

LAPORAN TUGAS AKHIR

**ANALISIS SISTEM DAN PROSEDUR PENGGAJIAN PADA PT.
ESHAN AGRO SENTOSA BATULICIN**



**Diajukan sebagai persyaratan menyelesaikan
Pendidikan Program Diploma III Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Lambung Mangkurat**

Oleh:

Nazira Salsabil Ardy

NIM: 2300311320020

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

**PROGRAM DIPLOMA III
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN 2026**

LEMBAR PENGESAHAN
TELAH DIAJUKAN PADA UJIAN
LAPORAN TUGAS AKHIR

Judul : Analisis Sistem dan Prosedur Penggajian pada PT. Eshan Agro
Sentosa
Nama : Nazira Salsabil Ardy
Nim : 2300311320020
Program Studi : D-III Akuntansi

TIM PENGUJI

No.	NAMA	TANDA TANGAN
1.	<u>Saprudin, SE, M.Si, Ak, CA, CPA</u> NIP. 197112052006041001	
2.	<u>Muhammad Zainal Abidin, S.Sos., M.Si</u> NIP. 197509132003121001	

LEMBAR PERSETUJUAN
DISETUJUI DAN DITERIMA
UNTUK DIAJUKAN PADA UJIAN LAPORAN TUGAS AKHIR

Judul : Analisis Sistem dan Prosedur Penggajian pada PT. Eshan Agro
Sentosa
Nama : Nazira Salsabil Ardy
Nim : 2300311320020
Program Studi : D-III Akuntansi

Banjarmasin, Mei 2026

Dosen Pembimbing

Koordinator Program Studi
Diploma III Akuntansi


Muhammad Zainal Abidin, S.Sos., M.Si
NIP. 197509132003121001


Ardi Setiawan, Drs., Ec., M.Si., Ak., CA.
NIP. 196406161991031005

ABSTRAK

Nazira Salsabil Ardy, 2026

Analisis Sistem dan Prosedur Penggajian pada PT. Eshan Agro Sentosa Batulicin.

Tugas Akhir, Program Studi Akuntansi, Program Diploma III,

Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Lambung Mangkurat.

Pembimbing: Muhammad Zainal Abidin, S.Sos., M.Si.

Kata Kunci: Sistem Penggajian, Prosedur Penggajian, Pengendalian Internal, PT.Eshan Agro Sentosa.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis sistem dan prosedur penggajian yang diterapkan pada PT. Eshan Agro Sentosa Batulicin, sebuah perusahaan holding yang bergerak di bidang agroindustri perkebunan kelapa sawit. Metode yang digunakan adalah deskriptif kualitatif dengan pendekatan studi kasus, melalui teknik wawancara dan studi dokumentasi yang dianalisis secara komparatif dengan teori kepustakaan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem dan prosedur penggajian PT. Eshan Agro Sentosa secara umum telah berjalan dengan baik dan terstruktur. Perusahaan telah menerapkan pemisahan fungsi yang jelas antar bagian, menggunakan dokumen pendukung seperti rekap absensi, daftar gaji, dan BA Gaji, serta mencatat penggajian secara komputerisasi melalui sistem SAP dan AFMS dengan dua tahap, yaitu pengakuan beban (accrual) dan pembayaran (disbursement).

Namun, masih terdapat beberapa kelemahan, yaitu belum adanya integrasi otomatis antara sistem absensi dan payroll, keterlambatan approval manajemen, dan SOP penggajian yang telah tersedia namun belum diterapkan secara konsisten dan optimal. Peneliti merekomendasikan agar perusahaan menerapkan SOP yang telah ada secara menyeluruh, mengintegrasikan sistem absensi dengan payroll, menetapkan batas waktu tiap tahapan, serta memberikan pelatihan berkala kepada karyawan terkait.

ABSTRACT

Nazira Salsabil Ardy, 2026.

Analysis of Payroll System and Procedures at PT. Eshan Agro Sentosa Batulicin.

Final Project Report, Accounting Study Program, Diploma III Program,

Faculty of Economics and Business, Lambung Mangkurat University.

Supervisor: Muhammad Zainal Abidin, S.Sos., M.Si.

Keywords: Payroll System, Payroll Procedures, Internal Control, PT. Eshan Agro Sentosa.

This study aims to analyze the payroll system and procedures implemented at PT. Eshan Agro Sentosa Batulicin, a holding company operating in the oil palm agroindustry sector. This study employs a descriptive qualitative method with a case study approach, collecting data through interviews and documentation, analyzed comparatively against library-based theories.

The results indicate that the payroll system and procedures at PT. Eshan Agro Sentosa have generally been running well and in a structured manner. The company has implemented a clear separation of functions, utilized supporting documents such as attendance recaps, salary lists, and BA Gaji, and processed payroll accounting digitally through SAP and AFMS in two stages: expense recognition (accrual) and payment disbursement.

However, several weaknesses remain, including lack of automatic integration between the attendance and payroll systems, delays in management approval, limited employee understanding of data input procedures, and a payroll SOP that exists but has not been consistently and optimally implemented. recommends that the company implement the existing SOP thoroughly, integrate the attendance and payroll systems automatically, set clear deadlines for each payroll stage, and provide regular training

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan ridho-Nya serta tidak lupa kita panjatkan shalawat dan salam kepada junjungan Nabi Besar Muhammad SAW, sehingga peneliti dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini dengan judul “Analisis Sistem dan Prosedur Penggajian pada PT. Eshan Agro Sentosa.”

Penulisan laporan tugas akhir ini bertujuan untuk memenuhi syarat kelulusan Pendidikan Diploma III Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat , sebagai mata kuliah wajib yang ada pada semester akhir Jurusan Akuntansi. Peneliti menyadari bahwa dalam laporan tugas akhir ini terdapat banyak kekurangan yang disebabkan oleh kemampuan peneliti .Untuk kritik dan saran yang bersifat membangun diperlukan demi perbaikan dan kesempurnaan untuk dimasa yang akan datang. Pada laporan ini penulis telah banyak menerima bantuan, bimbingan, dan pengarahan yang besar dari beberapa pihak sehingga laporan ini dapat diselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, peneliti mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Ahmad Yunani, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
2. Bapak Dr. Sarwani, Drs.,Ec.,M,Si.,Ak.,CA selaku Koordinator Program Studi Diploma III Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
3. Bapak Muhammad Zainal Abidin , S.Sos., M.Si. selaku Dosen Pembimbing Tugas Akhir yang telah memberikan bimbingan dan dukungan hingga terselesaikannya Laporan Tugas Akhir ini.
4. Ibu Diah Fitriaty,SE,M.Si. selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan arahan dan bimbingan selama perkuliahan berlangsung.

5. Bapak Fahruzzaini selaku Direktur Keuangan PT. Eshan Agro Sentosa yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian.
6. Ibu Siti Rahma selaku Staff HR di PT. Eshan Agro Sentosa atas bantuan , data , dan wawancara berharga yang diberikan selama proses wawancara sehingga penelitian ini dapat terselesaikan.
7. Bapak/Ibu Dosen Program Studi Diploma III Akuntansi yang telah memberikan ilmu selama masa perkuliahan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
8. Kedua orang tua tercinta Bapak Norman Ardy dan Ibu Purnama Indah, dua orang yang sangat berjasa dalam hidup penulis , dua orang yang menjadi sumber kekuatan disetiap langkah penulis , dua orang yang selalu mengusahakan anak perempuan pertamanya ini untuk bisa menempuh pendidikan setinggi-tingginya . Terima kasih yang tak terhingga kepada ayah dan mama yang telah memberikan kasih sayang dan motivasi , nasehat,dan selalu mendoakan disetiap langkah penulis.Semoga ini menjadi langkah awal untuk membuat mama dan ayah bahagia,semoga sehat selalu dan panjang umur karena mama dan ayah harus selalu ada disetiap perjuangan dan pencapaian hidup penulis.
9. Tidak lupa ucapan kasih sayang kepada adik saya M.Nabeel Ardy ,dan Cinta Nafeesa Adeeva Ardy. Kehadiran kalian adalah anugerah yang indah dalam kehidupan. Terima kasih telah menjadi penghibur dikala lelah, penyemangat dikala hampir menyerah,dan pengingat bahwa perjalanan ini tidak dijalani sendirian.Semoga kita selalu saling menguatkan, saling mendoakan , dan tumbuh menjadi keluarga yang penuh cinta.
10. Terimakasih juga kepada seluruh teman-teman penulis yaitu Widya Rosalia P,

Dian Arianti, Najwa Anisa, dan Khairiah. Yang selalu memberikan semangat , dukungan tiada henti dan bantuan dalam segala hal suka maupun duka di perantauan dari mulai penulis semester 1 hingga penulis berada pada tahap ini. Terimakasih karena selalu berkontribusi dalam penulisan tugas akhir ini, baik tenaga, pikiran waktu maupun moril kepada penulis. Terima kasih juga telah menemani dan menghibur dalam kesedihan, mendengar keluh kesah dan memberi semangat untuk pantang menyerah selama masa perkuliahan hingga proses penulisan tugas akhir ini.

11. Terakhir, Penulis ingin mengucapkan terima kasih untuk diri saya sendiri, Nazira Salsabil Ardy atas segala kerja keras dan semangatnya sehingga tidak pernah menyerah dalam mengerjakan tugas akhir ini. terima kasih karena telah berjuang sejauh ini, terima kasih telah berusaha keras untuk menyakinkan dan menguatkan diri sendiri bahwa kamu dapat menyelesaikan studi ini sampai selesai. terima kasih sudah bertahan sekuat ini dan bertahan sejauh ini. Tidak mudah untuk berada di posisi sekarang dan juga tidak mudah untuk menggapai ini. Banyak rintangan yang harus dilewati sampai akhirnya ingin menyerah. Namun, rasa ingin menyerah tersebut dapat dilawan oleh rasa gigih yang terlalu kuat. Jatuh bangun sendiri, menjalani ini semua dengan berdiri di atas kaki sendiri , berbekal mental yang kuat. Apresiasi sebesar-besarnya karena telah bertanggung jawab menyelesaikan apa yang telah dimulai. Tetaplah tumbuh lebih baik , dan tetaplah rendah hati. Selamat berpetualang pada level kehidupan selanjutnya. Tetaplah menjadi perempuan yang kuat. Tetap semangat untuk ke depannya , tetap kuat menghadapi semua yang akan terjadi di masa depan.

Atas segala bimbingan, bantuan, serta kerjasama yang baik yang telah diberikan selama peneliti melaksanakan dan menyusun Tugas Akhir, peneliti hanya dapat mengucapkan terima kasih banyak. Peneliti menyadari bahwa Penelitian Tugas Akhir ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran untuk bimbingan. Semoga Tugas Akhir ini dapat memberikan informasi yang berguna bagi pembaca serta bermanfaat untuk mengembangkan wawasan dan menambah pengetahuan bagi kita semua.

Banjarmasin , Mei 2026

Nazira Salsabil Ardy
NIM. 2300311320020

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Kegunaan Penelitian.....	7
1.5 Metode Penelitian.....	8
1.5.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	8
1.5.2 Lokasi Penelitian.....	8
1.5.3 Jenis Data	8
1.5.4 Sumber Data.....	8
1.5.5 Teknik Pengumpulan Data.....	9
1.5.6 Teknik Analisa Data.....	10
BAB II LANDASAN TEORI	11
2.1 Sistem dan Prosedur	11
2.1.1 Konsep Sistem.....	11
2.1.2 Konsep Prosedur	12
2.2 Sistem dan Prosedur Penggajian.....	17
2.2.1 Pengertian Gaji.....	17
2.2.2 Fungsi dan Tujuan Penggajian.....	18

2.2.3	Dokumen yang Terkait dalam Prosedur Penggajian.....	19
2.2.4	Fungsi yang Terkait dalam Sistem Akuntansi Penggajian.....	21
2.2.5	Catatan Akuntansi yang Digunakan dalam Pencatatan Penggajian	23
2.2.6	Jaringan Prosedur yang Membentuk Sistem Penggajian.....	24
2.2.7	Bagan Alir Dokumen Sistem Penggajian	26
2.3	Pengendalian Internal	26
BAB III GAMBARAN UMUM.....		33
3.1	Sejarah Singkat.....	33
3.1.1	Sejarah Singkat PT. Eshan Agro Sentosa	33
3.1.2	Logo Instansi.....	35
3.1.3	Visi dan Misi PT Eshan Agro Sentosa.....	36
3.2	Struktur Organisasi PT. Eshan Agro Sentosa	37
3.3	Job Description.....	41
BAB IV HASIL PENELITIAN		44
4.1	Analisis Hasil Penelitian.....	44
4.1.1	Penerapan Sistem Penggajian pada PT. Eshan Agro Sentosa	44
4.1.2	Penerapan Prosedur Penggajian pada PT. Eshan Agro Sentosa.....	46
4.1.3	Unsur-unsur Akuntansi Penggajian pada PT. Eshan Agro Sentosa	48
4.2	Pembahasan.....	53
4.2.1	Analisis Sistem Penggajian di PT. Eshan Agro Sentosa	54
4.2.2	Analisis Prosedur Penggajian PT. Eshan Agro Sentosa.....	56
4.2.3	Evaluasi Kelemahan Sistem Penggajian	57
4.2.4	Evaluasi Kelemahan Prosedur Penggajian	58
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		65
5.1	Kesimpulan.....	65
5.1.1	Kesimpulan Sistem Penggajian.....	65
5.1.2	Kesimpulan Prosedur Penggajian.....	66
5.2	Saran.....	66
5.2.1	Saran Sistem Penggajian	66
5.2.2	Saran Prosedur Penggajian.....	67

DAFTAR PUSTAKA.....	69
LAMPIRAN.....	72

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Sekunder Perusahaan Sejenis di Batulicin	3
Tabel 2.1 Penjelasan Simbol-simbol Bagan Alir	30
Tabel 4.1 Bagan Alir Penggajian PT. Eshan Agro Sentosa yang Disarankan	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Sistem Akuntansi Penggajian.....	28
Gambar 2.2 Sistem Akuntansi Penggajian.....	29
Gambar 3.1 Logo Instansi PT. EAS.....	35
Gambar 3.2 Struktur Organisasi EAS HO.....	37
Gambar 3.3 Struktur Bagian <i>Finance</i>	41
Gambar 4.1 Bagan Alir Penggajian PT. ESHAN AGRO SENTOSA.....	52
Gambar 4.2 Bagan Alir Penggajian Bagian HRD PT. Eshan Agro Sentosa yang Disarankan	62
Gambar 4.3 Bagan Alir Penggajian PT. Eshan Agro Sentosa yang Disarankan.....	63

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I. SOP Sistem Penggajian PT.Eshan Agro Sentosa yang disarankan	73
Lampiran II. Form Pencatatan Waktu Kerja & Hadir yang Disarankan	74
Lampiran III. Form Daftar Gaji dan Upah yang Disarankan	75
Lampiran IV. Form Distribusi Biaya Gaji dan Upah	76