

**SKRIPSI**  
**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI**  
**TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN PENANGGULANGAN**  
**BENCANA DAERAH KOTA BANJARMASIN**



Diajukan Untuk Melengkapi Persyaratan Dalam Memperoleh Gelar Sarjana  
Manajemen

Oleh :

**INDRA ZAIN ARIADI**

**NIM : 2010312210081**

**PROGRAM STUDI : S1 MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT**  
**BANJARMASIN**

**2025**

## LEMBAR LEGALITAS

### PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH KOTA BANJARMASIN

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

**Indra Zain Ariadi**

**NIM. 2010312210081**

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal 28 November 2025 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

**Dosen Pembimbing**



**Dr. Meiske Claudia, SE, MM.**  
**NIP. 19721010 200312 2 002**

**Mengetahui,**

**Koordinator Program Studi Manajemen**



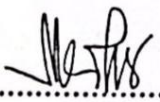
**Abdul Hadi, S.E., M.Si.**  
**NIP. 19700707 200501 1 001**

## LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

### UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Nama : Indra Zain Ariadi  
NIM : 2010312210081  
Jurusan/Program Studi : S1 Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komitmen  
Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan  
Penanggulangan Bencana Daerah Kota  
Banjarmasin  
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Ujian Dilaksanakan : Jumat, 28 November 2025  
Pukul : 10:30 – 12:30 WITA

#### TIM PENGUJI

Pembimbing : Dr. Meiske Claudia, SE, MM (..........)

Penguji 1 : Dr. Rini Rahmawati, SE, MM.


Penguji 2 : Hj. Dahniar, SE, M.Si.

## LEMBAR BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI

Berdasarkan hasil ujian yang telah dilaksanakan oleh mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat:

Nama : Indra Zain Ariadi  
NIM : 2010312210081  
Jurusan/Program Studi : S1 Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kota Banjarmasin  
Hari/Tanggal : Jumat, 28 November 2025  
Tempat : Ruang Sidang 1 Gedung PG  
Waktu Ujian : 10:30 – 12:30 WITA

Dengan ini telah melakukan perbaikan skripsi berdasarkan tim penguji.

Nama	Keterangan	TTD
<u>Dr. Meiske Claudia, SE, MM.</u> NIP. 19721010 200312 2 002	Pembimbing	

Demikian berita acara perbaikan ujian skripsi yang telah mendapatkan persetujuan dari Dosen Pembimbing.

Mengetahui,

Banjarmasin, 5 Desember 2025

Koordinator Program Studi Manajemen

Mahasiswa



Abdul Hadi, S.E., M.Si.

NIP. 19700707 200501 1 001



Indra Zain Ariadi

NIM. 2010312210081

## **SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa Skripsi ini merupakan hasil penelitian yang telah saya lakukan. Segala kutipan dan bantuan dari berbagai sumber telah diungkapkan sebagaimana mestinya. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan untuk keperluan lain oleh siapapun juga. Apabila dikemudian hari ternyata pernyataan saya ini tidak benar, maka saya bersedia menerima akibat hukum dari ketidakbenaran pernyataan tersebut.

**Banjarmasin, 5 Desember 2025**  
**Yang membuat pernyataan,**



**Indra Zain Ariadi**  
**NIM. 2010312210081**

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadirat Allah SWT atas berkah, rahmat dan hidayah-Nya yang senantiasa dilimpahkan kepada penulis, sehingga bisa menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH KOTA BANJARMASIN”** sebagai syarat untuk menyelesaikan Program Studi S1 Manajemen universitas lambung mangkurat, Banjarmasin.

Dalam penyusunan Skripsi ini banyak hambatan serta rintangan yang penulis hadapi namun pada akhirnya dapat melaluinya berkat adanya bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak baik secara moral maupun spiritual. Untuk itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. Ahmad, SE.,M.Si. Selaku Rektor universitas lambung mangkurat.
2. Prof. Ahmad Yunani, SE., M.Si selaku dekan fakultas ekonomi dan bisnis universitas lambung mangkurat .
3. Abdul Hadi, SE., M.Si selaku Ketua Program studi S1 manajemen fakultas ekonomi dan bisnis universitas lambung mangkurat
4. Dr. Meiske Claudia, SE, MM. Selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan arahan selama penyusunan Skripsi.
5. Dr. Rini Rahmawati, SE, MM., Selaku Penguji I yang telah memberikan saran-saran dan perbaikan terhadap penulisan Skripsi.
6. Hj. Dahniar, SE, M.Si. Selaku Penguji II yang telah memberikan saran-saran dan perbaikan terhadap penulisan skripsi.

7. Seluruh jajaran Dosen dan Staf Program Studi S1 Manajemen universitas lambung mangkurat Banjarmasin.
8. Seluruh responden yang telah bersedia membantu dan meluangkan waktu dalam pengisian kuesioner.
9. Terima kasih kepada kedua orang tuaku karena telah mendukung penuh peneliti selama berkuliah sehingga dapat menyelesaikan pendidikan.
10. Sahabat-sahabat peneliti semasa kuliah Isan, Dide, Wildan, Ihsan, Marchel, Aufa, Andi, Lana, Ade, dan Ilham, Grup Remaja Mesjid Pencinta Tahlil : Hery, Ijah, Maya, Sadil dan Kendi, dan teman-teman HMJ-M periode 2021 dan 2022 yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Terimakasih untuk kalian yang selalu mau direpotkan, tempat peneliti mengeluh kesahkan cerita setiap harinya, tempat peneliti mendapatkan kebahagiaan serta sebagai partner di kala susah
11. Untuk mba dengan NIM 2010313320024 atas nama Dea Febryanti yang selalu ada sebagai *support system* paling depan untuk peneliti. Terimakasih sudah menemani, membantu serta memberikan kebahagiaan kepada peneliti selama masa menulis skripsi ini.
12. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu memberikan dukungan.
13. Kepada Daniel Baskara Putra Mahendra dengan lagu-lagunya memberikan semangat kepada peneliti salah satunya “Hidup bukan saling mendahului, bermimpilah sendiri-sendiri”
14. Terimakasih kepada band perunggu yang menjadi penenang selama peneliti meneliti skripsi dengan lirik lagunya “ Melamban bukanlah hal

yang tabu, kadang itu yang kau butuh” dengan mendengar hal itu peneliti sadar bahwa setiap orang memiliki waktunya masing-masing jangan jadikan orang lain sebagai patokan tapi melaju lah dengan kecepatan masing-masing.

15. Terakhir, kepada diri sendiri. Indra Zain Ariadi, terimakasih telah bertahan sejauh ini, terimakasih karena sudah tidak menyerah atas penelitian ini, dan maaf selalu meremehkan diri sendiri dan selalu menganggap bahwa diri sendiri tidak bisa melewati ujian. Kamu hebat Indra karena sudah menyelesaikan tugas apa yang telah kamu mulai jadi berbanggalah atas capaian mu saat ini.

Banjarmasin, 5 Desember 2025

**Indra Zain Ariadi**

## ABSTRACT

Indra Zain Ariadi (2025). *The Influence of Work Discipline and Organizational Commitment on Employee Performance at the Regional Disaster Management Agency (BPBD) of Banjarmasin City.*

Pembimbing : Dr. Meiske Claudia, SE, MM

This study aims to analyze the influence of work discipline and organizational commitment on the performance of employees at BPBD of Banjarmasin City. The focus of the research is to determine the extent to which these two variables contribute to improving employee effectiveness in terms of both the quality and quantity of services provided. Understanding the contribution of each variable is expected to offer empirical insights that support efforts to enhance employee performance in the BPBD environment.

This research employs a descriptive quantitative approach with a total sampling technique involving all BPBD employees as respondents. A total of 37 employees participated in the study, consisting of 12 civil servants (32.4%) and 25 contract employees (67.6%). Data were collected using a questionnaire and analyzed through multiple linear regression, preceded by classical assumption testing to ensure model feasibility. This approach allows the analysis to accurately describe the relationship between work discipline, organizational commitment, and employee performance.

The results indicate that the regression model is significant simultaneously, with work discipline and organizational commitment jointly explaining 29.9% of the variation in employee performance, while the remaining variance is influenced by factors outside this study. Partially, work discipline has a positive and significant effect on performance. Organizational commitment also exerts a positive and significant influence. These findings affirm that improving discipline and strengthening organizational commitment are crucial factors in enhancing the performance of BPBD Banjarmasin employees.

**Keywords:** Work Discipline, Organizational Commitment, Employee Performance.

## ABSTRAK

Indra Zain Ariadi (2025) Pengaruh Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Banjarmasin

Pembimbing : Dr. Meiske Claudia, SE, MM

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kota Banjarmasin. Fokus penelitian diarahkan untuk mengetahui sejauh mana kedua variabel tersebut mampu meningkatkan efektivitas kerja pegawai, baik dari aspek kualitas maupun kuantitas pelayanan yang diberikan. Dengan memahami kontribusi masing-masing variabel, penelitian ini diharapkan dapat memberikan landasan empiris dalam upaya peningkatan kinerja aparatur di lingkungan BPBD.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif deskriptif dengan teknik total sampling yang melibatkan seluruh pegawai BPBD Kota Banjarmasin sebagai responden. Sebanyak 37 orang menjadi sampel penelitian, terdiri atas 12 pegawai negeri sipil (32,4%) dan 25 pegawai kontrak (67,6%). Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner, kemudian dianalisis menggunakan regresi linier berganda yang didahului dengan uji asumsi klasik untuk memastikan kelayakan model, sehingga hasil analisis dapat menggambarkan hubungan yang valid antara disiplin kerja, komitmen organisasi, dan kinerja pegawai.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa model regresi signifikan secara simultan, disiplin kerja dan komitmen organisasi bersama-sama mampu menjelaskan 29,9% variasi kinerja pegawai, sementara sisanya dipengaruhi faktor lain di luar penelitian ini. Secara parsial, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Komitmen organisasi juga terbukti berpengaruh positif dan signifikan, temuan ini menegaskan bahwa peningkatan kedisiplinan serta penguatan komitmen organisasi merupakan faktor penting dalam mendorong kinerja pegawai BPBD Kota Banjarmasin.

**Kata Kunci** : Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, Kinerja Pegawai.

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR LEGALITAS</b> .....	ii
<b>LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI</b> .....	iii
<b>LEMBAR BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI</b> .....	iv
<b>SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS</b> .....	v
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vi
<b>ABSTRACT</b> .....	ix
<b>ABSTRAK</b> .....	x
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xi
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xiv
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xv
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xvi
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
<b>1.1 Latar Belakang</b> .....	1
<b>1.2 Rumusan Masalah</b> .....	5
<b>1.3 Tujuan Penelitian</b> .....	6
<b>1.4 Manfaat Penelitian</b> .....	6
<b>1.5 Sistematika Pembahasan</b> .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	9
<b>2.1 Landasan Teori</b> .....	9
<b>2.1.1 Kinerja Pegawai</b> .....	9
<b>2.1.2 Disiplin Kerja</b> .....	12
<b>2.1.3 Komitmen Organisasi</b> .....	15
<b>2.1.4 Keterkaitan antar variabel</b> .....	19
<b>2.2 Hasil Penelitian Sebelumnya</b> .....	21
<b>BAB III KERANGKA KONSEPTUAL &amp; HIPOTESIS</b> .....	27
<b>3.1 Kerangka Konseptual</b> .....	27
<b>3.2 Hipotesis</b> .....	28
<b>3.2.1 Pengaruh Disiplin Kerja (X1) dan Komitmen Organisasi (X2) terhadap Kinerja (Y1)</b> .....	28
<b>3.2.2 Pengaruh Disiplin Kerja (X1) Terhadap Kinerja (Y)</b> .....	29
<b>3.2.3 Pengaruh Komitmen Organisasi (X2) Terhadap Kinerja (Y)</b> ..	30

<b>BAB IV METODE PENELITIAN .....</b>	<b>31</b>
<b>4.1 Ruang Lingkup Penelitian .....</b>	<b>31</b>
<b>4.2 Jenis Penelitian .....</b>	<b>31</b>
<b>4.3 Tempat Penelitian.....</b>	<b>31</b>
<b>4.4 Unit Analisis .....</b>	<b>31</b>
<b>4.5 Populasi dan Sampel .....</b>	<b>32</b>
<b>4.5.1 Populasi .....</b>	<b>32</b>
<b>4.5.2 Sampel .....</b>	<b>32</b>
<b>4.6 Variabel dan Definisi Operasional Variabel.....</b>	<b>32</b>
<b>4.6.1 Variabel Penelitian.....</b>	<b>32</b>
<b>4.6.2 Definisi Operasional Variabel.....</b>	<b>33</b>
<b>4.7 Teknik Pengumpulan Data .....</b>	<b>36</b>
<b>4.7.1 Kuesioner .....</b>	<b>36</b>
<b>4.8 Teknik Analisis Data .....</b>	<b>37</b>
<b>4.8.1 Statistik Deskriptif .....</b>	<b>37</b>
<b>4.8.2 Uji Validitas .....</b>	<b>38</b>
<b>4.8.3 Uji Reliabilitas .....</b>	<b>39</b>
<b>4.8.4 Analisis Regresi Linear Berganda .....</b>	<b>39</b>
<b>4.8.5 Uji Asumsi Klasik.....</b>	<b>40</b>
<b>4.9 Uji Hipotesis .....</b>	<b>42</b>
<b>4.9.1 Uji Kelayakan Model (Uji F).....</b>	<b>42</b>
<b>4.9.2 Uji t (Parsial) .....</b>	<b>42</b>
<b>4.9.3 Uji Koefisien Determinasi (Adjusted R<sup>2</sup>) .....</b>	<b>43</b>
<b>BAB V HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS.....</b>	<b>44</b>
<b>5.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....</b>	<b>44</b>
<b>5.1.1 Sejarah Singkat BPBD Kota Banjarmasin .....</b>	<b>44</b>
<b>5.1.2 Visi dan Misi .....</b>	<b>45</b>
<b>5.1.3 Struktur Organisasi .....</b>	<b>46</b>
<b>5.2 Hasil dan Analisis .....</b>	<b>46</b>
<b>5.2.1 Karakteristik Responden.....</b>	<b>46</b>
<b>5.2.2 Deskripsi Statistik Variabel Penelitian .....</b>	<b>51</b>
<b>5.2.3 Uji Validitas dan Reliabilitas .....</b>	<b>57</b>
<b>5.2.4 Analisis Data .....</b>	<b>59</b>
<b>5.2.5 Uji Hipotesis.....</b>	<b>66</b>

5.2.6	Pembahasan Hasil Penelitian .....	70
5.2.7	Implikasi Hasil Penelitian.....	78
5.2.8	Keterbatasan Penelitian.....	80
<b>BAB VI PENUTUP .....</b>		<b>81</b>
6.1	Kesimpulan .....	81
6.2	Saran.....	82
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>		<b>85</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Pegawai Yang Dijadikan Objek Penelitian.....	2
Tabel 1. 2 Hasil Pra Survei Kinerja Pegawai BPBD.....	3
Tabel 2. 1 Hasil Penelitian Sebelumnya .....	21
Tabel 4. 1 Definisi Operasional Variabel .....	33
Tabel 4. 2 skala likert.....	36
Tabel 4. 3 Kelas Interval.....	38
Tabel 5. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	47
Tabel 5. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	48
Tabel 5. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	49
Tabel 5. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	49
Tabel 5. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan status pegawai.....	50
Tabel 5. 6 Statistik Deskriptif Variabel Disiplin Kerja .....	51
Tabel 5. 7 Statistik Deskriptif Variabel Komitmen Organisasi.....	53
Tabel 5. 8 Statistik Deskriptif Variabel Kinerja .....	55
Tabel 5. 9 Hasil Uji Validitas .....	57
Tabel 5. 10 Hasil Uji Reliabilitas .....	59
Tabel 5. 11 Hasil Uji Normalitas.....	60
Tabel 5. 12 Hasil Uji Multikolinearitas .....	61
Tabel 5. 13 Hasil Uji Heteroskedastisitas Glejser .....	62
Tabel 5. 14 Hasil Uji Linearitas .....	64
Tabel 5. 15 Analisis Regresi Linear Berganda .....	65
Tabel 5. 16 Hasil Uji F .....	67
Tabel 5. 17 Hasil Uji t .....	68
Tabel 5. 18 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $Adjusted R^2$ ) .....	69
Tabel 5. 19 Tabulasi Interpretasi Nilai R Square .....	70

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 3. 1 Kerangka Konseptual.....</b>	<b>27</b>
<b>Gambar 5. 1 Struktur Organisasi BPBD Kota Banjarmasin .....</b>	<b>46</b>
<b>Gambar 5. 2 Hasil P-P Plot .....</b>	<b>60</b>
<b>Gambar 5. 3 Hasil Uji Heteroskedastisitas (Scatterplot) .....</b>	<b>63</b>

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner .....	89
Lampiran 2 Surat Izin Meneliti.....	93
Lampiran 3 Surat Balasan Izin Meneliti .....	94
Lampiran 4 Karakteristik Responden .....	95
Lampiran 5 Distribusi Frekuensi dan Analisis Statistik Deskriptif.....	96
Lampiran 6 Output Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	98
Lampiran 7 Output Hasil Uji Asumsi Klasik .....	105
Lampiran 8 Analisis Regresi Linear Berganda Uji F, Uji t .....	108