

SKRIPSI

**PENGARUH *INDIVIDUAL DEVELOPMENT PLAN* DAN *EMPLOYEE MAINTENANCE* TERHADAP *CAREER ADVANCEMENT* PERAWAT
DI RUMAH SAKIT ISLAM (RSI) BANJARMASIN**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana (S1) pada
Program Studi Administrasi Bisnis

Disusun Oleh :

Siti Marhamah

2210412320044



UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
BANJARMASIN

2026

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH INDIVIDUAL DEVELOPMENT PLAN DAN EMPLOYEE MAINTENANCE TERHADAP CAREER ADVANCEMENT PERAWAT DI RUMAH SAKIT ISLAM BANJARMASIN

- A. Nama Mahasiswa : Siti Marhamah
B. NIM : 2210412320044
C. Telah disetujui, lulus dan disahkan sebagai Skripsi Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Lambung Mangkurat.
D. Tim Penguji:
- a. Pembimbing
Dr. Maryono, S.Sos, M. Si
NIP.197606132006041001
 - b. Penguji I
Dr. Setio Utomo, S.Sos, M. AB
NIP.1976004132000121002
 - c. Penguji II
Rizki Muslim Hidayat, S.AB, MM
NIP.198912072025211048

Banjarmasin, April 2026

KPS Administrasi Bisnis

Ketua Pembimbing

Nural Wahyuni, S.Sos., M.AB
NIP. 197511052001122001

Dr. Maryono, S.Sos, M. Si
NIP. 197606132006041001



Mengetahui
Ketua Penguji I UNLAM

Siti Marhamah, S.Sos., M.Si
NIP. 197104201999031001



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS,
DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id>

SURAT TUGAS

Nomor 384/UN8.1.13/KP.10.00/2026

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin menugaskan Saudara/i :

1. Dr. Maryono, S.Sos, M.Si
2. Dr. Setio Utomo, S.Sos, M.AB
3. Rizki Muslim Hidayat, S.AB, MM

Untuk menguji **Skripsi** Mahasiswa/i Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin:

Nama : Siti Marhamah
NIM : 2210412320044
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis
Judul Skripsi : Pengaruh *Individual Development Plan* dan *Employee Maintenance* Terhadap *Career Advancement* Perawat di Rumah Sakit Islam Banjarmasin

Dilaksanakan pada:

Hari dan Tanggal : Jum'at, 10 April 2026
J a m : 10.00 Wita – Selesai
T e m p a t : Ruang Lab.Bisnis (Gedung Baru FISIP ULM)

Demikian surat tugas ini diberikan, untuk dilaksanakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 6 April 2026
Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik ULM



Dr. Irwansyah, S.Sos, M.Si
NIP 197104201999031001



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS,
DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Jum'at tanggal 10 bulan April tahun 2026, Tim Penguji yang ditunjuk oleh Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin dengan surat Nomor: 384/UN8.1.13/KP.10.00/2026 tanggal 6 April 2026 untuk menguji skripsi :

Nama : Siti Marhamah
NIM : 2210412320044
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis
Judul Skripsi : Pengaruh *Individual Development Plan* dan *Employee Maintenance* terhadap *Career Advancement* Perawat di Rumah Sakit Islam Banjarmasin
Tempat Ujian : Ruang Lab.Bisnis (Gedung Baru FISIP ULM)
Waktu Ujian : 10.00 Wita s.d Selesai
Nilai : *B2 (A)*
Dinyatakan : Lulus / ~~Tidak Lulus~~


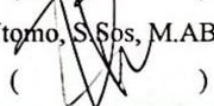

Demikian berita acara ini dibuat dan ditandatangani sesuai dengan peraturan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

Dibuat di : BANJARMASIN
Pada Tanggal : 10 April 2026

Tim Penguji,

Mahasiswa yang diuji,

Siti Marhamah

1. Ketua : Dr. Maryono, S.Sos, M.Si
()
2. Sekretaris : Dr. Setio Utomo, S.Sos, M.AB
()
3. Anggota : Rizki Muslim Hidayat, S.AB, MM
()

Mengetahui/membenarkan :
Dekan
Ketua Jurusan Administrasi Bisnis,

Nurul Wahyuni, S.Sos, M.AB
NIP. 19751105 200112 2 001



KATA PENGANTAR

Segala puji bagi ALLAH SWT, atas rahmat dan hidayah serta karunia-Nya yang telah memberikan kesehatan dan kesempatan sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi dengan judul “Pengaruh *Individual Development Plan* dan *Employee Maintenance* terhadap *Career Advancement* Perawat di Rumah Sakit Islam (RSI) Banjarmasin” tepat pada waktunya.

Tujuan dari penulisan proposal skripsi ini adalah sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana (S1) pada Program Studi Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan serta arahan dari berbagai pihak yang telah membantu dan memberikan dukungan moril maupun materil, khususnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ahmad Alim Bachri, S.E.,M.Si selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat.
2. Bapak Dr. Irwansyah, S.Sos, SH, M.Si selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat.
3. Ibu HJ. Nurul Wahyuni, S.Sos., M.AB selaku Ketua Program Studi Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat.
4. Ibu Noor Hidayati, S.Sos., M.AB selaku Sekretaris Koordinator Program Studi Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat.

5. Ibu Novia Nour Halisa, S.Si.,M.Si selaku Dosen Pembimbing Akademik.
6. Bapak Dr. Maryono, S.Sos., M.Si. selaku Dosen Pembimbing yang telah membantu menyusun dan mencari solusi dari permasalahan yang dihadapi penulis dalam menyusun proposal skripsi ini sebaik mungkin.
7. Bapak Dr. Setio Utomo, S.Sos., M.AB selaku Dosen Penguji I
8. Bapak Rizki Muslim Hidayat, S.AB., M.M selaku Dosen Penguji II
9. Seluruh staf Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Program Studi Administrasi Bisnis yang telah membantu dalam administrasi.
10. Dan seluruh pihak yang turut membantu dalam penulisan proposal skripsi ini yang tidak bisa disebutkan satu-persatu.

Banjarmasin, 5 November 2025

Penulis

Siti Marhamah

NIM 2210412320044

PERSEMBAHAN

Dengan segala kerendahan hati dan rasa syukur, skripsi ini saya persembahkan sebagai wujud terima kasih kepada:

1. Kedua orang tua tercinta, yang dalam diamnya tak pernah berhenti melangitkan doa, merawat harap dengan penuh cinta, dan menjadi cahaya yang selalu menuntun setiap langkah hingga sampai di titik ini.
2. Keluarga dan orang-orang terdekat, yang hadir layaknya pelukan paling hangat menjadi tempat pulang, sumber kekuatan, serta alasan untuk terus bangkit dalam setiap langkah.
3. Sahabat dan teman seperjuangan, yang menjelma menjadi bagian dari perjalanan ini, mengisi hari hari dengan tawa, menguatkan di tengah lelah, dan menemani setiap proses yang penuh warna dan cerita.
4. Dan untuk saya sendiri, yang telah memilih untuk tetap berjalan, berjuang, dan bertahan. Serta terus percaya bahwa setiap langkah kecil yang diambil pada akhirnya akan bermuara pada pencapaian ini.

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis skripsi saya ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik di perguruan tinggi mana pun.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan dari dosen pembimbing dan masukan tim penguji.
3. Seluruh karya atau pendapat pakar atau karya yang telah di sitasi nama pengarangnya dan dicantumkan di dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya sebagai peneliti bersedia menerima sanksi sesuai undang-undang yang berlaku.

Banjarmasin, April 2026

Siti Marhamah
2210412320044

ABSTRAK

Siti Marhamah, 2210412320044, 2026. Pengaruh *Individual Development Plan* dan *Employee Maintenance* Terhadap *Career Advancement* Perawat di Rumah Sakit Islam (RSI) Banjarmasin, di bawah bimbingan: Dr. Maryono, S.Sos., M.Si.

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan menguji pengaruh secara parsial dan simultan variabel *Individual Development Plan* dan *Employee Maintenance* terhadap *Career Advancement* Perawat di Rumah Sakit Islam (RSI) Banjarmasin.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan lokasi penelitian di Rumah Sakit Islam (RSI) Banjarmasin. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh perawat yang berjumlah 135 orang, dengan sampel sebanyak 57 responden yang ditentukan menggunakan rumus slovin. Teknik pengambilan sampel menggunakan proportionate stratified random sampling. Analisis data menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan program IBM SPSS Statistics versi 26.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Individual Development Plan* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Career Advancement* Perawat di Rumah Sakit Islam (RSI) Banjarmasin. *Employee Maintenance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Career Advancement* Perawat di Rumah Sakit Islam (RSI) Banjarmasin. Selain itu, secara simultan *Individual Development Plan* dan *Employee Maintenance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Career Advancement* Perawat di Rumah Sakit Islam (RSI) Banjarmasin.

Kata kunci: *Individual Development Plan, Employee Maintenance, Career Advancement.*

ABSTRACT

Siti Marhamah, 2210412320044, 2026. The Influence of Individual Development Plan and *Employee Maintenance* on Nurses' Career Advancement at Islamic Hospital (RSI) Banjarmasin, supervised by: Dr. Maryono, S.Sos., M.Si.

This study aims to examine the partial and simultaneous effects of Individual Development Plan and *Employee Maintenance* variables on Nurses' Career Advancement at Islamic Hospital (RSI) Banjarmasin.

This research employed a quantitative approach with the research location at Islamic Hospital (RSI) Banjarmasin. The population in this study consisted of all nurses totaling 135 individuals, with a sample of 57 respondents determined using the Slovin formula. The sampling technique used was proportionate stratified random sampling. Data analysis was conducted using multiple linear regression with the assistance of IBM SPSS Statistics version 26.

The results of the study indicate that the Individual Development Plan has a positive and significant effect on Nurses' Career Advancement at Islamic Hospital (RSI) Banjarmasin. *Employee Maintenance* also has a positive and significant effect on Nurses' Career Advancement at Islamic Hospital (RSI) Banjarmasin. Furthermore, simultaneously, Individual Development Plan and *Employee Maintenance* have a positive and significant effect on Nurses' Career Advancement at Islamic Hospital (RSI) Banjarmasin.

Keywords: *Individual Development Plan, Employee Maintenance, Career Advancement.*

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
PERSEMBAHAN	iii
ABSTRAK	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	16
1.3 Tujuan Penelitian	16
1.4 Manfaat Penelitian	17
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	18
2.1 Landasan Teori	18
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	18
2.1.2 <i>Career Advancement</i>	23
2.1.3 <i>Individual Development Plan</i>	28
2.1.4 <i>Employee Maintenance</i>	35
2.2 Penelitian Terdahulu	42
2.3 Hipotesis dan Model Penelitian	48
BAB III METODE PENELITIAN	55
3.1 Pendekatan Penelitian	55
3.2 Desain Penelitian	55
3.3 Lokasi Penelitian	56
3.4 Populasi, Besar Sampel, dan Teknik Sampling	56
3.5 Definisi Operasional Variabel	60
3.5.1 Variabel Independen	60
3.5.2 Variabel Dependen	66
3.6 Teknik Pengumpulan Data	70
3.6.1 Data Primer	70
3.6.2 Data Sekunder	71
3.7 Teknik Analisis Data	71

3.7.1 Skala Pengukuran	71
3.7.2 Deskriptif Statistik.....	72
3.7.3 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	73
3.7.4 Uji Asumsi Klasik	74
3.8 Analisis Regresi Linear Berganda.....	77
3.8.1 Alat Uji Hipotesis	77
BAB IV HASIL PENELITIAN	81
4.1 Hasil Penelitian	81
4.1.1 Profil Responden	81
4.1.2 Hasil Statistik Deskriptif.....	89
4.1.2.1 Deskriptif Variabel Individual Development Plan (X1)	89
4.1.2.2 Deskriptif Variabel <i>Career Advancement</i> (Y)	98
4.2 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	102
4.2.1 Hasil Uji Validitas	102
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	104
4.3 Hasil Uji Asumsi Klasik	105
4.3.1 Hasil Uji Normalitas	105
4.2.2 Hasil Uji Multikolinieritas	108
4.2.3 Hasil Uji heteroskedastisitas	109
4.3 Hasil Uji Regresi Liner Berganda	110
4.4 Hasil Uji Hipotesis.....	112
4.5 Nilai Koefisien Determinasi (<i>R Square</i>)	116
BAB V PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	118
5.1 Pembahasan	118
5.2 Implikasi Hasil Penelitian	127
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	132
BAB VI PENUTUP	133
6.1 Kesimpulan	133
6.2 Saran	134
DAFTAR PUSTAKA	137

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Rumah Sakit Swasta Di Kota Banjarmasin.....	3
Tabel 1. 2 Jumlah Perawat Rumah Sakit (RSI) Banjarmasin 2025.....	5
Tabel 1. 3 Data Tingkat Pendidikan Perawat Rumah Sakit Islam Banjarmasin.....	10
Tabel 2. 1 Pemetaan Hasil Penelitian Terdahulu.....	42
Tabel 3. 1 Distribusi Populasi Perawat Rumah Sakit Islam Banjarmasin.....	56
Tabel 3. 2 Penentuan Proporsi Besaran Sampel Per divisi.....	59
Tabel 3. 3 Definisi Operasional Variabel.....	68
Tabel 3. 4 Instrumen Skala Likert.....	72
Tabel 3. 5 Kategori Jawaban Responden.....	72
Tabel 3. 6 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	80
Tabel 4.1 Frekuensi Karakteristik Responden Berdasarkan Divisi Ruangan.....	82
Tabel 4.2 Frekuensi Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	83
Tabel 4.3 Frekuensi Karakteristik Responden Berdasarkan Kelompok Usia.....	84
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	85
Tabel 4. 5 Frekuensi Karakteristik Berdasarkan Tingkat Masa Kerja.....	87
Tabel 4. 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Penghasilan Per Bulan.....	88
Tabel 4.7 Rekapitulasi Jawaban Responden <i>Individual Development Plan</i> (X1).....	89
Tabel 4.8 Rekapitulasi Jawaban Responden <i>Employee Maintenance</i> (X2).....	94
Tabel 4.9 Rekapitulasi Jawaban Responden <i>Career Advancement</i> (Y).....	98
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas.....	102
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas.....	105
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas (One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test).....	108
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinieritas.....	109
Tabel 4.14 Uji Regresi Linier Berganda.....	111
Tabel 4.15 Hasil Uji Parsial (Uji t).....	113
Tabel 4.16 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	114
Tabel 4.17 Hasil Uji t dan Uji F.....	115
Tabel 4.18 Nilai Koefisien Determinasi (R Square).....	116

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Rumah Sakit Islam (RSI) Banjarmasin	5
Gambar 2. 1 Model Penelitian.....	54
Gambar 4. 1 Hasil Uji Normalitas (Histogram)	106
Gambar 4. 2 Hasil Uji Normalitas P-Plot.....	106
Gambar 4. 3 Hasil Uji Heteroskedasitas.....	110
Gambar 4. 4 Model Hasil Penelitian	116
Gambar 5. 1 Model Penelitian.....	131