CPA selaku Koordinator Program Studi Diploma III Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
3. Bapak Muhammad Zainal Abidin, SE, M.Si selaku Dosen Pembimbing Tugas Akhir yang telah banyak membantu, memberikan saran, meluangkan waktu dan dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan Laporan Tugas Akhir ini.
4. Bapak Achmad Suhaili, SE, M.Si, Ak, CA selaku Dosen Penguji Laporan Tugas Akhir ini yang telah memberikan saran kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan ini dengan baik dan benar.
5. Ibu Ayu Oktaviani, SE, M.Si, Ak, CA selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan bimbingan dan arahan kepada penulis selama menjalankan perkuliahan.

6. Ibu Indri Apriana Takashi, Bapak Muhammad Rum Pahlevi, serta karyawan PT Poci Kreasi Indri Kota Banjarmasin, yang telah bersedia memberikan informasi perusahaan sehingga Laporan Tugas Akhir ini dapat dilaksanakan.
7. Cinta pertamaku, Ayahanda Hasan. Beliau memang tidak sempat merasakan pendidikan sampai bangku perkuliahan, namun beliau mampu mendidik, memotivasi, serta selalu memberikan doa bagi penulis.
8. Pintu surgaku, Ibunda Nadira wati. Beliau sangat berperan penting dalam menyelesaikan program studi penulis, beliau juga memang tidak sempat merasakan pendidikan sampai di bangku perkuliahan, akan tetapi semangat, motivasi serta doa yang selalu beliau berikan hingga penulis mampu menyelesaikan perkuliahan ini.
9. Kepada kakak saya Mayselan dan Maylin, terima kasih atas dukungannya dari secara moril dan materil, motivasi serta semangat yang telah diberikan dari awal hingga akhir, selalu memberikan dukungan, dan selalu mengingatkan hal baik dan buruk sehingga penulis mampu menyelesaikan perkuliahan ini.
10. Kepada Debby Clarizza, Nur Padila, dan teman-teman sekalian yang tidak dapat disebutkan satu persatu, terima kasih atas semangat dan motivasi yang telah diberikan kepada penulis.
11. Kepada seseorang yang tak kalah penting kehadirannya, Ujang Adi Pardede yang selalu menjadi penyemangat penulis. Terima kasih telah mendengarkan keluhan kesah, berkontribusi banyak hal dalam penulisan ini, memberikan dukungan, dan motivasi, dan senantiasa sabar menghadapi penulis, terima kasih telah menjadi bagian penting dalam perjalanan penulis hingga terlaksananya Laporan Tugas Akhir ini.

12. Terakhir, kepada diri sendiri saya Maysin. Terima kasih sudah bertahan sejauh ini tidak pernah menyerah, selalu berjuang, bersemangat dalam menyelesaikan perkuliahan ini, walau sering merasa putus asa namun bisa bangkit kembali, yang pergi pulang kuliah sendiri, dan Alhamdulillah bisa menyelesaikan perkuliahan ini tepat waktu. Adapun kurang dan lebihnya mari merayakan diri sendiri.

Penulis secara terbuka mengharapkan kritik dan saran perbaikan agar nantinya tugas akhir ini akan bermanfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan. Atas segala bantuannya dan bimbingannya yang telah diberikan penulis saya ucapkan terima kasih. Mengingat keterbatasan waktu dan pengetahuan yang dimiliki, penulis menyadari bahwa di dalam penyusunan laporan tugas akhir ini jauh dari kata sempurna.

Banjarmasin, 20 Juni 2025

Maysin

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
<i>ABSTRACT</i>	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Kegunaan Penelitian	5
1.5 Metode Penelitian	6
1.5.1 Ruang Lingkup Penelitian	6
1.5.2 Lokasi Penelitian	6
1.5.3 Jenis Data	6
1.5.4 Sumber Data	6
1.5.5 Teknik Pengumpulan Data	7
BAB II LANDASAN TEORI	8
2.1 Pengertian Implementasi.....	8
2.2 Pengertian Sistem	9
2.3 Pengertian Akuntansi	10

2.4 Pengertian Sistem Akuntansi	11
2.5 Pengertian Sistem Akuntansi Penggajian	14
2.6 Informasi yang Diperlukan oleh Manajemen Sistem Akuntansi Penggajian	15
2.7 Dokumen yang Digunakan Sistem Akuntansi Penggajian	15
2.8 Fungsi yang Terkait dalam Sistem Akuntansi Penggajian	17
2.9 Jaringan Prosedur yang Membentuk Sistem Akuntansi Penggajian	19
2.10 Unsur Pengendalian Internal Sistem Akuntansi Penggajian	28
BAB III GAMBARAN UMUM PT POCI KREASI INDRI	31
3.1 Sejarah Singkat PT Poci Kreasi Indri	31
3.2 Struktur Organisasi dan Uraian Tugas PT Poci Kreasi Indri	31
3.3 Personalia	35
BAB IV PEMBAHASAN	37
4.1 Hasil Penelitian	37
4.1.1 Sistem Penggajian yang Diterapkan PT Poci Kreasi Indri Kota Banjarmasin saat ini	37
4.1.2 Sistem Penggajian yang Disarankan	48
BAB V PENUTUP	54
5.1 Kesimpulan	54
5.2 Saran	55
DAFTAR PUSTAKA	56
LAMPIRAN	58

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Franchise Teh Poci	2
Tabel 3.1 Jam Kerja Operasional PT Poci Kreasi Indri	34
Tabel 4.1 Formulir Daftar Gaji yang disarankan	50

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Bagan alir bagian pencatat waktu	19
Gambar 2.2 Bagan alir bagian pembuat daftar gaji	20
Gambar 2.3 Bagan alir bagian pembuat daftar gaji (lanjutan)	21
Gambar 2.4 Bagan alir bagian distribusi biaya gaji	22
Gambar 2.5 Bagan alir bagian bukti kas keluar	23
Gambar 2.6 Bagan alir pembayaran gaji	24
Gambar 4.1 Absensi karyawan dalam satu stand	38
Gambar 4.2 Rekap daftar hadir karyawan	38
Gambar 4.3 Rekap daftar gaji karyawan	39
Gambar 4.4 Bukti kas keluar	39
Gambar 4.5 Bagan alir penggajian PT Poci Kreasi Indri	40
Gambar 4.6 Surat pernyataan gaji yang disarankan	51
Gambar 4.8 SOP Pencatatan waktu hadir karyawan yang disarankan	52
Gambar 4.7 SOP penggajian yang disarankan	53