

SKRIPSI

PENGARUH FAKTOR MOTIVATOR DAN FAKTOR HYGIENE TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT USAHA NIAGA INDAH KOTA BANJARMASIN

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana (S1) pada
Program Studi Administrasi Bisnis

Oleh :

WARDANI FAUZI

NIM : 2110412310030



**UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
BANJARMASIN**

2026

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH FAKTOR MOTIVATOR DAN FAKTOR *HYGIENE* TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT USAHA NIAGA INDAH KOTA BANJARMASIN

A. Nama Mahasiswa : Wardani Fauzi
NIM : 2110412310030

B. Telah disetujui, lulus dan disahkan sebagai Skripsi Administrasi Bisnis,
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Lambung Mangkurat.

C. Tim Penguji:

a. Pembimbing
M. Hasanur Arifin, S.Sos, MM
NIP. 197604142001121003


[.....]

b. Penguji I
Rizki Muslim Hidayat, S.AB, MM
NIP. 198912072025211048


[.....]

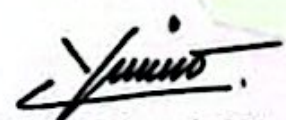
c. Penguji II
Dr. Setio Utomo, S.Sos, M.AB
NIP. 19760413200121002


[.....]

Banjarmasin, 31 Agustus 2026

KPS Administrasi Bisnis

Ketua Pembimbing


Nurul Wahyuni, S.Sos., M.AB
NIP. 197511052001122001


M. Hasanur Arifin, S.Sos, MM
NIP. 197604142001121003


Mengesahur Dekan FISIP UNLAM

Dr. Iwan Wah, S.Sos., M.Si.
NIP. 197104201999031001

SURAT TUGAS



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS,
DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id>

SURAT TUGAS

Nomor 2573/UN8.1.13/KP.10.00/2026

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat
Banjarmasin menugaskan Saudara/i :

1. M. Hasanur Arifin, S.Sos, MM
2. Rizki Muslim Hidayat, S.AB, M.AB
3. Dr. Setio Utomo, S.Sos, M.AB

Untuk menguji Skripsi Mahasiswa/i Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas
Lambung Mangkurat Banjarmasin:

Nama : Wardani Fauzi
NIM : 2110412310030
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis
Judul Skripsi : Pengaruh Faktor Motivator Dan Faktor Hygiene
Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Usaha
Niaga Indah Kota Banjarmasin

Dilaksanakan pada:

Hari dan Tanggal : Jum'at, 17 Juli 2026
J a m : 14.00 Wita – Selesai
T e m p a t : Ruang Lab Bisnis (Gedung Baru FISIP ULM)

Demikian surat tugas ini diberikan, untuk dilaksanakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 16 Juli 2026
Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik ULM



Dr. Irwansyah, S.Sos, M.Si
NIP 197104201999031001

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS,
DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Jum'at tanggal 17 bulan Juli tahun 2026, Tim Penguji yang ditunjuk oleh Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin dengan surat Nomor: 2573/UN8.1.13/KP.10.00/2026 tanggal 16 Juli 2026 untuk menguji skripsi :

Nama	: Wardani Fauzi
NIM	: 2110412310030
Jurusan/Program Studi	: Administrasi Bisnis
Judul Skripsi	: Pengaruh Faktor Motivator Dan Faktor Hygiene Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Usaha Niaga Indah Kota Banjarmasin
Tempat Ujian	: Ruang Lab Bisnis (Gedung Baru FISIP ULM)
Waktu Ujian	: 14.00 Wita s.d. Selesai
Nilai	: 81
Dinyatakan	: Lulus / Tidak Lulus

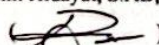
Demikian berita acara ini dibuat dan ditandatangani sesuai dengan peraturan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

Dibuat di : BANJARMASIN
Pada Tanggal : 17 Juli 2026

Tim Penguji,

Mahasiswa yang diuji,

Wardani Fauzi

1. Ketua : M. Hasanur Arifin, S.Sos, MM
()
2. Sekretaris : Rizki Muslim Hidayat, S.AB, MM
()
3. Anggota : Dr. Setio Utomo, S.Sos, M.AB
()

Mengetahui/membenarkan :

Dekan
Kecamatan Administrasi Bisnis,



Nurul Watiyuni, S.Sos, M.AB
NIP. 19751105 200112 2 001

DAFTAR NILAI RATA-RATA UJIAN MEMPERTAHANKAN SKRIPSI



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS,
DAN TEKNOLOGI**
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

DAFTAR NILAI RATA-RATA UJIAN MEMPERTAHANKAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini Tim Penguji Skripsi Mahasiswa/i Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

Setelah melakukan pengujian kepada :

Nama : Wardani Fauzi
NIM : 2110412310030
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis
Judul Skripsi : Pengaruh Faktor Motivator Dan Faktor Hygiene Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Usaha Niaga Indah Kota Banjarmasin

No.	Nama Penguji	Nilai	Tanda Tangan
1.	M. Hasanur Arifin, S.Sos, MM	82	
2.	Rizki Muslim Hidayat, S.AB, MM	80	
3.	Dr. Setio Utomo, S.Sos, M.AB	81	
Jumlah		243	
Nilai Rata-rata		81	Nilai Akhir =

Demikian penilaian ini dibuat untuk dapat diketahui.

Dibuat di : BANJARMASIN

Pada Tanggal : 17 Juli 2026

Catatan :

Angka	Nilai	Bobot
80 - 100	A	4,00
77 - 79	A-	3,75
75 - 76	B+	3,50
70 - 74	B	3,00
66 - 69	B-	2,75
61 - 65	C+	2,50
55 - 60	C	2,00
50 - 54	D+	1,50
40 - 49	D	1,00
0 - 39	E	0

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT., Tuhan Yang Maha Esa, karena atas rahmat dan karunia-Nya, Peneliti dapat menyelesaikan proposal skripsi dengan judul “Pengaruh Faktor Motivator dan Faktor *Hygiene* terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Usaha Niaga Indah Kota Banjarmasin” ini dengan baik.

Dalam proses Penelitian proposal skripsi ini, Peneliti menyadari bahwa tanpa adanya bimbingan, dukungan, dan motivasi dari berbagai pihak mustahil Peneliti dapat menyelesaikannya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini Peneliti ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ahmad Alim Bachri, SE., M. Si selaku Pimpinan Universitas Lambung Mangkurat.
2. Bapak Dr. Irwansyah, S. Sos., M. Si selaku Dekan Fakultas Ilmu Social dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat.
3. Bapak M. Hasanur Arifin, S.Sos, MM selaku Ketua Program Studi Administrasi Bisnis Universitas Lambung Mangkurat dan Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu, pikiran, dan tenaga untuk memberikan bimbingan, dan arahan selama proses penyusunan proposal skripsi ini.
4. Bapak Rizki Muslim Hidayat, S.AB, MM selaku Dosen Penguji I yang telah memberikan masukan, saran, dan koreksi untuk kesempurnaan proposal skripsi ini.
5. Bapak Dr. Setio Utomo, S.Sos, M.AB selaku Dosen Penguji II yang telah memberikan ilmj dan arahan yang bermanfaat selama proses pengujian.

6. Kedua Orang Tua tercinta yang tidak henti-hentinya memberikan doa, kasih sayang, dukungan moral maupun material, serta motivasi yang tiada henti.
7. Saudara dan Teman-teman Mahasiswa atas segala dukungan, bantuan, dan kebersamaannya selama masa studi.
8. Kepada Neyla Rayhana, S.M, terima kasih atas segala motivasi, pengertian, kasih sayang, dan dukungan yang diberikan hingga skripsi ini selesai.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa proposal skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan masih memiliki banyak kekurangan. Oleh karena itu, Peneliti dengan rendah hati menerima segala kritik dan saran yang membangun dari semua pihak untuk kesempurnaan proposal skripsi ini. Semoga hasil penelitian ini dapat memberikan manfaat, baik secara teoritis maupun praktis, serta dapat menjadi referensi dan kontribusi pemikiran bagi perkembangan ilmu sosial dan ilmu politik, khususnya yang berkaitan dengan kepuasan kerja karyawan.

Banjarmasin, 13 Maret 2026

Penulis

PERSEMBAHAN

Segala puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat, nikmat, kesehatan, kekuatan, serta kemudahan yang diberikan sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Shalawat serta salam semoga senantiasa tercurah kepada Nabi Muhammad SAW yang telah menjadi teladan bagi seluruh umat. Dengan penuh rasa syukur dan kerendahan hati, karya sederhana ini penulis persembahkan kepada:

Kedua Orang Tua Tercinta. Yang senantiasa memberikan kasih sayang, doa, dukungan, pengorbanan, dan semangat tanpa henti dalam setiap langkah kehidupan penulis. Terima kasih atas segala cinta, kesabaran, serta kepercayaan yang telah diberikan hingga penulis mampu menyelesaikan pendidikan ini.

Keluarga Tersayang. Yang selalu memberikan doa, motivasi, perhatian, dan dukungan selama proses perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini.

Dosen pembimbing dan seluruh dosen Program Studi Administrasi Bisnis Universitas Lambung Mangkurat. Yang telah memberikan ilmu, bimbingan, arahan, serta pengalaman berharga selama masa perkuliahan dan penyusunan skripsi.

Sahabat dan Teman-Teman Seangkatan Administrasi Bisnis. Yang selalu hadir memberikan bantuan, semangat, motivasi, serta kebersamaan dalam suka maupun duka selama menjalani proses perkuliahan.

Semua Pihak. Yang telah membantu, baik secara langsung maupun tidak langsung, yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu. Terima kasih atas segala doa, dukungan, dan kebaikan yang telah diberikan.

Wardani Fauzi. Terakhir, karya ini penulis persembahkan untuk diri sendiri. Terima kasih karena telah mampu bertahan, berjuang, bangkit dari setiap kesulitan, dan tidak menyerah hingga akhirnya dapat menyelesaikan salah satu tahap penting dalam kehidupan. Semoga pencapaian ini menjadi awal dari perjalanan yang lebih baik, bermanfaat bagi banyak orang, serta menjadi kebanggaan bagi keluarga dan orang-orang tercinta.

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis skripsi saya ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik di perguruan tinggi mana pun.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan dari dosen pembimbing dan masukan dosen penguji.
3. Seluruh karya atau pendapat pakar atau karya yang telah dipublikasikan orang lain yang terdapat dalam karya tulis ini telah di sitasi nama pengarangnya dan dicantumkan di dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya sebagai peneliti bersedia menerima sanksi sesuai undang-undang yang berlaku.

Banjarmasin, 05 Agustus 2026



Wardani Fauzi
2110412310030

ABSTRACT

Wardani Fauzi, 2110412310030, 2026. *The Influence of Motivator Factors and Hygiene Factors on Employee Job Satisfaction at PT Usaha Niaga Indah, Banjarmasin City. Supervised by: M. Hasanur Arifin.*

This study aims to determine the influence of motivator factors and hygiene factors on employee job satisfaction at PT Usaha Niaga Indah, Banjarmasin City. The study examines the impact of motivator factors and hygiene factors on employee job satisfaction, both partially and simultaneously.

The research was conducted in Banjarmasin City, utilizing a saturated sample of 40 permanent employees from PT Usaha Niaga Indah. Data collection was carried out using offline questionnaires, and the data analysis technique employed was multiple linear regression.

The results demonstrate that motivator factors have a significant partial influence on employee job satisfaction at PT Usaha Niaga Indah, Banjarmasin City, and hygiene factors also have a significant partial influence on employee job satisfaction at the same company. Furthermore, motivator factors and hygiene factors were found to have a significant simultaneous influence on employee job satisfaction at PT Usaha Niaga Indah, Banjarmasin City.

Keywords: *Motivator Factors, Hygiene Factors, Employee Job Satisfaction*

ABSTRAK

Wardani Fauzi, 2110412310030, 2026. Pengaruh Faktor Motivator dan Faktor *Hygiene* terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Usaha Niaga Indah Kota Banjarmasin. Dibawah bimbingan: M. Hasanur Arifin

Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh faktor motivator dan faktor *hygiene* terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Usaha Niaga Indah kota Banjarmasin. Penelitian menguji secara parsial dan simultan faktor motivator dan faktor *hygiene* terhadap kepuasan kerja karyawan.

Lokasi penelitian berada di kota Banjarmasin dengan jumlah responden jenuh sebanyak 40 karyawan tetap PT Usaha Niaga Indah kota Banjarmasin. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner offline, dan teknik analisis data menggunakan uji regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini membuktikan terdapat pengaruh signifikan secara parsial faktor motivator terhadap kepuasan kerja karyawan PT Usaha Niaga Indah kota Banjarmasin, dan terdapat pengaruh signifikan secara parsial faktor *hygiene* terhadap kepuasan kerja karyawan PT Usaha Niaga Indah kota Banjarmasin. Serta terdapat pengaruh signifikan secara simultan faktor motivator dan faktor *hygiene* terhadap kepuasan kerja karyawan PT Usaha Niaga Indah kota Banjarmasin.

Kata kunci: Faktor Motivator, Faktor *Hygiene*, Kepuasan Kerja Karyawan

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	1
SURAT TUGAS	i
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI.....	ii
DAFTAR NILAI RATA-RATA UJIAN MEMPERTAHANKAN SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
PERSEMBAHAN	vi
PERNYATAAN ORISINALITAS	viii
ABSTRACT	ix
ABSTRAK	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	18
1.3 Tujuan Penelitian.....	18
1.4 Manfaat Penelitian.....	19
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	21
2.1 Landasan Teori	21
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	21
2.1.1.1 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	22
2.1.1.2 Fungsi-Fungsi MSDM	23
2.1.1.3 Peran Baru Manajemen Sumber Daya Manusia	25
2.1.2 Teori Dua Faktor (<i>Two Factor Theory</i>) Herzberg	26
2.1.2.1 Pengertian Teori Dua Faktor Herzberg.....	27
2.1.2.2 Relevansi Teori Herzberg dalam Lingkungan Kerja	28
2.1.2.3 Keterbatasan Teori Herzberg	30
2.1.3 Kepuasan Kerja Karyawan	31
2.1.3.1 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	32
2.1.3.2 Tujuan Kepuasan Kerja Karyawan	34

2.1.3.3 Manfaat Kepuasan Kerja Karyawan	35
2.1.3.4 Jenis-Jenis Kepuasan Kerja Karyawan	36
2.1.3.5 Indikator Kepuasan Kerja	37
2.1.4 Faktor Motivator	39
2.1.4.1 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Faktor Motivator.....	41
2.1.4.2 Tujuan Pemenuhan Faktor Motivator	42
2.1.4.3 Manfaat Faktor Motivator.....	43
2.1.4.4 Peran Faktor Motivator dalam Mencegah Ketidakpuasan Kerja.....	45
2.1.4.5 Indikator Faktor Motivator	46
2.1.5 Faktor <i>Hygiene</i>	47
2.1.5.1 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Faktor <i>Hygiene</i>	48
2.1.5.2 Tujuan Pemenuhan Faktor <i>Hygiene</i>	50
2.1.5.3 Manfaat Faktor <i>Hygiene</i>	51
2.1.5.4 Peran Faktor <i>Hygiene</i> dalam Mencegah Ketidakpuasan Kerja	52
2.1.5.5 Indikator Faktor <i>Hygiene</i>	54
2.2 Penelitian Terdahulu.....	56
2.3 Hipotesis dan Model Penelitian.....	65
2.3.1 Pengaruh Faktor Motivator terhadap Kepuasan Kerja.....	65
2.3.2 Pengaruh Faktor <i>Hygiene</i> terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	65
2.3.3 Pengaruh Faktor Motivator dan Faktor <i>Hygiene</i> terhadap Kepuasan Kerja	66
2.3.4 Model Penelitian	68
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	69
3.1 Pendekatan Penelitian.....	69
3.2 Desain Penelitian	69
3.3 Lokasi Penelitian	70
3.4 Populasi, Besar Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	71
3.5 Definisi Operasional Variabel	72
3.5.1 Variabel Independen	72
3.5.2 Variabel Dependen.....	77
3.6 Teknik Pengumpulan Data	84
3.6.1 Data Primer	85

3.6.2	Data Sekunder	86
3.7	Teknik Analisa Data	87
3.7.1	Skala Pengukuran.....	87
3.7.3	Uji Reliabilitas	89
3.7.4	Uji Asumsi Klasik.....	91
3.7.5	Analisis Statistik Deskriptif	96
3.7.6	Analisis Regresi Linear Berganda.....	97
3.7.7	Alat Uji Hipotesis.....	97
BAB IV HASIL PENELITIAN		101
4.1	Profil Responden	101
4.2	Analisis Statistik Deskriptif.....	107
4.2.1	Analisis Statistik Deskriptif Variabel Faktor Motivator (X1).....	107
4.2.2	Analisis Statistik Deskriptif Variabel Faktor Hygiene (X2)	112
4.2.3	Analisis Statistik Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja (Y)	116
4.3	Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas	121
4.3.1	Hasil Uji Validitas.....	121
4.3.2	Hasil Uji Reliabilitas	125
4.4	Uji Asumsi Klasik	126
4.4.1	Uji Normalitas	126
4.4.2	Hasil Uji Multikolinearitas.....	129
4.4.3	Hasil Uji Heteroskedastisitas	131
4.5	Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	132
4.6	Hasil Uji Hipotesis	134
4.6.1	Hasil Uji Parsial (Uji t)	134
4.6.2	Hasil Uji Simultan (Uji F)	135
4.6.3	Hasil Uji Koefisien Determinan (R ²)	136
BAB V PEMBAHASAN		139
5.1	Pembahasan	139
5.1.1	Pengaruh Faktor Motivator Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	139
5.1.2	Pengaruh Faktor Hygiene Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan .	140
5.1.3	Pengaruh Faktor Motivator dan Faktor Hygiene Terhadap Kepuasan Kerja	142

5.2	Implikasi Hasil Penelitian	143
5.2.1	Implikasi Faktor Motivator Terhadap Kepuasan Kerja	143
5.2.2	Implikasi Faktor Hyiene Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan ...	145
5.2.3	Implikasi Faktor Motivator Dan Faktor Hygiene Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	146
5.3	Hasil Model Penelitian	148
5.4	Keterbatasan Penelitian	149
BAB VI PENUTUP		151
6.1	Kesimpulan.....	151
6.2	Saran.....	151
DAFTAR PUSTAKA		153
LAMPIRAN.....		161
BIODATA PENULIS		172

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	56
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel.....	79
Tabel 3. 2 Skala Likert	88
Tabel 3. 3 Rentang Nilai Rata-Rata Jawaban Responden.....	96
Tabel 4. 1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	101
Tabel 4. 2 Karakteristik Berdasarkan Usia	102
Tabel 4. 3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir	103
Tabel 4. 4 Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja	104
Tabel 4. 5 Karakteristik Berdasarkan Posisi Pekerjaan	105
Tabel 4. 6 Karakteristik Berdasarkan Gaji/Pendapatan.....	106
Tabel 4. 7 Distribusi Frekuensi Item Faktor Motivator(X1).....	107
Tabel 4. 8 Distribusi Frekuensi Item Faktor Hygiene (X2)	112
Tabel 4. 9 Distribusi Frekuensi Item Kepuasan Kerja (Y).....	116
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Variabel Faktor Motivator (X1).....	121
Tabel 4. 11 Uji Validitas Variabel Faktor Hygiene (X2).....	122
Tabel 4. 12 Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (Y)	124
Tabel 4. 13 Hasil Uji Reliabilitas	126
Tabel 4. 14 Hasil Uji One-Sample Kolmogorov-Smirnov	128
Tabel 4. 15 Hasil Uji Multikolinearitas.....	130
Tabel 4. 16 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	132
Tabel 4. 17 Hasil Uji Parsial (Uji T)	134
Tabel 4. 18 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	136
Tabel 4. 19 Hasil Uji Koefisien Determinasi	137

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Struktur PT Usaha Niaga Indah	4
Gambar 4. 1 Hasil Uji Normalitas Histogram.....	126
Gambar 4. 2 Hasil Uji Normalitas P-Plot.....	127
Gambar 4. 3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	131
Gambar 5. 1 Hasil Model Penelitian	148

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	162
Lampiran 2 Tabulasi Faktor Motivator (X1)	166
Lampiran 3 Tabulasi Faktor Hygiene (X2).....	167
Lampiran 4 Tabulasi Kepuasan Kerja (Y)	168
Lampiran 5 Tingkat Signifikansi R- Tabel.....	169
Lampiran 6 Tabel Distribusi F	169
Lampiran 7 Output Gform karakteristik responden	169
Lampiran 8 Sertifikat Plagiasi.....	171